



16

Fejér Megyei Kormányhivatal
Sárbogárdi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltsége

TÁJÉKOZTATÓ

**Sárbogárd város és körzete munkaerő-piaci
helyzetének alakulása**

2013.év

SÁRBOGÁRD VÁROS ÉS KÖRZETE MUNKAERŐ-PIACI HELYZETÉNEK ALAKULÁSA 2013. ÉV

I. BEVEZETŐ

A tájékoztató bemutatja a **2013. január 01 – december 31.** közötti időszakban a kirendeltség illetékességéhez tartozó álláskeresők számának és összetételének változását, a bejelentett munkaerőigények alakulását, azok eredményeképpen létrejövő felvételeket, továbbá elemzi a foglalkoztatáspolitikai intézkedések munkaerőpiacra gyakorolt hatását, az eszközök felhasználásának hatékonyságát.

Az ismertetőben kitérek Sárbogárd városának és a térségének munkaerő-piaci szempontból jellemző és lényeges statisztikai adataira is. Az álláskeresők ellátásával foglalkozó tevékenységén túl a kirendeltség szolgáltató jellegű szerepét mint a kapcsolattartás, a munkaközvetítés, a munkavállalást elősegítő támogatások bemutatását. Továbbá a kirendeltség struktúrájáról, munkájáról, az érintett időszakban történt változásokról, jelenéről, új feladatairól rövid tájékoztatást.

A Kormány 218/2012. (VIII. 13.) Kormányrendelete (járási hivatalokról) szervezetünket is érintette, és tételesen rögzítette az egyes járási hivatalok székhelyéhez tartozó településeket. A Sárbogárdi Munkaügyi Kirendeltség 2013. 01. 01-től a Fejér Megyei Kormányhivatal Sárbogárdi Járási Hivatal szakigazgatási szerveként működik, az FMK Munkaügyi Központjának szakmai irányítása alatt.

II. A Sárbogárdi Járási hivatal járási munkaügyi kirendeltségének illetékességi területe

A Sárbogárdi Járási Hivatal Járási Munkaügyi kirendeltségének illetékessége 2013.01.01-től Alap, Alsószentiván, Vajta, Cece, Nagylók, Hantos, Sárbogárd, Sáregres, Sárszentágota, majd 2013.07.01-től a járási rendszerhez igazodva további három- Igar, Mezőszilas, Sárkeresztúr településekre terjed ki.

A 44/2012. (XII. 22.) NGM rendelet szabályozza a munkaügyi kirendeltségek illetékességi területeihez tartozó településeket. A rendelet értelmében a sárbogárdi kirendeltség illetékességi körébe így 12 település tartozik. Az előzőekben felsorolt települések tekintetében végzünk munkaerő közvetítést, foglalkozási és munkaerő-piaci információkat nyújtunk, illetve igyekszünk kiszolgálni a hozzánk forduló álláskeresők és munkaadók igényeit.

III. A Sárbogárdi kirendeltség bemutatása

1. Létszámhelyzet, személyi feltételek

A FMKH Sárbogárdi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségén 8 fő kormánytisztviselő, a TÁMOP 1.1.2 keretében 2 fő megvalósító, 1 fő mentor, és 2 fő TÁMOP 2.1.6. mentor dolgozik. A kirendeltség munkáját 1 fő közfoglalkoztatott ügykezelő segíti. A kormánytisztviselők jelenleg hatósági-, szolgáltatási-, ellátási-, aktív eszköz-, és közfoglalkoztatási ügyintézői munkakörökben dolgoznak. Valamennyi kormánytisztviselő felsőfokú végzettséggel rendelkező szakember. A kirendeltség dolgozói folyamatosan vettek és vesznek részt - a szakterületüket érintő változások kapcsán - szervezett szakmai továbbképzéseken, közigazgatási alap- és szakvizsgát tesznek. 2013.08.15-től 2013.12.31-ig a Rehabilitációs Szakigazgatási Szervezet kihelyezett ügyfélfogadást tartott kéthetente kirendeltségünkön, megváltozott munkaképességű rehabilitációs ellátásban részesülő ügyfeleknek. Az elmúlt félévben viszont nem volt kihasznált az ügyfelek részéről ez a lehetőség, így 2014.01.01-től megszüntették a kihelyezett ügyfél fogadást. Kirendeltségünk az elmúlt félévben kéthetente kihelyezett ügyfélfogadást tartott a Mezőszilasi Közös Önkormányzati Hivatalban, Igar-Igarvám, illetve Mezőszilas lakosainak.

2. Tárgyi feltételek

A kirendeltség helyszíne igazodik a napi ügyfélforgalomhoz. Az álláskeresőket kulturált környezet, ügyfélhívó és öninformációs modulok igénybevételének lehetősége fogadja. Az ügyintézők technikai felszereltsége biztosított.

IV. Sárbogárd és körzete 2013. december havi munkaerő-piaci folyamatainak alakulása

(A Nemzeti Munkaügyi Hivatal 2013. december havi zárási adatai alapján)

1.A nyilvántartott álláskeresők számának alakulása

2013 januárban a nyilvántartott álláskeresők száma 2215fő volt (9 település) 23% munkanélküliségi mutatóval). Az álláskeresők száma folyamatos csökkenő tendenciát mutat mely júniusig 1563 főre, 17%-ra csökkent.

2013 decemberében a nyilvántartott álláskeresők száma 2052 fő, ráta 17,2 % mely a 2013szeptember 30-i 2145 fő ráta 18% állapothoz képest csökkent. Az álláskeresők közül a pályakezdők száma 304 fő, amely 16,4 % az előző negyedévhez képest emelkedő tendenciát mutat. A regisztrált álláskeresők nemek szerinti összetételét vizsgálva, a férfiak és nők aránya megközelítőleg azonos. 51,8% férfi illetve 48,2% nő. Az előző negyedévhez képest nyilvántartott álláskereső nők száma csökkenő tendenciát mutat, míg a nyilvántartott álláskereső férfiaké növekedést. Csökkenti az elhelyezkedési esélyeket az iskolai végzettségen belül a 8 általánossal vagy kevesebbrel rendelkezők magas száma 1058 fő. Számottevő az egyértelműen szintén hátrányos helyzetűnek számító, 45 év felettek aránya is 875 fő 42,6 %, amely tényező nagymértékben rontja e réteg munkaerő-piaci helyzetét. Fenti számok jól mutatják a térség hátrányos helyzetét. A foglalkoztatás helyettesítő támogatásban 575 fő (28%) részesül. Az álláskeresők 60,4%-a, 1240 fő pénzbeli ellátásban nem részesül.

Regisztrált álláskeresők számának alakulása havi bontásban (fő)

Hónap	2013-ban (fő)	2013-ban(ráta)
Január	2215	23,3%
Február	2227	23,9%
Március	2138	22,9%
Április	1830	22,5%
Május	1693	19,2%
Június	1563	17,8%
Július	2150	16,4%
Augusztus	2141	18%
Szeptember	2145	18%
Október	2202	18,4%
November	2055	17,2%
December	2052	17,2%

A regisztrált álláskeresők számának csökkenésében szerepe van egyidejűleg a közfoglalkoztatási programoknak, a központilag különböző célcsoportok számára indított munkaerő-piaci programoknak vagy pl. a TÁMOP 1.1.2 program keretében támogatással elhelyezetteknek egyaránt.

Az álláskeresők számának csökkenése mögött azonban az alábbi főbb számok is megjelennek: Az elmúlt évben 685 fő önállóan helyezkedett el, közvetítéssel vagy támogatással összesen 1452 főt segítettünk vissza a munkaerő-piacra, a közfoglalkoztatás keretében 1354 fő foglalkoztatása vált lehetővé, de emellett megemlíthető még az egyéb okból nem együttműködők kiáramlása is.

2. A gazdasági szervezetek főbb jellemzői körzetünkben

Kirendeltségünk fontosnak tartja a munkáltatók pontos és naprakész tájékoztatását, a Munkaügyi Központ, és Kirendeltségein igénybe vehető támogatásokról, szolgáltatásokról, egyéb kedvezményekről, változásokról, melyet személyes kapcsolattartással, illetve e-mailen tesznek meg a kirendeltség munkáltatói kapcsolattartó kollégái. Elektronikusan, Munkáltatói Hírlevél, szakmai anyagok formájában a munkáltatók szélesebb rétegét tudjuk tájékoztatni.

Az utolsó negyedévben beadott munkaerőigények összetétele iskolai végzettség szerint:

8 általános-vagy annál kevesebb képzettséget igénylő 79,2%, valamint szakmunkás vagy középfokú végzettséget igénylő munkakört jelent 10,5%

A beadott munkaerőigények főbb adatai:

Allások jellemzői:	2013.október	2013.november	2013. december
Allások összesen	75	381	192
Ebből nem támogatott állás	0	10	4
Támogatott hagyományos	6	2	2
Támogatott közfoglalkoztatás	69	369	186

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat IV. negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérésének lebonyolításában kirendeltségünk 106 munkaadót keresett fel, melyből 64 munkaadó vállalta a negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés kitöltését.

A válaszadók között a szervezetek létszám megoszlása a következő módon alakult:

Létszám-kategória	Válaszó szervezetek	
	száma	megoszlása, %
Mikro (0 – 9 fő)	42	65,7
Kis (10 – 49 fő)	16	25
Közepes (50 – 249 fő)	5	7,8
Nagy (249 fő felett)	1	1,5
Összesen	64	100,0

Működési területeik jellemzően a vendéglátás, építőipar, kereskedelem, mezőgazdaság, szállítás és szolgáltatás, közigazgatás, nagyrésztük mikro és kisvállalkozás

Nagyobb létszámot érintő munkaerő felvételek és leépítések, fejlesztések

A kirendeltség illetékességi körén kívüli foglalkoztatók, illetve a munkaerő kölcsönző cégek jelentős számú (többségében szakképzettséggel nem rendelkező) állást kínáltak álláskeresőinknek.

Csoportos létszámcsökkentési bejelentésre nem került sor a térségünkben, jelentősebb beruházásról sem tudunk beszámolni, amely létszám bővítéssel is járt volna.

V. Támogatások aktív munkaerő-piaci eszközök

Szervezetünk 2013. évben is fontosnak tartotta a nyilvántartott álláskeresők, különösen a hátrányos helyzetű álláskeresők elhelyezkedésének támogatását. az elmúlt évben is rendelkezésre álltak a pénzügyi források e feladat megvalósításához.

Az előző évhez hasonlóan 2013. évben is meghirdette a Nemzetgazdasági Minisztérium az „**Első munkahely garancia**” elnevezésű központi munkaerő-piaci programot a 25 év alatti pályakezdő fiatal álláskeresők munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében.

12 munkáltató 13 fő után kapott támogatást 6.392.560 Ft összegben, majd a továbbiakban a TÁMOP 1.1.2 uniós forrásból további 14 fő pályakezdőre (14 munkáltatót érintett) nyújtottunk támogatást 9.861.052 Ft összegben

Összesen 26 munkaadó részére állapított meg kirendeltségünk támogatást, így 27 fő 25 év alatti pályakezdő fiatal álláskereső elhelyezkedését segíthettük elő.

TÁMOP források:

TÁMOP 1.1.2

A projekt célja, hogy a programba vont személyeket, komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal visszasegítse a munkaerőpiacra. A különféle programelemek az egyén számára képzést, támogatott foglalkozást, vállalkozóvá válást biztosítanak, illetve ezen támogatások, valamint a kapcsolódó szolgáltatások igénybevétele személyes fejlődését segítik.

31 munkáltatónak tudunk bér, bérköltség támogatást nyújtani 69 főre 26.667.892 Ft összegben.

8 fő álláskereső részére nyújtottunk lakhatási támogatást

A programban **95 fő képzése** valósult meg, mely elsősorban konkrét munkáltatói igényekre épült 69.020.648.Ft összegben

TÁMOP 2.1.6 „Újra tanulok”

2012-2015 között az „Újra tanulok” projekt keretében az egyéb uniós forrásból finanszírozott képzések célcsoportjaiból kizorulók számára is tudunk képzési, és ez által a munkaerőpiacra való visszajutási lehetőséget biztosítani.

A Nemzeti Munkaügyi Hivatal vezetésével realizálódó projekt célja a résztvevők képzettségi, illetve az iskolai végzettségi szintjüknel magasabb szakmai tudásszint elérésének biztosítása, az elbocsájtással veszélyeztetett munkavállalók felkészítése az új munkakövetelményekhez való alkalmazkodásra, összességében az élethosszig tartó tanulás - szemléletének társadalmi szintű elterjesztése.

414 fő került be a különböző képzésekbe, elsősorban a közfoglalkoztatás jogviszonyban levő munkavállalókat érintette a program.

Munkahelyteremtésre 3 munkáltató nyert el pályázatot körzetünkben.

Munkahelymegőrzés támogatásra a meglévő munkahelyek megtartására:

Célja preventív jellegű, a munkáltató átmeneti nehézségeinek, likviditási gondjainak megoldásában nyújt segítséget. A munkáltató a bejelentési kötelezettségeinek teljesítése és a feltételek vállalása esetén a munkabérhez és járulékaihoz kapott munkahelymegőrző támogatást a munkahelyek megtartása érdekében.

13 munkáltató nyújtott be kérelmet a támogatásra, melynek keretében 10 munkáltató pozitív elbírálásban részesült így **82 fő munkavállaló munkahelyének megőrzését sikerült biztosítani 17 796 512 Ft összegben.**

Nyári diákmunka elősegítése” program

Az idei évben nyílt először lehetőség a diákmunka támogatására. Az önkormányzatok és intézményeik részéről nagy volt az érdeklődés, sokan éltek a lehetőséggel és alkalmaztak nappali tagozaton tanuló diákokat július és augusztus hónapban. A térségben a program keretében 88 fő diák foglalkoztatáshoz nyújtott a kirendeltség 100 %-os bér- és járuléktámogatást.

Munkahelyvédelmi akcióterv adókedvezményei:

A munkáltatók legnagyobb hányadát érinti a munkahelyvédelmi akcióterv által nyújtott lehetőség, mely által a munkáltatót terhelő szociális hozzájárulási adóból és szakképzési hozzájárulásból (28,5 %-os együttes összeg) 2013. január 1-jétől igénybe vehető új kedvezmények az alábbiak:

25 év alatti munkavállalók utáni kedvezmény (14,5 %, illetve 27%)

55 év feletti munkavállalók utáni kedvezmény (14,5 %)

A szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók utáni kedvezmény (14,5 %)

Tartósan álláskeresők utáni kedvezmény (tartósan álláskereső az, akit az állami foglalkoztatási szerv a kedvezményezett foglalkoztatást megelőző 9 hónapon belül legalább 6 hónapig álláskeresőként nyilvántartott) (27 %, majd 14,5 %)

Kisgyermekes munkavállalók utáni kedvezmény (ha a kedvezményezett foglalkoztatásra valamelyik anyasági ellátás – GYED folyósítását követően, illetve a GYES és a gyermeknevelési támogatás folyósítása alatt vagy azt követően kerül sor) (27 %, majd 14,5 %).

Közfoglalkoztatás:

Az aktív munkaerő-piaci eszközök közül létszámban és pénzügyi forrást tekintve is legnagyobb eszköz a közfoglalkoztatás.

2013. évben a közfoglalkoztatás keretében három foglalkoztatási forma valósult meg: hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás, országos közfoglalkoztatási program startmunka mintaprogramok

2013. évi közfoglalkoztatási tevékenység bemutatása számokban:

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatást a decentralizált keret terhére 2013-ban 348 fő részére 55 011 905 Ft került lekötésre. Év elején az Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, később a regisztrál álláskereső és a fogyatékkal élők voltak az elsődleges célcsoport.

Start mintaprogramok immár második éve futnak kirendeltségünkön. A 2013. évvel kapcsolatos tapasztalat az, hogy az önkormányzatok szívesen fogadják az általa nyert lehetőséget, és igyekeznek maximálisan kihasználni, mivel ezen esetekben értékteremtő tevékenységet végezhetnek településük javára, melynek támogatottsága 100 %-os.

A kistérség területén a programokban a tervezett 430 főhöz képest 542 álláskereső került bevonásra. A start munka támogatás központi kerete terhére eredetileg a 499 872 314 Ft kötelezettségvállalásból tárgyévben 434 911 553 Ft került kifizetésre, nem lett felhasználva 35 421 079 Ft. Ennek egy része meghiúsulás, nagyobb arányban viszont elszámolásra váró közvetlen költség. Ez utóbbi az áthúzódó hatást fogja növelni.

Egyik legsikeresebb program a **Mezőgazdasági projekt**. Területünkön 119 személy vett részt ennek megvalósításában, közfoglalkoztatásban és képzésben. A költségek fedezésére 156 492 392 Ft került felhasználásra a 2013-as évben. Fő tevékenységek a zöldség- és gyümölcsstermesztés, ill. a kisállattartás voltak. Elsősorban a friss alapanyagok előállítása volt a cél a konyhák ellátására, az önkormányzati intézmények számára. A termelés irányításában szakemberek vigyázták a szakszerű gazdálkodást. Tartósítás is jellemző volt, mivel nem tudtak minden terményt azonnal felhasználni. Ezen ismeretek elsajátítására képzés is társult. Képzésben részesültek a kisállattartók is. Ez a projekt még jelenleg is folyik.

Mezőgazdasági földutak rendbetétele projektben 98 közfoglalkoztatott dolgozott hat településen. Zömmel olyan önkormányzatok pályáztak, melyek a megelőző évben más tevékenységet folytattak. Sikerült a célkitűzéseket megvalósítani: a mezőgazdasági utak rendbetételével a mg-i területek, telepek bekötését a közúthálózatba, elősegítve a környéken lakók közlekedését, a mg-i telepek könnyebb megközelítését. Nem lehet figyelem nélkül hagyni a közfoglalkoztatottak számára a rendszeres megélhetés biztosítását. A felhasznált támogatás 57 831 238 Ft volt.

Belvízelvezetés projekt, melyet a vízgazdálkodási társulásokkal karöltve (országos közfoglalkoztatási program keretében) végeztek, nagy segítséget nyújtott annak a négy önkormányzatnak, akik ebben részt vettek. Kistérségünk nagy részén a legnagyobb probléma a belvíz. Ennek megelőzésében, ill. elhárításában 175 fő vett részt az árkok tisztításával, az ár- és belvízzel veszélyeztetett területek biztosításával, hogy a természeti katasztrófát elkerüljék. Erre a tevékenységre 2013-ban 111 290 839 Ft került kifizetésre.

Illegális hulladéklerakó helyek felszámolása, az ismétlődő lerakások megakadályozására, a tiszta környezet fenntartására a projekt segítségével az önkormányzatoknak nem lett volna lehetőségük. Erre 14 002 109 Ft került felhasználásra, az előirányzott 29 fő helyett 38 fő közfoglalkoztatottnak munkát adva.

Téli és egyéb értékteremtő projekt igazán hasznosnak bizonyult, mivel ebben az időszakban is tudtak olyan tevékenységet folytatni, amely a település hasznára vált akár az

idősek gondozásában, akár infrastrukturális szempontból. A felhasznált keret (20 145 946 Ft) nagy részét beruházásra, ezen belül is építési anyagok vásárlására költötték, mellyel a szó szoros értelmében is értéket teremtettek. (pl. Nagylók Önkormányzata a település járdáit építtette újra saját gyártású térköveket felhasználva.)

Az Egyéb startmunka mintaprogramok közül a visszajelzések alapján a **Kazán program volt** a legnépszerűbb és leghasznosabb. Kistérségünkben az I. ütemben egy, a II. ütemben kettő önkormányzat vett részt. A kivitelezés nem minden esetben ment zökkenőmentesen, a beruházás befejezésének végső időpontjára több alkalommal is kértek hosszabbítást szerződésmódosítás formájában, de végül mindenhol megvalósult. 2013. évben 11 043 999 Ft-ot felhasználva. 765 620 Ft elköltése hiúsult meg. Ennek oka, hogy a tervezett költségeknél olcsóbban sikerült vásárolniuk. Az alternatív fűtési móddal takarékosan, hatékonyan tudnak az önkormányzatok környezetbarát energiát előállítani hosszútávon.

Kistérségi „plusz” startmunka mintaprogram előző évről áthúzódó, 1 hónap időtartamú program, mely egy kiemelkedő önkormányzatot jutalmazott az előző évi tevékenységéért. Kistérségünkben ezt Alap érdemelte ki.

A rehabilitációs ellátásban részesülőkre külön figyelmet fordítottunk.

Országos közfoglalkoztatási programokban 158 fő foglalkoztatása valósult meg.

A sárbogárdi kistérségben 2013-ben a munkaerő piaci helyzetre kedvezően hatott a közfoglalkoztatás, mivel sok munkára képes és kész aktív korú, halmozottan hátrányos helyzetű embernek sikerült munkát biztosítani. A programokból kevés volt a lemorzsolódás, általában az esetek 90%-ban az elsődleges munkaerőpiacon sikerült munkát találniuk.

Megállapítható, a térség gyakorlatilag az elmúlt időszakban mind a lakosság, mind az álláskereső száma- részaránya alapján magasabb relatív támogatást kapott a Decentralizált Foglalkoztatási Alaprészből, Közfoglalkoztatási programokra. Egyes támogatási eszközökben pedig sok esetben meghaladta a fajlagos támogatás az úgynevezett nagy körzetek átlagát is.

VI. 2. Közérdekű munka

A szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről szóló 2012. évi II. törvény (a továbbiakban: Szabs. tv.) a meg nem fizetett pénzbírság, vagy helyszíni bírság helyébe lépő, valamint a szabálysértési büntetésként kiszabott közérdekű munka végrehajtását az állami foglalkoztatási szerv hatáskörébe sorolja. Ennek keretében a közérdekű munka foglalkoztatói nyilvántartását írja elő, amely informatikai rendszer működtetésének szükségességét jelenti a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) számára. Ezt a nyilvántartást végzi, és az ehhez kapcsolódóan, a munkaügyi kirendeltségek munkatársai által végzendő feladatok végrehajtását támogatja a KÖNYIR, amit a Nemzeti Munkaügyi Hivatal (NMH) üzemeltet.

Az alkalmazás a különböző jogcímen kiszabásra kerülő közérdekű munkavégzésekkel kapcsolatos jogszabályokban előírt nyilvántartások vezetését biztosítja. A kezelt két nyilvántartás:

- a közérdekű munka végzésére kijelölhető foglalkoztatók nyilvántartása,
 - a közérdekű munkával sújtott és a pénzbüntetés megváltása érdekében közérdekű munkát vállalt személyek (elkövetők) nyilvántartása.
- A nyilvántartások vezetése egyben biztosítja a munkára történő kijelölést, a végrehajtás nyomon követését és a jogszabályban előírt különböző hatósági értesítések és egyéb előállítandó dokumentumok kezelését.

2012. 04. 15 - 2013. 12. 31-ig év végéig **243 fő** került a kirendeltség nyilvántartásába. Mind két évre jellemző, hogy a megjelentek háromnegyede legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik.

A kirendeltségen az elkövetők által nem teljesített ügyek esetében előfordult pénzbírság befizetés, részbeni közérdekű óraszám teljesítése, elhalálozás és közérdekű munka meg sem kezdése. Folyamatos és naprakész nyilvántartást vezetünk a helyszíni bírságot vagy a szabálysértési pénzbírságot közérdekű munkára átváltókról, a bíróság által közérdekű munkára ítételekről illetve azokról, akik közérdekű munka ügyében nem jelentek meg. Ez év júniusától a kirendeltség által kiküldött új Bejelentő lapon a közérdekű foglalkoztatónak külön nyilatkozni kell, hogy büntetőügyben elítéltet tud-e közérdekű munkában foglalkoztatni.

Az országos honlapon a közérdekű foglalkoztató igényelt létszámai a kirendeltség által aktualizálva közzétételre kerülnek.

:

Helyi szinten működő valamennyi információs csatornát felhasználjuk a térség munkaerőpiaci helyzetének javítása érdekében. Közfoglalkoztatási fórumot szerveztünk a sárbogárdi járás települési önkormányzatai és intézményei számára annak érdekében, hogy átfogóbb képet kapjanak a résztvevők a közfoglalkoztatás alakulásáról. Munkáltatói fórum megszervezésére is sor került a tavalyi évben, melynek célja a mikro-kis és közép vállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatására kiírt pályázat, illetve munkahelymegőrző támogatás bemutatása, tájékoztatás volt. A térség foglalkoztatottsági helyzete az elmúlt időszakban javult, ezen a helyzeten a sárbogárdi munkaügyi kirendeltség a munkaközvetítéssel, az üres álláshelyek feltárással és a munkáltatói kapcsolattartással is igyekszik javítani. Nehezen lehet azonban befolyásolni azt a tényt, hogy kevés a bejelentett állás. Kirendeltségünk szeretné a munka minőségét színvonalát folyamatosan javítani és az elvárásoknak megfelelni mind az álláskereső és foglalkoztatók érdekében.

Sárbogárd, 2014. február 20.

Bíró Árpádné
kirendeltség-vezető helyettes

SÁRBOGÁRD VÁROS ÉS KÖRZETE MUNKAERŐ-PIACI HELYZETÉNEK ALAKULÁSA 2013. ÉV

I. BEVEZETŐ

A tájékoztató bemutatja a **2013. január 01 – december 31.** közötti időszakban a kirendeltség illetékességéhez tartozó álláskeresők számának és összetételének változását, a bejelentett munkaerőigények alakulását, azok eredményeképpen létrejövő felvételeket, továbbá elemzi a foglalkoztatáspolitikai intézkedések munkaerőpiacra gyakorolt hatását, az eszközök felhasználásának hatékonyságát.

Az ismertetőben kitérek Sárbogárd városának és a térségének munkaerő-piaci szempontból jellemző és lényeges statisztikai adataira is. Az álláskeresők ellátásával foglalkozó tevékenységén túl a kirendeltség szolgáltató jellegű szerepét mint a kapcsolattartás, a munkaközvetítés, a munkavállalást elősegítő támogatások bemutatását. Továbbá a kirendeltség struktúrájáról, munkájáról, az érintett időszakban történt változásokról, jelenéről, új feladatairól rövid tájékoztatást.

A Kormány 218/2012. (VIII. 13.) Kormányrendelete (járási hivatalokról) szervezetünket is érintette, és tételiesen rögzítette az egyes járási hivatalok székhelyéhez tartozó településeket. A Sárbogárdi Munkaügyi Kirendeltség 2013. 01. 01-től a Fejér Megyei Kormányhivatal Sárbogárdi Járási Hivatal szakigazgatási szerveként működik, az FMK Munkaügyi Központjának szakmai irányítása alatt.

II. A Sárbogárdi Járási hivatal járási munkaügyi kirendeltségének illetékességi területe

A Sárbogárdi Járási Hivatal Járási Munkaügyi kirendeltségének illetékessége 2013.01.01-től Alap, Alsószentiván, Vajta, Cece, Nagylók, Hantos, Sárbogárd, Sáregres, Sárszentágota, majd 2013.07.01-től a járási rendszerhez igazodva további három- Igar, Mezőszilas, Sárkeresztúr településekre terjed ki.

A 44/2012. (XII. 22.) NGM rendelet szabályozza a munkaügyi kirendeltségek illetékességi területeihez tartozó településeket. A rendelet értelmében a sárbogárdi kirendeltség illetékességi körébe így 12 település tartozik. Az előzőekben felsorolt települések tekintetében végzünk munkaerő közvetítést, foglalkozási és munkaerő-piaci információkat nyújtunk, illetve igyekszünk kiszolgálni a hozzánk forduló álláskeresők és munkaadók igényeit.

III. A Sárbogárdi kirendeltség bemutatása

1. Létszámhelyzet, személyi feltételek

A FMKH Sárbogárdi Járási Hivatal Járási Munkaügyi Kirendeltségén 8 fő kormánytisztviselő, a TÁMOP 1.1.2 keretében 2 fő megvalósító, 1 fő mentor, és 2 fő TÁMOP 2.1.6. mentor dolgozik. A kirendeltség munkáját 1 fő közfoglalkoztatott ügykezelő segíti. A kormánytisztviselők jelenleg hatósági-, szolgáltatási-, ellátási-, aktív eszköz-, és közfoglalkoztatási ügyintézői munkakörökben dolgoznak. Valamennyi kormánytisztviselő felsőfokú végzettséggel rendelkező szakember. A kirendeltség dolgozói folyamatosan vettek és vesznek részt - a szakterületüket érintő változások kapcsán - szervezett szakmai továbbképzéseken, közigazgatási alap- és szakvizsgát tesznek. 2013.08.15-től 2013.12.31-ig a Rehabilitációs Szakigazgatási Szervezet kihelyezett ügyfélfogadást tartott kéthetente kirendeltségünkön, megváltozott munkaképességű rehabilitációs ellátásban részesülő ügyfeleknek. Az elmúlt félévben viszont nem volt kihasznált az ügyfelek részéről ez a lehetőség, így 2014.01.01-től megszüntették a kihelyezett ügyfél fogadást. Kirendeltségünk az elmúlt félévben kéthetente kihelyezett ügyfélfogadást tartott a Mezőszilasi Közös Önkormányzati Hivatalban, Igar-Igarvám, illetve Mezőszilas lakosainak.

2. Tárgyi feltételek

A kirendeltség helyszíne igazodik a napi ügyfélforgalomhoz. Az álláskeresőket kulturált környezet, ügyfélhívó és öninformációs modulok igénybevételének lehetősége fogadja. Az ügyintézők technikai felszereltsége biztosított.

IV. Sárbogárd és környezete 2013. december havi munkaerő-piaci folyamatainak alakulása

(A Nemzeti Munkaügyi Hivatal 2013. december havi zárási adatai alapján)

1.A nyilvántartott álláskeresők számának alakulása

2013 januárban a nyilvántartott álláskeresők száma 2215fő volt (9 település) 23% munkanélküliségi mutatóval). Az álláskeresők száma folyamatos csökkenő tendenciát mutat mely júniusig 1563 főre, 17%-ra csökkent.

2013 decemberében a nyilvántartott álláskeresők száma 2052 fő, ráta 17,2 % mely a 2013szeptember 30-i 2145 fő ráta 18% állapothoz képest csökkent. Az álláskeresők közül a pályakezdekők száma 304 fő, amely 16,4 % az előző negyedévhez képest emelkedő tendenciát mutat. A regisztrált álláskeresők nemek szerinti összetételét vizsgálva, a férfiak és nők aránya megközelítőleg azonos, 51,8% férfi illetve 48,2% nő. Az előző negyedévhez képest nyilvántartott álláskereső nők száma csökkenő tendenciát mutat, míg a nyilvántartott álláskereső férfiaké növekedést. Csökkenti az elhelyezkedési esélyeket az iskolai végzettségen belül a 8 általánossal vagy kevesebbel rendelkezők magas száma 1058 fő. Számottevő az egyértelműen szintén hátrányos helyzetűnek számító, 45 év feletti aránya is 875 fő 42,6 %, amely tényező nagymértékben rontja e réteg munkaerő-piaci helyzetét. Fenti számok jól mutatják a térség hátrányos helyzetét. A foglalkoztatás helyettesítő támogatásban 575 fő (28%) részesül. Az álláskeresők 60,4%-a, 1240 fő pénzügyi ellátásban nem részesül.

Regisztrált álláskeresők számának alakulása havi bontásban (fő)

Hónap	2013-ban (fő)	2013-ban(ráta)
Január	2215	23,3%
Február	2227	23,9%
Március	2138	22,9%
Április	1830	22,5%
Május	1693	19,2%
Június	1563	17,8%
Július	2150	16,4%
Augusztus	2141	18%
Szeptember	2145	18%
Október	2202	18,4%
November	2055	17,2%
December	2052	17,2%

A regisztrált álláskeresők számának csökkenésében szerepe van egyidejűleg a közfoglalkoztatási programoknak, a központilag különböző célcsoportok számára indított munkaerő-piaci programoknak vagy pl. a TÁMOP 1.1.2 program keretében támogatással elhelyezetteknek egyaránt.

Az álláskeresők számának csökkenése mögött azonban az alábbi főbb számok is megjelennek; Az elmúlt évben 685 fő önállóan helyezkedett el, közvetítéssel vagy támogatással összesen 1452 főt segítettünk vissza a munkaerő-piacra, a közfoglalkoztatás keretében 1354 fő foglalkoztatása vált lehetővé, de emellett megemlíthető még az egyéb okból nem együttműködők kiáramlása is.

2. A gazdasági szervezetek főbb jellemzői körzetünkben

Kirendeltségünk fontosnak tartja a munkáltatók pontos és naprakész tájékoztatását, a Munkaügyi Központ, és Kirendeltségein igénybe vehető támogatásokról, szolgáltatásokról, egyéb kedvezményekről, változásokról, melyet személyes kapcsolattartással, illetve e-mailen tesznek meg a kirendeltség munkáltatói kapcsolattartó kollégái. Elektronikusan, Munkáltatói Hírlevél, szakmai anyagok formájában a munkáltatók szélesebb rétegét tudjuk tájékoztatni.

Az utolsó negyedévben beadott munkaerőigények összetétele iskolai végzettség szerint:

8 általános-vagy annál kevesebb képzettséget igénylő 79,2%, valamint szakmunkás vagy középfokú végzettséget igénylő munkakört jelent 10,5%

A beadott munkaerőigények főbb adatai:

Allások jellemzői:	2013.október	2013.november	2013. december
Allások összesen	75	381	192
Ebből nem támogatott állás	0	10	4
Támogatott hagyományos	6	2	2
Támogatott közfoglalkoztatás	69	369	186

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat IV. negyedéves munkaerő-gazdálkodási felméréseinek lebonyolításában kirendeltségünk 106 munkaadót keresett fel, melyből 64 munkaadó vállalta a negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés kitöltését.

A válaszadók között a szervezetek létszám megoszlása a következő módon alakult:

Létszám-kategória	Válaszó szervezetek	
	száma	megoszlása, %
Mikro (0 – 9 fő)	42	65,7
Kis (10 – 49 fő)	16	25
Közepes (50 – 249 fő)	5	7,8
Nagy (249 fő felett)	1	1,5
Összesen	64	100,0

Működési területeik jellemzően a vendéglátás, építőipar, kereskedelem, mezőgazdaság, szállítás és szolgáltatás, közigazgatás, nagyrésztük mikro és kisvállalkozás

Nagyobb létszámot érintő munkaerő felvételek és leépítések, fejlesztések

A kirendeltség illetékességi körén kívüli foglalkoztatók, illetve a munkaerő kölcsönző cégek jelentős számú (többségében szakképzettséggel nem rendelkező) állást kínáltak álláskeresőinknek.

Csoportos létszámcsökkentési bejelentésre nem került sor a térségünkben, jelentősebb beruházásról sem tudunk beszámolni, amely létszám bővítéssel is járt volna.

V. Támogatások aktív munkaerő-piaci eszközök

Szervezetünk 2013. évben is fontosnak tartotta a nyilvántartott álláskeresők, különösen a hátrányos helyzetű álláskeresők elhelyezkedésének támogatását, az elmúlt évben is rendelkezésre álltak a pénzügyi források e feladat megvalósításához.

Az előző évhez hasonlóan 2013. évben is meghirdette a Nemzetgazdasági Minisztérium az „**Első munkahely garancia**” elnevezésű központi munkaerő-piaci programot a 25 év alatti pályakezdő fiatal álláskeresők munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében. 12 munkáltató 13 fő után kapott támogatást 6.392.560 Ft összegben, majd a továbbiakban a TÁMOP 1.1.2 uniós forrásból további 14 fő pályakezdőre (14 munkáltatót érintett) nyújtottunk támogatást 9.861.052 Ft összegben

Összesen 26 munkaadó részére állapított meg kirendeltségünk támogatást, így 27 fő 25 év alatti pályakezdő fiatal álláskereső elhelyezkedését segíthettük elő.

TÁMOP források:

TÁMOP 1.1.2

A projekt célja, hogy a programba vont személyeket, komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal visszasegítse a munkaerőpiacra. A különféle programelemek az egyén számára képzést, támogatott foglalkozást, vállalkozóvá válást biztosítanak, illetve ezen támogatások, valamint a kapcsolódó szolgáltatások igénybevétele személyes fejlődését segítik.

31 munkáltatónak tudunk bér, bérköltség támogatást nyújtani 69 főre 26.667.892 Ft összegben.

8 fő álláskereső részére nyújtottunk lakhatási támogatást

A programban **95 fő képzése** valósult meg, mely elsősorban konkrét munkáltatói igényekre épült 69.020.648.Ft összegben

TÁMOP 2.1.6 „Újra tanulok”

2012-2015 között az „Újra tanulok” projekt keretében az egyéb uniós forrásból finanszírozott képzések célcsoportjaiból kiszorulók számára is tudunk képzési, és ez által a munkaerőpiacra való visszajutási lehetőséget biztosítani.

A Nemzeti Munkaügyi Hivatal vezetésével realizálódó projekt célja a résztvevők képzettségi, illetve az iskolai végzettségi szintjüknel magasabb szakmai tudásszint elérésének biztosítása, az elbocsájtással veszélyeztetett munkavállalók felkészítése az új munkakövetelményekhez való alkalmazkodásra, összességében az élethosszig tartó tanulás - szemléletének társadalmi szintű elterjesztése.

414 fő került be a különböző képzésekbe, elsősorban a közfoglalkoztatás jogviszonyban levő munkavállalókat érintette a program.

Munkahelyteremtésre 3 munkáltató nyert el pályázatot körzetünkben.

Munkahelymegőrzés támogatásra a meglévő munkahelyek megtartására:

Célja preventív jellegű, a munkáltató átmeneti nehézségeinek, likviditási gondjainak megoldásában nyújt segítséget. A munkáltató a bejelentési kötelezettségeinek teljesítése és a feltételek vállalása esetén a munkabérhez és járulékaihoz kapott munkahelymegőrző támogatást a munkahelyek megtartása érdekében.

13 munkáltató nyújtott be kérelmet a támogatásra, melynek keretében 10 munkáltató pozitív elbírálásban részesült így **82 fő munkavállaló munkahelyének megőrzését sikerült biztosítani 17 796 512 Ft összegben.**

"Nyári diákmunka elősegítése" program

Az idei évben nyílt először lehetőség a diákmunka támogatására. Az önkormányzatok és intézményeik részéről nagy volt az érdeklődés, sokan éltek a lehetőséggel és alkalmaztak nappali tagozaton tanuló diákokat július és augusztus hónapban. A térségben a program keretében 88 fő diák foglalkoztatáshoz nyújtott a kirendeltség 100 %-os bér- és járuléktámogatást.

Munkahelyvédelmi akcióterv adókedvezményei:

A munkáltatók legnagyobb hányadát érinti a munkahelyvédelmi akcióterv által nyújtott lehetőség, mely által a munkáltatót terhelő szociális hozzájárulási adóból és szakképzési hozzájárulásból (28,5 %-os együttes összeg) 2013. január 1-jétől igénybe vehető új kedvezmények az alábbiak:

25 év alatti munkavállalók utáni kedvezmény (14,5 %, illetve 27%)

55 év feletti munkavállalók utáni kedvezmény (14,5 %)

A szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalók utáni kedvezmény (14,5 %)

Tartósan álláskeresők utáni kedvezmény (tartósan álláskereső az, akit az állami foglalkoztatási szerv a kedvezményezett foglalkoztatást megelőző 9 hónapon belül legalább 6 hónapig álláskeresőként nyilvántartott) (27 %, majd 14,5 %)

Kisgyermekes munkavállalók utáni kedvezmény (ha a kedvezményezett foglalkoztatásra valamelyik anyasági ellátás – GYED folyósítását követően, illetve a GYES és a gyermeknevelési támogatás folyósítása alatt vagy azt követően kerül sor) (27 %, majd 14,5 %).

Közfoglalkoztatás:

Az aktív munkaerő-piaci eszközök közül létszámban és pénzügyi forrást tekintve is legnagyobb eszköz a közfoglalkoztatás.

2013. évben a közfoglalkoztatás keretében három foglalkoztatási forma valósult meg: hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás,

országos közfoglalkoztatási program

startmunka mintaprogramok

2013. évi közfoglalkoztatási tevékenység bemutatása számokban:

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatást a decentralizált keret terhére 2013-ban 348 fő részére 55 011 905 Ft került lekötésre. Év elején az Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, később a regisztrál álláskereső és a fogyatékkal élők voltak az elsődleges célcsoport.

Start mintaprogramok immár második éve futnak kirendeltségünkön. A 2013. évvel kapcsolatos tapasztalat az, hogy az önkormányzatok szívesen fogadják az általa nyert lehetőséget, és igyekeznek maximálisan kihasználni, mivel ezen esetekben értékteremtő tevékenységet végezhetnek településük javára, melynek támogatottsága 100 %-os.

A kistérség területén a programokban a tervezett 430 főhöz képest 542 álláskereső került bevonásra. A start munka támogatás központi kerete terhére eredetileg a 499 872 314 Ft kötelezettségvállalásból tárgyévben 434 911 553 Ft került kifizetésre, nem lett felhasználva 35 421 079 Ft. Ennek egy része meghiúsulás, nagyobb arányban viszont elszámolásra váró közvetlen költség. Ez utóbbi az áthúzódó hatást fogja növelni.

Egyik legsikeresebb program a **Mezőgazdasági projekt**. Területünkön 119 személy vett részt ennek megvalósításában, közfoglalkoztatásban és képzésben. A költségek fedezésére 156 492 392 Ft került felhasználásra a 2013-as évben. Fő tevékenységek a zöldség- és gyümölcsstermesztés, ill. a kisállattartás voltak. Elsősorban a friss alapanyagok előállítására volt a cél a konyhák ellátására, az önkormányzati intézmények számára. A termelés irányításában szakemberek vigyázták a szakszerű gazdálkodást. Tartósítás is jellemző volt, mivel nem tudtak minden terményt azonnal felhasználni. Ezen ismeretek elsajátítására képzés is társult. Képzésben részesültek a kisállattartók is. Ez a projekt még jelenleg is folyik.

Mezőgazdasági földutak rendbetétele projektben 98 közfoglalkoztatott dolgozott hat településen. Zömmel olyan önkormányzatok pályáztak, melyek a megelőző évben más tevékenységet folytattak. Sikerült a célkitűzéseket megvalósítani: a mezőgazdasági utak rendbetételével a mg-i területek, telepek bekötését a közúthálózatba, elősegítve a környéken lakók közlekedését, a mg-i telepek könnyebb megközelítését. Nem lehet figyelem nélkül hagyni a közfoglalkoztatottak számára a rendszeres megélhetés biztosítását. A felhasznált támogatás 57 831 238 Ft volt.

Belvízelvezetés projekt, melyet a vízgazdálkodási társulásokkal karöltve (országos közfoglalkoztatási program keretében) végeztek, nagy segítséget nyújtott annak a négy önkormányzatnak, akik ebben részt vettek. Kistérségünk nagy részén a legnagyobb probléma a belvíz. Ennek megelőzésében, ill. elhárításában 175 fő vett részt az árkok tisztításával, az ár- és belvízzel veszélyeztetett területek biztosításával, hogy a természeti katasztrófát elkerüljék. Erre a tevékenységre 2013-ban 111 290 839 Ft került kifizetésre.

Illegális hulladéklerakó helyek felszámolása, az ismétlődő lerakások megakadályozására, a tiszta környezet fenntartására a projekt segítségével az önkormányzatoknak nem lett volna lehetőségük. Erre 14 002 109 Ft került felhasználásra, az előirányzott 29 fő helyett 38 fő közfoglalkoztatottnak munkát adva.

Téli és egyéb értékteremtő projekt igazán hasznosnak bizonyult, mivel ebben az időszakban is tudtak olyan tevékenységet folytatni, amely a település hasznára vált akár az

idősek gondozásában, akár infrastrukturális szempontból. A felhasznált keret (20 145 946 Ft) nagy részét beruházásra, ezen belül is építési anyagok vásárlására költötték, mellyel a szó szoros értelmében is értéket teremtettek. (pl. Nagylók Önkormányzata a település járdáit építtette újra saját gyártású térköveket felhasználva.)

Az Egyéb startmunka mintaprogramok közül a visszajelzések alapján a **Kazán program** volt a legnépszerűbb és leghasznosabb. Kistérségünkben az I. ütemben egy, a II. ütemben kettő önkormányzat vett részt. A kivitelezés nem minden esetben ment zökkenőmentesen, a beruházás befejezésének végső időpontjára több alkalommal is kértek hosszabbítást szerződmódosítás formájában, de végül mindenhol megvalósult. 2013. évben 11 043 999 Ft-ot felhasználva, 765 620 Ft elköltése hiúsult meg. Ennek oka, hogy a tervezett költségeknél olcsóbban sikerült vásárolniuk. Az alternatív fűtési móddal takarékosan, hatékonyan tudnak az önkormányzatok környezetbarát energiát előállítani hosszútávon.

Kistérségi „plusz” startmunka mintaprogram előző évről áthúzódó, 1 hónap időtartamú program, mely egy kiemelkedő önkormányzatot jutalmazott az előző évi tevékenységéért. Kistérségünkben ezt Alap érdemelte ki.

A rehabilitációs ellátásban részesülőkre külön figyelmet fordítottunk.

Országos közfoglalkoztatási programokban 158 fő foglalkoztatása valósult meg.

A sárbogárdi kistérségben 2013-ben a munkaerő piaci helyzetre kedvezően hatott a közfoglalkoztatás, mivel sok munkára képes és kész aktív korú, halmozottan hátrányos helyzetű embernek sikerült munkát biztosítani. A programokból kevés volt a lemorzsolódás, általában az esetek 90%-ban az elsődleges munkaerőpiacon sikerült munkát találniuk.

Megállapítható, a térség gyakorlatilag az elmúlt időszakban mind a lakosság, mind az álláskereső száma- részaránya alapján magasabb relatív támogatást kapott a Decentralizált Foglalkoztatási Alaprészből, Közfoglalkoztatási programokra. Egyes támogatási eszközökben pedig sok esetben meghaladta a fajlagos támogatás az úgynevezett nagy körzetek átlagát is.

VI. 2. Közérdekű munka

A szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről szóló 2012. évi II. törvény (a továbbiakban: Szabs. tv.) a meg nem fizetett pénzbírság, vagy helyszíni bírság helyébe lépő, valamint a szabálysértési büntetesként kiszabott közérdekű munka végrehajtását az állami foglalkoztatási szerv hatáskörébe sorolja. Ennek keretében a közérdekű munka foglalkoztatói nyilvántartását írja elő, amely informatikai rendszer működtetésének szükségességét jelenti a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat (NFSZ) számára. Ezt a nyilvántartást végzi, és az ehhez kapcsolódóan, a munkaügyi kirendeltségek munkatársai által végzendő feladatok végrehajtását támogatja a KÖNYIR, amit a Nemzeti Munkaügyi Hivatal (NMH) üzemeltet.

Az alkalmazás a különböző jogcímen kiszabásra kerülő közérdekű munkavégzésekkel kapcsolatos jogszabályokban előírt nyilvántartások vezetését biztosítja. A kezelt két nyilvántartás:

- a közérdekű munka végzésére kijelölhető foglalkoztatók nyilvántartása,
 - a közérdekű munkával sújtott és a pénzbüntetés megváltása érdekében közérdekű munkát vállalt személyek (elkövetők) nyilvántartása.
- A nyilvántartások vezetése egyben biztosítja a munkára történő kijelölést, a végrehajtás nyomon követését és a jogszabályban előírt különböző hatósági értesítések és egyéb előállítandó dokumentumok kezelését.

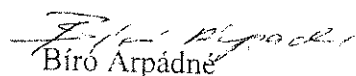
2012. 04. 15 - 2013. 12. 31-ig év végéig **243 fő** került a kirendeltség nyilvántartásába. Mind két évre jellemző, hogy a megjelentek háromnegyede legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik.

A kirendeltségen az elkövetők által nem teljesített ügyek esetében előfordult pénzbírság befizetés, részbeni közérdekű óraszám teljesítése, elhalálozás és közérdekű munka meg sem kezdése. Folyamatos és naprakész nyilvántartást vezetünk a helyszíni bírságot vagy a szabálysértési pénzbírságot közérdekű munkára átváltókról, a bíróság által közérdekű munkára ítételekről illetve azokról, akik közérdekű munka ügyében nem jelentek meg. Ez év júniusától a kirendeltség által kiküldött új Bejelentő lapon a közérdekű foglalkoztatónak külön nyilatkozni kell, hogy büntetőügyben elítéltet tud-e közérdekű munkában foglalkoztatni.

Az országos honlapon a közérdekű foglalkoztató igényelt létszámai a kirendeltség által aktualizálva közzétételre kerülnek.

Helyi szinten működő valamennyi információs csatornát felhasználjuk a térség munkaerőpiaci helyzetének javítása érdekében. Közfoglalkoztatási fórumot szerveztünk a sárbogárdi járás települési önkormányzatai és intézményei számára annak érdekében, hogy átfogóbb képet kapjanak a résztvevők a közfoglalkoztatás alakulásáról. Munkáltatói fórum megszervezésére is sor került a tavalyi évben, melynek célja a mikro-kis és közép vállalkozások munkahelyteremtő beruházásainak támogatására kiírt pályázat, illetve munkahelymegőrző támogatás bemutatása, tájékoztatás volt. A térség foglalkoztatottsági helyzete az elmúlt időszakban javult, ezen a helyzeten a sárbogárdi munkaügyi kirendeltség a munkaközvetítéssel, az üres álláshelyek feltárásával és a munkáltatói kapcsolattartással is igyekszik javítani. Nehezen lehet azonban befolyásolni azt a tényt, hogy kevés a bejelentett állás. Kirendeltségünk szeretné a munka minőségét színvonalát folyamatosan javítani és az elvárásoknak megfelelni mind az álláskereső és foglalkoztatók érdekében.

Sárbogárd, 2014. február 20.


Bíró Arpádné

kirendeltség-vezető helyettes

A nyilvántartott álláskeresőök fő jellemzői

	Fő 2013-december	Megoszlás %	Átlagos (fő) 2013_7-12 hó
Álláskeresőök száma a megyében	14 784	Ráta % 7,6	
Álláskeresőök száma a kirendeltségen	2 052		2 126
A nyilvántartott álláskeresőök aránya (a megyei álláskeresőökhez képest)	17,2		17,8
Összetételre vonatkozó adatok :			
- Állományisoportok szerint	2 052	100,0	
- <i>szakmunkás</i>	620	30,2	647
- <i>betanított munkás</i>	735	35,8	761
- <i>segédmunkás</i>	517	25,2	508
Fizikai összesen	1 872	91,2	1 916
Szellemi összesen	180	8,8	210
- Iskolai végzettség szerint	2 052	100,0	
- 8 általánosnál kevesebb	80	3,9	81
- 8 általános iskola	1 058	51,6	1 066
- szakmunkásképző	530	25,8	533
- szakiskola	40	1,9	45
- szakközépiskola, tehnikum	165	8,0	184
- gimnázium	141	6,9	168
- főiskola, egyetem	38	1,9	49
- Nemek szerint	2 052	100,0	
- férfi	1 063	51,8	1 015
- nő	989	48,2	1 111
- Korisoportok szerint (KSH)	2 052	100,0	
- 19 éves és fiatalabb	75	3,7	81
- 20 - 24 éves	306	14,9	331
- 25 - 34 éves	358	17,4	390
- 35 - 44 éves	438	21,3	470
- 45 - 54 éves	465	22,7	464
- 55 éves és idősebb	410	20,0	390
- Nyilvántartásban töltött idő szerint	2 052	100,1	
- legfeljebb 6 hónap	1 039	50,6	942
- 7 - 12 hónap	276	13,5	418
- 13 - 24 hónap	348	17,0	368
- 24 hónapnál több	389	19,0	398

A pályakezdők fő jellemzői

	Fő 2013-december	Megoszlás %	Átlagos (fő) 2013_7-12 hó
Nyilvántartott álláskereső pályakezdők száma	304		330
Arányuk az összlétszámon belül (%)	14,8%		15,5%
Pályakezdők összetétele:			
- Iskolai végzettség szerint	304	100,1	
- 8 általánosnál kevesebb	6	2,0	7
- 8 általános iskola	125	41,1	125
- szakmunkásképző	64	21,1	66
- szakiskola	16	5,3	16
- szakközépiskola, tehnikum	44	14,5	56
- gimnázium	37	12,2	48
- főiskola, egyetem	12	3,9	13
- Nemek szerint	304	100,0	
- férfi	157	51,6	166
- nő	147	48,4	164
- Korisportok szerint	304	100,1	
- 17 éves és fiatalabb	2	0,7	2
- 18 - 19 éves	73	24,0	78
- 20 - 24 éves	209	68,8	231
- 25 - 29 éves	20	6,6	19
- 30 éves és idősebb	0	0,0	0
- Nyilvántartásban töltött idő szerint	304	99,9	
- legfeljebb 6 hónap	188	61,8	190
- 7 - 12 hónap	46	15,1	70
- 13 - 24 hónap	50	16,4	47
- 24 hónapnál több	20	6,6	22

A nyilvántartott állás keresők forgalmi adatai

	Fő 2013-december		Kommulált (fő) 2013_7-12 hó
Nyilvántartott állás keresők száma	2 052		2 052
Nyitó létszám	2 055		2 004
Belépő létszám	329		1 583
- <i>Első alkalommal belépő</i>	16		181
Érintett létszám	2 384		3 587
Kilépő létszám	332		1 535
Zárólétszám	2 052		2 052
Munkaviszonyt veszteként nyilvántartottak száma	1 748		1 748
Nyitó létszám	1 745		1 760
Belépő létszám	280		1 270
- <i>Első alkalommal belépő</i>	7		41
Érintett létszám	2 025		3 030
Kilépő létszám	277		1 282
Zárólétszám	1 748		1 748
Pályakezdőként nyilvántartottak száma	304		304
Nyitó létszám	310		244
Belépő létszám	49		313
- <i>Első alkalommal belépő</i>	9		140
Érintett létszám	359		557
Kilépő létszám	55		253
Zárólétszám	304		304

A nyilvántartott álláskeresők ellátásának jellemzői

	Fő 2013-december	Megoszlás %	Átlagos (fő) 2013_7-12 hó
Nyilvántartott álláskeresők száma	2 052		2 126
Ellátási formák szerinti összetétel	2 052	99,9	
- álláskeresési + vállalkozói járadék	128	6,2	127
- vállalkozói járadékra jogosult	0	0,0	0
- munkanélküli járadékra jogosult	0	0,0	0
- álláskeresési segély	103	5,0	97
- nyugdíj előtti segély	0	0,0	0
- álláskeresés ösztönző juttatás	0	0,0	0
- rendszeres szociális segély	6	0,3	6
- foglalkoztatás helyettesítő támogatás	575	28,0	640
- bérpótló juttatás	0	0,0	0
- ellátásra, támogatásra nem jogosult	1 240	60,4	1 256

Bejelentett munkalehetőségek jellemzői

	Db 2013-december	Megoszlás %	Kumulált (db) 2013_7-12 hó
Újonnan bejelentett álláshelyek száma:	192		958
- Iskolai végzettség szerint	192	100,1	
- általános iskolai végzettség nélküli	0	0,0	1
- általános iskola	162	84,4	758
- szakiskola	0	0,0	4
- szakmunkásképző	22	11,5	97
- gimnázium	4	2,1	76
- szakközépiskola	3	1,6	8
- teihnikum	0	0,0	1
- főiskola	1	0,5	10
- egyetem	0	0,0	3
- Munkaerőigény jellege szerint összesen	192	100,0	
Nem támogatott állás	4	2,1	36
- általános közvetítés	4	2,1	36
- külf. MO.-i m.váll.	0	0,0	0
- Hagyományos támogatott állás	2	1,0	122
- bér, bérköltség, utazás, járulék, pályakezdők	2	1,0	122
- munkahelyt. támogatása	0	0,0	0
- közhasznú	0	0,0	0
- közielű	0	0,0	0
- közmunka	0	0,0	0
- Közfoglalkoztatás	186	96,9	800
- önkormányzati közfoglalkoztatás	0	0,0	0
- BM közfoglalkoztatás, országos program	183	95,3	674
- értéktérítő közfogl.	3	1,6	126
Érvényes álláshelyek összetétele:	202		148
- Munkaerőigény jellege szerint összesen	202	100,1	
Nem támogatott állás	66	32,7	63
- általános közvetítés	66	32,7	63
- külf. MO.-i m.váll.	0	0,0	0
- Hagyományos támogatott állás	8	4,0	14
- bér, bérköltség, utazás, járulék, pályakezdők	8	4,0	14
- munkahelyt. támogatása	0	0,0	0
- közhasznú	0	0,0	0
- közielű	0	0,0	0
- közmunka	0	0,0	0
- Közfoglalkoztatás	128	63,4	71
- önkormányzati közfoglalkoztatás	0	0,0	0
- BM közfoglalkoztatás, országos program	123	60,9	56
- értéktérítő közfogl.	5	2,5	15