



1.

KÖZÉP-DUNÁNTÚLI REGIONÁLIS MUNKAÜGYI KÖZPONT
SÁRBOGÁRDI KIRENDELTSÉGE

Városi Önkormányzat Képviselőtestülete

Ügyintéző: Simon Miklós

Sárbogárd

Iktatószám: 1695/2009.

Hősök tere 2.

7000

Tisztelt Képviselőtestület!

csTK

VÁROSI POLGÁRMESTERI HIVATAL		
A-203/09 SÁRBOGÁRD		
Erkezett: 2009 FEBR 03.	Szám: A-135	
Mell.:	Előszám:	Ügyintéző:

Mellékelten megküldöm Sárbogárd város és körzete munkaerő-piaci helyzetét bemutató anyagunkat, amely a rendelkezésre álló legfrissebb adatok, információk felhasználásával készült.

Sárbogárd, 2009. február 03.

Tisztelettel:



Simon Miklós
Simon Miklós

kirendeltség-vezető

7000 Sárbogárd, Tury M. u. 3.
Telefon/Fax: (25) 461-528

[Handwritten marks]

**SÁRBOGÁRD VÁROS ÉS KÖRZETE MUNKAERŐ-PIACI HELYZETÉNEK
ALAKULÁSA
2008. ÉV**

Sárbogárd körzetében a regisztrált munkanélküliek és a nyilvántartott álláskeresők száma 2008. decemberében 1694 fő volt, ebből a létszámból csak Sárbogárd városban 977 fő.

A regisztrált munkanélküliek és nyilvántartott álláskeresők számának vizsgálatakor megfigyelhető, hogy az előző év hasonló időszakához képest növekedett /256 fővel/ a regisztráltak száma a körzetben.

A körzet munkanélküliségi rátája 2008. év végén 16,0% a városé pedig 10,97%. A ráta esetében is igaz a növekedés, mivel az előző év végén, ugyanezen ráták alacsonyabb értéket mutattak.

PASSZÍV ESZKÖZÖK

Álláskeresési járadékban és segélyben december hónapban 640 fő részesült, havi ellátásuk átlagos összege 52.598 Ft.

Vállalkozói járadékban érintett létszám 38 fő, akik havonta átlagosan 45.748 Ft-ban részesülnek.

Rendszeres szociális segélyben Sárbogárd körzetében 2008. decemberében 324 fő aktív korú nem foglalkoztatott személy részesül.

AKTÍV ESZKÖZÖK

Az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök alkalmazása 2008 évben is meghatározó szerepet játszott térségünk munkanélküliségnek kezelésében.

Kirendeltségünk 2008. évben 145.264.520 Ft DEFA kerettel rendelkezett, melyet 97,0%-ban fel is használtunk aktív eszközök támogatására.

A képzések támogatására 24.273.506 Ft-ot költöttünk el, amely összeg 89 fő álláskereső továbbképzését segítette.

Közhasznú foglalkoztatás támogatására 79.118.696 Ft-ot fordítottunk, amely 384 fő foglalkoztatását biztosította átlagosan három hónapig.

Programszerű közhasznú támogatására 9.903.275 Ft-ot költöttünk, amely 40 fő foglalkoztatását biztosította 2008. évben.

Programszerű közhasznú támogatására őszi területrendezésre 8.807.216 Ft-ot költöttünk három hónapos időtartamra, amely 52 fő foglalkoztatását biztosította.

Vállalkozóvá válás támogatására 4.210.792 Ft-ot fordítottunk, amely 12 fő vállalkozásának a beindításán segített vissza nem térítendő támogatás formájában.

Bértámogatásra 33.372.436 Ft-ot fordítottunk, amely 115 fő tartós álláskereső munkavállalását tette lehetővé térségünkben egy éves időtartamra.

Csoportos személyszállítás támogatására 4.136.872 Ft-ot fordítottunk, amely összeg 24 fő munkában maradását tette lehetővé.

Munkahelymegőrzés támogatásra 2008. évben nem adtak be támogatás iránti kérelmet kirendeltségünkre.

Az aktív eszközök által nyújtott támogatásokkal 2008. évben 626 fő részére biztosítottunk képzési lehetőséget valamint munkalehetőséget

MUNKAERŐ-PIAC

A munkanélküliek és az álláskeresők száma az elmúlt 2008-as évben növekedett. Ennek következtében növekedett a rendelkezésre álló munkaerő együttes száma.

A foglalkoztatáspolitikai funkciója, hogy sajátos eszközeivel felerősítse a kedvező, s a lehetőségekhez képest korrigálja a kedvezőtlen gazdasági hatásokat, több döntésével in-

kább elmélyítette a népesség részvételének növekedését eddig is gátló, régtől meglévő problémákat.

Az Alkalmi Munkavállalói könyvvel történő munkavégzés létszáma /1186 darabot adtunk ki/ ugrásszerűen nem emelkedett a 2008. év folyamán. A növekedés részben köszönhető annak, hogy nemcsak a kiállítás évében használható a kiskönyv, hanem folyamatosan. A 2008-as évben érvényes AM kiskönyvvel 3021 fő rendelkezett. Másrészt viszont köszönhető ez az AM könyvvel történő foglalkoztatás népszerűsítéséről szóló reklámok és a megszaporodott munkaügyi ellenőrzéseknek is.

Tapasztalataink szerint elsősorban a mezőgazdasági tevékenységet végző munkáltatók használják ezt az atipikus foglalkoztatási formát, ezen belül is jellemzően az idénymunkák időszakában. Ezen kívül a vendéglátóiparban, az építőiparban, illetve a takarítók és a biztonsági őreket foglalkoztató munkáltatók élnek ezzel a lehetőséggel. Elmondható, hogy magánszemély esetében nagyon ritka ez az atipikus foglalkoztatás.

Megfigyelhető, hogy nemcsak a regisztrált munkanélküliek igényelnek AM könyvet a kirendeltségen, hanem olyan potenciális munkavállalók is megfordulnak ott, akik nem kérik a nyilvántartásba vételüket.

A legfrissebb információink szerint az AM kiskönyv jelenlegi rendszerét meg akarják változtatni.

Munkahelyteremtő beruházások támogatása központi keretből:

A munkaügyi központ tevékenységéhez tartozik, hogy a munkahelyteremtő beruházás támogatóival a munkaügyi központ köt szerződést. A 2008-es évben 6 db pályázat érkezett, amelyből 5 pályázatot támogatott a Minisztérium.

Az Európai Unióban való belépésünkkel lehetőség nyílt a Szociális és a Strukturális Alapokból lehívható támogatásokra. A támogatások igénybevételehez pályázati úton lehet hozzájutni, amit az Irányító Hatósághoz kell benyújtani.

TÁJÉKOZTATÓ

**Az Európai Unió támogatásával
a 2008-2013 évi Társadalmi Megújulás Operatív Program
keretében megvalósuló
TÁMOP 1.1.2 „Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért”
című programról**

Ki vehet részt a programban?

A program azokat az álláskeresőket kívánja támogatni az alábbi csoportokból, akik esetében több segítő szolgáltatás és támogatás szükséges az elhelyezkedéshez:

1. a legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezők;
2. a pályakezdők, illetve a 25 év alatti álláskeresők;
3. a programba történő bevonás időpontjában az ötvenedik életévüket betöltött személyek, továbbá
4. akik a programba való belépést megelőző 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, terhességi-gyermekágyi segélyben, gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesültek;
5. akik betöltötték az 50. életévüket.

A program résztvevője lehet

- álláskereső, azaz
 1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik, és
 2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
 3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint rehabilitációs járadékban nem részesül és
 4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő jogviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és
 5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akít
 6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

Nem lehet a program alanya,

- aki a Munkaerő-piaci Alap Foglalkoztatási Alaprészének decentralizált keretéből támogatásban részesül,
- akivel szemben bármelyik munkaügyi központ kifizetett támogatásaival, illetve ellátásaival kapcsolatosan jogerős határozat alapján visszakövetelési eljárás van folyamatban,
- aki az adott regionális munkaügyi központ adott TÁMOP 1.1.2 programszakaszában egyszer már részt vett,
- aki más, hasonló célú ESZA program egyidejű résztvevője (kivéve TÁMOP 1.2.1 „Hátrányos helyzetűek foglalkoztatását ösztönző járulékkedvezmények” elnevezésű program),
- akivel összefüggésben a regionális munkaügyi központ által korábban indított bármely programot, illetve programszakaszt érintően a nyomkövetés nem zárult le

(példa: sikeresen befejezett HEFOP 1.1 egyéni programot követő 180 nap még nem telt el),

- aki a HEFOP 1.1 program során képzettséget és/vagy munkagyakorlatot szerzett. (A 2013-ig tartó, szakaszos TÁMOP 1.1.2. program folyamán értelemszerűen: aki az adott szakaszt közvetlenül megelőző programszakaszban képzettséget szerzett és/vagy támogatott foglalkoztatásban részesült).

A program által nyújtható szolgáltatások, támogatások:

Képzés

Képzés utáni munkagyakorlat-szerzés: 6 hónapig adható a támogatás, havi bruttó 90.000 Ft

Béreköltség-támogatás: 7 hónapig adható, havi bruttó 90.000 Ft.

1. **Esélyegyenlőségi elvárások miatt a bevonásoknál a nők aránya a program 1, 2, 3 és 5 célcsoportjában minimum 51%-ot el kell, hogy érje.**
2. **Másik szakmai elvárás: a tartósan, több mint 1 éve nyilvántartott álláskeresők számának csökkentése, vagy legalábbis az évek óta tartó kedvezőtlen tendencia (létszámuk és arányuk lassú emelkedése) mérséklése a program biztosította eszközökkel. A bevonásoknál a program 1, 2, 3 és 5 célcsoportjában minimum 25%-ot el kell, hogy érje a programba kerülési arányuk az említett négy célcsoport átlagát tekintve.**

A szervezetünk átalakításának bemutatása:

A foglalkoztatáspolitikai feladatokat jelenleg is ellátó szervezet, az Állami Foglalkoztatási Szolgálat szervezeti struktúrája – a közfeladatok hatékonyabb ellátásának biztosítása érdekében – **átalakul:** a fővárosi munkaügyi központ, illetőleg a megyei munkaügyi központok feladatait regionális munkaügyi központok látják el a jövőben. A regionális szintek kialakítása 20 központi költségvetési szervet és egy középírányító szervet érint.

A regionális munkaügyi központok a jelenlegi munkaügyi központokkal azonos jogállású szervezetek, jogi személyek, önálló szakmai, döntési és gazdálkodási jogkörrel rendelkező költségvetési szervek, melynek élén főigazgatók állnak.

A regionális munkaügyi központ központi szervezeti egységből és szolgáltató központ és kirendeltség valamint csak kirendeltségből áll. A szolgáltató központ és kirendeltség csak a régió megyei jogú városaiban működnek. A többi kirendeltség feladata elsősorban az ügyfelek széleskörű informálódását és különböző humán szolgáltatások igénybe vételét teszik lehetővé, valamint az aktív és passzív ellátások folyamatos biztosítása.

ÖSSZEGZÉS

Sárbogárd és környezete a foglalkoztatottság illetve a munkanélküliség vizsgált jellemzői és mutatói alapján a munkanélküliség nyílt megjelenése óta folyamatosan rossz helyzetben lévő térség.

Nyilvánvaló ugyanakkor, hogy a foglalkoztatáspolitikai helyi és megyei szereplői közötti kapcsolatok, információ csere, közös munka révén a térség felzárkóztatása gyorsítható.

Továbbra is fontos feladatunk az állásfeltáró tevékenység még hatékonyabbá tétele és az új munkáltatók feltárása. Erre a feladatra külön egy kollégának munkáltatói kapcsolattartó, közvetítő tevékenység a feladata.

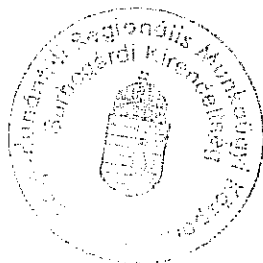
A változásokhoz való alkalmazkodás segítése keretében arra törekszünk, hogy a munkaerőpiaci képzések szakiránya és tartalma mind jobban igazodjon a helyi és regionális gazdasági szükségletekhez.

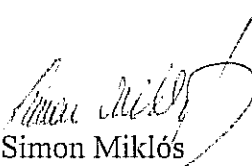
Minden fórumon egyéb eszközökkel és aktívabb tájékoztató munkával megismertetjük azokat a munkahely megőrzési támogatásokat, amelyek elősegítik a bizonytalanná vált munkahelyek megtartását.

A 2008. decemberére is rányomta a bélyegét a gazdasági válság hatása. A hónap folyamán egy munkáltató / KEYTECH Sárbogárd Kft. / döntött csoportos létszámleépítésről melynek következtében 2009. márciusáig 200 főt bocsátanak el.

Kérem, tájékoztatom megtárgyalását esetleges észrevételek megtételét, illetve a leírtak tudomásul vételét.

Sárbogárd, 2009. február 03.




Simon Miklós

kirendeltség-vezető