

A szolgáltatásért fizetendő személyi térítési díj megállapítására, fizetésére vonatkozó szabályok:

Az ellátást igénybevevő gyermek szülője/törvényes képviselője tudomásul veszi, hogy az ellátásért térítési díjat kell fizetni. Az intézményi térítési díj összegét a fenntartó rendeletben szabályozza. A térítési díj változásáról az ellátást igénylő szülő értesítést kap.

Sárbogárd Város Önkormányzatának Képviselőtestülete gondozási díjat nem állapított meg.

A megállapodás megkötésekor a térítési díj összege:

Étkezési díj : nettó **350 Ft/nap**

Reggeli: 87,5 Ft Tízórai: 35 Ft Ebéd: 140 Ft Uzsonna: 87,5 Ft

Diétás étrend nettó szolgáltatói ára (Eatrend Kft.által biztosított) **2035 Ft/nap**

Reggeli: 400 Ft Tízórai: 330 Ft Ebéd: 975 Ft Uzsonna: 330 Ft

A bölcsődei étkeztetésért fizetendő térítési díjat, a számla kibocsátását követő tíz munkanapon belül köteles befizetni a kötelezett, a választott befizetési módon.

Papír alapú csekk (készpénzátutalási megbízás)

Banki egyedi átutalás (a Sárbogárdi Hársfavirág Bölcsőde bankszámlaszámára (Takarékbank 5044001610015579)

A gyermekek étkeztetésére és a kedvezményekre, támogatásokra való jogosultság feltételei:

Az 1997. évi XXXI. törvény szeptember 1-jén hatályba lépő módosítása szerint, ingyenes a bölcsődei gyermekétkeztetés.

A gyermekétkeztetés során az intézményi térítési díj 100%-át normatív kedvezményként kell biztosítani, ha következő kritériumoknak megfelel

- a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül (kérelmezni a lakóhely szerinti illetékes jegyzőnél kell)

- tartósan beteg, vagy fogyatékos gyermek (Szakértői Bizottság szakvélemény csatolása)
- A családban három vagy több gyermeket nevelnek (a Kormányhivatal családi pótlékra vonatkozó hatósági bizonyítványa vagy határozata alapján)
- A nevelésbe vett gyermeket nevelő családok (a 328/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 9. számú melléklete alapján, melyet a szolgáltató intézmény tölt ki).
- Ha a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkal csökkentett összegének 130 %-át.