



Sárobgárd Város Önkormányzata

7000 Sárobgárd, Hősök tere 2.

ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület 2024. január 19-i ülésére

4.sz. Napirend	TÁRGY: A Sárobgárdi Zengő Óvoda intézményvezető havi illetményének megállapítása		
ELŐZETESEN TÁRGYALJA: Pénzügyi- Városgazdálkodási és Városfejlesztési Bizottság	ÜLÉS: Nyílt	SZAVAZÁS: Minősített többség	
ELŐTERJESZTŐ: Dr. Sükösd Tamás polgármester			
KÉSZÍTETTE: Kristóf Veronika Szervezési osztály ügyintéző			
Az előterjesztés a jogszabályi feltételeit ellenőrizte:		Dr. Venicz Anita címzetes főjegyző	

Előterjesztés

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. január 19-i ülésére

Tárgy: A Sárbogárdi Zengő Óvoda intézményvezető havi illetményének megállapítása

Tisztelt Képviselő-testület!

A 2023. július 15-én hatályba lépett 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról szóló törvény (a továbbiakban: Púétv.) 159. § (3) bekezdése szerint „a 2024. január 1-jén a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó személy havi illetményét a munkáltató a 98. § (1)–(7) bekezdésében foglaltak figyelembevételével, az egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díját a 102. §-ban foglaltak figyelembevételével 2024. január 15-ig állapítja meg.”

A Púétv. 4 § (1) bekezdése úgy rendelkezik, hogy 2024. január 1-jétől a „nevelő-oktató munka – óvodai nevelés, iskolai nevelés és oktatás, kollégiumi nevelés-oktatás, pedagógiai szakszolgálat keretében gyermekekkel, tanulókkal való pedagógiai célú közvetlen foglalkozás – kizárólag

- a) az e törvény szerinti köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban vagy munkaviszonyban nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben,
- b) egyházi szolgálati jogviszonyban, vagy
- c) óraadóként megbízási szerződés alapján látható el.”

A gyermekekkel pedagógiai célú közvetlen munkát végző közalkalmazottak közalkalmazotti jogviszonya a Púétv. 158. § (1) bekezdésében foglaltak alapján „2024. január 1-jével a köznevelési intézményben

- a) pedagógus, dajka, könyvtáros, pedagógiai asszisztens, gyógypedagógiai asszisztens, gyermek- és ifjúságvédelmi támogató, gyógytornász, intézményi titkár óvodában, iskolában, kollégiumban vagy pedagógiai szakszolgálati intézményben, ápoló, rendszergazda, laboráns munkakörben foglalkoztatott közalkalmazotti jogviszonya vagy munkaviszonya köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá,
- b) gondozónő és takarító, szakorvos, úszómester, műszaki vezető, továbbá gazdasági, ügyviteli, műszaki, kiegészítő munkakörben foglalkoztatott közalkalmazotti jogviszonya munkaviszonnyá alakul át.”

A Púétv. 98. § (4) bekezdése alapján „Ha a pedagógust, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottat a naptári év első napján magasabb fokozatba kell sorolni, erre tekintettel a havi illetményét emelni kell legalább a következő fokozathoz tartozó illetményes alsó határát képező összegig.”

Huszárné Kovács Márta 2024. január 1. napjától a 4. fizetési osztály mester-pedagógus 12-es fizetési fokozatába lépne, mely a Púétv. 97. §. (1) bekezdés d) pontja szerinti

Mesterpedagógus fokozat. A gyermeklétszám 2023. októberi adatok szerint a 102. § (2) bekezdés d) pontja szerinti (401 és 600 gyermek közötti). A gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg 528.800 Ft. Az intézményvezetői pótlék igazgatói megbízási díjjá alakul, valamint a szakmai ágazati pótlék megszűnik (beépül az alapilletménybe). A közalkalmazotti jogviszony köznevelési foglalkoztatotti jogviszonnyá alakul át. Teljesítményértékelésre első alkalommal a törvény 160. § (7) bekezdése alapján 2025. június 30-ig kerül sor.

A besorolási bére 2024. január 1. napjától az alábbiak szerint alakul:

2024. január 1. napjától a törvény 98. § (6) bekezdése alapján az havi illetményt száz forintra kerekítve kell megállapítani

Tárgyhavi alapilletmény:	616.300 Ft
Igazgatói megbízási díj (gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg 66 %-a):	349.008 Ft
Bruttó illetménye összesen:	965.308 Ft

Púétv. 98. § [A pedagógus havi illetménye]

(1) A munkáltató a pedagógus, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott havi illetményét a 97. § (1) bekezdése szerinti fokozata alapján az a) pontban foglalt összegben vagy a b)–e) pontok szerinti illetménysávokon belül állapítja meg. A havi illetmény összege

- Gyakornok esetén: a Kormány által rendeletben megállapított összeg,
- Pedagógus I. esetén 410.000 Ft-tól 1.065.000 Ft-ig terjedhet,
- Pedagógus II. esetén 430.000 Ft-tól 1.135.000 Ft-ig terjedhet,
- Mesterpedagógus esetén 520.000 Ft-tól 1.365.000 Ft-ig terjedhet,
- Kutatótanár esetén 640.000 Ft-tól 1.470.000 Ft-ig terjedhet.

(2) A munkáltatói jogkör gyakorlója az (1) bekezdésben meghatározott keretek között az alábbi szempontok mérlegelése alapján állapítja meg a havi illetményt:

- a szakmai gyakorlati idő mértéke,
- a munkakör ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, szakképesítés, szakképzettség melletti, a kinevezésében feltüntetett további, munkakörében hasznosítható szakképesítés, szakképzettség idegennyelv-ismeret megléte,
- a munkaköri feladatokon túl önkéntesen vállalt többletfeladatok, ideértve, ha a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban állót több köznevelési intézményben vagy több feladatellátási helyen foglalkoztatják,
- munkakörében végzett tevékenységéhez kapcsolódó, a fenntartó vagy a köznevelésért felelős miniszter által adott elismerés megléte,
- a felelős gazdálkodás eredményeképp a munkáltató rendelkezésre álló forrás összege,
- a pedagógus által tanított tantárgyak száma,
- a pedagógus munkakör munkaerőpiaci szempontból történő betölthetőségének lehetősége.

(3) A munkáltató minden évben köteles a köznevelésért felelős miniszter rendeletében meghatározott szabályok szerint értékelni a pedagógus és a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatott teljesítményét. Gyakornok esetén a teljesítményértékelést nem kell lefolytatni. A teljesítményértékelést írásba kell foglalni. A munkáltató a teljesítményértékelés eredményének figyelembevételével a pedagógus havi illetményét az (1) bekezdésben meghatározott illetménysáv keretein belül a 43. §-nak megfelelően határozhatja meg. Ha az illetménysáv alsó és felső határa e törvény felhatalmazása alapján kormányrendeletben került meghatározásra, akkor a munkáltató a teljesítményértékelés eredményének figyelembevételével a pedagógus havi illetményét – a kormányrendeletben meghatározott illetménysáv alsó határára tekintet nélkül – az (1) bekezdésben meghatározott illetménysáv keretein belül a 43. §-nak megfelelően határozhatja meg.

(4) Ha a pedagógust, valamint a pedagógus szakképesítéssel vagy szakképzettséggel rendelkező nevelő-oktató munkát közvetlenül segítő munkakörben foglalkoztatottat a naptári év első napján magasabb fokozatba kell sorolni, erre tekintettel a havi illetményét emelni kell legalább a következő fokozathoz tartozó illetménysáv alsó határát képező összegig.

(6) A havi illetményt száz forintra kerekítve kell megállapítani.

A Púétv. 43. § [A kinevezés módosítása]

(1) A kinevezést a felek közös megegyezéssel módosíthatják. Ettől eltérően a munkáltató a foglalkoztatotti jogviszonyban álló havi illetményének összegét egyoldalúan meghatározhatja.

(2) A kinevezés módosítására – az (1) bekezdésben meghatározott kivétellel – a megkötésére vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.

(3) A korábbi illetményhez képest alacsonyabb összegű havi illetményt a munkáltató egyoldalúan csak törvényben meghatározott okból határozhat meg.

A Púétv. 102. § [Egyes köznevelési feladatokért járó megbízási díj]

(1) A pedagógust az egyes köznevelési feladatok ellátásáért megillető díj (e § alkalmazásában a továbbiakban: megbízási díj) mértéke a Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg (e § alkalmazásában a továbbiakban: alap) alapulvételével kerül megállapításra.

(2) A megbízási díj a nevelési-oktatói intézményben, a többcélú köznevelési intézményben, valamint a pedagógiai szakszolgálati intézményben igazgatói (főigazgatói) megbízási ellátása esetén az intézményben jogviszonyban álló

a) legalább 1001 gyermek, tanuló esetén az alap 87%-a,

b) 801 és 1000 gyermek, tanuló között az alap 82%-a,

c) 601 és 800 gyermek, tanuló között az alap 76%-a,

d) 401 és 600 gyermek, tanuló között az alap 66%-a,

e) 251 és 400 gyermek, tanuló között az alap 54%-a,

f) 151 és 250 gyermek, tanuló között az alap 41%-a,

g) legfeljebb 150 gyermek, tanuló esetén az alap 30%-a.

160. § [Átmeneti rendelkezés a jogviszony tartalmához]

(7) A munkáltató a teljesítményértékelés szabályainak alkalmazásával a pedagógus előmeneteli rendszer hatálya alá tartozó személy munkavégzése színvonalát, az általa nyújtott munkateljesítményt első alkalommal a 2024/2025 tanévre, óvodában foglalkoztatott esetén a 2024. szeptember 1-je és 2025. június 30-a közötti időszakra vonatkozóan értékeli. A teljesítményértékelés eredményeként a munkáltató első alkalommal 2025. szeptember 1-jével állapíthat meg a 98. § (3) bekezdésében meghatározottak szerint módosított illetményt.

A 401/2023. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvény végrehajtásáról 88. § (1) bekezdése alapján „a Gyakornok fokozathoz tartozó havi illetmény összege a 2024. évben 528 800 forint.”

Kérem, hogy az előterjesztést megvitatni és a határozati javaslatról dönteni szíveskedjenek!

Határozati javaslat:

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta „A Sárbogárdi Zengő Óvoda intézményvezető havi illetményének megállapítása” tárgyú előterjesztést és az alábbi határozatot hozta:

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testülete Huszárné Kovács Márta intézményvezető illetményét 2024. január 1-jétől bruttó 965.308 Ft-ban állapítja meg.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy Huszárné Kovács Márta havi illetményével kapcsolatos munkaügyi intézkedéseket tegye meg.

Határidő: azonnal

Felelős: polgármester

Sárbogárd, 2024. január 3.



Dr. Sükösd Tamás
polgármester

Előterjesztés kiegészítése

Tárgy: A Sárbogárdi Zengő Óvoda intézményvezető havi illetményének megállapítása – előterjesztés kiegészítése

Huszárné Kovács Márta 2024. január 1. napjától az előterjesztésben meghatározott 965.308 Ft bruttó illetményén felül az alapilletmény 20 %-ának mértékéig esélyteremtési illetményrészre is jogosulttá vált, mivel az általa vezetett Sárbogárdi Zengő Óvoda 3 tagintézményében a hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók, vagy a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, tanulók külön vagy együttesen számított aránya eléri a tíz százalékot. Az esélyteremtési illetmény összege az alapilletmény 20 %-a (Púétv. 98. § (5) b)).

A pedagógus bérek további emelése is várható visszamenőleges hatállyal 2024. január 1-jétől, azonban jelenlegi jogszabályok alapján Huszárné Kovács Márta besorolási bére az esélyteremtési illetményrész figyelembe vételével 2024. január 1. napjától az alábbiak szerint módosul:

Tárgyhavi alapilletmény:	616.300 Ft
Esélyteremtési illetményrész (20 %)	123.260 Ft
Igazgatói megbízási díj (gyakornok fokozathoz tartozó havi illetményösszeg 66 %-a):	349.008 Ft
Bruttó illetménye összesen:	1.088.568 Ft

Sárbogárd, 2024. január 15.