

**TOP-5.1.2-15-FE1-2016-00004 számú projekt - Helyi Foglalkoztatási
Együtműködések Sárbogárd Járásban**

**Éves beszámoló
Monitoring és értékelés**

2017.

Általános tudnivalók:

Időszak: 2016.12.23-2017.12.31.

Tárgy: Éves beszámoló készítése a TOP-5.1.2-15-FE1-2016-00004 számú projekt - Helyi Foglalkoztatási Együtműködések Sárbogárd Járásban – projektmegvalósítás nyomon-követése érdekében

Felelős: Paktumszervezet

Elkészítési határidő: 2018.01.31.

Elfogadási feltétel: ICS előterjesztéssel a Fórum 2/3-os többségével

Fórum általi elfogadás határideje: 2018.02.23.

I. Éves beszámoló célja: monitoring és értékelés

A Projekt megvalósítás során szükséges a projekt célok átnézése az előrehaladás tükrében. Az Irányító Csoport (ICS) feladata, hogy éves szinten monitoringozza és vizsgálja a célok előrehaladását és azok részteljesülését. Továbbá amennyiben eltérést tapasztal a teljesülésekben meg kell tennie a megfelelő lépéseket és beavatkozásokat annak érdekében, hogy a célkitűzések elérését fenyegető tényezőkre megfelelő válaszlépéseket adjon.

Az éves jelentés elkészítéséért a paktum iroda felelős – és annak részeként a monitoring jelentés készítése is feladat – amit az ICS tekint át és hagy jóvá.

A jelentésben esetlegesen megfogalmazódó változtatási javaslatok az Irányító Csoport döntése alapján a Paktum Szervezet következő éves munkatervébe kerülnek beépítésre. (Az ICS szükséges esetben utasíthatja a projektmenedzsmentet az éves jelentések mellett ad-hoc jellegű monitoring jelentés(ek) készítésére is.).

A projektmenedzsment a paktumirodával és a Fejér Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával együttműködve az éves jelentések mellett az indikátorok alakulását bemutató egyszerű kimutatásokat készít, amelyeket kommunikál a széles körű nyilvánosság felé az erre célra kialakított al-honlapon, a rendszeres hírlevelek és a partnerségi rendezvények keretében.

II. Éves elvégzett feladatok szöveges összefoglalója

A Területi- és Településfejlesztési Operatív Program keretében 2015.12.23-án megjelent a hivatalos Széchenyi2020 oldalán a TOP-5.1.2-15 Helyi Foglalkoztatási együttműködések című pályázati kiírás. Ennek keretében konzorciumi formában a Fejér Megyei Kormányhivatal (FMKH), mint konzorciumvezető, Sárbogárd Város Önkormányzata és az Echo Innovációs Műhely Közhasznú Egyesület 2016.07.29-én benyújtotta támogatási kérelmét. A jogosultsági döntést követően 2016.12.20-án a támogatásban részesült a benyújtott pályázat. A támogatási szerződés hatályba lépésének napja: 2016.12.23.

A döntést követően azonnal megkezdődött a szerződés részét képező vállalások teljesítése, mely a konzorciumi partnerek egyeztető megbeszéléseinek keretében kerültek meghatározásra (A konzorciumi partnerek feladatainak tisztázása, együttműködés alapelveinek meghatározása, tervezési feladatok átbeszélése, Paktumszervezet felállításával kapcsolatos feladatok, stratégiakészítés alapelveinek meghatározása, Fórum alakítás, Tagok kiválasztásának módszertana).

A Fórum alakuló ülésre 2017. február 20-án került sor. Az ülésen résztvevők egyhangú szavazatával megalakult a Sárbogárdi Foglalkoztatási- és Gazdaságfejlesztési Fórum (Fórum) 18 alapító taggal. Elnökének Sárbogárd Város Polgármesterét fogadta el a Fórum.

A frissen létrejött Fórum megválasztotta az Irányító Csoport (ICS) tagjait is: akik a képviseltért és az előzetes döntéshozatalért felelősek. Az ICS tagok a támogatási kérelmet benyújtó konzorciumi partnerek lettek, az ICS vezetője pedig Sárbogárd Város Önkormányzata.

Az alakuló ülést követően műhelymunkával tarkított Foglalkoztatási Stratégia készítése indult meg a projekt keretében. Valamint az Együttműködési megállapodás, a Fórum ügyrendjének, az éves munkatervnek és költségtervnek az előkészítése is megkezdődhetett.

2017.04.18-án került sor az első hivatalos Fórumülésre. A Fórum tagok egyhangú szavazással elfogadták az előzetesen részükre megküldött Együttműködési Megállapodást és aláírásukkal a tagok hivatalossá tették a Fórum megalakulását. Emellett elfogadásra került ellenszavazat nélkül a Fórum Ügyrendje, a Fórum és az ICS munka- és költségterve is. A Foglalkoztatási Stratégia bemutatását követően a Fórum egyhangú döntése értelmében elfogadta a járás foglalkoztatási és gazdaságélénkítési célkitűzéseit.

A következő Fórumülésre 2017. augusztusában került csak sor. Ezalatt az időszak alatt azonban folyamatosan zajlottak háttérben a projekttel kapcsolatos tevékenységek, amelyről a belső hírlevél formájában értesültek a Fórum tagok. Benyújtásra kerültek a mérföldkövek és a hozzákapcsolódó kifizetési kérelmek, a stratégia, a megvalósítás időszakára vonatkozó szerződésmódosítás illetve a képzési jegyzék finomra hangolása is megtörtént. Emellett létrejött a paktum iroda és megkezdődtek a munka- és költségtervben 2017. évre tervezett beszerzések előkészítései. A paktum társadalmisítását segítő paktum al-honlap is megkezdte működését, annak folyamatos feltöltése biztosított.

A 2017.08.22-én a Fórumülésen szükségessé vált az ICS és a Fórum munkatervének módosítása az év hátralévő feladatainak ütemezése miatt. Ezen felül a Foglalkoztatási Stratégiában meghatározott kulcsprojekt (Mezőföldi Transzítfoglalkoztatás, Felnőttképzési GPS és a Beruházás ösztönző) munkacsoportjának felállítására került sor. Az 5 tagú munkacsoportba az FMKH, Sárbogárd Város Önkormányzata, Echo Innovációs Műhely, Szegletkő Generál Kft és Gázmodul-Weisz Kft került beválasztásra. A munkacsoport vezetője: Sárbogárd Város Önkormányzata. 2017 november 15-én a munkacsoport által elfogadásra került mindhárom kulcsprojekthez tartozó szakmai anyag, mely vázolja az egyes projektek tartalmát, feladatait, nyomon követését és cselekvési tervét. Mindegyik projekt estében 2017. évre előírt feladatok teljesítésre kerültek (szakmai anyag 1. sz. melléklete).

(Az éves beszámoló végén található mellékletben részletesen bemutatásra kerülnek a szakmai anyagban meghatározott feladatok teljesülései).

2017.10.17-én sorra kerülő Fórumülés Nyílt ülésnéként került megtartásra, nem titkon azzal a céllal, hogy a járás területén aktívan működő foglalkoztatók rövid tájékoztatást kapjanak a pályázatról és annak előrehaladásáról, a Fórumról és annak feladatairól, a számukra elérhető támogatási eszközökről, a Foglalkoztatási Stratégiáról és az elérhető egyéb pályázati forrásokról, társadalmi vállalkozásokról. A Fórum ezzel a társadalmisítási célt szolgálta, élénk érdeklődést kiváltva a meghívottak körében. A Fórum keretében a konzorcium vezetője bejelentette, hogy az NGM részéről elfogadásra került a benyújtott Foglalkoztatási Stratégia október 4-én tájékoztatást kaptunk arról, hogy megkezdődött a projektmegvalósítás, mint a pályázat kulcseleme. A tájékoztatóból megtudtuk, hogy a megyei paktum keretében ez idáig 121 főt sikerült bevonni már a programba, melyből 29 fő sárbogárdi illetőségű, valamint 62 fő már el is helyezkedett (ebből 19 fő sárbogárdi). Emellett 17 fő képzésben részesül (3 fő sárbogárdi), és két képzés indul a járásban Sárbogárdon (óvodai dajka és élelmiszer-, vegyi áru eladó). A járásban mentori szolgáltatás biztosítása is elindult a projekt keretében.

November és december hónapokban a program előrehaladása biztosított volt. A programba bevonás a következőképpen alakult: 29 főt sikerült bevonni már a programba, melyből 29 fő munkaerő-piaci szolgáltatásban részesült, valamint 10 fő már el is helyezkedett. Emellett 11 fő képzésben részesül (10 fő alapképzettség fejlesztő, 1 fő angol alapfok), A járásban mentori szolgáltatás biztosítása is elindult a projekt keretében.

III. Értékelési és monitoring munkaterv feladatok

Monitoring és értékelési feladatok	Részvevők	Határidő	Módszer	Dokumentálás
I. Paktum szendereknek való megfelelés önértékelése				
I. A) Minimum sztenderdek fő kritériumainak értékelése	Paktum iroda Projektmenedzsment	Először 2017 év majd fél évente	Összehasonlítás, elemzés	Önértékelés, jelentés
I. B) Paktumsztenderdek fő és alkritériumainak teljesítésének önértékelése, minőségfejlesztés				
I. C) Megelőző időszaki akcióterv teljesítésének vizsgálata				
I. D) Fenntarthatóság				
I. E) Összegzés jelenlegi állapotra és akcióterv a hiányosságokra				
II. Monitoring				
A) Munkaterv értékelése	Paktum iroda, Projektmenedzsment Projektgazdák, Projekt partnerek	Folyamatos adatgyűjtés	Összehasonlítás, elemzés	Éves Monitoring Jelentés
B) Indikátorok értékelése		Először 2017 év majd fél évente		Jelentés az indikátorok aktuális értékéről, Éves Monitoring Jelentés
C) Mérföldkövek értékelése		Először 2017 év majd fél évente		Éves Monitoring Jelentés
D) Monitoring látogatások		Először 2017 év majd évente		Jelentés az indikátorok aktuális értékéről, Éves Monitoring Jelentés
E) Összegzés. Akcióterv a monitoring keretében felmerült hiányosságok megoldására		Először 2017 év majd fél évente		

I. A) Paktum sztenderd fő kritériumainak értékelése

Szám	Kritérium	Státusz	Beavatkozás	Felelős	Ideje	Megvalósítás	
						Határidő	Leírás
Partnerségi Követelmények							
<i>Partnerségi összetétel</i>							
1.	Minimum a székhely település önkormányzata, illetve további önkormányzatok	Megfelelő	Nyitottság fenntartása a csatlakozásra	ICS vezető	folyamatos	2017.02.23.	<p>2017.02.20-án létrejött a Sárbogárdi Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórum.</p> <p>A partnerség összetétele során Képzőintézmény és Nemzetiségi Önkormányzat nem csatlakozott a Fórumhoz a felkérés ellenére. képzőintézményeket tömörítő Szakképzési Centrum a Megyei paktum tagja, velük közös együttműködés így is biztosított.</p> <p>Megalakulás óta nem bővült a Fórum újabb tagokkal.</p>
2.	Megyei Kormányhivatalok Munkaügyi szervezeti egységei	Megfelelő					
3.	Képzőintézmények	Nem csatlakozott					
4.	Vállalkozások, egyéb munkáltatók, melyek a támogatási kérelem benyújtásakor a projektbe bevont hátrányos helyzetű munkanélküliek foglalkoztatását a konzorciumi megállapodás aláírásával vállalják.	Megfelelő					
5.	Azon társulások, fejlesztési és egyéb szolgáltató szervezetek, melyek az adott térség fejlesztésének céljának elérésért dolgoznak (pl. vidékfejlesztési HACS, önkormányzati társulások, munkaerő-piaci szolgáltatók, HVK, helyi ipartestületek)	Megfelelő					
6.	Civil szervezetek	Megfelelő					
7.	Egyházak	Megfelelő					
8.	Nemzetiségi önkormányzatok	Nem csatlakozott					
9.	Szociális szövetkezetek	Megfelelő					

Szám	Kritérium	Státusz	Beavatkozás	Felelős	Ideje	Megvalósítás	
						Határidő	Leírás
Stratégia és jövőkép							
10.	Térségi foglalkoztatási helyzetfeltárás, SWOT és helyzetelemzés	Megvalósult	Teljesítés és nyomon-követés	Menedzsment, Paktum iroda	folyamatos	2017.04.23. (10.-14.) 2017.11.30. (15.)	<p>A stratégia a 2017.04.18-án megtartott Fórumülés alkalmával került elfogadásra F/6/2017/04/18 határozattal</p> <p>A paktum megállapodás 2017.04.18-án megtartott Fórumülés alkalmával került aláírásra F/3/2017/04/18 határozattal</p> <p>Kulcsprojektek munkadokumentuma 2017.11.15-én került elfogadásra a Munkacsoport által</p>
11.	Jövőkép, célrendszer és fejlesztési prioritáson	Megvalósult					
12.	Térségi Foglalkoztatási Stratégia, horizontális szempontok érvényesítése	Megvalósult					
13.	A partnerek által aláírt paktum-megállapodás	Megvalósult					
14.	A Stratégiához kapcsolódó Akciótervben foglalt 3 éves terv	Megvalósult					
15.	A foglalkoztatási Stratégiához illeszkedő operatív projektervek (minimum 3 db)	Megvalósult					
További kötelező dokumentumok							
16.	A paktum Irányító Csoport és a Foglalkoztatási Fórum működési szabályzata	Megvalósult	Teljesítés és nyomon-követés	Paktumkoordinátor	folyamatos	2017.04.23.	<p>A dokumentumok a 2017.04.18-án megtartott Fórumülés alkalmával kerültek elfogadásra: F/4/2017/04/18; ICS/3/2017/04/11 F/5/2017/04/18 határozatokkal. A költségterv eszközbeszerzési sorai nagyrészt teljesültek 2017-ben.</p>
17.	Az Irányító Csoport éves munkaterve	Megvalósult 2017 évre					
18.	A paktum menedzsment szervezetének éves munka- és költségterve	Részben megvalósult					
Szolgáltatási követelmények							
Paktum tevékenységek, paktumszolgáltatások							
Szám	Kritérium	Státusz	Beavatkozás	Felelős	Ideje	Leírás	
19.	Együttműködés a pályázat konzorciumi partnereivel	Megvalósult	Folyamatos biztosítása	Paktumkoordinátor	folyamatos	Biztosított személyes és elektronikus úton egyaránt	

20.	A projektmenedzsmenttel való együttműködés a projekt szakmai és pénzügyi végrehajtása tekintetében	Megvalósult	Folyamatos biztosítása	Paktumkoordinátor	folyamatos	Biztosított személyes és elektronikus úton egyaránt
21.	Közreműködés a projektben bekövetkező, Paktum Irodát érintő esetleges változások engedélyeztetésének előkészítésében; kockázatok jelzése és megelőzésük, illetve kezelésük segítése	Megvalósult	Folyamatos biztosítása	Paktumkoordinátor	folyamatos	Elmúlt időszakban változások nem voltak indokoltak. Az iroda működését befolyásoló kockázati tényezők nem álltak fenn
22.	Igény esetén részvétel a projektmenedzsment egyeztetéseken	Megvalósult	Folyamatos biztosítása	Paktumkoordinátor	folyamatos	Az év folyamán projektmenedzsment egyeztetésre az EPTK felületen történő elszámolások és szerződés-módosítások benyújtás témájában került sor egyeztetésekre
23.	Partnerség fejlesztése, hálózatokba kapcsolódás elősegítése, szervezése	Megvalósult	Folyamatos biztosítása	Paktumkoordinátor	folyamatos	Partnerségi egyeztetések folyamatosan zajlanak a megyében megvalósuló többi járási paktumok között: paktumkoordinátori találkozók a megyei szervezésében illetve helyi fórumülések látogatása
Működési követelmények						
24.	Rendszeres kapcsolattartás a projektgazda menedzsmentjével, beszámolók, értékelések, döntési javaslatok előkészítése	Megvalósult	Teljesítés és nyomon-követés	Paktum Iroda	folyamatos	A kapcsolattartás kiépítésre került, beszámolók során az együttműködés és értékelések készítésében biztosított. Döntési javaslatok előkészítése folyamatosan ellátott

Szám	Kritérium	Státusz	Beavatkozás	Felelős	Ideje	Leírás
25.	A menedzsment szervezet nem önálló jogi személy, ezért a működési rendjének szabályozását és az irányítói jogok gyakorlását delegálni kell valamely szervezetre az alapító dokumentumokban	Megvalósult	Teljesítés és nyomon-követés	Fórum	folyamatos	Sárbogárd Város Önkormányzata látja el az irányítást
26.	Minimum egy fő, felsőfokú végzettségű, min. 2 éves releváns tapasztalattal rendelkező alkalmazott	Megvalósult	Folyamatos biztosítása	ICS	folyamatos	Foglalkoztatás teljesült 2017.01.01 naptól (2 rész munkaidős kolléga)
27.	Önálló irodahelyiség funkcionális bútorzattal és a közös szociális helyiségek használatának biztosítása	Megvalósult	Teljes megvalósítás és fenntartás	Paktum Iroda	2017.12.31.	A helyiség kialakítása megtörtént, a szükséges bútorzat beszerzése megtörtént.
28.	Internet eléréssel rendelkező biztonságos számítógép jogtisztai irodai alkalmazásokkal és nyomtatási/szkennelési lehetőséggel	Megvalósult	Fenntartás	Paktum Iroda	2017.12.31.	A számítógép beszerzése megtörtént 2017. márciusban
29.	Vezetékes vagy mobil telefonhasználat, irodaszerek biztosítása	Megvalósult	Fenntartás	Paktum Iroda	2017.12.31.	Mobil telefonos elérhetőség biztosított – paktumkoordinátornál. Irodaszerek biztosítottak
30.	Paktum honlap kialakítása és a szerkesztőségi rendszer használatának biztosítása	Megvalósult	Fenntartás	Paktum Iroda	2017.08.31.	2017. augusztus hónapban Sárbogárd Város hivatalos honlapján al-honlap kialakítása megtörtént
31.	Belső és külső hírlevél rendszer és közös dokumentumtár a honlaphoz kapcsolódóan	Részben megvalósult	Fenntartás	Paktum Iroda	2017.12.31.	A belső hírlevél kialakítása megtörtént. A külső hírlevél első alkalommal a járás foglalkoztatói felé 2018. évben kerül sor. Nyílt fórumülésre is sor került a térség foglalkoztatóinak tájékoztatása érdekében.

Szám	Kritérium	Státusz	Beavatkozás	Felelős	Ideje	Leírás
32.	Az elkészített paktum stratégiához kapcsolódóan kialakított rövid távú működési akcióterv, a partnerség által elfogadott éves munkaterv és költségvetés	Megvalósult	Teljesítés és nyomon-követés	Paktum Iroda	2017.04.23. 2018.02.20.	A 2017 évi munka- és költségterv 2017.04.20-án került elfogadásra. A 2018-19 évi munka- és költségterv 2017. decemberében került előkészítésre, elfogadása 2018. februárjában fog megtörténi
33.	A paktum működés monitoring folyamatának leírása és az értékelési rendet szabályozó kézikönyv megléte.	Megvalósult	Teljesítés és nyomon-követés	Paktum Iroda	2017.10.31.	A főtevékenység elindításáról szóló értesítőt követően készült el.

I. B) Paktumsztenderdek fő és alkritériumainak teljesítésének önértékelése, minőségfejlesztés¹

A paktumok sztenderdjeihez kapcsolódó minőségi jegyek értékelése CAF rendszer alkalmazásával valósul meg².

A sztenderdek alkalmazásának célja³:

- Erősítsék meg a helyi foglalkoztatáspolitikát az együttműködések tudatosításával, elmélyítésével, aktív résztvevői kör szélesítésével;
- Fejlődjön a paktum menedzsment szervezetek és paktum partnerségek szervezeti kultúrája, átlátható módon biztosítsák szolgáltatásuk minőségét, hatékonyságát, és az ügyfelek, partnerek útját a partnerségi folyamatokban;
- Alkalmazásuk egy stabil, hatékony, összehasonlítható és kiszámítható minőséget nyújtó szolgáltatási rendszert teremtsen meg (a működési támogatások és a program alapú EU-s finanszírozások bemeneti és projekt kimeneti feltételeként is alkalmazhatóan).

Az értékelés során alkalmazott értékek és jelentésük:

- 1: nem megfelelő
- 2: történt előre lépés, de nagy fokban javítható
- 3: közepesen megfelelő
- 4: jól megfelelt
- 5: teljesen megfelel

¹ Ebben a pontban nagymértékben támaszkodunk a BFH Európa Kft. Foglalkoztatási megállapodások (paktum) szakmai, minőségi sztenderdjeinek kidolgozása című szakmai anyagra (2015. április 27.)

² Forrás: BFH Európa Kft. Foglalkoztatási megállapodások (paktum) szakmai, minőségi sztenderdjeinek kidolgozása 2015. április 27.

³ Forrás: BFH Európa Kft. Foglalkoztatási megállapodások (paktum) szakmai, minőségi sztenderdjeinek kidolgozása 2015. április 27. 7. oldal.

Kritériumok	Alkritériumok	Minőségi jegyek	Információ forrása	Megvalósult tevékenységek	Értékelés
Vezetés	Mérlegelje, hogy mit tesz a paktum Irányító Csoportja azért, hogy a paktumpartnerek és döntéshozók közötti kapcsolatot megfelelően működjön	A mindennapos munkában stratégia kommunikációja, disszemináció, szemléletformálás és érdekképviselés	Ügyrend, sajtóközlemények, honlap és hírlevél cikkek, képviselő más szervezetek rendezvényein	Alhonalap kialakítása megtörtént, fórumülések és ICS ülések, hírlevél a partnerek számára biztosított, megyei paktum üléseken folyamatos jelenlét, információk továbbadása,	5
	Mérlegelje a paktum Irányító Csoportja tevékenységét, aszerint, hogy megfelelő iránymutatásokat ad-e a partnerség számára a jövőképe és az értékrend kapcsán	A stratégia megvalósításához kapcsolódóan Akcióterv és Éves munkaterv és költségvetés készült	A középtávú paktum Akcióterv, az éves munkaterv és költségvetés	2017 évre szólóan elkészült a paktum éves munkaterv és költségvetés. Akcióterv középtávra vonatkozóan kiegészítése szükséges	4
	Mérlegelje az Irányító Csoport tevékenységét, aszerint, hogy hogyan motiválja és támogatja a partnerségben közreműködő szervezeteket a munkájuk során	Folyamatosan alkalmazzák a partnerközpontú működés alapelveit. A partnerség tagjai közötti belső információáramlás és kommunikáció gyors és hatékony	Honlap, hírlevél, kör e-mailek, A közösségi média eszköztárának partneri körben történő használata.	Honlap, hírlevél, kör e-mailek, biztosítottak. Közösségi média eszköztárának kihasználása nem történt meg	4
Stratégia és tervezés	Mérlegelje a paktum tevékenységére vonatkozó tényeket, aszerint, hogy megfelelően tájékozódik-e az érdekcsoportok jelenlegi és jövőbeni igényeiről	Az Irányító Csoport a PDCA ciklusnak megfelelően gördülő tervezéssel beépíti az érdekcsoportok igényeit, információval látja el	A paktum stratégián alapuló éves beszámoló, Akcióterv és éves munkaprogram, időszakos igényfelmérések, továbbfejlesztési javaslatok	3 db projektterv összeállítása a partnerek igényeire építve történt. Éves beszámoló a paktum stratégia alapján készült.	5

Kritériumok	Alkritériumok	Minőségi jegyek	Információ forrása	Megvalósult tevékenységek	Értékelés
Stratégia és tervezés	Értékelje, hogy mit tesz a paktum Irányító Csoportja annak érdekében, hogy megvalósítsa stratégiai és operatív terveit.	Erőforrásokat és kapacitásokat rendel az Akciótervben és az éves munkaprogramban meghatározott feladatok elvégzésére a menedzsment szervezethez.	Belső kommunikációs csatornák, Irányító Csoport ülések, partnerségi egyeztetések dokumentumai. Munkaköri leírások	Elkészült 2017-ig tartó időszakra a Munkaterv, melyet a ICS és Fórum az üléseken a partnerek bevonásával végrehajt. Középtávú akcióterv készítésének biztosítása szükséges	3
Humán erőforrás menedzsment	Mérlegelje, hogy mit tesz a paktum azért, hogy a munkatársak számára meghatározza, fejleszti és felhasználja az egyéni és csoportos képességeket és ismereteket, valamint, hogy az egyeztetésekbe és feladat-meghatározásokba bevonja őket	Megfelelő munkakörnyezet biztosítása, csoportmunka technikák alkalmazása, továbbképzési lehetőségek biztosítása	Egyeztetések jelenléti ívei, levelezési lista létrehozása, képzéseken való részvétel igazolása	Munkatársak bevonása az egyeztetésekbe és feladat-meghatározásokba belső e-maileken keresztül valósul meg. A paktumkoordinátor paktum képzésen részt vett. Megfelelő munkakörnyezet kialakítása fejlesztést igényel még.	4
Partnerség és erőforrások	Mérlegelje, hogy mit tesz a paktum vezetése annak érdekében, hogy hogyan fejlessze és működtesse a legfontosabb partnerkapcsolatait	A paktum alapító partnersége megfelel a szakmai elvárásoknak, a partnerségi megállapodásban szabályozásra kerül a partnerkapcsolatok fejlesztésének és működtetésének módja	Paktum partnerségi együttműködési megállapodás szövege, a belépési nyilatkozatok, további megkötött együttműködési megállapodások, éves foglalkoztatási fórumok és ICS ülések jegyzőkönyvei	Személyes találkozók, kapcsolatépítés más járási paktumokkal, országos közösségi média eszközeivel információk, hírek megosztása más helyi és megyei paktumokkal, kulcsprojektek megvalósításában külsős szervezetekkel együttműködés	4

Kritériumok	Alkritériumok	Minőségi jegyek	Információ forrása	Megvalósult tevékenységek	Értékelés
Folyamatok	Értékelje, hogy a <i>paktum</i> hogyan azonosítja, tervezi, irányítja és fejleszti folyamatait a sikeres megvalósítás érdekében	A paktum a szervezeti dokumentumaiban írja le a folyamatait és azok szabályozását, az Irányító csoport hatáskörrel rendelkezik a változások indokolta fejlesztési korrekciókra	Ügyrend, Irányító Csoport ülések jegyzőkönyvei, éves munkaterv, témakör és folyamat felelősök kijelölései munkaköri leírásban vagy feladat-meghatározásban	Azonosítás, tervezés: Munkaterv, Irányítás: ICS, Fórum Fejlesztés: Monitoring, értékelési rendszer működtetése	5
	Értékelje, hogy mit tesz a foglalkoztatási paktum azért, hogy a célcsoportok/vevők/polgárok a szolgáltatások és/kezdeményezések fejlesztésébe bevonásra kerüljenek	Az egyes tématerületek kapcsolattartóit bevonja a kommunikációba, az éves Foglalkoztatási fórumon kívül az aktuális fejlesztési elképzeléseket véleményeztetni	Az alapítói együttműködési megállapodás szövege, Ügyrend/SZMSZ, kommunikációs terv, Foglalkoztatási fórum és tematikus rendezvények emlékeztetői. A projektervek előkészítésének jelenléti ívei	Igényfelmérés, széles körű kommunikáció, partneri találkozók, jegyzőkönyvek	5
	Értékelje, hogy a <i>paktum</i> hogyan tervezi és irányítja folyamatainak az innovációját, az állampolgárok, ügyfelek és a további célcsoport tagok bevonásával	Előtérbe helyezi az innovatív ICT alapú kapcsolattartást, tapasztalatcsere programokat szervez. Felhasználja a paktum honlap szakmai fórumán, illetve a nyilvános véleményezési, hozzászólási felületein érkezett javaslatokat	Újszerű ICT alapú kapcsolattartás és a tanulmányutak, képzések emlékeztetői	Paktum szakmai képzés 2017. év áprilisában megvalósult	5
A társadalmi megítélés eredményei	Értékelje a paktumot a társadalmi hatások tekintetében az érdekeltek által észlelt társadalomra gyakorolt hatások eredményei alapján	A helyi/térségi munkaerőpiaci helyzet változásának mutatószámai, a paktum partneri kör visszajelzései, a célcsoport elégedettségének mérése	Térségi, megyei foglalkoztatási statisztikák, Paktum Közgyűlések jegyzőkönyvei, partneri egyeztetések emlékeztetői, ügyfél elégedettségmérések elemzése, paktum honlap látogatottsági adatai	2017-ben megalakult paktum 18 taggal működik, bővülés nem történt	4

Kritériumok	Alkritériumok	Minőségi jegyek	Információ forrása	Megvalósult tevékenységek	Értékelés
A paktum szolgáltatások kulcsfontosságú eredményei	Értékelje a paktum céljainak elérését a belső eredmények mutatóit a tervezett indikátorai és a célok megvalósítása alapján	Az Irányító csoport értékeli a paktum éves munkatervében és a költségvetésben foglalt célok elérését, a mutatószámok és keretszámok alapján	Az Irányító csoport ülések jegyzőkönyvei, a munkaszervezet éves munkatervben foglalt indikátorok induló és aktuális értéke, a paktum költségvetésének számai	2017 év októberében kezdődött meg a projekt céljainak megvalósítása a stratégia elfogadását követően. 2018 évre vonatkozóan rész teljesítések kerültek meghatározásra, ezért ennek mérésére is ekkor tud sor kerülni	-

I. C) Megelőző időszaki akcióterv teljesítésének vizsgálata

Mivel az értékelésre először kerül sor, ez a pont nem releváns.

I. D) Fenntarthatóság

A Paktum hatékony és zökkenőmentes működése érdekében a paktumkoordinátor került alkalmazásra.

Feladata, hogy a felállított Paktum iroda működését biztosítsa és a hozzá kapcsolódó feladatokat ellássa, mely szerint:

- rendszeres kapcsolattartás a projektgazda menedzsmentjével, beszámolók, értékelések, döntési javaslatok előkészítése;
- együttműködés a pályázat konzorciumi partnereivel;
- a projektmenedzsmenttel való együttműködés a projekt szakmai és pénzügyi végrehajtása tekintetében;
- közreműködés a projektben bekövetkező, Paktum Irodát érintő esetleges változások engedélyeztetésének előkészítésében; kockázatok jelzése és megelőzésük, illetve kezelésük segítése;
- igény esetén részvétel a projektmenedzsment egyeztetéseken;
- partnerség fejlesztése, nemzetközi hálózatokba kapcsolódás elősegítése, szervezése.

Tovább a foglalkoztatási partnerség létrehozásának és működtetésének feladatai keretében:

- foglalkoztatási paktum létrehozásának előkészítése a lehetséges partnerek bevonásával, a megalakulás megszervezése, az együttműködési forma és megállapodás deklarációja;
- a paktum működtetéséhez kapcsolódó együttműködési rendszer felállításának előkészítése, a működtetéshez kapcsolódó működési szabályzat egyeztetése, kialakítása; az Irányító Csoport éves munkatervének előkészítése, a paktumtagok felelősségi köreinek, feladatainak, munkamegosztásának, anyagi teherviselésének megszervezése, egyeztetése;
- szoros együttműködés a Fejér Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztályával;
- a foglalkoztatási partnerség működtetése:
 - titkársági feladatok ellátása;
 - paktumminősítési eljárás szervezése és végrehajtása;
 - Fórum és Irányító Csoport ülések előkészítése, dokumentálása, a döntések végrehajtásának szervezése;
 - a paktum népszerűsítése, belső és külső kommunikációs tevékenység szervezése;
 - kapcsolattartás járási paktum működési területének önkormányzataival, gazdasági szereplőivel, a térségi munkahelyteremtő beruházások azonosítása, a

munkaerőigények felmérése, térségi meglévő, kielégítetlen munkaerőigények feltérképezése;

- javaslat készítése a paktumszolgáltatásokra, a szükségletek feltárására,
- a foglalkoztatási stratégia és akcióterv végrehajtásának szervezése, a partneri feladatok, határidők, felelősségi körök és finanszírozási feltételek egyeztetése;
- közreműködés járási paktum honlap kialakításában, a híryananyagok, információk írásában, megjelentetésének szervezésében;
- belső és külső hírlevél rendszer kialakítása és közös dokumentumtár összeállítása a honlaphoz kapcsolódóan;
- működési tapasztalatok összegyűjtése és megosztása.

Szervezeti fenntarthatóság

A Fórum életre hívásánál fontos szempont volt, hogy tagjai legyenek a Fórumnak, akik elfogadják annak működését és tisztában vannak azzal, hogy a szervezeti fenntartása elkötelezettséget ró minden tagra vonatkozóan. Ezt támasztja alá a tagkiválasztás módszertanának dokumentuma is mely a Fórum tagok kiválasztását deklarálja figyelembe véve a paktum szövegében megfogalmazott előírásokat. A tagok megfelelően motiváltak és rendelkeznek a humán és pénzügyi forrásokkal (saját vagy pályázati) mely biztosítja a szervezet fenntarthatóságát.

Pénzügyi oldal

A paktum pénzügyi működését a TOP-5.1.2 kiírás keretében rendelkezésre álló források biztosítják a megvalósítás ideje alatt (30 hónap). Ezen idő alatt kell bizonyítani, hogy életképes és hatékony működése elősegíti a térség foglalkoztatási és gazdaságélénkítési célját. Kedvező esetben ezáltal megnyílhatnak olyan további pénzügyi források, melyek biztosíthatják a fennmaradást, és a további tevékenységek megvalósítását.

Ezért az akciótervekben csak olyan projektek indítása célszerű mely gazdasági és pénzügyi oldalról is fenntartható és ezáltal további fejlesztéseket generálhat. Megvalósításhoz szükséges források biztosítása a tagok által biztosított kell, hogy legyen.

A stratégia megvalósítása során az általa megindított fejlesztések a térségben működő vállalkozások megerősödését kell, hogy szolgálják. Így a versenyképesebb vállalkozások által befizetett adók által a helyi önkormányzatok további fejlesztéseket tudnak megvalósítani (közűfejlesztések, ipari területfejlesztések stb.) valamint közszolgáltatások javítását tudják elősegíteni. Egyre több inaktív vagy munkanélküli talál magának munkát helyben, ami további bevételt generál az államnak, csökken a társadalmi feszültség, a szociális kiadások iránti igénye is csökkenhet. A sikeres projektmegvalósítás esetén a Paktum iroda fenntartása a térség érdekében szükségessé válik, hiszen fontos közvetítője lesz a térségben működő foglalkoztatók számára. A létjogosultságot emellett az állam felé is meg lehet erősíteni az elért eredményekkel, ezáltal 2020 után az ESZA típusú fejlesztésekre rendelkezésre álló majdani források is remélhetőleg nyitva fognak állni.

A paktum keretében rendelkezésre álló források tudatos és célszerű felhasználásával további OP és befektetői forrásokat lehet a térségbe vonzani. Kiemelten kell ezért koncentrálni és becsatornázni a térségben megvalósuló EFOP, GINOP és TOP forrásokat. Ezek közti szinergiát egymásra épülést biztosítani kell. A forrás szerkezetbe ezek mellett megjelenhet a Tagok és a térségben működő foglalkoztatók pénzügyi és természeti hozzájárulásai is.

I. E) Összegzés jelenlegi 2017. 12. 31. állapotra és akcióterv a hiányosságok megoldására

A paktum működését meghatározó minimum sztenderdek fő kritériumainak értékelése alapján megállapítható, hogy az előírásoknak megfelelt a Fórum időarányosan. Kritikus mértékű elmaradás és hiányosság nem tapasztalható.

II. Monitoring

A) Munkaterv értékelése

A projekt keretében vállalt tevékenységek **2017.12.31-én a következő státusszal rendelkeznek:**

ELŐKÉSZÍTÉS

Projekt koncepció kialakítása	megvalósult a pályázat benyújtásával
Kvalitatív és egyeztető konzultációk a térségben	megvalósult a pályázat benyújtásával
Konzorcium felállítása	megvalósult a pályázat benyújtásával
Költségvetés tervezés	megvalósult a pályázat benyújtásával
Indikátor tervezés	megvalósult a pályázat benyújtásával
Megvalósíthatósági Tanulmány	megvalósult a pályázat benyújtásával
Támogatási kérelem összeállítása és benyújtása	megvalósult a pályázat benyújtásával

„A” FŐTEVÉKENYSÉG

Munkaprogram és projekttervek kidolgozása	Megvalósulás ideje vagy Megvalósítás tervezett ideje
Munkaerő- és képzési igény felmérése, műhelymunka	2016. július / 2017. március
Fórum tagok kiválasztásának módszertana	2017. február
Projekt menedzsment és koordinációs feladatok ellátása	2017. február
Irányító csoport létrehozása	2017. február
Alakuló ülés	2017. február
Kötelező nyilvánosság biztosítása	2017. március
Foglalkoztatási helyzetelemzés, stratégia, akcióterv kidolgozása	2017. április
Együttműködés megállapodás aláírása	2017. április
Paktum iroda felállítása és működtetése (ügyrend, munkaterv kidolgozása)	2017. április.
Paktum menedzsment képzés, együttműködést segítő tréning	2017. április

Munkaprogram és projekttervek kidolgozása	Megvalósulás ideje vagy Megvalósítás tervezett ideje
Kommunikációs és tájékoztatás a partnerségi hálózatban: Belső hírlevél	2017. július, január
AI-honlap kialakítása	2017. augusztus
Figyelem felkeltés a projekt tudatosítására, partnerségi rendezvények, nyílt fórumok	2017. augusztus
Képzési jegyzék	2017. augusztus
Stratégiában meghatározott projektekhez munkacsoport felállítása	2017. augusztus
Munkacsoport szakmai anyag készítés és műhelymunka	2017. november
Fórumülések ⁴	2017. negyedévente, mérföldköveket megelőzően
ICS ülések	5 alkalommal 2017-ben
Projekt zárás feltételeként minősítés megszerzése	2019. második fele

„B” FŐTEVÉKENYSÉG

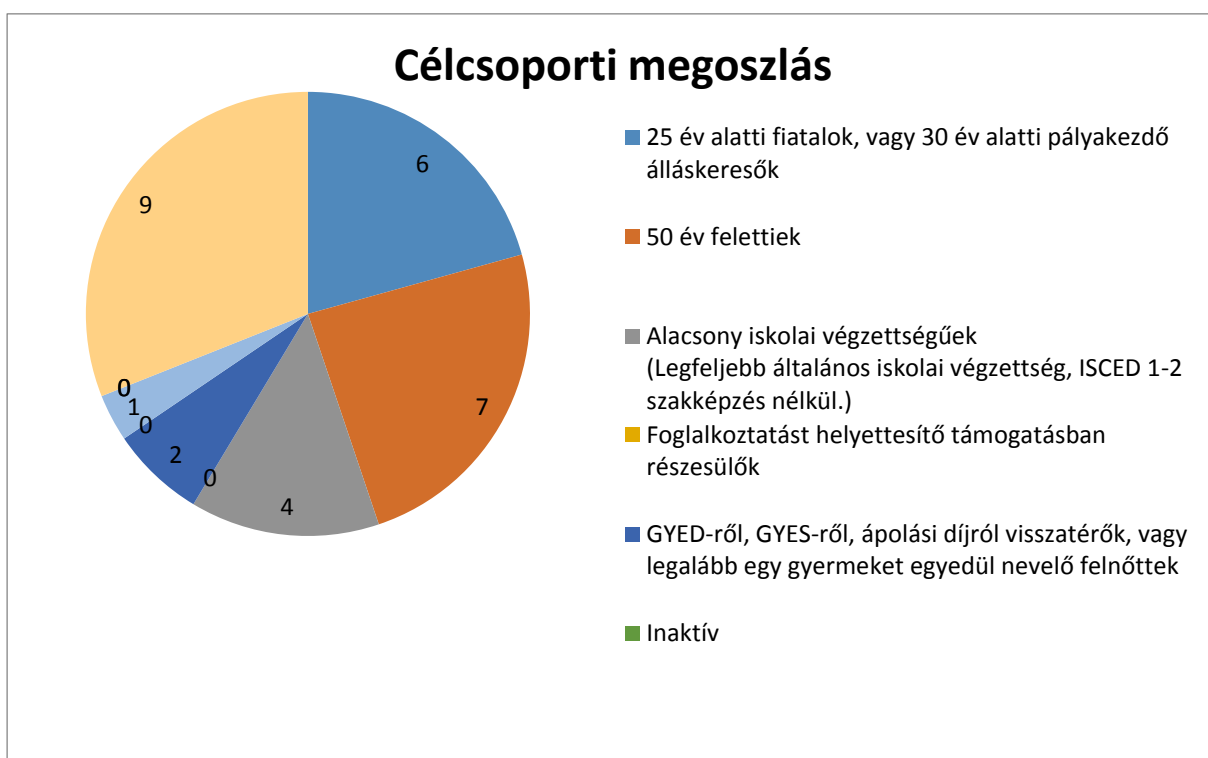
A projekt és program lényegi elemeit tartalmazó megvalósításra október első felében lett jogosult a Sárbogárdi Foglalkoztatási- és Gazdaságfejlesztési Fórum, mivel az NGM részéről ekkor került elfogadásra a Foglalkoztatási stratégia, mely alapjául szolgál a járás humán erő fejlesztésének. Ennek köszönhetően az augusztusban felállított munkacsoport is megkezdhette aktív segítő munkáját a stratégiában meghatározott 3 projektben. 2017. évre vonatkozóan indikátor vállalás nem történt, a program előrehaladása azonban biztosított és időarányosan jól állnak a tett vállalások teljesítései.

⁴ Az év folyamán nem került sor rendkívüli ülésre, kezdeményezését egyenként tag sem jelezte a paktum iroda felé.

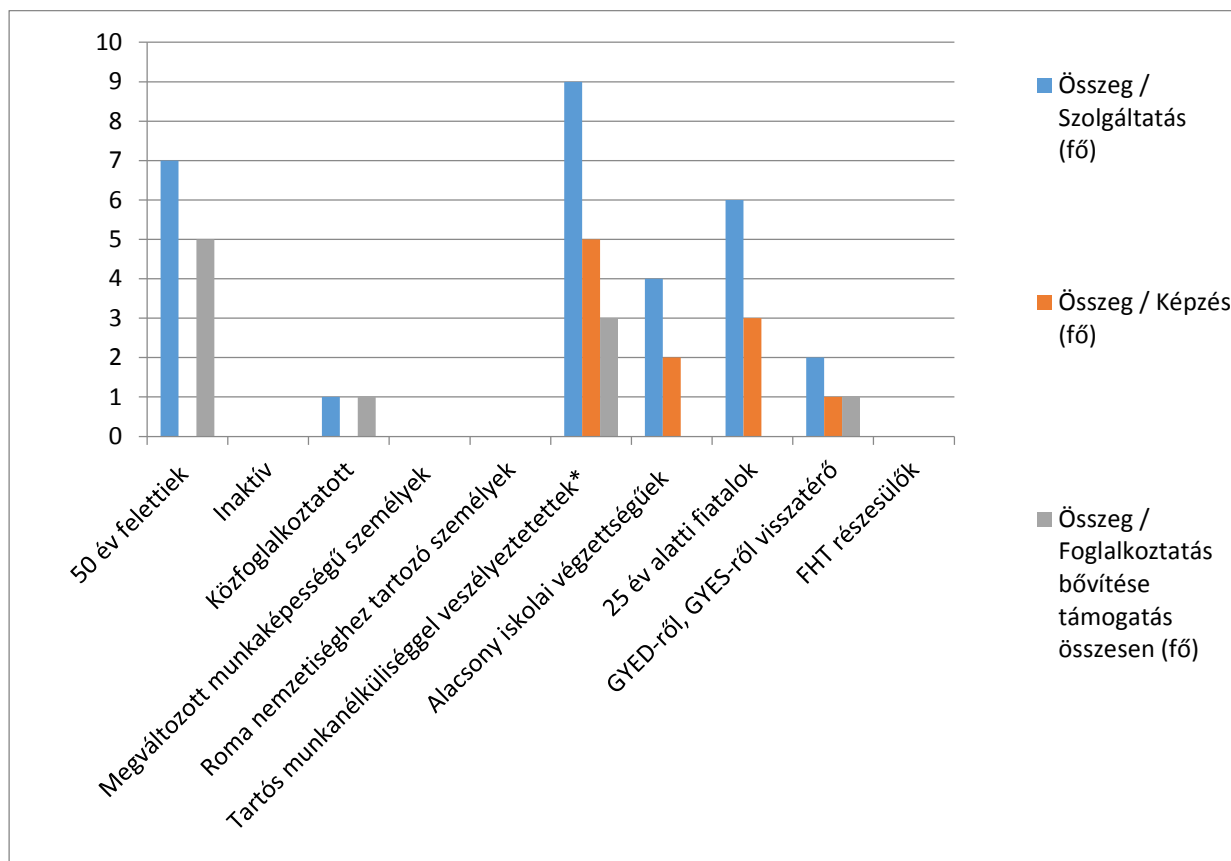
B) Indikátorértékelés

Célcsoport	Bevonásra került (fő)
25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők	6
50 év feletti	7
Alacsony iskolai végzettségűek (Legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 1-2 szakképzés nélkül.)	4
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők	0
GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek	2
Inaktív	0
Közfoglalkoztatott	1
Megváltozott munkaképességű személyek	0
Roma nemzetiséghez tartozó személyek	0
Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek*	9
Összesen	29

Bevonási adatok célcsoportonként (2017.12.31-i adatok alapján)



Bevonásra kerültek célcsoporti megoszlása (2017.12.31-i adatok alapján)



Támogatási eszközök megosztása a bevontak körében

Munkaerő-piaci szolgáltatások

A Fejér Megyei Kormányhivatal szolgáltatásfejlesztési folyamatának eredménye, hogy minden belépő ügyfél esetén úgy nevezett „alapszolgáltatásként” biztosítunk egy egyéni munkaerő-piaci tanácsadást, amelynek alapeleme egy mélyinterjú, ahol feltárjuk az ügyfél valós elakadásának körülményeit és információt kapunk arról, hogy a célcsoport tagot, melyik támogatási eszközünk segítségével tudjuk leginkább céljainak eléréséhez hozzásegíteni.

Ezen folyamat kimenete egy olyan egyéni terv összeállítása, amelyben az ügyfél tesz olyan közösen kialakított vállalásokat, amelyek szükségesek meglépni ahhoz, hogy a munka világába való visszatérése a rendelkezésünkre álló támogatási eszközökkel, vagy akár a nélkül is elérhető legyen.

Jelenleg 18 különböző munkaerő-piaci szolgáltatási elem van a palettánkon, ami az ügyfelek rendelkezésére áll.

Ezen felül a foglalkoztatási osztályunkon mentori támogatást biztosítunk konzorciumi partnerünk által.

A szolgáltatási eszközök folyamatos bővítése és aktív használata a jövő év során tud kiteljesedni.

Képzés

A Fejér Megyei Kormányhivatal a jogszabályi környezet által meghatározott kereteken belül előkészítette, majd az illetékes szerv által jóváhagyottan összeállította képzési jegyzékét, amely 2017. május 4-ével hatályossá vált. A képzési jegyzéken 49 képzési szakirány, összesen 79 képzéssel jelenik meg (egy

képzési szakirányokat több helyszínen is megszervezünk). Ezen választék alapját a rendeletben meghatározott hiányszakmák, a munkaerőigények, a foglalkoztatási osztályok statisztikái és a beérkező álláskeresői igények alakították ki.

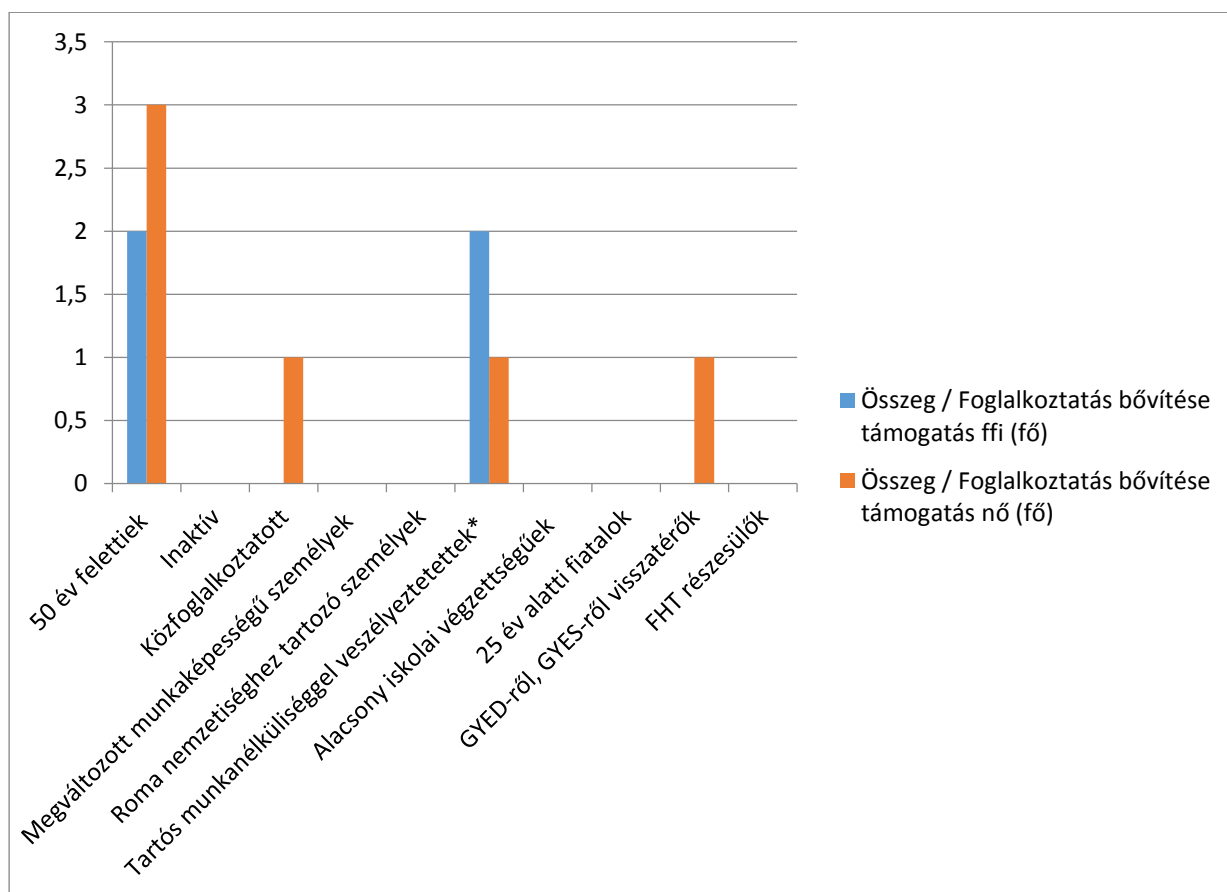
2017. december 31-ig az két képzési csoportba sikerült bevonni ügyfeleket, tekintettel az októberi indulásra. Ebből 10 fő alapkompentencia fejlesztő képzésen vesz részt, amely segítséget tud nyújtani olyan készségek kialakításában, felfrissítésében, amelyek szükségesek további lépések megtételére a munka világába való visszatérésre. 1 fő pedig angol alapfokú nyelvi képzésen vesz részt.

Foglalkoztatást elősegítő támogatások

Jellemzően 6+3 hónapos bérköltség vagy bértámogatás konstrukció keretében biztosítottunk 10 fő részére lehetőséget, támogatással elhelyezkedni. Ezen felül valamint 1 fő részére 90 napos munkatapasztalat szerzésre adtunk lehetőséget.

Támogatott foglalkoztatással érintettek jellemzői:

Nemek eloszlása, célcsoportonként



Ebből támogatási eszköz típusonkénti megoszlás

	Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás (legfeljebb 8+4 havi bértámogatás (fő))	Béreköltség támogatások "legfeljebb 90 nap 100%" (fő)	Béreköltség támogatások "legfeljebb 8+4 havi 100%" (fő)
Programelemek tábla			
Alacsony iskolai végzettségűek	0	0	0
25 év alatti fiatalok	0	0	0
50 év feletti	0	1	4
GYED-ről, GYES-ről visszatérők	0	0	1
FHT részesülők	0	0	0
Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek*	0	0	3
Megváltozott munkaképességű személyek	0	0	0
Roma nemzetiséghez tartozó személyek	0	0	0
Közfoglalkoztatott	0	0	1
Inaktív	0	0	0
ÖSSZESEN	0	1	9

Indikátorok

Indikátor neve	Tervezett célérték 2018. október 31. (fő)	Tervezett célérték projekt zárás (fő)	Teljesült 2017. december 31.	%-os arány összesen
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	-	85	nr	nr
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	-	26	nr	nr
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	154	220	29	13,18%

C) Mérföldkövek és kifizetések

Mérföldkövek: A projektben vállalt mérföldkövet és hozzájuk kapcsolódó műszaki, szakmai tartalom:

Mérföldkő sorszáma	Mérföldkő elérésének tervezett dátuma	Megvalósítani tervezett eredmény leírása	Eredmény megnevezése	Eredmény leírása	Eredmény számszerűsíthető célértéke	Eredmény számszerűsíthető célértékének mértékegysége	Az eredmény nem számszerűsíthető, egyéb tulajdonsága
1	2017.02.23	A paktumszervezet felállítása, paktumiroda kialakítása, munkatársak felkészítése, nyilvánosság folyamatos tájékoztatása, együttműködési hálózat működtetése	Paktumszervezet felállítása	A járásban jelenlévő, foglalkoztatás területén releváns szereplők megkeresése és bevonása a foglalkoztatási megállapodásba (paktumszervezet), valamint a koordinációt ellátó paktumiroda működtetése	1	db	Indikátorokkal, kutatásokkal, elemzésekkel és/vagy szakértői véleményekkel alátámasztott tervezés
			Paktumiroda felállítása	Gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési paktum megvalósítása és fenntartása során, foglalkoztatási partnerség, irányító csoport menedzsment szervezet és paktumiroda felállítása működtetése, ügyrend, munkaterv kidolgozása az ehhez szükséges szakmai kompetenciák, képzés és erőforrás biztosítása	1	db	folyamatos koordináció, dokumentációs és kapcsolattartás

2	2017.04.23	<p>A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása és stratégia megalkotása és elfogadása. Benyújtásra kerülnek a szakmai önéletrajzok a projektmenedzsment esetében, a szándéknyilatkozatok a foglalkoztatási paktumban való részvételről, a horizontális szempontok érvényre jutását bemutató dokumentum. Ezen túlmenően legalább két dokumentált paktum partneri találkozó is lebonyolításra kerül, a stratégiát alapozó kutatások és elemzések elvégzésre kerülnek, a stratégia társadalmasítását segítő rendezvények, programok szervezése is megtörténik.</p>	<p>Együttműködési megállapodások aláírása</p>	<p>A paktum fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása</p>	1	db	<p>Fenntarthatóságot megalapozó döntés</p>
		<p>A járásra vonatkozó, konszenzusos módszerrel elfogadott, a helyzetfeltárásból következő, térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, a megyei stratégiával összhangban lévő foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító stratégia, akcióterv kidolgozása</p>	<p>Foglalkoztatási stratégia és akcióterv kidolgozása</p>	<p>A járásra vonatkozó, konszenzusos módszerrel elfogadott, a helyzetfeltárásból következő, térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, a megyei stratégiával összhangban lévő foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító stratégia, akcióterv kidolgozása</p>	1	db	<p>Beavatkozást segítő szakmai dokumentum előáll</p>

		Kiválasztásra kerül az összes humánszolgáltató munkatárs.					
3	2017.08.23	Képzések megkezdése. A járási foglalkoztatási és a gazdaságfejlesztési stratégiában foglaltak megvalósítására megkezdődik a képzési aktivitás a képzési jegyzék közzétételével és az első képzések meghirdetésével, megkezdésével és a bevonással.	Képzési támogatás indulása	A paktum stratégia megvalósítását támogatandó humán-erőforrás fejlesztés részeként képzési támogatás biztosítása kerül szervezésre, a képzés idejére keresetpótló juttatás kerül biztosításra. Ennek feltétele a képzési jegyzék összeállítása.	1	képzési jegyzék	A képzési jegyzék nyomán elindulnak a képzések a paktum stratégia mentén
4	2017.10.23	Foglalkoztatás megkezdésének legkésőbbi határnapja (igények szerint már korábban is elindulhat), tematikus kiadványok megjelentetése, munkaerő-piaci humán szolgáltatások folyamatos biztosítása, innovatív foglalkoztatási modell projekt tervek elkészítésre kerülnek, szakmai napok szervezésre	Tematikus kiadványok	A program során szakmai és általános tematikus kiadványokat készítünk, több mérföldkőhöz is kapcsolódva, a társadalmasítást elősegítve	1500	pld	Társadalmasítás

		kerülnek, zajlik a társadalmi vállalkozásfejlesztési tanácsadás, a paktum iroda folyamatos működtetése zajlik, a célcsoport bevonását segítő kommunikáció zajlik.					
5	2018.04.23	Képzés, foglalkoztatás, paktum tevékenység folyamatos biztosítása, kiadványok megjelentetése, munkaerő-piaci humán szolgáltatások folyamatos biztosítása, települési szintű szakmai workshopok lebonyolítása a járásban, társadalmi vállalkozások fejlesztése a szociális gazdaság erősítésére. Negyedévente paktum ülés kerül lebonyolításra.	Projektbe lépés időközi értékelése	A projektbe eddig bevont célcsoport tagok száma eléri a 30 főt, a mérföldkőhöz kapcsolódóan belső értékelés készül a bevonás hatékonyságáról, célcsoport és a foglalkoztatók igénymegfeleléséről.	30	fő	Foglalkoztathatóság esélye és a projekt eredményessége nő a járásban

6	2018.10.31	Jelentés készül az indikátorokhoz tartozó tevékenységek, valamint az indikátor cél értékek teljesüléséről, az adott tevékenységek megvalósításáról. Így benyújtásra kerül a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók számáról, a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők számáról, a foglalkoztatási paktum keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők számáról szóló indikátor jelentés és a vonatkozó indikátorok teljesülését bizonyító dokumentumok.	A foglalkoztatási paktum keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	A projektbe bevont célcsoport tagok száma el éri a 154 főt.	154	fő	Foglalkoztathatóság esélye nő a járási célcsoporttagok tekintetében
		A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma	A projekt során munka-tapasztalatszerző támogatás, önállóan vagy erre épülő bérköltség támogatás vagy bértámogatás biztosítása vagy egyéb módon a foglalkoztatási paktum keretén belül álláshoz jutó csoporttag száma eléri a 60 főt	60	fő	Csökken az álláskeresők száma a járásban, nő a támogatott vagy anélküli foglalkoztatottak száma	
		Foglalkoztatás biztosítása 180. napon	A projekt során használt támogatási eszközök (támogatott foglalkoztatás, képzés, egyéb munkaerő-piaci szolgáltatás) eredményeként a támogatás utáni 180. napon foglalkoztatásban lévők száma 18 fő	18	fő	Nő a járásban a legalább 6 hónapja foglalkoztatásban lévők száma	

7	2019.04.23	Képzés, foglalkoztatás, paktum iroda működtetése, negyedévente egy-egy paktum ülés lebonyolítása, nyilvánosság folyamatos tájékoztatása, együttműködési hálózat működtetése, munkaerő-piaci humán szolgáltatások folyamatos biztosítása, szakmai napok szervezése.	Foglalkoztatási helyzetelemzés	A projekt során elkészül a 2018 évi foglalkoztatási helyzetelemzés, aminek eredménye alapján korrigálásra, pontosításra kerülhet az alkalmazott eszköztár	1	jelentés	Járási szinten megvalósuló munkaerőpiaci beavatkozások, szolgáltatások korrekciós lehetősége megalapozottá válik
8	2019.06.23	Paktum minősítési eljárás befejezése Paktum iroda működtetése, negyedévente egy-egy paktum ülés lebonyolítása, nyilvánosság folyamatos tájékoztatása, munkaerő-piaci humán szolgáltatások folyamatos biztosítása, a projekt fizikai befejezése.	Paktum rendezvények	A figyelem felkeltésére, a szakmai munkára, a partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében több rendezvényt is szervezünk, 10 alkalommal paktum ülésre, településenként workshopra kerül sor	22	db	Társadalmasítás
			Foglalkoztatás biztosítása 180. napon	A projekt során használt támogatási eszközök (támogatott foglalkoztatás, képzés, egyéb munkaerőpiaci szolgáltatás) eredményeként a támogatás utáni 180. napon	26	fő	Nő a járásban a legalább 6 hónapja foglalkoztatásban lévők száma

			foglalkoztatásban lévők száma teljes projekt alatt eléri a 26 főt			
		A foglalkoztatási paktum keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	A foglalkoztatási paktum keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma eléri a 220 főt	220	fő	Foglalkoztathatóság esélye nő a járási célcsoporttagok tekintetében
		Paktum minősítés megszerzése	Projektzárási feltétel a minősítés megszerzése a sztenderdek alapján	1	db	Fenntarthatóságot megalapozó dokumentum
		A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma	A projekt végére a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma eléri a 85 főt	85	fő	Csökken az álláskeresők száma a járásban, nő a támogatott vagy támogatás nélkül foglalkoztatottak száma

Kifizetések

A projekt megkezdése óta 4 kifizetési kérelem került benyújtásra, teljes projekt tekintetében 21.821.652 Ft értékben.

Kedvezményezett neve	Költség kategória	Költségtípus	Elszámolható költség (Költségelem)	Költség teljes elszámolható összege	Elfogadott elszámoló bizonylatokkal elszámolt összköltség	Hiánypótlás alatt álló elszámoló bizonylatokkal elszámolt összköltség	Beérkezett elszámoló bizonylatokkal elszámolt összköltség
Echo Innovációs Műhely	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	Bekerülési érték	660 400	0	660 400	0
Echo Innovációs Műhely	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Immateriális javak beszerzése	Szoftverbeszerzés bekerülési értéke	203 200	0	203 200	0
Echo Innovációs Műhely	Projektelőkészítés költségei	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei	Megvalósíthatósági tanulmány költsége	3 175 000	3 175 000	0	0
Echo Innovációs Műhely	Projektelőkészítés költségei	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei	Szakértői hálózatépítés, szakértői műhelymunkák költsége	762 000	0	0	762 000
Echo Innovációs Műhely	Projektelőkészítés költségei	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei	Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás költsége	3 175 000	0	3 175 000	0
Echo Innovációs Műhely	Projektelőkészítés költségei	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei	Társadalmi partnerek, érintettek bevonásának költsége	1 524 000	0	0	1 524 000

Echo Innovációs Műhely	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	7 020 000	0	0	178 200
Echo Innovációs Műhely	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	Munkabér	26 000 000	0	0	1 060 000
Echo Innovációs Műhely	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége	1 143 000	0	1 143 000	0
Echo Innovációs Műhely	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége	1 333 500	0	0	1 333 500
Echo Innovációs Műhely	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége	254 000	0	0	254 000
Echo Innovációs Műhely	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát)	1 524 000	0	0	762 000
Echo Innovációs Műhely	Szakmai tevékenységekhez	Marketing, kommunikációs	Marketingeszközök fejlesztése	3 048 000	0	0	381 000

	kapcsolódó szolgáltatások költségei	szolgáltatások költségei					
FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVATAL	Projektmenedzsment költség	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	915 300	0	24 860	149 160
FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVATAL	Projektmenedzsment költség	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	915 300	0	24 860	149 160
FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVATAL	Projektmenedzsment költség	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	Munkabér	3 390 000	0	113 000	678 000
FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVATAL	Projektmenedzsment költség	Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása	Munkabér	3 390 000	0	113 000	678 000
FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVATAL	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	7 334 645	14 960	44 660	870 507
FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVATAL	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	Munkabér	27 165 353	68 000	203 000	3 991 657
FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVATAL	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	Kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosításának költségei	361 950	0	0	36 728
Sárbogárd Város Önkormányzat	Projektelőkészítés költségei	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei	Szakértői hálózatépítés, szakértői műhelymunkák költsége	508 000	0	0	50 800
Összesen				345 046 998	3 257 960	5 704 980	12 858 712

D) Támogatói monitoring látogatások tapasztalatai

A Támogató részéről 2017. évben nem került sor monitoring látogatásra, azonban az NGM részéről az augusztusi és az októberi Fórumüléseken képviseltette magát a minisztérium.

E) Beavatkozási és akció terv – 2018.

Sárbogárd járás területén megvalósuló Foglalkoztatás és a Gazdaságélénkítés Fóruma a 2017 évre tervezett tevékenységeit nagy részben a terveknek megfelelően teljesítette, mondhatjuk, hogy az előzetes munkatervnek megfelelően haladt. Monitoring folyamatának leírása és az értékelési rendet szabályozó kézikönyv év végi ICS általi elfogadása csak adminisztratív hibából ered, hiszen a paktum iroda felállításával a kézikönyv elkészült. Minden egyéb kötelezettség időben és rendben elfogadásra került, mind az ICS, mind a Fórum által.

Paktumsztenderdek fő és alkritériumainak önértékelése során elért eredmény alapján javítási és tökéletesítési feladatok hárulnak a menedzsmentre.

2018. évi akcióterv

Feladat	Státusz	Szükséges beavatkozás	Felelős	Határidő
Munka és akcióterv kiegészítése 2018-2019 évekre	2017. évre vonatkozóan készült munkaterv	2018-19. évi tervek kialakítása	Paktumkoordinátor	2018. februári Fórumülés
Paktum iroda fejlesztése, eszközbeszerzések lezárása	Iroda működése biztosított	Fenntartás és fejlesztés	ICS	2018. évben folyamatosan
3 kulcsprojekt megvalósításának elősegítése	Munkacsoport felállt, szakmai anyagok elkészültek	Szakmai anyagban foglaltak megvalósítása	Munkacsoport	2018. évben folyamatosan
Paktum népszerűsítés és társadalmasítása	AI-honlap működik, belső hírlevél működnek	Egyéb társadalmasítási feladatok ellátása a konzorciumi partnerekkel együtt Külső hírlevél indítása	Paktum iroda	2018. évben folyamatosan

Feladat	Státusz	Szükséges beavatkozás	Felelős	Határidő
Helyi és országos paktumokkal való együttműködés erősítése	Megyei és helyi paktumokkal együttműködés és tapasztalatcsere folyamatosan megvalósul	Országos szintű partnerség erősítése	Paktum iroda	2018. évben folyamatosan
Indikátor vállalások teljesülésének nyomon-követése	2017. évre vonatkozóan vállalás nem történt	2018. október 31-re tett eredményességi indikátor teljesülése érdekében tett feladatok ellátása	Konzorciumi tagok/ICS/Paktum iroda	2018. évben folyamatosan

Záradék

Sárbogárdi Foglalkoztatási- és Gazdaságfejlesztési Fórum Irányító Csoportja a 2016.12.23-2017.12.31. monitoring és értékelési jelentést (2017 évi Éves Beszámoló) **ICS1/2018/02/15. számú határozatával jóváhagyta.**

Melléklet

Beruházás-ösztönző projekt

Megnevezés	Határidő	Leírás	Értékelés
1. Kapcsolatfelvétel a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával	2017. IV. negyedév	Befektetés-ösztönzés Dél Fejérben – tájékoztató Fórum szervezésének egyeztetése, időpont meghatározása	A FMKI-val történt személyes egyeztetés keretében 2018 évben megrendezésre kerül egy befektetés ösztönző Fórum. Pontos ideje még egyeztetés alatt.
2. Munkacsoport menüpont létesítése a paktum al-honlapon	2017. IV. negyedév, majd folyamatosan	Folyamatos tájékoztató és ismeretnyújtó anyagok elhelyezése, információnyújtás, társadalmisítás érdekében	A kitűzött célok közül a honlapon a munkacsoporthoz tartozó adatok feltöltésre kerültek. Az SZVZ információk elhelyezése január hónapban teljesül. Befektetésösztönző és TV információk folyamatosan töltésre kerülnek 2018 év során.
Munkacsoport adatok feltöltése			
SZVZ információk			
befektetésösztönző információk	folyamatosan szükség szerint		
TV információk	folyamatosan szükség szerint		
3. Széchenyi Programiroda	2017. IV. negyedév, majd folyamatosan	Kapcsolatfelvétel a Start-up vállalkozások, fiatal vállalkozások ösztönzése érdekében, együttgondolkodás lehetőségeinek feltérképezése	A Programirodával kapcsolatfelvétel megtörtént és adatokat kaptunk a Start-up vállalkozások járásbeli adatairól: 10 fő érdeklődött, melyből 1 fő támogatást kapott, 1 fő kérelmét készíti, 1 fő képzésre vár.
4. OFA	2017. IV. negyedév, majd folyamatosan	A járási TV-k Ginop pályázatainak feltérképezése, együttműködés	Kapcsolatfelvétel megtörtént a regionális kirendeltséggel, 2018 januárjában adatokat kapunk a járási TV-k

		lehetőségeinek feltérképezése	aktivitásáról, tranzitfoglalkoztatási programokról.
5. Megyei paktum üléseken részvétel	folyamatosan	Főleg a munkacsoportos megbeszéléseken való részvétel: Fejér Termék, TV ösztönzés és hálózatosodás	Munkacsoportos megbeszélésre még nem került sor, de a paktum koordinátor részt vett a Megyei Paktumüléseken.
6. Völgyvidék Vidékfejlesztési Közhasznú Egyesület	2017. IV. negyedév, majd folyamatosan	Fejér Termék kulcsprojekt megvalósításnak megismerése és információk eljuttatása a térségbe	Kapcsolatfelvétel megtörtént, de a kulcsprojekt még nem indult be, így 2018 év lesz az együttműködés kezdete.
7. Társadalmi Vállalkozásfejlesztési és Befektetésösztönző Nkft.	2017. IV. negyedév, majd folyamatosan	Kapcsolatfelvétel a TV-k ösztönzése és hálózatosodása érdekében, a helyi TV-k feltérképezése	Kapcsolatfelvétel megtörtént. A hálózatosodás és a jövőbeli kataszter kialakításában a járásból adatokat biztosítunk.
8. Iparterület és barnamezős projektek	2018-2019 folyamatosan	Iparterület és barnamezős projektekhez kapcsolódó marketingre rákapcsolódás	Ebben előrelépés csak 2018 évben várható.
9. Barnamezős kataszter	2018. év folyamán	Fejér Megyei Paktum keretében elkészül a megye barnamezős klaszterének adatbázisa, melyhez Sárbogárd járás adatokkal segíti ennek előállítását	Ebben előrelépés csak 2018 évben várható.

A 2017. évi feladat teljesítés, mint látható szinte 100%-osan megvalósult. A kapcsolatfelvételek minden szervezettel megtörténtek. A meghatározott feladatok közül a SZVZ tájékoztató elhelyezése elsősorban informatika okokból nem került feltöltésre, de ez 2018 első negyedévében pótlásra kerül.

Felnőttképzési GPS projekt

Megnevezés	Határidő	Leírás	
1. Munkacsoport menüpont létesítése a paktum al-honlapon	2017. IV. negyedév, majd folyamatosan	Folyamatos tájékoztató és ismeretnyújtó anyagok elhelyezése, információnyújtás, társadalmasítás érdekében	A kitűzött célok közül a honlapon a munkacsoporthoz tartozó adatok feltöltésre kerültek. A képzési és a fiatal vállalkozóvá válással kapcsolatos információk 2018 évben folyamatosan kerülnek feltöltésre
Munkacsoport adatok feltöltése			
Képzési információk			
Fiatal vállalkozóvá válással kapcsolatos információk			
2. Széchenyi Programiroda	2017. IV. negyedév, majd folyamatosan	Kapcsolatfelvétel a fiatal vállalkozások ösztönzése érdekében, együttgondolkodás lehetőségeinek feltérképezése	A Programirodával kapcsolatfelvétel megtörtént. Megbeszéltek megfelelően az SZPI mint vendégelőadó ezekről tájékoztatást nyújt részünkre Fórumüléseken.
3. Megyei paktum üléseken részvétel	folyamatosan	Főleg a munkacsoportos megbeszéléseken való részvétel: Támaszfal Projekt	Munkacsoportos megbeszélésre még nem került sor, de a paktum koordinátor részt vett a Megyei Paktumüléseken.
4. Sárobovárdi Járás Foglalkoztatási Osztály	folyamatosan	Képzési információk kérése népszerűsítés érdekében	2018 évben kerül megvalósításra
5. Járás települések	folyamatosan	Feltérképezése a Járás településeken megvalósuló foglalkoztatás helyzetét javító pályázatoknak.	2018 évben kerül megvalósításra
6. Echo Innovációs Műhely Közhasznú Egyesület	folyamatosan	Kapcsolatfelvétel és együttműködés	Kapcsolatfelvétel megtörtént. A GINOP 5.1.5 pályázat keretében

		<p>lehetőségeinek feltérképezése</p>	<p>megvalósuló inaktív feltárásában látunk együtműködési lehetőséget, mely alapja a paktum program célcsoportjának is.</p>
--	--	--	--

A 2017. évi feladat teljesítés, mint látható 100%-osan megvalósult. A kapcsolatfelvételek minden szervezettel megtörténtek.

Mezőföldi Tranzitfoglalkoztatási Projekt

Megnevezés	Határidő	Leírás	
1. Munkacsoport menüpont létesítése a paktum al-honlapon	2017. IV. negyedév, majd folyamatosan	Folyamatos tájékoztató és ismeretnyújtó anyagok elhelyezése, információnyújtás, társadalmasítás érdekében	A kitűzött célok közül a honlapon a munkacsoporthoz tartozó adatok feltöltésre kerültek. A képzési és a fiatal vállalkozóvá válással kapcsolatos információk 2018 évben folyamatosan kerülnek feltöltésre.
Munkacsoport adatok feltöltése			
Képzési információk			
TV információk	folyamatosan szükség szerint		
2. OFA	2017. IV. negyedév, majd folyamatosan	Együttműködés lehetőségeinek feltérképezése	Kapcsolatfelvétel megtörtént a regionális kirendeltséggel, 2018 januárjában adatokat kapunk a járási TV-k aktivitásáról, tranzitfoglalkoztatási programokról.
3. Megyei paktum üléseken részvétel	folyamatosan	Főleg a munkacsoportos megbeszéléseken való részvétel: Támaszfal Projekt	Munkacsoportos megbeszélésre még nem került sor, de a paktum koordinátor részt vett a Megyei Paktumüléseken.
4. Sárbogárdi Járás Foglalkoztatási Osztály	folyamatosan	Képzési információk kérése népszerűsítés érdekében	2018 évben kerül megvalósításra
5. Járás települések	folyamatosan	Feltérképezése a Járás településeken megvalósuló foglalkoztatás helyzetét javító pályázatoknak.	2018 évben kerül megvalósításra
6. Társadalmi Vállalkozásfejlesztési és	2017. IV. negyedév, majd folyamatosan	Kapcsolatfelvétel a TV-k ösztönzése és hálózatosodása	Kapcsolatfelvétel megtörtént. A hálózatosodás és a jövőbeli kataszter

Befektetésösztönző Nkft.		érdekében, a helyi TV-k feltérképezése	kialakításában a járásból adatokat biztosítunk.
7. Atipikus foglalkoztatás népszerűsítése	folyamatosan	paktumirodán keresztül, honlapon és Fórumüléseken	2018 évben kerül megvalósításra
8. Agora Alapítvány	folyamatosan	Kapcsolatfelvétel és együttműködés lehetőségeinek feltérképezése	Kapcsolatfelvétel megtörtént. A GINOP-5.1.4 Tranzitfoglalkoztatási programok projekt sárbogárdi megvalósítójával, az Agora Alapítvánnyal, szoros együttműködés kiépítésére és kapcsolódási pontok részletes kidolgozására 2018. évben kerül sor.
9. TV kataszter	folyamatosan	Részvétel a megyei paktum keretében kialakításra kerülő TV kataszter létrehozásában	2018 évben kerül megvalósításra

A 2017. évi feladat teljesítés, mint látható 100%-osan megvalósult. A kapcsolatfelvételek minden szervezettel megtörténtek.