

# Sárbogárd Járás területén megvalósuló Helyi Foglalkoztatási és Gazdaságélénkítés program kulcsprojektjének szakmai összefoglalója

## Felnőttképzési GPS projekt

TOP-5.1.2-15-FE1-2016-00004 számú projekt - Helyi Foglalkoztatási Együtműködések Sárbogárd Járásban

2017.

**SZÉCHENYI** 



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

**A szakmai összefoglaló célja**

**Felnőttképzési GPS projekt bemutatása**

- A) Indokoltság, helyzetfeltárás
- B) Kitzűzött célok
- C) Célcsoport
- D) Források
- E) Időhorizont
- F) Kapcsolódási pont Megyei Projektekhez

**Kulcsprojekt megvalósítás tervezett lépései**

**Feladatütemezés**

**Nyomon-követés, értékelés**

**A munkacsoport**

**Melléklet**

3.

3.

3.

3.

4.

4.

4.

4.

4.

6.

7.

7.

7.

8.

9.

## I. A szakmai összefoglaló célja

A TOP-5.1.2-15-FE1-2016-00004 számú projekt - Helyi Foglalkoztatási Együtműködések Sárbogárd Járásban projekt keretében a megalakult hivatalos Fórum elfogadta a járás Foglalkoztatási stratégiáját, melyben meghatározásra kerültek azok a kulcsprojektek, amik elősegítik az átfogó stratégiai célok megvalósulását és hozzájárulnak a következő jövőkép megvalósulásához:

**Sárbogárdi járás vonzó életperspektívát, tartós foglalkoztatást nyújt lakói számára, ösztönző vállalászási környezet, fenntartható működésre képes önkormányzatok és helyi társadalmak, valamint kedvező lakókörnyezet révén.**

Ebben a dokumentumban kerülnek összegyűjtésre mindazon eszközök és elemek, melyek elősegítik a kulcsprojektek megvalósulását, biztosítják azok előrehaladásának folyamatos nyomon követését és a munkacsoport általi kontrolját.

Egyik ilyen kulcsprojekt a **Felnőttképzési GPS Projekt**, melynek átfogó célja:

A projekt célja a járáson belüli szakképzés, átképzési és továbbképzés újratervezése a fenntartható foglalkoztatás érdekében.

## II. Felnőttképzési GPS Kulcsprojekt bemutatása

### A) Indokoltság, helyzetfeltárás

A járás gazdasági fejlettségének egyik fontos, alapszintű eleme képzési rendszer-szakképzés, felnőttképzés, informatikai és nyelvi képzések, önképzés intézményi, szervezeti keretei. A munkaerő iskolázottsága, képzettsége meghatározza egy térség munkamegosztásban betöltött szerepét, így a fejletlen képzési rendszer mind az egyéni mind a térségi elmaradottságot konzerválhatja, növelheti. A sárbogárdi járásban nincs szak-, és felsőfokú képzés, K+F+I szervezet. Szakképzés hiányában a kedvezőtlen anyagi körülmények között élő fiatalok a képzéshez, iskolához kapcsolódóan megkövetelt mobilitás anyagi vetületei miatt képzetlenek maradnak, fokozva és

átörökítve az alacsony, gyenge önérvényesítő képességgel rendelkező társadalmi státuszukat. A jövőre nézve a fokozódó lemaradást tekintve komoly veszély, ha nem sikerül ezen a helyi szakképzés és a felnőttképzés fejlesztése terén eredményeket elérni, a megyeszékhelyre bejárni nem tudó fiatalok és felnőttek egy jelentős hányada képzetlen marad és eltartottá válik, vagy eltartott marad. Nem sikerül az új munkahelyek szakképzett munkaerővel való ellátása, így befektetések maradnak el.

4

## B) Kitűzött célok

- A továbbtanulás ösztönzése, a duális képzésbe való bekapcsolódás segítése, ösztönzése a vállalkozások és a diákok oldaláról egyaránt;
- Az ifjúságot érintő szolgáltatások, ösztönzők, infrastrukturális, környezeti elemek fejlesztése és a fiatalok bevonása a helyi közösség aktív életében az elvándorlás megfékezése céljából;
- Szakképzés és felnőttképzés intézményi feltételeinek fejlesztése ill. megteremtése a képzetlenség megszüntetése ill. megelőzése és az új munkahelyek munkaerő-ellátása érdekében;
- A megtartó-képességet erősítő ösztönző eszközök alkalmazása a munkaerő elszívása és elvándorlása ellen;
- Munkaerő- piaci igényeinek változását követő iskolarendszeren kívüli képzések, képesség fejlesztő programok;
- Integrált humán közszolgáltatási rendszer feltételeinek megteremtése és hálózatban történő működtetése;
- „Nyitott járásközpont” jelleg erősítése a járásközponti gazdaságfejlesztési eredményekhez való hozzáférés terén.

## C) Célcsoport

Sárbogárd járásban élő álláskereső, különös tekintettel a 25. életévüket betöltött munkanélküliek.

Elsődleges kiválasztási kritériumok a következők:

- alacsony iskolai végzettség;
- 50 év feletti;
- GYED-ről, GYES-ről;
- ápolási díjról visszatérők;

- legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek;
- foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők;
- tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek;
- megváltozott munkaképességű személyek;
- roma nemzetiséghez tartozó személyek.

5

Számukra biztosítani szükséges:

- üres álláshely betöltését célzó képzések és/vagy foglalkoztatás támogatása (képzési költség; képzéshez kapcsolódó helyi/helyközi utazás; keresetpótló juttatás);
- képzési programban való részvétel támogatása;
- mentori szolgáltatás és munkatanácsadás biztosítása

#### D) Források

Természetesen elsősorban a paktum keretében finanszírozott támogatási eszközök igénybe vételére kell támaszkodni, hiszen a humánerőforrás fejlesztését szolgáló bér és képzés finanszírozása ott áll rendelkezésre.

Emellett azonban a GINOP 5. prioritás tengelye által és az EFOP több prioritásában is meghirdetésre kerültek olyan kiírások, melyek közvetlenül vagy közvetve szinergiájukban kiegészíthetik a paktum általi forrásokat és a szolgálhatják jelen kulcsprojekt céljainak megvalósítását.

#### E) Időhorizont

2017. szeptember - 2019. június

#### F) Kapcsolódási pont Megyei Projektekhez

A helyi paktum része egy nagyobb Megyei paktumnak, így annak kitűzött céljait is figyelembe kell venni, kapcsolódási pontok figyelembevételével az ottani célkitűzésekhez is igazodni szükséges.

### III. A Kulcsprojekt megvalósítás tervezett lépései

A paktum projekt kapcsolódik más, a járás települései által korábban beadott illetve a közeljövőben benyújtásra kerülő EFOP pályázatokhoz, amelyeknek hangsúlyos eleme a hasonló célcsoportok illetve a velük foglalkozó szakemberek képzése (pl.: EFOP 3.9.2, EFOP 1.7.1, EFOP 1.2.9, stb.).

6

A paktumban részt vevő települések koherensen, előre átgondolt, a paktum sikereihez is hozzájáruló program szerint nyújtják be pályázataikat. A munkacsoport vállalja, hogy konzultál a nyertes településekkel és felhívja a figyelmet a koherens kapcsolódási pontokra, az egymást erősítő elemekre.

A kulcsprojekt megvalósíthatóságának egyik fontos eleme a vállalkozóvá válást ösztönző programok, képzések, tájékoztatók szervezése. Ebben a munkacsoport fontosnak tartja, hogy a fiatalok vállalkozóvá válását elősegítse a térségben. A Széchenyi Programiroda (SZPI) vezetésével valósul meg a GINOP Fiatalok vállalkozóvá válásának ösztönzése program, melyben az együttműködés elősegítheti a Programiroda program megvalósítását: elérhetővé válhat, hogy a járásban lévő fiatalok számára start-up jellegű vállalkozások indulhassanak EU támogatással, vagy a térségben olyan hiányszolgáltatások tudjanak megjelenni, melyekre igény mutatkozik az itt élők részéről. Így ezzel is hozzájárulván a foglalkoztatás „újragenerálásához”. A Munkacsoport az SZPI regionális központtal felveszi a kapcsolatot és a paktumirodán keresztül tájékoztatja és kiközvetíti az érdeklődő fiatalokat az SZPI munkatársai felé.

Figyelemmel kell kísérni a Fejér Megyei Kormányhivatal (FMKH) által, akár paktum keretében, akár azon felül megvalósuló képzési lehetőségeket. A meghirdetett képzésekről folyamatos tájékoztatást kell nyújtani, ezért a Sárbogárdi Foglalkoztatási Osztály által meghirdetett képzések a paktum Munkacsoport oldalán is elérhető/olvashatók lesznek.

A Megyei Paktum keretében elfogadott Fejlesztési Stratégiában kapcsolódási pontot jelent a Támaszfal Projekt elem, mely **Fejér Megyei Cigány Területi Nemzetiségi Önkormányzat**

vezetésével valósul meg. Az erre történő rácsatlakozás és együttműködés kialakítása segítheti a járásban lévő munkát keresők további hasznos információkkal történő ellátását.

A GINOP-5.1.5 Nem állami szervezetek munkaerő-piaci szolgáltatásainak a támogatása kiírás keretében a munkaerő-piaci szolgáltatások sárbogárdi projekt megvalósítójával – az Echo Innovációs Műhely Közhasznú Egyesület - kapcsolatfelvétel és együttműködés lehetőségeinek feltérképezése szintén elősegítheti jelen kulcsprojekt hatékony megvalósítását.

A Munkacsoport fontosnak tartja a folyamatos kommunikációt és információ megosztást. Ennek elemeként a paktum honlapján folyamatos tájékoztatást nyújtanak a fentebb említett megvalósítást elősegítő elemek előrehaladásáról.

Lakosság felé nyitás is fontos eleme a kommunikációnak, melyet paktum által készített társadalmasítást segítő kiadványok és kommunikációs felületek (honlap és sajtómegjelenések) biztosítanak. Ebben szükség szerint a munkacsoport részt vállal.

#### **IV. Feladatütemezés**

A tervezett feladatok ütemezése ezen összefoglaló dokumentum részét képező 1. sz. mellékletben került kialakításra, azon okból kifolyólag, hogy annak módosítása egyszerűen elvégezhető legyen a törzsszövegen belüli módosítás elkerülése végett. A melléklet a 2017. évi ütemtervet és néhány olyan elemet tartalmaz, mely folyamatos megvalósítást feltételez. Az idő közben felmerülő egyéb feladatok alapján ez a melléklet folyamatosan változik, ezek a féléves felülvizsgálat során az értékelő anyagban külön megemlítésre fognak kerülni.

A megvalósításhoz kapcsolódó tervezett feladatok megvalósításában a Munkacsoport összes tagja aktívan részt vesz.

#### **V. Nyomon-követés, értékelés**

A munkacsoport fontosnak tartja, hogy az összefoglalóban leírtak megvalósulása és előrehaladása időközönként felülvizsgálatra kerüljön, valamint számot tudjanak vetni arról, hogy milyen

konkrét lépéseket tett meg a csoport az egyes megvalósítási elemek teljesülése érdekében.

Ennek megfelelően a 2017. augusztus 22-én hivatalosan is megalakult Munkacsoport műhelymunkájára november hónapban került sor, ahol megvitatásra kerültek a Foglalkoztatási Stratégiában meghatározott kulcsprojektek szakmai összefoglalói. A tagok döntöttek arról is, hogy először idén az éves beszámoló részeként majd utána félévente egy alkalommal kerül felülvizsgálatra az előrehaladás írásos rövid összefoglaló keretében (az értékelés alapja jelen dokumentum 1. sz. melléklete). Az összefoglaló megküldése a tagoknak elektronikusan történik, elfogadása szintén ilyen formában zajlik le és amennyiben indokolt egyeztető személyes találkozóra is sor kerülhet a Munkacsoport vezetőjének elrendelésére. Ebben az esetben a tagokat kiértékelni szükséges a találkozót megelőző 5 nappal korábban. A Munkacsoport feladatainak összefogásáért és az időszaki értékelések elkészítéséért a paktumkoordinátor a felelős.

## **VI. A munkacsoport**

### **Tagok:**

Sárbogárd Város Önkormányzata,

Echo Innováció Közhasznú Egyesület,

Fejér Megyei Kormányhivatal,

Szegletkő Generál Kft. és

Gázmodul-Weisz Kft.

**A munkacsoport vezetője:** Sárbogárd Város Önkormányzata

Elérhetőség:

Varga Kornél Csaba –paktumkoordinátor

[paktum@sarbogard.hu](mailto:paktum@sarbogard.hu)

06-30-450-9481

<http://sarbogard.hu/helyi-foglalkoztatasi-egyuttmukodesek-sarbogard-jarasban>



**Jelen dokumentum hatályba lépésének dátuma: 2017.11.15.**

Ellenjegyzés:

.....

Dr. Sükösd Tamás

Munkacsoport vezető

9

Megnevezés	Határidő	Leírás
<b>1. Munkacsoport menüpont létesítése a paktum al-honlapon</b>	2017. IV. negyedév, majd folyamatosan	Folyamatos tájékoztató és ismeretnyújtó anyagok elhelyezése, információnyújtás, társadalmasítás érdekében
Munkacsoport adatok feltöltése		
Képzési információk		
Fiatal vállalkozóvá válással kapcsolatos információk		
<b>2. Széchenyi Programiroda</b>	2017. IV. negyedév, majd folyamatosan	Kapcsolatfelvétel a fiatal vállalkozások ösztönzése érdekében, együttgondolkodás lehetőségeinek feltérképezése
<b>3. Megyei paktum üléseken részvétel</b>	folyamatosan	Főleg a munkacsoportos megbeszéléseken való részvétel: Támaszfal Projekt
<b>4. Sárbogárdi Járás Foglalkoztatási Osztály</b>	folyamatosan	Képzési információk kérése népszerűsítés érdekében
<b>5. Járás települések</b>	folyamatosan	Feltérképezése a Járás településeken megvalósuló foglalkoztatás helyzetét javító pályázatoknak.
<b>6. Echo Innovációs Műhely Közhasznú Egyesület</b>	folyamatosan	Kapcsolatfelvétel és együttműködés lehetőségeinek feltérképezése