



## Bevezető

A tájékoztató kiadvány a  
**„Helyi foglalkoztatási együttműködések  
Fejér megye területén”** című,  
**TOP-5.1.1-15-FE1-2016-00001** azonosítószámú  
projekt keretében készült az Európai Unió és  
Magyarország társfinanszírozásával.

Jelen kiadvány tartalma nem feltétlenül tükrözi  
az Európai Unió álláspontját.

Kiadja:  
Fejér Megyei Önkormányzat  
Paktum Iroda  
Székesfehérvár, 2017

Grafika: Enigma 2001 Kft.  
Nyomás: Alto nyomda, Székesfehérvár  
Készült 500 példányban.



A Fejér Megyei Önkormányzat, a Fejér Megyei Kormányhivatal és az Echo Innovációs Műhely által koordinált **„Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések és szolgáltatások fejlesztése Fejér megyében”** pályázati program célja, hogy a megyei szintű foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések keretében programszerű, integrált, a megye egészére kiterjedő gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési stratégiát megalkotva olyan képzési és foglalkoztatási program valósuljon meg, mely szolgáltatásaival és pénzügyi eszközeivel fenntartható módon járuljon hozzá a megyében lévő járás gazdaságának fejlődéséhez és a területi hátrányok csökkentéséhez.

A program első eredményeként 2016 novemberében megalakult a Fejér Megyei Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórum a megye foglalkoztatási helyzete szempontjából meghatározó intézmények, szervezetek, önkormányzatok részvételével, majd elfogadásra és jóváhagyásra került Fejér Megye Foglalkoztatási Stratégiája. A stratégia megvalósításával 2030-ra „Fejér megye vonzó társadalmi és gazdasági környezetként, fenntartható humán erőforrással, innovatív iparral és sokszínű szolgáltatással segíti elő az eltérő igényű és helyzetű városrészek életminőségének fejlődését.”

A stratégia elfogadásával az előkészítő munka lezárult, a projekt a megvalósítási szakaszba lép, mostantól az uniós pénzeszközök, támogatások hivatalosan is hozzáférhetővé váltak a munkaerőpiac Fejér megyei szereplői számára a TOP-5.1.1 számú projekt részeként.



## Bérek támogatások



A Fejér megyei foglalkoztatás és gazdaságfejlesztés érdekében a TOP-5.1.1.-15 Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási- gazdaságfejlesztési együttműködések, TOP-5.1.2.-15 Helyi foglalkoztatási együttműködések, valamint TOP-6.8.2.-15 Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségében elnevezésű munkaerőpiaci programokból kétféle bérköltség támogatás nyújtható.

A munkaadók az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatalok foglalkoztatási osztályára benyújtott kérelem alapján bérköltség támogatást kaphatnak a munkaerőpiaci programból, ha az abban résztvevő álláskeresőt munkaviszony keretében foglalkoztatják, teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben.

A bérköltség támogatás igénybevételével egyidejűleg ugyanazon személy foglalkoztatására tekintettel az adókedvezményekre való jogosultságok is érvényesíthetők (például Rehabilitációs kártya, a Munkahelyvédelmi Akcióterv által biztosított adókedvezmény), természetesen a projekt keretében nyújtható támogatásnál a munkáltató által ténylegesen megfizetett összeget kell figyelembe venni. A halmozódás eredményeképpen a bruttó támogatási intenzitás nem haladhatja meg a bérköltségek 100%-át a munkavállaló foglalkoztatásának bármely időszaka alatt.

A projektben kétféle konstrukcióban nyújtható bérköltség támogatás, programkonstrukciós szempontból mindkettő csak nyilvántartott álláskeresők esetén.

### a) Legfeljebb 90 napos munkatapasztalat szerző támogatás

E bérköltség támogatás munkatapasztalat-szerzés céljából nyújtható a munkaerőpiaci programban, legfeljebb 90 napra (a foglalkoztatási jogviszony természetesen ezen túlterjedhet), kivéve a közfoglalkoztatásból versenyszférába kilépő célcsoport mentén bevont résztvevők kapcsán. A támogatás mértéke a munkabér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a lehet. Célja egyrészt oldani a munkáltatók előítéleteit (a munkavállaló munkavégző képességének, munkabírásának megismertetése által), másrészt, hogy a résztvevők önmaguk is meggyőződjenek arról, hogy alkalmasak a képzettségük, a képesség-

geik, a korábbi szakmai tapasztalataik alapján a valós munkafeltételek között zajló munkavégzésre.

Szükséges, hogy a munkavállaló felvétele a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezze.

A munkaadónak vállalnia szükséges – annak érdekében, hogy a felek számára lehetőleg a teljes időszak rendelkezésére álljon a tapasztalatok megszerzésére –, hogy próbaidőt nem köt ki, valamint hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt közös megegyezéssel nem szünteti meg a résztvevő munkaviszonyát, illetve hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkaadó működésével összefüggő okból történő felmondással nem szünteti meg a résztvevő álláskeresőt, illetve a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát.

### b) Legfeljebb 8+4 havi bérköltség támogatás

E bérköltség támogatás konstrukció csak de minimis bérköltség támogatásként nyújtható a résztvevő foglalkoztatásához olyan hatósági szerződéssel, amely a teljes (legfeljebb) 8+4=12 hónapra állapít meg kötelezettségeket. E konstrukció az álláskereső hátrányos helyzetű, inaktív és a közfoglalkoztatásból a versenyszférába kilépő célcsoportjai számára is nyújtható.

A támogatás folyósítási időtartama legfeljebb 8 hónap lehet, további 4 hónapos támogatás nélküli továbbfoglalkoztatási kötelezettség előírása mellett. (Amennyiben a támogatás nem 8+4=12 hónapra kerül megállapításra, akkor minden elemét arányosan csökkenteni kell.) A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a, s a támogatás mértéke havonta legfeljebb a minimálbér másfélszerese és annak szociális hozzájárulási adója mértékéig terjedhet. Szükséges, hogy a munkavállaló felvétele a kérelem benyújtását megelőző 6 havi átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezze.

A munkaadónak vállalnia szükséges, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt közös megegyezéssel nem szünteti meg a résztvevő munkaviszonyát, valamint, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkaadó működésével összefüggő okból történő felmondással nem szünteti meg a résztvevőt, illetve a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát.

## Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatások



A munkaadók az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatalok foglalkoztatás osztályára benyújtott kérelem alapján foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatást kaphatnak a munkaerőpiaci programból, ha az abban résztvevő álláskereső munkaviszony keretében foglalkoztatják, teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben.

A támogatás folyósítása legfeljebb nyolc hónapra lehetséges, úgy, hogy a munkaadónak vállalnia kell a munkavállaló munkaviszony keretében történő foglalkoztatását a támogatás folyósítási időtartama alatt, továbbá a támogatás nélküli továbbfoglalkoztatás időtartama alatt, amely utóbbi a támogatás folyósítási időtartama 50%-ának megfelelő további időtartam (együtt: a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt). A támogatás folyósítási időtartamában a támogatás mértéke a munkabér és a ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adója legfeljebb 70%-a lehet.

A támogatás igénybevételével egyidejűleg ugyanazon személy foglalkoztatására tekintettel – az adójogi jogszabályoknak megfelelően – az adókedvezmények (például Rehabilitációs kártya, Munkahelyvédelmi Akcióterv általi) kedvezmények is érvényesíthetők. Ezen adókedvezmények mellett a támogatás egyidejűleg, ugyanazon személyre tekintettel a következők szerint vehető igénybe: a halmozódás eredményeképpen a bruttó támogatási intenzitás nem haladhatja meg a bérköltségek 100%-át a munkavállaló foglalkoztatásának bármely időszak alatt.

### Támogatás állapítható meg azon munkaadó részére, aki:

- vállalja a munkaerőpiaci programban résztvevő hátrányos helyzetű, vagy súlyosan hátrányos helyzetű, vagy megváltozott munkaképességű (ld. jellemzők kifejtését a továbbiakban) álláskereső munkaviszony keretében történő foglalkoztatását a támogatás folyósításának, továbbá a támogatás folyósítási időtartamát követően a támogatási idő legalább 50%-ának megfelelő időtartamban (együtt: a foglalkoztatási kötelezettség alatt),
- a munkaerőigény benyújtására vonatkozó kötelezettségét Flt. 8. § (6) bekezdés b) pontja szerint teljesítette,

- a kérelem benyújtását megelőző tizenkét hónapban az általa foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát működésével összefüggő okból felmondással nem szüntette meg, továbbá
- kötelezettséget vállal arra, hogy az általa foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt működési körében felmerülő okból felmondással nem szünteti meg, továbbá a támogatással érintett munkavállaló munkaviszonya közös megegyezéssel sem szűnik meg, illetve azt a munkaadó a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 79. § (1) bekezdés b) pontja alapján sem szünteti meg.
- vállalja, hogy a támogatással érintett személy felvétele az érintett vállalkozás/szervezet munkavállalói létszámának nettó növekedését eredményezi a kérelem benyújtását megelőző 12 hónap átlagos statisztikai állományi létszámához viszonyítva.

A vállalkozás/szervezet munkavállalói létszáma alatt valamennyi telephelyén foglalkoztatott munkavállalók összlétszámát kell érteni.

A nettó létszámnövekedés kiszámításánál nem kell figyelembe venni, ha a munkahely megüresedésére a munkaviszonynak a munkavállaló részéről történő megszüntetése, munkaképtelenné válás, öregségi nyugdíjazás, önkéntes munkaidő csökkentés, illetőleg a munkáltató munka törvénykönyvéről szóló Mt. 78. § (1) bekezdés szerinti azonnali hatályú felmondása következtében került sor.

### Nem nyújtható támogatás annak a munkaadónak,

- amely exporttal kapcsolatos tevékenységet folytat, azaz nem nyújtható az exportált mennyiségekhez közvetlenül kapcsolódó támogatás, értékesítési hálózat kialakításával és működtetésével vagy exporttevékenységgel összefüggésben felmerülő egyéb folyó kiadásokkal kapcsolatos támogatás a Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetőnek nyilvánításáról szóló 651/2014/EU bizottsági rendelet (továbbiakban: általános csoportmentességi rendelet) (9) bekezdése és 1. cikk (2) bekezdés c) pontja szerint,
- amely nehéz helyzetben lévő vállalkozásnak minősül, az általános csoportmentességi rendelet (14) és 1. cikk (4) bekezdés c) pontja alapján (lásd mellékelt tájékoztatót is a „nehéz helyzetben lévő vállalkozás” fogalmának meghatározásáról), továbbá
- amellyel szemben egy támogatást jogellenesnek és a közös piaccal összeegyeztethetetlennek nyilvánító bizottsági határozat született, és a határozaton alapuló visszafizetési kötelezettségének nem tett eleget,



- amely nem felel meg a rendezett munkaügyi kapcsolatok az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ávr.) 82. §-ában meghatározott feltételeinek,
- amely jogerős végzéssel elrendelt csőd, felszámolási, végelszámolási vagy egyéb – megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott – eljárás alatt áll (Ávr. 81. § b),
- amelynek a kérelem benyújtásakor esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozása van,
- amely az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 48/B. § (1) bekezdése alapján nem részesülhet támogatásban,
- amelyet az Áht. megsértése miatt bármely szerv jogerősen kizárt, és a kizárás tényét a honlapon közzétették, a kizárást megállapító jogerős döntéstől számított két évig,
- amely jogi személy esetén nem minősül az Áht. 50.§ (1) bekezdés c) pontja szerinti átlátható szervezetnek,
- amely nem felel meg a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvénynek,
- amely a jogszabályban, különösen az Ávr-ben a támogatói okirat kiadásának vagy a támogatási szerződés megkötésének feltételeként meghatározott nyilatkozatokat nem teszi meg, dokumentumokat nem nyújtja be, vagy a megtett nyilatkozatát visszavonja.

Az általános csoportmentességi rendelet I. fejezet 4. cikkének (1) bekezdés o), p) pontjai alapján az adott pénzügyi évben hátrányos helyzetű személy elhelyezkedésére tekintettel munkabér és szociális hozzájárulási adója címen kapott összes állami támogatás támogatástartalma jelen támogatással együtt nem haladja meg az évi 5 millió, megváltozott munkaképességű személy esetén az évi 10 millió euro értéknek megfelelő összeget.

Más állami támogatással vagy más közösségi finanszírozással ugyanazokra a költségekre (munkabér és szociális hozzájárulási adója) vonatkozóan kapott támogatás bruttó támogatási intenzitása jelen támogatással együtt nem haladja meg hátrányos helyzetű álláskereső foglalkoztatása esetén a bérköltségek 50%-át, megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása esetén a bérköltségek 75%-át.

Nem tekintjük állami támogatásnak, tehát az intenzitás számításánál nem kell figyelembe venni az adókedvezményekre való jogosultságok (Rehabilitációs kártya, Munkahelyvédelmi Akcióterv stb.) nyújtotta adókedvezményt.

## Hátrányos helyzetű álláskeresők fogalma

### A bértámogatások megállapításakor az álláskereső hátrányos helyzetű álláskeresőnek tekinthető amennyiben:

- legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkeznek, vagy
- az ötvenedik életévét betöltötte, vagy
- a 25. életévét nem töltötte be, vagy
- a járási hivatal legalább hat hónapja álláskeresőként tartja nyilván, vagy
- a saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy
- 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben/gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi gyermekágyi segélyben/csecsemőgondozási díjban, gyermekgondozási díjban, vagy ápolási díjban részesült, vagy
- 12 hónapon belül előzetes letartóztatásban volt, szabadságvesztés, vagy elzárás büntetését töltötte, vagy
- nappali tagozatos tanulmányait legalább két éve fejezte be, és még nem áll rendszeres fizetett alkalmazásban (rendszeres fizetett alkalmazásnak minősül, ha az álláskereső a nappali tagozatos tanulmányok befejezését követő két év alatt legalább 240 napig munkaviszonyban állt).



A fenti meghatározott feltételeknek a foglalkoztatás megkezdésének a támogatás iránti kérelemben megjelölt várható időpontjában kell fennállnia. A jogszabály szerinti ellátásban részesülés, illetve annak lejárta az ezt tanúsító dokumentumok (Társadalombiztosítási igazolvány, Kincstár vagy Polgármesteri Hivatal által kiállított igazolás) alapján, a szabadságvesztés, előzetes letartóztatás, elzárás, illetve annak megszűnése a büntetés-végrehajtási intézet vagy rendőrség igazolása alapján állapítható meg.

### Súlyosan hátrányos helyzetű álláskereső az, aki

- legalább 24 hónapja álláskereső, vagy az a hátrányos helyzetű személy, aki legalább 12 hónapja álláskereső,
- megváltozott munkaképességű személy [a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról (továbbiakban: FtI). 58. § (5) bekezdés m) pont szerint] testi vagy szellemi fogyatékos, vagy akinek az orvosi rehabilitációt követően munkavállalási és munkahely-megtartási esélyei testi vagy szellemi károsodása miatt csökkennek.

## „De minimis” támogatás fogalma



A bérköltség támogatások konstrukciói csak ún. „de minimis” támogatásként nyújthatók. Ez azt jelenti, hogy a támogatott vállalkozásokra nézve az Európai Unió csekély összegű (de minimis) támogatásokra vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni a bértámogatás esetében. Ennek értelmében:

### Nem nyújtható de minimis támogatás (egyik bérköltség támogatás sem):

- mezőgazdasági termékek elsődleges termeléséhez (a 2014–2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról szóló 255/2014. (X.10.) Korm. rendelet 19.§ (2) b) alatti 46. alcím alapján),
- a halászathoz, akvakultúrához (vízi élőlényekkel – növények, állatok – kapcsolatos gazdálkodás, termelés, tenyésztés) kapcsolódó tevékenységet végző vállalkozásoknak,
- az exporttal kapcsolatos tevékenységek (különösen: az exportált mennyiségekhez közvetlenül kapcsolódó támogatás, értékesítési hálózat kialakításával, működtetésével vagy exporttevékenységgel összefüggésben felmerülő egyéb folyó kiadásokkal kapcsolatos támogatás) támogatásához, 1407/2013/EU bizottsági rendelet (9) bekezdése és 1. cikk (1) bekezdés d) pontja szerint;
- teherszállító járművek megvásárlására a kereskedelmi fuvarozás terén működő vállalkozásnak,
- annak a munkaadónak, amelynek az 1407/2013/EU rendelet 2. cikke szerint a csekély összegű (de minimis) támogatásai elérték az EU rendeletben meghatározott mértéket. Ennek összege három egymást követő év alatt nem haladja meg a 200 000 euronak (közúti kereskedelmi áru fuvarozás esetén 100 000 euronak) megfelelő forintösszeget.

## Támogatást kizáró feltételek

### Nem nyújtható egyik bérköltség támogatási konstrukció sem annak a munkaadónak:



- amely nem felel meg a rendezett munkaügyi kapcsolatok – az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ávr.) 82. §-ában meghatározott – feltételeinek,
- amely jogerős végzéssel elrendelt csőd, felszámolási, végelszámolási vagy egyéb – megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott – eljárás alatt áll (Ávr. 81.§ b) pont),
- amelynek a kérelem benyújtásakor esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozása van,
- amely jogi személy nem minősül átlátható szervezetnek,
- amely nem felel meg a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvénynek,
- amely az az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 48/B. § (1) bekezdése alapján nem részesülhet támogatásban,
- amelyet az Áht. megsértése miatt bármely szerv jogerősen kizárt és a kizárás tényét a honlapon közzétették, a kizárást megállapító jogerős döntéstől számított két évig,
- amely a jogszabályban, különösen az Ávr-ben a támogatói okirat kiadásának vagy a támogatási szerződés megkötésének feltételeként meghatározott nyilatkozatokat nem teszi meg, dokumentumokat nem nyújtja be, vagy a megtett nyilatkozatát visszavonja.

## A kérelmek benyújtásának módja, elbírálásának menete



A támogatási kérelmeket a foglalkoztatást megelőzően a munkaerőpiaci program célcsoportjába tartozó személy lakóhelye, tartózkodási helye szerint illetékes járási hivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró egységéhez kell benyújtani, amely a támogatásról mérlegelési jogkörben dönt. A támogatással összefüggő tennivalók és eljárások tekintetében a közigazgatási hatósági eljárás és szolgáltatás általános szabályairól szóló 2004. évi CXL. törvény szabályai szerint kell eljárni.

A kérelem pozitív elbírálását követően a kérelmezővel a járási hivatal hatósági szerződést köt, melyben részletesen rögzítésre kerülnek a támogatással kapcsolatos jogok és kötelezettségek, a támogatás elszámolására vonatkozó szabályok. (Az álláskeresőket a járási hivatal közvetítheti ki a munkáltatóhoz, a foglalkoztatást csak a hatósági szerződés megkötését követően lehet megkezdeni.)

A megítélhető támogatás maximális összege mind bérköltség, mind bértámogatás esetén a mindenkori minimálbér maximum 150%-a, és a hozzá kapcsolódó SZOCHO mértékéig terjedhet.

## Elérhetőségek

A programba való bekapcsolódás a vállalkozásoknak, szervezeteknek és álláskeresőknél a területileg illetékes járási hivatal alábbi foglalkoztatási osztályain keresztül lehetséges.

**Székesfehérvári Járási Hivatal Műszaki Engedélyezési,  
Fogyasztóvédelmi és Foglalkoztatási Főosztály  
Foglalkoztatási Osztály**

8000 Székesfehérvár, Piac tér 10.

Telefon: (22) 319-346

E-mail: [foglalkoztatas.szekesfehervar@fejer.gov.hu](mailto:foglalkoztatas.szekesfehervar@fejer.gov.hu)

\*

**Bicskei Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály**

2060 Bicske, Kisfaludy u. 50.

Telefon: 22/565-263

E-mail: [foglalkoztatas.bicske@fejer.gov.hu](mailto:foglalkoztatas.bicske@fejer.gov.hu)

\*

**Dunaújvárosi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály**

2400 Dunaújváros, Gagarin tér 1/A.

Telefon: 25/412-253

E-mail: [foglalkoztatas.dunaujvaros@fejer.gov.hu](mailto:foglalkoztatas.dunaujvaros@fejer.gov.hu)

\*

**Gárdonyi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály**

2483 Gárdony, Posta u. 11.

Telefon: 22/570-070

E-mail: [foglalkoztatas.gardony@fejer.gov.hu](mailto:foglalkoztatas.gardony@fejer.gov.hu)

\*

**Enyingi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály**

8130 Enying, Kossuth u. 38.

Telefon: 22/372-990

E-mail: foglalkoztatatas.enyings@fejer.gov.hu

\*

**Móri Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály**

8060 Mór, Kodály Z. u. 1.

Telefon: 22/407-600

E-mail: foglalkoztatatas.mor@fejer.gov.hu

\*

**Sárbogárdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály**

7000 Sárbogárd, Tury M. u. 3.

Telefon: 25/508-175

E-mail: foglalkoztatatas.sarbogard@fejer.gov.hu

\*

**Martonvásári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály**

2451 Ercsi, Fő u. 34.

Telefon: 25/520-750

E-mail: foglalkoztatatas.martonvasar@fejer.gov.hu

## Tartalom

Bevezető .....	3
Bérek költség támogatások .....	4
Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatások .....	6
Hátrányos helyzetű álláskeresők fogalma .....	9
„De minimis” támogatás fogalma .....	10
Támogatást kizáró feltételek .....	11
A kérelmek benyújtásának módja, elbírálásának menete .....	12
Elérhetőségek .....	13





**Fejér Megyei Önkormányzat  
Paktum Iroda**

**8000 Székesfehérvár,  
Szent István tér 9.  
Tel.: +36 20 342 69 47  
paktum@fejer.hu  
www.fejerpaktum.hu**

**SZÉCHENYI** 



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

**Európai Unió**  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**