

Sárbogárd Járás területén megvalósuló Helyi Foglalkoztatási és Gazdaságélénkítés program kulcsprojektjének szakmai összefoglalója

Mezőföldi Tranzitfoglalkoztatási Projekt

TOP-5.1.2-15-FE1-2016-00004 számú projekt - Helyi Foglalkoztatási Együttműködések Sárbogárd Járásban

2017.

SZÉCHENYI 



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A szakmai összefoglaló célja

Mezőföldi Tranzitfoglalkoztatási Kulcsprojekt bemutatása

- A) Indokoltság, helyzetfeltárás
- B) Kitzűzött célok
- C) Célcsoport
- D) Források
- E) Időhorizont
- F) Kapcsolódási pont Megyei Projektekhez

Kulcsprojekt megvalósítás tervezett lépései

Feladatütemezés

Nyomon-követés, értékelés

A munkacsoport

Melléklet

3.

3.

3.

4.

4.

5.

5.

6.

7.

8.

9.

9.

10.

I. A szakmai összefoglaló célja

A TOP-5.1.2-15-FE1-2016-00004 számú projekt - Helyi Foglalkoztatási Együtműködések Sárbogárd Járásban projekt keretében a megalakult hivatalos Fórum elfogadta a járás Foglalkoztatási stratégiáját, melyben meghatározásra kerültek azok a kulcsprojektek, amik elősegítik az átfogó stratégiai célok megvalósulását és hozzájárulnak a következő jövőkép megvalósulásához:

„Sárbogárdi járás vonzó életperspektívát, tartós foglalkoztatást nyújt lakói számára, ösztönző vállalászási környezet, fenntartható működésre képes önkormányzatok és helyi társadalmak, valamint kedvező lakókörnyezet révén.

Ebben a dokumentumban kerülnek összegyűjtésre mindazon eszközök és elemek, melyek elősegítik a kulcsprojektek megvalósulását, biztosítják azok előrehaladásának folyamatos nyomon követését és a munkacsoport általi kontrolját.

Egyik ilyen kulcsprojekt a **Mezőföldi Tranzitfoglalkoztatási** projekt, melynek átfogó célja:

Nehezen foglalkoztatók munkaerő-piaci integrációját segítő komplex foglalkoztatási programok megvalósítása.

II. Mezőföldi Tranzitfoglalkoztatási Kulcsprojekt bemutatása

A) Indokoltság, helyzetfeltárás

A járás a komplex programmal fejlesztendő járások közé tartozik, a fejlesztések komplexitásának megvalósításában azonban saját magukra vannak utalva az itt lévő önkormányzatok.

A járás több településén a közsféra a legnagyobb foglalkoztató, ami ugyan feltételezné a hatékony forráslehívást, de a foglalkoztatottak legnagyobb része a oktatási, szociális intézményekhez kapcsolódó szolgáltatásokban dolgozik, illetve közfoglalkoztatott, így munkája mellett nincs kompetenciája térségfejlesztésre. A mobilisebb, aktívabb fiatal, fiatal-középkorú népesség elvándorlása nő, lélekszámuk a járásban a munkalehetőségek hiánya, a kedvezőtlen közlekedési

kapcsolatok miatt folyamatosan csökken.

A térségben nem jellemzőek az atipikus foglalkoztatás formái, így az itt élők, megfelelő végzettség, képzési és átképzési lehetőségek hiányában nem tudnak távmunkában dolgozni, illetve elhelyezkedni. A rendelkezésre álló munkaerő jelentős része közfoglalkoztatott, végzettségük nem illeszkedik az igényekhez, mentális állapotuk, kompetenciák fejlesztésre szorulnak. Ezen munkaerő fejlesztése szükséges a befektetés-ösztönzés, a vállalkozás fejlesztés, összességében a térség fejlesztésre érdekében.

4

B) Kitűzött célok

- A közfoglalkoztatás keretében elért egyéni és csoportos munkavégző képesség felmorzsolódásának megelőzése, az értékek átmentése egyes új foglalkoztatási formák bevezetése esetén;
- A települési környezet rendezettsége terén elért előrelépés megvédése az ugyanerre a célcsoportra (is) irányuló új foglalkoztatási eszközök, szervezeti megoldások és tevékenységek esetén;
- A szociális gazdaság erősítése támogatott, közszféra által vagy részvételével szervezett, tranzit jellegű, non-profit jogi formájú foglalkoztatási keretek előkészítése és működtetése;
- Különböző munkavállalói képességekhez igazodó, differenciált hálózatos/távmunkát igénylő, bedolgozói rendszerek kidolgozása és bevezetése;
- A megtartó-képességet erősítő ösztönző eszközök alkalmazása a munkaerő elszívása és elvándorlása ellen;
- Integrált humán közszolgáltatási rendszer feltételeinek megteremtése és hálózatban történő működtetése;
- „Nyitott járásközpont” jelleg erősítése a járásközponti gazdaságfejlesztési eredményekhez való hozzáférés terén.

C) Célcsoport

Sárbogárd járásban élő álláskereső, különös tekintettel a 25. életévüket betöltött (az IGR rendszerében nem résztvevők) munkanélküliek, illetve a közfoglalkoztatásban korábban vagy jelenleg résztvevők.

Kiválasztási kritériumok a következők:

- alacsony iskolai végzettség;
- 50 év feletti;
- GYED-ről, GYES-ről;
- ápolási díjról visszatérők;
- legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek;
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők;
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek;
- megváltozott munkaképességű személyek;
- roma nemzetiséghez tartozó személyek.

Számukra biztosítani szükséges:

- üres álláshely betöltését célzó képzések és/vagy foglalkoztatás támogatása (képzési költség; képzéshez kapcsolódó helyi/helyközi utazás; keresetpótló juttatás);
- képzési programban való részvétel támogatása;
- mentori szolgáltatás és munkatanácsadás biztosítása

D) Források

Természetesen nem csak a paktum keretében finanszírozott támogatási eszközök igénybe vételére kell támaszkodni, mivel az elsősorban humánerőforrás fejlesztését szolgálja a bér és képzési igény kielégítése során, a beruházások infrastrukturális alapjait más forrásokból szükséges biztosítani.

Emellett azonban a GINOP 5. prioritás tengelye által és az EFOP több prioritásában is meghirdetésre kerültek olyan kiírások, melyek közvetlenül vagy közvetve szinergiájukban kiegészíthetik a paktum általi forrásokat és a szolgálhatják jelen kulcsprojekt céljainak megvalósítását.

E) Időhorizont

2017. szeptember - 2019. június

F) Kapcsolódási pont Megyei Projektekhez

A helyi paktum része egy nagyobb Megyei paktumnak, így annak kitűzött céljait is figyelembe kell venni, kapcsolódási pontok figyelembevételével az ottani célkitűzésekhez is igazodni szükséges.

III. Kulcsprojekt megvalósítás tervezett lépései

A paktum projekt kapcsolódik más, a járás települései által korábban beadott illetve a közeljövőben benyújtásra kerülő EFOP pályázatokhoz, amelyeknek hangsúlyos eleme a hasonló célcsoportok képzése. A paktumban részt vevő településeken koherensen, előre átgondolt, a paktum sikereihez is hozzájáruló program szerint nyújtják be pályázataikat. A munkacsoport vállalja, hogy konzultál a nyertes településekkel és felhívja a figyelmet a koherens kapcsolódási pontokra, az egymást erősítő elemekre.

7

Figyelemmel kell kísérni a Fejér Megyei Kormányhivatal (FMKH) által, akár paktum keretében, akár azon felül megvalósuló képzési lehetőségeket. A meghirdetett képzésekről folyamatos tájékoztatást kell nyújtani, ezért a Sárbogárdi Foglalkoztatási Osztály által meghirdetett képzések a paktum Munkacsoport oldalán is elérhetők/olvashatók lesznek.

A Megyei Paktum keretében elfogadott Fejlesztési Stratégiában kapcsolódási pontot jelent a Támaszfal Projekt elem, mely **Fejér Megyei Cigány Területi Nemzetiségi Önkormányzat** vezetésével valósul meg. Az erre történő rácsatlakozás és együttműködés kialakítása segítheti a járásban lévő munkát keresők további hasznos információkkal történő ellátását.

A megyei foglalkoztatási stratégia egyik kulcsprojektje a Társadalmi Vállalkozások (továbbiakban TV) fejlődésének ösztönzése, hálózatosodásának elősegítése. A TV-k foglalkoztatási szempontból egy tranzit foglalkoztatási formát jelentenek, melynek segítségével a munkanélküli vagy inaktív státuszban, valamint a közfoglalkoztatásban dolgozók elsődleges munkaerő-piacon történő megjelenését segíthetik elő. Sárbogárd járásban ezért elő kell segíteni a már működő a TV-knek (főként a szociális szövetkezetek) a fejlődését, hálózatosodását. Ezért a munkacsoport kapcsolatot épít ki és együttműködési megállapodást köt a megyei projekt megvalósítását elősegítő Társadalmi Vállalkozásfejlesztési és a Befektetésösztönző Nkft.-vel.

Emellett a társadalmi vállalkozások ösztönzése és a tranzitfoglalkoztatás lehetőségeiről egyeztetéseket folytat le a

regionális OFA iroda munkatársaival. Segíti a munkacsoport a megyei paktum keretében 2018 évben megvalósuló TV kataszter kialakítását.

A GINOP-5.1.4 Tranzitfoglalkoztatási programok projekt sárbogárdi megvalósítójával, az Agora Alapítvánnyal, szoros együttműködés szükséges, hogy a pályázatban vállaltak során a Munkacsoport milyen segítséget tud nyújtani a megvalósításban.

8

Az atipikus foglalkoztatással kapcsolatosan a Paktumiroda biztosítja az érdeklődők számára a felvilágosítást, valamint a Munkacsoport felkéri a Fórumot, hogy Fórumülésein a meghívottak számára biztosítson tájékoztatást az atipikus foglalkoztatásokról.

A Munkacsoport fontosnak tartja a folyamatos kommunikációt és információ megosztást. Ennek elemeként a paktum honlapján folyamatos tájékoztatást nyújtanak a fentebb említett megvalósítást elősegítő elemek előrehaladásáról.

Lakosság felé nyitás is fontos eleme a kommunikációnak, melyet paktum által készített társadalmasítást segítő kiadványok és kommunikációs felületek (honlap és sajtómegjelenések) biztosítanak. Ebben szükség szerint a munkacsoport részt vállal.

IV. Feladatütemezés

A tervezett feladatok ütemezése ezen összefoglaló dokumentum részét képező 1. sz. mellékletben került kialakításra, azon okból kifolyólag, hogy annak módosítása egyszerűen elvégezhető legyen a törzsszövegen belüli módosítás elkerülése végett. A melléklet a 2017. évi ütemtervet és néhány olyan elemet tartalmaz, mely folyamatos megvalósítást feltételez. Az idő közben felmerülő egyéb feladatok alapján ez a melléklet folyamatosan változik, ezek a féléves felülvizsgálat során az értékelő anyagban külön megemlítésre fognak kerülni.

A megvalósításhoz kapcsolódó tervezett feladatok megvalósításában a Munkacsoport összes tagja aktívan részt vesz.

V. Nyomon-követés, értékelés

A munkacsoport fontosnak tartja, hogy az összefoglalóban leírtak megvalósulása és előrehaladása időközönként felülvizsgálatra kerüljön, valamint számot tudjanak vetni arról, hogy milyen konkrét lépéseket tett meg a csoport az egyes megvalósítási elemek teljesülése érdekében.

9

Ennek megfelelően a 2017. augusztus 22-én hivatalosan is megalakult Munkacsoport műhelymunkájára november hónapban került sor, ahol megvitatásra kerültek a Foglalkoztatási Stratégiában meghatározott kulcsprojektek szakmai összefoglalói. A tagok döntöttek arról is, hogy először idén az éves beszámoló részeként majd utána félévente egy alkalommal kerül felülvizsgálatra az előrehaladás írásos rövid összefoglaló keretében (az értékelés alapja jelen dokumentum 1. sz. melléklete). Az összefoglaló megküldése a tagoknak elektronikusan történik, elfogadása szintén ilyen formában zajlik le és amennyiben indokolt egyeztető személyes találkozóra is sor kerülhet a Munkacsoport vezetőjének elrendelésére. Ebben az esetben a tagokat kiértékelni szükséges a találkozót megelőző 5 nappal korábban. A Munkacsoport feladatainak összefogásáért és az időszaki értékelések elkészítéséért a paktumkoordinátor a felelős.

VI. A munkacsoport

Tagok:

Sárbogárd Város Önkormányzata,

Echo Innováció Közhasznú Egyesület,

Fejér Megyei Kormányhivatal,

Szegletkő Generál Kft. és

Gázmodul-Weisz Kft.

A munkacsoport vezetője: Sárbogárd Város Önkormányzata

Elérhetőség:

Varga Kornél Csaba –paktumkoordinátor

paktum@sarbogard.hu

06-30-450-9481

<http://sarbogard.hu/helyi-foglalkoztatasi-egyuttmukodesek-sarbogard-jarasban>

Jelen dokumentum hatályba lépésének dátuma: 2017.11.15.

10

Ellenjegyzés:

.....

Dr. Sükösd Tamás

Munkacsoport vezető

Megnevezés	Határidő	Leírás
1. Munkacsoport menüpont létesítése a paktum al-honlapon	2017. IV. negyedév, majd folyamatosan	Folyamatos tájékoztató és ismeretnyújtó anyagok elhelyezése, információnyújtás, társadalmasítás érdekében
Munkacsoport adatok feltöltése		
Képzési információk	folyamatosan szükség szerint	
TV információk	folyamatosan szükség szerint	
2. OFA	2017. IV. negyedév, majd folyamatosan	Együttműködés lehetőségeinek feltérképezése
3. Megyei paktum üléseken részvétel	folyamatosan	Főleg a munkacsoportos megbeszéléseken való részvétel: Támaszfal Projekt
4. Sárbogárdi Járás Foglalkoztatási Osztály	folyamatosan	Képzési információk kérése népszerűsítés érdekében
5. Járás települések	folyamatosan	Feltérképezése a Járás településeken megvalósuló foglalkoztatás helyzetét javító pályázatoknak.
6. Társadalmi Vállalkozásfejlesztési és Befektetésösztönző Nkft.	2017. IV. negyedév, majd folyamatosan	Kapcsolatfelvétel a TV-k ösztönzése és hálózatosodása érdekében, a helyi TV-k feltérképezése
7. Atipikus foglalkoztatás népszerűsítése	folyamatosan	paktumirodán keresztül, honlapon és Fórumüléseken
8. Agora Alapítvány	folyamatosan	Kapcsolatfelvétel és együttműködés lehetőségeinek feltérképezése

9. TV kataszter	folyamatosan	Részvétel a megyei paktum keretében kialakításra kerülő TV kataszter létrehozásában
------------------------	--------------	---