



Sárbogárd Város Önkormányzata
7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

ELŐTERJESZTÉS

a Képviselő-testület 2023. június 9-i ülésére

6.sz. Napirend	TÁRGY: Tájékoztató a szociális gondoskodás körében végzett 2022. évi hatósági munkáról		
ELŐZETESEN TÁRGYALJA: Egészségügyi és Szociális Bizottság	ÜLÉS: Nyílt	SZAVAZÁS: Egyszerű többség	
ELŐTERJESZTŐ: Dr. Venicz Anita címzetes főjegyző			
KÉSZÍTETTE: Dr. Varnyu Péter aljegyző-hatósági osztályvezető			
Az előterjesztés a jogszabályi feltételeit ellenőrizte:			Dr. Venicz Anita címzetes főjegyző

Előterjesztés

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testületének
2023. június 09-i ülésére

Tárgy: Tájékoztató a szociális gondoskodás körében végzett 2022. évi hatósági munkáról

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.) alapján az önkormányzat kötelezően ellátandó feladatai közé tartozik a szociális gondoskodás. A feladatrendszer további jogszabályi hátterét a beszámolási időszakban a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról az 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.) és a törvény felhatalmazása alapján alkotott az egyes szociális ellátásokról szóló 4/2015. (II. 27.) Önkormányzati rendelet szabályozta.

A Szociális törvény célja, hogy a szociális biztonság megteremtése érdekében meghatározza az állam által biztosított egyes szociális ellátások formáit, szervezetét, a szociális ellátásokra való jogosultság feltételeit, valamint érvényesítésének garanciáit.

A Polgármesteri Hivatal Hatósági Osztálya feladatkörét érintően a szociális pénzbeli és természetbeni ellátások vonatkozásában az alábbi tájékoztatást terjesztem elő.

2022. évben szociális igazgatás ágazatban a következő ügyirat forgalom teljesült:

Főszámra iktatott ügyek:	609
Alsószámra iktatott ügyek:	3.369

Az ügyiratforgalom vonatkozásában jelentős ügyiratszám jelentős számú csökkenés történt.

Önkormányzati hatósági ügyekben hozott döntések száma

Határozat:	927
Végzés:	3
ebből Eljárás megszüntetés:	1
Egyéb végzés	2

A szociális törvény és helyi rendelet alapján a jogosult számára:

A polgármester - átruházott hatáskörben - 2015. március 01-től települési támogatást állapít meg.

A támogatás formái az alábbiak:

- települési támogatás (ezen belül)
- lakhatáshoz nyújtott települési támogatás
- ápolási támogatás
- gyógyszer-támogatás

- rendkívüli települési támogatás (ezen belül)
 - temetési támogatás
 - krízistámogatás

- eseti támogatás
- köztemetést engedélyez

Az ellátásokra vonatkozó kérelem nyomtatványok az Ügyfélszolgálati Irodában az érintettek részére rendelkezésre állnak, a kérelmeket itt is le lehet adni. A kérelmet a szociális hatáskört gyakorló szerv bírálja el.

A szociális ellátásra való jogosultság elbírálásához a kérelmezőt kötelezzük arra, hogy családja vagyoni, jövedelmi viszonyairól nyilatkozzék, illetve azokat igazolja. A szociális ellátásban részesülő a jogosultság feltételeit érintő lényeges tények, körülmények megváltozásáról 15 napon belül köteles értesíteni az ellátást megállapító szervet.

KÖZFOGLALKOZTATÁS 2022

2022-ben a rövidebb programok miatt nőtt a közfoglalkoztatásba bevonhatók létszáma. A célcsoportba továbbra is a regisztrált álláskeresők tartoznak. Azon belül elsődlegesen a Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra, és a rehabilitációs járadékra jogosult személyek vonható be a programokba első körben, továbbá bevonhatók azon nyugdíjkorhatárt betöltött személyek, akik nem rendelkeznek az öregségi nyugdíj megállapításához szükséges szolgálati idővel. 2022-ben új elemként jelent meg az orosz-ukrán háború miatt az ukrán menedékesek közfoglalkoztatásba történő bevonásának lehetősége is, mely a programba bevont menedékesek hiányzó személyes iratainak (személyi igazolvány, lakcímkártya, TAJ kártya és adókártya) ügyintézését is magába foglalta. A 25. életévüket be nem töltött álláskeresők (2023. márciusától ez az életkor 30 évre emelkedett) továbbra is csak írásbeli engedéllyel, és korlátozott létszámban vehettek részt a közfoglalkoztatásban. Ezen korosztályból 1 fő bevonását engedélyezte a Fejér Megyei Kormányhivatal. A veszélyhelyzet miatt felfüggesztésre került a közfoglalkoztatásban alkalmazandó 10 év szabály, valamint a szakképzettek közfoglalkoztatásba vonásának szabálya is. Így a 2022/23-as programok megvalósítása során a szakképzettséggel rendelkezőknek nem kellett legalább 3 hónapja nyilvántartott álláskeresőnek lenniük ahhoz, hogy beléphessenek a közfoglalkoztatásba. Illetve 10 éve közfoglalkoztatásban (6 hónap megszakítás nélküli) dolgozók esetében sem kellett alkalmazni a legalább 6 hónapnyi szüneteltetést. A szakképzettek vonatkozó szabályt 2022. szeptemberétől feloldotta a jogszabály, viszont a szeptemberben újrainduló hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásban hosszabb tárgyalást követően Sárbogárd a szakképzetteket is visszavehette a közfoglalkoztatásba. A 2023-ban induló programoknál felfüggesztésre került a 10 év szabály, és a szakképzettek vonatkozó szabály is.

A közfoglalkoztatásra a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény mellett „A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról” szóló 2011. évi CVI. törvény vonatkozik, mely alapján a közfoglalkoztatási jogviszony – a korábbi gyakorlatokhoz hasonlóan – csak határozott időre létesíthető, és próbaidő nem köthető ki, a foglalkoztatás időtartama legalább 30 nap lehet. Ezen szabály alól kivétel, ha a közfoglalkoztatási program végén kerül megüresedésre egy-egy álláshely, mert ezen esetben közfoglalkoztatási szerződés rövidebb időre is köthető. A határozott idő nem lehet hosszabb, mint a „közfoglalkoztatás támogatásáról szóló jogszabály alapján nyújtott támogatásról szóló hatósági szerződésben előírt időtartam”. 2022. év folyamán a korábbi évekhez hasonlóan a közfoglalkoztatási programok időtartama maximum 12 hónap. Továbbra is él az a szabály, mi szerint a közfoglalkoztatási programok évi egy alkalommal, maximum 6 hónap időtartammal meghosszabbíthatók (a program lejártát megelőző 22. és 60. nap között benyújtott hosszabbítási kérelem pozitív elbírálása esetén). Sárbogárd esetében a hosszabbításra 2022. év végéig 1 alkalommal került sor, mellyel a 70 fős hosszabb időtartamú közfoglalkoztatást hosszabbíthattuk meg 1 hónappal.

2022. év folyamán az előző évi gyakorlatnak megfelelően 2 féle közfoglalkoztatási forma, valamint a diákmunka program valósult meg, nem indult téli képzéses közfoglalkoztatás, az év folyamán nem valósult meg képzés hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében sem. A megvalósult programtípusok az alábbiak:

- start mintaprogram (1 program),
- hagyományos hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás (2 program), és
- diákmunkaprogramok (2 program)

2022. évben a start programoknál változatlanul a sávós támogatási rendszert kellett alkalmazni, ami azt jelentette, hogy a 15 fő alatti létszámú programokra a támogatás 100 %. Majd a 15 fő feletti létszámot magába foglaló programok közvetlen költség támogatásának intenzitása a létszám növekedésével folyamatosan csökkent. A támogatás nem haladhatta meg a 120.000 Ft/fő fajlagos költséget. A Start-szociális programban a 2021. évi programhoz hasonlóan 8 főre lehetett kérelmet benyújtani (előzetes létszámkérelmet követően). A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatások esetén meghatározott létszámkeret és támogatási összeg mértékéig lehetett programot tervezni kezdetben csak 2022. július 31-ig, mely meghosszabbításra került 2022. augusztus 31-ig.

2018. novembere óta az internet alapú Közfoglalkoztatási Támogatások Keretrendszere (KTK) programban zajlik a közfoglalkoztatási programok tervezése, bér- és közvetlen költségeinek elszámolása, a kapcsolódó számlák nyilvántartása, továbbá a záró beszámolók elkészítése, fotódokumentáció csatolása, a hatósági szerződések módosítására irányuló kérelmek rögzítése, miniszteri felterjesztések.

2022/23. ÉVI PROGRAMOK:

START MINTAPROGRAM (8 órás intenzitású program):

- 2022. március 14-én indult el a **Start-szociális** programelem. A program 2023. február 28-ig tartott. A program létszáma 8 fő, a bértámogatás 100 %-os, a közvetlen költség támogatás összege szintén 100 %-os támogatási intenzitású, maximális összege a bérköltség 22,7103337900 %-a. A bérköltségek alapján kiszámított fajlagos költség és a 120.000 Ft/fő fajlagos költség közötti különbség összege igényelhető csak közvetlen költségként a szociális programban a programok támogatásáról szóló tájékoztatásban meghatározott költségelemekre. A sávós támogatási rendszer miatt 2022. évben önerő bevonása nélkül valósulhatott meg a program.

HOSSZABB IDŐTARTAMÚ KÖZFOGLALKOZTATÁS PROGRAMOK (8 órás intenzitású programok):

- A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatások változó támogatási intenzitással valósulhattak meg.
- Elsőként a **70 fős program** indult 2022. március 8-án. A program hosszabbítással 2022. augusztus 31-ig tartott. A bértámogatása 85 %, és 100 %-os támogatással a bérköltség 2,64 %-ának mértékéig lehetett közvetlen költséget elszámolni (maximum 798.000 Ft). Az önerő a bérköltség 15 %-a volt a program során.
- Majd az **58 fős közfoglalkoztatási** program valósult 2022. szeptember 15. napjától 80 % bértámogatással. Ehhez a programhoz nem határozott meg a Foglalkoztatási Osztály közvetlen költség keretet. A program 2023. február 28-ig tartott. A 80 %-os támogatás révén 20 % önerő kapcsolódott a programhoz.

DIÁKMUNKA PROGRAMOK (6 órás intenzitású programok):

- A diák munkaprogramok 100 %-os bér támogatás mellett valósulhattak meg, itt a szociális hozzájárulási adó mértéke képezte az önerőt, mivel a bérköltségekre nem lehetett támogatást igényelni. Diákmunkaprogramból a nyár folyamán 2 valósult meg.
- Elsőként a 11 fős program indult el 2022. július 6-án.

- Majd az 5 fős program valósult meg 2022. augusztus 1-től.

MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVE SZERINTI (MUNKASZERZŐDÉSES) FOGLALKOZTATÁS (8 órás):

- 2020. január 13-tól lehetőség nyílt 5 fő karbantartó, majd 2020. január 20-tól 1 fő raktári adminisztrátor és 2020. március 1-től 1 fő egyéb irodai és ügyviteli alkalmazott önkormányzati költségen történő alkalmazására. Közülük 5 fő munkaviszonya határozatlan idejűvé vált 2022. január 1-jétől. 2022. március 1 napjától az 5 fős létszám 8 főre módosult 1 fő karbantartó és 2 fő takarítónő bevonásával. 1 fő az év folyamán felmondott egészségügyi okok miatt, így a foglalkoztatási formában összesen 9 fő dolgozott.

Az álláskeresők részéről jelentkező együttműködés hiánya, a rövidebb programidőtartam, illetve a koronavírus járvány miatt nagy körültekintést és sok munkát, továbbá többszörös munkavállalói létszám megmozgatását igényelte a munkavállalók felvétele mind a Polgármesteri Hivatal, mind a Foglalkoztatási Osztály ügyintézői részére.

A programok 8 órás foglalkoztatási formában valósultak meg. Míg a diákmunka programok 6 órák voltak.

Minden program a Foglalkoztatási Osztály és a Belügyminisztérium által meghatározott feltételekkel (kezdés és zárás, létszám- és közvetlen költségkeret, munkabér, munkabérekre fordítható támogatási keretösszeg) indulhatott el.

BÉREK A KÖZFOGLALKOZTATÁSBAN:

A közfoglalkoztatásban 4 féle bér volt alkalmazható (bruttó) 2022 évben:

1. Közfoglalkoztatási bér: 100.000 Ft (2023. január 1-től 116.000 Ft-ra emelkedett).
2. Garantált közfoglalkoztatási bér: 130.000 Ft (2023. január 1-től 148.200 Ft-ra emelkedett) (feltétele a középfokú végzettség ÉS a munkakör betöltéséhez szükséges szakképzettség. **Nem adható a garantált bér annak a munkavállalónak a törvény szerint, aki ugyan középfokú végzettséggel és valamilyen szakképzettséggel rendelkezik (szakképzettnek minősül), de a szakképesítése nem kapcsolódik a munkaköréhez!**)
3. Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér: 110.000 Ft (2023. januártól 127.600 Ft-ra emelkedett).
4. Munkavezetőt megillető garantált közfoglalkoztatási bér: 143.000 Ft (feltétele a középfokú végzettség ÉS a munkakör betöltéséhez szükséges szakképzettség) (2023. januártól 163.020 Ft-ra emelkedett).

2022. év folyamán is alkalmazni kellett azt a szabályt, mi szerint **csak azon közfoglalkoztatottak kaphatnak garantált közfoglalkoztatási bért** (szakmunkás bér 130.000 Ft), illetve **munkavezetőt megillető garantált közfoglalkoztatási bért** (szakmunkás bér 143.000 Ft), ahol **középfokú iskolai végzettséggel ÉS a munkakör betöltéséhez szükséges szakképesítéssel rendelkeznek**, és erről az iskolai bizonyítványaikat benyújtották, és a munkakör szakképesítést igényel.

A fentiek alapján:

- **A 70 fős közfoglalkoztatásban** 4 fő esetén (érettségivel ÉS számítástechnikai vagy ügyintézői végzettséggel rendelkező 2 fő általános irodai adminisztrátor, 1 fő adatbázis asszisztens, 1 fő csoportvezető adminisztrátor) kaptunk engedélyt a garantált közfoglalkoztatási bér alkalmazására, 1 fő esetén a munkavezetőt megillető garantált közfoglalkoztatási bér és 2 fő esetén a munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bérré. A további munkavállalók közfoglalkoztatási bérben részesültek.
- **Az 58 fős közfoglalkoztatásban** 4 fő esetén (érettségivel, ÉS számítástechnikai vagy ügyintézői végzettséggel rendelkező 2 fő általános irodai adminisztrátor, 2 fő egyéb ügyfélkapcsolati foglalkozású adminisztrátor) kaptunk engedélyt a garantált közfoglalkoztatási bér alkalmazására, 1 fő esetén a munkavezetőt megillető garantált

közfoglalkoztatási bér és 2 fő esetén a munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bérre. A további munkavállalók közfoglalkoztatási bérben részesültek.

- A **Start-szociális programban** 1 fő munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bért kapott. A további munkavállalók közfoglalkoztatási bérben részesültek.
- A **nyári diákmunka programban** résztvevők minimálbérben részesültek.

MUNKAIDŐ/TÁVOLLÉTEK NYILVÁNTARTÁSA: A munkavállalók távolléteinek berögzítése, a keresőképtelenségről kiállított orvosi igazolások adattartamának rögzítése, az elektronikus ügyintézés, iratok digitalizálása (a papír alapú iratokat scannelni, és az eAdat programon keresztül elektronikus formában is be kell küldeni a Magyar Államkincstárba) is a Polgármesteri Hivatal munkaügyi ügyintézőjének a feladata, mely a digitalizálás révén jelentős többletmunkát jelent, mivel a scannelés, elektronikus küldés napi szintű feladattá vált. Jelentett távollétek száma munkanapra vetítve a tavalyi évhez képest jelentősen nőtt a programok első félévében, a programok 2. félévében pedig csökkent. A hónapokon átnyúló távollétek miatt a KTK rendszerben a bérelszámolásnál korrekcióra, továbbá a távollét jelentéseknél a KIRA rendszerben is többször korrekcióra volt szükség, mivel a KIRA rendszerbe jelentett távollétek, jelenléti íven szereplő távollétek azonosságára, pontosságára való törekvés fontos, mert a bérjegyzékek a korábbi évekhez hasonlóan a Foglalkoztatási Osztályra benyújtásra kerülnek a havi bérelszámoláskor (mivel a bérek támogatása is utófinanszírozásos). Így a jelenléti ív, KIRA rendszerben jelentett távollétek és a munkanaplókba napi szinten bejegyzett távollétek nem térhetnek el, mivel a jelenléti ív megjelenik a bérjegyzékeken is, mely az elszámolás alapdokumentuma.

A jelentett távollétek száma havonta 61 nap és 759 nap között mozgott az alábbiak szerint (2021-ben 58 és 699 között):

1. 2022. március: 104 munkanap – tavalyihoz képest nőtt
2. 2022. április: 244 munkanap – tavalyihoz képest nőtt
3. 2022. május: 261 munkanap – tavalyihoz képest nőtt
4. 2022. június: 328 munkanap – tavalyihoz képest nőtt
5. 2022. július: 426 munkanap – tavalyihoz képest nőtt
6. 2022. augusztus: 759 munkanap – tavalyihoz képest nőtt
7. 2022. szeptember: 61 munkanap – tavalyihoz képest csökkent
8. 2022. október: 116 munkanap – tavalyihoz képest csökkent
9. 2022. november: 115 munkanap – tavalyihoz képest csökkent
10. 2022. december: 481 munkanap – tavalyihoz képest csökkent
11. 2023. január: 97 munkanap – tavalyihoz képest csökkent
12. 2023. február: 133 munkanap – tavalyihoz képest csökkent

Minden hónapban szükséges a munkavállalók bérjegyzékeinek számszaki átvizsgálása a bértartozás elkerülése érdekében. Ezen okok miatt a bérszámfejtést, és bérkifizetést megelőző munka, a jelenléti ívek feldolgozása, a bérjegyzékek számszaki ellenőrzése nagy odafigyelést és pontos munkát igényel.

Az iratok Foglalkoztatási osztályra történő megküldése elektronikus úton hivatali kapun keresztül történik, mely szintén jelentős többletmunkával jár. Így az egy időben foglalkoztatott átlaglétszám csökkenés ellenére a munkaügyi ügyintéző feladatkörében főként a kötelező digitalizálás miatt jelentősen megnőtt a feladatok mennyisége.

A bérelszámolásoknál, hogy a korábbi évekhez hasonlóan 2022-ben sem lehetett támogatást igényelni a saját jogú táppénzek, gyermekápolási táppénzek, úti baleseti táppénzek, egyéb baleseti táppénzek és a táppénz hozzájárulás összegére. Így azon munkavállalók után, akik a betegszabadságot letöltötték, és továbbra is keresőképtelen állományban (táppénzen) maradtak, a Belügyminisztérium nem utalt támogatást (elszámoló táblában táppénz összege nem jeleníthető meg, nem igényelhető), így mind a táppénz összege, mind a táppénz hozzájárulás az önkormányzat

költségvetését terheli a program önerőn felül.

ELLENŐRZÉSEK: Az ellenőrzések esetén a naprakész létszámadatok jegyzőkönyvbe kerülnek. Továbbá a munkanaplók és jelenléti ívek, valamint a szabadság nyilvántartás, és a havi bérelszámolás minden esetben a helyszíni ellenőrzés elsődleges ellenőrzési célpontjai. 2022. év folyamán 1 alkalommal került sor ellenőrzésre. Dr. Buzánné Dr. Szabó Mária a Belügyminisztérium részéről monitoring ellenőrzést végzett, vele egy időben Hier Erzsébet és Oláh Ferencné közfoglalkoztatási szakügyintézők munkaügyi ellenőrzést végeztek. Az ellenőrzés magába foglalta a szerződésekkel, munkaköri leírásokkal, munkaidő nyilvántartással, szabadság nyilvántartással, havi bérelszámolással, közvetlen költségek (számlák) elszámolásával, kérelmek benyújtásával, munkaruhák beszerzésével, orvosi alkalmassági vizsgálatok meglétével és azok adminisztrálásával kapcsolatos feladatok ellenőrzését, a munkanaplók ellenőrzését. Az ellenőrzés során a közfoglalkoztatási programok személyügyi adminisztrációjában nem találtak hiányosságot, a munkanaplók, és nyilvántartások naprakészességét, és pontosságát is kiemelték az ellenőrzést végzők, továbbá a munkavégzési helyenként, munkakörönként, több esetben személyenként készült, a közfoglalkoztatási programokban engedélyezett feladatokat tartalmazó munkaköri leírások is nagymértékben megfeleltek a Belügyminisztérium ellenőrének, mivel a munkaköri leírások az MT által előírt kötelező tájékoztatást is részletesen tartalmazzák.

IRATOK: Elkészített, jogviszonyhoz kapcsolódó iratszám: kb. (191 fő * 40) 7.640 db.

MUNKAERŐIGÉNYLŐK, KÉRELMEK BENYÚJTÁSA, BÉR- ÉS KÖZVETLEN KÖLTSÉG ELSZÁMOLÁSOK: digitalizált formában elektronikus ügyintézés keretében zajlik, mely jelentős többletmunkát igényel.

MUNKAERŐIGÉNYLŐK ÉS KÉRELMEK BENYÚJTÁSA:

- A munkaerő-igénylőket papír alapon kell elkészíteni, scannelni, SZÜF programmal polgármesteri elektronikus aláírással ellátni, ASP iratkezelő szakrendszerbe feltölteni, és hivatali kapun keresztül benyújtani.
- **KTK programból kinyomtatott kérelmet és szükséges mellékleteit** (melybe manuálisan kell berögzíteni a munkavállalók létszámát, foglalkoztató adatait, közvetlen költség igényeket, és azok összegét, mennyiségét, bérköltségeket stb.) a munkaerő-igénylőhöz hasonlóan kell elektronikusan benyújtani.

BÉRKÖLTSÉG ELSZÁMOLÁS: A bérelszámolások tartalma programonként külön-külön:

- **KTK programból kinyomtatott elszámoló tábla** (melybe manuálisan kell berögzíteni a munkavállalók bérjegyzékéről az adott havi bruttó bért, betegszabadság napjait és betegszabadságra járó bért, állásidő napjait és az arra járó bért, táppénzes napok számát, képzéses napok számát és az arra járó bért, egyéb távollétes napok számát, a kifizetett szociális hozzájárulási adót).
- **Minden folyószámlás és készpénzes munkavállaló** polgármester által hitelesített **bérjegyzéke**
- **Kifizetést igazoló bankszámlakivonat** hitelesített másolata (utalást és postai kifizetést igazoló)
- **Távollétet igazoló irat** hitelesített másolata (keresőképtelen igazolás, orvosi igazolás, igazolatlan feljegyzés, egyéb igazolás stb.)
- **Utalásállomány a számlás munkavállalókról és készpénzes címletjegyzék a készpénzes munkavállalókról**

A fentiek alapján a havi bérelszámolás kb. 120-440 db iratot keletkeztet. A 12 hónap alatt ez körülbelül 3.400 keletkezett iratot jelentett (a fenti 8.213 db irat felett).

- A 2019. márciusában életbe lépő elektronikus ügyintézés miatt az elszámolások 1 eredeti papír alapú irattárban maradó példányban készülnek, azonban azokkal jelentős mértékben megnőtt a munka mennyisége (háromszorosra nőtt).

- Az eredeti papír alapon készült elszámolások és mellékleteik polgármesteri hitelesítés/aláírás után programonként iktatásra kerülnek az ASP rendszerben (havonta 5-10 iktatószám program mennyiségtől, illetve korrekció mennyiségtől függően).
- Az iratokat ezt követően scannelni kell programonként és korrekciónként külön-külön.
- és programonként polgármesteri elektronikus aláírással és AVDH bélyegzővel kell ellátni a SZÜF-ön, majd az ASP rendszeren keresztül elektronikusan megküldeni a Foglalkoztatási Osztályra.

KÖZVETLEN KÖLTSÉG ELSZÁMOLÁS: A közvetlen költség elszámolások tartalma programonként külön-külön:

- **KTK programból kinyomtatott elszámoló tábla** (melybe manuálisan kell berögzíteni a számla számát, számla kiállítóját, kiállító címét, a számla bruttó összegét, számlán szereplő tételek megnevezését, nettó egységárát, mennyiségét, nettó értékét és áfáját, bruttó értékét).
- **A számlák eredeti, záradékkal ellátott példánya** polgármester által hitelesítetten
- **Kifizetést igazoló bankszámlakivonat** hitelesített másolata
- **Munkaruha esetén az átvételi elismervény, tárgyi eszköz esetén a nyilvántartó karton/üzembe helyezési jegyzőkönyv** hitelesített másolata

A fentiek alapján a havi közvetlen költség elszámolás kb. 20-50 db iratot keletkeztet. Ami kb. 280 db iratot jelentett a közfoglalkoztatási programok során 2022/23. évben.

- A közvetlen költség elszámolás megküldés eljárási rendje azonos a bérköltségek elszámolásával.

2022. év folyamán a fentiek alapján 5 közfoglalkoztatási és diákmunka program valósult meg változó időtartamban, de a 2021. évi foglalkoztatásokhoz képest magasabb tervezett (rövidebb program miatt), és a tervezettnél magasabb tényleges létszámmal, mivel a programokban részt vevő munkavállalók közül többen az elsődleges munkaerőpiacon elhelyezkedtek, vagy egyéb ok miatt kérték a munkaviszonyuk megszüntetését, illetve előfordult rövidebb határozott időre kötött szerződés miatti létszámcsere is, így jelentős többletlétszám alakult ki. A korábbi évihez képest magasabb tervezett létszámot főként az eredményezte, hogy az intézményis és a közterületi közfoglalkoztatási program nem volt tervezhető egy teljes évre, így a munkavállalókat kétszer kellett felvenni. A létesített szerződések száma: 191 db (2021-ben 157 db), melynek átlag időtartama 4,67 hónap (2021-ben 6,71 hónap), bevont személyek száma 137 fő (2021-ben 152 fő). A létszámcsökkenés, kétszeri bevonás és a nehezebb munkakörülményekkel együtt a feladatok is jelentősen növekedtek, nehezedtek. A Foglalkoztatási Osztály által meghatározott kezdési dátumokat és időtartamokat, keretlétszámokat a következő táblázat ismerteti:

Program megnevezése	Óra	Munkaügyi központ által meghatározott kezdő dátum	Munkaügyi központ által meghatározott záró dátum	Munkaügyi központ által engedélyezett keretlétszám	Bevontak tényleges létszáma (kilépők helyetti csere lét-számmal együtt)	Bérek (átlag Ft/fő)	Járulékok (Ft/fő)	Összesen (Ft/fő)	Állami támogatás mértéke (%)	Támogatás összege (Ft/fő)	Önkormányzati önrésze (Ft/fő)
Start-szociális	8	2022.03.14.	2023.02.28.	8 fő	11 fő	100.000	6.500	106.500	100 %	106.500	0
70 fős közfoglalkoztatás	8	2022.03.08.	2022.08.31.	70 fő	87 fő	100.000	6.500	106.500	85 %	90.525	15.975
58 fős közfoglalkoztatás	8	2022.09.15.	2022.02.28.	58 fő	69 fő	100.000	6.500	106.500	80 %	85.200	21.300
Nyári diák munka 1 (11 fős)	6	2022.07.06.	2022.07.31.	11 fő	10 fő	128.571	16.714	145.285	100 % (csak bérre)	128.571	16.714
Nyári diák munka 2 (5 fős)	6	2022.08.01.	2022.08.24.	5 fő	5 fő	117.391	15.261	132.652	100 % (csak bérre)	117.391	15.261
Egyéb (munkaszerződéses)	8	2020.01.13.	határozatlan	8 fő	9 fő	280.000	36.400	316.400	0 %	0	316.400
			Összesen	160 fő	191 fő						

A foglalkoztatottak száma 191 fő (2021-ben 157 fő)

Összesen 137 főt (2021-ben 152 főt) érintettek a programok. A programok hossza nem tette lehetővé, hogy a közfoglalkoztatottak részére folyamatos foglalkoztatást biztosítsunk, nagyszámú volt azon munkavállalók létszáma (50 fő 2-szer bevont, 2 fő 3-szor bevont), akiket a rövidebb határozott idő miatt több programba is be kellett vonni. Ez indokolta a foglalkoztatás átlagos időtartamának csökkenését is.

A rövidebb határozott idő, elhelyezkedés, áthelyezés, közfoglalkoztatotti felmondás, elbocsátás, nyugdíjazás, miatt a Foglalkoztatási Osztály által engedélyezett 152 fős (tervezett 8 fő MT-s nélkül) létszám helyett 182 főre (tényleges 8 fő MT-s nélkül) nőtt a közfoglalkoztatásba, diák munka programba bevontak száma + 8 fő munkaszerződéses, nem közfoglalkoztatás keretében dolgozott (összesen 191 fő).

A foglalkoztatás átlagos időtartama: 4,67 hónap (Csökkent: 2021-ben 6,71 hónap)

A foglalkoztatottak átlagos létszáma: 73,33 fő (Csökkent: 2021-ben 86,64 fő)

A korábbi évek során az alábbi megszűnési okok voltak jellemzőek, melyek 2022. évi adatait tartalmazza a felsorolás összehasonlítóképpen a 2021-es adatokkal:

- Határozott idő lejártja miatt megszűnt jogviszonyok száma: 161 (2021-ben 124)
- Elhelyezkedett ok miatt (közös megegyezés) megszűnt jogviszonyok száma: 13 (2021-ben 16)
- Egészségügyi alkalmatlanság miatt megszűnt jogviszonyok száma: 0 (2021-ben 0)
- Elbocsátás miatt megszűnt jogviszonyok száma: 0 (2021-ben 0)
- Közfoglalkoztatotti felmondással megszűnt jogviszonyok száma: 5 (2021-ben 2)
- Egészségügyi ok miatt felmondott: 1 fő (2021-ben 1 fő)
- Családi okok miatt felmondott 2 fő (2021-ben 2 fő)
- Nyugdíjazás miatt megszűnt jogviszonyok száma: 0 fő (2021-ben 1 fő)
- Lakcímváltozás miatt megszűnt jogviszonyok száma: 0 fő (2021-ben 1 fő)
- Kevés bér miatt felmondott: 0 fő (2021-ben 0 fő)
- Áthelyezésre került: 0 fő (2021-ben 3 fő)
- Elhunyt: 0 fő (2021-ben 1 fő)
- Vállalkozó lett: 0 fő (2021-ben 0 fő)
- NYES-re való jogosultság miatt megszűnt: 1 fő (2021-ben 1 fő)
- Tanfolyamra (nem közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó) jelentkezés miatt megszűnt 0 fő (2021-ben 0 fő)
- Határozatlan időre kötött szerződés: 8 db (2021-ben 5 db)

Munkakörök a korábbi évvel azonosak voltak. 2019-től viszont már nem került alkalmazásra 1 fő közfoglalkoztatás segítő, akinek a fő feladata a munkanaplók vezetése, jelenléti ívek névre töltése, távollétek összesítése, jelenléti ívek begyűjtése, távollétek naprakész begyűjtése és továbbítása a személyzeti csoport felé, bérjegyzékek csoportvezetőkénti szétválogatása és eljuttatása a munkavállalókhoz, expozíciós adatlapok vezetése és összesítése, munkavállalók kiértékelése telefonon, munkaruha osztásban közreműködés (ezen feladatok a munkaügyi ügyintéző többlet feladatai közé kerültek).

Munkakörök:

- Segédmunkás (szociális program, közterületi program)
- Csoportvezető (minden program)
- Intézményi kisegítő
- egyéb ügyfélkapcsolati foglalkozású (adminisztrátor)
- Hivatalsegéd, kézbesítő

- Általános irodai adminisztrátor
- Adatbázis asszisztens
- Raktári adminisztrátor
- Karbantartó
- Egyéb irodai és ügyviteli munkakörök

HÁZI SEGÍTSÉGNYÚJTÁS – GONDOZÁSI SZÜKSÉGLET VIZSGÁLATA

A Szociális Törvény rendelkezései, illetve a gondozási szükséglet, valamint az egészségi állapoton alapuló szociális rászorultság vizsgálatának és igazolásának részletes szabályairól szóló 36/2007. (XII. 22.) SZMM rendelet értelmében 2010. szeptember 3-tól a házi segítségnyújtást igénylők gondozási szükségletének vizsgálatát az intézményvezető, ennek hiányában a jegyző által felkért szakértő végzi, feladatunk ezzel kapcsolatosan 2022-ben nem volt.

A házi segítségnyújtás területén bekövetkező jogszabályváltozás következtében szociális segítség keretében biztosítani kell

- a lakókörnyezeti higiénia megtartásában való közreműködést,
- a háztartási tevékenységben való közreműködést,
- a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében és a kialakult veszélyhelyzet elhárításában történő segítségnyújtást,
- szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítségét.

Személyi gondozás keretében biztosítani kell

- az ellátást igénybe vevővel a segítő kapcsolat kialakítását és fenntartását,
- a gondozási és ápolási feladatok elvégzését,
- a szociális segítség eseteiben felsorolt feladatokat.

A jogszabályváltozás következtében valamennyi ellátást igénylő gondozási szükségletét az intézményvezető, illetve az illetékes házi orvos, vagy szakorvos felülvizsgálta.

Védett fogyasztóról szóló igazolást 39 esetben adtunk ki.

TELEPÜLÉSI TÁMOGATÁS

Az önkormányzati segély a **szociális törvény módosítása következtében** 2015. február 28. napjával megszűnt, a települési támogatás bevezetésével helyi rendelet alapján az alábbiak szerint támogatja az önkormányzat a rászorulókat.

Az Önkormányzat Képviselő-testülete szociális rászorultság esetén a jogosult számára

- települési támogatást
 - lakhatáshoz nyújtott települési támogatást
 - ápolási támogatást
 - gyógyszertámogatást
- rendkívüli települési támogatást
 - temetési támogatást
 - krízistámogatást
 - eseti támogatást

c) köztemetést

állapít meg az Szt. 45. §-ában és 48. §-ában foglaltak figyelembevételével, a döntési jogkört átruházott hatáskörben a polgármester gyakorolja.

LAKHATÁSHOZ NYÚJTOTT TELEPÜLÉSI TÁMOGATÁS

A lakásfenntartási támogatás a **szociális törvény módosítása következtében** 2015. február 28. napjával megszűnt, a települési támogatás bevezetésével helyi rendelet alapján lakhatáshoz nyújtott települési támogatás jogcímen támogatja az önkormányzat a rászorulókat.

A Hatósági Osztály ügyintézője a 2022. január 01. napjától 117 ügyben járt el és terjesztette a polgármester elé a kérelmeket döntésre, az ügyszám 13-mal kevesebb az előző évinél. A polgármester 103 esetben állapított meg új kérelem alapján lakhatáshoz nyújtott települési támogatást, 12 esetben a kérelem elutasításra került, 2 esetben kérelmező időközben bekövetkezett halálesete miatt kellett megszüntetni az ellátás folyósítását, 1 esetben pedig megállapításra került, hogy a kérelmező a támogatásra már nem jogosult.

Az elutasító döntések ellen fellebbezés nem érkezett. Az éves megállapítás miatti áthúzódó kifizetésből eredően 143 család részesült támogatásban (minimum 3 hónapig), a teljes kifizetett összeg a 2021. évi 5. 735.000,- Ft összeggel szemben 5.019.000,- Ft volt.

Az ügytípusban érzékelhető ügyszám csökkenés oka az év folyamán történt jövedelem növekedés, amely több igénylő esetében már nem teszi lehetővé a támogatás igénylését.

ÁPOLÁSHOZ NYÚJTOTT TELEPÜLÉSI TÁMOGATÁS

A Képviselő-testület 4/2015. (II. 15.) önkormányzati rendeletével a polgármester átruházott hatáskörébe utalta a támogatás megállapítását.

Az Ápolási támogatás a korábban törvényi szinten szabályozott méltányossági ápolási díj szabályait ötvözi a korábbi önkormányzati rendelet szabályaival és biztosít továbbra is megélhetést és munkaviszonyt jelentő ellátást a 18. életévüket betöltött tartósan beteg hozzátartozójának otthoni ápolását, gondozását végző szociálisan rászorult személy részére.

A polgármester ápoláshoz nyújtott települési támogatást állapít meg annak a hozzátartozónak, aki 18. életévét betöltött, tartósan beteg személy gondozását végzi, ha

- a. rendszeres pénzellátásban nem részesül, vagy kereső tevékenységet folytat, de munkaideje a napi 4 órát nem haladja meg, és
- b. az ápoló családjában az egy főre számított jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 100 %-át, egyedülálló esetében annak 150 %-át.

Az ápolási díj összege a költségvetési törvényben meghatározott alapösszeg 80%-a, 2022. évben 25.650,- Ft.

A Hatósági Osztály ügyintézője a 2022. január 01. napjától ápolási támogatás ügyben 31 alkalommal terjesztette a polgármester elé a kérelmeket döntésre, aki 20 esetben megállapította az ápolási támogatást, 9 esetben elutasította a kérelmet, illetve 2 esetben megszüntette a támogatás folyósítását, tekintettel arra, hogy az ápolat elhunyt, illetve a kérelmező kérte az eljárás folyósításának megszüntetését.

Ezen a jogcímen 2022. évben az áthúzódó jogosultságok miatt 25 személy részére a 2021. évi 6.734. 000,- Ft összeggel szemben 5.298.000,- Ft került kifizetésre.

GYÓGYSZERTÁMOGATÁS

Ez a támogatási forma **szociális törvény módosítása következtében** 2015. február 28. napjával megszűnt, a települési támogatás bevezetésével helyi rendelet alapján gyógyszer-támogatás jogcímen támogatja az önkormányzat a rászorulókat.

A Képviselő-testület 4/2015. (II. 15.) önkormányzati rendeletével a polgármester átruházott hatáskörébe utalta a támogatás megállapítását.

A képviselő-testület gyógyszer-támogatás formájában települési támogatást nyújt a szociálisan rászorult azon személyek részére, akik az Szt. 50. § (1) és (2) bekezdés szerinti közgyógyellátásra nem jogosultak, de egészségi állapotuk, diagnosztizált krónikus betegségük miatt rendszeres gyógyszer-szedésre szorulnak.

Gyógyszer-támogatásra az a Sárbogárdon lakcímmel rendelkező személy jogosult, aki

- egyedül él, betöltötte a 70. életévét, jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %-át és igazolt gyógyszer-költsége meghaladja havi jövedelme 10 %-át,
- minden más igénylő, akinek családjában az egy főre eső jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150 %-át, egyedül élő esetében 200 %-át és az igazolt gyógyszer-költsége meghaladja az egy főre jutó havi jövedelem 10 %-át,

A gyógyszer-támogatás megállapítása iránti kérelemhez csatolni kell

- a családban élő személyek jövedelemigazolását,
- a gyógyszer-tár által beárazott, a diagnosztizált krónikus betegséghez közvetlenül kapcsolódó gyógyszereket tartalmazó háziorvosi igazolást.

A gyógyszer-támogatás mértéke a gyógyszer-tár által beárazott gyógyszer-költség, de legfeljebb havi 6.000.-Ft, ha a kérelmező egyedül él, betöltötte a 70. életévét, jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %-át és igazolt gyógyszer-költsége meghaladja havi jövedelme 10 %-át akkor legfeljebb 10. 000.- Ft.

A Hatósági Osztály ügyintézője 14 ügyben készített elő döntést a polgármester elé.

1 kérelmező benyújtott kérelme elutasításra került (jövedelemhatár túllépése miatt), 2 esetben a kérelemre indult eljárás megszüntetésre került, mert a döntés meghozatala előtt kérelmüket visszavonták, 1 esetben a korai benyújtás miatt visszautasításra került a kérelem.

A további 10 kérelmező esetében a polgármester megállapította a támogatás összegét. Az áthúzódó kifizetések miatt az év folyamán gyógyszer-támogatásra a 2021. évi 1.200.000,- Ft összeggel szemben - 898.000,- Ft került kifizetésre.

RENDKÍVÜLI TELEPÜLÉSI TÁMOGATÁS

A képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére e rendeletben meghatározottak szerint rendkívüli települési támogatást nyújt

- a) halálesetre tekintettel nyújtott temetési támogatás,
- b) válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartása, a gyermek fogadásának előkészítése, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartás biztosítása, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítése érdekében, valamint elemi kár, bűncselekmény károsultja esetén krízistámogatás,
- c) eseti települési támogatás formájában

Rendkívüli települési támogatás egy családon belül csak egy személynek állapítható meg.

Rendkívüli települési támogatásban egy naptári éven belül ugyanaz a személy vagy család legfeljebb – bele nem értve az (1) bekezdés a) – b) pontjai szerint nyújtott települési támogatások összegét - az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének kétszereséig részesíthető.

A rendkívüli települési támogatás egy alkalommal folyósított összege nem lehet kevesebb 2.000.- Ft-nál, és alkalmanként megállapítható összege - az (1) bekezdés a) – b) pontjai szerint nyújtott települési támogatási összeg kivételével – nem haladhatja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb havi összegének 150 %-át. Ettől eltérni csak különösen indokolt esetben lehet.

TEMETÉSI TÁMOGATÁS

A települési támogatás bevezetésével helyi rendelet alapján rendkívüli települési támogatás jogcímen támogatja az önkormányzat a rászorulókat.

Temetési támogatás formájában a rendkívüli települési támogatás állapítható meg annak a Sárbogárdon lakcímmel rendelkező személynek, aki

- a) az elhunyt személy eltemettetéséről gondoskodott annak ellenére, hogy arra nem volt köteles, vagy
- b) tartásra köteles hozzátartozó volt ugyan, de a temetési költségek viselése saját, illetve családja létfenntartását veszélyeztetik, és az eltemettető családjában az egy főre számított havi családi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 200%-át, egyedül élő személy esetén a 250%-át.

A kérelmet a halálesetet követő vagy a halotti anyakönyvi kivonat kiállításától számított 90 napon belül kell benyújtani. A határidő elmulasztása jogvesztő.

A temetési támogatás mértéke

- a) családban élők esetén a helyben szokásos legolcsóbb temetés költségének 17%-a.
- b) egyedül élő esetén a helyben szokásos legolcsóbb temetés költségének 22 %-a.

Temetési támogatás iránti kérelem 6 esetben érkezett.

A támogatást 5 esetben megállapította a polgármester, összesen 80.700,- Ft összeg került kifizetésre.

1 kérelem elutasításra került, mivel jogosultságát nem igazolta.

KRÍZISTÁMOGATÁS

Krízistámogatás formájában rendkívüli települési támogatás állapítható meg annak az Sárbogárdon lakcímmel rendelkező személynek, akinek esetében az alábbi feltételek legalább egyike fennáll és

családjában az egy főre eső jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130 %-át, egyedülálló esetében 150 %-át

- válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartása, a gyermek fogadásának előkészítése, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartás biztosítása, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítése érdekében vagy

- akinek Sárbogárd Város közigazgatási területén lévő lakóingatlanát elemi kár éri, és az érintett ingatlanban az alábbi okirattal igazolható jogcímek valamelyike szerint életvitelszerűen lakik

a) magántulajdonú lakás tulajdonosa, haszonélvezője, használója,

b) önkormányzati lakás bérlője, lakáshasználati szerződéssel rendelkező használója,

- bűncselekmény - nyomozhatóság által igazolt – károsultja.

A krízistámogatás megállapítása iránti kérelemhez csatolni kell

- válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartása és a gyermek fogadásának előkészítése érdekében igényelt támogatás esetében szakorvos vagy védőnő általi igazolást a várandósság és a terhes-gondozás tényéről, vagy

- a gyermek családjával való kapcsolattartás biztosítása, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítése érdekében igényelt támogatás esetében gyámhivatali határozatot, vagy

- az elemi kárt igazoló szakhatósági jegyzőkönyvet, vagy

- a nyomozás megindításáról szóló rendőrségi, ügyészségi iratokat és

- a kérelmező és családja jövedelemigazolását.

Krízistámogatásban egy naptári éven belül ugyanaz a személy vagy család legfeljebb az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegéig részesíthető.

Elemi kár esetén megállapított jövedelmi értékhatártól és a meghatározott támogatási összegtől maximum az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének tízszereséig a Polgármester indokolt esetben eltérhet.

A polgármester 114 fő kérelmező esetében összesen 143 alkalommal állapított meg krízistámogatást összesen 4.723.904,- Ft összegben.

ESETI TÁMOGATÁS

Eseti támogatás formájában rendkívüli települési támogatás állapítható meg annak a Sárbogárdon lakcímmel rendelkező személynek, aki, vagy akinek a családja önhibáján kívül átmenetileg létfenntartási gondokkal küzd.

Eseti támogatásra az a kérelmező jogosult, akinek

- a családjában az egy főre eső jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130 %-át, egyedülálló esetében 150 %-át, és

- vagyona nincs.

Eseti támogatás egy családon belül csak egy személynek állapítható meg.

Eseti támogatást egy naptári éven belül az a személy és a vele együtt lakó közeli hozzátartozó, aki a 10. § szerinti lakhatáshoz nyújtott települési támogatásban és aktív korúak ellátásában nem részesül,

együttesen legfeljebb három alkalommal - bele nem értve a temetési, illetve krízis támogatás címén elbírált eseteket – kaphat, melyek együttes összege nem haladhatja meg az 57. 000.- Ft-ot.

Az eseti támogatás egy alkalommal folyósított összege nem lehet kevesebb 2.000,- Ft-nál, és nem lehet több 5.000,- Ft-nál, fűtési idényben tüzelő támogatás esetében 15.000,- Ft-nál. Ettől eltérni csak különösen indokolt esetben lehet.

Egy naptári éven belül, a jogosultság fennállásának időtartama alatt együttesen legfeljebb két alkalommal részesülhet eseti támogatás formájában rendkívüli települési támogatásban az a személy - és a vele együtt lakó közeli hozzátartozó -, aki az Szt. 33. § (1) alapján aktív korúak ellátására jogosult és a lakhatáshoz nyújtott települési támogatásban, vagy e rendelet hatályba lépése előtt megállapított lakásfenntartási támogatásban is részesül.

Az eseti támogatás évente egy alkalommal legfeljebb hat havi kamatmentes kölcsön formájában is nyújtható, melynek összege a jogosultsági feltételek fennállása esetén legfeljebb az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb havi összegének háromszorosa.

Nem állapítható meg eseti támogatás azon kérelmező részére, aki

a) állástalan személy, és a Fejér Vármegyei Kormányhivatal Sárbogárdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával való együttműködését a kérelem benyújtását megelőző egy év időtartamból legalább 120 nap, vagy azt meghaladó időszakról szóló hatósági bizonyítvánnyal nem igazolja, kivéve, ha rendszeres jövedelme, pénzellátása a kérelem benyújtását megelőző hónapban szűnt meg.

b) önhibájából, vagy életvitele miatt került nehéz anyagi helyzetbe, helyzetének javítására lehetősége lett volna, de azt saját hibájából elmulasztotta.

c) a tárgyévben, vagy az azt megelőző évben a megállapított kamatmentes kölcsönt határidőben nem fizette vissza.

Eseti támogatás iránti kérelem 245 kérelmezőtől összesen 566 esetben érkezett, melyből 113 kérelem (61 személy esetében) került elutasításra. Az elutasítási okok között szerepelt:

- a kérelmező nem működött együtt a Fejér Megyei Kormányhivatal Sárbogárdi Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztályával,

- egy éven belül több kérelmet adott be, mint amit a helyi rendelet lehetővé tesz,

- a jogosultsági feltételeknek nem felelt meg, vagy

- a hiánypótlási felhívásban foglaltaknak nem tett eleget.

Az elutasítások ellen fellebbezést nem nyújtott be egyetlen kérelmező sem.

Eseti támogatás összesen 205 fő részére összesen 518 alkalommal került megállapításra, majd ezt követően összesen a 2021. évi 8.267.922,- Ft összeggel szemben 7.770.000,- került kifizetésre, melynek jelentős része a fűtési idényben igényelt tüzelő támogatás volt.

A 2022. évben a kérelmek feldolgozását összességében 3 ügyintéző végezte és készítette elő döntéshozatalra egyéb munkaköri feladata ellátása mellett.

KÖZTEMETÉS

A Sárbogárd város közigazgatási területén elhunyt személy közköltségen történő eltemettetéséről - önkormányzati hatáskörben - a polgármester gondoskodik a halálesetről való tudomásszerzést követő 30 napon belül, ha

- nincs, vagy nem lehet fel az eltemettetésre köteles személy, vagy
- az eltemettetésre köteles személy az eltemettetésről nem gondoskodik.

A temetés a Polgármester megrendelése alapján bonyolítható le. A köztemetés költsége a helyben szokásos legolcsóbb temetés költségeivel azonos.

Az elhunyt személy köztemetése esetén az önkormányzat

- a) a költségeket hagyatéki teherként a területileg illetékes közjegyzőnél bejelenti, vagy
- b) az eltemettetésre köteles személyt a köztemetés költségeinek megtérítésére kötelezi.

A Polgármester a rendeletben foglaltak szerint a megtérítési kötelezettség alól részben, maximum a köztemetés költségének 50%-áig vagy különös méltánylást érdemlő körülmények fennállása esetén teljes egészében mentesítheti az eltemettetésre köteles személyt.

Köztemetésre 3 esetben került sor, melynek a költsége 306.000,- Ft volt.

FELÜGYELETI ELLENŐRZÉSEK

A tájékoztató által érintett időszakban felügyeleti szerv az ágazatot érintő ellenőrzést nem tartott.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a tájékoztatót vitassa meg és fogadja el.

HATÁROZATI JAVASLAT

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testülete a "Tájékoztató a szociális gondoskodás körében végzett 2022. évi hatósági munkáról" című előterjesztést megtárgyalta, az abban foglaltakat megismerte és elfogadja.

Sárbogárd, 2022. május „50”

dr. Venicz Anita címzetes főjegyző
megbízásából és nevében eljárva

dr. Varnyu Péter
aljegyző - hatósági osztályvezető

2021 és 2022. év összehasonlítása

Megszűnési okok és létszámok:

2021. év		2 fő
Felmondott (egyéb ok)	közfoglalkoztatotti felmondás	2 fő
Határozott idő lejárt		124 fő
Elhelyezkedett		16 fő
Alkalmatlan lett		0 fő
Elbocsátás		0 fő
Közös megegyezés		0 fő
Nyugdíjazás + NYES		1 fő + 1 fő
Kevés bér miatt felmondott		0 fő
Athelyezés más programba		3 fő
Felmondott családi ok miatt		2 fő
Felmondott eü ok miatt		1 fő
Elhunyt		1 fő
Tanfolyamra megy		0 fő
Vállalkozó lett		0 fő
Nem szakképesítésének megfelelő munka ok		0 fő
GYET-re ment		0 fő
Lakcímváltozás miatt		1 fő
Határozatlan idejű szerződéses		5 fő
	Összesen:	157 fő

Megszűnés oka létszám adatokkal:

2022. év

Felmondott (egyéb ok)	közfoglalkoztatotti felmondás	5 fő
Határozott idő lejárt		161 fő
Elhelyezkedett		13 fő
Alkalmatlan lett		0 fő
Elbocsátás		0 fő
Közös megegyezés		0 fő
Nyugdíjazás + NYES		0 fő + 1 fő
Kevés bér miatt felmondott		0 fő
Athelyezés más programba		0 fő
Felmondott családi ok miatt		2 fő
Felmondott eü ok miatt		1 fő
Elhunyt		0 fő
Tanfolyamra megy		0 fő
Vállalkozó lett		0 fő
Nem szakképesítésének megfelelő munka ok		0 fő
GYET-re ment		0 fő
Lakcímváltozás miatt		0 fő
Határozatlan idejű szerződéses		8 fő
	Összesen:	191 fő

Megszűnés oka létszám adatokkal:

2021. év

Program megnevezése	Munkaügyi központ által meghatározott kezdő dátum	Munkaügyi központ által meghatározott záró dátum
Start-szociális	2021.03.16.	2022.02.28.
75 fős közfoglalkoztatás	2021.03.08.	2022.02.28.
15 fős közfoglalkoztatás	2021.11.02.	2021.11.30.
Nyári diák 1 (13 fős)	2021.07.05.	2021.07.23.
Nyári diákmunka 2 (1 fős)	2021.07.22.	2021.08.11.
Nyári diákmunka 3 (7 fős)	2021.08.02.	2021.08.20.
Egyéb (munkaszerződéses) – NEM FOGLALKOZTATÁSI OSZTÁLYON KERESZTÜLI	2020.01.13.	Határozatlan

2022. év

Program megnevezése	Munkaügyi központ által meghatározott kezdő dátum	Munkaügyi központ által meghatározott záró dátum
Start-szociális	2022.03.14.	2023.02.28.
70 fős közfoglalkoztatás	2022.03.08.	2022.08.31.
58 fős közfoglalkoztatás	2022.09.15.	2023.02.28.
Nyári diák 1 (11 fős)	2022.07.06.	2022.07.31.
Nyári diákmunka 2 (5 fős)	2022.08.01.	2022.08.24.
Egyéb (munkaszerződéses) – NEM FOGLALKOZTATÁSI OSZTÁLYON KERESZTÜLI	2020.01.13.	Határozatlan

2021 és 2022. év összehasonlítása

Életkor szerinti létszámadatak

2021. év

	NŐK	FÉRFIAK
1-es korcsoport 15-24 év (csak diákmunka program)	15 fő	10 fő
2-es korcsoport 25-54 év	62 fő	22 fő
3-as korcsoport 55-64 év	30 fő	16 fő
4-es korcsoport 65 év felett (20 év szolgálati idővel nem rendelkezők, öregségi nyugdíjra szolgálati idő hiányában nem jogosultak)	2 fő	0 fő
Összesen:	109 fő	48 fő
Mind összesen:	157 fő	

2021. év

Programok összköltsége:

Program megnevezése	Bér- és közvetlen költség összesen (terv szerinti önerővel együtt)	Kötelező önerő (terv szerint, melyet az előző oszlop már tartalmazza)	Elért bevétel
Start-szociális	10.898.328 Ft	0 Ft	NINCS
75 fős közfoglalkoztatás	83.721.265 Ft	20.061.876 Ft	NINCS
15 fős közfoglalkoztatás	1.371.060 Ft	0 Ft	NINCS
Nyári diákmunka 1 (13 fős)	1.285.310 Ft	172.484 Ft	NINCS
Nyári diákmunka 2 (1 fős)	101.382 Ft	13.605 Ft	NINCS
Nyári diákmunka 3 (7 fős)	690.032 Ft	90.818 Ft	NINCS
Egyéb (munkaszerződéses) – NEM MUNKAÜGYÖN KERESZTÜLI	15.768.000 Ft	15.768.000 Ft	NINCS
Összesen:	113.835.377 Ft	36.106.783 Ft	NINCS

2022. év

	NŐK	FÉRFIAK
1-es korcsoport 15-24 év (csak diákmunka program)	11 fő	5 fő
2-es korcsoport 25-54 év	83 fő	23 fő
3-as korcsoport 55-64 év	44 fő	22 fő
4-es korcsoport 65 év felett (20 év szolgálati idővel nem rendelkezők, öregségi nyugdíjra szolgálati idő hiányában nem jogosultak)	3 fő	0 fő
Összesen:	141 fő	50 fő
Mind összesen:	191 fő	

2022. év

Programok összköltsége:

Program megnevezése	Bér- és közvetlen költség összesen (terv szerinti önerővel együtt)	Kötelező önerő (terv szerint, melyet az előző oszlop már tartalmazza)	Elért bevétel
Start-szociális	12.820.901 Ft	0 Ft	NINCS
70 fős közfoglalkoztatás	43.748.722 Ft	6.442.577 Ft	NINCS
58 fős közfoglalkoztatás	35.636.405 Ft	7.127.287 Ft	NINCS
Nyári diákmunka 1 (11 fős)	1.598.138 Ft	183.857 Ft	NINCS
Nyári diákmunka 2 (5 fős)	663.259 Ft	76.304 Ft	NINCS
Egyéb (munkaszerződéses) – NEM MUNKAÜGYÖN KERESZTÜLI	25.335.364 Ft	25.335.364 Ft	NINCS
Összesen:	119.802.789 Ft	39.165.389 Ft	NINCS

2021 és 2022. év összehasonlítása

Közvetítés számadatok

2021. év		2022. év	
Program megnevezése	Közvetítettek száma	Tényleges kezdők (álláshelyek száma)	Bevonás meghíúsulás okonkénti létszám
Start-szociális	29 fő	9 fő	Nem jelent meg 10 fő Álláshely betelt 2 fő Egyéb ok 8 fő Nem foglalkoztatható (orvosi): 0 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
75 fős közfoglalkoztatás	457 fő	104 fő	Nem jelent meg 151 fő Álláshely betelt 28 fő Egyéb ok 174 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
15 fős közfoglalkoztatás	20 fő	15 fő	Nem jelent meg 4 fő Álláshely betelt: 0 fő Egyéb ok 1 fő Nem foglalkoztatható (orvosi): 0 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
Nyári diákmunka 1 (13 fős)	13 fő	13 fő	Nem jelent meg 0 fő Álláshely betelt 0 fő Egyéb ok 0 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
Nyári diákmunka 2 (1 fős)	1 fő	1 fő	Nem jelent meg 0 fő Álláshely betelt 0 fő Egyéb ok 0 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
Nyári diákmunka 3 (7 fős)	7 fő	7 fő	Nem jelent meg 0 fő Álláshely betelt 0 fő Egyéb ok 0 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
Egyéb (munkaszereződéses) – NEM MUNKAÜGYÖN KERESZTŰL	0 fő	8 fő	Ebből 8 fő nem közvetítéssel Az 515 fő nagy része a március-április-májusi járványhullám idején jelentett személyes kontaktust!
Összesen:	527 fő	157 fő	
Összes közvetítés:		527 Ebből:	
	Nem jelent meg	165	
	Kezd közvetítéssel	149 + 8 fő	
	Az álláshely betelt	30	
	Egyéb ok (elutasította)	183	
	nem foglalkoztatható	0	
	ideiglenesen nem foglalkoztatható	0	

Program megnevezése	Közvetítettek száma	Tényleges kezdők (álláshelyek száma)	Bevonás meghíúsulás okonkénti létszám
Start-szociális	18 fő	11 fő	Nem jelent meg 4 fő Álláshely betelt 1 fő Egyéb ok 2 fő Nem foglalkoztatható (orvosi): 0 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
70 fős közfoglalkoztatás	178 fő	87 fő	Nem jelent meg 39 fő Álláshely betelt 13 fő Egyéb ok 39 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
58 fős közfoglalkoztatás	194 fő	69 fő	Nem jelent meg 37 fő Álláshely betelt: 31 fő Egyéb ok 57 fő Nem foglalkoztatható (orvosi): 0 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
Nyári diákmunka 1 (11 fős)	11 fő	10 fő	Nem jelent meg 0 fő Álláshely betelt 0 fő Egyéb ok 1 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
Nyári diákmunka 2 (5 fős)	6 fő	5 fő	Nem jelent meg 1 fő Álláshely betelt 0 fő Egyéb ok 0 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
Egyéb (munkaszereződéses) – NEM MUNKAÜGYÖN KERESZTŰL	0 fő	9 fő	Ebből 9 fő nem közvetítéssel A 407 fő fele a márciusi iroda költöztetés idején érkezett!
Összesen:	407 fő	191 fő	

Összes közvetítés:	407 Ebből:
	Nem jelent meg 81
	182 + 9 fő nem közvetítéssel
	Kezd 45
	Az álláshely betelt 99
	Egyéb ok (elutasította) 0
	nem foglalkoztatható 0
	ideiglenesen nem foglalkoztatható 0

2021 és 2022. év összehasonlítása

Főbb bevonás meghúsuulási okok mindkét évben:

Egyéb okok (kiközvetített általi elutasítási okok vagy munkáltatói elutasítás okok):

1. másik programban kezd,
2. alkalmi munkavállaló máshol,
3. elhelyezkedett másik munkáltatónál,
4. busszal nem tud utazni eü ok miatt elutasította,
5. a képzés nem indult el, emiatt nem kerül alkalmazásra,
6. kiskorú gyermek miatt nem fogadta el,
7. bejárás miatt nem fogadta el,
8. nem készítette el az orvosi alkalmasságait,
9. 1 évfolyamot végzett csak az általános iskolából (tanfolyamra került beiskolázásra, minimális feltétel 4 osztály, azt nem tudta felmutatni),
10. tanfolyamra csatlakozás bemeneti kompetenciájának nem felel meg (magas az iskolai végzettsége, vagy kevés az elvégzett évfolyama),
11. nem akart kezdeni, ezért elutasításra került a munkáltató részéről nem megfelelő képesség-tulajdonosság okkal
12. álláshely betelt indok (gyakran amiatt, mert a munkavállaló nem akart kezdeni, vagy késeve jelent meg, bevonása már nem volt lehetséges, mert nincs több üres álláshely)
13. Másik tanfolyamon/munkahelyen kezdett már (nem közfoglalkoztatás keretében)
14. Téves közvetítés
15. Orvosi alkalmassági szerint nem, vagy ideiglenesen nem foglalkoztatható
16. Után nem vagyok hajlandó dolgozni, inkább gyárban indokkal elutasította
17. Beteg, kezelésekre jár (orvosit csatolt), ezért csak később tudna kezdeni
18. Műtét előtt áll, később tudna kezdeni
19. Közvetítő lapot nem kapta meg „nem kereste” ok miatt a levél kézbesítése meghiúsult
20. Rokkantnyugdíjban részesül, emiatt elutasította
21. Ápolási díjban részesül, emiatt elutasította
22. A munkát elvállalta, kezdőnapon nem jelent meg, felszólítás ellenére nyilatkozattételre a későbbiekben sem jelent meg, vagy 1 nap után felmondott
23. Országos közfoglalkoztatásban dolgozik
24. NYESben (nyugdíj előtti segély) részesül (nem köteles elvállalni a közfoglalkoztatást)
25. EGYT-ben részesül, kérte az álláskeresők nyilvántartásából való törlését
26. Közfoglalkoztatásban nem akar dolgozni indok
27. Munkavállaló indok nélkül elutasította
28. Munkáltató indok nélkül elutasította
29. beteg, koronavírus miatt nem akar kezdeni
30. digitális oktatás miatt nem tud kezdeni (gyermekke elhelyezése nem megoldott)

2021 és 2022. év összehasonlítása

2009. óta 2023. február 28-ig megvalósult közfoglalkoztatások számadatokban

Év	Programok száma	Bevontak száma (szerződések száma)	Kiközvetítettek száma	Átlagos szerződés hossz	Képzésben részt vevők száma
2009	2 db	363 fő	536 fő	-----	0
2010	2 db	365 fő	428 fő	-----	0
2011	2 db	296 fő	597 fő	3,45 hó	0
2012	4 db	480 fő	446 fő	4,48 hó	0
2013	10 db	514 fő	572 fő	4,55 hó	131
2014	20 db	516 fő	535 fő	2,87 hó	30
2015	10 db	514 fő	751 fő	4,59 hó	24 + 18
2016	12 db	347 fő	657 fő	5,78 hó	21 + 40
2017	12 db	293 fő	576 fő	6,59 hó	16
2018	13 db	391 fő	831 fő	4,05 hó	31+56 fő
2019	8 + 1 db	195 fő	593 fő	5,53 hó	27 fő
2020	7 + 1 db	149 fő	357 fő	5,93 hó	0 fő
2021	6 + 1 db	157 fő	515 fő	6,71 hó	15 fő
2022	5 + 1 db	191 fő	407 fő	4,67 hó	0 fő
Összesen		4.771 fő	7.800 fő	-----	378 fő (303 fő érintett)
Keletkezett iratok száma (kb.):		4.771 * 40 =			
		190.840 db			

Érintettek száma (A több szerződéssel rendelkezők (többször bevontak) 1-szer kerültek beszámításra)	2009	358 fő
	2010	348 fő
	2011	276 fő
	2012	423 fő
	2013	392 fő
	2014	292 fő
	2015	345 fő
	2016	296 fő
	2017	253 fő
	2018	271 fő
	2019	173 fő
	2020	135 fő
	2021	152 fő
	2022	137 fő
Össz	3.851 fő	

Személyi anyaggal rendelkezők száma (már voltak bevonva közfoglalkoztatásba 2009 óta): 1.303 fő

Képzés 2013	Képzés 2014	Képzés 2015	Képzés 2015/2016	Képzés 2016	Képzés 2016/2017	Képzés 2017	Képzés 2017/2018	Képzés 2019, 2019/20	Képzés 2021
131 fő	30 fő	24 fő	18 fő	21 fő	40 fő	16 fő	87 fő	27 fő	15 fő

Összesen (képzésbe vonva) 378 fő

1-szer bevont	2-szer bevont	3-szor bevont	4-szer bevont
255 fő	39 fő	9 fő	0 fő
Összesen (bevont fő)		303 fő	