

1/9

PH Sárbogárd - Szervezés

Feladó: "Nochta Pál" <nochta.p@gmail.com>  
 Címzett: <szervezes@sarbogard.hu>  
 Elküldve: 2008. szeptember 24. 23:52  
 Melléklet: SZAKMAI BESZÁMOLÓ2007.rtf  
 Tárgy: szakmai beszámoló

VÁROSI POLGÁRMESTERI HIVATAL SÁRBOGÁRD		
Érkezett: 2008. SZEPT 25.	Szám:	
Mell:	E-cím:	Ügyintéző:

Jó napot kívánok!

Ez úton is szeretnék elnézést kérni, hogy a LÁRKE szakmai beszámolómat nem küldtem el a megadott időre, szeptember 22-re! A beszámoló elkészült, a késői beadás az én hibám. Csatolva küldöm a beszámolót. Kérem szépen, hogy adjon visszajelzést nekem, ha átment a levelem! Válaszát előre is köszönöm, és még egyszer elnézést kérek a figyelmetlenségem miatt!  
 Üdvözlettel Nochta Pál

# A Látássérültek Regionális Közhasznú Egyesülete (LÁRKE) 2007. évi tevékenységéről szóló SZAKMAI BESZÁMOLÓ

## Bevezetés

A LÁRKE 2007-ben, mint civil, nonprofit szervezet, a látássérültek integrációja érdekében innovatív, újszerű módszerek alkalmazásával, mint akkreditált foglalkoztatóként működő egyesület próbált eredményeket elérni. A folyamat kedvező lehetőséget kínál a látássérültek munkavállalására, e mellett jelentősen hozzájárulhat szolgáltatásaink bővítéséhez, érdekképviselési feladataink hatékonyabb ellátásához.

Az idei évben az országos szövetségünk 90 éves jubileumának méltó megünneplése alkalmat adhat múltunk és jelenünk korrekt értékelésére, e mellett jelentősen hozzájárulhat a látássérültek társadalmi integrációjához, a még meglévő előítéletek oldásához.

## Egyesületi működés

### Humán-erőforrás

A közhasznú szervezet tagjai vakok, gyengénlátók, aliglátók és az egyesülettel szimpatizáló pártolók. Jelenleg 402 fős tagsági létszámot regisztrálunk. A 7 fős elnökség mellett 3 fős ellenőrző/felügyelő bizottság működik. A vezető tisztségviselők mindegyike látássérült.

Az MVGYOSZ 2005-ös átrendeződése következtében a megyei tagszervezetből megkezdődött, majd felerősödött az átáramlás az újszerű, civil kezdeményezésű egyesületbe. A folyamatos vezetőségi megújulások eredményeként jelenleg több diplomával rendelkező tisztségviselő segíti a LÁRKE munkáját. Jogász, pszichológus, gyógypedagógus, mérnök-informatikus végzettségű aktivisták közreműködnek az egyesület céljainak elérésében.

Az egyesület az akkreditációt követően, jelenleg 8 fő alkalmazottat foglalkoztat. Ebből 1 fő irodavezető, 2 fő irodai adminisztrátor, 1 fő ügyintéző, 2 fő informatikai menedzser és részmunkaidősként 1 fő jogász és 1 fő takarító. A programok szervezésében és lebonyolításában rendszeresen jelentős létszámú önkéntes, alkalmilag külsős programszervező közreműködik.

A számlavezetést az OTP Bank Rt, a pénzügyekkel kapcsolatos ügyintézést az E-R Pont Bt könyvelői iroda végzi.

A tagsággal történő rendszeres kapcsolattartás érdekében jöttek létre a kistérségi csoportok, melyek jelenleg két központtal működnek.

A móri és a sárbogárdi csoportok vezetését látássérült aktivistáink megbízólevél birtokában, önkéntesen látják el.

A hatékonyabb érdekképviseleti munka és a helyben történő ügyintézés megkönnyítése céljából minden kistérségben szeretnénk csoportot létrehozni.

A LÁRKE jelenleg 5 egyesületi küldöttet delegál az MVGYOSZ ernyőszervezetében történő érdekvédelem, érdekérvényesítés képviseletére.

### Érdekvédelem

Bejegyzésünk szerint a földrajzilag meghatározott működési területünk a Közép- Dunántúli régió, viszont a jelenlegi működés prioritása a megyeszékhely és Fejér megye látássérült lakosságát célozza.

A LÁRKE érdekvédelmi feladatai közül súlyozottan fontosnak tekinti az esélyegyenlőség biztosítása érdekében felvállalt területet. Ezen belül hangsúlyosan a rehabilitáció, életvitelt segítő eszközök biztosítása, akadálymentesítés részterületeket.

A szervezet küldetése értelmében a „Semmit rólunk nélkülünk” elvet kívánja képviselni.

Az akadálymentesítés minél hatékonyabb megvalósítása érdekében rendszeres egyeztetéseket folytatunk az Önkormányzatok, Munkaügyi Központ, Esélyek Háza, Rendőrség és egyéb közintézmények képviselőivel.

Az egyesület vezetősége folyamatos egyeztetéseket tart a fogyatékosok foglalkoztatása érdekében. A térségben működő foglalkoztató üzemekbe, védett munkahelyekre és a nyílt munkaerőpiacra kívánjuk bejuttatni aktív korú látássérült tagjainkat.

További képzések, átképzések és munkalehetőségek felkutatása céljából állandó kapcsolatot tartunk a Közép Dunántúli Regionális Munkaügyi Központtal és a Székesfehérvári Regionális Képző Központtal.

Második alkalommal, az Echo Survey Szociológiai Kutatóintézet munkatársai által

összeállított igényfelmérő és elégedettség vizsgáló űrlapot készítettünk 2007-ben is.

A feldolgozás utáni értékelés az egyesületi vezetés számára nyújt irányvonalat a jövőben.

Kiemelt érdekvédelmi feladatunkként tartjuk nyilván az Esélyek Háza Fejér megyei Központja által koordinált toleranciaépítő programsorozatot. Ebben az évben 10 tanintézményben jártunk és bemutattuk a speciálisan megtervezett „Esély órák” tematikáját.

Az MVGYOSZ emyőszerkezeti tagságán kívül részt veszünk a Civil Szervezetek Fejér Megyei Szövetsége (CISZ) munkájában.

A LÁRKE vezetősége a helyi szinten működő demokrácia fejlődésében jelentős hangsúlyt próbál szerezni a civil-civil kapcsolatok építésében. Fórumok, konferenciák, kerekasztal-beszélgetések szervezésével igyekszik erősíteni a civil, nonprofit szektor szerepét a társadalmon belül.

A Baráthegyi Vakvezető és Segítőkutya-kiképző Alapítvány projektje által létrehozott hálózat munkájában vettünk részt. A szakmai együttműködések során márciusban a Városházán megszerveztük az ún. EBFÓRUM nyitókonferenciáját. Önkénteseink részt vettek a projekt műhelymunkáin, melynek célja a vakvezetőkutya-képzés fejlesztése és a térségünkben létrehozható segítőkutya-képző intézmény megvalósítása.

A Munkaügyi Központtal történő együttműködések eredményeként a „Megváltozott munkaképességű személyek rehabilitációs foglalkoztatását elősegítő” és az ehhez kapcsolódó „Befogadó munkahely kialakítása” című pályázat alapján jelentős támogatást nyertünk.

Az alapakkreditációs tanúsítvánnyal rendelkező egyesület a 2008-as szervezetfejlesztési terveit tudja folytatni a támogatásból.

Az irodánk többfunkciós átalakítása érdekében további korszerűsítéseket tervezünk, amely megvalósítását több lépcsőben kívánjuk kivitelezni. Az ambuláns rehabilitációs központ szakmai együttműködései elkezdődtek, folyamatban vannak, a hiányzó forrásokat minisztériumi és EU pályázatokból kívánjuk fedezni.

## Szolgáltatások

Szervezetünk bérelt irodát tart fenn a Székesfehérvár Jancsár u. 11. sz. alatt.

A hétköznaponként nyitva tartó telephelyen a következő ügyintézésrel kapcsolatos szolgáltatásokat biztosítjuk:

tanácsadás, tájékoztatás, fénymásolás, iratfűzés, nyomtatás, szkennelés (lapolvasó), pályázati tanácsadás.

Létrehoztunk egy külön szobát, ahol állandó, korlátlan Internethasználati lehetőséget biztosítunk. A nyitvatartási időn belül a hozzánk látogató sorstársak ingyenesen használhatják a képernyőolvasó programmal felszerelt, korszerű számítógépet, netezhetnek, saját, általuk üzemeltetett e-mail forgalmat kezelhetnek.

Az oktatóteremként is működő helyiségben folyamatosan, 4 munkaállomás üzemeltetésével szervezzük meg a számítógépes tanfolyamainkat. A LÁRKE 2007.-ben tavasszal és ősszel tartott ilyen képzéseket. Az oktatásokon maximum 4 fős csoportokban, felkészültségi szintek szerint vesznek részt a látássérültek. A tanfolyamok technikai berendezéseit és az Internetes hálózat működtetését pályázatokból sikerült biztosítani.

Az információáramlás, tájékoztatás különösen fontos tevékenysége az egyesületünknek. A hírek terjesztésének komplex megoldása érdekében a LÁRKE a fejlesztései során a következő összetett módszereket próbálja alkalmazni:

Az irodavezető elektronikus (e-mail) hírlevelet üzemeltet, mellyel aktuálisan informálja az egyesületben internetes elérhetőséggel rendelkező tagjait. Jelenleg 55 regisztrált felhasználó részére biztosítjuk ezt az informatikai szolgáltatást. Az elektronikus hírlevél elősegíti a szervezet belső kommunikációját is. A vezetőség rendszeresen tud ezáltal kapcsolatot tartani,

egyeztetni, programokat előkészíteni stb. Az interneten működő hírlevél segítségével a közhasznú információkat a LÁRKE a partnereivel is megosztja.

Az informatikai menedzser rendszeresen frissített honlapot szerkeszt, melynek célja: Saját, egyesületi életet bemutató virtuális felületen megjelenő tájékoztatás.

Itt találhatóak a pályázati lehetőségek, a fogyatékosügyi törvények/rendeletek, a közterületek felújításáról szóló közlemények, az érdekvédelemmel és a szolgáltatásainkkal kapcsolatos egyéb információk.

2007. május óta bérelt domain név, tárhely és szélessávú, ADSL kapcsolat bérlése. A virtuális elérhetőség neve: [www.larke.hu](http://www.larke.hu). A világháló használatának segítségével felgyorsul az információáramlás. Az Internet folyamatos, állandó elérhetőséget biztosít. Online módon történhet a tájékoztatás, az egyesület adatainak közzétevése, a közhasznú tevékenységek ismertetése, a PR munka és az adománygyűjtés. A lehetőségek további fejlesztésével újabb konzorciumi, együttműködő partnerek nyerhetők a jövőben.

Az iroda adminisztrátora és a LÁRKE elnöke szerkesztésében 2005 óta rendszeresen megjelenő körlevelet adunk ki, melynek célja:

Havonta 1 LÁRKE körlevél, amely összegzi az adott hónappal kapcsolatos híreket, információkat. Nyomtatott, sárga formátumban közli az olvasni nem tudó, látássérült érintettek a hozzátartozója által felolvasott körlevelet.

2007 júliusa óta, hetente kétszer jogi kérdéseikkel is kereshetnek minket. Az irodánkban személyesen tanácsadónk közreműködésével kívánunk jogi problémák megoldásában, zavaros kérdésekben segíteni. Az ingyenes szolgáltatás e-mailben és telefonon is igényelhető!

### Adományok, támogatások

Szeptember hónapban belső, ún. használt PC pályázatot hirdetett a szervezet. A beérkezett dokumentumok megvizsgálását követően az elnökség 10 főnek ítélte meg a számítógép vagy számítástechnikai kiegészítő eszköz igényét.

Esetenkénti, továbbadott adományokkal támogattuk a kérelemmel hozzánk forduló tagtársainkat.

Az év végén több optikai cég keresett fel minket támogatási szándékkal. Az egyeztetések folyamatban vannak. A 2008-as évben várhatóan több sorstársunk szemüvegbeszerzési igényét tudjuk a cégekkel közösen támogatni.

Tájékoztató felhívások terjesztése és személyes tanácsadás, valamint adatlap kitöltési segítségadások formájában közreműködtünk a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány, A Telefonnal a rászorultakért Alapítvány által meghirdetett támogatásokban, továbbá terjesztettük a különböző segédeszközgyártók és forgalmazók által meghirdetett pályázatokat, beszerzési lehetőségeket.

### Szabadidős, kulturális programok

Májusban ellátogattunk a Margitszigetre a „Fuss a Fényben” elnevezésű, hagyományos, integrált sportnapra.

Két alkalommal különbuszos kirándulást szerveztünk a nyáron sűrűn és Tatára.

Az MVGYOSZ és a Székesfehérvári Első Lions Club szervezésében közreműködést vállaltunk a VAGYOK kulturális találkozó megvalósításában. Az októberi rendezvénysorozatot kiemelt programként terjesztette a média, ennek segítségével bővebb képet kaphatott a civil lakosság a látássérült emberek életéről.

December végén közösségépítő programot szerveztünk Gánton „Karácsonyi pihenés a fecsképalotában” címmel. A 32 fős csoport LÁRKE aktivistákból, családtagokból, kísérőkből, az egyesület pártolóiból állt. 4 napot tölthettünk az akadálymentesített üdülőhelyen.

Tagtársaink igényének megfelelően igyekeztünk havonta az utolsó szombatokon megtartani hagyományos LÁRKE klubnapjainkat.

Ebben az évben többször szerveztünk természetjáró túrákat és vettünk részt integrált sportnapokon.

### Összegzés

A társadalom támogató hozzáállása a közhasznú szervezetek aktív közreműködésével valósulhat meg, így bekövetkezhet a tágabb környezetük attitűd- és motivációváltása.

A társadalmi marginalizáció elkerülése és az integráció elősegítése a súlyos látássérültek legszűkebb szociális környezetén, azaz a családon belül kezdődik. A látássérültek igen nagy számban élnek látó házastársakkal, illetve családjukon belül a szülők, gyerekek látók. Amíg a közvetlen hozzátartozók nincsenek tisztában azzal, hogy mire van szüksége látássérült hozzátartozóiknak, milyen igényeik, milyen lelki, mentális, fizikai problémáik vannak, addig nem számíthatunk a tágabb szociális környezet, a munkahely, és a társadalom egészének segítő, támogató hozzáállására.

A LÁRKE olyan új, integrált ismereteket kíván nyújtani mind az érintett célcsoport, mind a szakma számára, melyekkel kialakítható és a későbbiekben fenntartható az említett támogató hozzáállás.

Ahhoz azonban, hogy a társadalom feltétel nélkül elfogadja a fogyatékosággal élő embereket, minden egyes látássérültnek példát kell mutatnia a saját életével. Ezt a mentalitást az Egyesület tevékenysége, tisztségviselőinek az elhivatottsága, a szervezet munkaterve egyaránt tükrözi.

A közhasznú egyesület működése során bevonja programjaiba a szűkebb és tágabb társadalmi réteget is, ezzel formálva pozitív irányba az elfogadást és a szemléletváltást.

Székesfehérvár 2008. szeptember 22.