

Előterjesztés

Tárgy: A 2020/2021-es nevelési évben indítható óvodai csoportok számának meghatározása.

Az idei évben több változás is történt óvodai ügyekben. A veszélyhelyzetre való tekintettel a szokásostól eltérően - *az Oktatási Hivatal javaslatát követve* - a 2020/21-es nevelési évre az óvoda hivatalból felvette a KIR rendszerében nyilvántartott, körzetébe tartozó összes gyermeket. Továbbá több - *óvodai ügyeket is érintő* - jegyzői hatáskör átkerült más hivatalokhoz. A fenti két változás, több létszámbeli bizonytalanságot eredményezett és a június hónapban ismert adatok alapján készítette el az intézményvezető a jelenlegi csoportbeosztást. Elképzelhető azonban, hogy 2020. szeptember 1-ig még olyan mértékű létszámváltozás történik, hogy felül kell vizsgálni a mostani csoportbeosztást.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt) 83. § (2) bekezdés d) pontja biztosított felhatalmazás alapján a fenntartó dönt az adott nevelési évben indítható csoportok számáról. *(Az intézményvezető levelét mellékelem az előterjesztéshez.)*

Az Nkt. 4. melléklete szerint az óvodai csoportok esetében a minimális számított létszám *13, maximális 25, átlagléttség: 20 gyermek/csoport.*

Az Nkt. 25. § (7) bekezdés értelmében:

Az óvodai csoportok, iskolai osztályok, kollégiumi csoportok minimális, maximális és átlagléttségét a 4. melléklet határozza meg. *Az óvodai csoportra, iskolai osztályra, kollégiumi csoportra megállapított maximális létszám a nevelési év, illetve a tanítási év indításánál a fenntartó engedélyével legfeljebb húsz százalékkal átléphető, továbbá függetlenül az indított osztályok, csoportok számától, akkor is, ha a nevelési év, tanítási év során az új gyermek, tanuló átvétele, felvétele miatt indokolt. A minimális létszámtól csak akkor lehet eltérni, ha azt az óvodai, tanulói jogviszony nevelési, tanítási év közben történő megszűnése indokolja.*

Az intézményvezető által - júniusi adatok alapján - tervezett csoportok számai a következőképpen alakulnak:

Határozati javaslat:

Sárbogárd Város Polgármestere a koronavírus okozta veszélyhelyzetre tekintettel, - a képviselő-testület jogkörében eljárva – az alábbiakról döntöttem:

A 2020/2021-es nevelési évben indítható óvodai csoportok száma az intézményvezető által leadott létszámok szerint:

Sárbogárdi Zengő Óvoda
7000 Sárbogárd, Mikes köz 3.

Csoport	Nyilvántartott létszám	Tényleges létszám	SNI	Számított létszám
Tulipán	25	25	0	25
Bóbita	27	25	2	27
Mazsola	25	24	0	24
Margaréta	25	24	1	25
Napraforgó	25	22	2	24
Katica	26	25	0	25
Süni	27	25	3	29
Micimackó	24	24	2	26
Szívavány	26	25	1	26
Összesen	230	219	11	231 (+11 csak nyilvántartott)

Sárbogárdi Zengő Óvoda Sárszentmiklósi Tagóvodája
7003 Sárbogárd, Gesztenye sor 1.

Csoport	Nyilvántartott létszám	Tényleges létszám	SNI	Számított létszám
Nyuszi	24	24	0	24
Cica	22	20	0	20
Tappancs	24	24	1	25
Bóbita	25	25	2	27
Hóvirág	20	20	0	20
Katica	21	21	0	21
Napsugár	25	25	0	25
Összesen	161	159	3	162 (+2 csak nyilvántartott)

Sárbogárdi Zengő Óvoda Töbörzsöki Telephelye
7000 Sárbogárd, Szent István u. 49.

Csoport	Nyilvántartott létszám	Tényleges létszám	SNI	Számított létszám
Huncutka	24	24	1	25
Pillangó	23	23	1	24
Összesen	47	47	2	49

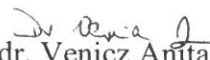
Sárbogárdi Zengő Óvoda Pusztageresi Telephelye
7018 Sárbogárd-Pusztageres, Hatvani u. 50.

Csoport	Nyilvántartott létszám	Tényleges létszám	SNI	Számított létszám
Kölyökvár	24	22	1	23 (+2 csak nyilvántartott)

Határidő értesítésre: 2020. 06. 15.

Felelős: jegyző

Sárbogárd, 2020. június 3.


dr. Venicz Anitta
jegyző



Sárbogárdi Zengő Óvoda
OM: 202067
7000 Sárbogárd, Mikes köz 3.
Tel./Fax.: 25/460-148. E-mail.: zengo.ovoda@invitel.hu



Sárbogárd Város Jegyzője
Dr. Venicz Anita

Sárbogárd
Hősök tere 2
7000

Hivatkozási szám: A/153-25/2020.
Ügyintéző: Biró Renáta
Iktatószám: 425/2020.
Melléklet: 1 db

Tisztelt Jegyző Asszony!

Mellékelten küldöm a 2020/21-es nevelési évben indított csoportlétszámokat és személyi feltételeket tartalmazó dokumentumot további szíves felhasználásra.

Továbbá tájékoztatom, hogy a külföldi óvodaköteles gyermekek többségéről nincs pontos és hiteles információnk. Az OH hivatalos tájékoztatója alapján a mellékelt adatokban még változás állhat elő a külföldön tartózkodó gyermekek nyilvántartását illetően.

Várhatóan kérésünkre Barna Edina ügyintéző 2020.06.02-án megküldi részünkre, a frissített óvodakötelezett gyermekek listáját, mert az OH felület hozzáférésehez csak a fenntartónak van jogosultsága.

Amennyiben az új információk szükségessé teszik a változtatást, ennek függvényében a változtatott dokumentumot elküldjük Önnek.

Sárbogárd, 2020. május 29.

Üdvözlettel:



Huszárné Kovács Márta
intézményvezető

Sárbogárdi Zengő Óvoda
OM: 202067
7000 Sárbogárd, Mikes köz 3.
Tel./Fax.: 25/460-148. E-mail.: zengo.ovoda@tolna.net



Sárbogárdi Zengő Óvoda Töbörzsöki Telephelye
7000 Sárbogárd, Szent István u. 49.

Csoport	Nyilvántartott létszám	Tényleges létszám	SNI	Számított létszám
Huncutka	24	24	1	25
Pillangó	23	23	1	24
Összesen	47	47	2	49

Sárbogárdi Zengő Óvoda Pusztáegresi Telephelye
7018 Sárbogárd-Pusztáegres, Hatvani u. 50.

Csoport	Nyilvántartott létszám	Tényleges létszám	SNI	Számított létszám
Kölyökvár	24	22	1	23 (+2 csak nyilvántartott)

Nyilvántartott létszám: 462 Külföldi gyermekeket beleszámolva

Tényleges létszám: 447 Külföldi gyermekek nélkül

Számított létszám 465: Tényleges létszám + SNI-s gyermekek

További tájékoztatás: Az óvoda intézményi szintű férőhelyének száma 462 a jelentkezési igény 10 fővel meghaladta a felvehetőket számát.

Ezért az 2020/21-es nevelési évre jelentkezettek közül 10 kérelme elutasításra került: ebből 1 fő körzeten kívüli óvodaköteles gyermek (Cece) és 9 fő nem óvodaköteles gyermek (elhelyezésük bölcsődében vagy otthon megoldható)

Személyi feltételek intézményi szinten:

19 indított csoport függvényében

Óvodapedagógus: 39 fő

ebből 1 fő függetlenített intézményvezető

ebből 2 fő intézményvezető helyettes (órakedvezményel)

Óvodatitkár: 2 fő

Pedagógiai asszisztens: 6 fő

Dajka: 19 fő

Konyhás: 3 fő

Karbantartó: 2 fő

**Sárbogárd Város Polgármesterének
35/2020.(V.28.) veszélyhelyzeti határozata
A „Sárbogárdi Talentum” kitüntetés 2020. évi adományozásáról**

Sárbogárd Város Polgármestere a koronavírus okozta veszélyhelyzetre tekintettel, - a képviselő-testület jogkörében eljárva – az alábbiakról döntöttem:

Sárbogárd város polgármestere a képviselő-testület jogkörében eljárva, az alpolgármester úrral és a jegyző asszonnyal egyetértésben úgy döntöttem, hogy 2020. évben a „Sárbogárdi Talentum” kitüntetés Szauer Péter tanuló részére kerül adományozásra.

Intézkedem az alpolgármester úrral a kitüntetés és a hozzá járó jutalom átadásáról.

Határidő: 2020. június 15.

Felelős: polgármester
alpolgármester

Sárbogárd, 2020. május 28.



**Dr. Sükösd Tamás
polgármester**



Javaslat

Tárgy: Javaslat a „Sárbogárdi Talentum” kitüntetés 2020. évi adományozására

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testületének a Sárbogárd város díszpolgári címének és kitüntetéseinek alapításáról és adományozásáról szóló 28/2015. (VI.24.) önkormányzati rendelete rendelkezik „Sárbogárdi Talentum” kitüntetés alapításáról.

E rendelet értelmében a kitüntetés annak az általános, vagy középiskolai diáknak adományozható, aki a sárbogárdi oktatási és nevelési intézményekben folyó munka eredményeként kiemelkedő teljesítményt ért el.

A kitüntetés évente egyszer adományozható, legfeljebb 2 személynek lehet odaítélni. A fent említett rendelet 1. melléklete szerint a kitüntetéssel járó pénzjutalom összege bruttó 25.000 Ft.

A következő tanulóra érkezett javaslat a kitüntetés odaítélésére:

Szauer Péter

(A javaslat szakmai indoklása az előterjesztéshez mellékelve.)

Sárbogárd Város Polgármestere a koronavírus okozta veszélyhelyzetre tekintettel, - a képviselő-testület jogkörében eljárva, az alpolgármester úrral és a jegyző asszonnyal egyetértésben – úgy döntöttem:


2020. évben a „Sárbogárdi Talentum” kitüntetés **Szauer Péter** tanuló részére kerül adományozásra.

Sárbogárd, 2020. május 28.



Dr. Sükösd Tamás
polgármester

Novák-Kovács Zsolt
alpolgármester



Dr. Vencz Anita
jegyző

Sárbogárdi Mészöly Géza Általános Iskola
7000 Sárbogárd, József Attila utca 14.
OM: 030074 Tel.: 06/25-508-751
E-mail: mgaisk3@gmail.com mgisktitkar@vnet.hu

Sárbogárdi Talentum címre javasolom
Szauer Pétert a Sárbogárdi Mészöly Géza Általános Iskola tanulóját

Név: **Szauer Péter**
Szül: Székesfehérvár, 2010, 01, 14.
Anyja neve: Vincze Viktória
Lakcím: 7000 Sárbogárd, József Attila utca 17/a

Péter a Sárbogárdi Mészöly Géza Általános Iskola 4. b osztályos tanulója. Tehetsége korán megmutatkozott matematikából. Kiemelkedő eredményeket tudhat maga mögött olyan országos szintű versenyeken, mint a Nemzetközi Kenguru Matematika verseny megyei 1. helye, Suli-Hód országos matematika verseny 2. hely, Pangea Matematika Verseny országos 5. hely. Tudásának, logikai készségének fejlesztésére minden lehetőséggel élt.

Az évek múlásával az iskolai és egyéni matematikai felkészítés mellett egyre többször kapcsolódott be az irodalom, a mese világába. Sajátos nyelvezetű, modern meséivel több versenyen is részt vett. Első meséjével az Így írok én... országos meseíró pályázaton korosztályában 1. helyezést ért el, mely meseíró tehetségének kibontakoztatására sarkallta. Különdíjban részesült a Vega-Ház Utazás a rejtélyes Vitamin-szigetre c. pályamunkájával, 3. helyezést ért el a Tollpihe Meseíró pályázatra beadott meséjével. A tavalyi évben jelent meg édesanyjával közösen írt Micicánk című mesekönyvük.


Szívesen vesz részt társaival közösen csapatversenyekben, szeret csapatban gondolkodni, közösen tevékenykedni. Országos csapatversenyeken elért eredményei: Kiskarácsony 5. hely, Keltegető 5. hely, Fogom a kezéd 2. hely.

Tudásszomja az „Otthoni digitális oktatás” során sem lankadt, a Medve-matek online versenyén gyémánt fokozatot ért el, Minecraft programozás oklevelet szerzett.


Szabadidejében szívesen dobol, olvas, sakkozik. Szüleivel rendszeresen kirándulnak, közösen fedezik fel Magyarország legszebb tájait.

Eredményeit szorgalmával, kitartó munkájával érte el. A fenti eredményei alapján terjeszti fel Pépét iskolánk, a Sárbogárdi Talentum-díjra.

Sárbogárd, 2020. 05. 21.


.....
intézményvezető




.....
osztályfőnök

**Sárbogárd Város Polgármesterének
34/2020.(V.28.) veszélyhelyzeti határozata
A „Sárbogárd Város Oktatásáért” kitüntetés 2020. évi adományozásáról**

Sárbogárd Város Polgármestere a koronavírus okozta veszélyhelyzetre tekintettel, - a képviselő-testület jogkörében eljárva – az alábbiakról döntöttem:

Sárbogárd város polgármestere a képviselő-testület jogkörében eljárva, az alpolgármester úrral és a jegyző asszonnyal egyetértésben úgy döntöttem, hogy 2020. évben a „Sárbogárd Város Oktatásáért” kitüntetés Kovács Zoltánné részére kerül adományozásra.

Intézkedem az alpolgármester úrral a kitüntetés és a hozzá járó jutalom átadásáról.

Határidő: 2020. június 15.

Felelős: polgármester
alpolgármester

Sárbogárd, 2020. május 28.



**Dr. Sükösd Tamás
polgármester**



Javaslat

Tárgy: Javaslat a „Sárbogárd Város Oktatásáért” kitüntetés 2020. évi adományozására

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testületének a *Sárbogárd város díszpolgári címének és kitüntetéseinek alapításáról és adományozásáról* szóló 28/2015. (VI.24.) önkormányzati rendelete rendelkezik „Sárbogárd Város Oktatásáért” kitüntetés alapításáról. E rendelet értelmében a kitüntetés annak a pedagógusnak adományozható, aki az oktatás - nevelés bármely területén kiemelkedő teljesítményt ért el. A kitüntetés évente egyszer adományozható, legfeljebb egy személynek lehet odaítélni. A fent említett rendelet 1. melléklete szerint a kitüntetéssel járó pénzjutalom összege bruttó 100.000 Ft

A következő személyekre érkezett javaslat a kitüntetés odaítélésére:

Kovács Zoltánné

Bögyös Zsuzsanna

Németh Lászlóné

(A javaslatok szakmai indoklása az előterjesztéshez mellékelve.)

Sárbogárd Város Polgármestere a koronavírus okozta veszélyhelyzetre tekintettel, - a képviselő-testület jogkörében eljárva, az alpolgármester úrral és a jegyző asszonnyal egyetértésben – úgy döntöttem:


2020. évben „Sárbogárd Város Oktatásáért” kitüntetés **Kovács Zoltánné** részére kerül adományozásra.

Sárbogárd, 2020. május 28.



Dr. Sükösd Tamás
polgármester

Novák-Kovács Zsolt
alpolgármester



Dr. Venicz Anita
jegyző

Tóth T. M.
05.22.
MA.

Javaslat Sárbogárd Város Oktatásáért elismerésre

Név: Kovács Zoltánné (Lencsés Julianna)
Születési hely: Sárbogárd
Születési idő: 1965. 01. 03.
Anyja neve: Kajtár Julianna
Lakáscíme: 7000 Sárbogárd, Kígyó köz 11.
Munkahelye: Sárszentmiklósi Általános Iskola
Beosztása: intézményvezető helyettes

E: SNA/6979/2020

Sárbogárdi Polgármesteri Hivatal		
Érkezett:	Szám:	
2020 MÁJ 22	A/297-2/2020	
Mell.:	Előszám:	Ügyintéző:
		TM.

Szakmai indoklás

Kovács Zoltánné a kaposvári Tanítóképző Főiskolán 1986-ban szerezte meg az általános iskolai tanítói oklevelét. Pedagógus pályáját Szabadegyházán kezdte, mely számára a tapasztalatgyűjtés, a szakmai fogások, módszerek, az idősebb pályatársaktól való tanulás időszakát jelentette máig hatóan. Mint ahogy a Pusztægreszen eltöltött évek is, ahol az osztatlan kisiskolában gazdagodtak tanítói készségei. A Sárszentmiklósi Általános Iskolában 1992 óta, vagyis 28 éve tanít. Munkájára igényes, elhivatott, következetes pedagógus. Az óráit nagy alapossággal, korszerű technikai tudással tervezi, készíti elő és tartja meg. Szívvel-lélekllel végzi tanítói munkáját, tanítványait jól ismeri, szeretettel, odafigyeléssel neveli. Már az intézményünkben eltöltött kezdő éveiben kitűnt, hogy képes felelősséget érezni és vállalni az egész intézményért. 2006-tól igazgató helyettesi feladatokat lát el. Dinamikus, nyílt kommunikációra törekvő, optimista személyiség. Figyelme kiterjed az iskola teljes működésére, a tárgyi feltételektől kezdve a tanulmányi tevékenységeken keresztül a dolgozók munkahelyi, a tanulók iskolai közérzetéig. Szakmai elkötelezettségét jól példázza, hogy 2014-ben egyetemi diplomát szerzett Dunaújvárosban. A pedagógiai értékelés és mérés okleveles tanáraként szerzett ismereteit a vezetői munkájában, az iskolai teendők irányításában kamatoztatja. 2015-től mesterpedagógus szaktanácsadó. Szaktanácsadóként segíti, támogatja a pályakezdő és gyakorló tanítók fejlődését. Számos saját iskolai programunk szervezője, lebonyolítója, irányítója. Gyakran fordulnak hozzá tanácsért, véleményért, s ő készséggel segít és támogat. Több, mint három évtizeden keresztül végzett elhivatott, szakmailag igényes pedagógusi, vezetői munkájáért, tanítványai magas szintű oktatásáért-neveléséért javasoljuk számára a Sárbogárd Város Oktatásáért elismerést.

Sárbogárd, 2020. 05. 21.

Horváth Ferencné
Horváth Ferencné Igazgató



2020. 05. 21. TM

Sárbogárdi Mészöly Géza Általános Iskola
7000 Sárbogárd, József Attila utca 14.
OM: 030074 Tel.: 06/25-508-751
E-mail: mgaisk3@gmail.com mgisktitkar@vnet.hu

**Sárbogárd Város Oktatásáért kitüntetésre javaslom
Bögyös Zsuzsannát a Sárbogárdi Mészöly Géza Általános Iskola tanárát**

Név: **BÖGYÖS ZSUZSANNA**
Szül.: Sárbogárd, 1958. 08. 01.
Anyja neve: Krán Margit
Lakcím: Sárbogárd, Ady Endre út 162. II/9.

Diplomáját 1980-ban a Pécsi Tanárképző Főiskola nappali tagozatán magyar- orosz szakon szerezte. Pályakezdő pedagógusként, friss diplomával az Alapi Körzeti Általános Iskolában kezdett tanítani. 1984/85-ös tanévtől a Sárbogárdi Mészöly Géza Általános Iskola aktív dolgozója.

A 40 éves pályafutása alatt mindig a gyerekek érdekeit tartotta szem előtt. Következetes és szigorú oktató- nevelőmunka jellemezte. Pedagógus társai és diákjai tisztelik, megbecsülik és szeretik.

Több évtizeden keresztül osztályfőnökként is következetesen, tudatosan és szeretettel irányította a rábízott tanulók mindennapjait. Biztos elméleti tudását több féle módon igyekezett átadni diákjainak. Mindennapos munkáját jellemezte az alaposság és az igényesség. Tanítványaitól elvárta, hogy ne csak lélekben készüljenek az órára, hanem a tanterem, a taneszközök is tökéletes rendben, egységben legyenek. Minden tanulótól mindig megkövetelte, nem csak magyar órán, hogy kifejezően, helyesen, választékosan beszéljen, ne csak a felnőttel, hanem egymással is. Mindenféle szituációban segített ebben tanítványainak. Egyedi, különleges írásképpel rendelkezik, gyöngybetűről bárki ráismerhet. Az óráin is ezt a fajta írásbeliséget tanította, és várta el.

Azt a módszertani kultúrát képviselte, amellyel elérte, hogy tanulói képességeiknek megfelelő eredményeket érjenek el. Tehetséges diákjaival országos versenyeken is kiemelkedő eredményekkel büszkélkedhet, amivel öregbítette iskolánk és városunk hírnevét is. Olyan tudást, alapot adott tanítványainak, amellyel megállták helyüket a középfokú oktatási intézményekben is és hálásan gondolnak vissza a magyar tanárakra.

Fentiek alapján javasoljuk a Sárbogárd Város Oktatásáért kitüntetésre Bögyös Zsuzsannát, a Sárbogárdi Mészöly Géza Általános Iskola nyugdíjba vonuló tanárát.

Sárbogárd, 2020. május 21.


Fülöpné Nemes László
igazgató



TOKT. 9.
05. 22
AA

Kossuth Zsuzsanna Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola és
Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény
7000 Sárobgárd, József A. u. 20.; OM: 038494; e-mail: igazgato@kossuth-sbogard.sulinet.hu

Sárobgárd Város Jegyzője
7000 Sárobgárd, Hősök tere 2.
dr. Venicz Anita részére

Iktatószám: 149-1/2020.
Ügyintéző: Kéri Zoltánné

Tárgy: felterjesztés

Tisztelt Jegyző Asszony!

A 2020. évi Pedagógusnap alkalmából kiemelkedő szakmai tevékenységért „Sárobgárd Város Oktatásáért” kitüntetésre felterjesztem Németh Lászlónét.

INDOKLÁS

Németh Lászlóné 1998-ban szerzett oklevelet a Bárczi Gusztáv Gyógypedagógiai Tanárképző Főiskolán oligofrénpedagógia-pszichopedagógia szakos gyógypedagógiai tanár szakon.

1993. augusztus 16-tól kezdve intézményünk dolgozója. Munkáját gyermekfelügyelőként kezdte, majd a diploma megszerzését követően gyógypedagógusként teljesedett ki a sajátos nevelési igényű tanulók iránt érzett felelőssége, szakmaisága és elkötelezettsége mentén.

Embersége, mindig segítőkész, nyílt személyisége, töretlen szakmai tenni akarása egy olyan gyógypedagógus pályáját tükrözi, aki számára az értelmileg akadályozott és autista tanulók mind sokoldalúbb fejlesztése és társadalmi integrációja jelenti a legfőbb célt. Lendülete közel 30 éve töretlen. Tanítványai szeretik, a szülők közössége körében tiszteletnek örvend. Szakmai együttműködések keretében tapasztalatait szívesen megosztja kollégáival a hatékony együttnevelés érdekében is. Intézményünkben munkaközösség vezetőként is segíti kollégáit.

Fontos számára a segítőkész és önkéntes programok szervezése, szociális érzékenysége példaértékű. Sárobgárdon életre hívta az autisták napi érzékenyítő sétát, kezdetektől fogva az általa nevelt-oktatott tanulókkal fellépője a város megrendezésében megvalósuló Fogytékos napi rendezvényeknek. Az általa képviselt és közvetített értékek követendő példaként szolgálnak kollégái számára.

Tartósan magas színvonalon végzett munkateljesítménye alapján javaslom pedagógusnap alkalmából tevékenységért „Sárobgárd Város Oktatásáért” kitüntetés adományozását részére.

Sárobgárd, 2020. május 20.

E: JKA/6981/2020

Sárobgárdi Polgármesteri Hivatal		
Érkező: 2020. MÁJ 27	Szám:	A/2020-3/2020
Mell.:	Előszám:	Ügyintéző: <i>AA</i>

Tisztelettel:

Kéri Zoltánné
intézményvezető



**Sárbogárd Város Polgármesterének
33/2020.(V.27.) veszélyhelyzeti határozata
A szociális gondoskodás körében végzett 2019. évi hatósági munka elfogadásáról**

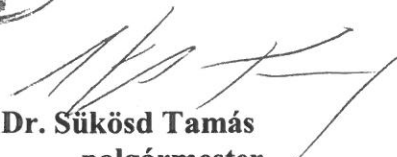
Sárbogárd Város Polgármestere a koronavírus okozta veszélyhelyzetre tekintettel, - a képviselő-testület jogkörében eljárva – az alábbiakról döntöttem:

Sárbogárd város polgármestere a szociális gondoskodás körében végzett 2019. évi hatósági munkáról szóló tájékoztató anyagot megismertem, az abban foglaltakat elfogadom.

Felkérem Sárbogárd város jegyzőjét, hogy a tájékoztatást készítő szakterületek dolgozóit ezen határozatomról tájékoztassa.

Határidő: 2020. június 5.
Felelős: jegyző




Dr. Sükösd Tamás
polgármester



Sárbogárd Város Jegyzője
7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

☎ 06-25/520-260

web: www.sarbogard.hu e-mail: jegyzo@sarbogard.hu

ELŐTERJESZTÉS

Tárgy: Tájékoztató a szociális gondoskodás körében végzett 2019. évi hatósági munkáról

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.) alapján az önkormányzat kötelezően ellátandó feladatai közé tartozik a szociális gondoskodás. A feladatrendszer további jogszabályi háttérét a beszámolási időszakban a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról az 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.) és a törvény felhatalmazása alapján alkotott az egyes szociális ellátásokról szóló 4/2015. (II. 27.) Önkormányzati rendelet szabályozta.

A Szociális törvény célja, hogy a szociális biztonság megteremtése érdekében meghatározza az állam által biztosított egyes szociális ellátások formáit, szervezetét, a szociális ellátásokra való jogosultság feltételeit, valamint érvényesítésének garanciáit.

A Polgármesteri Hivatal Hatósági Osztálya feladatkörét érintően a szociális pénzügyi és természetbeni ellátások vonatkozásában az alábbi tájékoztatót terjesztem elő.

2019. évben szociális igazgatás ágazatban a következő ügyirat forgalom teljesült:

Főszámra iktatott ügyek:	1. 477
Alsószámra iktatott ügyek:	4. 615

Az ügyiratforgalom vonatkozásában jelentős ügyiratszám változás nem történt.

Önkormányzati hatósági ügyekben hozott döntések száma

Határozat:	987
Végzés:	855
Visszautasítás:	1
Eljárás megszüntetés:	18
Egyéb végzés	855
Függő hatályú végzés:	902

A szociális törvény és helyi rendelet alapján a jogosult számára:

a polgármester - átruházott hatáskörben - 2015. március 01-től települési támogatást állapít meg.

A támogatás formái az alábbiak:

- települési támogatás (ezen belül)
 - lakhatáshoz nyújtott települési támogatás
 - ápolási támogatás
 - gyógygyógytámogatás

- rendkívüli települési támogatás (ezen belül)
 - temetési támogatás
 - krízistámogatás
 - eseti támogatás
- köztemetést engedélyez

Az ellátásokra vonatkozó kérelem nyomtatványok az Ügyfélszolgálati Irodában az érintettek részére rendelkezésre állnak, a kérelmeket itt is le lehet adni. A kérelmet a szociális hatáskört gyakorló szerv bírálja el.

A szociális ellátásra való jogosultság elbírálásához a kérelmezőt kötelezzük arra, hogy családjá vagyoni, jövedelmi viszonyairól nyilatkozzék, illetve azokat igazolja. A szociális ellátásban részesülő a jogosultság feltételeit érintő lényeges tények, körülmények megváltozásáról 15 napon belül köteles értesíteni az ellátást megállapító szervet.

Aktív korúak ellátása (foglalkoztatást helyettesítő támogatás és rendszeres szociális segély) ügyintézés 2015. február 28. napjával jogszabályváltozás következtében a Fejér Megyei Kormányhivatal Sárbogárdi Járási Hivatala hatáskörébe került.

KÖZFOGLALKOZTATÁS

2019-ben az előző évek közfoglalkoztatási gyakorlatához hasonlóan a közfoglalkoztatásba történő bevonások célcsoportjába elsősorban a Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra, és minimális létszámmal rehabilitációs járadékra jogosult személyek tartoztak. 2019/2020-as közfoglalkoztatási szezonban is jellemző az az eljárásrend, mely szerint a 25. életévüket be nem töltött álláskereső csak írásbeli engedéllyel, és korlátozott létszámban vehettek részt a közfoglalkoztatásban, mivel elsődleges cél a képzésbe vonásuk, vagy az elsődleges munkaerőpiacra történő bevonásuk az „Ifjúsági Garanciaprogram” keretében. Ezen korosztályból 4 fő bevonását engedélyezte a Fejér Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztálya. A korábbi évekhez hasonlóan 2019-ben is a közfoglalkoztatás esetén a cél a közfoglalkoztatottak éves létszámának csökkentése, és minél több regisztrált álláskereső, diplomával, vagy szakképesítéssel rendelkező elsődleges munkaerőpiacra történő átvezetése. 2019. márciusától ezen eljárásrend szigorodott, így a szakképzettséggel rendelkezők csak úgy vonhatók vissza a közfoglalkoztatásba, ha legalább 3 közvetítéssel rendelkeznek az elsődleges munkaerőpiacra, és a kiközvetítésük a munkáltató részéről történő elutasítás miatt sikertelen, vagy legalább 3 hónapja nyilvántartott álláskereső az előző munkaviszonyuk, vagy közfoglalkoztatási jogviszonyuk után. A közfoglalkoztatás keretében vagy egyéb formában szerzett OKJ-s szakképesítések miatt a 2019/2020. évi közfoglalkoztatásba történő bevonások emiatt nagy mértékben akadályozottak voltak.

A közfoglalkoztatásra a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény mellett „A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról” szóló 2011. évi CVI. törvény vonatkozik, mely alapján a közfoglalkoztatási jogviszony – a korábbi gyakorlatokhoz hasonlóan – csak határozott időre létesíthető, és próbaidő nem köthető ki, a foglalkoztatás időtartama legalább 30 nap lehet. Ezen szabály alól kivétel, ha a közfoglalkoztatási program végén kerül megüresedésre egy-egy álláshely, mert ezen esetben közfoglalkoztatási szerződés rövidebb időre is köthető. A határozott idő nem lehet hosszabb, mint a „közfoglalkoztatás támogatásáról szóló jogszabály alapján nyújtott támogatásról szóló hatósági szerződésben előírt időtartam”. 2019. év folyamán a korábbi évekhez hasonlóan a START közfoglalkoztatási programok

Polgármesteri Hivatal 7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

Ügyfélfogadás: Hétfő: 8⁰⁰-11³⁰ Szerda: 8⁰⁰-11³⁰, 12³⁰-15⁰⁰

Kérjük, hogy válaszukban hivatkozzanak ügyiratszámunkra

időtartama a 12 hónapot nem haladhatta meg, a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programok esetén pedig a 2018. évi gyakorlattól eltérően ismét maximum 12 hónapra lehetett kérelmet benyújtani. Továbbra is él az a szabály, mi szerint a közfoglalkoztatási programok évi egy alkalommal, maximum 6 hónap időtartammal meghosszabbíthatók (a program lejártát megelőző 22. és 60. nap között benyújtott hosszabbítási kérelem pozitív elbírálása esetén). Sárbogárd esetében a hosszabbításra 2019. év végéig nem volt lehetőség (Start-szociális program kivételével a fő programok a maximális időtartamig kerültek megvalósításra).

A 2016. év folyamán bevezetésre került az elhelyezkedési támogatás 2019. évben is megvalósult, melynek keretében a közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra átkerülő munkavállalók a munkabérükön felül támogatást igényelhettek. Ennek a feltétele, hogy a közfoglalkoztatási programban részt vevő munkavállaló önálló álláskeresővel határozatlan idejű, vagy legalább egy éves időtartamú munkaviszonyt létesítsen az elsődleges munkaerőpiacon belül tevékenykedő munkáltatónál. Ilyen támogatást a munkavállaló a közfoglalkoztatási jogviszony megszűnési dátuma, és az eredetileg megkötött közfoglalkoztatási szerződés záró dátuma közötti időtartamra kaphatott, amennyiben a közfoglalkoztató, és az új munkáltató nem azonos, és elhelyezkedése esetén a közfoglalkoztatási jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetését követő 30 napon belül benyújtotta a kérelmét a Foglalkoztatási Osztályra. Ezen támogatási formával több munkavállaló is élt. A támogatáshoz a tájékoztatást a Foglalkoztatási Osztály a jogviszony létesítésekor írásban kiadta, továbbá a közfoglalkoztatás megszüntetésekor a megszüntető iratra is felvezetésre került, illetve szóban is tájékoztattuk a munkavállalókat, kiadtuk hozzá a formanyomtatványokat. Ennek ellenére volt olyan munkavállaló, aki több napos késéssel (túllépve a 30 napos beadási határidőt) nyújtotta be a kérelmét a Foglalkoztatási Osztályra, így a támogatást a részére már nem lehetett megállapítani, melyért a Polgármesteri Hivatal ügyintézőjét és a Foglalkoztatási Osztály ügyintézőjét okolta.

2019. év folyamán az előző évi gyakorlatnak megfelelően 2 féle közfoglalkoztatási forma, valamint a diákmunka program valósult meg, nem indult téli képzéses közfoglalkoztatás, viszont főként külön hosszabb időtartamú programok keretében, és részben a Start programokon belül zajlottak a képzések. A megvalósult programtípusok az alábbiak:

- start mintaprogramok,
- a hagyományos hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás képzés nélkül, illetve képzéses formában (2 féle képzés + 1 meghíúsult képzés), és
- A közfoglalkoztatáson túl 2 alkalommal diákmunka program is indult.

2019. évben a start programoknál változatlanul a sávós támogatási rendszert kellett alkalmazni, ami azt jelentette, hogy a 15 fő feletti létszámokat magába foglaló programok közvetlen költség támogatásának intenzitása a létszám növekedésével folyamatosan csökkent, és a támogatás nem haladhatta meg a Közút és Belvízelvezetés programok összevonásával új Start elemként megjelent Start-szociális program esetén a 115.000 Ft/fő, Mezőgazdasági program esetén a 150.000 Ft/fő fajlagos költséget. A programokba a bevont létszám maximum 20 %-a esetén volt alkalmazható a szakmunkás bér, azaz a garantált közfoglalkoztatási bér (hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás esetén pedig 10 %), ami nagymértékben korlátozta a garantált közfoglalkoztatási béren alkalmazott munkavállalók számát.

2019. év folyamán a Start-belvízelvezetés és Start-közútkarbantartás program átalakult, összevontan Start-szociális néven a start mintaprogram körében indult, mint szociális

programelem. A garantált közfoglalkoztatási bér (szakmunkás bér 106.555 Ft) 5 fő esetén volt tervezhető a maximális 115.000 Ft/fő fajlagos költség miatt. A program létszáma nem haladta meg a 28 főt, így 100 %-os bér és 17,2628622900 % közvetlen költség támogatás mellett 28 fő került betervezésre. Az év során csupán a mezőgazdasági program esetén haladhatta meg a 115.000 Ft/fő fajlagos költséget a támogatás mértéke, így a bérköltségek alapján kiszámított fajlagos költség és a 115.000 Ft/fő fajlagos költség közötti különbség összege igényelhető csak közvetlen költségként a szociális programban a programok támogatásáról szóló tájékoztatásban meghatározott költségelemekre. A sávós támogatási rendszer miatt 2019. évben is kötelező önerő bevonásával valósulhatott meg a szociális és a mezőgazdasági program. A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatások (52 fős, 18 fős, 12/8 fős virágkötő), valamint a diák munkaprogramok (10 fős diák, 3 fős diák) 100 %-os támogatás mellett, önerő bevonása nélkül valósulhattak meg. A 9 fős gépipari program meghiúsult (Foglalkoztatási Osztály részéről).

Első körben 2018. novemberében a Start programok tervezése indult el az internet alapú Közfoglalkoztatási Támogatások Keretrendszere (KTK) programban, majd 2019. év február végén a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatások tervezése is megindulhatott. A KTK rendszerben zajlik 2018 óta a Start programok és a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatások bér- és közvetlen költségeinek elszámolása is. A KTK rendszer folyamatosan fejlesztése révén 2019. február második felétől már a záró beszámolókat is ezen program keretében kell elkészíteni a hatósági szerződések módosítására irányuló kérelmek, miniszteri felterjesztések mellett. 2019 évben is havi rendszerességgel VKP jelentési (Virtuális Közfoglalkoztatási Piac) kötelezettsége volt Sárbogárd Város Önkormányzatának. E programba havonta kötelezően naprakészen fel kell tölteni a mezőgazdasági program terményeinek mennyiségét a betakarítási naplók alapján. Ezen jelentés képezi az alapját a következő évi támogatás megítélésének.

2019/20. ÉVI PROGRAMOK:

KÉPZÉSES PROGRAMOK (6+2 órás intenzitású programok): 1 tanfolyam meghiúsult, 1 tanfolyam külön program keretében indult.

Új program keretében:

○A **MEGHIÚSULT 9 fős gépipari összeszerelő képzéses közfoglalkoztatás 20706/26/00456 - FE-07/01/001946-1/2019 közfoglalkoztatási** program külön képzéses programként valósult volna meg. A nehézkes létszámfeltöltés miatt az első kezdési dátumra nem volt meg a minimális (15 fő) létszám, továbbá a képző részéről az oktató sem. A másodszorra meghirdetett kezdő dátumot a képző intézmény elhalasztotta ismeretlen ok miatt, majd a 3. alkalommal meghirdetett kezdőnapon a képzést a Foglalkoztatási Osztály visszavonta, és a program hatósági szerződését megszüntette, miután minden munkavállaló a munkaszerződését aláírta, biztosítotti bejelentése a NAV felé megtörtént, illetve a képző intézmény részéről sem volt már akadálya a képzésnek (találtak oktatót), és a képző is megjelent a kezdő napon. A szükséges létszámhoz csupán 1 sárbogárdi résztvevő hiányzott, aki meggondolta magát a képzés napján, és a mentorral történt telefonos egyeztetés szerint nem kívánt részt venni a tanfolyamon, az orvosi alkalmassági vizsgálatokra sem ment el.

○

○2019. év folyamán a **12/8 fős Virágkötő képzéses közfoglalkoztatás 20706/26/00487 - FE-07/01/013302-1/2019 közfoglalkoztatás** indult el csak képzéses formában 2019. szeptember 24. napján, mely 2020. február 20. napjáig tartott. A létszám nehézkes feltöltése miatt 4 álláshely betöltetlen maradt, mert nem volt a nyilvántartott álláskereső

között megfelelő létszámban kiközvetíthető személy (csak 11 főt közvetítettek a 12 álláshelyre), a kiközvetítettek közül 2 fő nem jelent meg, 1 fő pedig az alacsony iskolai végzettsége miatt nem vehetett részt a tanfolyamon, mivel 1 általános iskolai osztályt végzett, ezért nem felelt meg a bemeneti kompetenciáknak. Így a program Sárbogárd részéről 8 fővel indult el, továbbá környékbeli településeken élő álláskereső is bevonásra kerültek. Az OKJ bizonyítványt adó képzést 5 fő végezte el a sárbogárdi résztvevők közül. 1 fő családi okokra hivatkozva kilépett a képzésről (1 napot vett részt a képzésen, ezt követően igazolatlanul távol volt, többszöri felszólítás után 2019. október 4-én nyújtotta be a felmondását), 1 fő 2019. december 31-én lépett ki a programból elhelyezkedett ok miatt, 1 fő pedig 2020. január 24-én mondott fel szintén elhelyezkedett ok miatt. További képzés nem külön programban: 2 tanúsítványt nyújtó tanfolyam meglévő programokon belül indult el (munkavállalói készség és kompetencia fejlesztés tanfolyam).

Már futó programok keretében:

○ A nehézkes létszámfeltöltések miatt, mely az egész 2019/2020-as közfoglalkoztatási szezont jellemezte, a **munkavállalói készség és kompetencia fejlesztés** képzést már nem új program keretében, hanem a más programokba bevont munkavállalók körében indította a Foglalkoztatási osztály. Így 2019. november 20-tól 2019. december 13-ig a mezőgazdasági programból 1 fő, a 18 fős közfoglalkoztatási programból 2 fő, az 52 fős közfoglalkoztatási programból 3 fő vett részt a tanúsítványt adó képzésen, melyet mind a 6 sárbogárdi résztvevő sikeresen elvégzett.

○ Ezt követően 2020. január 23-ától 2020. február 20-áig szintén már futó programokból ismételten elindult a **munkavállalói készség és kompetencia fejlesztés** képzés 13 sárbogárdi résztvevővel. Minden résztvevő elvégezte a tanfolyamot. A mezőgazdasági programból 5 fő, az 52 fős programból 5 fő, a 18 fős programból 3 fő vett részt az oktatáson.

Az elméleti és gyakorlati képzés helyszíne mindegyik képzés esetén Sárbogárd volt. A virágkötő képzés az Amadeus Étterem különtermében, majd a korábban Park presszóként működő épületben valósult meg. A munkahelyi készségek és kompetenciák fejlesztése képzés pedig az egykori Fanni Étterem épületében zajlott.

2019. évben sem indultak a téli időszakra jellemző külön képzéses közfoglalkoztatási programok, hanem már futó programokból történt a képzés. A képzésbe vonás nagyon nehézkes volt az álláskereső oldaláról felmerült együttműködés hiánya miatt. A Foglalkoztatási Osztály által kiközvetített álláskeresők zöme nem jelenik meg, vagy nem vállalja a Foglalkoztatási Főosztály által kijelölt képzést. Valamint emellett több képzésre jelentkező a tanfolyam elvégzésétől visszalépett, vagy időközben elhelyezkedett. A képző intézmény rugalmatlansága (nem kerestek oktatót), és a nehézkes létszám feltöltés (álláskeresők nem fogadták el a képzési ajánlatot, nem jelentek meg, annak ellenére, hogy korábban részvételi szándékukat jelezték a képzési mentor felé) miatt 1 tanfolyam nem indult, a másik három tanfolyam a tervezett időpontban tudott elindulni.

A korábbi gyakorlatoknak megfelelően 12 fő feletti létszámmal indulhattak csak el a képzések, és 12-15 fő bevonásával valósulhattak csak meg sárbogárdi helyszínnel, így több település (pl.: Sárszentágota, Alap, Sárkeresztúr, Sárbogárd, Vajta, Sáregres, Alsószentiván) együttesen biztosíthatta a tanfolyam indításához szükséges létszámot (kivéve a 2020. január 23-án indult képzés, mely teljes egészében sárbogárdiakból tevődött össze).

HOSSZABB IDŐTARTAMÚ KÖZFOGLALKOZTATÁS PROGRAMOK képzés nélkül vagy néhány fős képzéses létszámmal (8 órás intenzitású programok):

○2019. március 1. napján indult és 2020. február 29. napján zárult az **52 fős közfoglalkoztatás 20706/26/00468 - FE-07/01/003652-1/2019 program**, továbbá a **18 fős közfoglalkoztatás 20706/26/00469 - FE-07/01/003663-1/2019 közfoglalkoztatási program**, amelyek az intézmények működéséhez, valamint a közterületek takarításához szükséges munkaerőt biztosították közel 12 hónapon keresztül.

Mindegyik program bér- és közvetlen költség támogatása 100 %. Nincs kötelező önerő.

START MINTAPROGRAMOK (8 órás intenzitású programok):

○A Start programok közül 2019. március 11-én a 20 fős **START-mezőgazdasági 20706/30/00144 - FE-07/01/2417-5/2019 mintaprogram** indult el szakaszos bevonással, mely fele létszámmal 2020. február 29. napjáig tartott. A program bértámogatása 100 %. Mivel a programba bevont munkavállalók fele csak rövidebb időtartamra kerülhetett alkalmazásra a tervtárgyaláson a területi koordinátor, szakmai tanácsadó által meghatározottak szerint, így az átlagléttség 12,36 fő, ezért a közvetlen költség támogatása is 100 %, kötelező önerő 0 Ft. Elért bevétel 1.552.371 Ft, mely a tervezettet nem érte el (terv: 1.944.000 Ft volt), így alacsonyabb maradt az előző évi bevételnél. A mezőgazdasági programban továbbra is a hektáronkénti létszám maximum 2-6 fő lehetett, azonban a tervtárgyalást követően a betervezett létszámot és az időtartamot csökkenteni kellett. Maximum a terület nagyság alapján (4,8975 ha) 26 fő helyett 20 fő alkalmazására nyílt lehetőség a program keretében. Közülük csak 10 főre kaptunk engedélyt a 2020. február 29-ig tartó szerződés kötésre.

○Szintén 2019. március 11. napján indult a korábbi közútkarbantartási és belvízelvezetési programok összevonásával megvalósuló 28 fős **START-SZOCIÁLIS 20706/30/00146 - FE-07/01/2418-7/2019 szociális mintaprogram**. A tervtárgyalást követően a tervezett 32 fő helyett 28 fővel indulhatott a program szakaszos bevonással, és 2020. február 29. helyett csak 2019. november 30. napjáig tarthatott. A program bértámogatása 100 %, közvetlen költség támogatása 95,8004640371 %, mivel az átlagléttség meghaladta a 15 főt (25,86 fő) kötelező önerő 189.247 Ft.

DIÁKMUNKA PROGRAMOK (6 órás intenzitású programok):

○A nyári diákmunka programok közül elsőként 2019. július 1. napján indult el a **10 fős Nyári diákmunka 1. 2019. 20706/16/01395 - FE-07/01/009710-1/2019 program**. A program 2019. július 31-ig tartott. 1 fő későbbi megjelenése miatt a programba 9 fő került bevonásra. A program bér támogatása 100 %. Közvetlen költség támogatás a programhoz nem kapcsolódott. Kötelező önerő: 0 Ft.

○Ezt követte a **3 fős Nyári diákmunka 2. 2019. 20706/16/01403 - FE-07/01/010235-1/2019 program**, mely 2019. augusztus 1-től augusztus 20-ig zajlott. A program bér támogatása 100 %. Közvetlen költség támogatás a programhoz nem kapcsolódott. Kötelező önerő: 0 Ft.

MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVE SZERINTI (MUNKASZERZŐDÉSÉES) FOGLALKOZTATÁS (8 órás intenzitású programok):

○2019. augusztus 1-től lehetőség nyílt 6 fő önkormányzati költségen történő alkalmazására, melynek során 4 fő karbantartó (garantált bérminimummal 195.000 Ft bérrel), és 1 fő raktári adminisztrátor (195.000 Ft bér) és 1 fő csoportvezető (149.000 Ft bérrel) került alkalmazásra 2019. december 31. napjáig.

○A foglalkoztatásra ismételten lehetőség nyílt: 2020. január 13. napjától 5 fő esetén karbantartó munkakörben (210.600 Ft munkabér) és 2020. január 20. napjától 1 fő esetén raktári adminisztrátor munkakörben (210.600 Ft munkabér) és 2020. március 1. napjától 1 fő egyéb irodai és ügyviteli munkakörben (210.600 Ft munkabér) 2020. december 31. napjáig.

A 2 hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programban, valamint a 2 Start mintaprogramban sávós beléptetést alkalmaztunk. A közfoglalkoztatási programok esetén a rövidebb szerződések, közfoglalkoztatási időtartamok azt célozták meg, hogy Sárbogárd Város Önkormányzata minél több FHT-ban részesülőnek tudjon legalább 30 nap közfoglalkoztatást felajánlani a rendelkezésre álló támogatási keretösszezből, az ellátás fennmaradása érdekében. A programok szakaszos bevonásokkal maximum 2020. február 29-ig voltak tervezhetők. Ez alól kivétel a Start-szociális program, mely 2019. november 30-ig volt tervezhető, továbbá a képzéses közfoglalkoztatások, melyek a tanfolyamok időtartamára vonatkoztak csak. A mezőgazdasági program zárása szintén szakaszos volt, mivel a téli hónapokban a mezőgazdasági programban kisebb a létszámgigény, illetve a tervtárgyalás során a szakmai tanácsadó nem engedélyezte a teljes létszám megtartását 2020. február 29-ig.

Az álláskeresők részéről jelentkező együttműködés hiánya, a bevonás megnehezített feltétele (3 közvetítés, vagy 3 hónapos megszakítás, ha valaki rendelkezett szakképesítéssel) miatt nagy körültekintést és sok munkát, továbbá többszörös munkavállalói létszám megmozgatását igényelte a munkavállalók felvétele mind a Polgármesteri Hivatal, mind a Foglalkoztatási Osztály ügyintézői és a képzési mentor részére.

A programok 8 órás foglalkoztatási formában valósultak meg. Míg a diákmunka programok 6 órássá váltak.

Minden program a Foglalkoztatási Osztály és a Belügyminisztérium által meghatározott feltételekkel (kezdés és zárás, létszám- és közvetlen költségkeret, munkabér, munkabérekre fordítható támogatási keretösszeg, képzés) indulhatott el.

BÉREK A KÖZFOGLALKOZTATÁSBAN:

A közfoglalkoztatásban 4 féle bér alkalmazható (bruttó):

- Közfoglalkoztatási bér: 81.530 Ft
- Garantált közfoglalkoztatási bér: 106.555 Ft (feltétele a középfokú végzettség **ÉS** a munkakör betöltéséhez szükséges szakképzettség. **Nem adható a garantált bér annak a munkavállalónak a törvény szerint, aki ugyan középfokú végzettséggel és valamilyen szakképzettséggel rendelkezik (szakképzettnek minősül), de a szakképesítése nem kapcsolódik a munkaköréhez!**)
- Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér: 89.705 Ft
- Munkavezetőt megillető garantált közfoglalkoztatási bér: 117.245 Ft (feltétele a középfokú végzettség **ÉS** a munkakör betöltéséhez szükséges szakképzettség)

○
2019. év folyamán is alkalmazni kellett azt a szabályt, mi szerint **csak azon közfoglalkoztatottak kaphatnak garantált közfoglalkoztatási bért** (szakmunkás bér

106.555 Ft), illetve munkavezetőt megillető garantált közfoglalkoztatási bért (szakmunkás bér 117.245 Ft), középfokú iskolai végzettséggel ÉS a munkakör betöltéséhez szükséges szakképesítéssel rendelkeznek, és erről az iskolai bizonyítványukat benyújtották.

A fentiek alapján:

- Az 52 fős közfoglalkoztatásban 3 fő esetén (érettségivel, ÉS számítástechnikai végzettséggel rendelkező 2 fő adminisztrátor és 1 fő adatbázis asszisztens) kaptunk engedélyt a garantált közfoglalkoztatási bér (106.555 Ft szakmunkás bér) alkalmazására, 3 fő esetén pedig a munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bérré (89.705 Ft). A további munkavállalók közfoglalkoztatási bérben részesültek (81.530 Ft).
- 12/8 fős virágkötő képzéses közfoglalkoztatásban minden munkavállaló közfoglalkoztatási bérben (81.530 Ft) részesült.
- A 18 fős közfoglalkoztatás keretében 3 fő részesült garantált közfoglalkoztatási bérben (szakmunkás bér 106.555 Ft – 1 fő érettségivel ÉS számítástechnikai végzettséggel rendelkező adminisztrátor, 1 fő építőipari szakmunkás bizonyítvánnyal rendelkező karbantartó és 1 fő szintén építőipari szakmunkás bizonyítvánnyal rendelkező csoportvezető). A további munkavállalók közfoglalkoztatási bérben részesültek (81.530 Ft).
- A start programok esetén szociális programban 2 fő munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bért (89.705 Ft), 1 fő munkavezetőt megillető garantált közfoglalkoztatási bért (117.245 Ft építőipari szakmunkás végzettséggel), 4 fő garantált közfoglalkoztatási bért (106.555 Ft – 1 fő ECDL bizonyítvánnyal ÉS érettségivel rendelkező adminisztrátor és 3 fő építőipari szakmunkás bizonyítvánnyal rendelkező karbantartó) kapott. A további munkavállalók közfoglalkoztatási bérben részesültek (81.530 Ft).
- A mezőgazdasági programban 2 fő munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bért (89.705 Ft), 2 fő garantált közfoglalkoztatási bért (106.555 Ft – 1 fő érettségivel ÉS ügyintéző OKJ + kereskedelmi OKJ végzettséggel rendelkező adminisztrátor, 1 fő ügyintézői szakú szakközépiskolai érettségivel ÉS számítástechnikai OKJ + kereskedelmi OKJ végzettségű közfoglalkoztatás segítő) kaphatott. A többi bevont munkavállaló a közfoglalkoztatási bérben részesült (81.530 Ft).

MUNKAI DŐ/TÁVOLLÉTEK NYILVÁNTARTÁSA:

A Magyar Államkincstártól 2015. novemberétől lekerült a munkavállalók távolléteinek berögzítése is az intézményhez, mely miatt a szabadságok, igazolt és igazolatlan távollétek, betegszabadságok, táppénzek, képzés miatti távollétek és egyéb távollétek naprakész jelentési kötelezettsége került bevezetésre. Jelentett távollétek száma munkanapra vetítve a tavalyi évhez képest csökkent néhány hónap kivételével. Azonban a jelenléti ív aláírási, szabadság, keresőképtelenség jelentési fegyelem az év folyamán a munkavállalók, de főként a csoportvezetők részéről jelentősen lazult, ami miatt a KTK rendszerben a bérelszámolásnál havi szintű korrekciókra, továbbá a távollét jelentéseknél a KIRA rendszerben is többször korrekcióra volt szükség, illetve a naprakészség gyakran megvalósíthatatlanná vált. Többször előfordult, hogy sem a csoportvezetők, sem a munkavállalók a szabadságot, keresőképtelenséget nem jelentették (az csak a jelenléti ív, vagy a táppénzes papír leadását követően derült ki), mely nagymértékben nehezítette a bérszámfejtést előkészítő munkát végző ügykezelő hóvégi zárási feladatait. Felértékelődött a KIRA rendszerbe jelentett távollétek, jelenléti íven szereplő távollétek azonosságára, pontosságára való törekvés, mivel a bérjegyzékek a korábbi évekhez hasonlóan a Foglalkoztatási Osztályra benyújtásra kerülnek a havi bérelszámoláskor

(mivel a bérek támogatása is utófinanszírozásos). Így a jelenléti ív, KIRA rendszerben jelentett távollétek és a munkanaplókba napi szinten bejegyzett távollétek nem térhetnek el, mivel a jelenléti ív megjelenik a bérjegyzékeken is.

A jelentett távollétek száma havonta 23 nap és 696 nap között mozgott az alábbiak szerint:

1. 2019. március: 23 munkanap – tavalyihoz képes csökkent
2. 2019. április: 74 munkanap – tavalyihoz képest csökkent
3. 2019. május: 101 munkanap – tavalyihoz képest csökkent
4. 2019. június: 95 munkanap – tavalyihoz képest csökkent
5. 2019. július: 244 munkanap – tavalyihoz képest nőtt
6. 2019. augusztus: 179 munkanap – tavalyihoz képest csökkent
7. 2019. szeptember: 200 munkanap – tavalyihoz képest nőtt
8. 2019. október: 387 munkanap – tavalyihoz képest csökkent
9. 2019. november: 696 munkanap – tavalyihoz képest nőtt (több mint duplájára)
10. 2019. december: 596 munkanap – tavalyihoz képest nőtt
11. 2020. január: 418 munkanap – tavalyihoz képest nőtt
12. 2020. február: 325 munkanap – tavalyihoz képest csökkent

Minden hónapban szükséges a munkavállalók bérjegyzékeinek számszaki átvizsgálása, a távollétek utólagos korrekciója, valamint késedelmesen benyújtott táppénzes iratok, csoportvezetők, munkavállalók által késedelmesen, vagy egyáltalán nem jelentett távollétek, szabadságok miatt. Ezen problémák miatt több ritkán előfordult, hogy a távollét csak a következő hónapban derült ki, ami miatt még a bérkifizetés előtt a bérszámfejtést az adott munkavállalónál vissza kellett vonatni, és új bérjegyzéket kiállíttatni a bértartozás elkerülése érdekében. Ezen okok miatt a bérszámfejtést, és bérkifizetést megelőző munka, a jelenléti ívek feldolgozása, a bérjegyzékek számszaki ellenőrzése nagy odafigyelést és pontos munkát igényel. A távollétek jelentését, jelenléti ívek feldolgozását, munkaszerződések és munkaköri leírások kiállítását, és aláíratását, bevétel nyilvántartását, bérek és közvetlen költségek elszámolását, a bérjegyzékek ellenőrzést, záróbeszámoló készítését végző munkaügyi ügyintéző az önerejéből megkezdett emelt szintű (technikus-felsőfokú OKJ) pénzügyi-számviteli ügyintéző tanulmányait 2019. június 11-én sikeresen befejezte.

Az iratok Foglalkoztatási osztályra történő megküldése 2019-től elektronikus úton hivatali kapunk keresztül történik, mely szintén jelentős többletmunkával jár.

A munkanaplók, munkaösszesítők, betakarítási naplók, selejtezési naplók, jelenléti ívek kitöltését és aláíratást, szabadság engedélyek begyűjtését, javítását, ellenőrzését, távollét jelentést, munkavállalók telefonos kiértékelését, bérjegyzékek szétválogatását, kiosztását végző munkavállaló alkalmazására 2019. augusztusától nem került sor, mely egy teljes munkaerőt igényelt. Feladatai közül csak a jelenléti és szabadság engedélyek begyűjtését, távollét jelentést, naplók töltését, munkaösszesítők töltését végzi a raktári adminisztrátor. A többi feladat így a munkaügyi ügyintézőre hárul. Így a létszám csökkenés ellenére a munkaügyi ügyintéző feladatkörében jelentősen megnőtt a feladatok mennyisége.

További probléma a bérelszámolásoknál, hogy a korábbi évekhez hasonlóan 2019-ben sem lehetett támogatást igényelni a saját jogú táppénzek, gyermekápolási táppénzek, úti baleseti táppénzek, egyéb baleseti táppénzek és a táppénz hozzájárulás összegére. Így azon munkavállalók után, akik a betegszabadságot letöltötték, és továbbra is keresőképtelen állományban (táppénzen) maradtak, a Belügyminisztérium nem utalt

támogatást (elszámoló táblában táppénz összege nem jeleníthető meg, nem igényelhető), így mind a táppénz összege, mind a táppénz hozzájárulás az önkormányzat költségvetését terheli.

ELLENŐRZÉSEK:

Az ellenőrzések esetén a naprakész létszámadatok jegyzőkönyvbe kerülnek. Továbbá a munkanaplók és jelenléti ívek, valamint a szabadság nyilvántartás, és a havi bérelszámolás minden esetben a helyszíni ellenőrzés elsődleges ellenőrzési célpontjai. Legutóbbi ilyen jellegű ellenőrzésre 2019. júliusában került sor. Ezen a napon két szervtől is érkezett ellenőrzés. 2 fő a Fejér Megyei Kormányhivatal Sárbogárdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályáról munkaügyi ellenőrzést végzett, 1 fő (Dr. Buzánné Dr. Szabó Mária) a Belügyminisztérium részéről monitoring ellenőrzést végzett. Béndek József Altábornagy úr nyugdíjba vonulását követően az ellenőrzési feladatokat Dr. Buzánné Dr. Szabó Mária vette át. Az ellenőrzés során a közfoglalkoztatási programok személyügyi adminisztrációjában nem találtak hiányosságot. Az ellenőrzés magába foglalta a szerződésekkel, munkaköri leírásokkal, munkaidő nyilvántartással, szabadság nyilvántartással, havi bérelszámolással, közvetlen költségek (számlák) elszámolásával, kérelmek benyújtásával, munkaruhák beszerzésével, orvosi alkalmassági vizsgálatok meglétével és azok adminisztrálásával kapcsolatos feladatok ellenőrzését, a mezőgazdasági program bevételeinek, kiadásainak nyilvántartását. A munkanaplók ellenőrzését. A munkaköri leírásokból a dajka feladatkörbe tartozó feladatokat a továbbiakban nem lehet megjeleníteni, intézményeknél kizárólag takarítási és adminisztrációs feladatokat láthatnak el a munkavállalók, illetve az intézmény nevét is fel kell tüntetni. Várhatóan 2020. május és augusztus hónapok között ismétellen ellenőrzés várható.

IRATOK:

A korábbi évekhez hasonlóan továbbra is kétszeres mennyiségű irat kiállítása lehetséges csak a KIRA rendszerben (KIR3-ban 1 db szerződés és 1 db adatlap kiállítása volt szükséges, a KIRA rendszerben 1 db szerződés mellé 3 db adatlapot generál a program jogviszony létesítésekor. Jogviszony módosításakor korábban a KIR3-ban 1 db szerződés módosítás helyett a KIRA rendszerben 1 db szerződés módosítás és 1 db adatlap módosítás generálódik. Jogviszony megszűnésekor a KIR3 rendszerben készült 1 db elszámolólap helyett a KIRA rendszerben 2 db irat - egy szabadság elszámoló lap és egy megszüntető irat – generálódik. Képzéses közfoglalkoztatások esetén a képzésre vonatkozó feltétel módosítás egy szerződés módosítás és egy adatlap módosítás kiállítását vonja maga után). A Foglalkoztatási Osztály és a Járási Hivatal részére is szükséges küldeni a létesítő, módosító és megszüntető iratokból, ami szintén többlet darabszámot jelent. Elkészített, jogviszonyhoz kapcsolódó iratszám: kb. (195 fő * 43) 8.385 db.

MUNKAERŐIGÉNYLŐK, KÉRELMEK BENYÚJTÁSA, BÉR- ÉS KÖZVETLEN KÖLTSÉG ELSZÁMOLÁSOK:

A havi bér- és közvetlen költség elszámolások, munkaerőigénylők, kérelmek benyújtási rendjében 2019. évtől bevezetésre került az elektronikus ügyintézés, mely jelentős többletmunkát igényel.

MUNKAERŐIGÉNYLŐK ÉS KÉRELMEK BENYÚJTÁSA:

Polgármesteri Hivatal 7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

Ügyfélfogadás: Hétfő: 8⁰⁰-11³⁰ Szerda: 8⁰⁰-11³⁰, 12³⁰-15⁰⁰

Kérjük, hogy válaszukban hivatkozzanak ügyiratszámunkra

- A munkaerőigénylőket papír alapon kell elkészíteni, scennelni, SZÜF programmal polgármesteri elektronikus aláírással ellátni, ASP iratkezelő szakrendszerbe feltölteni, és hivatali kapun keresztül benyújtani. Korábban a papír alapú munkaerőigénylőt 1 eredeti példányban kellett a Foglalkoztatási Osztályra benyújtani.
- **KTK programból kinyomtatott kérelmet és szükséges mellékleteit** (melybe manuálisan kell berögzíteni a munkavállalók létszámát, foglalkoztató adatait, közvetlen költség igényeket, és azok összegét, mennyiségét, bérköltségeket stb.) a munkaerőigénylőhöz hasonlóan kell elektronikusan benyújtani. Korábban ez is 1 papír alapú példányban került benyújtásra a Foglalkoztatási Osztályra.

BÉRKÖLTSÉG ELSZÁMOLÁS: A bérelszámolások tartalma programonként külön-külön:

- **KTK programból kinyomtatott elszámoló tábla** (melybe manuálisan kell berögzíteni a munkavállalók bérjegyzékéről az adott havi bruttó bért, betegszabadság napjait és betegszabadságra járó bért, állásidő napjait és az arra járó bért, táppénzes napok számát, képzéses napok számát és az arra járó bért, egyéb távollétes napok számát, a kifizetett szociális hozzájárulási adót).
- **Minden folyószámlás munkavállaló** polgármester által hitelesített **bérjegyzéke**
- **Minden készpénzes munkavállaló** polgármester által hitelesített **munkavállaló által aláírt bérjegyzéke**
- **Kifizetést igazoló bankszámlakivonat** hitelesített másolata
- **Távollétet igazoló irat** hitelesített másolata (orvosi igazolás, igazolatlan feljegyzés, egyéb igazolás, táppénzes papír stb.)
- **Utalásállomány a számlás munkavállalókról**
- **Készpénzes címletjegyzék a készpénzes munkavállalókról**

A fentiek alapján a havi bérelszámolás kb. 200-500 db iratot keletkeztet. A 12 hónap alatt ez körülbelül 4.200 keletkezett iratot jelentett (a fenti 8.385 db irat felett).

- 2019. márciusáig az elszámolások a fenti irattartalommal 2 eredeti példányban papír alapon készültek. Ebből 1 eredeti példány irattárban maradó, 1 eredeti, polgármesteri aláírással ellátott példány a Foglalkoztatási Osztály példánya volt (személyes átadással történt a Foglalkoztatási Osztályra történő eljuttatása).
- A 2019. márciusában életbe lépő elektronikus ügyintézés miatt az elszámolások 1 eredeti papír alapú irattárban maradó példányban készülnek, azonban azokkal jelentős mértékben megnőtt a munka mennyisége (háromszorosra nőtt).
 - Az eredeti papír alapon készült elszámolások és mellékleteik polgármesteri hitelesítés/aláírás után programonként iktatásra kerülnek az ASP rendszerben (havonta 5-10 iktatószám program mennyiségtől, illetve korrekció mennyiségtől függően).
 - Az iratokat ezt követően scennelni kell programonként és korrekciónként külön-külön.
 - a túl nagy méretű pdf fájlokat pdf méretét csökkentő programmal (Pdf Compressor) át kell alakítani (nagy méret miatt nem lehet a SZÜF-re feltölteni)
 - a több darabban (a papír mennyisége miatt) scennelhető elszámolásokat pdf csatoló programmal össze kell csatolni (Pdf Sempler), majd pdf méretét csökkentő programmal át kell alakítani
 - és programonként a SZÜF rendszerbe feltölteni, polgármesteri elektronikus aláírással és AVDH bélyegzővel kell ellátni, majd a SZÜF-ről letölteni
 - Az így keletkezett pdf, vagy nagyobb fájlok esetén asice fájlokat az ASP rendszerbe a kapott iktatószámok alá fel kell tölteni programonként külön-külön.
 - Ezt követően hivatali kapun keresztül kell beküldeni programonként külön-külön
 - A feladást és a Foglalkoztatási Osztály részéről történő letöltést követően az AVDH bélyegzővel ellátott elszámoló táblát, és mellékleteit, a polgármester elektronikus aláírását

tartalmazó igazolást, valamint a feladás és letöltés igazolást kell papír alapon az irattárba helyezni.

KÖZVETLEN KÖLTSÉG ELSZÁMOLÁS:

A közvetlen költség elszámolások tartalma programonként külön-külön:

- **KTK programból kinyomtatott elszámoló tábla** (melybe manuálisan kell berögzíteni a számla számát, számla kiállítóját, kiállító címét, a számla bruttó összegét, számlán szereplő tételek megnevezését, nettó egységárát, mennyiségét, nettó értékét és áfáját, bruttó értékét).
- **A számlák eredeti, záradékkal ellátott példányát** polgármester által hitelesítetten
- **Kifizetést igazoló bankszámlakivonat** hitelesített másolata
- **Munkaruha esetén az átvételi elismervény, tárgyi eszköz esetén a nyilvántartó karton/üzembe helyezési jegyzőkönyv** hitelesített másolata

A fentiek alapján a havi közvetlen költség elszámolás kb. 20-50 db iratot keletkeztet.

○ 2019. márciusáig az elszámolások a fenti irattartalommal 2 eredeti példányban papír alapon készültek. Ebből 1 eredeti példány irattárban maradó, 1 eredeti, polgármesteri aláírással ellátott példány a Foglalkoztatási Osztály példánya volt.

○ A 2019. márciusában életbe lépő elektronikus ügyintézés miatt az elszámolások 1 eredeti papír alapú irattárban maradó példányban készülnek, azonban azokkal jelentős mértékben megnőtt a munka mennyisége.

- Az eredeti papír alapon készült elszámolások és mellékleteik polgármesteri hitelesítés/aláírás után programonként iktatásra kerülnek az ASP rendszerben (havonta kb. 4 iktatószám program mennyiségtől, függően).

- Az iratokat ezt követően scennelni kell programonként külön-külön.

- és programonként a SZÜF rendszerbe feltölteni, polgármesteri elektronikus aláírással és AVDH bélyegzővel kell ellátni, majd a SZÜF-ről letölteni

- Az így keletkezett pdf fájlokat az ASP rendszerbe a kapott iktatószámok alá fel kell tölteni programonként külön-külön.

- Ezt követően hivatali kapun keresztül kell beküldeni programonként külön-külön

- A feladást és a Foglalkoztatási Osztály részéről történő letöltést követően az AVDH bélyegzővel ellátott elszámoló táblát, és mellékleteit, a polgármester elektronikus aláírását tartalmazó igazolást, valamint a feladás és letöltés igazolást kell papír alapon az irattárba helyezni.

BÉRKOMPENZÁCIÓ:

A közfoglalkoztatáshoz nyújtható támogatásokról szóló 375/2010. (XII.31.) Korm. Rendelet, valamint a közfoglalkoztatási bér és a közfoglalkoztatási garantált bér megállapításáról szóló 170/2011. (VIII.24.) Korm. Rendelet módosításáról intézkedő 203/2019 (VIII.23.) Korm. Rendeletben alapján 2019. augusztus hónapban lehetőség nyílt az „közfoglalkoztatottak részére nyújtandó egyszeri foglalkoztatást ösztönző támogatás” igénybevétele. A módosítás értelmében azok a közfoglalkoztatottak, akik megfelelnek a jogszabályban foglalt feltételeknek, szeptember hónapban (szeptember 20. napjáig) egyszeri, egyösszegű foglalkoztatást ösztönző támogatásra (a továbbiakban: támogatás) jogosultak. Sárbogárd esetén ez 66 fő támogatását jelentette. A munkavállalók egyösszegű bruttó 81.530 Ft támogatásban részesültek.

A támogatásban azon közfoglalkoztatottak részesülhetnek, akik:

- 2019. augusztus 1-jén közfoglalkoztatási jogviszonyban álltak, és

○ 2019. január 1. és július 31. között legalább 90 napot töltöttek közfoglalkoztatási jogviszonyban.

○ A támogatás folyósításának további feltétele, hogy a vizsgált időszakban a közfoglalkoztatott nem állt a Kftv. 1. § (40) bekezdésében meghatározott közfoglalkoztatásból történő kizárás hatálya alatt.

A bérkompenzációt közfoglalkoztatási kérelemként kellett benyújtani, és az elszámolása is közfoglalkoztatási programként történt (a fentiekben leírt elektronikus ügyintézési rend szerint).

2019. év folyamán a fentiek alapján 7 féle közfoglalkoztatási és diákmunka program valósult meg változó időtartamban, de a 2018. évi foglalkoztatásokhoz képest alacsonyabb tervezett, és a tervezettnél magasabb tényleges létszámmal, mivel a programokban részt vevő munkavállalók közül többen az elsődleges munkaerőpiacon elhelyezkedtek, vagy egyéb ok miatt kérték a munkaviszonyuk megszüntetését, illetve előfordult rövidebb határozott időre kötött szerződés miatti létszámcsere is, így jelentős többletlétszám alakult ki. A tervezett létszámcsökkentést főleg az eredményezte, hogy az intézményis és a közterületi közfoglalkoztatási program 1 teljes évre tervezhető volt, így nem kellett a munkavállalókat kétszer felvenni (2018-ban az intézményis és a közterületi programot először 4 hónapra, majd a megszűnés után újabb szerződéssel 8 hónapra lehetett tervezni, így minden munkavállalót kétszer kellett felvenni). A létesített szerződések száma: 195 db (2018-ban 391 db), melynek átlag időtartama 5,53 hónap (2018-ban 4,05 hónap), bevont személyek száma 173 fő (2018-ban 271 fő). A létszám csökkenése ellenére a feladatok nem csökkentek, sőt jelentősen növekedtek, nehezedtek.

A Foglalkoztatási Osztály által meghatározott kezdési dátumokat és időtartamokat, keretlétszámokat a következő táblázat ismerteti:

Program megnevezése	Óra	Munkaügyi központ által meghatározott kezdő dátum	Munkaügyi központ által meghatározott záró dátum	Munkaügyi központ által engedélyezett keretlétszám	Bevontak tényleges létszáma (kilépők helyettesítéssel egyútt)	Bérek (átlag Ft/fő)	Járulékok (Ft/fő)	Összesen (Ft/fő)	Állami támogatás mértéke (%)	Támogatás összege (Ft/fő)	Önkormányzati önrő összege (Ft/fő)
Start-mezőgazdaság	8	2019.03.11.	2020.02.29.	20 fő	23 fő	81.530	7.134	88.664	100 %	88.664	0
Start-szociális	8	2019.03.11.	2019.11.30.	28 fő	33 fő	81.530	7.134	88.664	100 %	88.664	0
52 fős intézményi közfoglalkoztatás	8	2019.03.01.	2020.02.29.	52 fő	84 fő	81.530	7.134	88.664	100 %	88.664	0
18 fős zöldterületi közfoglalkoztatás	8	2019.03.01.	2020.02.29.	18 fő	29 fő	81.530	7.134	88.664	100 %	88.664	0
12-8 fős virágkötő képzéses	8	2019.09.24.	2020.02.20.	12 fő	8 fő	81.530	7.134	88.664	100 %	88.664	0
9 fős gépipari összeszerelő képzéses MEGHIÚSULT	8	2019.02.06.	2019.04.11.	9 fő	0 fő						0
Nyári diákmunka 1 (10 fős)	6	2019.07.01.	2019.07.31.	10 fő	9 fő	111.750	21.791	133.541	100 %	133.541	0
Nyári diákmunka 2 (3 fős)	6	2019.08.01.	2019.08.20.	3 fő	3 fő	69.178	12.106	81.284	100 %	81.284	0
Egyéb (munkaszerződéses)	8	2019.08.01.	2019.12.31.	6 fő	6 fő	195.000	34.125	229.125	0 %	0	0
			Összesen	158 fő	195 fő						

Polgármesteri Hivatal 7000 Sárobgárd, Hősök tere 2.

Ügyfélfogadás: Hétfő: 8⁰⁰-11³⁰ Szerda: 8⁰⁰-11³⁰, 12³⁰-15⁰⁰

Kérjük, hogy válaszukban hivatkozzanak ügyiratszámunkra

A foglalkoztatottak száma 195 fő (2018-ban 391 fő)

Összesen 173 főt (2018-ban 271 főt) érintettek a programok. A programok hossza a Start-mezőgazdaság, az 52 fős közfoglalkoztatás és a 18 fős közfoglalkoztatás esetén zömében lehetővé tette, hogy a közfoglalkoztatottak részére folyamatos foglalkoztatást biztosítsunk, minimális volt azon munkavállalók száma (20 fő 2-szer bevont, 1 fő 3-szor bevont), akiket a rövidebb határozott idő miatt több programba is be kellett vonni. Ez indokolta a jelentősen csökkent szerződés számot és a foglalkoztatás átlagos időtartamának növekedését is.

A rövidebb határozott idő, elhelyezkedés, áthelyezés, közfoglalkoztatotti felmondás, elbocsátás, nyugdíjazás, elhalálozás miatt a Foglalkoztatási Osztály által engedélyezett 152 fős létszám helyett 189 főre nőtt a közfoglalkoztatásba bevontak száma (+ 6 fő munkaszerződéses, nem közfoglalkoztatás keretében).

A foglalkoztatás átlagos időtartama: 5,53 hónap (Jelentősen nőtt. 2018-ban 4,05 hónap)

A foglalkoztatottak átlagos létszáma: 88,65 fő (Jelentősen csökkent a kilépők miatti hosszabb ideig tartó feltöltetlen álláshelyek révén, rövidebb képzéses program, rövidebb start-szociális program miatt. 2018-ban 130,13 fő)

- Határozott idő lejártá miatt megszűnt jogviszonyok száma: 163 (2018-ban 296)
- Elhelyezkedett ok miatt (közös megegyezés) megszűnt jogviszonyok száma: 24 (2018-ban 63)
- Egészségügyi alkalmatlanság miatt megszűnt jogviszonyok száma: 0 (2018-ban 1)
- Elbocsátás miatt megszűnt jogviszonyok száma: 0 (2018-ban 1)
- Közfoglalkoztatotti felmondással megszűnt jogviszonyok száma: 0 (2018-ban 0)
- Egészségügyi ok miatt felmondott: 2 fő (2018-ban 1 fő)
- Családi okok miatt felmondott 5 fő (2018-ban 22 fő)
- Nyugdíjazás miatt megszűnt jogviszonyok száma: 1 (2018-ban 1)
- Kevés bér miatt felmondott: 0 fő (2018-ban 0)
- Áthelyezésre került: 0 fő (2018-ban 4)
- Elhunyt: 0 fő (2018-ban 1 fő)
- Vállalkozó lett: 0 fő (2018-ban 0)
- Tanfolyamra (nem közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó) jelentkezés miatt megszűnt 0 fő (2018-ban 1)

Munkakörök a korábbi évvel azonosak voltak. 2019-től viszont már nem került alkalmazásra 1 fő közfoglalkoztatás segítő, akinek a fő feladata a munkanaplók vezetése, jelenléti ívek begyűjtése, távollétek naprakész begyűjtése és továbbítása a személyzeti csoport felé, bérjegyzékek csoportvezetőkenti szétválogatása és eljuttatása a munkavállalókhoz, valamint az 1 fő munka- és termelés szervező, valamint a programirányító sem.

Munkakörök:

- Segédmunkás (belvíz program, közterületi program, közút program)
- Csoportvezető (minden program)
- Intézményi kisegítő
- Hivatalsegéd, kézbesítő
- Általános irodai adminisztrátor
- Adatbázis asszisztens

Polgármesteri Hivatal 7000 Sároboz, Hősök tere 2.

Ügyfélfogadás: Hétfő: 8⁰⁰-11³⁰ Szerda: 8⁰⁰-11³⁰, 12³⁰-15⁰⁰

Kérjük, hogy válaszukban hivatkozzanak ügyiratszámunkra

- Mezőgazdasági segédmunkás (mezőgazdasági program)
- Karbantartó
- Gépkezelő, gépvezető
- Építőipari segédmunkás
- Raktárkezelő

A 2014-2019. évek közfoglalkoztatással kapcsolatos összehasonlító adatait az előterjesztés 1. számú és 2. számú mellékletében található táblázatok tartalmazzák.

HÁZI SEGÍTSÉGNYÚJTÁS – GONDOZÁSI SZÜKSÉGLET VIZSGÁLATA

A Szociális Törvény rendelkezései, illetve a gondozási szükséglet, valamint az egészségi állapoton alapuló szociális rászorultság vizsgálatának és igazolásának részletes szabályairól szóló 36/2007. (XII. 22.) SZMM rendelet értelmében 2010. szeptember 3-tól a házi segítségnyújtást igénylők gondozási szükségletének vizsgálatát az intézményvezető, ennek hiányában a jegyző által felkért szakértő végzi, feladatunk ezzel kapcsolatosan 2019-ben nem volt.

A házi segítségnyújtás területén bekövetkező jogszabályváltozás következtében szociális segítség keretében biztosítani kell

- a lakókörnyezeti higiénia megtartásában való közreműködést,
- a háztartási tevékenységben való közreműködést,
- a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében és a kialakult veszélyhelyzet elhárításában történő segítségnyújtást,
- szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítségét.

Személyi gondozás keretében biztosítani kell

- az ellátást igénybe vevővel a segítő kapcsolat kialakítását és fenntartását,
- a gondozási és ápolási feladatok elvégzését,
- a szociális segítség eseteiben felsorolt feladatokat.

A jogszabályváltozás következtében valamennyi ellátást igénylő gondozási szükségletét az intézményvezető, illetve az illetékes háziorvos, vagy szakorvos felülvizsgálta.

Védett fogyasztóról szóló igazolást 53 esetben adtunk ki.

TÉLI REZSICSÖKKENTÉS

A 2018. évi téli rezsicsökkentés végrehajtását követően szükségessé váló további intézkedésekről szóló 1364/2018. (VII. 27.) Korm. határozat, valamint a 1602/2018. (IX. 27.) Korm. határozat végrehajtása érdekében Sárbogárd Város Önkormányzata határidőben továbbította összesen 541 kérelmező igénybejelentését, melyből:

- szén formájában nyújtandó természetbeni támogatás iránti kérelmet 38 fő
- tüzfifa formájában nyújtandó természetbeni támogatás iránti kérelmet 479 fő
- propán-bután palackos gáz formájában nyújtandó természetbeni támogatás iránti

Polgármesteri Hivatal 7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

Ügyfélfogadás: Hétfő: 8⁰⁰-11³⁰ Szerda: 8⁰⁰-11³⁰, 12³⁰-15⁰⁰

Kérjük, hogy válaszukban hivatkozzanak ügyiratszámunkra

kérelmet 15 fő

- brikett/pellet formájában nyújtandó természetbeni támogatás iránti kérelmet 9 fő nyújtott be.

Az kormánydöntés eredményeként az egyszeri 12. 000.- Ft/fő összegű támogatási igényt elfogadták és erről Sárbogárd Város Önkormányzata BMÖGF/69-79/2018. számon Támogatói Okirattal rendelkezik.

A támogatás felhasználásához az igénylők részére sorszámozott igazolást állítottunk ki 541 esetben, mely igazolást kizárólag az igényjogosult és kizárólag a kérelem benyújtásakor választott természetbeni ellátás formájában használhatta fel.

Sárbogárd Város Önkormányzata és a szolgáltatók között megkötött szerződések értelmében az alábbi tüzelőanyag fajtákból egy termék kiválasztásával történt a támogatás nyújtása:

szén:

- Lengyel dió szén 160 kg, vagy
- Cseh barna szén 220 kg, vagy
- Német brikett 125 kg.

brikett/pellet:

- fabrikett 11 csomag (12 kg /csomag)

tüzifa

- egyéb kemény rönkfa 360 kg, vagy
- akác vegyes rönkfa 320 kg, vagy
- egyéb kemény fa hasított 320 kg, vagy
- akác vegyes hasított 300 kg.

palackos gáz:

- 3 x 11,5 kg gáztöltet
- brikett/pellet

A természetbeni támogatás átvételének végső határideje 2019. december 15. napja volt.

Az 541 fő igénylőből 506 fő használta fel ténylegesen a téli rezsicsökkentéshez nyújtott állami támogatást, melynek megoszlása az alábbi volt:

- szén 38 fő
- tüzifa 444 fő
- propán-bután gázpalack 15 fő
- briket/pellet 9 fő.

A határidőig át nem vett természetbeni támogatások ellenértékét a 2020. március 4. napján benyújtott elszámolás alapján visszafizettük összesen 420.000,- Ft

Polgármesteri Hivatal 7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

Ügyfélfogadás: Hétfő: 8⁰⁰-11³⁰ Szerda: 8⁰⁰-11³⁰, 12³⁰-15⁰⁰

Kérjük, hogy válaszukban hivatkozzanak ügyiratszámunkra

összegeben.

TELEPÜLÉSI TÁMOGATÁS

Az önkormányzati segély a **szociális törvény módosítása következtében** 2015. február 28. napjával megszűnt, a települési támogatás bevezetésével helyi rendelet alapján az alábbiak szerint támogatja az önkormányzat a rászorulókat.

Az Önkormányzat Képviselő-testülete szociális rászorultság esetén a jogosult számára

- a) települési támogatást
 - aa) lakhatáshoz nyújtott települési támogatást
 - ab) ápolási támogatást
 - ac) gyógyszer-támogatást

- b) rendkívüli települési támogatást
 - ba) temetési támogatást
 - bb) krízistámogatást
 - bc) eseti támogatást
- c) köztemetést

állapít meg az Szt. 45. §-ában és 48. §-ában foglaltak figyelembevételével, a döntési jogkört átruházott hatáskörben a polgármester gyakorolja.

LAKHATÁSHOZ NYÚJTOTT TELEPÜLÉSI TÁMOGATÁS

A lakásfenntartási támogatás a **szociális törvény módosítása következtében** 2015. február 28. napjával megszűnt, a települési támogatás bevezetésével helyi rendelet alapján lakhatáshoz nyújtott települési támogatás jogcímen támogatja az önkormányzat a rászorulókat.

A Hatósági Osztály ügyintézője a 2018. január 01. napjától 193 ügyben járt el és terjesztette a polgármester elé a kérelmeket döntésre, aki 174 esetben állapított meg új kérelem alapján lakhatáshoz nyújtott települési támogatást, 13 esetben a kérelem elutasításra került, 2 két kérelmező elhunyt, 3 kérelmező kérte a támogatás megszüntetését, 1 esetben egyéb ok miatt került megszüntetésre az ellátás folyósítása.

Az elutasító döntések ellen fellebbezés nem érkezett. Az éves megállapítás miatti áthúzódó kifizetésből eredően 256 család részesült támogatásban, a teljes kifizetett összeg a 2018. évi 11. 632. 000.- Ft-tal szemben 8.841.000,- Ft volt.

Az ügytípusban érzékelhető ügyszám csökkenés oka az év folyamán történt jövedelem növekedés, amely több igénylő esetében már nem teszi lehetővé a támogatás igénylését, ezért a kiutalt összeg 2.791.000, - Ft-tal kevesebb.

ÁPOLÁSHOZ NYÚJTOTT TELEPÜLÉSI TÁMOGATÁS

A Képviselő-testület 4/2015. (II. 15.) önkormányzati rendeletével a polgármester átruházott hatáskörébe utalta a támogatás megállapítását.

Polgármesteri Hivatal 7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

Ügyfélfogadás: Hétfő: 8⁰⁰-11³⁰ Szerda: 8⁰⁰-11³⁰, 12³⁰-15⁰⁰

Kérjük, hogy válaszukban hivatkozzanak ügyiratszámunkra

Az Ápolási támogatás a korábban törvényi szinten szabályozott méltányossági ápolási díj szabályait ötvözi a korábbi önkormányzati rendelet szabályaival és biztosít továbbra is megélhetést és munkaviszonyt jelentő ellátást a 18. életévüket betöltött tartósan beteg hozzátartozójának otthoni ápolását, gondozását végző szociálisan rászorult személy részére.

A polgármester ápoláshoz nyújtott települési támogatást állapít meg annak a hozzátartozónak, aki 18. életévét betöltött, tartósan beteg személy gondozását végzi, ha

a. rendszeres pénzellátásban nem részesül, vagy kereső tevékenységet folytat, de munkaideje a napi 4 órát nem haladja meg, és

b. az ápoló családjában az egy főre számított jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 100 %-át, egyedülálló esetében annak 150 %-át.

Az ápolási díj összege a költségvetési törvényben meghatározott alapösszeg 80%-a, 2019. évben 23. 600.- Ft.

A Hatósági Osztály ügyintézője a 2019. január 01. napjától ápolási támogatás ügyben 44 alkalommal terjesztette a polgármester elé a kérelmeket döntésre, aki 33 esetben megállapította az ápolási támogatást, 3 esetben elutasította a kérelmet, illetve 8 esetben megszüntette a támogatás folyósítását, tekintettel arra, hogy a folyósítás feltételeinek a továbbiakban már nem felelt meg a kérelmező.

Ezen a jogcímen 2019. évben 9.443.000,- Ft került kifizetésre.

GYÓGYSZERTÁMOGATÁS

Ez a támogatási forma **szociális törvény módosítása következtében** 2015. február 28. napjával megszűnt, a települési támogatás bevezetésével helyi rendelet alapján gyógyszertámogatás jogcímen támogatja az önkormányzat a rászorulókat.

A Képviselő-testület 4/2015. (II. 15.) önkormányzati rendeletével a polgármester átruházott hatáskörébe utalta a támogatás megállapítását.

A képviselő-testület gyógyszertámogatás formájában települési támogatást nyújt a szociálisan rászorult azon személyek részére, akik az Szt. 50. § (1) és (2) bekezdés szerinti közgyógyellátásra nem jogosultak, de egészségi állapotuk, diagnosztizált krónikus betegségük miatt rendszeres gyógyszeres kezelésre szorulnak.

Gyógyszertámogatásra az a Sárbogárdon lakcímmel rendelkező személy jogosult, aki

- egyedül él, betöltötte a 70. életévét, jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %-át és igazolt gyógyszerköltsége meghaladja havi jövedelme 10 %-át,

- minden más igénylő, akinek családjában az egy főre eső jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150 %-át, egyedül élő esetében 200 %-át és az igazolt gyógyszerköltsége meghaladja az egy főre jutó havi jövedelem 10 %-át,

Polgármesteri Hivatal 7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

Ügyfélfogadás: Hétfő: 8⁰⁰-11³⁰ Szerda: 8⁰⁰-11³⁰, 12³⁰-15⁰⁰

Kérjük, hogy válaszukban hivatkozzanak ügyiratszámunkra

A gyógyszer-támogatás megállapítása iránti kérelemhez csatolni kell

- a családban élő személyek jövedelemigazolását,
- a gyógyszer-tár által beárazott, a diagnosztizált krónikus betegséghez közvetlenül kapcsolódó gyógyszereket tartalmazó házi-orvosi igazolást.

A gyógyszer-támogatás mértéke a gyógyszer-tár által beárazott gyógyszer-költség, de legfeljebb havi 6.000.-Ft, ha a kérelmező egyedül él, betöltötte a 70. életévét, jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %-át és igazolt gyógyszer-költsége meghaladja havi jövedelme 10 %-át akkor legfeljebb 10. 000.-Ft.

A Hatósági Osztály ügyintézője 35 ügyben készített elő döntést a polgármester elé, 6 kérelmező elutasításra került, közülük egy ügyfél sem élt a jogorvoslati lehetőséggel, fellebbezett a döntés ellen nem érkezett. 2 kérelmező ügyében megszüntetésre került a korábbiakban megállapított gyógyszer-támogatás folyósítása a jogosultsági feltételek megszűnése miatt (jövedelemváltozás illetve szociális otthoni elhelyezés, lakóhelyváltás miatt) A további 27 kérelmező esetében a polgármester megállapította a támogatás összegét.

Gyógyszer-támogatásra 1.966.000,- Ft került kifizetésre 2019. év folyamán.

RENDKÍVÜLI TELEPÜLÉSI TÁMOGATÁS

A képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére e rendeletben meghatározottak szerint rendkívüli települési támogatást nyújt

- a) halálesetre tekintettel nyújtott temetési támogatás,
- b) válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartása, a gyermek fogadásának előkészítése, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartás biztosítása, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítése érdekében, valamint elemi kár, bűncselekmény károsultja esetén krízistámogatás,
- c) eseti települési támogatás formájában

Rendkívüli települési támogatás egy családon belül csak egy személynek állapítható meg.

Rendkívüli települési támogatásban egy naptári éven belül ugyanaz a személy vagy család legfeljebb – bele nem értve az (1) bekezdés a) – b) pontjai szerint nyújtott települési támogatások összegét - az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének kétszereséig részesíthető.

A rendkívüli települési támogatás egy alkalommal folyósított összege nem lehet kevesebb 2.000.-Ft-nál, és alkalmanként megállapítható összege - az (1) bekezdés a) – b) pontjai szerint nyújtott települési támogatási összeg kivételével – nem haladhatja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb havi összegének 150 %-át. Ettől eltérni csak különösen indokolt esetben lehet.

Polgármesteri Hivatal 7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

Ügyfélfogadás: Hétfő: 8⁰⁰-11³⁰ Szerda: 8⁰⁰-11³⁰, 12³⁰-15⁰⁰

Kérjük, hogy válaszukban hivatkozzanak ügyiratszámunkra

TEMETÉSI TÁMOGATÁS

A települési támogatás bevezetésével helyi rendelet alapján **Rendkívüli települési támogatás** jogcímen támogatja az önkormányzat a rászorulókat.

Temetési támogatás formájában a rendkívüli települési támogatás állapítható meg annak a Sárbogárdon lakcímmel rendelkező személynek, aki

- a) az elhunyt személy eltemettetéséről gondoskodott annak ellenére, hogy arra nem volt köteles, vagy
- b) tartásra köteles hozzátartozó volt ugyan, de a temetési költségek viselése saját, illetve családja létfenntartását veszélyeztetik, és az eltemettető családjában az egy főre számított havi családi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 200%-át, egyedül élő személy esetén a 250%-át.

A kérelmet a halálesetet követő vagy a halotti anyakönyvi kivonat kiállításától számított 90 napon belül kell benyújtani. A határidő elmulasztása jogvesztő.

A temetési támogatás mértéke

- a) családban élők esetén a helyben szokásos legolcsóbb temetés költségének 17%-a.
- b) egyedül élő esetén a helyben szokásos legolcsóbb temetés költségének 22 %-a.

Temetési támogatás iránti kérelem 8 esetben érkezett.

A támogatást minden esetben megállapította a polgármester, összesen 135.960,- Ft összeg került kifizetésre.

KRÍZISTÁMOGATÁS

Krízistámogatás formájában rendkívüli települési támogatás állapítható meg annak az Sárbogárdon lakcímmel rendelkező személynek, akinek esetében az alábbi feltételek legalább egyike fennáll és családjában az egy főre eső jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130 %-át, egyedülálló esetében 150 %-át

- válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartása, a gyermek fogadásának előkészítése, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartás biztosítása, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítése érdekében vagy

- akinek Sárbogárd Város közigazgatási területén lévő lakóingatlanát elemi kár éri, és az érintett ingatlanban az alábbi okirattal igazolható jogcímekek valamelyike szerint életvitelszerűen lakik

- a) magántulajdonú lakás tulajdonosa, hasznélvezője, használója,
- b) önkormányzati lakás bérlője, lakáshasználati szerződéssel rendelkező használója,

- bűncselekmény - nyomozhatóság által igazolt – károsultja.

A krízistámogatás megállapítása iránti kérelemhez csatolni kell

- válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartása és a gyermek fogadásának előkészítése érdekében igényelt támogatás esetében szakorvos vagy védőnő általi igazolást a várandósság és a terhes-gondozás tényéről, vagy
- a gyermek családjával való kapcsolattartás biztosítása, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítése érdekében igényelt támogatás esetében gyámhivatali határozatot, vagy
- az elemi kárt igazoló szakhatósági jegyzőkönyvet, vagy
- a nyomozás megindításáról szóló rendőrségi, ügyészségi iratokat és
- a kérelmező és családja jövedelemigazolását.

Krízistámogatásban egy naptári éven belül ugyanaz a személy vagy család legfeljebb az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegéig részesíthető.

Elemi kár esetén megállapított jövedelmi értékhatártól és a meghatározott támogatási összegtől maximum az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének tízszereséig a Polgármester indokolt esetben eltérhet.

A polgármester 103 fő kérelmező esetében 121 alkalommal állapított meg krízistámogatást összesen 4.508.060,- Ft összegben.

ESETI TÁMOGATÁS

Eseti támogatás formájában rendkívüli települési támogatás állapítható meg annak a Sárbogárdon lakcímmel rendelkező személynek, aki, vagy akinek a családja önhibáján kívül átmenetileg létfenntartási gondokkal küzd.

Eseti támogatásra az a kérelmező jogosult, akinek

- a családjában az egy főre eső jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130 %-át, egyedülálló esetében 150 %-át, és
- vagyona nincs.

Eseti támogatás egy családon belül csak egy személynek állapítható meg.

Eseti támogatást egy naptári éven belül az a személy és a vele együtt lakó közeli hozzátartozó, aki a 10. § szerinti lakhatáshoz nyújtott települési támogatásban és aktív korúak ellátásában nem részesül, együttesen legfeljebb három alkalommal - bele nem értve a temetési, illetve krízis támogatás címén elbírált eseteket – kaphat, melyek együttes összege nem haladhatja meg az 57. 000.- Ft-ot.

Az eseti támogatás egy alkalommal folyósított összege nem lehet kevesebb 2.000,-Ft-nál, és nem lehet több 5.000,- Ft-nál, fűtési idényben tüzelő támogatás esetében 15.000,- Ft-nál. Ettől eltérni csak különösen indokolt esetben lehet.

Egy naptári éven belül, a jogosultság fennállásának időtartama alatt együttesen legfeljebb két alkalommal részesülhet eseti támogatás formájában rendkívüli települési támogatásban az a személy - és a vele együtt lakó közeli hozzátartozó -, aki az Szt. 33. § (1) alapján aktív korúak ellátására jogosult és a lakhatáshoz nyújtott települési támogatásban, vagy e rendelet hatályba lépése előtt megállapított lakásfenntartási

támogatásban is részesül.

Az eseti támogatás évente egy alkalommal legfeljebb hat havi kamatmentes kölcsön formájában is nyújtható, melynek összege a jogosultsági feltételek fennállása esetén legfeljebb az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb havi összegének háromszorosa.

Eseti támogatás iránti kérelem 370 kérelmezőtől összesen 793 esetben érkezett, melyből 75 kérelem (57 személy esetében) került elutasításra. Az elutasítási okok között szerepelt, hogy a kérelmező nem működött együtt a Fejér Megyei Kormányhivatal Sárbogárdi Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztályával, egy éven belül több kérelmet adott be, mint amit a helyi rendelet lehetővé tesz, illetve a hiánypótlási felhívásban foglaltaknak nem tett eleget. Az elutasítások ellen fellebbezést nem nyújtott be egyetlen kérelmező sem.

Eseti támogatás összesen 313 fő részére összesen 718 alkalommal került megállapításra, majd ezt követően összesen 8.833.400,- Ft összeg került kifizetésre, melynek jelentős része a fűtési idényben igényelt tüzelő támogatás volt.

A 2019. évben a kérelmek feldolgozását összességében 5 ügyintéző végezte és készítette elő döntéshozatalra egyéb munkaköri feladata ellátása mellett.

KÖZTEMETÉS

A Sárbogárd város közigazgatási területén elhunyt személy közköltségen történő eltemetetéséről - önkormányzati hatáskörben - a polgármester gondoskodik a halálesetről való tudomásszerzést követő 30 napon belül, ha

- nincs, vagy nem lehetséges fel az eltemetetésre köteles személy, vagy
- az eltemetetésre köteles személy az eltemetetésről nem gondoskodik.

A temetés a Polgármester megrendelése alapján bonyolítható le. A köztemetés költsége a helyben szokásos legolcsóbb temetés költségével azonos.

Az elhunyt személy köztemetése esetén az önkormányzat

- a) a költségeket hagyatéki teherként a területileg illetékes közjegyzőnél bejelenti, vagy
- b) az eltemetetésre köteles személyt a köztemetés költségeinek megtérítésére kötelezi.

A Polgármester a rendeletben foglaltak szerint a megtérítési kötelezettség alól részben, maximum a köztemetés költségének 50%-áig vagy különös méltánylást érdemlő körülmények fennállása esetén teljes egészében mentesítheti az eltemetetésre köteles személyt.

Köztemetésre 3 esetben került sor, melynek a költsége 288.000,- Ft volt.

FELÜGYELETI ELLENŐRZÉSEK

A tájékoztató által érintett időszakban felügyeleti szerv az ágazatot érintő ellenőrzést nem tartott.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a tájékoztatót vitassa meg és fogadja el.

Polgármesteri Hivatal 7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

Ügyfélfogadás: Hétfő: 8⁰⁰-11³⁰ Szerda: 8⁰⁰-11³⁰, 12³⁰-15⁰⁰

Kérjük, hogy válaszukban hivatkozzanak ügyiratszámunkra

Határozati javaslat:

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testülete a "Tájékoztató a szociális gondoskodás körében végzett 2019. évi hatósági munkáról" című előterjesztést megtárgyalta, az abban foglaltakat megismerte és elfogadja.

Sárbogárd, 2020. május 21.

dr. Venicz Anita
jegyző nevében és megbízásából eljárva

dr. Varnyu Péter
aljegyző - hatósági osztályvezető

2018 és 2019. év összehasonlítása

2018. év

Program megnevezése	Óra	Munkaügyi központ által meghatározott keretlétszám	Bevontak tényleges létszáma
Start-mezőgazdaság	8	36 fő	60 fő
Start-belvíz	8	32 fő	61 fő
Start-közút	8	13 fő	27 fő
54 fős intézményi közfoglalkoztatás	8	54 fő	59 fő
26 fős zöldterületi közfoglalkoztatás	8	26 fő	30 fő
Új 54 fős intézményi közfoglalkoztatás	8	54 fő	80 fő
20 fős közfoglalkoztatás	8	20 fő	24 fő
Nyári diák munka 1 (3 fős)	6	3 fő	3 fő
Nyári diák munka 2 (7 fős)	6	8 fő	7 fő
9 fős képzéses (betanított szociális segítő) közfoglalkoztatás	6+2	9 fő	8 fő
16 fős személy- és vagyronőr képzéses közfoglalkoztatás	6+2	16 fő	15 fő
13 fős intézménytakarítói képzéses közfoglalkoztatás	6+2	13 fő	10 fő
7 fős családellátó képzéses közfoglalkoztatás	6+2	7 fő	7 fő
Összesen:		291 fő	391 fő

2018. év

391 fő	
Ebből egyszer kezdett	171 fő
Kétszer kezdett	84 fő
Háromszor kezdett	12 fő
Négyyszer kezdett	4 fő
Ebből nő	262 fő
Férfi	129 fő
Érintettek száma:	271 fő
Program átlag időtartama egy bevontra vetítve:	4,05 hónap
Átlaglétsszám 365 napra vetítve:	130,13 fő
Átlaglétsszám 1 hónapra vetítve:	10,84 fő
Átlaglétsszám 1 napra vetítve:	0,3565 fő

2019. év

Program megnevezése	Óra	Munkaügyi központ által meghatározott keretlétszám	Bevontak tényleges létszáma
Start-mezőgazdaság	8	20 fő	23 fő
Start-szociális	8	28 fő	33 fő
52 fős intézményi közfoglalkoztatás	8	52 fő	84 fő
18 fős zöldterületi közfoglalkoztatás	8	18 fő	29 fő
12-8 fős virágkötő képzéses közfoglalkoztatás	6+2	12 fő	8 fő
9 fős gépipari összeszerelő közfoglalkoztatás (MEGHÚSULT)	8	9 fő	0 fő
10 fős nyári diák 1.	6	10 fő	9 fő
3 fős nyári diák 2.	6	3 fő	3 fő
Munkaszerződésesek	8	6 fő (nem Munkaügyi Központ általi)	6 fő (nem Munkaügyi Központ általi)
Összesen:		158 fő	195 fő

2019. év

195 fő	
Ebből egyszer kezdett	152 fő
Kétszer kezdett	20 fő
Háromszor kezdett	1 fő
Négyyszer kezdett	0 fő
Ebből nő	120 fő
Férfi	7 fő
Érintettek száma:	173 fő
Program átlag időtartama egy bevontra vetítve:	5,53 hónap
Átlaglétsszám 365 napra vetítve:	88,65 fő
Átlaglétsszám 1 hónapra vetítve:	7,39 fő
Átlaglétsszám 1 napra vetítve:	0,2428 fő

Megszünési okok és létszámok:

2018. év

Felmondott (egyéb ok) közfoglalkoztatotti felmondás	0 fő
Határozott idő lejárt	296 fő
Elhelyezkedett	63 fő
Alkalmatlan lett	1 fő
Elbocsátás	1 fő
Közös megegyezés	0 fő
Nyugdíjazás	1 fő
Kevés bér miatt felmondott	0 fő
Megszünés oka Athelyezés más programba	4 fő
létszám adatokkal: Felmondott családi ok miatt	22 fő
Felmondott eü ok miatt	1 fő
Elhunyt	1 fő
Tanfolyamra megy	1 fő
Vállalkozó lett	0 fő
Nem szakképesítésének megfelelő munka ok	0 fő
GYET-re ment	0 fő
Lakcímváltozás miatt	0 fő
Összesen:	391 fő

2018. év

Program időtartamok:

Program megnevezése	Munkaügyi központ által meghatározott kezdő dátum	Munkaügyi központ által meghatározott záró dátum
Start-mezőgazdaság	2018.03.09.	2019.02.28.
Start-belviz	2018.03.14.	2018.12.31.
Start-közüit	2018.03.14.	2019.02.28.
54 fős intézményi közfoglalkoztatás	2018.03.07.	2018.06.30.
26 fős zöldterületi közfoglalkoztatás	2018.03.07.	2018.06.30.
Új 54 fős intézményi közfoglalkoztatás	2018.07.02.	2019.02.28.
20 fős közfoglalkoztatás	2018.07.02.	2019.02.28.
Nyári diákmunka 1 (3 fős)	2018.07.15.	2018.07.31.
Nyári diákmunka 2 (7 fős)	2018.08.01.	2018.08.19.
9 fős képzés (betanított szociális segítő) közfoglalkoztatás	2018.02.12.	2018.04.09.
16 fős személy- és vagyontör képzés közfoglalkoztatás	2018.03.12.	2018.06.26.
13 fős intézménytarkartó képzés közfoglalkoztatás	2018.05.07.	2018.06.18.
7 fős családellátó képzés közfoglalkoztatás	2018.11.15.	2019.02.01.

2019. év

Felmondott (egyéb ok) közfoglalkoztatotti felmondás	0 fő
Határozott idő lejárt	163 fő
Elhelyezkedett	24 fő
Alkalmatlan lett	0 fő
Elbocsátás	0 fő
Közös megegyezés	0 fő
Nyugdíjazás	1 fő
Kevés bér miatt felmondott	0 fő
Megszünés oka Athelyezés más programba	0 fő
létszám adatokkal: Felmondott családi ok miatt	5 fő
Felmondott eü ok miatt	2 fő
Elhunyt	0 fő
Tanfolyamra megy	0 fő
Vállalkozó lett	0 fő
Nem szakképesítésének megfelelő munka ok	0 fő
GYET-re ment	0 fő
Lakcímváltozás miatt	0 fő
Összesen:	195 fő

2019. év

Program időtartamok:

Program megnevezése	Munkaügyi központ által meghatározott kezdő dátum	Munkaügyi központ által meghatározott záró dátum
Start-mezőgazdaság	2019.03.11.	2020.02.29.
Start-szociális	2019.03.11.	2019.11.30.
52 fős intézményi közfoglalkoztatás	2019.03.01.	2020.02.29.
18 fős zöldterületi közfoglalkoztatás	2019.03.01.	2020.02.29.
12-8 fős virágötő képzés	2019.09.24.	2020.02.20.
9 fős gépipari összeszerelő képzés MEGHÍJULT	2019.02.06.	2019.04.11.
Nyári diákmunka 1 (10 fős)	2019.07.01.	2019.07.31.
Nyári diákmunka 2 (3 fős)	2019.08.01.	2019.08.20.
Egyéb (munikaszerződéses) – NEM MUNKÁÜGYÖN KERESZTÜLL	2019.08.01.	2019.12.31.

Életkor szerinti létszámadatak

2018. év

	NŐK	FÉRFIAK
1-es korcsoport 15-24 év (csak diák munka program)	14 fő	4 fő
2-es korcsoport 25-54 év	178 fő	72 fő
3-as korcsoport 55-64 év	68 fő	53 fő
4-es korcsoport 65 év felett	2 fő	0 fő
Összesen:	262 fő	129 fő
Mind összesen:	391 fő	

2018. év

Programok összköltsége:

Program megnevezése	Bér- és közvetlen költség összesen (terv szerinti önértékeléssel együtt)	Kötelező önerő (terv szerinti, melyet az előző oszlop már tartalmazza)	Elért bevétel
Start-mezőgazdaság	42.186.158 Ft	444.321 Ft	4.335.947 Ft
Start-belvíz	30.347.682 Ft	190.392 Ft	NINCS
Start-közút	16.259.725 Ft	0 Ft	NINCS
54 fős intézményi közfoglalkoztatás	17.808.071 Ft	0 Ft	NINCS
26 fős zöldterületi közfoglalkoztatás	5.507.367 Ft	0 Ft	NINCS
Uj 54 fős intézményi közfoglalkoztatás	36.515.213 Ft	0 Ft	NINCS
20 fős közfoglalkoztatás	10.023.560 Ft	0 Ft	NINCS
Nyári diák munka 1 (3 fős)	202.392 Ft	0 Ft	NINCS
Nyári diák munka 2 (7 fős)	489.356 Ft	0 Ft	NINCS
9 fős képzés (betanított szociális segítő) közfoglalkoztatás	1.558.854 Ft	0 Ft	NINCS
16 fős személy- és vagyonőr képzés közfoglalkoztatás	4.688.955 Ft	0 Ft	NINCS
13 fős intézménytakarító képzés közfoglalkoztatás	1.250.490 Ft	0 Ft	NINCS
7 fős családellátó képzés közfoglalkoztatás	1.625.680 Ft	0 Ft	NINCS
Összesen:	168.463.503 Ft	634.713 Ft	4.335.947 Ft

2019. év

	NŐK	FÉRFIAK
1-es korcsoport 15-24 év (csak diák munka program)	11 fő	5 fő
2-es korcsoport 25-54 év	81 fő	39 fő
3-as korcsoport 55-64 év	26 fő	31 fő
4-es korcsoport 65 év felett	2 fő	0 fő
Összesen:	120 fő	75 fő
Mind összesen:	195 fő	

2019. év

Programok összköltsége:

Program megnevezése	Bér- és közvetlen költség összesen (terv szerinti önértékeléssel együtt)	Kötelező önerő (terv szerinti, melyet az előző oszlop már tartalmazza)	Elért bevétel
Start-mezőgazdaság	16.814.159 Ft	0 Ft	1.552.371 Ft
Start-szociális	26.104.547 Ft	189.247 Ft	NINCS
52 fős intézményi közfoglalkoztatás	54.695.632 Ft	0 Ft	NINCS
18 fős zöldterületi közfoglalkoztatás	18.697.915 Ft	0 Ft	NINCS
12-8 fős virágkötő képzés	5.253.984 Ft	0 Ft	NINCS
9 fős gépjármű-összeszerelő képzés MEGHUSULT	0 Ft	0 Ft	NINCS
Nyári diák munka 1 (10 fős)	1.335.410 Ft	0 Ft	NINCS
Nyári diák munka 2 (3 fős)	243.852 Ft	0 Ft	NINCS
Egyéb (munkaszerződéses) – NEM MUNKAUJGYÓN KERESZTÜLL	6.687.500 Ft	6.687.500 Ft	NINCS
Összesen:	129.832.999 Ft	6.876.747 Ft	1.552.371 Ft

Közvetítés számadatok

2018. év

Program megnevezése	Kiközvetítettek száma	Tényleges kezdők (álláshelyek száma)	Bevonás meghitsulás okonkénti létszám
Start-mezőgazdaság	104 fő	60 fő	Nem jelent meg 15 fő Álláshely betelt 11 fő Egyéb ok 15 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 3 fő
Start-belviz	112 fő	61 fő	Nem jelent meg 25 fő Álláshely betelt 5 fő Egyéb ok 19 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 1 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 1 fő
Start-közüti	57 fő	27 fő	Nem jelent meg 11 fő Egyéb ok 18 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 1 fő
54 fős intézményi közfoglalkoztatás	116 fő	59 fő	Nem jelent meg 30 fő Álláshely betelt 8 fő Egyéb ok 18 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 1 fő
26 fős zöldterületi közfoglalkoztatás	47 fő	30 fő	Nem jelent meg 4 fő Álláshely betelt 5 fő Egyéb ok 6 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 2 fő
Új 54 fős intézményi közfoglalkoztatás	251 fő	80 fő	Nem jelent meg 64 fő Álláshely betelt 16 fő Egyéb ok 84 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 6 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 1 fő
20 fős közfoglalkoztatás	52 fő	24 fő	Nem jelent meg 13 fő Álláshely betelt 12 fő Egyéb ok 3 fő
Nyári diák munka 1 (3 fős)	5 fő	3 fő	Álláshely betelt 2 fő
Nyári diák munka 2 (7 fős)	10 fő	7 fő	Nem jelent meg 2 fő Egyéb ok 1 fő
9 fős képzéses (betanított szociális segítő) közfoglalkoztatás	23 fő	8 fő	Nem jelent meg 9 fő Álláshely betelt 1 fő Egyéb ok 5 fő
16 fős személy- és vagyontör képzéses közfoglalkoztatás	20 fő	15 fő	Nem jelent meg 3 fő Egyéb ok 2 fő
13 fős műzsmenyakartó képzéses közfoglalkoztatás	20 fő	10 fő	Nem jelent meg 4 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 1 fő
7 fős családellátó képzéses közfoglalkoztatás	14 fő	7 fő	Nem jelent meg 6 fő Álláshely betelt 1 fő
Összesen:	831 fő	391 fő	

Összes közvetítés:	831 Ebből:
Nem jelent meg	186
Kezd	391
Az álláshely betelt	61
Egyéb ok (elutasította)	176
nem foglalkoztatható	11
ideiglenesen nem foglalkoztatható	6

2019. év

Program megnevezése	Kiközvetítettek száma	Tényleges kezdők (álláshelyek száma)	Bevonás meghitsulás okonkénti létszám
Start-mezőgazdaság	77 fő	23 fő	Nem jelent meg 22 fő Álláshely betelt 5 fő Egyéb ok 25 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 2 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
Start-szociális	80 fő	33 fő	Nem jelent meg 23 fő Álláshely betelt 2 fő Egyéb ok 21 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 1 fő
52 fős intézményi közfoglalkoztatás	267 fő	84 fő	Nem jelent meg 90 fő Álláshely betelt 16 fő Egyéb ok 76 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 1 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
18 fős zöldterületi közfoglalkoztatás	94 fő	29 fő	Nem jelent meg 20 fő Álláshely betelt 22 fő Egyéb ok 23 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
12-8 fős virágkötő képzéses	11 fő	8 fő	Nem jelent meg 2 fő Álláshely betelt 0 fő Egyéb ok 1 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
9 fős gépjármű-összeszerelő képzéses MEGHÍVÁSULT	51 fő	0 fő	Álláshely betelt 2 fő Egyéb ok 17 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 2 fő
Nyári diák munka 1 (10 fős)	10 fő	9 fő	Nem jelent meg 0 fő Álláshely betelt 0 fő Egyéb ok 1 fő
Nyári diák munka 2 (3 fős)	3 fő	3 fő	Nem jelent meg 0 fő Álláshely betelt 0 fő Egyéb ok 1 fő
Egyéb (munkaszerveződések) – NEM MUNKALÖVŐN KERESZTÜLI	0 fő	6 fő	
Összesen:	593 fő	195 fő	Ebből 6 fő nem közvetítéssel

Összes közvetítés:	593 Ebből:
Nem jelent meg	187
Kezd	189 + 6 fő nem közvetítéssel
Az álláshely betelt	47
Egyéb ok (elutasította)	164
nem foglalkoztatható	3
ideiglenesen nem foglalkoztatható	3

Főbb bevonás meghiúsulási okok mindkét évben:
Egyéb okok (kiközvetített általi elutasítási okok vagy munkaadói elutasítás okok):

1. másik programban kezd,
2. alkalmi munkavállaló ماشol,
3. elhelyezkedett másik munkáltatónál,
4. busszal nem tud utazni eü ok miatt elutasította,
5. a képzés nem indult el, emiatt nem kerül alkalmazásra.
6. kiskorú gyermek miatt nem fogadta el,
7. bejárás miatt nem fogadta el,
8. nem készítette el az orvosi alkalmasságit,
9. 1 évfolyamot végzett csak az általános iskolából (tanfolyamra került beiskolázásra, minimális feltétel 4 osztály, azt nem tudta felmutatni),
10. tanfolyamra csatlakozás bemeneti kompetenciájának nem felel meg (magas az iskolai végzettsége, vagy kevés az elvégzett évfolyama),
11. nem akart kezdeni, ezért elutasításra került a munkáltató részéről nem megfelelő képesség-tulajdonság okkal
12. álláshely betelt indok (gyakran amiatt, mert a munkavállaló nem akart kezdeni, vagy késve jelent meg, bevonása már nem volt lehetséges, mert nincs több üres álláshely)
13. Másik tanfolyamon/munkahelyen kezdett már (nem közfoglalkoztatás keretében)
14. Téves közvetítés
15. Orvosi alkalmassági szerint nem, vagy ideiglenesen nem foglalkoztatható
16. Utcán nem vagyok hajlandó dolgozni, inkább gyárban indokkal elutasította
17. Beteg, kezelésekre jár (orvosi csatorl), ezért csak később tudna kezdeni
18. Műtét előtt áll, később tudna kezdeni
19. Közvetítő lapot nem kapta meg „nem kereste” ok miatt a levél kézbesítése meghiúsult
20. Rokkantnyugdíjban részesül, emiatt elutasította
21. Ápolási díjban részesül, emiatt elutasította
22. A munkát elvállalta, kezdőnapon nem jelent meg, felszólítás ellenére nyilatkozatátelre a későbbiekben sem jelent meg, vagy 1 nap után felmondott
23. Országos közfoglalkoztatásban dolgozik
24. NYESben (nyugdíj előtti segély) részesül (nem köteles elvállalni a közfoglalkoztatást)
25. EGYT-ben részesül, kérte az álláskereső nyilvántartásából való törlesztését
26. Közfoglalkoztatásban nem akar dolgozni indok
27. Munkavállaló indok nélkül elutasította
28. Munkáltató indok nélkül elutasította

Mezőgazdasági termény mennyiségek és terményenkénti bevétel az indulástól
(2014.) napjainkig:

2014/2015-ös termelés és árbevétel		
Zöldsegféle	Betakartott mennyiség (kg/db)	Bevétel
zöldborsó	39	3 570 Ft
tök	1052	12 390 Ft
cékla	17,305	2 330 Ft
cukkini	17,19	1 960 Ft
karalábé	46	5 895 Ft
karalábé	97,67	
Petrezselyem zöld	23	800 Ft
erőspaprika	58	
erőspaprika	146,7	39 920 Ft
káposzta	1165,8	
káposzta	84	89 215 Ft
paradicsom	88,95	10 525 Ft
petrezselyem	511	
petrezselyem	5,95	26 540 Ft
sárgarépa	561	
sárgarépa	25,23	31 930 Ft
bab	246,13	95 820 Ft
burgonya	3759	279 510 Ft
vöröshagyma	208	
vöröshagyma	676,147	69 990 Ft
zöldpaprika	3048,32	
zöldpaprika	30	352 480 Ft
fűszerpaprika	516,395	77 680 Ft
Összes bevétel (csak piaci árbevétel, Euresit nem vásárolt):		1 100 555 Ft
Földterület nagysága:		1,9726 ha
Program átlag létszáma:		35 fő
Programirányító/k: Baki Tünde és Tiringner Mihályné		

2015/2016-os termelés és árbevétel		
Zöldsegféle	Betakartott mennyiség	Bevétel
Erős paprika/fűzér	75,769 kg	21 350 Ft
Petrezselyem szárított	8,495 kg	5 130 Ft
Sárgarépa szárított	21,864 kg	13 750 Ft
Cékla	74,56 kg	7 725 Ft
Káposzta	1564,81 kg	112 127 Ft
karalábé	534,7 kg	2 200 Ft
Karfiol	20,27 kg	5 065 Ft
paradicsom	1179,12 kg	144 380 Ft
csemege kukorica	163 kg	6 420 Ft
zöldbab/bab/fejtleni való bab	244,09 kg	66 190 Ft
Uborka	1016,6 kg	71 336 Ft
Sárgarépa (1 kg = 1 csomó)	493 csomó	33 135 Ft
Petrezselyem		
Tök	232,425 kg	1 845 Ft
Paprika	2135,34 kg	370 905 Ft
Vínka virág	121 db	10 100 Ft
Hagyma (vörös, lila, új)	221 csomó	260 777 Ft
Hagyma (vörös, lila, új)	4313,18 kg	
Fokhagyma	35 db	21 140 Ft
Fokhagyma	26,128 kg	0 Ft
Borsó	324,547 kg	83 520 Ft
Burgonya	11755,9 kg	719 948 Ft
Fűszerpaprika órált/nyers	9030,07 kg	957 680 Ft
Cukkini	290 kg	2 800 Ft
Összes bevétel (csak piaci árbevétel, Euresit nem vásárolt):		2 917 523 Ft
Földterület nagysága:		6,4346 ha
Program átlag létszáma:		66 fő
Programirányító/k: Baki Tünde és Tiringner Mihályné		

2016/2017-es termelés és árbevételek

Zöldségfélé	Betakarított mennyiség	Bevétel
Fejes saláta	2400 kg	54 445 Ft
Sóska	16,43 kg	8 255 Ft
	218 db	
Erős paprika	1270,84 kg	164 948 Ft
Cékla	5438,27 kg	12 295 Ft
Káposzta	12452,4 kg	456 098 Ft
Palánta	4133 kg	66 640 Ft
paradicsom	2320,76 kg	228 253 Ft
csemege kukorica	906 kg	49 021 Ft
zöldbab/fejteni való bab	540,19 kg	225 959 Ft
Uborka	154,61 kg	41 820 Ft
Sárgarépa (1 kg = 1 csomó)	398 csomó/kg	13 915 Ft
Petrezselyem (1 kg = 1 csomó)	28 csomó	1 250 Ft
Tök	1090,76 kg	44 805 Ft
Paprika	3200,24 kg	480 364 Ft
Retek	151,5 db	26 713 Ft
Hagyma (vörös, illa, új)	444 csomó	770 748 Ft
Hagyma (vörös, illa, új)	7421,86 kg	146 279 Ft
Fokhagyma	207 kg	
Fokhagyma	0 db	0 Ft
Borsó	339,9 kg	75 475 Ft
Burgonya	17650,9 kg	842 540 Ft
Fűszerpaprika örötl/nyers	2935,32 kg	461 194 Ft
Cukkini	262,75 kg	5 950 Ft
Összes bevétel (innen-től kezdve vásárolt az Eurest):	4 176 967 Ft (ebből Eurest: 1.191.244 Ft, Placi árbevételei: 2.985.723 Ft) Térletmentes átladások: 595.030 Ft (SESZI, Bdcsoóda) Földhasználatért: 23.920 Ft	4 176 967 Ft
Földterület nagysága:		6,929 ha
Program átlag létszáma:		62 fő
Programirányító: Alpekné Borbás Mária Erika		

2017/2018-as termelés és árbevételek

Zöldségfélé	Betakarított mennyiség	Bevétel
Kosárfűz	24 köteg	0 Ft
Eper	103,5 kg	86 700 Ft
Erős paprika	785,462 kg	71 356 Ft
	338 db	
Cékla	4199,17 kg	13 370 Ft
Káposzta	7579,02 kg	632 202 Ft
Sárgabarack	85 kg	10 000 Ft
Palánta	4121 db	87 420 Ft
paradicsom	1474,19 kg	213 341 Ft
csemege kukorica	3710 db	46 060 Ft
zöldbab/fejteni való bab	1183,08 kg	253 242 Ft
Uborka	520,475 kg	60 425 Ft
Sóska	21,526 kg	1 015 Ft
Tök	677,836 kg	5 070 Ft
Paprika	2909,05 kg	485 591 Ft
Málna	24,65 kg	34 510 Ft
Hagyma (vörös, illa, új)	6134,87 kg	995 840 Ft
Fokhagyma	161 kg	90 713 Ft
Borsó	276 kg	41 325 Ft
Burgonya	14456 kg	520 325 Ft
Fűszerpaprika örötl/nyers	7091,1 kg	959 840 Ft
Cukkini	554,483 kg	8 130 Ft
Karfiol	345,727 kg	119 440 Ft
Retek	1725,74 kg	53 203 Ft
Összes bevétel (Eurest/TS Gastro is vásárolt):	4.789.118 Ft (ebből Eurest: 2.019.268 Ft, Placi árbevételei 2.769.850 Ft) Térletmentes átladások értéke: 3.795.363 Ft (SESZI) Földhasználatért: 34.116 Ft	4 789 118 Ft
Földterület nagysága:		7,001 ha
Program átlag létszáma (korlátozás: max. 2-6 fő/ha):		42 fő
Programirányító: Alpekné Borbás Mária Erika		

2018/2019-as termelés és árbevétel

Zöldségféle	Betakarított mennyiség	Bevétel
Kosárfűz	15 köteg	50 801 Ft
Eper	62,36 kg	29 650 Ft
Erős paprika	359,253 kg	82 070 Ft
Cékla	3116,52 kg	265 495 Ft
Káposzta	5373,825 kg	647 984 Ft
Sárgabarack	0 kg	0 Ft
Palánta	1310 db	26 200 Ft
paradicsom	1344,15 kg	170 905 Ft
csemege kukorica	576 db	41 920 Ft
zöldbab/bab/fejteni való bab	1537,865 kg	198 312 Ft
Uborka	134,05 kg	21 605 Ft
Sárgarépa	2 kg	991 Ft
Tök	4094,75 kg	59 980 Ft
Paprika	2362,494 kg	502 520 Ft
Málna	14,1 kg	28 000 Ft
Hagyma (vörös, lila, új)	2300,043 kg	678 347 Ft
Fokhagyma	140 kg	107 156 Ft
Borsó	42,8 kg	25 680 Ft
Burgonya	5900,155 kg	293 375 Ft
Fűszerpaprika örökl/nyers	4788,7 kg	854 868 Ft
Cukkini	2055,485 kg	15 090 Ft
Karfiol	537,975kg	234 998 Ft
Retek	0 kg	0 Ft
Összes bevétel (TS Gastro is vásárolt):	4.335.947 Ft (ebből TS Gastro: 1.463.868 Ft, egyéb vállalkozás: 882.079 Ft, Placi árbevétel 1.990.000 Ft) Tértésmentes átadások értéke: 3.174.205 Ft (SESZI) Földhasználatért: 23.846 Ft	4 335 947 Ft
Földterület nagysága:		7,0801 ha
Program átlag létszáma (korlátozás: max. 2-6 fő/ha):		36 fő
Programirányító: Alpekné Borbás Mária Erika		

2019/2020-as termelés és árbevétel

Zöldségféle	Betakarított mennyiség	Bevétel
Kukorica	32 870 kg	1 380 540 Ft
Cékla	Tavalyi raktári maradvány értékesítése	104 277 Ft
Káposzta	Tavalyi raktári maradvány értékesítése	19 304 Ft
Sárgabarack	36,5 kg	7 300 Ft
Fokhagyma	102 kg (100 kg selejlezve)	800 Ft
Vöröshagyma	203 kg	40 150 Ft
Összes bevétel (Eures/TS Gastro is vásárolt):	1 552 371 Ft (ebből TS Gastro: 19 304 Ft, Placi árbevétel 1.533.067 Ft) Tértésmentes átadások értéke: 707 237 Ft (SESZI) Földhasználatért: 0 Ft	1 552 371 Ft
Földterület nagysága:		4,8975 ha
Program átlag létszáma (korlátozás: max. 2-6 fő/ha):		20 fő
Programirányító: Alpekné Borbás Mária Erika		

Elért bevétel egyenlege évenként: A bevételeket a közfoglalkoztatási programba kell visszaforgatni a támogatási szerződések szerint.

2014/2015. évi Bevétel: 1 100 555 Ft 2014/15. évi árbevétel maradvány

összege: 0 Ft.

A bevétel az alábbiakra került felhasználásra:

1. másodvetéshöz vetőmagra,
2. értékesítéshez kapcsolódó zacskók, szatyrok vásárlására,
3. hitelített digitális mérleg beszerzésére,
4. alkalmassági vizsgálat költségeire,
5. rendezvényekhez savanyúság készítés alapanyagaira,
6. kűfűrástra,
7. palántaföld vásárlására,
8. tőzeg vásárlására és kapcsolódó szállítási költségeire,
9. kerékpár (csoporthozetőknek) vásárlására,
10. loesoláshoz szükséges tömlő és egyéb anyagok vásárlására,
11. fűszerpaprika bevizsgálására,
12. elektromos áram bevezetésére a fölterületeken,
13. csoportvezetőknek telefon egyenleg feltöltésre,
14. illemhelyek kialakítására,
15. betakarításhoz, savanyításhoz szükséges eszközök (pl.: szűrőrelekkád) beszerzésére,
16. fűszerpaprika szárításra történő szállítás fuvardíjára,
17. tároló zsákok vásárlására,
18. traktor alkatrészekre,
19. fűszerpaprika palánta

2015/2016. évi bevétel: 2 917 523 Ft 2015/16. évi árbevétel maradvány

összege: 0 Ft.

A bevétel az alábbiakra került felhasználásra:

1. loesoláshoz szükséges tömlő vásárlása,
2. értékesítéshez, csomagoláshoz szükséges anyagokra (mint zsinog, zsák, zacskó, szatyor, raschel háló)
3. szállításhoz szükséges anyagokra (gumnipók, ponyva, takarófolia)
4. másodvetéshöz vetőmagra,
5. faház építésére (Dobó utcai kertben)
6. paprika szárítás és szállítás költségeire
7. paprika csomagolóanyagokra
8. rendezvényekhez savanyúság készítés alapanyagaira,
9. raktár rovarmentesítésre
10. illemhelyek kialakítására,
11. műtrágya vásárlásra
12. káposztagyalu vásárlására
13. raktár zárhatóság biztosítására (takar, kulcsmásolás)
14. betakarításhoz, savanyításhoz szükséges eszközökre (pl.: szűrőrelekkád)
15. műanyag vödör beszerzésére,
16. növényvédőszer vásárlására,
17. csepegtetőrendszer kiépítéséhez szükséges anyagokra,
18. alkalmassági vizsgálat költségeire,
19. szivattyúház építés költségeire,
20. raktárhelyiségben riasztórendszer kiépítésére.

21. illemhelyek kiépítéséhez szükséges fertőtlenítőszerre,
22. gyomirtó szerek beszerzésére
23. Munkaruha szállítási költség
24. raktározási díjra és építési munkák díjára (1.112.843 Ft)
25. Fűszerpaprika palánta

2016/2017. évi bevétel: 4 176 967 Ft 2016/17. évi árbevétel maradvány

összege: 0 Ft.

A bevétel az alábbiakra került felhasználásra:

1. másodvetéshöz vetőmag vásárlásra,
2. alkalmassági vizsgálat költségeire,
3. palántázáshoz folyami homok vásárlására
4. munkaruha, vetőmag szállítási költségeire
5. illemhely építés költségeire,
6. öntözőszívóhoz szükséges anyagokra (pl.: tömlő, kerti kifolyó, csap sító)
7. datázsió vásárlására,
8. értékesítéshez, csomagoláshoz szükséges anyagokra (mint zsinog, zsák, zacskó, szatyor, raschel háló)
9. loesolókanna beszerzésére,
10. tárolóhelyiség karbantartásához szükséges anyagok beszerzésére,
11. tollkapa beszerzésére,
12. tárolási, szállítási díjra (1.967.437 Ft)
13. rendezvényekhez savanyúság készítés alapanyagaira
14. fűszerpaprika palánta beszerzésére
15. kerítés építés költségeire
16. Opel Astra személygépkocsi beszerzése
17. Automata kiterésű talajmaró beszerzése (beszerzési ár egy részlete)

2017/18. évi árbevétel: 4.789.118 Ft 2017/2018. évi árbevétel maradvány

összege: 0 Ft.

A bevétel az alábbiakra került felhasználásra:

1. veteményezéshez, másodvetéshöz vetőmag vásárlásra,
2. vetőmag, munkaruha szállítási költségeire,
3. traktor kőtelelező biztosítási díjára
4. raktározási díjra és építési munkák díjára (2.225.686 Ft)
5. támbereendezés ÁFA tartalmának térítésére, és anyagbeszerzésre
6. nyári időszakban öntözés (vállalkozó által végzett)
7. munkaruha szállítási költség
8. műtrágya beszerzés
9. Automata kiterésű talajmaró beszerzése (beszerzési árból fennmaradó összeg)
10. 4 soros pneumatikus vetőgép műtrágya adagolóval, mechanikus nyomjelzővel beszerzése (beszerzési ár egy részlete)

2018/2019. évi árbevétel: 4.335.947 Ft 2018/2019. évi árbevétel maradvány

összege: 803.784 Ft (nem végleges adat!!). Felhasználás célterülete: nincs meghatározva.

A bevétel az alábbiakra került felhasználásra:

1. palántázó tálcá beszerzés
2. fohagyyma, vöröshagyyma dughagyyma beszerzés
3. vetőmag, munkaruha szállítási költség
4. betonoszlop, és kerítés anyagok beszerzése kerítés építéshez

5. 4 soros pneumatikus vetőgép műtrágya adagolóval, mechanikus nyomjelzővel beszerzése (beszerzési ár fennmaradó része)
 6. kukorica vetőmag
 7. périsó, vegyszerek
 8. földmunkák
 9. kukorica tisztítása, szárítása, betakarítása bér munkában
- 2019/2020. évi árbevétel: 1.552.371 Ft** 2018/2019. évi árbevétel maradvány összege: 1.552.371 Ft. Felhasználás célterülete: nincs meghatározva.
- A bevétel az alábbiakra került felhasználásra:**

MÉG NINCS FELHASZNÁLÁS

2014. március 1-től 2020.02.29-ig elért árbevétel / bevétel felhasználás / bevétel maradvány összesen:

Közfoglalkoztatási év időtartama	Bevétel	Ebből már felhasznált bevétel összege	Bevétel maradvány	Közfoglalkoztatási évenkénti bevétel felhasználás
2014.03.01-2015.02.29.	1.100.555 Ft	1.100.555 Ft	0 Ft	633.157 Ft
2015.03.01-2016.02.28.	2.917.523 Ft	2.917.523 Ft	0 Ft	2.136.928 Ft
2016.03.01-2017.02.28.	4.176.967 Ft	4.176.967 Ft	0 Ft	1.877.567 Ft
2017.03.01-2018.02.28.	4.789.118 Ft	4.789.118 Ft	0 Ft	4.344.877 Ft
2018.03.01-2019.02.28.	4.335.947 Ft	3.532.163 Ft	803.784 Ft	6.003.264 Ft
2019.03.01-2020.02.29.	1.552.371 Ft	0 Ft	1.552.371 Ft	1.520.533 Ft
Összesen:	18.872.481 Ft	16.516.326 Ft	2.356.155 Ft	16.516.326 Ft

2009. óta 2019. február 28-ig megvalósult közfoglalkoztatások számadatokban

Év	Programok száma	Bevontak száma (szerződések száma)	Kiközvetítettek száma	Átlagos szerződés hossz	Képzésben részt vevők száma
2009	2 db	363 fő	536 fő	-----	0
2010	2 db	365 fő	428 fő	-----	0
2011	2 db	296 fő	597 fő	3,45 hó	0
2012	4 db	480 fő	446 fő	4,48 hó	0
2013	10 db	514 fő	572 fő	4,55 hó	131
2014	20 db	516 fő	535 fő	2,87 hó	30
2015	10 db	514 fő	751 fő	4,59 hó	24 + 18
2016	12 db	347 fő	657 fő	5,78 hó	21 + 40
2017	12 db	293 fő	576 fő	6,59 hó	16
2018	13 db	391 fő	831 fő	4.05 hó	31+56 fő
2019	8 + 1 db	195 fő	593 fő	5,53 hó	27 fő
Összesen		4.274 fő	6.521 fő	-----	363 fő (288 fő érintett)
Keletkezett iratok száma (kb.):		4.274 * 40 = 170.960 db			
Érintettek száma (A több szerződéssel rendelkezők (többször bevontak) 1-szer kerültek beszámításra (személyi anyaggal rendelkezők száma – már voltak bevonva közfoglalkoztatásba 2009 óta): 1.207 fő					2009 358 fő 2010 348 fő 2011 276 fő 2012 423 fő 2013 392 fő 2014 292 fő 2015 345 fő 2016 296 fő 2017 253 fő 2018 271 fő 2019 173 fő Össz 3.427 fő

A képzéses létszámadatok évenkénti (szezonnkénti) lebontása							
Képzés 2013	Képzés 2014	Képzés 2015	Képzés 2015/2016	Képzés 2016	Képzés 2016/2017	Képzés 2017	Képzés 2017/2018 2018
131 fő	30 fő	24 fő	18 fő	21 fő	40 fő	16 fő	87 fő
Összesen (képzés- be vonva)					Képzés 2019, 2019/20		
					27 fő		

A képzéses létszámadatok többszörös bevonások szerinti lebontása			
1-szer bevolt	2-szer bevolt	3-szor bevolt	4-szer bevolt
240 fő	39 fő	9 fő	0 fő
Összesen (bevolt fő)		288 fő	

Sárbogárd Város Polgármesterének
32/2020.(V.25.) veszélyhelyzeti határozata
Kiegészítő forrás igénylése a (TOP-2.1.1-15-FE1-2016-00001) ”JÖVŐSTART
Vállalkozásfejlesztési Központ és Inkubátorház Sárbogárdon” című projekthez

Sárbogárd Város Polgármestere a ”JÖVŐSTART Vállalkozásfejlesztési Központ és Inkubátorház Sárbogárdon” tárgyú TOP-2.1.1-15-FE1-2016-00001 azonosítószámú projekt keretében költségnövekményi igényt nyújtok be az Európai Unió forrásból finanszírozott egyes projektek költségnövekménye támogathatóságáról szóló 17/2017.(II.1.) Korm.rendelet alapján, tekintettel arra, hogy a projekt megvalósítására megítélt támogatás bruttó 381.960.039 Ft. A lefolytatott beszerzési eljárás és a beérkezett további nem közbeszerzéssel érintett tételek szerződése, árajánlatai alapján a projekt összköltsége bruttó 437.726.204 Ft-ban realizálódott. Sárbogárd Város Polgármestere a projekt megvalósítása érdekében 55.766.165 Ft-ot kitevő 14,6%-os költségnövekményi igényt nyújtok be.

Határidő: -tételes költségvetés és annak felhasználásáról szóló kimutatás benyújtása a közreműködő szervezethez: azonnal
-17/2017.(II.1.) Korm.rendelet szerinti költségnövekmény igénylés benyújtása az igényléshez szükséges dokumentumok aláírása és egyéb szükséges intézkedések megtétele: folyamatos

Felelős: polgármester

Sárbogárd, 2020. május 25.




Dr. Sükösd Tamás
polgármester

**Sárbogárd Város Polgármesterének
31/2020.(V.25.) veszélyhelyzeti határozata
az 2/2020.(III.14.) veszélyhelyzeti határozat visszavonásáról**

Sárbogárd Város Polgármestere a 215/2020.(V.20.) Kormányrendelet 1. § a) pontjában foglalt rendelkezésnek megfelelően a Sárbogárdi Zengő Óvoda ügyeleti rendjének meghatározásáról szóló 2/2020.(III.14.) veszélyhelyzeti határozatomat 2020. május 25-i hatállyal visszavonom, a Sárbogárdi Zengő Óvoda a mai naptól a veszélyhelyzet előtti szokásos rendben működik.

Határidő:azonnal
Felelős: polgármester

Sárbogárd, 2020. május 25.


Dr. Sükösd Tamás
polgármester

**Sárbogárd Város Polgármesterének
30/2020.(V.25.) veszélyhelyzeti határozata
az 1/2020.(III.14.) veszélyhelyzeti határozat visszavonásáról**

Sárbogárd Város Polgármestere a 215/2020.(V.20.) Kormányrendelet 1. § b) pontjában foglalt rendelkezésnek megfelelően a Sárbogárdi Hársfavirág Bölcsőde ügyeleti rendjének meghatározásáról szóló 1/2020.(III.14.) veszélyhelyzeti határozatomat 2020. május 25-i hatállyal visszavonom, a Sárbogárdi Hársfavirág Bölcsőde a mai naptól a veszélyhelyzet előtti szokásos rendben működik.

Határidő:azonnal
Felelős: polgármester

Sárbogárd, 2020. május 25.


Dr. Sükösd Tamás
polgármester

**Sárbogárd Város Polgármesterének
29/2020.(V.18.) veszélyhelyzeti határozata
Gyepmesteri feladatok ellátására beérkezett pályázat elbírálásáról**

Sárbogárd Város Polgármestere a koronavírus okozta veszélyhelyzetre tekintettel, - a képviselő-testület jogkörében eljárva – az alábbiakról döntöttem:

1. Sárbogárd város polgármestere a Pet Patrol Kft. (7019 Sárbogárd, Nagyhörcsök puszta 01221/5 hrsz. képviseli Sárközy Viktor Zoltán ügyvezető, feladat ellátó Sárközy Károly) pályázatát fogadom el.
A Pet Patrol Kft.-vel (cégjegyzék szám: 07-09-030746, adószám: 27318609-2-07) 2020. június 06. napjától 2025. május 31-ig terjedő időszakra, öt év határozott időre, a pályázatában vállalt feladatok ellátására keretszerződés megkötéséről gondoskodom, a 2020. évre havi nettó 260.000.- Ft átalánydíj kikötésével, a pályázatban meghatározott többletfeladatok ellátására vonatkozóan pedig 100.- Ft /km kiszállási díj és nettó 600 Ft/nap/kutya, macska megfigyelés (karantén) tartási díj összeggel.
2. A további évek vonatkozásában a szerződés minden év januárjában egy alkalommal az átalánydíj, napi tartási díj a KSH által meghatározott – megelőző évre vonatkozóan közzétett - éves infláció mértékével növelten kerülhet megkötésre, amennyiben ezt a feladatellátó vállalkozás írásban kéri a megbízótól.

Határidő: határozott idejű szerződéskötésre 2020. június 05.

éves szerződésekre 2021-től 2024-ig minden év január 31.

Felelős: polgármester



**Dr. Sükösd Tamás
polgármester**



Sárbogárd Város Polgármestere
7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

Előterjesztés

Tárgy: Gyepmesteri feladatok ellátására beérkezett pályázatok elbírálása

Tisztelt Polgármester úr, T. Képviselő-testület!

Az állatok védelméről és kíméletéről szóló 1998. évi XXVIII. Törvény 48/A, § (3) bekezdése szerint a települési önkormányzat kötelező feladata a település belterületén a kóbor állatok befogása. Az élelmiszerláncról és hatósági felügyeletről szóló 2008. évi XLVI. Törvény 19. § (1) bekezdése kimondja, hogy az állati eredetű melléktermékek – így különösen az elhullott állat tetemének – tulajdonosa saját költségének köteles annak elszállításáról, ártalmatlanná tételéről gondoskodni. A kötelezettség, ha az állati eredetű melléktermék tulajdonosa ismeretlen vagy ismeretlen helyen tartózkodik, az állati eredetű melléktermék fellelése helye szerinti illetékes települési önkormányzatot, közterületen a települési önkormányzatot, közúton a közút kezelőjét terheli.

A gyepmesteri feladatok ellátására és az állati tetemek elszállításának megoldására öt éves határozott időtartamú szerződést kötött Sárbogárd Város Önkormányzata, mely Vállalkozói szerződést a korábbi szerződő partner Hörcsöki ÁllatMenhely non-profit Kft.-ben történt változások miatt egyoldalú jognyilatkozattal 2020. március 02. napján 90 napos határidővel a Vállalkozói szerződés 8. pontja lapján felmondtam.

A felmondási határidő – a felmondás kézhezvételének időpontját figyelembe véve - 2020. június 05. napján megszűnik.

A folyamatos feladatellátás érdekében a korábbi évek gyakorlatának megfelelően pályázati felhívást tettünk közzé a helyi újságokban, illetve Sárbogárd Város honlapján. A pályázat benyújtási határideje 2020. május 15. napja volt.

A felhívásra 1 pályázat érkezett a Pet Patrol Kft.- től (ügyvezető Sárközy Viktor Zoltán) A pályázatot teljes terjedelmében az előterjesztés mellé csatoltam.

Feladat ellátó: Sárközi Károly

A gyepmesteri feladatot korábban egyéni vállalkozóként végezte, vele 2001. óta áll szerződéses jogviszonyban a Sárbogárd Város Önkormányzata. Később egy non-profit Kft keretei között dolgozott, és kötött szerződét vele a város több környező településsel együtt.

Telephelye – Nagyhörcsök puszta hrsz.: 01221/5. szám alatt – kapacitása:

- 16 kutya egyidejű, elkülönített befogadására alkalmas
- 6 macska egyidejű, elkülönített befogadására alkalmas
- 3 sérült madár vagy kisragadozó egyidejű, elkülönített befogadására alkalmas.

További befogott állat elhelyezésére egy 45 férőhelyes menhely áll rendelkezésre, mely a megfigyelési időszakon túl biztosítja az állatok ellátását. Az állatkölykök és a beteg egyedek elhelyezése fűtött épületben történik.

A befogásra került kóbor állatok esetében is elsődleges cél, hogy újra gazdára találhassanak.

A gyepmesteri feladatok ellátása a következőket foglalja magában:

- munkanapló vezetése
- 365 napos elérhetőség 0-24 óráig,
- kiszállás telefonos értesítést követően a lehető legrövidebb időn belül az önkormányzat ügyintézője vagy a jegyző által kijelölt személy(ek) telefonos bejelentése alapján, illetve közvetlenül a lakosság által számkijelzéses telefonról a bejelentő nevével és az esemény körülírásával,
- havi egy alkalommal szemle a város területén, mely során a szembetűnő állatvédelmi hiányosság esetén a tulajdonos tájékoztatása az állatvédelmi törvény szerinti kötelezettségről.
- az önkormányzat tájékoztatása az észlelt nem megfelelő tartási körülményekről
- a kutya megfigyelőhely biztosítása, üzemeltetése,
- kóbor állatok befogása
- állatorvosi ellátás biztosítása
- havonta négy kutya tartása két hétig (karantén)
- karantén után az állatok menhelyen történő elhelyezése, mely további költséget nem jelent a szerződő önkormányzatnak,
- technikai felszerelés biztosítása, üzemben tartása (állatbódító eszköz, kutya szállító ketrec, élve befogó ketrec, befogó hurok, fogó stb.)
- gyógyszer, altató fecskendő, stb. biztosítása, állatorvossal kötött megállapodás alapján (dr. Szénási Károly állatorvos)
- védő- és munkaruha biztosítása (védőkesztyű, hullazsák, fertőtlenítő szerek, stb.)
- gépjármű biztosítása, üzemeltetése,
- transzponder (chip) leolvasó biztosítása
- a befogott állat gazdájának beazonosítása esetén a költségek a tulajdonost terhelik, tulajdonos
- a közterületen elhullott egyedi jelöléssel nem rendelkező kistestű állatok begyűjtése, az ártalmatlanításról való gondoskodás
- a tetemek begyűjtéséhez szükséges eszközök biztosítása
- a tetemek tárolási feltételeinek biztosítása

A Pet Patrol Kft. a gyepmesteri - teljes körű - feladatok ellátását 2020. évre havi nettó 260.000.- Ft átalánydíj ellenében vállalja.

Ha átlagában, havonta négynél több kutya kerül befogásra, úgy az ezen felül befogott ebek tartásának költségeire külön számlát nyújt be évente egy alkalommal (december), az önkormányzati ügyintézővel egyeztetett adatok alapján a szerződéses partnernek nyújtott kedvezményes díjjal

Kiszállási díj 100.- Ft /km

Megfigyelés (karantén) tartási díj nettó 600 Ft/nap/kutya, macska.

A pályázó nyilatkozott arról is, vállalja, hogy a megkötendő szerződés öt évre szóló, és minden év januárjában egy alkalommal az átalánydíj, napi tartási díj a KSH által meghatározott éves infláció mértékével emelkedhet, amennyiben azt a gazdasági környezet szükségessé teszi.

Pályázó ajánlatot tett továbbá a egyéb, ismeretlen tulajdonosú közterületen, közúton, Önkormányzati területen elhullott állati tetemek elszállítására vonatkozóan, illetve nagytestű befogott állatok tartásával, befogásával kapcsolatosan is, mely nem része a gyepmesteri feladatok ellátásának, azonban fontos az esetlegesen felmerülő önkormányzati környezetvédelmi hatósági intézkedések megtételekor, hogy helybeli vállalkozás rendelkezik kapacitással a kialakult veszélyhelyzet kezelésére.

A vállalkozó a többlet befogás és tartás költségeire 2018 - 2020. május 18. időszakban nem nyújtott be számlát.

Fentiek alapján javaslom, hogy a pályázati kiírásban foglaltaknak megfelelő pályázat alapján a gyepmesteri tevékenység öt évre történő ellátásáról szóló előterjesztésről hozza mag döntését.

Határozati javaslat:

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testülete a gyepmesteri feladatok ellátására beérkezett pályázatok elbírálása című előterjesztést megtárgyalta.

1. A Képviselő-testület a Pet Patrol Kft. (7019 Sárbogárd, Nagyhörcsök puszta 01221/5 hrsz. képviseli Sárközy Viktor Zoltán ügyvezető, feladat ellátó Sárközy Károly) pályázatát fogadja el.

A Képviselő-testület utasítja a polgármestert, hogy a Pet Patrol Kft.-vel (cégjegyzék szám: 07-09-030746, adószám: 27318609-2-07) 2020. június 06. napjától 2024. december 31-ig terjedő időszakra, határozott időre, a pályázatában vállalt feladatok ellátására kössön keretszerződést, a 2020. évre havi nettó 260. 000.- Ft átalánydíj kikötésével, a pályázatban meghatározott többletfeladatok ellátására vonatkozóan pedig 100.- Ft /km kiszállási díj és nettó 600 Ft/nap/kutya, macska megfigyelés (karantén) tartási díj összeggel.

2. A további évek vonatkozásában a szerződés minden év januárjában egy alkalommal az átalánydíj, napi tartási díj a KSH által meghatározott – megelőző évre vonatkozóan közzétett - éves infláció mértékével növelten kerülhet megkötésre, amennyiben ezt a feladatellátó vállalkozás írásban kéri a megbízótól.

Határidő: határozott idejű szerződéskötésre 2020. június 05.

éves szerződésekre 2021-től 2024-ig minden év január 31.

Felelős: polgármester

Sárbogárd, 2020. május 18.


dr. Sükösd Tamás
polgármester

**Sárbogárd Város Polgármesterének
28/2020.(V.18.) veszélyhelyzeti határozata
A Madarász József Város Könyvtár működéséről szóló beszámoló elfogadásáról**

Sárbogárd Város Polgármestere a koronavírus okozta veszélyhelyzetre tekintettel, - a képviselő-testület jogkörében eljárva – az alábbiakról döntöttem:

Sárbogárd Város polgármestere a Madarász József Városi Könyvtár 2019.évi működésére vonatkozó beszámolót elfogadtam.

Felkérem Sárbogárd város jegyzőjét, hogy határozatomról az intézményvezetőjét tájékoztassa.

Határidő: 2020. május 29.

Felelős: jegyző


Dr. Sükösd Tamás
polgármester



A könyvtár logója

TJK T.M.
SÁRBOGÁRD/15626/2020/A

VÁROSI POLGÁRMESTERI HIVATAL SÁRBOGÁRD		
Érkezett:	Szám:	
2020 ÁPR 24.	1A/153-21/2020	
Mell.:	Előszám:	Ugyintéző:

A Madarász József Városi Könyvtár 2019. évi beszámolója

7000 Sárbogárd, Hősök tere 16.

Készítette: Nagy Zsuzsanna igazgató

Sárbogárd, 2020. február 28.

TARTALMI SZEMPONTOK A TELEPÜLESI KÖNYVTÁRAK
2019. ÉVI BESZÁMOLÓJÁNAK ELKESZÍTÉSEHEZ

2020.04.23. TJK

1A

I. VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ

A Madarász József Városi Könyvtár rövid bemutatása:

A könyvtárosi szaktudás, akárcsak a könyvtári szolgáltatások, dinamikus átalakulásban vannak. Kevés területen szolgálja az élethosszig tartó tanulás oly mértékben a szakmai túlélést, mint a könyvtárosi világban, ahol – ha lehet – még fokozatosabban hat az információs és kommunikációs (IKT) fejlődésével való lépéstartás kényszere. Egyesek szerint a könyvtáros idővel az információs világban magát jól kiismerő, kreatív “kalauzza” lép elő, míg mások azt vallják, hogy a könyvtárost képességei, készségei továbbra is arra teszik alkalmassá, hogy az információk tömegéből az írott formában megjelenőkkel, azaz szövegekkel, illetve – ahogy a foglalkozás elnevezésében magában is benne foglaltatik – a tágabb értelemben vett könyvvel foglalkozzon.

Ahhoz, hogy a könyvtárak hatékonyan tudják képviselni érdekeiket, mindenekelőtt a társadalom támogatását kell megnyernünk, törekedve arra, hogy tartósan pozitív kép alakuljon ki róluk a köztudatban. Fontos az is, hogy a könyvtár ne csupán kulturális intézményként, a könyvhöz vagy az olvasáshoz közvetlen vagy közvetett módon kapcsolódó rendezvények szervezésével propagálja magát, hanem mindenekelőtt a gyűjteményén és a szolgáltatásain keresztül.

A Madarász József Városi Könyvtár keddtől szombatig, heti 5 napon keresztül 42 órában várja olvasóit.

Könyvtárunkban gyermek- és felnőtt olvasók vehetik igénybe a szolgáltatásokat: kölcsönzés (könyv, folyóirat, DVD), olvasóterem, folyóirat-olvasó, helytörténeti gyűjtemény, gyermeksa-
rok, rendezvények.

Az óvodás és iskolás gyermekeknek rendszeresen tartunk tematikus- és kézműves-
foglalkozásokat, könyvtári órákat, de szívesen mutatjuk be minden csoportnak a könyvtárunkat, illetve a könyvtárban fellelhető csodákat.

Beiratkozott olvasóinknak lehetősége van számítógép- és internethasználatra, fénymásolásra, szkennelésre.

Az új, 2014-ben átadott könyvtárunkat rendszeres, ingyenes rendezvényekkel is igyekszünk minden korosztály számára még vonzóbbá tenni.

A modern, letisztult környezet kellemes kikapcsolódást jelent a családoknak, kisgyermeknek is.

SWOT elemzés

1. Erősségek

- hagyományokkal rendelkező, elismert intézmény,
- ideális elhelyezkedés,
- parkolási lehetőség a közelben,
- megújult, modern könyvtáráépület,
- akadálymentes bejárhatóság,
- klimatizált olvasói terek,
- használói igényeket szem előtt tartó szolgáltatások,
- olvasóközpontú szerzeményezés,
- sokoldalú, számos, nem hagyományos dokumentumtípust is magában foglaló gyűjtemény,
- helytörténeti és más különgyűjtemények,
- magas szintű számítógépes állomány-feldolgozás, online kereshető gyűjtemény,
- a legmodernebb belső számítógépes rendszer, olvasói számítógépekkel,
- elkötelezett, képzett, változások iránt nyitott könyvtárosok,
- gyors, naprakész információk a könyvtár honlapján és facebook oldalán,
- napi kapcsolat könyvtárakkal, művelődési és oktatási intézményekkel.

2. Gyengeségek

- a raktár külön épületben és címen található,
- kicsi a hely rendezvények tartására,
- nincsenek speciális eszközök (pl. vakok és gyengén látók számára)
- a sokrétű tevékenység ellátása nagyobb dolgozói létszámot igényelne,
- a TextLib integrált könyvtári rendszer lehetőségeit nem eléggé használjuk ki,
- a szolgáltatások elsősorban a jelenlegi könyvtárhasználói igényekre koncentrálnak,
- a könyvtárosok nem igazán beszélnek idegen nyelveket,
- a fiatal könyvtárosok keveset olvasnak,
- a honlap frissítése nehézkes.

3. Lehetőségek

- pályázatokon való részvétel,
- informatikai fejlesztések, továbbfejlesztések,
- a modern technikai feltételek adta lehetőségek maximális kihasználása,
- támogatók, mecénások, szponzorok felkutatása,
- kedvezményes dokumentumvásárlási lehetőségek kihasználása,
- tanfolyamok, rendezvények szervezése révén a könyvtárhasználók számának növelése,
- új célcsoportok megnyerése,
- új szolgáltatások bevezetése,
- a távhasználat feltételeinek kiszélesítése,
- kommunikációs csatornák kiszélesítése

4. Veszélyek

- az anyagi lehetőségek beszűkülése,
- a szakemberek anyagi elismerése nem motiváló értékű,
- a könyvtáros „életpálya modell” hiánya,
- a fiatal szakképzett könyvtárosok hiánya,
- az általános műveltség hígulása,
- az értékek devalválódása,
- egyre kevesebbet olvasnak az emberek,
- növekvő árak, stagnáló keretek,
- a dokumentumok egy részének gyors elhasználódása,
- az informatikai eszközök gyors avulása,
- a dolgozók túlterheltsége, az elmélyült munkára egyre kevesebb a lehetőség.

PGTTJ elemzés