

5.

Sárbogárd Város Polgármestere
7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

Előterjesztés
Sárbogárd Város Képviselő-testületének
2019. szeptember 20-i ülésére

Tárgy: A Sárbogárdi Zengő Óvoda 2019/2020-as nevelési évre szóló munkatervének véleményezése.

Tisztelt Képviselő-testület!

A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet 3. § (1) bekezdése szerint az óvodai munkaterv határozza meg a nevelési év helyi rendjét.

Ennek elkészítéséhez az intézményvezető kikéri a fenntartó, az óvodaszék, a szülői szervezet véleményét.

Ugyanezen rendelet 3. § (2) bekezdése szerint a munkatervben az alábbiakat kell meghatározni:

- az óvodai nevelés nélküli munkanapok,
- a szünetek időtartamát,
- az óvodai ünnepek időpontját
- óvodai nyílt napok időpontját,
- szülőket érintő értekezletek időpontját

Mellékelem a Sárbogárdi Zengő Óvoda 2019/2020-as tanévre szóló munkatervét.

A mellékelt munkaterv tartalmazza a jogszabály által előírtakat, ezért javaslom azok elfogadását.

Kérem, szíveskedjenek az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni.

Határozati javaslat

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testülete *megtárgyalta* „A Sárbogárdi Zengő Óvoda 2019/2020-as nevelési évre szóló munkatervének véleményezése” tárgyú előterjesztést, és az alábbi határozatot hozta:

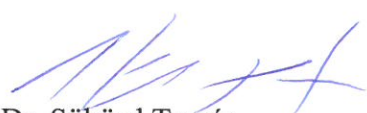
Sárbogárd Város Képviselő-testülete megismerte és elfogadja „A Sárbogárdi Zengő Óvoda 2019/2020-as nevelési évre szóló munkatervét.”

Utasítja a polgármestert, hogy az intézményvezetőt tájékoztassa a képviselő-testület döntéséről.

Határidő: tájékoztatásra: október 7.

Felelős: polgármester

Sárbogárd, 2019. szeptember 10.


Dr. Sükösd Tamás
polgármester

✱

Sárbogárdi Zengő Óvoda

Éves Munkaterv

2019/20-as nevelési év



Készítette: Huszárné Kovács Márta
intézményvezető

„Mitől jó egy nap? Attól, hogy képesek vagyunk meglátni a jót.

Hogy örülni tudunk.

És attól, hogy holnap is lesz egy nap. Lehet, hogy még jobb, mint a mai.”

Janikovszky Éva

A 2019/20. nevelési év helyi rendjét meghatározó rendeletek, törvények, jogszabályok:

- 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről
- 229/2012. (VIII. 28.) Korm. rendelet a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról
- 326/2013. (VIII.30.) Kormány rendelet- a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról
 - a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet
 - A pénzügyminiszter 6/2018. (VIII. 23.) PM rendelete a 2019. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről
 - 7/2019 (VI.25.) PM rendelet a 2020. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről
 - az Óvodai nevelés országos alapprogramjának kiadásáról szóló 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet
 - A Kormány 137/2018. (VII. 25.) Korm. rendelete az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról szóló 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet módosításáról
 - 20/2012. (VIII.31) EMMI rendelet
 - 15/2013.(II.26.)EMMI rendelet a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről
 - 1997. évi XXXI.törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
 - Intézményi dokumentumok

A nevelési évet meghatározó pályázatok intézményünkben:

Zöld óvoda pályázat, Madárbarát óvoda cím, Füstmentes Óvoda(székhely), Biztonságos Óvoda(székhely, tagóvoda) cím való megfelelés

Regisztrált Tehetségpontnak való megfelelés pályázat az akkreditált tehetségpontra

TOP – 7.1.1.-16-2016-00005 Kulturális és közösségi terek infrastrukturális fejlesztése és helyi közösségszervezés a városi helyi fejlesztési stratégiához kapcsolódva

Együttműködési támogatást kötöttünk:

- TOP 5.3.1.-16 A helyi identitás és kohézió erősítése Sárbogárdon c. projekt
- EFOP-3.1.3.-16 Társadalmi felzárkózási és integrációs köznevelési intézkedések támogatása” c. projekt
- EFOP-1.2.11-16 jelű Esély Otthon elnevezésű felhívás „Esély a fiataloknak Sárbogárdon” című támogatási igénylés keretében

EFOP- 3.9.2.-16-2007-00002 azonosító számú „Új humanizmus-humánkapacitás fejlesztése a Sárbogárd térségben” projekt

Helyzetelemzés:

A Sárbogárdi Zengő Óvodában a 2019/2020-as nevelési évben 19 csoportban valósul meg a gyermekek nevelése:

székhelyen:	9 csoportban
tagintézményben:	7 csoportban
töbörzsöki telephelyen:	2 csoportban
pusztaegresi telephelyen:	1 csoportban

Személyi feltételek:

39 fő óvodapedagógus:

- 1 fő függetlenített intézményvezető
- 2 fő intézményvezető helyettes - ebből egyik fő tagóvodában látja el feladatait

Nevelést-oktatást segítő alkalmazottak:

- 19 fő dajka
- 6 fő pedagógiai asszisztens
- 3 fő konyhai alkalmazott
- 2 fő óvodatitkár

- 2 fő karbantartó

A közalkalmazottak jelenlegi létszáma 75 fő, intézményi státusz 71fő.

- 3 fő gyermekgondozás céljából fizetés nélküli szabadságon, és 1 fő szülési szabadságon (2 fő óvodapedagógus, 1 fő ped.assz., 1 fő dajka). 1 fő tartósan keresőképtelen Helyettesítésük: határozott idejű kinevezésű kollégával történik.

Takarítási feladatokat közfoglalkoztatottak végzik: 11 fő

Gyógypedagógiai feladatokat lát el megbízás alapján: 7 fő

Munkarendek az intézményben:

- Beosztás	Munkaidő	Heti kötelező óraszám
- Intézményvezető:	40 óra	-
- Intézményvezető helyettes :	40 óra	22 óra
- Intézményvezető helyettes: (tagóvodában)		24 óra
- Óvodapedagógus:	40 óra	32 óra + 4 óra nev.-okt. le nem kötött
- Egyéb alkalmazottak:	40 óra	40 óra

Tárgyi feltételek:

A székhelyen az elmaradt árnyékolók javítása, felújítása megtörtént. Az igényelt karbantartási munkák elvégzése az intézményi karbantartóra hárult az idei évben, a műszaki osztály csak a falfestéket biztosította. Az udvari játékok, és kerítés, bútorok festését a műszaki osztály már nem vállalta, anyagilag sem támogatta. A felnőtt mosdók ülepítője a székhelyen továbbra is problémát jelent, gyakran feltöltődik dugulást okozva ezzel a rendszerben. Célszerű lenne hosszútávra, ha a csatornarendszert átépítenék. Az ereszcsonna javítása, az ablakok festése, földém szigetelés még szükséges az épület biztonságossá tételéhez, és az energiatakarékos gazdálkodáshoz. Távlatos cél a székhely fal- és földém szigetelése. A TS Gasztro kft. a tavaly átadott új csoport utómunkálatait folyamatosan végzi. (a szúnyoghálók még mindig nem érkeztek meg.)

A tagóvoda egy csoportszoba kialakítása miatt átalakult: irodahelyiségek szűntek meg, és a vezetői iroda a padlásfeljáróból átalakított só szoba helyére került. Az átalakításokat a fenntartó által megbízott cég végezte. A TS Gasztro Kft. kivitelezte a melegítő konyha, és a hozzátartozó mellékhelyiségek felújítását, és átalakítását. A Katica csoportban műpadló csere történt. Több mosdóban ki lett cserélve a gyermek wc. A tetőcsere kapcsán előfordult károkozásokat a Szegletkő Kft. helyreállította. (csoportszobák festése a beázások miatt) Az éves karbantartás megtörtént. Az udvari játékok, és bútorok festését karbantartását a műszaki osztály itt is az intézményre hárította.

A töbörzsöki óvoda, és a pusztaegresi óvoda tetőjavítása szükséges. A töbörzsöki óvodában a pályázat benyújtásra került kb. 1 éve, de még nem született döntés. A töbörzsöki telephelyen a tisztasági meszelést a közfoglalkoztatott, és egy közösségi szolgálatot teljesítő diák végezte. A konyha felújítása tervezett. A parketták lakkozása, csiszolása, vagy helyette műpadló elhelyezése tervezett. Öltöző szekrények beszerzése a régiék helyére folyamatban. Kerítések karbantartása előirányzott mindkét helyen. A pusztaegresi óvodában a kért mosdóban a meleg víz biztosítása megtörtént, a zuhanyozó használható, mosdók felújítva.

Az eszközkészlet a nevelési-oktatási intézmények kötelező eszközjegyzékének megfelel. A gyermekek sokoldalú fejlesztését szolgáló fejlesztő játékok, kültéri és beltéri eszközök rendelkezésre állnak, és állag megóvásuk a cél.

Az intézményben az oktató-nevelő munkához a tárgyi feltételek biztosítottak.

Alapvetően mindegyik feladatellátási helyünkön szép, és gondozott udvari, és belsőterek veszik körül a gyermekeket. A környezetük megóvására, tisztántartására, és esztétikussá tételére, az óvoda minden alkalmazottjának igénye van, és feladatának tekinti, és óvodásainkat is erre neveljük.

Informatikai eszközök: A tavalyi évben az EFOP 3.9.2 pályázatból mind a négy feladatellátási helyünk kapott 1 db projektort, 1db vetítő vásznat, 1db noteboock-ot használhatók. Az óvodatitkári asztaligép szintén. A többi meglévő gépünk azonban elavult folyamatos cseréjük indokolt lenne.

A székhelyre szükséges volt új fűnyírót beszerezni. Szükséges lenne még 2 db porszívó a töbörzsöki óvodában szintén 1 db porszívó. A tagóvodában a mosógépet cseréltük le egy újra.

Gyermek létszám: (előjegyzettekkel együtt) az adatok 2019. 08. 28-i állapot szerint

2019. szeptember 01-én indított csoportok a 2019/20 nevelési év

Sárbogárdi Zengő Óvoda –Székhely

7000 Sárbogárd Mikes köz 3.

Csoport neve	Indított tényleges létszám/ férőhely	Indított számított létszám	Megjegyzés
Bóbita	25/25	25	-
Mazsola	25/25	25	-
Margaréta	24/24	24	-
Napraforgó	24/24	25	1 fő SNI+ 7 fő BTM + 2 fő SNI vizsgálata folyamatban van
Katica	23/25	25	2 fő SNI + 3 fő BTM
Süni	24/25	28	3 fő SNI + 2 fő BTM
Micimackó	25/25	26	1 fő SNI + 1 fő BTM
Szivárvány	25/25	27	1 fő SNI
Tulipán	25/25	25	1 fő BTM
Óvoda összesen:	220/223	230	+ 2 ő folyamatban=232 számított létszám

Sárbogárdi Zengő Óvoda Sárszentmiklósi Tagóvodája

7003 Sárbogárd Gesztenye sor 1.

Csoport neve	Indított tényleges létszám/férőhely	Indított számított létszám	Megjegyzés
Bóbita	25/24	26	1 fő SNI (2-öt érő)
Napsugár	25/24	25	
Nyuszi	25/24	27	2 fő SNI (2-érő)
Cica	24/24	24	BTM 2 fő
Tappancs	24/25	24	1 fő SNI vizsgálat folyamatban
Katica	21/21	21	BTM 1 fő

Hóvirág (új csoport)	20/20	20	
Óvoda összesen:	164/162	167	1 fő SNI vizsgálat folyamatban

Sárbogárdi Zengő Óvoda Töbörzsöki Telephelye**7000 Sárbogárd Szent István út 49.**

Csoport neve	Indított tényleges létszám	Indított számított létszám	Megjegyzés
Pillangó	26/26	27	1 fő SNI + 1 fő BTM
Huncutka	26/26	27	1 fő SNI + 1 fő BTM
Óvoda összesen	52/52	54	

Sárbogárdi Zengő Óvoda Pusztageresi Telephelye**7018 Sárbogárd Hatvani u. 50.**

Csoport neve	Indított tényleges létszám	Indított számított létszám	Megjegyzés
Kölyökvár	26/25	29	3 fő SNI + 4 fő BTM
Óvoda összesen:	26/25	29	

Intézmény	Indított tényleges létszám/férőhely	Indított számított létszám	Megjegyzés
Sárbogárdi Zengő Óvoda	462 fő /462 fő	480 fő	folyamatban 3 fő gyermek SNI vizsgálata=483 fő

A beíratott, előjegyzett gyermekek, - akikre nem vonatkozik az óvodakötelezettség-folyamatosan érkeznek az intézménybe.

Nyitva tartás rendje: 20/ 2012.(VIII.31.) EMMI rendelet 12.§ alapján

Székhely: 6.30-16.30 óráig

Tagintézmény: 7.00-17.00 óráig

Töbörzsöki Telephely: 7.00-16.30 óráig

Pusztageresi Telephely: (Hatvani u.50.) 7.30-16.30 óráig

Az óvoda hétfőtől péntekig tartó ötnapos munkarenddel, egész éven át folyamatosan működik.

A gyermekek napirendjét a Pedagógiai Program tartalmazza.

Az üzemeltetés a fenntartó által meghatározott nyári részleges zárva tartás alatt az óvodákban szünetel. Ilyenkor történik a nyári nagytakarítás, az óvoda szükség szerinti karbantartása, felújítása. Az óvodai ellátást az ügyeletes óvodában biztosítjuk.

A szülők a nyári zárva tartás pontos időpontjáról, tárgyév február 15-ig kapnak tájékoztatást. Az egyéb iskolai szünetek alatt (a 2019/2020. évi tanév rendjéről szóló 11/2019. (VII.3.)EMMI-rendelet határozza meg az iskolák, és a rendelet hatálya alá tartozó intézmények számára, az óvoda nem tartozik a hatálya alá) az óvodai élet zavartalan működését biztosítva, de az

étkezések miatt valamint az ésszerűség és takarékoság jegyében felmérjük a várható létszámot. Amennyiben a csoportok létszáma 10 fő alá csökken, a csoportok 25 főig összevonhatóak, melyről az óvodavezető dönt.

Rendezvények események időpontja:

Az óvodák az intézmény Éves munkatervéhez igazodva, hagyományait megtartva munkaközösségi terveikben határozzák meg rendezvényeik időpontját.

Pedagógiai programunk alapján, az óvodák helyi hagyományainak megfelelően szervezik a jeles napokat és ünnepélyeket.

Alapelvek:

- Az ünneplés mellett nyerjen kiemelt hangsúlyt a ráhangolás és levezetés is, érvényesüljön a folyamatjelleg.
- Külsőségében és tartalmában a műsorok, rendezvények igényesek, jól szervezettek, a gyermekek számára érthetőek, élvezhetőek legyenek.
- Lehetőségekhez mérten hívjuk meg a családokat a kapcsolat mélyítése, illetve az ízlésformálás, családi hagyományok szélesítése céljából. A jelenleg megvalósítandó pályázatok erre lehetőséget is adnak.

Ünnepeink, (kiemelve) melyek hétköznapokra esnek:

2019. október 23. /szerda/	Nemzeti ünnep
2019. december 25. /szerda/	Karácsony
2019. december 26. /csütörtök/	Karácsony
2020. január 01. /szerda/	Újév 1. napja
kivétel: 2020. március 15. /vasárnap/	Nemzeti ünnep
(Minden óvodai csoport felkeresi az emlékhelyeket városunkban, ezen a napon)	
2020. április 13. /hétfő/	Húsvét hétfő
2020. május 01. /péntek/	Munka ünnepe
2020. június 01. /hétfő/	Pünkösöd
2020. június 4. /csütörtök/	A Nemzeti összefogás napja

(az ünnepet megelőző héten az óvodákban a megemlékezés napja alkalmából, az összetartozás élményének megtapasztalása a cél. Játék gyűjtés a külföldi magyar gyermekek részére mindegyik óvodában, vagy népviseletek, hímzések kiállítása)

2020. augusztus 20. /csütörtök/

Szent István ünnepe

Jeles napok a nevelési évben:

- Takarítás világnapja – Szeptember 19. /csütörtök/
- Népmese napja – szeptember 30. /hétfő /
- A zene világnapja – október 1. / kedd/
- Állatok világnapja – október 4. / péntek/
- Komposztálás világnapja – október 10. / csütörtök/
- Kézmosás világnapja- október 15. / vasárnap/ és május 5. /kedd/
- Víz világnapja – március 22. / vasárnap, de megelőző pénteken tartjuk /
- Föld világnapja – április 22. /szerda /
- Madarak és fák napja – május 10. /vasárnap, de megelőző pénteken tartjuk /
- Környezetvédelmi világnap – június 5. /péntek /

Néphagyományok:

- Szüreti felvonulás, táncház /szeptember 2. hete /
- Tökfesztivál – október 25. / péntek / (székhelyen és a töbörzsöki telephelyen)
- Adventi időszak: november 30.- december 21-ig: - gyertyagyűjtás
 - Mikulás dec. 6. /péntek/
 - hangverseny
 - dec. 13-án Luca napja /péntek/
 - karácsonyi műsorok
- dec. 16-20-ig
- Farsang időszaka: Vízkereszt január 06. – gyertyaszentelő február 2. /vasárnap/
- Tavaszi Kippkopp napok – március (tagóvodában)

- Húsvéti népszokások április 01 – 08. közötti időszak tavaszi hangverseny (székhely)
- Anyák napi ünnepségek a csoportokban május első fele
- Családi nap – május 30. / szombat / (székhelyen és a töbörzsöki telephelyen)
- Gyermeknap- május 29. /péntek / (tagóvodában és a pusztaegresi telephelyen)
- Búcsúzás nagycsoportosainktól- június utolsó hete (csoport szinten)
- A hétvégére eső jeles napokat az egyes óvodákban áthelyezik a munkatervük szerint tervezett napra.

Felelősök: a jeles napok szervezéséért az intézményközi zöld munkaközösség tagjai, a hagyományok, ünnepek megszervezéséért a feladatellátási helyeken kijelölt óvodapedagógusok, a családi napok megszervezéséért a gyermekvédelmi munkaközösség vezetője, és tagjai

A nevelés nélküli munkanapok száma: 5 nap felhasználható

Nevelési értekezletek: előre tervezett 5 nap

2019. december. 07. szombat nevelési értekezlet szakmai nap

2019. december 14. szombat- szakmai nap – nevelési értekezlet és tehetséggondozás

2020. június 15. hétfő - nevelési értekezlet (értékelő beszámolók)

2020. június 22. hétfő szakmai nap Zöld program (kirándulás, műhelymunka)

2020. augusztus 26. kedd - alakuló értekezlet

A nevelés nélküli munkanapok konkrét idejéről a szülőket a jogszabályban előírt módon értesítjük.

Pályázatokkal, szakmai ellenőrzésekkel kapcsolatos időpontok, feladatok:

2019. 09.01-2020.06.15. kijelölt pedagógusok önértékelése

Felelős: intézményvezető, intézményközi önértékelési munkacsoport vezetője

Az óvodai nevelés év rendje: A nevelési év 2019.09. 01-től a következő év 2020. 08.31-ig tart.

Nevelési év	2019. szeptember 1-től – 2020. augusztus 31-ig
Szorgalmi időszak	2019. szeptember 1-től – 2020. május 31-ig
Nyári életrend	2020. június 1-től – 2020. augusztus 31-ig

A szorgalmi időszak, és a nyári életrend közötti eltérés az óvodai élet napirendjében, és a tevékenységek jellegében van, az óvodai nevelés folyamatos.

Nevelési év rendje:

Tanítási szünetek a 2019/2020. tanévben (iskolában 11/2019.(VII.3.) EMMI rendelet alapján)		
ősz	10.28-tól szünet 10.31-ig	A szünet előtti utolsó tanítási nap 2019. október 25. (péntek), a szünet utáni első tanítási nap 2019. november 4. (hétfő).
téli szünet	12.23-tól 01.03-ig	A szünetelőtti utolsó tanítási nap 2019. december 20. (péntek) a szünet utáni első tanítási nap 2020. január 06. (hétfő)
tavaszi szünet	04.09-től 04.14-ig	A szünetelőtti utolsó tanítási nap 2020. április.8 (szerda), a szünet utáni első tanítási nap 2020. április 14. (kedd).

A tanév rendjében megjelölt iskolai szünetek olyan mértékben érintik az óvodát (az óvodában ez az időszak nem szünet)- az évekre visszamenő hiányzási létszám adatok alapján-, hogy célszerű felmérni az étkezési igényeket ezekre a napokra előre. (Gazdasági, és szervezési szempontok miatt.)

Áthelyezett munkanapok:

A 2019. évi munkaszüneti napok körüli a naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó – munkarend a következő:

- augusztus 10., szombat munkanap
augusztus 19., hétfő pihenőnap

- december 07. szombat munkanap-
december 24. kedd pihenő nap

- december 14. szombat munkanap,
december 27. péntek pihenőnap

2020. évi munkaszüneti napok körüli- a naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó- munkarend a következő:

- augusztus 21 péntek pihenő nap,

- augusztus 29. szombat munkanap

A rendelet hatálya kiterjed minden munkáltatóra és az általuk általános munkarendben foglalkoztatottakra, vagyis azokban az esetekben, amikor a munkáltató az általánostól eltérő munkarendet alkalmaz a munkanap áthelyezések nem relevánsak.

Csak étkezési igényt mérünk fel az érintett napokra,- aláírással nyilatkozat a szülő részéről- és az alapján alakítjuk az összevont csoportokat.

Az értekezletek rendje:

Munkaértekezletek :

A működés, a nevelés feladatainak megoldásáról – havi rendszerességgel.

- minden hónap:- első hétfője vezetőségi értekezlet
- első kedde munkaközösségi értekezlet

Szükség szerint a munkaértekezlet sűrűsége módosulhat.

Szülőket érintő értekezletek:

1. Nevelési évnyitó szülői értekezlet – PP, SZMSZ, Házi rend ismertetése, a nevelési év feladatainak ismertetése, SZMK tagok választása – 2019. szeptemberének második hete, 09. 09-13-ig

Felelős: a csoportban dolgozó óvodapedagógusok

2. A Sárbogárdi Zengő Óvoda 2019/2020-as nevelési év munkatervének véleményezése, elnök választás, és a Szülői Szervezet éves munkatervének összeállítása és elfogadása – 2019. szeptember 17. kedd

Felelős: intézményvezető, és helyettesek, és telephely felelősök

3. Tájékoztató szülői értekezlet a nagycsoportos gyermekek szüleinek (székhelyen összevontan)

– lehetőségek az óvodában felzárkóztatás, és tehetséggondozás céljából

– Mit jelent a tankötelezettség? Hatályos jogszabályok. Új eljárásrend.

2019. november. 12. kedd

Felelős: intézményvezető

4. Szülői értekezlet a gyermekek előrehaladásáról, fejlődéséről:

2020. január 2. hete (01.06- 10-ig) Szakértői kérelmek január 15-ig!

Felelős: óvodapedagógusok

Kérelmek továbbítása: intézményvezető helyettesek

5. Szülői értekezlet a leendő óvodások szüleinek:

2020. június 1. hete- székhely 06.01. (hétfő)

- tagóvoda 06.02. (kedd)

- telephelyek 06.03. (szerda)

Felelős: intézményvezető és helyettesek, telephely felelősök

Fogadóórák

Évente két alkalommal / 2019.november 06. szerda, 2020. március 04. szerda / , illetve szükség szerint.

Tankötelezett gyermekek szüleinek tájékoztatás a gyermekük fejlődéséről, előrehaladásáról: 2020. január második hete (01.06-10-ig)

Felelősök: a csoportban dolgozó óvodapedagógusok

Gyermekvédelmi felelős igény szerint tart fogadóórát, előre megbeszéltek szerint.

Felelős: megbízott gyermekvédelmi felelősök

Nyílt napok:

2019. december 10. kedd nagycsoportos gyermekek szüleinek

2020. április 01-08-ig (húsvéti előkészületek)

A szülők számára szervezett programok:

- kirándulások, anyák napja, szülő akadémia stb.)

Felelősök: a csoportban dolgozó óvodapedagógusok

Statisztikák elkészítése:

október 1.-i

május 31-i

Felelős: óvodapedagógusok, intézményvezető helyettesek, intézményvezető

Nevelési feladatok 2019/2020 – as nevelési évben:

Nevelési célok és feladatok megvalósítása a Sárbogárdi Zengő Óvoda Pedagógiai Programja és a 2019/2020-es nevelési év munkaterve szerint történik.

Kiemelt feladatunknak tekintjük továbbra is, hogy intézményünkben mindenhol egységes színvonalú nevelés valósuljon meg, megtartva az eddigi hagyományokat, ugyanakkor a kialakított egységes szemléletmódot, értékrendet érvényre juttatva.

- Továbbra is kiemelt szerepet kap az óvodai és családi nevelés összhangjának erősítése (közös rendezvények, nyílt napok, fogadóórák, beszélgetések) Különös tekintettel, hangsúlyos szerepet kap a családi programok szervezése. Ehhez anyagi forrást az EFOP 3.9.2-es pályázat, és egyéb más pályázat biztosít. A színvonalas programok kiválasztása során is figyelembe kell venni a Pedagógiai programunk érték rendjét, és a rendezvények szemléletmódunkat kell, hogy tükrözzék.

- Óvoda-iskola közötti átmenet folyamatának irányítása, az átmenetet segítő munkacsoportok további működtetése, a gyermekek iskolai beilleszkedésének figyelemmel kísérése, tankötelezett gyermekek iskolai előkészítése az óvodai foglalkozások alkalmával fontos szerepet töltsön be.

- A tehetséggondozásban, felzárkóztatásban kiemelt szerepet kapó foglalkozások, óvodapedagógusaink által vezetett tevékenységek további színvonalas működésének biztosítása. Fontos a szülők tájékoztatása a lehetőségekről szülői értekezleteken, fogadó órákon.

- A tehetséggondozó programunk, jó gyakorlataink tovább adása más óvodáknak a Fejér Megyei Tehetségsegítő Tanács tagjai részére, illetve érdeklődőknek. Kölcsönös tapasztalat szerzés, más óvodák látogatása.

- A szabadjáték tevékenység érvényesülése, a játékba ágyazott fejlesztés biztosítása

- Kapjon hangsúlyos szerepet a gyermekek óvodai életébe a munka jellegű tevékenységekre való ösztönzés, a mindennapokban és a jeles zöldnapokhoz kapcsolódóan is.

- Az óvodapedagógusok, asszisztensek, dajkák kiemelt figyelmet fordítsanak, megfelelő pedagógiai módszerekkel összehangoltan oldják meg és kezeljék a különleges bánásmódot igénylő gyermekek mindennapjaival kapcsolatos teendőket, problémákat.

- a nevelést-oktatást segítő alkalmazottak mindennapi munkájában érvényesüljön a „zöld szemlélet” a szülők és diákok (közösségi szolgálat) aktív bevonása a zöld tevékenységekbe (hulladékgyűjtés, faültetés, környezetrendezés)
- szakmai felkészülés a pedagógiai-szakmai ellenőrzésekre, a jövőben is hangsúlyt kell fektetni a pedagógiai munka ellenőrzésére önértékelések (pedagógus, intézményi), konferenciák, tájékoztatókon való részvétel, illetve lehetőség szerinti szervezésére, hogy a törvényi előírásoknak megfelelően, minden pedagógusnak lehetősége legyen az életpálya modell által biztosított minősítő előrelépésre. Felkészülés a 2019-es, és 2020-as pedagógiai- szakmai ellenőrzésre az OH által kijelölt pedagógusok esetében. A törvényi változásoknak való megfelelések nyomon követése, szakmai útmutatók tanulmányozása.
- további feladataink a nyertes pályázatok kapcsán vállalt célkitűzések, programok megvalósítása. Újabb pályázati lehetőségek feladatainak megvalósítása.(akkreditált tehetségpont, másodszori zöld óvoda cím elnyerése a székhelyen, és a telephelyeken)

További pedagógiai feladataink:

- A gyakorlati munkában egységes elvárási szint fenntartása, biztonságérzet, szeretetteljes bánásmód alkalmazása a magatartászavaros, problémás gyerekek sikeres nevelésének érdekében.
- A HHH gyermekek fejlesztése, a fejlődésben történt változások, elért eredmények a fejlődési naplóban kerüljenek rögzítésre.
- Az óvodai szociális munkás, és segítő aktív részvételének megteremtése, a lehetőség kihasználása.
- Egységes fejlődési napló tartalmas, pontos vezetése.
- Neveltségi szintfelmérő lap további alkalmazása mindegyik feladat-ellátási helyen.

- A tehetségigéreték felismerése, a képesség kibontakoztató nevelés gyakorlati alkalmazása, a gyermekek egyéni képességeit figyelembevevő módszerek differenciált alkalmazásával. Szorgalmazni a tehetség azonosítást a helyi pedagógiai szakszolgálatnál.
- Nagyon fontos a családok nevelési szokásainak megismerése, a családokkal való szorosabb együttműködés kialakítása, a családok nevelési problémáinak megoldásának segítése. (megbeszélések, nevelési tanácsadó tájékoztatók szervezése, szülő akadémiák szervezése)
- A családokkal való kapcsolattartás fejlesztése, a szülők tájékoztatása a gyermek előmeneteléről, ennek dokumentálása a törvényben meghatározott módon. Ha a szülő nem érdeklődő, nem vesz részt szülői értekezleteken, nem él a fogadó óra lehetőségével, az óvodapedagógus köteles felhívni a figyelmét arra, és alkalmat kell nyújtania rá, hogy tájékoztatási kötelezettsége van az érintett gyermekről. Ha ebben az esetben sem együttműködő a szülő, akkor a jelzőrendszer segítségével be kell vonni a külső szakembereket.
- Az inkluzív nevelés elvárásainak megfelelően folytatódik az esélyteremtő pedagógiai munka. Valósuljon meg az esélyegyenlőség alapú szemlélet, a hatékony módszerek alkalmazásával fejlődik a gyermek szociális képessége. Ezen a téren a műhelymunka és eset megbeszélések gyakoriságát kell szorgalmazni a gyógypedagógusok és az óvodapedagógusok hatékony munkájának érdekében.
- BTM-es gyermekek fejlesztésének kibővítése tagóvodára is kutyás terápiával, mesterprogram elindítása a székhelyen
- A mozgáskotta módszer gyakoribb alkalmazása a mindennapi tevékenységek alkalmával, bemutató foglalkozások tartása.
- DIFER mérési rendszer, neveltségi szintfelmérés célszerű megszervezése mindegyik feladatellátási helyen, határidőre való elkészítése.

- A Zöld Ovi intézményközi munkacsoport, az Intézményi önértékelési, valamint a hátrányos helyzetű gyermekeket segítő Gyermekvédelmi intézményközi munkacsoport hatékony működtetése. Munkacsoportok részvétele pályázat felkutatásában, és írásában a megnyert pályázatok megvalósításában. Az óvodai munkacsoportok (óvoda-iskola átmenetet segítő,) összehangolt, és hatékony munkájának biztosítása. A bevált lehetőségek további biztosítása.

Különösen fontos, hogy főként a pedagógiai asszisztensekkel hasznos együttműködő kapcsolatot alakítsanak ki az óvodapedagógusok a gyermekek fejlesztése érdekében. Pedagógiai módszereiket hangolják össze, jó gyakorlataikat adják át egymásnak.

Kiemelt jelentőségű a nevelőmunkában:

- Egészségvédő szemlélet megalapozása /egészséges étkezés, levegőzés, mozgás, rendszeres úszásoktatás megszervezése/
- Környezetvédelem-természetvédelem (növények gondozása, madáretetés, óvodakert gondozása, fenntarthatóság) MME programban való részvétel
- Különleges bánásmódot igénylő gyermekek (felzárkóztatás, tehetséggondozás) nevelése
- Gyermekvédelem (konzorciumi tagsággal kiegészülve)
- Óvoda-iskola átmenet könnyítése (kialakult programok, hagyományok folytatása), tájékoztatás a köznevelési törvény módosításairól

Állandó feladatok:

- pontos, naprakész adminisztráció vezetése

- kiemelten a határidők pontos betartása,
- az intézményben érvényesülő egységes eljárásrend betartása, és betartatása
- munkaértekezleteken való részvétel, az éves munkaterv aktualizálása, meghatározott feladatok, munkaközösségi megbízatások elvégzése
- intézményünk feladataiban való folyamatos és hiteles részvétel
- maximális diszkréció intézményünk belügyeit illetően
- intézményünk jó hírnevének kialakítása és annak megőrzése
- pályázati lehetőségek felkutatása
- önképzés, szervezett továbbképzés
- a Házi rendben meghatározott igazolási rend szigorú betartása, a szülőkkel való mielőbbi egyeztetés, kapcsolatfelvétel
- gyermekvédelmi problémák mielőbbi jelentése az ezzel a feladattal megbízott kollégák fele, indokolt esetben családlátogatás, jelzőlap küldése
- a Köznevelési törvény, és rendeletek előírásainak folyamatos, betartása, (munkaidőbeosztás, helyettesítés, oktatással neveléssel le nem kötött munkaidő stb.)
- a nevelői példaadás, pedagógiai igényesség, szeretet, meggyőzés kötelességek tudatosítása, egészséges életmód és környezettudatos magatartás
- az egyenlő bánásmód szem előtt tartása, a gyermeki adottságokból kiinduló képességek kibontakoztatásának megvalósítása
- a szülőkkel való harmonikus kapcsolat kialakítása
- hagyományaink tiszteletére és ápolására nevelés, a nemzeti értékek tudatos átadása, hazafiságra nevelés, népi mondák, eredetmondák, történetek mesélése
- kapcsolattartás más nevelési szintekkel

Továbbképzések:

A Továbbképzési terv és a Beiskolázási tervnek megfelelően történik. Ettől eltérő abban az esetben lehet, ha pályázat keretében (OFI, és az OH, POK szervezésében, vagy egyéb más szervezet) ingyenes továbbképzésre van lehetőség. Önköltségen és saját szabadidejében bárki részt vehet továbbképzésen, konferencián.

A jövőben is biztosítjuk a lehetőségeket a kiadott tájékoztatókból, kínálatokból.

Fontos a továbbképzések tapasztalatainak átadása, ezért értekezleteken, összejöveteleken biztosítjuk az információk megosztását. A képzéseken szerzett tudás kamatoztatása az óvoda gyermekeinek érdekében hangsúlyos szerepet kap pedagógia munkánkban.

Ellenőrzések:

Kormányhivatal által megjelölt terület: foglalkoztatási jogszerűség

Intézményi belső ellenőrzések: az Önértékelési munkacsoport tagjainak bevonásával történik a Belső ellenőrzési terv szerint, és az Intézményi önértékelés szempontjai alapján. Folyamatosan az ütemezés szerint a kijelölt pedagógusok önértékelése, valamint az intézmény önértékelése az országos szakmai ellenőrzési szempontok alapján.

A 2019-es minősítési eljárás: A 2019-es minősítési eljárásra összesen 4 fő jelentkezett 3 fő sikeresen minősült, 1 fő még októberben fog.

A 2020-as minősítési OH tervbe:

- tagóvoda: - jelentkezését elfogadták 1 fő Ped. II. fokozatra
- töbörzsöki telephely - jelentkezését elfogadták 1 fő Ped. II. fokozatra
- pusztaegresi telephely - jelentkezését elfogadták 1 fő Ped. II. fokozatra

Óvodafejlesztés: - Részvétel intézményi szinten

- pályázati lehetőségek felkutatása (intézményszintű, gyermekeknek szóló egyéni, közösségi pályázat)
- Zöld Óvoda, (pályázat benyújtása) Madárbarát Óvoda, programok lehetőségeiben való részvétel, Madár megfigyelő állomás programjainak összehangolása a feladatellátási helyek között
- alapítványok, szponzorok támogatásának megnyerése,
- részvétel a Biztonságos óvoda c. pályázatban (fenntartás)
- tehetségpont működtetése, akkreditált tehetségpont pályázat benyújtása, kapcsolatok fenntartása, pályázatok, támogatások felkutatása
- „kölyök sziget” mesterprogram bevezetése a székhelyen
- kapcsolatfelvétel külföldi magyar óvodával

Kapcsolatok:

- célunk, hogy az intézmény eddigi kapcsolatait megőrizzük, erősítsük különböző közös programokkal (óvodák, iskolák, könyvtárak, művelődési házak)
- célunk, hogy Sárbogárd testvér településeinek működő külföldi óvodákkal felvegyük önkormányzatunk közreműködésével a kapcsolatot (Bene, Zetelaka)
- lehetőséget teremtünk az együttműködési megállapodások alapján pl: a közösségi szolgálat keretében középiskolás diákoknak segítő munkára, OKJ képzések, főiskolai hallgatók résztvevőinek szakmai gyakorlat szerzésre, OKJ-s dajka képzés
- szakmai együttműködést folytatunk a helyileg illetékes tankerületi központ szakembereivel, a Székesfehérvári POK szakembereivel, Fejér Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Sárbogárdi Tagintézményének szakembereivel, az Oktatási Hivatallal, magánvállalkozó gyógypedagógusokkal

- lehetőséget biztosítunk a hivatalosan bejegyzett egyházak képviselőinek vallásoktatásra
- egészségügyi szakemberekkel (orvosok, védőnők, egészségügyi szűrések keretében)
- Intézményünk részt vesz a BOZSIK programban igény szerint mindegyik feladatellátási helyen
- intézményünk aktív a városi kulturális életben (műsorok előadása PL. idősök otthonában, rendezvényeken)
- kapcsolatokat alakítunk ki egyesületekkel, civil szervezetekkel.(pl Önkéntes Közösségi Alapítvány, Kölyökidő Alapítvány, Doug Plussz Egyesület stb., Gondolkodj Egészségesen Alapítvány, MME Egyesület, (a meglévőket fenntartjuk, újakra nyitottak vagyunk)
- együttműködünk az óvodákban működő szülői szervezetekkel, szívesen vesszük támogatásukat, (Alapítványi bálók, Családi nap stb.) mert velük együtt tudjuk megvalósítani a gyermekprogramjainkat
- célunk továbbá, hogy a fenntartóval a szükséges működtetési feladatokon túl fenntartsuk a jó kapcsolatot, a hivatal dolgozóival kölcsönösen segítsük egymás munkáját
- nagyon fontosnak tartjuk a családok bekapcsolódását az óvodai életbe, rendszeresen szervezünk olyan programokat, melyek lehetővé teszik az együttes élményeket (pl, ünnepek, kirándulások szabadidős programok, szülők akadémiaja)

Különösen nagy hangsúlyt fektetünk programjaink keretében, hogy közös rendezvényeink, a hagyományok érvényesülésével azt az értékrendet közvetítsék, melyben az egymás iránti tolerancia, segítőkészség, és önzetlen humánus magatartás is megnyilvánul.

Záradék

A 2019/2020-as munkatervet a nevelőtestület 2019. augusztus 28-án megtartott értekezletén elfogadta.

Sárbogárd, 2019. augusztus 28.

.....
Huszárné Kovács Márta

Intézményvezető

A 2019/2020-as nevelési év rendjéről tájékoztattuk a szülőket – kikértük a Szülői Szervezet véleményét.

Sárbogárd, 2019. év hó. .nap

.....
SZMK elnök

A fenntartó a 2019/2020-as munkatervet véleményezte:

Dátum:

.....

Dr. Sükösd Tamás
Polgármester