



**Sárbogárd Város Jegyzője**  
**7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.**

☎ 06-25/520-260

web: [www.sarbogard.hu](http://www.sarbogard.hu) e-mail: [jegyzo@sarbogard.hu](mailto:jegyzo@sarbogard.hu)

**ELŐTERJESZTÉS**

**Tárgy:** Tájékoztató a szociális gondoskodás körében végzett 2020. évi hatósági munkáról

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mőtv.) alapján az önkormányzat kötelezően ellátandó feladatai közé tartozik a szociális gondoskodás. A feladatrendszer további jogszabályi háttérét a beszámolási időszakban a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról az 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.) és a törvény felhatalmazása alapján alkotott az egyes szociális ellátásokról szóló 4/2015. (II. 27.) Önkormányzati rendelet szabályozta.

A Szociális törvény célja, hogy a szociális biztonság megteremtése érdekében meghatározza az állam által biztosított egyes szociális ellátások formáit, szervezetét, a szociális ellátásokra való jogosultság feltételeit, valamint érvényesítésének garanciáit.

A Polgármesteri Hivatal Hatósági Osztálya feladatkörét érintően a szociális pénzbeli és természetbeni ellátások vonatkozásában az alábbi tájékoztatást terjesztem elő.

2020. évben szociális igazgatás ágazatban a következő ügyirat forgalom teljesült:

Főszámra iktatott ügyek:	1.194
Alsószámra iktatott ügyek:	5.739

Az ügyiratforgalom vonatkozásában jelentős ügyiratszám változás nem történt.

Önkormányzati hatósági ügyekben hozott döntések száma

Határozat:	2.160
Végzés:	18
Visszautasítás:	0
Eljárás megszüntetés:	0
Egyéb végzés	520
Függő hatályú végzés:	537

**A szociális törvény és helyi rendelet alapján a jogosult számára:**

**A polgármester - átruházott hatáskörben - 2015. március 01-től települési támogatást állapít meg.**

A támogatás formái az alábbiak:

- települési támogatás (ezen belül)
  - lakhatáshoz nyújtott települési támogatás
  - ápolási támogatás
  - gyógyszer-támogatás
- rendkívüli települési támogatás (ezen belül)

- temetési támogatás
- krízistámogatás
- eseti támogatás
- köztemetést engedélyez

Az ellátásokra vonatkozó kérelem nyomtatványok az Ügyfélszolgálati Irodában az érintettek részére rendelkezésre állnak, a kérelmeket itt is le lehet adni. A kérelmet a szociális hatáskört gyakorló szerv bírálja el.

A szociális ellátásra való jogosultság elbírálásához a kérelmezőt kötelezzük arra, hogy családja vagyoni, jövedelmi viszonyairól nyilatkozzék, illetve azokat igazolja. A szociális ellátásban részesülő a jogosultság feltételeit érintő lényeges tények, körülmények megváltozásáról 15 napon belül köteles értesíteni az ellátást megállapító szervet.

**Aktív korúak ellátása (foglalkoztatást helyettesítő támogatás és rendszeres szociális segély) ügyintézés 2015. február 28. napjával jogszabályváltozás következtében a Fejér Megyei Kormányhivatal Sárbogárdi Járási Hivatala hatáskörébe került.**

### **KÖZFOGLALKOZTATÁS**

2020-ban csökkent a közfoglalkoztatásba bevonhatók létszáma, azonban továbbra is az előző évek közfoglalkoztatási gyakorlatához hasonlóan a közfoglalkoztatásba történő bevonások célcsoportjába elsősorban a Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra, és minimális létszámmal rehabilitációs járadékra jogosult személyek tartoztak, továbbá bevonhatók a regisztrált álláskereső is. 2020/2021-es közfoglalkoztatási szezonban is jellemző az az eljárásrend, mely szerint a 25. életévüket be nem töltött álláskereső csak írásbeli engedéllyel, és korlátozott létszámban vehettek részt a közfoglalkoztatásban, mivel elsődleges cél a képzésbe vonásuk, vagy az elsődleges munkaerőpiacra történő bevonásuk az „Ifjúsági Garanciaprogram” keretében. Ezen korosztályból 5 fő bevonását engedélyezte a Fejér Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztálya. A korábbi évekhez hasonlóan 2020-ban is a közfoglalkoztatás esetén a cél a közfoglalkoztatottak éves létszámának csökkentése, és minél több regisztrált álláskereső, diplomával, vagy szakképesítéssel rendelkező elsődleges munkaerőpiacra történő átvezetése. 2020. márciusától ezen eljárásrend tovább szigorodott, így a szakképzettséggel rendelkezők csak úgy vonhatók vissza a közfoglalkoztatásba, ha legalább 3 hónapja nyilvántartott álláskereső az előző munkaviszonyuk, vagy közfoglalkoztatási jogviszonyuk után. A közfoglalkoztatás keretében vagy egyéb formában szerzett OKJ-s szakképesítések miatt a 2020/2021. évi közfoglalkoztatásba történő bevonások emiatt nagy mértékben akadályozottak voltak. Ezt a szabályt átmenetileg felfüggesztették a koronavírus járvány miatt elrendelt veszélyhelyzeti rendelkezések 2020. május végétől, így az év további részében ezen korlátozás már nem akadályozta a bevonásokat.

A közfoglalkoztatásra a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény mellett „A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról” szóló 2011. évi CVI. törvény vonatkozik, mely alapján a közfoglalkoztatási jogviszony – *a korábbi gyakorlatokhoz hasonlóan* – csak határozott időre létesíthető, és próbaidő nem köthető ki, a foglalkoztatás időtartama legalább 30 nap lehet. Ezen szabály alól kivétel, ha a közfoglalkoztatási program végén kerül megüresedésre egy-egy álláshely, mert ezen esetben közfoglalkoztatási szerződés rövidebb időre is köthető. A határozott idő nem lehet hosszabb, mint a „közfoglalkoztatás támogatásáról szóló jogszabály alapján nyújtott támogatásról szóló hatósági szerződésben előírt időtartam”. 2020. év folyamán a korábbi évekhez hasonlóan a közfoglalkoztatási programok időtartama maximum 12 hónap. Továbbra is él az a szabály, mi szerint a közfoglalkoztatási programok évi egy alkalommal, maximum 6 hónap időtartammal meghosszabbíthatók (a program lejártát megelőző 22. és 60. nap között benyújtott hosszabbítási

kérelem pozitív elbírálása esetén). Sárbogárd esetében a hosszabbításra 2020. év végéig nem volt lehetőség (Start-szociális és a 4 fős közfoglalkoztatás program kivételével a fő programok a maximális időtartamig kerültek megvalósításra).

A 2016. év folyamán bevezetésre került az elhelyezkedési támogatás 2020. évben is megvalósult, melynek keretében a közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra átkerülő munkavállalók a munkabérükön felül támogatást igényelhetek. Ennek a feltétele, hogy a közfoglalkoztatási programban részt vevő munkavállaló önálló álláskereséssel határozatlan idejű, vagy legalább egy éves időtartamú munkaviszonyt létesítsen az elsődleges munkaerőpiacon belül tevékenykedő munkáltatónál. Ilyen támogatást a munkavállaló a közfoglalkoztatási jogviszony megszűnési dátuma, és az eredetileg megkötött közfoglalkoztatási szerződés záró dátuma közötti időtartamra kaphatott, amennyiben a közfoglalkoztató, és az új munkáltató nem azonos, és elhelyezkedése esetén a közfoglalkoztatási jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetését követő 30 napon belül benyújtotta a kérelmét a Foglalkoztatási Osztályra. Ezen támogatási formával több munkavállaló is élt. A támogatáshoz a tájékoztatást a Foglalkoztatási Osztály a jogviszony létesítésekor írásban kiadta, továbbá a közfoglalkoztatás megszüntetésekor a megszüntető iratra is felvezetésre került, illetve szóban is tájékoztattuk a munkavállalókat, kiadtuk hozzá a formanyomtatványokat. Ez a támogatási forma 2021. január 1-től 2021. április 15-ig szünetelt.

2020. év folyamán az előző évi gyakorlatnak megfelelően 2 féle közfoglalkoztatási forma, valamint a diákmunka program valósult meg, nem indult téli képzéses közfoglalkoztatás, az év folyamán képzések sem valósultak meg, főként a járvány miatt. A megvalósult programtípusok az alábbiak:

- start mintaprogramok,
- hagyományos hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás, és
- diákmunkaprogramok

2020. évben a start programoknál változatlanul a sávós támogatási rendszert kellett alkalmazni, ami azt jelentette, hogy a 15 fő feletti létszámokat magába foglaló programok közvetlen költség támogatásának intenzitása a létszám növekedésével folyamatosan csökkent, és a támogatás nem haladhatta meg a Közút és Belvizek programok összevonásával új Start elemként megjelent Start-szociális program esetén a 115.000 Ft/fő, Mezőgazdasági program esetén a 150.000 Ft/fő fajlagos költséget. A programokba a bevont létszám maximum 20 %-a esetén volt alkalmazható a szakmunkás bér, azaz a garantált közfoglalkoztatási bér (hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás esetén pedig 10 %), ami nagymértékben korlátozta a garantált közfoglalkoztatási béren alkalmazott munkavállalók számát. A Start-mezőgazdasági program megvalósítására nem kaptunk támogatást, mivel tönköly termelés Start program keretében nem volt támogatható. A gyümölcsösök gondozását pedig csak hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében valósíthattuk meg. A Start-szociális program esetén pedig maximum 10 főre lehetett kérelmet benyújtani.

2020. év folyamán a Start programok keretében a Start-szociális programelem indult el. A garantált közfoglalkoztatási bér (szakmunkás bér 106.555 Ft) 1 fő adminisztrátor esetén volt tervezhető, a szakmunkás munkavezető bér szintén 1 fő esetén volt tervezhető (117.245 Ft) a maximális 115.000 Ft/fő fajlagos költség miatt. A program létszáma nem haladta meg a 10 főt, így 100 %-os bér és 16,67400053 % közvetlen költség támogatás mellett 10 fő került betervezésre. A bérköltségek alapján kiszámított fajlagos költség és a 115.000 Ft/fő fajlagos költség közötti különbség összege igényelhető csak közvetlen költségként a szociális programban a programok támogatásáról szóló tájékoztatásban meghatározott költségelemekre. A sávós támogatási rendszer miatt 2020. évben önerő bevonása nélkül valósulhatott meg a program. A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatások változó támogatási intenzitással valósulhattak meg. Az 55 fős és 10 fős program bértámogatása 85 %, közvetlen költség támogatás csak az 55 fős programhoz kapcsolódott 100 %-os támogatással. A 4 fős, és 3 fős program bérköltség támogatása 100 %, de csak a 4 fős programhoz kapcsolódott közvetlen költség támogatás, melynek mértéke 100 %. A diák munkaprogramok (10 fős diák, 5 fős

diák) 100 %-os támogatás mellett, önerő bevonása nélkül valósulhattak meg.

2018. novembere óta az internet alapú Közfoglalkoztatási Támogatások Keretrendszere (KTK) programban zajlik a közfoglalkoztatási programok tervezése, bér- és közvetlen költségeinek elszámolása, a kapcsolódó számlák nyilvántartása, továbbá a záró beszámolók elkészítése, fotódokumentáció csatolása, a hatósági szerződések módosítására irányuló kérelmek rögzítése, miniszteri felterjesztések mellett. 2020 évben is a havi rendszerességű VKP jelentési (Virtuális Közfoglalkoztatási Piac) kötelezettsége már nem volt Sárbogárd Város Önkormányzatának, mivel a mezőgazdasági program megszűnt. E programba havonta kötelezően naprakészen kellett az előző években feltölteni a mezőgazdasági program terményeinek mennyiségét a betakarítási naplók alapján.

## 2020/21. ÉVI PROGRAMOK:

**HOSSZABB IDŐTARTAMÚ KÖZFOGLALKOZTATÁS PROGRAMOK** (8 órás intenzitású programok):

- 2020. március 10. napján indult és 2021. február 28. napján zárult az **55 fős közfoglalkoztatás 20706/26/00497 FE-07/01/003436/2020 program**
- 2020. március 11. napján indult és 2020. november 30. napján zárult a **4 fős közfoglalkoztatás 20706/26/00498 - FE-07/01/003437/2020 közfoglalkoztatási program**
- 2020. június 10. napján indult és 2021. február 28. napján zárult a **3 fős közfoglalkoztatás 20706/26/00512 FE-07/01/8260-2/2020 közfoglalkoztatási program**
- **2020. szeptember 15. napján indult és 2021. február 28. napján zárult a 10 fős 20706/26/00517 FE-07/01/0012157/2020 közfoglalkoztatási program**
- A programok az intézmények működéséhez, valamint a közterületek takarításához szükséges munkaerőt biztosították közel 12 hónapon keresztül.
- A 10 fős és 55 fős program bértámogatása 85 %. Az 55 fős programban a közvetlen költség támogatása 100 %. A 10 fős programhoz nem kapcsolódott közvetlen költség támogatás. 15 % kötelező bérköltség önerő kapcsolódott a programok megvalósításához. A 4 fős és 3 fős programok bértámogatása 100 %. Itt önerő nem kapcsolódott a bérköltségekhez. Közvetlen költség támogatás a 4 fős program esetén 100 %, 3 fős programhoz nem kapcsolódott közvetlen költség támogatás.

**START MINTAPROGRAM** (8 órás intenzitású program):

- A Start programok közül 2020. március 11-én a 10 fős **START-SZOCIÁLIS 20706/30/00161 FE-07/01/002314/2020 szociális mintaprogram** indulhatott csak el. A program 2020. november 30. napjáig tarthatott. A program bértámogatása 100 %, közvetlen költség támogatása 100 %, mivel az átlaglétszám nem haladta meg a 15 főt, ezáltal kötelező önerő sem kapcsolódott a programhoz.

**DIÁKMUNKA PROGRAMOK** (6 órás intenzitású programok):

- A nyári diákmunka programok közül elsőként 2020. július 6. napján indult el a **10 fős Nyári diákmunka1. 20706/16/01630 FE-07/01/009292-2/2020 program**. A program 2020. július 31-ig tartott. A programba 9 fő került bevonásra, mivel nem volt több regisztrált kiközvetítést kérő diák. A program bér támogatása 100 %. Közvetlen költség támogatás a programhoz nem kapcsolódott. Kötelező önerő: 0 Ft.
- Ezt követte az **5 fős Nyári diákmunka 2. 20706/16/01670 FE-07/01/0010197-2/2020 program**, mely 2020. augusztus 1-től augusztus 23-ig zajlott. A program bér támogatása 100 %. Közvetlen költség támogatás a programhoz nem kapcsolódott. Kötelező önerő: 0 Ft. Minden létszám feltöltésre került.

**MUNKA TÖRVÉNYKÖNYVE SZERINTI (MUNKASZERZŐDÉSES) FOGLALKOZTATÁS** (8 órás intenzitású program):

- 2020. január 13-tól lehetőség nyílt 5 fő, majd 2020. január 20-tól 1 fő és 2020. március 1-től 1 fő önkormányzati költségen történő alkalmazására, melynek során 5 fő karbantartó (garantált bérminimummal 210.600 Ft bérrel), és 1 fő raktári adminisztrátor (210.600 Ft bér) és 1 fő egyéb irodai és ügyviteli alkalmazott (210.600 Ft bérrel) került alkalmazásra 2020. december 31. napjáig. 6 fő esetén a jogviszony 2021. december 31. napjáig meghosszabbításra került. Az 1 fő nem hosszabbított helyett 2021. március 8-tól került bevonásra karbantartó munkavállaló. A bérek 2021. február 1. napjától a törvényi rendelkezés alapján 219.000 Ft-ra emelkedtek.

Az 55 fős hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programban, valamint a Start mintaprogramban sávós beléptetést alkalmaztunk. A közfoglalkoztatási programok esetén a rövidebb szerződések, közfoglalkoztatási időtartamok azt célozták meg, hogy Sárbogárd Város Önkormányzata minél több FHT-ban részesülőnek tudjon legalább 30 nap közfoglalkoztatást felajánlani a rendelkezésre álló támogatási keretösszezből, az ellátás fennmaradása érdekében. A programok szakaszos bevonásokkal maximum 2021. február 28-ig voltak tervezhetők. Ez alól kivétel a Start-szociális program és a 4 fős közfoglalkoztatás, melyek 2020. november 30-ig voltak tervezhetők.

Az álláskeresők részéről jelentkező együttműködés hiánya, a bevonás megnehezített feltétele (3 hónapos megszakítás, ha valaki rendelkezett szakképesítéssel), illetve a koronavírus járvány miatt nagy körültekintést és sok munkát, továbbá többszörös munkavállalói létszám megmozgatását igényelte a munkavállalók felvétele mind a Polgármesteri Hivatal, mind a Foglalkoztatási Osztály ügyintézői részére. Illetve átmenetileg az intézményi kiegészítő helyekre nem lehetett létszámot tervezni (3 hónap).

A programok 8 órás foglalkoztatási formában valósultak meg. Míg a diákmunka programok 6 órák voltak.

Minden program a Foglalkoztatási Osztály és a Belügyminisztérium által meghatározott feltételekkel (kezdés és zárás, létszám- és közvetlen költségkeret, munkabér, munkabérekre fordítható támogatási keretösszeg, képzés) indulhatott el.

**BÉREK A KÖZFOGLALKOZTATÁSBAN:**

A közfoglalkoztatásban 4 féle bér volt alkalmazható (bruttó) 2020 évben:

- Közfoglalkoztatási bér: 81.530 Ft (2021. márciusában 85.000 Ft-ra emelkedett)
- Garantált közfoglalkoztatási bér: 106.555 Ft (feltétele a középfokú végzettség **ÉS** a munkakör betöltéséhez szükséges szakképzettség. **Nem adható a garantált bér annak a munkavállalónak a törvény szerint, aki ugyan középfokú végzettséggel és valamilyen szakképzettséggel rendelkezik (szakképzettnek minősül), de a szakképesítése nem kapcsolódik a munkaköréhez!**) (2021. márciusában 110.815 Ft-ra emelkedett)
- Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér: 89.705 Ft (2021. márciusban 93.525 Ft-ra emelkedett)
- Munkavezetőt megillető garantált közfoglalkoztatási bér: 117.245 Ft (feltétele a középfokú végzettség **ÉS** a munkakör betöltéséhez szükséges szakképzettség) (2021. márciusban 121.935 Ft-ra emelkedett)

2020. év folyamán is alkalmazni kellett azt a szabályt, mi szerint **csak azon közfoglalkoztatottak kaphatnak garantált közfoglalkoztatási bért** (szakmunkás bér 106.555 Ft), illetve **munkavezetőt megillető garantált közfoglalkoztatási bért** (szakmunkás bér 117.245 Ft), ahol **középfokú iskolai végzettséggel ÉS a munkakör betöltéséhez szükséges szakképesítéssel rendelkeznek**, és erről az iskolai bizonyítványukat benyújtották.

A fentiek alapján:

- **Az 55 fős közfoglalkoztatásban** 4 fő esetén (érettségivel, ÉS számítástechnikai vagy ügyintézői végzettséggel rendelkező 2 fő általános irodai adminisztrátor és 2 fő adatbázis asszisztens) kaptunk engedélyt a garantált közfoglalkoztatási bér (106.555 Ft szakmunkás bér) alkalmazására, 4 fő esetén pedig a munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bérre (89.705 Ft). A további munkavállalók közfoglalkoztatási bérben részesültek (81.530 Ft).
- **3 fős, 4 fős és 10 fős közfoglalkoztatásban** minden munkavállaló közfoglalkoztatási bérben (81.530 Ft) részesült.
- A **Start-szociális programban** 1 fő munkavezetőt megillető garantált közfoglalkoztatási bért (117.245 Ft építőipari szakmunkás végzettséggel), 1 fő garantált közfoglalkoztatási bért (106.555 Ft – 1 fő ECDL bizonyítvánnyal ÉS érettségivel rendelkező adminisztrátor) kapott. A további munkavállalók közfoglalkoztatási bérben részesültek (81.530 Ft).

## **MUNKAI DŐ/TÁVOLLÉTEK NYILVÁNTARTÁSA:**

A Magyar Államkincstártól 2015. novemberétől lekerült a munkavállalók távolléteinek berögzítése is az intézményhez, továbbá 2020. augusztusától már a keresőképtelenségről kiállított orvosi igazolások adattartamának rögzítését is leosztotta a Magyar Államkincstár az intézmény felé. Ezen felül pedig bevezetésre került 2020. júniusától a MÁK felé is az elektronikus ügyintézés, így a papír alapú iratokat ettől kezdve scannelni, és az eAdat programon keresztül elektronikus formában is be kell küldeni, mely így jelentős többletmunkát jelent, mert a szabadságok, igazolt és igazolatlan távollétek, betegszabadságok, táppénzek, egyéb távollétek naprakész jelentési kötelezettsége került bevezetésre, a scannelés, elektronikus küldés emellett napi szintű feladattá vált. Jelentett távollétek száma munkanapra vetítve a tavalyi évhez képest csökkent egy hónap kivételével. Azonban a jelenléti ív aláírási, szabadság, keresőképtelenség jelentési fegyelem az év folyamán a munkavállalók, de főként a csoportvezetők részéről jelentősen lazult, ami miatt a KTK rendszerben a bérelszámolásnál korrekcióra, továbbá a távollét jelentéseknél a KIRA rendszerben is többször korrekciókra volt szükség, illetve a naprakészesség részben megvalósíthatatlanná vált. Többször előfordult, hogy sem a csoportvezetők, sem a munkavállalók a szabadságot, keresőképtelenséget nem jelentették (az csak a jelenléti ív, vagy a táppénzes papír leadását követően derült ki), mely nagymértékben nehezítette a bérszámfejtést előkészítő munkát végző ügykezelő hó végi zárási feladatait. Felértékelődött a KIRA rendszerbe jelentett távollétek, jelenléti íven szereplő távollétek azonosságára, pontosságára való törekvés, mivel a bérjegyzékek a korábbi évekhez hasonlóan a Foglalkoztatási Osztályra benyújtásra kerülnek a havi bérelszámoláskor (mivel a bérek támogatása is utófinanszírozásos). Így a jelenléti ív, KIRA rendszerben jelentett távollétek és a munkanaplókba napi szinten bejegyzett távollétek nem térhetnek el, mivel a jelenléti ív megjelenik a bérjegyzékeken is, mely az elszámolás alapdokumentuma.

**A jelentett távollétek száma havonta** 6 nap és 513 nap között mozgott az alábbiak szerint:

1. 2020. március: 6 munkanap – tavalyihoz képest csökkent
2. 2020. április: 14 munkanap – tavalyihoz képest csökkent
3. 2020. május: 44 munkanap – tavalyihoz képest csökkent
4. 2020. június: 57 munkanap – tavalyihoz képest csökkent
5. 2020. július: 126 munkanap – tavalyihoz képest csökkent
6. 2020. augusztus: 183 munkanap – tavalyihoz képest nőtt
7. 2020. szeptember: 153 munkanap – tavalyihoz képest csökkent
8. 2020. október: 220 munkanap – tavalyihoz képest csökkent
9. 2020. november: 251 munkanap – tavalyihoz képest csökkent
10. 2020. december: 513 munkanap – tavalyihoz képest csökkent
11. 2021. január: 88 munkanap – tavalyihoz képest csökkent
12. 2021. február: 193 munkanap – tavalyihoz képest csökkent

Minden hónapban szükséges a munkavállalók bérjegyzékeinek számszaki átvizsgálása, a távollétek utólagos korrekciója, valamint késedelmesen benyújtott táppénzes iratok, csoportvezetők, munkavállalók által késedelmesen, vagy egyáltalán nem jelentett távollétek, szabadságok miatt. Ezen problémák miatt ritkán előfordult, hogy a távollét csak a következő hónapban derült ki, ami miatt még a bérkifizetés előtt a bérszámfejtést az adott munkavállalónál vissza kellett vonatni, és új bérjegyzéket kiállíttatni a bértartozás elkerülése érdekében. Ezen okok miatt a bérszámfejtést, és bérkifizetést megelőző munka, a jelenléti ívek feldolgozása, a bérjegyzékek számszaki ellenőrzése nagy odafigyelést és pontos munkát igényel.

Az iratok Foglalkoztatási osztályra történő megküldése 2019-től elektronikus úton hivatali kapunk keresztül történik, mely szintén jelentős többletmunkával jár.

A munkanaplók, munkaösszesítők, betakarítási naplók, selejtezési naplók, jelenléti ívek kitöltését és aláíratást, szabadság engedélyek begyűjtését, javítását, ellenőrzését, távollét jelentést, munkavállalók telefonos kiértékelését, bérjegyzékek szétválogatását, kiosztását végző munkavállaló alkalmazására 2019. augusztusától nem került sor, mely egy teljes munkaerőt igényelt. Feladatai közül csak a jelenléti és szabadság engedélyek begyűjtését, távollét jelentést, naplók töltését, munkaösszesítők töltését végzi a raktári adminisztrátor, továbbá az intézményis munkavállalók naplóinak, jelenléti íveinek kezelését is 2 fő helyett 1 fő végzi. A többi feladat így a munkaügyi ügyintézőre hárul. Így a létszám csökkenés ellenére a munkaügyi ügyintéző feladatkörében jelentősen megnőtt a feladatok mennyisége. Új feladatként az expozíciós adatlapok vezetése is szükséges a törvényi előírásnak megfelelően. A napi adatgyűjtést az 1 fő intézményis csoportvezető végzi, az adatok összesítése heti, illetve éves adattartamra a munkaügyi ügyintéző újabb plusz feladata.

További probléma a bérelszámolásoknál, hogy a korábbi évekhez hasonlóan 2020-ban sem lehetett támogatást igényelni a saját jogú táppénzek, gyermekápolási táppénzek, úti baleseti táppénzek, egyéb baleseti táppénzek és a táppénz hozzájárulás összegére. Így azon munkavállalók után, akik a betegszabadságot letöltötték, és továbbra is keresőképtelen állományban (táppénzen) maradtak, a Belügyminisztérium nem utalt támogatást (elszámoló táblában táppénz összege nem jeleníthető meg, nem igényelhető), így mind a táppénz összege, mind a táppénz hozzájárulás az önkormányzat költségvetését terheli.

### **ELLENŐRZÉSEK:**

Az ellenőrzések esetén a naprakész létszámadatok jegyzőkönyvbe kerülnek. Továbbá a munkanaplók és jelenléti ívek, valamint a szabadság nyilvántartás, és a havi bérelszámolás minden esetben a helyszíni ellenőrzés elsődleges ellenőrzési célpontjai. Legutóbbi ilyen jellegű ellenőrzésre 2020. március 23-án került sor, majd 2020. május hónapban. Ezek során két szerv végzet ellenőrzést. A veszélyhelyzet miatt ez elektronikus úton valósult meg. 2 fő a Fejér Megyei Kormányhivatal Sárbogárdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályáról munkaügyi ellenőrzést végzett, 1 fő (Dr. Buzálné Dr. Szabó Mária) a Belügyminisztérium részéről monitoring ellenőrzést végzett. Az ellenőrzés során a közfoglalkoztatási programok személyügyi adminisztrációjában nem találtak hiányosságot. Az ellenőrzés magába foglalta a szerződésekkel, munkaköri leírásokkal, munkaidő nyilvántartással, szabadság nyilvántartással, havi bérelszámolással, közvetlen költségek (számlák) elszámolásával, kérelmek benyújtásával, munkaruhák beszerzésével, orvosi alkalmassági vizsgálatok meglétével és azok adminisztrálásával kapcsolatos feladatok ellenőrzését, a korábbi mezőgazdasági program bevételének, kiadásainak nyilvántartását. A munkanaplók ellenőrzését. Várhatóan 2021. május és augusztus hónapok között ismételt ellenőrzés várható.

### **IRATOK:**

A korábbi évekhez hasonlóan továbbra is kétszeres mennyiségű irat kiállítása lehetséges csak a KIRA rendszerben (KIR3-ban 1 db szerződés és 1 db adatlap kiállítása volt szükséges, a KIRA rendszerben 1 db szerződés mellé 3 db adatlapot generál a program jogviszony létesítésekor.

Jogviszony módosításakor korábban a KIR3-ban 1 db szerződés módosítás helyett a KIRA rendszerben 1 db szerződés módosítás és 1 db adatlap módosítás generálódik. Jogviszony megszűnésekor a KIR3 rendszerben készült 1 db elszámolólap helyett a KIRA rendszerben 2 db irat - egy szabadság elszámoló lap és egy megszüntető irat – generálódik. A Foglalkoztatási Osztály és a Járási Hivatal részére is szükséges küldeni a létesítő, módosító és megszüntető iratokból, ami szintén többlet darabszámot jelent. Elkészített, jogviszonyhoz kapcsolódó iratszám: kb. (149 fő \* 43) 6.407 db.

### **MUNKAERŐIGÉNYLŐK, KÉRELMEK BENYÚJTÁSA, BÉR- ÉS KÖZVETLEN KÖLTSÉG ELSZÁMOLÁSOK:**

A havi bér- és közvetlen költség elszámolások, munkaerő-igénylők, kérelmek benyújtási rendjében 2019. évtől bevezetésre került az elektronikus ügyintézés, mely jelentős többletmunkát igényel.

### **MUNKAERŐIGÉNYLŐK ÉS KÉRELMEK BENYÚJTÁSA:**

- A munkaerő-igénylőket papír alapon kell elkészíteni, scannelni, SZÜF programmal polgármesteri elektronikus aláírással ellátni, ASP iratkezelő szakrendszerbe feltölteni, és hivatali kapun keresztül benyújtani. Korábban a papír alapú munkaerő-igénylőt 1 eredeti példányban kellett a Foglalkoztatási Osztályra benyújtani.
- **KTK programból kinyomtatott kérelmet és szükséges mellékleteit** (melybe manuálisan kell berögzíteni a munkavállalók létszámát, foglalkoztató adatait, közvetlen költség igényeket, és azok összegét, mennyiségét, bérköltségeket stb.) a munkaerő-igénylőhöz hasonlóan kell elektronikusan benyújtani. Korábban ez is 1 papír alapú példányban került benyújtásra a Foglalkoztatási Osztályra.

**BÉRKÖLTSÉG ELSZÁMOLÁS:** A bérelszámolások tartalma programonként külön-külön:

- **KTK programból kinyomtatott elszámoló tábla** (melybe manuálisan kell berögzíteni a munkavállalók bérjegyzékéről az adott havi bruttó bért, betegszabadság napjait és betegszabadságra járó bért, állásidő napjait és az arra járó bért, táppénzes napok számát, képzéses napok számát és az arra járó bért, egyéb távollétes napok számát, a kifizetett szociális hozzájárulási adót).
- **Minden folyószámlás munkavállaló** polgármester által hitelesített **bérjegyzéke**
- **Minden készpénzes munkavállaló** polgármester által hitelesített **munkavállaló által aláírt bérjegyzéke**
- **Kifizetést igazoló bankszámlakivonat** hitelesített másolata
- **Távollétet igazoló irat** hitelesített másolata (orvosi igazolás, igazolatlan feljegyzés, egyéb igazolás, táppénzes papír stb.)
- **Utalásállomány a számlás munkavállalókról**
- **Készpénzes címletjegyzék a készpénzes munkavállalókról**

A fentiek alapján a havi bérelszámolás kb. 150-400 db iratot keletkeztet. A 12 hónap alatt ez körülbelül 3.400 keletkezett iratot jelentett (a fenti 6.407 db irat felett).

- 2019. márciusáig az elszámolások a fenti irattartalommal 2 eredeti példányban papír alapon készültek. Ebből 1 eredeti példány irattárban maradó, 1 eredeti, polgármesteri aláírással ellátott példány a Foglalkoztatási Osztály példánya volt (személyes átadással történt a Foglalkoztatási Osztályra történő eljuttatása).
- A 2019. márciusában életbe lépő elektronikus ügyintézés miatt az elszámolások 1 eredeti papír alapú irattárban maradó példányban készülnek, azonban azokkal jelentős mértékben megnőtt a munka mennyisége (háromszorosra nőtt).
- Az eredeti papír alapon készült elszámolások és mellékleteik polgármesteri hitelesítés/aláírás után programonként iktatásra kerülnek az ASP rendszerben (havonta 5-10 iktatószám program mennyiségtől, illetve korrekció mennyiségtől függően).
- Az iratokat ezt követően scannelni kell programonként és korrekciónként külön-külön.



- a túl nagy méretű pdf fájlokat pdf méretét csökkentő programmal (Pdf Compressor) át kell alakítani (nagy méret miatt nem lehet a SZÜF-re feltölteni)
- a több darabban (a papír mennyisége miatt) scannelhető elszámolásokat pdf csatoló programmal össze kell csatolni (Pdf Sempler), majd pdf méretét csökkentő programmal át kell alakítani
- és programonként a SZÜF rendszerbe feltölteni, polgármesteri elektronikus aláírással és AVDH bélyegzővel kell ellátni, majd a SZÜF-ről letölteni
- Az így keletkezett pdf, vagy nagyobb fájlok esetén asice fájlokat az ASP rendszerbe a kapott iktatószámok alá fel kell tölteni programonként külön-külön.
- Ezt követően hivatali kapun keresztül kell beküldeni programonként külön-külön
- A feladást és a Foglalkoztatási Osztály részéről történő letöltést követően az AVDH bélyegzővel ellátott elszámoló táblát, és mellékleteit, a polgármester elektronikus aláírását tartalmazó igazolást, valamint a feladás és letöltés igazolást kell papír alapon az irattárba helyezni.

### **KÖZVETLEN KÖLTSÉG ELSZÁMOLÁS:**

A közvetlen költség elszámolások tartalma programonként külön-külön:

- **KTK programból kinyomtatott elszámoló tábla** (melybe manuálisan kell berögzíteni a számla számát, számla kiállítóját, kiállító címét, a számla bruttó összegét, számlán szereplő tételek megnevezését, nettó egységárát, mennyiségét, nettó értékét és áfáját, bruttó értékét).
- **A számlák eredeti, záradékkal ellátott példánya** polgármester által hitelesítetten
- **Kifizetést igazoló bankszámlakivonat** hitelesített másolata
- **Munkaruha esetén az átvételi elismervény, tárgyi eszköz esetén a nyilvántartó karton/üzembe helyezési jegyzőkönyv** hitelesített másolata

A fentiek alapján a havi közvetlen költség elszámolás kb. 20-50 db iratot keletkeztet. Ami kb. 280 db iratot jelentett a közfoglalkoztatási programok során 2020/21. évben.

- 2019. márciusáig az elszámolások a fenti irattartalommal 2 eredeti példányban papír alapon készültek. Ebből 1 eredeti példány irattárban maradó, 1 eredeti, polgármesteri aláírással ellátott példány a Foglalkoztatási Osztály példánya volt.
- A 2019. márciusában életbe lépő elektronikus ügyintézés miatt az elszámolások 1 eredeti papír alapú irattárban maradó példányban készülnek, azonban azokkal jelentős mértékben megnőtt a munka mennyisége.
- Az eredeti papír alapon készült elszámolások és mellékleteik polgármesteri hitelesítés/aláírás után programonként iktatásra kerülnek az ASP rendszerben (havonta kb. 4 iktatószám program mennyiségtől, függően).
- Az iratokat ezt követően scannelni kell programonként külön-külön.
- és programonként a SZÜF rendszerbe feltölteni, polgármesteri elektronikus aláírással és AVDH bélyegzővel kell ellátni, majd a SZÜF-ről letölteni
- Az így keletkezett pdf fájlokat az ASP rendszerbe a kapott iktatószámok alá fel kell tölteni programonként külön-külön.
- Ezt követően hivatali kapun keresztül kell beküldeni programonként külön-külön
- A feladást és a Foglalkoztatási Osztály részéről történő letöltést követően az AVDH bélyegzővel ellátott elszámoló táblát, és mellékleteit, a polgármester elektronikus aláírását tartalmazó igazolást, valamint a feladás és letöltés igazolást kell papír alapon az irattárba helyezni.

2020. év folyamán a fentiek alapján 7 féle közfoglalkoztatási és diákmunka program valósult meg változó időtartamban, de a 2019. évi foglalkoztatásokhoz képest alacsonyabb tervezett, és a tervezettnél magasabb tényleges létszámmal, mivel a programokban részt vevő munkavállalók közül többen az elsődleges munkaerőpiacon elhelyezkedtek, vagy egyéb ok miatt kérték a munkaviszonyuk megszüntetését, illetve előfordult rövidebb határozott időre kötött szerződés miatti létszámcsere is, illetve elhunyt 2 munkavállaló, így jelentős többletlétszám alakult ki. A tervezett létszámcsökkentést főleg az eredményezte, hogy az intézményis és a közterületi közfoglalkoztatási

program 1 teljes évre tervezhető volt, így nem kellett a munkavállalókat kétszer felvenni, továbbá csökkent a támogatás mértéke, kevesebb munkavállaló volt tervezhető, illetve bevezetésre került a béreknél az önrész. A létesített szerződések száma: 149 db (2019-ben 195 db), melynek átlag időtartama 5,93 hónap (2019-ben 5,53 hónap), bevont személyek száma 135 fő (2019-ben 173 fő). A létszám csökkenése ellenére a feladatok nem csökkentek, sőt jelentősen növekedtek, nehezedtek. A Foglalkoztatási Osztály által meghatározott kezdési dátumokat és időtartamokat, keretlétszámokat a következő

A Foglalkoztatási Osztály által meghatározott kezdési dátumokat és időtartamokat, keretlétszámokat a következő táblázat ismerteti:

Program megnevezése	Óra	Munkaügyi központ által meghatározott kezdő dátum	Munkaügyi központ által meghatározott záró dátum	Munkaügyi központ által engedélyezett keretlétszám	Bevontak tényleges létszáma (kilépők helyetti cserelét-számmal együtt)	Bérek (átlag Ft/fő)	Járulékok (Ft/fő)	Összesen (Ft/fő)	Állami támogatás mértéke (%)	Támogatás összege (Ft/fő)	Önkormányzati önerő összege (Ft/fő)
Start-szociális	8	2020.03.11.	2020.11.30.	10 fő	13 fő	81.530	7.134	88.664	100 %	88.664	0
55 fős közfoglalkoztatás	8	2020.03.10.	2021.02.28.	55 fő	94 fő	81.530	7.134	88.664	85 %	75.364	13.300
3 fős közfoglalkoztatás	8	2020.06.10.	2021.02.28.	3 fő	4 fő	81.530	7.134	88.664	100 %	88.664	0
4 fős közfoglalkoztatás (mg helyett)	8	2020.03.11.	2020.11.30.	4 fő	4 fő	81.530	7.134	88.664	100 %	88.664	0
10 fős közfoglalkoztatás	8	2020.09.15.	2021.02.28.	10 fő	13 fő	81.530	7.134	88.664	85 %	75.364	13.300
Nyári diákmunka 1 (10 fős)	6	2020.07.06.	2020.07.31.	10 fő	9 fő	105.000	16.275	121.275	100 %	121.275	0
Nyári diákmunka 2 (5 fős)	6	2020.08.01.	2020.08.23.	5 fő	5 fő	78.488	12.166	90.654	100 %	81.284	0
Egyéb (munkaszerződéses)	8	2020.01.13.	2020.12.31.	7 fő	7 fő	210.600	36.855	247.455	0 %	0	247.455
Összesen				104 fő	149 fő						

A foglalkoztatottak száma 149 fő (2019-ben 195 fő)

Összesen 135 főt (2018-ban 173 főt) érintettek a programok. A programok hossza az 55 fős közfoglalkoztatás, a 3 fős közfoglalkoztatás és a 10 fős közfoglalkoztatás esetén zömében lehetővé tette, hogy a közfoglalkoztatottak részére folyamatos foglalkoztatást biztosítsunk, minimális volt azon munkavállalók száma (14 fő 2-szer bevont, 0 fő 3-szor bevont), akiket a rövidebb határozott idő miatt több programba is be kellett vonni. Ez indokolta a jelentősen csökkent szerződés számot és a foglalkoztatás átlagos időtartamának növekedését is.

A rövidebb határozott idő, elhelyezkedés, áthelyezés, közfoglalkoztatotti felmondás, elbocsátás, nyugdíjazás, elhalálozás miatt a Foglalkoztatási Osztály által engedélyezett 97 fős létszám helyett 142 főre nőtt a közfoglalkoztatásba bevontak száma + 7 fő munkaszerződéses, nem közfoglalkoztatás keretében dolgozott (összesen 149 fő).

A foglalkoztatás átlagos időtartama: 5,93 hónap (Nőtt: 2019-ben 5,53 hónap)

A foglalkoztatottak átlagos létszáma: 72,61 fő (Jelentősen csökkent a kilépők miatti hosszabb ideig tartó feltöltetlen álláshelyek révén, rövidebb képzéses program, rövidebb start-szociális program, illetve az engedélyezett kisebb létszám miatt. 2019-ben 88,65 fő)

A korábbi évek során az alábbi megszűnési okok voltak jellemzőek, melyek 2020. évi adatait tartalmazza a felsorolás összehasonlításuként a 2019-es adatokkal:

Határozott idő lejártá miatt megszűnt jogviszonyok száma: 127 (2019-ben 163)

Elhelyezkedett ok miatt (közös megegyezés) megszűnt jogviszonyok száma: 8 (2019-ben 24)

Egészségügyi alkalmatlanság miatt megszűnt jogviszonyok száma: 0 (2019-ben 0)

Elbocsátás miatt megszűnt jogviszonyok száma: 0 (2019-ben 0)

Közfoglalkoztatotti felmondással megszűnt jogviszonyok száma: 0 (2019-ben 0)

Egészségügyi ok miatt felmondott: 0 fő (2019-ben 2 fő)

Családi okok miatt felmondott 10 fő (2019-ben 5 fő)

Nyugdíjazás miatt megszűnt jogviszonyok száma: 1 (2019-ben 1)

Kevés bér miatt felmondott: 0 fő (2019-ben 0)

Áthelyezésre került: 1 fő (2019-ben 0)

Elhunyt: 2 fő (2019-ben 0 fő)

Vállalkozó lett: 0 fő (2019-ben 0)

Tanfolyamra (nem közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó) jelentkezés miatt megszűnt 0 fő (2019-ben 0)

Munkakörök a korábbi évvel azonosak voltak. 2019-től viszont már nem került alkalmazásra 1 fő közfoglalkoztatás segítő, akinek a fő feladata a munkanaplók vezetése, jelenléti ívek névre töltése, távollétek összesítése, jelenléti ívek begyűjtése, távollétek naprakész begyűjtése és továbbítása a személyzeti csoport felé, bérjegyzékek csoportvezetőkénti szétválogatása és eljuttatása a munkavállalóhoz, expozíciós adatlapok vezetése és összesítése, munkavállalók kiértékelése telefonon, munkaruha osztásban közreműködés (ezen feladatok a munkaügyi ügyintéző többlet feladatai közé kerültek), valamint az 1 fő munka- és termelés szervező, valamint a programirányító sem.

Munkakörök:

- Segédmunkás (szociális program, közterületi program)
- Csoportvezető (minden program)
- Intézményi kiségitő
- Hivatalsegéd, kézbesítő
- Általános irodai adminisztrátor
- Adatbázis asszisztens
- Raktári adminisztrátor
- Karbantartó
- Egyéb irodai és ügyviteli munkakörök

A 2019-2020. évek közfoglalkoztatással kapcsolatos összehasonlító adatait az előterjesztés 1. számú és 2. számú mellékletében található táblázatok tartalmazzák.

### **HÁZI SEGÍTSÉGNYÚJTÁS – GONDOZÁSI SZÜKSÉGLET VIZSGÁLATA**

A Szociális Törvény rendelkezései, illetve a gondozási szükséglet, valamint az egészségi állapoton alapuló szociális rászorultság vizsgálatának és igazolásának részletes szabályairól szóló 36/2007. (XII. 22.) SZMM rendelet értelmében 2010. szeptember 3-tól a házi segítségnyújtást igénylők gondozási szükségletének vizsgálatát az intézményvezető, ennek hiányában a jegyző által felkért szakértő végzi, feladatunk ezzel kapcsolatosan 2020-ban nem volt.

A házi segítségnyújtás területén bekövetkező jogszabályváltozás következtében szociális segítség keretében biztosítani kell

- a) a lakókörnyezeti higiénia megtartásában való közreműködést,
- b) a háztartási tevékenységben való közreműködést,
- c) a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében és a kialakult veszélyhelyzet elhárításában történő segítségnyújtást,
- d) szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítségét.

Személyi gondozás keretében biztosítani kell

- a) az ellátást igénybe vevővel a segítő kapcsolat kialakítását és fenntartását,
- b) a gondozási és ápolási feladatok elvégzését,
- c) a szociális segítség eseteiben felsorolt feladatokat.

A jogszabályváltozás következtében valamennyi ellátást igénylő gondozási szükségletét az intézményvezető, illetve az illetékes háziorvos, vagy szakorvos felülvizsgálta.

**Védett fogyasztóról** szóló igazolást 52 esetben adtunk ki.

### **TÉLI REZSICSÖKKENTÉS**

A 2018. évi téli rezsicsökkentés végrehajtását követően szükségessé váló további intézkedésekről szóló 1364/2018. (VII. 27.) Korm. határozat, valamint a 1602/2018. (IX. 27.) Korm. határozat végrehajtása érdekében Sárbogárd Város Önkormányzata határidőben továbbította összesen 541 kérelmező igénybejelentését. A természetbeni támogatás átvételének végső határideje 2019. december 15. napja volt.

A határidőig át nem vett természetbeni támogatások ellenértékét a 2020. március 4. napján benyújtott elszámolás alapján visszafizettük összesen 420.000,- Ft összegben. Az ezzel kapcsolatos elszámolás a Magyar Államkincstár részéről elfogadásra került.

### TELEPÜLÉSI TÁMOGATÁS

Az önkormányzati segély a **szociális törvény módosítása következtében** 2015. február 28. napjával megszűnt, a települési támogatás bevezetésével helyi rendelet alapján az alábbiak szerint támogatja az önkormányzat a rászorulókat.

Az Önkormányzat Képviselő-testülete szociális rászorultság esetén a jogosult számára

- a) települési támogatást
    - aa) lakhatáshoz nyújtott települési támogatást
    - ab) ápolási támogatást
    - ac) gyógyszer-támogatást
  - b) rendkívüli települési támogatást
    - ba) temetési támogatást
    - bb) krízistámogatást
    - bc) eseti támogatást
  - c) köztemetést
- állapít meg az Szt. 45. §-ában és 48. §-ában foglaltak figyelembevételével, a döntési jogkört átruházott hatáskörben a polgármester gyakorolja.

### LAKHATÁSHOZ NYÚJTOTT TELEPÜLÉSI TÁMOGATÁS

A lakásfenntartási támogatás a **szociális törvény módosítása következtében** 2015. február 28. napjával megszűnt, a települési támogatás bevezetésével helyi rendelet alapján lakhatáshoz nyújtott települési támogatás jogcímen támogatja az önkormányzat a rászorulókat.

A Hatósági Osztály ügyintézője a 2020. január 01. napjától 193 ügyben járt el és terjesztette a polgármester elé a kérelmeket döntésre, aki 174 esetben állapított meg új kérelem alapján lakhatáshoz nyújtott települési támogatást, 13 esetben a kérelem elutasításra került, 2 két kérelmező elhunyt, 3 kérelmező kérte a támogatás megszüntetését, 1 esetben egyéb ok miatt került megszüntetésre az ellátás folyósítása.

Az elutasító döntések ellen fellebbezés nem érkezett. Az éves megállapítás miatti áthúzódó kifizetésből eredően 208 család részesült támogatásban, a teljes kifizetett összeg a 2019. évi 8.841.000,- Ft-tal szemben 7.477.000,- Ft volt.

Az ügýtípusban érzékelhető ügyszám csökkenés oka az év folyamán történt jövedelem növekedés, amely több igénylő esetében már nem teszi lehetővé a támogatás igénylését, ezért a kiutalt összeg 1.364.000, - Ft-tal kevesebb.

### ÁPOLÁSHOZ NYÚJTOTT TELEPÜLÉSI TÁMOGATÁS

A Képviselő-testület 4/2015. (II. 15.) önkormányzati rendeletével a polgármester átruházott hatáskörébe utalta a támogatás megállapítását.

Az Ápolási támogatás a korábban törvényi szinten szabályozott méltányossági ápolási díj szabályait ötvözi a korábbi önkormányzati rendelet szabályaival és biztosít továbbra is megélhetést és munkaviszonyt jelentő ellátást a 18. életévüket betöltött tartósan beteg hozzátartozójának otthoni ápolását, gondozását végző szociálisan rászorult személy részére.

A polgármester ápoláshoz nyújtott települési támogatást állapít meg annak a hozzátartozónak, aki 18. életévét betöltött, tartósan beteg személy gondozását végzi, ha

- a. rendszeres pénzellátásban nem részesül, vagy kereső tevékenységet folytat, de munkaideje a napi 4 órát nem haladja meg, és
- b. az ápoló családjában az egy főre számított jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 100 %-át, egyedülálló esetében annak 150 %-át.

Az ápolási díj összege a költségvetési törvényben meghatározott alapösszeg 80%-a, 2020. évben 25.650,- Ft.

A Hatósági Osztály ügyintézője a 2020. január 01. napjától ápolási támogatás ügyben 42 alkalommal terjesztette a polgármester elé a kérelmeket döntésre, aki 30 esetben megállapította az ápolási támogatást, 11 esetben elutasította a kérelmet, illetve 1 esetben megszüntette a támogatás folyósítását, tekintettel arra, hogy a folyósítás feltételeinek a továbbiakban már nem felelt meg a kérelmező.

Ezen a jogcímen 2020. évben 8.598.000,- Ft került kifizetésre.

### GYÓGYSZERTÁMOGATÁS

Ez a támogatási forma **szociális törvény módosítása következtében** 2015. február 28. napjával megszűnt, a települési támogatás bevezetésével helyi rendelet alapján gyógyszer-támogatás jogcímen támogatja az önkormányzat a rászorulókat.

A Képviselő-testület 4/2015. (II. 15.) önkormányzati rendeletével a polgármester átruházott hatáskörébe utalta a támogatás megállapítását.

A képviselő-testület gyógyszer támogatás formájában települési támogatást nyújt a szociálisan rászorult azon személyek részére, akik az Szt. 50. § (1) és (2) bekezdés szerinti közgyógyellátásra nem jogosultak, de egészségi állapotuk, diagnosztizált krónikus betegségeik miatt rendszeres gyógyszeres kezelésre szorulnak.

Gyógyszer támogatásra az a Sárbogárdon lakcímmel rendelkező személy jogosult, aki

- egyedül él, betöltötte a 70. életévét, jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %-át és igazolt gyógyszer költsége meghaladja havi jövedelme 10 %-át,
- minden más igénylő, akinek családjában az egy főre eső jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150 %-át, egyedül élő esetében 200 %-át és az igazolt gyógyszer költsége meghaladja az egy főre jutó havi jövedelem 10 %-át,

A gyógyszer támogatás megállapítása iránti kérelemhez csatolni kell

- a családban élő személyek jövedelemigazolását,
- a gyógyszertár által beárazott, a diagnosztizált krónikus betegséghez közvetlenül kapcsolódó gyógyszereket tartalmazó házi orvosi igazolást.

A gyógyszer támogatás mértéke a gyógyszertár által beárazott gyógyszer költség, de legfeljebb havi 6.000.-Ft, ha a kérelmező egyedül él, betöltötte a 70. életévét, jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %-át és igazolt gyógyszer költsége meghaladja havi jövedelme 10 %-át akkor legfeljebb 10.000.- Ft.

A Hatósági Osztály ügyintézője 25 ügyben készített elő döntést a polgármester elé, 9 kérelmező elutasításra került, közülük egy ügyfél élt a jogorvoslati lehetőséggel, fellebbezett a döntés ellen, mely döntést a Képviselőtestület helyben hagyott, nevezett fellebbezését elutasította.

1 kérelmező ügyében megszüntetésre került a korábbiakban megállapított gyógyszer támogatás folyósítása haláleset bekövetkezése miatt.

A további 15 kérelmező esetében a polgármester megállapította a támogatás összegét.

Gyógyszer támogatásra 1.964.000,- Ft került kifizetésre 2020. év folyamán.

### **RENDKÍVÜLI TELEPÜLÉSI TÁMOGATÁS**

A képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére e rendeletben meghatározottak szerint rendkívüli települési támogatást nyújt



- a) halálesetre tekintettel nyújtott temetési támogatás,
- b) válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartása, a gyermek fogadásának előkészítése, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartás biztosítása, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítése érdekében, valamint elemi kár, bűncselekmény károsultja esetén krízistámogatás,
- c) eseti települési támogatás formájában

Rendkívüli települési támogatás egy családon belül csak egy személynek állapítható meg.

Rendkívüli települési támogatásban egy naptári éven belül ugyanaz a személy vagy család legfeljebb – bele nem értve az (1) bekezdés a) – b) pontjai szerint nyújtott települési támogatások összegét - az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének kétszereséig részesíthető.

A rendkívüli települési támogatás egy alkalommal folyósított összege nem lehet kevesebb 2.000.-Ft-nál, és alkalmanként megállapítható összege - az (1) bekezdés a) – b) pontjai szerint nyújtott települési támogatási összeg kivételével – nem haladhatja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb havi összegének 150 %-át. Ettől eltérni csak különösen indokolt esetben lehet.

### TEMETÉSI TÁMOGATÁS

A települési támogatás bevezetésével helyi rendelet alapján **Rendkívüli települési támogatás** jogcímen támogatja az önkormányzat a rászorulókat.

Temetési támogatás formájában a rendkívüli települési támogatás állapítható meg annak a Sárbogárdon lakcímmel rendelkező személynek, aki

- a) az elhunyt személy eltemettetéséről gondoskodott annak ellenére, hogy arra nem volt köteles, vagy
- b) tartásra köteles hozzátartozó volt ugyan, de a temetési költségek viselése saját, illetve családja létfenntartását veszélyeztetik, és az eltemettető családjában az egy főre számított havi családi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 200%-át, egyedül élő személy esetén a 250%-át.

A kérelmet a halálesetet követő vagy a halotti anyakönyvi kivonat kiállításától számított 90 napon belül kell benyújtani. A határidő elmulasztása jogvesztő.

A temetési támogatás mértéke

- a) családban élők esetén a helyben szokásos legolcsóbb temetés költségének 17%-a.
- b) egyedül élő esetén a helyben szokásos legolcsóbb temetés költségének 22 %-a.

Temetési támogatás iránti kérelem 16 esetben érkezett.

A támogatást minden esetben megállapította a polgármester, összesen 265.000,- Ft összeg került kifizetésre.

### KRÍZISTÁMOGATÁS

Krizistámogatás formájában rendkívüli települési támogatás állapítható meg annak az Sárbogárdon lakcímmel rendelkező személynek, akinek esetében az alábbi feltételek legalább egyike fennáll és családjában az egy főre eső jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130 %-át, egyedülálló esetében 150 %-át

- válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartása, a gyermek fogadásának előkészítése, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartás biztosítása, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítése érdekében vagy

- akinek Sárbogárd Város közigazgatási területén lévő lakóingatlanát elemi kár éri, és az érintett ingatlanban az alábbi okirattal igazolható jogcímeke valamelyike szerint életvitelszerűen lakik

a) magántulajdonú lakás tulajdonosa, haszonélvezője, használója,

b) önkormányzati lakás bérlője, lakáshasználati szerződéssel rendelkező használója,

- bűncselekmény - nyomozóhatóság által igazolt – károsultja.

A krízistámogatás megállapítása iránti kérelemhez csatolni kell

- válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartása és a gyermek fogadásának előkészítése érdekében igényelt támogatás esetében szakorvos vagy védőnő általi igazolást a várandósság és a terhes-gondozás tényéről, vagy

- a gyermek családjával való kapcsolattartás biztosítása, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítése érdekében igényelt támogatás esetében gyámhivatali határozatot, vagy

- az elemi kárt igazoló szakhatósági jegyzőkönyvet, vagy

- a nyomozás megindításáról szóló rendőrségi, ügyészségi iratokat és

- a kérelmező és családja jövedelemigazolását.

Krizistámogatásban egy naptári éven belül ugyanaz a személy vagy család legfeljebb az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegéig részesíthető.

Elemi kár esetén megállapított jövedelmi értékhatártól és a meghatározott támogatási összegtől maximum az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének tízszereséig a Polgármester indokolt esetben eltérhet.

2020 elején egy rég nem látott világjárvány indult el Ázsiából, amely csakhamar Európát, így Magyarországot is elérte. Hazánkban

2020 márciusában indult a járvány első hulláma. Ez a pandémia Sárbogárd Város Önkormányzata szociális ügyek elbírálásával kapcsolatos feladataira, illetve kiadásaira is nagy hatással volt.

A koronavírus elterjedésének megakadályozására tett intézkedések, illetve a kialakult gazdasági körülmények következtében számos munkáltató függesztette fel tevékenységét részben vagy egészben.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 66. § (8) bekezdés c) pont alapján a munkáltató a határozott idejű munkaviszonyt felmondással megszüntetheti, ha a munkaviszony fenntartása elháríthatatlan külső ok következtében lehetetlenné válik.

A megszűnő jogviszonyokból adódó krízishelyzetek, valamint a járvány miatti egyéb felmerülő kiadások (betegség esetén gyógyszer, fertőtlenítőszer vásárlása, a bevezetett digitális oktatás miatti többletkiadások) megnövelték a benyújtott krízistámogatások számát.

A polgármester 608 fő kérelmező esetében 719 alkalommal állapított meg krízistámogatást összesen 16.196.735,- Ft összegben.

### ESETI TÁMOGATÁS

Eseti támogatás formájában rendkívüli települési támogatás állapítható meg annak a Sárbogárdon lakcímmel rendelkező személynek, aki, vagy akinek a családja önhibáján kívül átmenetileg létfenntartási gondokkal küzd.

Eseti támogatásra az a kérelmező jogosult, akinek

- a családjában az egy főre eső jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130 %-át, egyedülálló esetében 150 %-át, és
- vagyona nincs.

Eseti támogatás egy családon belül csak egy személynek állapítható meg.

Eseti támogatást egy naptári éven belül az a személy és a vele együtt lakó közeli hozzátartozó, aki a 10. § szerinti lakhatáshoz nyújtott települési támogatásban és aktív korúak ellátásában nem részesül, együttesen legfeljebb három alkalommal - bele nem értve a temetési, illetve krízis támogatás címén elbírált eseteket – kaphat, melyek együttes összege nem haladhatja meg az 57. 000.- Ft-ot.

Az eseti támogatás egy alkalommal folyósított összege nem lehet kevesebb 2.000,-Ft-nál, és nem lehet több 5.000,- Ft-nál, fűtési idényben tüzelő támogatás esetében 15.000,- Ft-nál. Ettől eltérni csak különösen indokolt esetben lehet.

Egy naptári éven belül, a jogosultság fennállásának időtartama alatt együttesen legfeljebb két alkalommal részesülhet eseti támogatás formájában rendkívüli települési támogatásban az a személy - és a vele együtt lakó közeli hozzátartozó -, aki az Szt. 33. § (1) alapján aktív korúak ellátására jogosult és a lakhatáshoz nyújtott települési támogatásban, vagy e rendelet hatályba lépése előtt megállapított lakásfenntartási támogatásban is részesül.

Az eseti támogatás évente egy alkalommal legfeljebb hat havi kamatmentes kölcsön formájában is nyújtható, melynek összege a

jogosultsági feltételek fennállása esetén legfeljebb az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb havi összegének háromszorosa.

Eseti támogatás iránti kérelem 370 kérelmezőtől összesen 793 esetben érkezett, melyből 136 kérelem (93 személy esetében) került elutasításra. Az elutasítási okok között szerepelt:

- a kérelmező nem működött együtt a Fejér Megyei Kormányhivatal Sárbogárdi Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztályával,
- egy éven belül több kérelmet adott be, mint amit a helyi rendelet lehetővé tesz,
- a jogosultsági feltételeknek nem felelt meg, vagy
- a hiánypótlási felhívásban foglaltaknak nem tett eleget. Az elutasítások ellen fellebbezést nem nyújtott be egyetlen kérelmező sem.

Eseti támogatás összesen 334 fő részére összesen 760 alkalommal került megállapításra, majd ezt követően összesen 10.527.940,- Ft összeg került kifizetésre, melynek jelentős része a fűtési idényben igényelt tüzelő támogatás volt.

A 2020. évben a kérelmek feldolgozását összességében 3 ügyintéző végezte és készítette elő döntéshozatalra egyéb munkaköri feladata ellátása mellett.

### **KÖZTEMETÉS**

A Sárbogárd város közigazgatási területén elhunyt személy közkölségen történő eltemettetéséről - önkormányzati hatáskörben - a polgármester gondoskodik a halálesetről való tudomásszerzést követő 30 napon belül, ha

- nincs, vagy nem lelhető fel az eltemettetésre köteles személy, vagy
- az eltemettetésre köteles személy az eltemettetésről nem gondoskodik.

A temetés a Polgármester megrendelése alapján bonyolítható le. A köztemetés költsége a helyben szokásos legolcsóbb temetés költségeivel azonos.

Az elhunyt személy köztemetése esetén az önkormányzat

- a) a költségeket hagyatéki teherként a területileg illetékes közjegyzőnél bejelenti, vagy
- b) az eltemettetésre köteles személyt a köztemetés költségeinek megtérítésére kötelezi.

A Polgármester a rendeletben foglaltak szerint a megtérítési kötelezettség alól részben, maximum a köztemetés költségének 50%-áig vagy különös méltánylást érdemlő körülmények fennállása esetén teljes egészében mentesítheti az eltemettetésre köteles személyt.

Köztemetésre 6 esetben került sor, melynek a költsége 528.000,- Ft volt.

### **FELÜGYELETI ELLENŐRZÉSEK**

A tájékoztató által érintett időszakban felügyeleti szerv az ágazatot érintő ellenőrzést nem tartott.

Kérem a tájékoztatót megvitatását és elfogadását.

**Határozati javaslat:**

Sárbogárd Város Polgármestere a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. tv. 46. § (4) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testülete jogkörében eljárva a "Tájékoztató a szociális gondoskodás körében végzett 2020. évi hatósági munkáról" című beszámolóban foglaltakat elfogadom.

*Sárbogárd, 2021. június 2.*

dr. Venicz Anita  
jegyző nevében és megbízásából eljárva

dr. Varnyu Péter  
aljegyző - hatósági osztályvezető

## 1. sz. melléklet

## 2019 és 2020. év összehasonlítása

2019. év

Program megnevezése	Óra	Munkaügyi központ által meghatározott keretlétszám	Bevontak tényleges létszáma
Start-mezőgazdaság	8	20 fő	23 fő
Start-szociális	8	28 fő	33 fő
52 fős intézményis közfoglalkoztatás	8	52 fő	84 fő
18 fős zöldterületi közfoglalkoztatás	8	18 fő	29 fő
12-8 fős virágkötő képzéses közfoglalkoztatás	6+2	12 fő	8 fő
9 fős gépipari összeszerelő közfoglalkoztatás (MEGHIÚSULT)	8	9 fő	0 fő
10 fős nyári diák 1.	6	10 fő	9 fő
3 fős nyári diák 2.	6	3 fő	3 fő
Munkaszerződésesek	8	6 fő (nem Munkaügyi Központ általi)	6 fő (nem Munkaügyi Központ általi)
<b>Összesen:</b>		<b>158 fő</b>	<b>195 fő</b>

2019. év

Összes bevont:	195 fő	
	Ebből egyszer kezdett	152 fő
	Kétszer kezdett	20 fő
	Háromszor kezdett	1 fő
	Négyszer kezdett	0 fő
	Ebből nő	120 fő
	Férfi	75 fő
	Érintettek száma:	173 fő
	Program átlag időtartama egy bevontra vetítve:	5,53 hónap
Átlagléttség 365 napra vetítve:	88,65 fő	
Átlagléttség 1 hónapra vetítve:	7,39 fő	
Átlagléttség 1 napra vetítve:	0,2428 fő	

2020. év

Program megnevezése	Óra	Munkaügyi központ által meghatározott keretlétszám	Bevontak tényleges létszáma
Start-szociális	8	10 fő	13 fő
55 fős közfoglalkoztatás	8	55 fő	94 fő
3 fős közfoglalkoztatás	8	3 fő	4 fő
4 fős közfoglalkoztatás (mg helyett)	8	4 fő	4 fő
10 fős közfoglalkoztatás	8	10 fő	13 fő
Nyári diákmunka 1 (10 fős)	6	10 fő	9 fő
Nyári diákmunka 2 (5 fős)	6	5 fő	5 fő
Egyéb (munkaszerződéses)	8	7 fő (nem Munkaügyi Központ általi)	7 fő (nem Munkaügyi Központ általi)
<b>Összesen:</b>		<b>104 fő</b>	<b>149 fő</b>

2020. év

Összes bevont:	149 fő	
	Ebből egyszer kezdett	121 fő
	Kétszer kezdett	14 fő
	Háromszor kezdett	0 fő
	Négyszer kezdett	0 fő
	Ebből nő	95 fő
	Férfi	54 fő
	Érintettek száma:	135 fő
	Program átlag időtartama egy bevontra vetítve:	5,93 hónap
Átlagléttség 365 napra vetítve:	72,61 fő	
Átlagléttség 1 hónapra vetítve:	6,05 fő	
Átlagléttség 1 napra vetítve:	0,1989 fő	

## Megszünési okok és létszámok:

2019. év

Megszünés oka létszám adatokkal:	Felmondott (egyéb ok) közfoglalkoztatotti felmondás	0 fő
	Határozott idő lejárt	163 fő
	Elhelyezkedett	24 fő
	Alkalmatlan lett	0 fő
	Elbocsátás	0 fő
	Közös megegyezés	0 fő
	Nyugdíjazás	1 fő
	Kevés bér miatt felmondott	0 fő
	Áthelyezés más programba	0 fő
	Felmondott családi ok miatt	5 fő
	Felmondott eü ok miatt	2 fő
	Elhunyt	0 fő
	Tanfolyamra megy	0 fő
	Vállalkozó lett	0 fő
	Nem szakképesítésének megfelelő munka ok	0 fő
	GYET-re ment	0 fő
	Lakcímváltozás miatt	0 fő
<b>Összesen:</b>	<b>195 fő</b>	

2019. év

## Program időtartamok:

Program megnevezése	Munkaügyi központ által meghatározott kezdő dátum	Munkaügyi központ által meghatározott záró dátum
Start-mezőgazdaság	2019.03.11.	2020.02.29.
Start-szociális	2019.03.11.	2019.11.30.
52 fős intézményi közfoglalkoztatás	2019.03.01.	2020.02.29.
18 fős zöldterületi közfoglalkoztatás	2019.03.01.	2020.02.29.
12-8 fős virágkötő képzéses	2019.09.24.	2020.02.20.
9 fős gépipari összeszerelő képzéses <b>MEGHIÚSULT</b>	2019.02.06.	2019.04.11.
Nyári diákmunka 1 (10 fős)	2019.07.01.	2019.07.31.
Nyári diákmunka 2 (3 fős)	2019.08.01.	2019.08.20.
Egyéb (munkaszerződéses) – NEM MUNKAÜGYÖN KERESZTÜLI	2019.08.01.	2019.12.31.

2020. év

Megszünés oka létszám adatokkal:	Felmondott (egyéb ok) közfoglalkoztatotti felmondás	0 fő
	Határozott idő lejárt	127 fő
	Elhelyezkedett	8 fő
	Alkalmatlan lett	0 fő
	Elbocsátás	0 fő
	Közös megegyezés	0 fő
	Nyugdíjazás	1 fő
	Kevés bér miatt felmondott	0 fő
	Áthelyezés más programba	1 fő
	Felmondott családi ok miatt	10 fő
	Felmondott eü ok miatt	0 fő
	Elhunyt	2 fő
	Tanfolyamra megy	0 fő
	Vállalkozó lett	0 fő
	Nem szakképesítésének megfelelő munka ok	0 fő
	GYET-re ment	0 fő
	Lakcímváltozás miatt	0 fő
<b>Összesen:</b>	<b>149 fő</b>	

2020. év

## Program időtartamok:

Program megnevezése	Munkaügyi központ által meghatározott kezdő dátum	Munkaügyi központ által meghatározott záró dátum
Start-szociális	2020.03.11.	2021.11.30.
55 fős közfoglalkoztatás	2020.03.10.	2021.02.28.
3 fős közfoglalkoztatás	2020.06.10.	2021.02.28.
4 fős közfoglalkoztatás (mg helyett)	2020.03.11.	2020.11.30.
10 fős közfoglalkoztatás	2020.09.15.	2021.02.28.
Nyári diákmunka 1 (10 fős)	2020.07.06.	2020.07.31.
Nyári diákmunka 2 (5 fős)	2020.08.01.	2020.08.23.
Egyéb (munkaszerződéses) – NEM MUNKAÜGYÖN KERESZTÜLI	2020.01.13.	2020.12.31.

Életkor szerinti létszámadatok

2019. év

		NŐK	FÉRFIAK
Korcsportok:	1-es korcsport 15-24 év (csak diákmunka program)	11 fő	5 fő
	2-es korcsport 25-54 év	81 fő	39 fő
	3-as korcsport 55-64 év	26 fő	31 fő
	4-es korcsport 65 év felett	2 fő	0 fő
	Összesen:	<b>120 fő</b>	<b>75 fő</b>
	Mind összesen:	<b>195 fő</b>	

2019. év

Programok összköltsége:

Program megnevezése	Bér- és közvetlen költség összesen (terv szerinti önértékkel együtt)	Kötelező önérték (terv szerint, melyet az előző oszlop már tartalmazza)	Elért bevétel
Start-mezőgazdaság	16.814.159 Ft	0 Ft	1.552.371 Ft
Start-szociális	26.104.547 Ft	189.247 Ft	NINCS
52 fős intézményi közfoglalkoztatás	54.695.632 Ft	0 Ft	NINCS
18 fős zöldterületi közfoglalkoztatás	18.697.915 Ft	0 Ft	NINCS
12-8 fős virágkötő képzéses	5.253.984 Ft	0 Ft	NINCS
9 fős gépipari összeszerelő képzéses <b>MEGHIÚSULT</b>	0 Ft	0 Ft	NINCS
Nyári diákmunka 1 (10 fős)	1.335.410 Ft	0 Ft	NINCS
Nyári diákmunka 2 (3 fős)	243.852 Ft	0 Ft	NINCS
Egyéb (munkaszerződéses) – NEM MUNKAÜGYÖN KERESZTÜLI	6.687.500 Ft	6.687.500 Ft	NINCS
Összesen:	129.832.999 Ft	6.876.747 Ft	1.552.371 Ft

2020. év

		NŐK	FÉRFIAK
Korcsportok:	1-es korcsport 15-24 év (csak diákmunka program)	13 fő	6 fő
	2-es korcsport 25-54 év	63 fő	31 fő
	3-as korcsport 55-64 év	16 fő	17 fő
	4-es korcsport 65 év felett	3 fő	0 fő
	Összesen:	<b>95 fő</b>	<b>54 fő</b>
	Mind összesen:	<b>149 fő</b>	

2020. év

Programok összköltsége:

Program megnevezése	Bér- és közvetlen költség összesen (terv szerinti önértékkel együtt)	Kötelező önérték (terv szerint, melyet az előző oszlop már tartalmazza)	Elért bevétel
Start-szociális	9.215.239 Ft	0 Ft	NINCS
55 fős közfoglalkoztatás	54.714.210 Ft	7.955.606 Ft	NINCS
3 fős közfoglalkoztatás	2.309.295 Ft	0 Ft	NINCS
4 fős közfoglalkoztatás (mg helyett)	3.422.355 Ft	0 Ft	NINCS
10 fős közfoglalkoztatás	3.315.001 Ft	497.242 Ft	NINCS
Nyári diákmunka 1 (10 fős)	1.212.750 Ft	0 Ft	NINCS
Nyári diákmunka 2 (5 fős)	464.890 Ft	0 Ft	NINCS
Egyéb (munkaszerződéses) – NEM MUNKAÜGYÖN KERESZTÜLI	19.585.752 Ft	19.585.752 Ft	NINCS
Összesen:	94.239.492 Ft	28.038.600 Ft	NINCS



## Közvetítés számadatok

2019. év

Program megnevezése	Kiközvetítettek száma	Tényleges kezdők (álláshelyek száma)	Bevonás meghiúsulás okonkénti létszám
Start-mezőgazdaság	77 fő	23 fő	Nem jelent meg 22 fő Álláshely betelt 5 fő Egyéb ok 25 fő Nem foglalkoztatható (orvosi): 2 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
Start-szociális	80 fő	33 fő	Nem jelent meg 23 fő Álláshely betelt 2 fő Egyéb ok 21 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 1 fő
52 fős intézményi közfoglalkoztatás	267 fő	84 fő	Nem jelent meg 90 fő Álláshely betelt: 16 fő Egyéb ok 76 fő Nem foglalkoztatható (orvosi): 1 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
18 fős zöldterületi közfoglalkoztatás	94 fő	29 fő	Nem jelent meg 20 fő Álláshely betelt 22 fő Egyéb ok 23 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
12-8 fős virágkötő képzéses	11 fő	8 fő	Nem jelent meg 2 fő Álláshely betelt 0 fő Egyéb ok 1 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
9 fős gépipari összeszerelő képzéses <b>MEGHIÚSULT</b>	51 fő	0 fő	Nem jelent meg 30 fő Álláshely betelt 2 fő Egyéb ok 17 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 2 fő
Nyári diákmunka 1 (10 fős)	10 fő	9 fő	Nem jelent meg 0 fő Álláshely betelt 0 fő Egyéb ok 1 fő
Nyári diákmunka 2 (3 fős)	3 fő	3 fő	Nem jelent meg 0 fő Álláshely betelt 0 fő Egyéb ok 1 fő
Egyéb (munkaszerződéses) – NEM MUNKAÜGYÖN KERESZTŰLI	0 fő	6 fő	
<b>Összesen:</b>	<b>593 fő</b>	<b>195 fő</b>	<b>Ebből 6 fő nem közvetítéssel</b>

Összes közvetítés:	593 Ebből:
Nem jelent meg	187
Kezd	189 + 6 fő nem közvetítéssel
Az álláshely betelt	47
Egyéb ok (elutasította)	164

nem foglalkoztatható	3
ideiglenesen nem foglalkoztatható	3

2020. év

Program megnevezése	Kiközvetítettek száma	Tényleges kezdők (álláshelyek száma)	Bevonás megíúsulás okonkénti létszám
Start-szociális	25 fő	13 fő	Nem jelent meg 4 fő Álláshely betelt 0 fő Egyéb ok 8 fő Nem foglalkoztatható (orvosi): 0 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
55 fős közfoglalkoztatás	271 fő	94 fő	Nem jelent meg 79 fő Álláshely betelt 36 fő Egyéb ok 60 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 1 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 1 fő
3 fős közfoglalkoztatás	18 fő	4 fő	Nem jelent meg 8 fő Álláshely betelt: 4 fő Egyéb ok 2 fő Nem foglalkoztatható (orvosi): 0 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
4 fős közfoglalkoztatás (mg helyett)	10 fő	4 fő	Nem jelent meg 1 fő Álláshely betelt 3 fő Egyéb ok 2 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
10 fős közfoglalkoztatás	17 fő	13 fő	Nem jelent meg 0 fő Álláshely betelt 3 fő Egyéb ok 1 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
Nyári diák munka 1 (10 fős)	9 fő	9 fő	Nem jelent meg 0 fő Álláshely betelt 0 fő Egyéb ok 0 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
Nyári diák munka 2 (5 fős)	7 fő	5 fő	Nem jelent meg 1 fő Álláshely betelt 1 fő Egyéb ok 0 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
Egyéb (munkaszerződéses) – NEM MUNKAÜGYÖN KERESZTÜLI		7 fő	
<b>Összesen:</b>	<b>357 fő</b>	<b>149 fő</b>	<b>Ebből 7 fő nem közvetítéssel</b>

Összes közvetítés:	357 Ebből:
Nem jelent meg	93
Kezd	142 + 7 fő nem közvetítéssel
Az álláshely betelt	47
Egyéb ok (elutasította)	73

nem foglalkoztatható	1
ideiglenesen nem foglalkoztatható	1

Főbb bevonás meghiúsulási okok mindkét évben:

Egyéb okok (közvetített általi elutasítási okok vagy munkáltatói elutasítás okok):

- másik programban kezd,
- alkalmi munkavállaló máshol,
- elhelyezkedett másik munkáltatónál,
- busszal nem tud utazni eü ok miatt elutasította,
- a képzés nem indult el, emiatt nem kerül alkalmazásra,
- kiskorú gyermek miatt nem fogadta el,
- bejárás miatt nem fogadta el,
- nem készítette el az orvosi alkalmasságit,
- 1 évfolyamot végzett csak az általános iskolából (tanfolyamra került beiskolázásra, minimális feltétel 4 osztály, azt nem tudta felmutatni),
- tanfolyamra csatlakozás bemeneti kompetenciájának nem felel meg (magas az iskolai végzettsége, vagy kevés az elvégzett évfolyama),
- nem akart kezdeni, ezért elutasításra került a munkáltató részéről nem megfelelő képesség-tulajdonság okkal
- álláshely betelt indok (gyakran amiatt, mert a munkavállaló nem akart kezdeni, vagy késve jelent meg, bevonása már nem volt lehetséges, mert nincs több üres álláshely)
- Másik tanfolyamon/munkahelyen kezdett már (nem közfoglalkoztatás keretében)
- Téves közvetítés
- Orvosi alkalmassági szerint nem, vagy ideiglenesen nem foglalkoztatható
- Utcán nem vagyok hajlandó dolgozni, inkább gyárban indokkal elutasította
- Beteg, kezelésekre jár (orvosit csatolt), ezért csak később tudna kezdeni
- Műtét előtt áll, később tudna kezdeni
- Közvetítő lapot nem kapta meg „nem kereste” ok miatt a levél kézbesítése meghiúsult
- Rokkantnyugdíjban részesül, emiatt elutasította
- Ápolási díjban részesül, emiatt elutasította

- A munkát elvállalta, kezdőnapon nem jelent meg, felszólítás ellenére nyilatkozattételre a későbbiekben sem jelent meg, vagy 1 nap után felmondott
- Országos közfoglalkoztatásban dolgozik
- NYESben (nyugdíj előtti segély) részesül (nem köteles elvállalni a közfoglalkoztatást)
- EGYT-ben részesül, kérte az álláskereső nyilvántartásából való törlését
- Közfoglalkoztatásban nem akar dolgozni indok
- Munkavállaló indok nélkül elutasította
- Munkáltató indok nélkül elutasította
- beteg, koronavírus miatt nem akar kezdeni
- digitális oktatás miatt nem tud kezdeni (gyermeke elhelyezése nem megoldott)

## 2009. óta 2021. február 28-ig megvalósult közfoglalkoztatások számadatokban

Év	Programok száma	Bevontak száma (szerződések száma)	Kiközvetítettek száma	Átlagos szerződés hossz	Képzésben részt vevők száma	
2009	2 db	363 fő	536 fő	-----	0	
2010	2 db	365 fő	428 fő	-----	0	
2011	2 db	296 fő	597 fő	3,45 hó	0	
2012	4 db	480 fő	446 fő	4,48 hó	0	
2013	10 db	514 fő	572 fő	4,55 hó	131	
2014	20 db	516 fő	535 fő	2,87 hó	30	
2015	10 db	514 fő	751 fő	4,59 hó	24 + 18	
2016	12 db	347 fő	657 fő	5,78 hó	21 + 40	
2017	12 db	293 fő	576 fő	6,59 hó	16	
2018	13 db	391 fő	831 fő	4.05 hó	31+56 fő	
2019	8 + 1 db	195 fő	593 fő	5,53 hó	27 fő	
2020	7 + 1 db	149 fő	357 fő	5,93 hó	0 fő	
<b>Összesen</b>		4.423 fő	6.878 fő	-----	363 fő (288 fő érintett)	
<b>Keletkezett iratok száma (kb.):</b>		4.423 * 40 = 176.920 db				
<b>Érintettek száma (A több szerződéssel rendelkezők (többször bevontak) 1-szer kerültek beszámításra</b>					2009	358 fő
					2010	348 fő
					2011	276 fő
					2012	423 fő
<b>(személyi anyaggal rendelkezők száma – már voltak bevonva közfoglalkoztatásba 2009 óta): 1.233 fő</b>					2013	392 fő
					2014	292 fő
					2015	345 fő
					2016	296 fő
					2017	253 fő
					2018	271 fő
					2019	173 fő
					2020	135 fő
					<b>Össz</b>	<b>3.562 fő</b>

<b>A képzéses létszámadatok évenkénti (szezonnkénti) lebontása</b>								
<b>Képzés 2013</b>	<b>Képzés 2014</b>	<b>Képzés 2015</b>	<b>Képzés 2015/ 2016</b>	<b>Képzés 2016</b>	<b>Képzés 2016/ 2017</b>	<b>Képzés 2017</b>	<b>Képzés 2017/ 2018 2018</b>	<b>Képzés 2019, 2019/ 20</b>
131 fő	30 fő	24 fő	18 fő	21 fő	40 fő	16 fő	87 fő	27 fő
Összesen (képzés- be vonva)	363 fő							

<b>A képzéses létszámadatok többszörös bevonások szerinti lebontása</b>			
<b>1-szer bevont</b>	<b>2-szer bevont</b>	<b>3-szor bevont</b>	<b>4-szer bevont</b>
240 fő	39 fő	9 fő	0 fő
Összesen (bevont fő)	288 fő		