

Sárbogárd Város Jegyzője
7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

Előterjesztés

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testületének 2018. június 15-i ülésére

Tárgy: Tájékoztató a szociális gondoskodás körében végzett 2017. évi hatósági munkáról

Tisztelt Képviselő-testület!

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.) alapján az önkormányzat kötelezően ellátandó feladatai közé tartozik a szociális gondoskodás. A feladatrendszer további jogszabályi hátterét a beszámolási időszakban a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról az 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.) és a törvény felhatalmazása alapján alkotott az egyes szociális ellátásokról szóló 4/2015. (II. 27.) Önkormányzati rendelet szabályozta.

A Szociális törvény célja, hogy a szociális biztonság megteremtése érdekében meghatározza az állam által biztosított egyes szociális ellátások formáit, szervezetét, a szociális ellátásokra való jogosultság feltételeit, valamint érvényesítésének garanciáit.

A Polgármesteri Hivatal Hatósági Osztálya feladatkörét érintően a szociális pénzbeli és természetbeni ellátások vonatkozásában az alábbi tájékoztatást terjesztem elő.

2017. évben szociális igazgatás ágazatban a következő ügyirat forgalom teljesült:

Főszámra iktatott ügyek:1. 329
Alsószámra iktatott ügyek4. 655

Az ügyiratforgalom vonatkozásában jelentős ügyiratszám változás nem történt.

Államigazgatási hatósági ügyekben hozott döntések:

Határozat:	5
Végzés:	3 (1 függő hatályú)

Önkormányzati hatósági ügyekben hozott döntések

Határozat:	1020
Végzés:	902 (843 függő hatályú)

A szociális törvény és helyi rendelet alapján a jogosult számára

1. a polgármester - átruházott hatáskörben - 2015. március 01-től települési támogatást állapít meg. A támogatás formái az alábbiak:

- települési támogatás (ezen belül)
 - lakhatáshoz nyújtott települési támogatás
 - ápolási támogatás
 - gyógyszer-támogatás
- rendkívüli települési támogatás (ezen belül)
 - temetési támogatás
 - krízistámogatás
 - eseti támogatás
- köztemetést engedélyez

Az ellátásokra vonatkozó kérelem nyomtatványok az Ügyfélszolgálati Irodában az érintettek részére rendelkezésre állnak, a kérelmeket itt is le lehet adni. A kérelmet a szociális hatáskört gyakorló szerv bírálja el.

A szociális ellátásra való jogosultság elbírálásához a kérelmezőt kötelezzük arra, hogy családja vagyoni, jövedelmi viszonyairól nyilatkozzék, illetve azokat igazolja. A szociális ellátásban részesülő a jogosultság feltételeit érintő lényeges tények, körülmények megváltozásáról 15 napon belül köteles értesíteni az ellátást megállapító szervet.

Aktív korúak ellátása (foglalkoztatást helyettesítő támogatás és rendszeres szociális segély) ügyintézés 2015. február 28. napjával jogszabályváltozás következtében a Fejér Megyei Kormányhivatal Sárbogárdi Járási Hivatala hatáskörébe került.

3. Közfoglalkoztatás

A korábbi évek gyakorlatának megfelelően 2017. évben is a közfoglalkoztatásba történő bevonások célcsoportjába elsősorban az FHT-ra és minimális létszámmal rehabilitációs járadékra jogosult személyek tartoztak. Az eljárásrend alapján a 25. életévüket be nem töltött álláskeresőket továbbra sem lehetett bevonni a közfoglalkoztatási programokba. Ezen szabály alkalmazása alól nem adott engedélyt a Fejér Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztály. Továbbá a 2017. évi közfoglalkoztatás esetén a cél a közfoglalkoztatottak éves létszámának csökkentése, és minél több regisztrált álláskereső, diplomával, vagy szakképesítéssel rendelkezők elsődleges munkaerőpiacra történő átvezetése.

A közfoglalkoztatás során továbbra is „A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról” szóló 2011. évi CVI. törvény került alkalmazásra, mely alapján a közfoglalkoztatási jogviszony – *a korábbi gyakorlatokhoz hasonlóan* – csak határozott időre létesíthető, és próbaidő nem köthető ki, a foglalkoztatás időtartama legalább 30 nap lehet. A határozott idő nem lehet hosszabb, mint a közfoglalkoztatás támogatásáról szóló jogszabály alapján nyújtott támogatásról szóló hatósági szerződésben előírt időtartam. 2017. év folyamán a korábbi évekhez hasonlóan a közfoglalkoztatási programok időtartama a 12 hónapot nem haladhatta meg. Továbbra is él az a szabály, mi szerint a közfoglalkoztatási programok évi egy alkalommal, maximum 6 hónap időtartammal meghosszabbíthatók (a program lejártát megelőző 22. és 60. nap között benyújtott hosszabbítási kérelem pozitív elbírálása esetén). Sárbogárd esetében a hosszabbításra 2017. év végéig nem volt lehetőség (hosszabbítás helyett új programot kellett indítani, melynek eredménye a 8 fős közfoglalkoztatási program indítása volt). 2017. december 18-án a 8 fős közfoglalkoztatási program esetén hosszabbítási kérelmet nyújtottunk be a program 2018.02.28-ig történő meghosszabbítására, melyet a Foglalkoztatási Osztály engedélyezett.

2017. év folyamán az előző évektől eltérően 2 féle közfoglalkoztatási forma, valamint a diákmunka program valósult meg, nem indult téli képzéses közfoglalkoztatás (a képzések főként a hosszabb időtartamú, és részben a Start programokon belül zajlottak). A megvalósult programtípusok az alábbiak:

- start mintaprogramok,
- a hagyományos hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás és
- A közfoglalkoztatáson túl 2 alkalommal diákmunka program is indult 4 program keretében.

2017. évben a start programoknál változatlanul a sávós támogatási rendszert kellett alkalmazni, ami azt jelentette, hogy a 15 fő feletti létszámokat magába foglaló programok közvetlen költség támogatásának intenzitása a létszám növekedésével folyamatosan csökkent, és a támogatás nem haladhatta meg a Közút és Belvízelvezetés programok esetén a 112.000 Ft/fő, Mezőgazdasági program esetén a 150.000 Ft/fő fajlagos költséget. A programokba a bevont létszám maximum 20 %-a esetén volt alkalmazható a szakmunkás bér, azaz a garantált közfoglalkoztatási bér (hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás esetén pedig 10 %), ami nagymértékben korlátozta a garantált közfoglalkoztatási béren alkalmazott munkavállalók számát.

2017. év folyamán a közút program visszakerült a start mintaprogramok körébe, mint szociális programelem. Első körben a korábbi években is alkalmazott munkavállalók esetén szakmunkás bizonyítványuk megléte miatt garantált közfoglalkoztatási bér (szakmunkás bér 106.555 Ft) került betervezésre, azonban ezzel a 112.000 Ft/fő fajlagos költség túllépése miatt a programot az újonnan bevezetett, a Belügyminisztérium által felügyelt KTK (Közfoglalkoztatási Támogatások Keretrendszere) rendszerben nem lehetett felterjeszteni, mivel a magas bekerülési költség súlyos hibának minősült. Továbbá közvetlen költségekre sem maradt keretösszeg.

A programot át kellett tervezni, ami magával vonta a szakmunkás bérek segéd munkás bére történő visszaszorítását és a szakmunkás béresek számát 20 % alá kellett csökkenteni, így a programban ezen a béren 2 fő került alkalmazásra 100 %-os bér és közvetlen költség támogatás megtartása mellett. Az év során csupán a mezőgazdasági program esetén haladhatta meg a 112.000 Ft/fő fajlagos költséget a támogatás mértéke, így a bérköltségek alapján kiszámított fajlagos költség és a 112.000 Ft/fő fajlagos költség közötti különbség összege igényelhető csak közvetlen költségként a programok támogatásáról szóló tájékoztatásban meghatározott költségelemekre. A sávos támogatási rendszer miatt 2017. évben is kötelező önerő bevonásával valósulhatott meg a belvív és a mezőgazdasági program. A közút, valamint a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatások (43 fős, 34 fős, 8 fős, 9 fős, 14 fős, diák) 100 %-os támogatás mellett, önerő bevonása nélkül valósulhattak meg.

Első körben a Start programok tervezése került fel az internet alapú KTK rendszerbe, majd 2017. augusztusától a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatások is már ezen tervezőprogramban tervezhetők. A korábbi elszámolási rendszer is folyamatosan fejlesztésre került, melynek eredményeként 2017. júliusától a Start programok bér- és közvetlen költségeinek elszámolása is ezen programban zajlik. Továbbá a hatósági szerződések módosítására irányuló kérelmek, miniszteri felterjesztések is a KTK rendszerben zajlanak. A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatások elszámolása és hatósági szerződés módosítása várhatóan 2018. év folyamán kerül fel a Belügyminisztériumi rendszerbe. Bevezetésre került a kötelező VKP jelentés (Virtuális Közfoglalkoztatási Piac), melyre havonta kötelezően naprakészen fel kell tölteni a mezőgazdasági program terményeinek mennyiségét a betakarítási naplók alapján. Ezen jelentés képezi az alapját a következő évi támogatás megítélésének.

Elsőként március 1-én a 15 fős **START-KÖZÚT** szociális mintaprogram indult el, melybe a közutak karbantartását, járdák építését ellátó munkavállalók kerültek alkalmazásra.



Ezen program keretében használhattuk fel az elmúlt 5 év közfoglalkoztatási programjaiban végzett munka elismeréseként kapott START-PLUSZ díjat, mely 5.000.000 Ft-ot jelentett Sárbogárd Város Önkormányzata számára. A díjhoz kapcsolódó emléklapot 2016. december 1-én a Belügyminisztériumban vehette át Sárbogárd Város Polgármestere. Ezen összegből traktor került beszerzésre. Mivel minden program utófinanszírozásos, így a Start-plusz díjat is eredeti számla és az összeg átutalásáról kiállított bankszámlakivonat, továbbá az elszámoló tábla

Foglalkoztatási Osztályra történő benyújtása ellenében utalta át a Belügyminisztérium a közfoglalkoztatásra elkülönített számlára. A program bér- és közvetlen költség támogatása 100 %.

Ezt követően március 6. napján a Start mintaprogramok két eleme indult el (42 fős **Start-mezőgazdasági** mintaprogram, és a 34 fős **Start-belvízelvezetés** szociális mintaprogram). Továbbá ugyanezen a napon indult a **43 fős intézményis közfoglalkoztatási program** is, amely az intézmények működéséhez szükséges munkaerőt biztosította 12 hónapon keresztül.

A **mezőgazdasági program** bértámogatása 100 %, közvetlen költség támogatása 94,0672451193 %, kötelező önerő 661.265 Ft. Elért bevétel 4.789.118 Ft. A mezőgazdasági programban új szabályként került bevezetésre az, hogy a hektáronkénti létszám maximum 2-6 fő lehet, így csökkent a bevonhatók száma. Maximum a terület nagyság alapján (7,001 ha) 42 fő alkalmazására nyílt lehetőség a program keretében.

A **belvízelvezetés program** bértámogatása 100 %, közvetlen költség támogatása 94,6801872075 %, kötelező önerő 340.818 Ft.

A **43 fős intézményis közfoglalkoztatás** bér- és közvetlen költség támogatása 100 %. Kötelező önerő: 0 Ft.

2017. április 1-től indult a **34 fős közfoglalkoztatás**. Ezen programelem további intézményi kisegítőket, illetve a közterületen foglalkoztatott munkavállalókat foglalta magába. A program bér- és közvetlen költség támogatása 100 %. Kötelező önerő: 0 Ft.

2017. június 1. napjától indult a **14 fős közfoglalkoztatás**. Ezen programelembe 1 fő intézményi kisegítő, valamint 13 fő közterületi munkákat végző munkavállaló került alkalmazásra. Ezen program keretében 13 fő esetén 2017. szeptember 30-án zárult a foglalkoztatás, illetve az 1 fő intézményi kisegítő jogviszonya 2018. február 28-ig tartott. A program bér támogatása 100 %. Közvetlen költség támogatás a programhoz nem kapcsolódott. Kötelező önerő: 0 Ft.

A nyári diákmunka programok közül elsőként 2017. július 1. napján indult el a **7 fős nyári diákmunka elősegítése program**, melybe 6 fő került bevonásra, mivel 1 fő a kezdőnap előtt balesetet szenvedett, lábtörés miatt nem kezdte meg a munkát. A diákmunka programok esetén a létszámcsere nem lehetséges, így 1 db betöltetlen álláshely maradt. A program 2017. július 31-ig tartott. A program bér támogatása 100 %. Közvetlen költség támogatás a programhoz nem kapcsolódott. Kötelező önerő: 0 Ft.

Ezt követte a **3 fős nyári diákmunka elősegítése program**, mely maximális létszámmal 2017. július 14-től 2017. július 31-ig tartott. E programban 2 diák felmondással a program zárása előtt kilépett. A program bér támogatása 100 %. Közvetlen költség támogatás a programhoz nem kapcsolódott. Kötelező önerő: 0 Ft.

A harmadik diákmunka program, a **8 fős nyári diákmunka elősegítése program** 2017. augusztus 1. napján indult és 2017. augusztus 20. napjáig tartott. Itt 2 betöltetlen álláshely maradt, mivel 1 fő többszöri keresésünkre sem vette fel a munkát, illetve 1 fő a kezdőnap előtt másik állásajánlatot kapott. Ezáltal 6 fő került alkalmazásra a program teljes időtartamára. A program bér támogatása 100 %. Közvetlen költség támogatás a programhoz nem kapcsolódott. Kötelező önerő: 0 Ft.

Utolsóként indult el a diákprogramok közül az **1 fő nyári diákmunka elősegítése program**, mely szintén 2017. augusztus 1-től 2017. augusztus 20-ig tartott. A program bér támogatása 100 %. Közvetlen költség támogatás a programhoz nem kapcsolódott. Kötelező önerő: 0 Ft.

Mindegyik diákmunka program 6 órás intenzitású volt.

2017. augusztus 3-án indult a **8 fős közfoglalkoztatás**. Ezen programelembe szakaszos beléptetéssel (2 szakasz) közterületi közfoglalkoztatottak kerültek bevonásra. A kiléptetés szintén szakaszosan (2 szakasz) zajlott a rendelkezésre álló keretösszeg révén. Ezen program eredetileg 2018. január 31-ig tartott. A program bér- és közvetlen költség támogatása 100 %. Kötelező önerő: 0 Ft. A programra 2017. december 18-án hosszabbítási kérelmet nyújtottunk be, hogy a 4 munkavállaló jogviszonya a többi közfoglalkoztatási programhoz hasonlóan 2018.02.28-án záruljon. A hosszabbítási kérelmet a Foglalkoztatási Osztály elfogadta.

2017. október 18-án indult a 8 órás **9 fős képzés (Parkgondozó OKJ) közfoglalkoztatás**. Mely program 2017. december 21. napjáig tartott. A program bér támogatása 100 %. Közvetlen költség támogatás a programhoz nem kapcsolódott. Kötelező önerő: 0 Ft. A program keretében 9 fő került bevonásra az OKJ-s végzettséget nyújtó Parkgondozó képzésbe.

Az elméleti képzés helyszíne a József Attila Művelődési Ház volt, a gyakorlati oktatások Sárbogárd Város parkjaiban zajlottak, továbbá a faültetési gyakorlat Seregélyesen zajlott.

E képzési formába bevonhattunk olyan közfoglalkoztatottakat, akik a már korábban indult akár start, akár hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programban dolgoztak. Ez alapján Sárbogárd 16 főt iskolázott be. Közülük 2 fő a Start belvízelvezetési programból, 2 fő a 8 fős közfoglalkoztatási programból, 3 fő a 34 fős közfoglalkoztatási programból „került be újra az iskolapadba”. A képzés 2017. december 15-én OKJ vizsgával sikeresen befejeződött, maga a program pedig (a szabadságok kiadása révén) 2017. december 21-én zárult. Két fő lemorzsolódott a képzésről már a program elején, 1 fő pedig az OKJ vizsga előtt 2 héttel került kizárásra a képzésből.

Közülük 1 fő családi okok miatt felmondással 2017. október 26-án, 1 fő munkáltatói azonnali hatályú felmondással (folyamatos igazolatlan távollétei, megengedett hiányzási óraszám többszörös túllépése miatt) 2017. november 22-én, 1 fő pedig egészségügyi okok miatt (gyakori táppénz miatt nem kérte a munkavállaló a jogviszonyának meghosszabbítását a tanfolyam végéig) 2017. november 30-án lépett ki a képzésből.

Az OKJ végzettséget, szakképzettséget jelentő bizonyítványt január hónapban a bevont 16 főből ezáltal 13 fő vehette át.

2017. évben nem indultak a téli időszakra jellemző képzéses közfoglalkoztatási programok. Ezen programnál a korábbi években a Foglalkoztatási Főosztály határozta meg a képzési irányokat, választható tanfolyamokat. Helyettük a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programok és a Start programok résztvevői kerültek bevonásra képzésre, azonban a képzésbe vonás nagyon nehézkes volt az álláskereső oldaláról felmerült együttműködés hiánya miatt. A parkgondozó OKJ képzésen túl így 2017. év folyamán másik képzés nem indult. Képzés 2018. február, március, és május hónapban indult újra szintén hosszabb időtartamú képzési programok keretében, már a 2018/2019-es közfoglalkoztatási szezonban. Így a képzéses közfoglalkoztatás a 2018. évi programok létszámához kerül hozzáadásra. Új elemként lépett be, hogy jelentkezési lap alapján kerültek az álláskereső beválogatásra a Foglalkoztatási Főosztály által összeállított képzési jegyzékből a jelentkezők által kiválasztott tanfolyamokra, tekintettel arra, hogy a véletlenszerűen kiközvetített álláskereső zöme nem jelenik meg, vagy nem vállalja a szintén véletlenszerűen kijelölt képzést. Sárbogárd Város Önkormányzata 2018. február-március havi kezdéssel két tanfolyam indulásához tervezett létszámot. Ezek az OKJ-s végzettséget adó Személy- és vagyonőr, OKJ végzettséget adó Intézménytakarító, és a tanúsítványt adó Betanított szociális segítő képzések. A képző intézmény rugalmatlansága (nem kerestek oktatót), és a nehézkes létszám feltöltés (álláskereső nem fogadták el a képzési ajánlatot, nem jelentek meg, annak ellenére, hogy korábban jelentkezési lapot töltöttek ki a képzésre) miatt a tanfolyam a tervezett január 25-i, majd február 5-i kezdési dátummal nem tudott elindulni. Elsőként a betanított szociális segítő képzés indult el 2018. február 12-én 8 sárbogárdi, és további 8 környékbeli településen (Alap 1 fő, Alsószentiván 1 fő, Cece 3 fő, Sárszentágota 2 fő, Sáregres 1 fő) élő álláskereső részvételével. Ez a tanfolyam Sárbogárd vonatkozásában a 9 fős betanított szociális segítő képzéshez kapcsolódó közfoglalkoztatás keretében valósult meg. 1 álláshely betöltetlen maradt, mivel az álláskereső idő közben az elsődleges munkaerőpiacon munkát talált, így ezen helyre a pótemberként megjelöltek közül Cece Nagyközség Önkormányzata küldött munkavállalót (ő volt a leghamarabb, már a kezdő napon bevonható, mivel minden bemeneti kompetenciával, orvosi vizsgálat, szerződéssel rendelkezett). Ezen program 2018. április 9-ig tartott. Másodiknak az OKJ bizonyítványt adó személy és vagyonőr képzés indult el 2018. március 12. napján a 16 fős személy és vagyonőr képzéshez kapcsolódó közfoglalkoztatás keretében 13 sárbogárdi és 1 fő alapi álláskereső bevonásával. 2 fő a programba képzés nélkül került bevonásra, 1 fő egészségügyi okok miatt nem kezdte meg a képzést, így ezen álláshelyet nem tölthették fel. Ezen program 2018. június 26-ig tart.

A képzésből egészségügyi okok miatt 1 fő kimaradt. Harmadiknak az OKJ bizonyítványt adó Intézménytakarító képzés indult el Sárbogárd vonatkozásában a 13 fős közfoglalkoztatás keretében, továbbá a környező települések biztosítottak még 4 fős létszámot a szükséges minimumlétszám elérése érdekében. A 13 főből 3 fő a kezdő napon nem jelent meg, így a bevonásuk megghiúsult. Emiatt 1 főt a már futó közfoglalkoztatási programokból csoportosítottunk át a minimum 15 fő biztosításához. A programból 1 nap után 1 fő kiesett egészségügyi okok és lakcímváltozás (Cecére költözött) ok miatt, 1 fő pedig 4 nap képzést követően elhelyezkedett ok miatt. Az Intézménytakarító képzésre járóknál a magatartással sok probléma merül fel. A képzési órákon fegyelmezetlenek, kijárkálnak, vagy eleve be sem mennek a képzésre, nem figyelnek az oktatóra, és gyakran a Polgármesteri Hivatal ügyintézőjét támadják amiatt, hogy képzésen kell részt venniük.

A programok többsége esetén sávós beléptetést alkalmaztunk (kivéve a 43 fős intézményis program). A közfoglalkoztatási programok esetén a rövidebb szerződések, közfoglalkoztatási időtartamok azt célozták meg, hogy Sárbogárd Város Önkormányzata minél több FHT-ban részesülőnek tudjon legalább 30 nap közfoglalkoztatást felajánlani a rendelkezésre álló támogatási keretösszegeből, az ellátás fennmaradása érdekében. A programok szakaszos bevonásokkal maximum 2018. február 28-ig voltak tervezhetők. Ez alól kivétel a 8 fős közfoglalkoztatás, mely 2018. január 31-ig volt tervezhető, valamint a 9 fős képzéses közfoglalkoztatás, mely 2017. december 21-ig tarthatott. A mezőgazdasági és közterületi programok zárása szintén szakaszos volt, mivel a téli hónapokban mind a közterületi, mind a mezőgazdasági programban kisebb a létszámigény.

A 9 fős képzéses közfoglalkoztatás célja az volt, hogy a Parkgondozó OKJ képzés sárbogárdi helyszínéhez és a tanfolyam indulásához (16 fővel indulhat egy tanfolyam) rendelkezésre álljon a megfelelő létszám, és a munkavállalóknak ne kelljen Székesfehérvárra, vagy Dunaújvárosba utazniuk. Azonban ezen 9 álláshely feltöltése nagyon nehézkes volt, mivel a Foglalkoztatási Osztály által kiközvetítettek jelentős része nem jelent meg, vagy nem fogadta el a képzési lehetőséget.

A 2018. évre átkerült képzések is amiatt nem valósulhattak meg a 2017. évi programok sorában 2017. decemberétől, vagy 2018. januárjától, mivel az álláskeresők nem vállalták a képzéseket, nem jelentek meg, illetve a képző intézmény nem tudott oktatók adni az első körben tervezett kezdési időpontra, valamint a tanfolyamhoz szükséges orvosi vizsgálat lebonyolítását az orvos (Székesfehérvár) január és február hónapban nem vállalta. A jelentkezési lapot kitöltött álláskeresők több mind fele a kiközvetítésük után visszalépett tanfolyami részvételi szándékától.

A tavalyi évhez hasonlóan folytatódott az az eljárásrend, hogy a már futó programokból is beiskolázásra kerülhettek a munkavállalók, így az év folyamán a start-belvízelvezetés programból 2 fő, a 34 fős közfoglalkoztatási programból 3 fő, a 8 fős közfoglalkoztatási programból 2 fő vehetett részt a Parkgondozó képzésen. A parkgondozó képzésen a 16 főből csak 13 fő teljesítette a képzési- és vizsgakövetelményeket.

A korábbi gyakorlatoknak megfelelően 12 fő feletti létszámmal indulhattak csak el a képzések, és 15-16 fő bevonásával valósulhattak csak meg sárbogárdi helyszínnel, így több település (pl.: Sárszentágota, Alap, Sárkeresztúr, Sárbogárd, Vajta, Sáregres) és több országos közfoglalkoztató (MÁV, KDT Vizig) együttesen biztosíthatta volna a tanfolyam indításához szükséges létszámot. A parkgondozó képzésen túl még így sem lehetett a tanfolyamok 2017-es indítását (orvosi csúszása, oktató hiánya) és a lebonyolításhoz a megfelelő létszámot elérni.

A parkgondozó képzésnél a bevonás feltétele az alacsony iskolai végzettség (8 általános, vagy 8 általánosnál kevesebb, de legalább 4 osztály), illetve, hogy a munkavállaló 1 éven belül másik képzésben nem vett részt és az 1 éven túli tanfolyami végzettsége alacsony szintű (legfeljebb 2-essel kezdődő OKJ szám). A tanfolyamokat felvételi teszt írás és szakmai orvosi alkalmassági vizsgálat előzte meg, melyen a bevontak nagy része megfelelt. A képző a teszt alapján a parkgondozó OKJ képzése esetén 3 főt utasított el írástudatlanság, alacsony elért pontszám stb. miatt. Több esetben előfordult, hogy az álláskereső „nem szeretett” volna a képzésen részt venni, ezért „direkt” 0 vagy felvételi szint alatti pontszámmal töltötte ki a felvételi tesztet. Ezen feltételek együttes teljesítése miatt nagy körültekintést és sok munkát, továbbá többszörös munkavállalói létszám megmozgatását igényelte a munkavállalók kiválogatása mind a Polgármesteri Hivatal, mind a Foglalkoztatási Osztály ügyintézői és a képzési mentor részére.

A 9 fős képzéses közfoglalkoztatáshoz **27 fő került kiközvetítésre a 9 álláshelyre.** 7 fő nem jelent meg ok miatt nem került bevonásra a képzésbe. 2 fő esetén az álláshely betelt (mindkét fő a Start-belvíz programba került bevonásra, a képzésen azon program keretében vett részt). 9 fő különböző okok miatt nem volt bevonható (Ilyen okok: 1. nem fogadta el kiskorú gyermek, vagy bejárás miatt, 2. nem felelt meg a felvételi teszten, 3. elhelyezkedett, 4. családi okokra hivatkozott, 5. alkalmi vagy egyszerűsített foglalkoztatási formában máshol dolgozott, 6. másik képzésre került bevonásra a Foglalkoztatási Osztály által nem közfoglalkoztatási program keretében stb.).

2017. év folyamán is alkalmazni kellett azt a szabályt, mi szerint csak azon közfoglalkoztatottak kaphatnak garantált közfoglalkoztatási bért (szakmunkás bér 106.555 Ft), illetve munkavezetőt megillető garantált közfoglalkoztatási bért (szakmunkás bér 117.245 Ft), akik a munkakör betöltéséhez szükséges középfokú iskolai végzettséggel és szakképesítéssel rendelkeznek, és erről az iskolai bizonyítványaikat benyújtották. Továbbá annak ellenére, hogy a közút programot szakmunkás bérrel terveztük (106.55 Ft), engedélyt nem kaptunk a szakmunkás bér alkalmazására (a magas fajlagos költséget eredményező bérköltség miatt), így a járdaépítő munkavállalók közfoglalkoztatási bért (81.530 Ft) kaphattak a maximális fajlagos költség túllépése miatt.

A 43 fős közfoglalkoztatásban 2 fő esetén (villanyszerelő szakmunkás bizonyítvánnyal rendelkező munkavállaló, illetve érettségivel, számítástechnikai végzettséggel rendelkező adminisztrátor) kaptunk engedélyt a szakmunkás bér alkalmazására. A 8 fős, 9 fős, 14 fős programokban minden munkavállaló közfoglalkoztatási bérben (81.530 Ft) részesült. A 34 fős közfoglalkoztatás keretében 2 fő munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bérben (89.705 Ft) részesült, a többi munkavállaló esetén közfoglalkoztatási bér tervezésére nyílt lehetőség.

A start programok esetén a közút programban 1 fő munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bért (89.705 Ft), 2 fő garantált közfoglalkoztatási bért (106.555 Ft) kapott. A belvízelvezetési programban 1 fő munkavezetőt megillető garantált közfoglalkoztatási bért (117.245 Ft), 4 fő munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bért (89.705 Ft), 3 fő garantált közfoglalkoztatási (106.555 Ft) bérben részesült.

A mezőgazdasági programban 5 fő munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bért (89.705 Ft), 3 fő garantált közfoglalkoztatási bért (106.555 Ft) kaphatott.

A belvíz programban engedélyt kaptunk csak engedélyt a magasabb munkavezetői bérrre: 1 fő kőműves végzettségű csoportvezető esetén (munkavezetőt megillető garantált közfoglalkoztatási bér 117.245 Ft), mivel a többi munkavezető és munka- és termelés szervező nem rendelkezett a munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettséggel, így ő esetükben a munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér (89.705 Ft) alkalmazását engedélyezte a Belügyminisztérium.

A programok 8 órás foglalkoztatási formában valósultak meg. Míg a diákmunka programok 6 óráskak voltak.

Minden program a Foglalkoztatási Osztály és a Belügyminisztérium által meghatározott feltételekkel (kezdés és zárás, létszám- és közvetlen költségkeret, munkabér, munkabérekre fordítható támogatási keretösszeg) indulhatott el. A 2015. novemberében bevezetett KIRA (országos adatbázisú Központosított Illetményszámfejtési Rendszer) 2017. év folyamán sokat javult.

A munkavállalók biztosított bejelentése (T1041 biztosított bejelentés a NAV felé) is javult, mivel a korábbi hiányosságot, mely szerint a program „elfelejtette” a korábban felrögzített iskolai végzettségeket, a Magyar Államkincstár javította, továbbá biztonsági intézkedésként bevezetésre került az is, hogy a biztosítási jogviszony bejelentések az előzetes bejelentés elmaradása esetén a közfoglalkoztatási szerződés hitelesítésével, és számféjtésre átadásával egyidejűleg is elkészíthetők lettek, melyre a rendszer figyelmeztet. Így az orvosi ellátás igénybeviteléhez is szükséges előzetes bejelentés egyetlen munkavállaló esetén sem maradhat el.

A Magyar Államkincstártól 2015. novemberétől lekerült a munkavállalók távolléteinek berögzítése is az intézményhez, mely miatt a szabadságok, igazolt és igazolatlan távollétek, betegszabadságok, táppénzek, képzés miatti távollétek és egyéb távollétek naprakész jelentési kötelezettsége került bevezetésre. Jelentett távollétek száma munkanapra vetítve a tavalyi évhez képest (2017. október hónapot kivéve) csökkent.

A jelenléti ív aláírási, szabadság, keresőképtelenség jelentési fegyelem az év folyamán a munkavállalók, de főként a csoportvezetők részéről jelentősen lazult, ami miatt a KTK rendszerben a bérelszámolásnál havi szintű korrekciókra, továbbá a távollét jelentéseknél a KIRA rendszerben is rendszeres korrekciókra volt szükség, illetve a naprakészesség gyakran megvalósíthatatlanná vált. Többször előfordult, hogy sem a csoportvezetők, sem a munkavállalók a szabadságot, keresőképtelenséget nem jelentették (az csak a jelenléti ív, vagy a táppénzes papír leadását követően derült ki), mely nagymértékben nehezítette a bérszámfejtést előkészítő munkát végző ügykezelő hóvégi zárási feladatait.

Felértékelődött a KIRA rendszerbe jelentett távollétek, jelenléti íven szereplő távollétek azonosságára, pontosságára való törekvés, mivel a bérjegyzékek a korábbi évekhez hasonlóan a Foglalkoztatási Osztályra benyújtásra kerülnek a havi bérelszámoláskor (mivel a bérek támogatása is utófinanszírozásos). Így a jelenléti ív, KIRA rendszerben jelentett távollétek és a munkanaplókba napi szinten bejegyzett távollétek nem térhetnek el, mivel a jelenléti ív megjelenik a bérjegyzékeken is. Az ellenőrzések esetén pedig a naprakész létszám adatok jegyzőkönyvbe kerülnek. Továbbá a munkanaplók és jelenléti ívek, valamint a szabadság nyilvántartás, és a havi bérelszámolás minden esetben a helyszíni ellenőrzés elsődleges ellenőrzési célpontjai.

Legutóbbi ilyen jellegű ellenőrzésre 2018. március 26-án került sor. Béndek József altábornagy úr az ellenőrzés során a közfoglalkoztatási programok személyügyi adminisztrációjában nem talált hiányosságot. Az ellenőrzés magába foglalta a szerződésekkel, munkaköri leírásokkal, munkaidő nyilvántartással, szabadság nyilvántartással, havi bérelszámolással, közvetlen költségek (számlák) elszámolásával, kérelmek benyújtásával, munkaruhák beszerzésével és azok adminisztrálásával kapcsolatos feladatok ellenőrzését, a mezőgazdasági program bevételének, kiadásainak nyilvántartását. Várhatóan május hónapban ismételt ellenőrzés várható.

A jelentett távollétek száma havonta 43 nap és 990 nap között mozgott az alábbiak szerint:

1. 2017. március: 43 munkanap
2. 2017. április: 137 munkanap
3. 2017. május: 265 munkanap
4. 2017. június: 323 munkanap
5. 2017. július: 413 munkanap
6. 2017. augusztus: 555 munkanap
7. 2017. szeptember: 343 munkanap
8. 2017. október: 663 munkanap
9. 2017. november: 679 munkanap
10. 2017. december: 990 munkanap
11. 2018. január: 174 munkanap
12. 2018. február: 499 munkanap + 104 munkanap amely már a 2018. évi programokhoz kapcsolódik

A rendszerre való átálláskor tapasztalt számfejtésbeli problémák száma nagymértékben csökkent, azonban minden hónapban szükséges a munkavállalók bérjegyzékeinek számszaki átvizsgálása, a távollétek utólagos korrekciója, valamint késedelmesen benyújtott táppénzes iratok, csoportvezetők, munkavállalók által késedelmesen, vagy egyáltalán nem jelentett távollétek, szabadságok miatt. Ezen problémák miatt több alkalommal előfordult, hogy a távollét csak a következő hónapban derült ki, ami miatt még a bérkifizetés előtt a bérszámfejtést az adott munkavállalónál vissza kellett vonatni, és új bérjegyzéket kiállíttatni a bértartozás elkerülése érdekében. Ezen okok miatt a bérszámfejtést, és bérkifizetést megelőző munka, a jelenléti ívek feldolgozása, a bérjegyzékek számszaki ellenőrzése nagy odafigyelést és pontos munkát igényel.

Ezért a távollétek jelentését, jelenléti ívek feldolgozását, munkaszerződések és munkaköri leírások kiállítását, bevétel nyilvántartását, bérek és közvetlen költségek elszámolását, a bérjegyzékek ellenőrzést végző közszolgálati ügykezelő önjelöltől 2016-ban bérügyintéző OKJ képzésen, majd 2017-ben társadalombiztosítási ügyintéző OKJ képzésen vett részt, melyekből sikeres vizsgát tett, ezzel felsőfokú vállalkozási és bérügyintéző OKJ végzettséggel rendelkezik a szintén felsőfokú irodavezető OKJ végzettségén túl. Továbbá szintén önjelöltől megkezdte az emelt szintű (technikus-felsőfokú) pénzügyi-számviteli ügyintéző tanulmányait is, mely a vállalkozási mérlegképes könyvelő alapképzése is egyben.

További probléma a bérelszámolásoknál, hogy a korábbi évekhez hasonlóan 2017-ben sem lehetett támogatást igényelni a saját jogú táppénzek, gyermekápolási táppénzek, úti baleseti táppénzek, egyéb baleseti táppénzek és a táppénz hozzájárulás összegére. Így azon munkavállalók után, akik a betegszabadságot letöltötték, és továbbra is keresőképtelen állományban (táppénzen) maradtak, a Belügyminisztérium nem utalt támogatást (elszámoló táblában táppénz összege nem jeleníthető meg, nem igényelhető), így mind a táppénz összege, mind a táppénz hozzájárulás az önkormányzat költségvetését terheli. Táppénzes napok száma: 623 nap. Munkavállalóknak kifizetett táppénz összege (nem tartalmazza a tp. hozzájárulást): 1.217.370 Ft. Táppénzes napok számát és összegét programonként külön táblázat szemlélteti.

A tavalyi évhez hasonlóan továbbra is kétszeres mennyiségű irat kiállítása lehetséges csak a KIRA rendszerben (KIR3-ban 1 db szerződés és 1 db adatlap kiállítása volt szükséges, a KIRA rendszerben 1 db szerződés mellé 3 db adatlapot generál a program jogviszony létesítésekor. Jogviszony módosításakor korábban a KIR3-ban 1 db szerződés módosítás helyett a KIRA rendszerben 1 db szerződés módosítás és 1 db adatlap módosítás generálódik. Jogviszony megszűnésekor a KIR3 rendszerben készült 1 db elszámolólap helyett a KIRA rendszerben 2 db irat - egy szabadság elszámoló lap és egy megszüntető irat – generálódik. Képzéses közfoglalkoztatások esetén a képzésre vonatkozó feltétel módosítás egy szerződés módosítás és egy adatlap módosítás kiállítását vonja maga után). A Foglalkoztatási Osztály és a Járási Hivatal részére is szükséges küldeni a létesítő, módosító és megszüntető iratokból, ami szintén többlet darabszámot jelent.

A 2016. év folyamán bevezetésre került az elhelyezkedési támogatás 2017. évben is megvalósult, melynek keretében a közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra átkerülő munkavállalók a munkabérükön felül támogatást igényelhettek (22.800 Ft összegben). Ennek a feltétele, hogy a közfoglalkoztatási programban részt vevő munkavállaló önálló álláskeresővel határozatlan idejű, vagy legalább egy éves időtartamú munkaviszonyt létesítsen az elsődleges munkaerőpiacon belül tevékenykedő munkáltatónál.

Ezen támogatás összege 22.800 Ft, melyet a munkavállaló a közfoglalkoztatási jogviszony megszűnési dátuma, és az eredetileg megkötött közfoglalkoztatási szerződés záró dátuma közötti időtartamra kaphatott, amennyiben a közfoglalkoztató, és az új munkáltató nem azonos, és elhelyezkedése esetén a közfoglalkoztatási jogviszony közös megegyezéssel történő megszüntetését követő 30 napon belül benyújtotta a kérelmét a Foglalkoztatási Osztályra. Ezen támogatás ismereteink szerint 2017. január 1-től visszavonásra került, majd új feltételekkel 2017. márciustól ismét elindult.

Az új feltételek között szerepelt, hogy a munkavállaló legalább 30 napot eltöltsön a közfoglalkoztatásban. Ezen támogatási formával több munkavállaló is élt. A támogatáshoz a tájékoztatást a Foglalkoztatási Osztály a jogviszony létesítésekor írásban kiadta, továbbá a közfoglalkoztatás megszüntetésekor a megszüntető iratra is felvezetésre került, illetve szóban is tájékoztattuk a munkavállalókat, kiadtuk hozzá a formanyomtatványokat. Ennek ellenére volt olyan munkavállaló, aki több napos késéssel (túllépve a 30 napos beadási határidőt) nyújtotta be a kérelmét a Foglalkoztatási Osztályra, így a támogatást a részére már nem lehetett megállapítani, melyért a Polgármesteri Hivatal ügykezelőjét és a Foglalkoztatási Osztály ügyintézőjét okolta.

2017. év folyamán a fentiek alapján 12 féle közfoglalkoztatási és diákmunka program valósult meg változó időtartamban, de a 2016. évi foglalkoztatásokhoz képest alacsonyabb létszámmal, mivel az intézményi kiségitők, belvíz programban, mezőgazdasági programban, közút programban, valamint a közterületi programban részt vevő munkavállalók részére egész éves foglalkoztatására nyílt lehetőség, így a munkavállalók zömét nem kellett az év során 2-3 vagy akár 4 alkalommal újra alkalmazni. A létesített szerződések száma: 293 db, melynek átlag időtartama 6,59 hónap (2016-ban 347 db szerződés, melynek átlag időtartam 5,78 hónap), bevont személyek száma 253 fő (2016-ban 296 fő). A Foglalkoztatási Osztály által meghatározott kezdési dátumokat és időtartamokat, keretlétszámokat a következő táblázat ismerteti:

Program megnevezése	Óra	Munkaügyi központ által meghatározott kezdő dátum	Munkaügyi központ által meghatározott záró dátum	Munkaügyi központ által engedélyezett keretlétszám	Bevontak tényleges létszáma (költségek helyettesítési számmal együtt)	Bérek (átlag Ft/fő)	Járulékok (Ft/fő)	Összesen (Ft/fő)	Allami támogatás mértéke (%)	Támogatás összege (Ft/fő)	Önkormányzati önrésze (Ft/fő)
Start-mezőgazdaság	8	2017.03.06.	2018.02.28.	42 fő	60 fő	81.530	8.968	90.498	100 %	90.498	0
Start-belvíz	8	2017.03.06.	2017.02.28.	34 fő	48 fő	81.530	8.968	90.498	100 %	90.498	0
Start-közút	8	2017.03.01.	2018.02.28.	15 fő	22 fő	81.530	8.968	90.498	100 %	90.498	0
43 fős intézményi közfoglalkoztatás	8	2017.03.06.	2018.02.28.	43 fő	59 fő	81.530	8.968	90.498	100 %	90.498	0
34 fős áprilisi közfoglalkoztatás	8	2017.04.01.	2018.02.28.	34 fő	52 fő	81.530	8.968	90.498	100 %	90.498	0
14 fős júniusi közfoglalkoztatás	8	2017.06.01.	2018.02.28.	14 fő	14 fő	81.530	8.968	90.498	100 %	90.498	0
8 fős augusztusi közfoglalkoztatás	8	2017.08.03.	2018.01.31.	8 fő	13 fő	81.530	8.968	90.498	100 %	90.498	0
Nyári diák munka 2017/1 (7 fős)	6	2017.07.01.	2017.07.31.	7 fő	6 fő	95.626	21.038	116.664	100 %	116.664	0
Nyári diák munka 2017/2 (8 fős)	6	2017.08.01.	2017.08.20.	8 fő	6 fő	95.626	21.038	116.664	100 %	116.664	0
Nyári diák munka 2017/3 (3 fős)	6	2017.07.14.	2017.07.31.	3 fő	3 fő	95.626	21.038	116.664	100 %	116.664	0
Nyári diák munka 2017/4 (1 fős)	6	2017.08.01.	2017.08.20.	1 fő	1 fő	95.626	21.038	116.664	100 %	116.664	0
9 fős képzéses (Parkgondozó OKJ) közfoglalkoztatás	8	2017.10.18.	2017.12.21.	9 fő	9 fő	81.530	8.968	90.498	100 %	90.498	0
			Összesen	218 fő	293 fő						

A foglalkoztatottak száma 293 fő (2016-ban 347 fő)

Összesen 253 főt (2016-ban 296 főt) érintettek a programok. A programok hossza többségében lehetővé tette, hogy a közfoglalkoztatottak részére folyamatos foglalkoztatást biztosítsunk, így az intézményi takarítók, kisegítők, adminisztrátorok, közterületi közfoglalkoztatottak egyetlen szerződéssel végigdolgozhatták az évet, és nem kellett 2-3, vagy akár 4 programba is bevonni őket, mint a korábbi évben. Ez indokolta a jelentősen lecsökkent szerződés számot és a foglalkoztatás átlagos időtartamának növekedését is.

A rövidebb határozott idő, elhelyezkedés, áthelyezés, közfoglalkoztatotti felmondás, elbocsátás, nyugdíjazás, elhalálozás miatt a Foglalkoztatási Osztály által engedélyezett 218 fős létszám helyett 293 főre nőtt a bevontak száma.

A foglalkoztatás átlagos időtartama: 6,59 hónap (Jelentősen nőtt. 2016-ban 5,78 hónap)

A foglalkoztatottak átlagos létszáma: 158,64 fő (kismértékben csökkent, 2016-ban 164,27 fő)

- Határozott idő lejárt miatt megszűnt jogviszonyok száma: 237
- Elhelyezkedett ok miatt (közös megegyezés) megszűnt jogviszonyok száma: 32 (2016-ban 25)
- Egészségügyi alkalmatlanság miatt megszűnt jogviszonyok száma: 3 (2016-ban 0)
- Elbocsátás miatt megszűnt jogviszonyok száma: 3 (2016-ban 1)
- Közfoglalkoztatotti felmondással megszűnt jogviszonyok száma: 4 (2016-ban 1)
- Egészségügyi ok miatt felmondott: 0 fő (2016-ban 1 fő)
- Családi okok miatt felmondott 2 fő (2016-ban 1 fő)
- Nyugdíjazás miatt megszűnt jogviszonyok száma: 1 (2016-ban 0)
- Kevés bér miatt felmondott: 0 fő (2016-ossal azonos)
- Áthelyezésre került: 4 fő (2016-ban 2. Fő ok a csoportvezető felmondása miatt a segédmunkás munkavállaló kapott csoportvezetői megbízást, vagy segédmunkás munkavállaló intézményi kisegítő lett)
- Elhunyt: 2 fő (2016-ban 1 fő)
- Vállalkozó lett: 1 fő (2016-ban nem volt emiatt felmondás)
- Nem szakképesítésének megfelelő munkakör miatt felmondott: 1 fő (2016-ban nem volt emiatt felmondás – óvodai dajka OKJ végzettségű munkavállaló mondott fel aki a Kipp-Kopp óvodában volt intézményi kisegítő)
- GYET-re ment: 1 fő (2016-ban emiatt nem volt felmondás)
- Lakcímváltozás (más településre költözött) ok miatt megszűnt: 1 fő (2016-ban emiatt nem volt megszüntetés)
- Tanfolyamra (nem közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó) jelentkezés miatt megszűnt 1 fő (2016-ban emiatt nem volt megszüntetés)

Munkakörök a korábbi évvel azonosak voltak. Változatlanul alkalmazásra került 1 fő közfoglalkoztatás segítő, akinek a fő feladata a munkanaplók vezetése, jelenléti ívek begyűjtése, távollétek naprakész begyűjtése és továbbítása a személyzeti csoport felé, bérjegyzékek csoportvezetőnkénti szétválogatása és eljuttatása a munkavállalókhöz.

Munkakörök:

- Segédmunkás (belvíz program, közterületi program, közút program)
- Csoportvezető (minden program)
- Intézményi kisegítő
- Hivatalsegéd, kézbesítő
- Általános irodai adminisztrátor
- Mezőgazdasági segédmunkás (mezőgazdasági program)
- Munka- és termelés-szervező
- Karbantartó
- Gépkész, gépvezető
- Építőipari segédmunkás
- Közfoglalkoztatás segítő
- Raktárkezelő

Táppénzekre, gyermekápolási táppénzekre, egyéb baleseti táppénzekre, úti baleseti táppénzekre kifizetett összegek, és táppénzes távollétekkel érintett napok számának kimutatása (támogatás nem igényelhető) programonként

Program megnevezése	Bevontak száma	Táppénzes, GYÁP-os, egyéb baleseti tp-s, úti baleseti tp-s napok száma	Érintett létszám	Kifizetett táppénz összege (támogatás nem igényelhető rá) (Csak a munkavállalónak kifizetett összeget tartalmazza. A táppénz hozzájárulás összegét nem.)
Start-mezőgazdaság	60 fő	60 nap	6 fő	132.550 Ft
Start-belvíz	48 fő	54 nap	4 fő	131.985 Ft
Start-közút	22 fő	112 nap	3 fő	221.195 Ft
43 fős intézményi közfoglalkoztatás	59 fő	171 nap	11 fő	336.745 Ft
34 fős áprilisi közfoglalkoztatás	52 fő	149 nap	10 fő	261.715 Ft
14 fős júniusi közfoglalkoztatás	14 fő	16 nap	2 fő	24.465 Ft
8 fős augusztusi közfoglalkoztatás	13 fő	43 nap	1 fő	80.175 Ft
Nyári diákmunka 2017/1 (7 fős)	6 fő	0 nap	0 fő	0 Ft
Nyári diákmunka 2017/2 (8 fős)	6 fő	0 nap	0 fő	0 Ft
Nyári diákmunka 2017/3 (3 fős)	3 fő	0 nap	0 fő	0 Ft
Nyári diákmunka 2017/4 (1 fős)	1 fő	0 nap	0 fő	0 Ft
9 fős képzéses (Parkgondozó OKJ) közfoglalkoztatás	9 fő	18 nap	5 fő	28.540 Ft
ÖSSZESEN:	293 fő	623 nap	42 fő	1.217.370 Ft

A közfoglalkoztatás területén a 2016. – 2017. évek összehasonlítását, továbbá a mezőgazdasági termelés összehasonlító adatait az előterjesztés 1. számú melléklete tartalmazza.

Házi segítségnyújtás – gondozási szükséglet vizsgálata

A Szociális Törvény rendelkezései, illetve a gondozási szükséglet, valamint az egészségi állapoton alapuló szociális rászorultság vizsgálatának és igazolásának részletes szabályairól szóló 36/2007. (XII. 22.) SZMM rendelet értelmében 2010. szeptember 3-tól a házi segítségnyújtást igénylők gondozási szükségletének vizsgálatát az intézményvezető, ennek hiányában a jegyző által felkért szakértő végzi, feladatunk ezzel kapcsolatosan 2017-ban nem volt.

A házi segítségnyújtás területén bekövetkező jogszabályváltozás következtében szociális segítség keretében biztosítani kell

- a) a lakókörnyezeti higiénia megtartásában való közreműködést,
- b) a háztartási tevékenységben való közreműködést,
- c) a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében és a kialakult veszélyhelyzet elhárításában történő segítségnyújtást,
- d) szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítségét.

Személyi gondozás keretében biztosítani kell

- a) az ellátást igénybe vevővel a segítő kapcsolat kialakítását és fenntartását,
- b) a gondozási és ápolási feladatok elvégzését,
- c) a szociális segítség eseteiben felsorolt feladatokat.

A jogszabályváltozás következtében valamennyi ellátást igénylő gondozási szükségletét az intézményvezető, illetve az illetékes háziorvos, vagy szakorvos 2017. december 31-ig felülvizsgálta.

Védett fogyasztóról szóló igazolást 116 esetben adtunk ki, az esetszám több, mint 50 –nel kevesebb, mint a megelőző évben.

Települési támogatás

Az önkormányzati segély a **szociális törvény módosítása következtében** 2015. február 28. napjával megszűnt, a települési támogatás bevezetésével helyi rendelet alapján az alábbiak szerint támogatja az önkormányzat a rászorulókat.

Az Önkormányzat Képviselő-testülete szociális rászorultság esetén a jogosult számára

- a) települési támogatást
 - aa) lakhatáshoz nyújtott települési támogatást
 - ab) ápolási támogatást
 - ac) gyógyszertámogatást

- b) rendkívüli települési támogatást
 - ba) temetési támogatást
 - bb) krízistámogatást
 - bc) eseti támogatást
- c) köztemetést

állapít meg az Szt. 45. §-ában és 48. §-ában foglaltak figyelembevételével, a döntési jogkört átruházott hatáskörben a polgármester gyakorolja.

Lakhatáshoz nyújtott települési támogatás

A lakásfenntartási támogatás a **szociális törvény módosítása következtében** 2015. február 28. napjával megszűnt, a települési támogatás bevezetésével helyi rendelet alapján lakhatáshoz nyújtott települési támogatás jogcímen támogatja az önkormányzat a rászorulókat.

A Hatósági Osztály ügyintézője 2017. évben 404 ügyben járt el és terjesztette a polgármester elé a kérelmeket döntésre, aki 387 esetben állapított meg lakhatáshoz nyújtott települési támogatást, 11 esetben a kérelem elutasításra került, 2 kérelmező elhunyt, és 2 kérelmező kérte a támogatás megszüntetését lakcímváltozás (költözés) miatt, két további kérelmező a jövedelmi viszonyainak pozitív változása miatt kérte a támogatás megszüntetését. Az elutasító döntések ellen fellebbezés nem érkezett. A teljes kifizetett összeg - közel 4 millió forinttal kevesebb, mint a megelőző évben – összesen 14. 894.000.- Ft volt..

Ápoláshoz nyújtott települési támogatás

A Képviselő-testület 4/2015. (II. 15.) önkormányzati rendeletével a polgármester átruházott hatáskörébe utalta a támogatás megállapítását.

Az Ápolási támogatás a korábban törvényi szinten szabályozott méltányossági ápolási díj szabályait ötvözi a korábbi önkormányzati rendelet szabályaival és biztosít továbbra is megélhetést és munkaviszonyt jelentő ellátást a 18. életévüket betöltött tartósan beteg hozzátartozójának otthoni ápolását, gondozását végző szociálisan rászorult személy részére.

A polgármester ápoláshoz nyújtott települési támogatást állapít meg annak a hozzátartozónak, aki 18. életévét betöltött, tartósan beteg személy gondozását végzi, ha

- a. rendszeres pénzellátásban nem részesül, vagy kereső tevékenységet folytat, de munkaideje a napi 4 órát nem haladja meg, és
- b. az ápoló családjában az egy főre számított jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 100 %-át, egyedülálló esetében annak 150 %-át.

Az ápolási díj összege a költségvetési törvényben meghatározott alapösszeg 80%-a, 2018. évben 23. 600.- Ft.

A Hatósági Osztály ügyintézője a 2017. január 01. napjától ápolási támogatás ügyben 40 alkalommal terjesztette a polgármester elé a kérelmeket döntésre, aki 39 esetben állapított meg ápolási támogatást, 1 esetben a kérelem elutasításra került. Az elutasító döntés ellen fellebbezés nem érkezett.

Ezen a jogcímen 2017. évben 10. 927. 000.- Ft került kifizetésre.

Gyógyszertámogatás

Ez a támogatási forma **szociális törvény módosítása következtében** 2015. február 28. napjával megszűnt, a települési támogatás bevezetésével helyi rendelet alapján gyógyszertámogatás jogcímen támogatja az önkormányzat a rászorulókat.

A Képviselő-testület 4/2015. (II. 15.) önkormányzati rendeletével a polgármester átruházott hatáskörébe utalta a támogatás megállapítását.

A képviselő-testület gyógyszertámogatás formájában települési támogatást nyújt a szociálisan rászorult azon személyek részére, akik az Szt. 50. § (1) és (2) bekezdés szerinti közgyógyellátásra nem jogosultak, de egészségi állapotuk, diagnosztizált krónikus betegségük miatt rendszeres gyógyszeres kezelésre szorulnak.

Gyógyszertámogatásra az a Sárbogárdon lakcímmel rendelkező személy jogosult, aki

- egyedül él, betöltötte a 70. életévét, jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %-át és igazolt gyógyszerköltsége meghaladja havi jövedelme 10 %-át,
- minden más igénylő, akinek családjában az egy főre eső jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150 %-át, egyedül élő esetében 200 %-át és az igazolt gyógyszerköltsége meghaladja az egy főre jutó havi jövedelem 10 %-át,

A gyógyszertámogatás megállapítása iránti kérelemhez csatolni kell

- a családban élő személyek jövedelemigazolását,
- a gyógyszertár által beárazott, a diagnosztizált krónikus betegséghez közvetlenül kapcsolódó gyógyszereket tartalmazó háziorvosi igazolást.

A gyógyszertámogatás mértéke a gyógyszertár által beárazott gyógyszerköltség, de legfeljebb havi 6.000.-Ft, ha a kérelmező egyedül él, betöltötte a 70. életévét, jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %-át és igazolt gyógyszerköltsége meghaladja havi jövedelme 10 %-át akkor legfeljebb 10. 000.- Ft.

A Hatósági Osztály ügyintézője 21 ügyben készített elő döntést a polgármester elé, 16 kérelmező esetében a polgármester megállapította a támogatás összegét, 5 kérelem elutasításra került, 1 esetben a támogatott személy közgyógyellátási igazolványra vált jogosulttá és emiatt megszüntetésre került a támogatás folyósítása. A döntés egyike ellen sem érkezett fellebbezés.

A támogatottak köre szinte változatlan, mind személyi összetételében mind pedig a támogatás összegét tekintve.

Gyógyszertámogatásra 1. 174.000.- Ft került kifizetésre 2017. év folyamán.

Rendkívüli települési támogatás

A képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére e rendeletben meghatározottak szerint rendkívüli települési támogatást nyújt

- a) halálesetre tekintettel nyújtott temetési támogatás,
- b) válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartása, a gyermek fogadásának előkészítése, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartás biztosítása, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítése érdekében, valamint elemi kár, bűncselekmény károsultja esetén krízistámogatás,
- c) eseti települési támogatás formájában

Rendkívüli települési támogatás egy családon belül csak egy személynek állapítható meg.

Rendkívüli települési támogatásban egy naptári éven belül ugyanaz a személy vagy család legfeljebb – bele nem értve az (1) bekezdés a) – b) pontjai szerint nyújtott települési támogatások összegét - az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének kétszereséig részesíthető.

A rendkívüli települési támogatás egy alkalommal folyósított összege nem lehet kevesebb 2.000.-Ft-nál, és alkalmanként megállapítható összege - az (1) bekezdés a) – b) pontjai szerint nyújtott települési támogatási összeg kivételével – nem haladhatja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb havi összegének 150 %-át. Ettől eltérni csak különösen indokolt esetben lehet.

Temetési támogatás

A települési támogatás bevezetésével helyi rendelet alapján **Rendkívüli települési támogatás** jogcímen támogatja az önkormányzat a rászorulókat.

Temetési támogatás formájában a rendkívüli települési támogatás állapítható meg annak a Sárobgárdon lakcímmel rendelkező személynek, aki

- a) az elhunyt személy eltemettetéséről gondoskodott annak ellenére, hogy arra nem volt köteles, vagy
- b) tartásra köteles hozzátartozó volt ugyan, de a temetési költségek viselése saját, illetve családja életfenntartását veszélyeztetik, és az eltemettető családjában az egy főre számított havi családi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 200%-át, egyedül élő személy esetén a 250%-át.

A kérelmet a halálesetet követő vagy a halotti anyakönyvi kivonat kiállításától számított 90 napon belül kell benyújtani. A határidő elmulasztása jogvesztő.

A temetési támogatás mértéke

- a) családban élők esetén a helyben szokásos legolcsóbb temetés költségének 17%-a.
- b) egyedül élő esetén a helyben szokásos legolcsóbb temetés költségének 22 %-a.

Temetési támogatás iránti kérelem 22 esetben érkezett, kérelem nem került elutasításra. A megállapított 22 esetben, összesen 354. 000.- Ft összeg került kifizetésre temetési támogatás címén..

Krízistámogatás

Krízistámogatás formájában rendkívüli települési támogatás állapítható meg annak az Sárobgárdon lakcímmel rendelkező személynek, akinek esetében az alábbi feltételek legalább egyike fennáll és családjában az egy főre eső jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130 %-át, egyedülálló esetében 150 %-át

- válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartása, a gyermek fogadásának előkészítése, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartás biztosítása, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítése érdekében vagy

- akinek Sárobgárd Város közigazgatási területén lévő lakóingatlanát elemi kár éri, és az érintett ingatlanban az alábbi okirattal igazolható jogcímeke valamelyike szerint életvitelszerűen lakik

- a) magántulajdonú lakás tulajdonosa, haszonélvezője, használója,

b) önkormányzati lakás bérlője, lakáshasználati szerződéssel rendelkező használója,

- bűncselekmény - nyomozóhatóság által igazolt – károsultja.

A krízistámogatás megállapítása iránti kérelemhez csatolni kell

- válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartása és a gyermek fogadásának előkészítése érdekében igényelt támogatás esetében szakorvos vagy védőnő általi igazolást a várandósság és a terhesség gondozás tényéről, vagy
- a gyermek családjával való kapcsolattartás biztosítása, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítése érdekében igényelt támogatás esetében gyámhivatali határozatot, vagy
- az elemi kárt igazoló szakhatósági jegyzőkönyvet, vagy
- a nyomozás megindításáról szóló rendőrségi, ügyészségi iratokat és
- a kérelmező és családja jövedelemigazolását.

Krízistámogatásban egy naptári éven belül ugyanaz a személy vagy család legfeljebb az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegéig részesíthető.

Elemi kár esetén megállapított jövedelmi értékhatártól és a meghatározott támogatási összegtől maximum az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének tízszereséig a Polgármester indokolt esetben eltérhet.

A polgármester 25 fő kérelmező esetében állapított meg krízistámogatást összesen 803. 740.- Ft összegben.

Eseti támogatás

Eseti támogatás formájában rendkívüli települési támogatás állapítható meg annak a Sárbogárdon lakcímmel rendelkező személynek, aki, vagy akinek a családja önhibáján kívül átmenetileg létfenntartási gondokkal küzd.

Eseti támogatásra az a kérelmező jogosult, akinek

- a családjában az egy főre eső jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130 %-át, egyedülálló esetében 150 %-át, és
- vagyona nincs.

Eseti támogatás egy családon belül csak egy személynek állapítható meg.

Eseti támogatást egy naptári éven belül az a személy és a vele együtt lakó közeli hozzátartozó, aki a 10. § szerinti lakhatáshoz nyújtott települési támogatásban és aktív korúak ellátásában nem részesül, együttesen legfeljebb három alkalommal - bele nem értve a temetési, illetve krízis támogatás címén elbírált eseteket – kaphat, melyek együttes összege nem haladhatja meg az 57. 000.- Ft-ot.

Az eseti támogatás egy alkalommal folyósított összege nem lehet kevesebb 2.000.-Ft-nál, és nem lehet több 5. 000.- Ft – nál, fűtési idényben tüzelő támogatás esetében 10. 000.- Ft-nál. Ettől eltérni csak különösen indokolt esetben lehet.

Egy naptári éven belül, a jogosultság fennállásának időtartama alatt együttesen legfeljebb két alkalommal részesülhet eseti támogatás formájában rendkívüli települési támogatásban az a személy - és a vele együtt lakó közeli hozzátartozó -, aki az Szt. 33. § (1) alapján aktív korúak ellátására jogosult és a lakhatáshoz nyújtott települési támogatásban, vagy e rendelet hatályba lépése előtt megállapított lakásfenntartási támogatásban is részesül.

Az eseti támogatás évente egy alkalommal legfeljebb hat havi kamatmentes kölcsön formájában is nyújtható, melynek összege a jogosultsági feltételek fennállása esetén legfeljebb az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb havi összegének háromszorosa.

Eseti támogatás iránti kérelem 524 kérelmezőtől összesen 877 esetben érkezett, melyből 45 került elutasításra. Az elutasítási okok között szerepelt, hogy a kérelmező nem működött együtt a Fejér Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályával, egy éven belül több kérelmet adott be, mint amit a helyi rendelete megenged, illetve a hiánypótlási felhívásban foglaltaknak nem tett eleget. Az elutasítások ellen fellebbezést nem nyújtott be egyetlen kérelmező sem.

A eseti támogatás összesen 5. 756.000.- Ft összeg került kifizetésre, melyből közel 4. 500. 000.- Ft összeg a fűtési igényben igényelt tüzelő támogatás volt. A kifizetett éves összeg mintegy 3.500.000.- Ft-tal kevesebb az előző évinél.

A 2017. évben a kérelmek feldolgozását két ügyintéző végezte és készítette elő döntéshozatalra egyéb munkaköri feladata ellátása mellett.

Köztemetés

A Sárbogárd város közigazgatási területén elhunyt személy közkölségen történő eltemettetéséről - önkormányzati hatáskörben - a polgármester gondoskodik a halálesetről való tudomásszerzést követő 30 napon belül, ha

- nincs, vagy nem lelhető fel az eltemettetésre köteles személy, vagy
- az eltemettetésre köteles személy az eltemettetésről nem gondoskodik.

A temetés a Polgármester megrendelése alapján bonyolítható le. A köztemetés költsége a helyben szokásos legolcsóbb temetés költségeivel azonos.

Az elhunyt személy köztemetése esetén az önkormányzat

- a) a költségeket hagyatéki teherként a területileg illetékes közjegyzőnél bejelenti, vagy
- b) az eltemettetésre köteles személyt a köztemetés költségeinek megtérítésére kötelezi.

A Polgármester a rendeletben foglaltak szerint a megtérítési kötelezettség alól részben, maximum a köztemetés költségének 50%-áig vagy különös méltánylást érdemlő körülmények fennállása esetén teljes egészében mentesítheti az eltemettetésre köteles személyt.

Köztemetésre 3 esetben került sor, melynek a költsége 299 ezer Ft volt.

Felügyeleti ellenőrzések

A tájékoztató által érintett időszakban felügyeleti szerv az ágazatot érintő ellenőrzést nem tartott.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a tájékoztatót vitassa meg és fogadja el.

Határozati javaslat:

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testülete a "Tájékoztató a szociális gondoskodás körében végzett 2015. évi hatósági munkáról" című előterjesztést megtárgyalta, az abban foglaltakat megismerte és elfogadja.

Sárbogárd, 2018. június 01.

dr. Venicz Anita
jegyző nevében és megbízásából eljárva

dr. Varnyu Péter
aljegyző - hatósági osztályvezető



1.A.

2016 és 2017. év összehasonlítása

2016. év

Program megnevezése	Óra	Munkaügyi központ által meghatározott keretlétszám	Bevontak tényleges létszáma
Start-mezőgazdaság	8	62 fő	90 fő
Start-belvíz	8	44 fő	58 fő
18 fős (közű) közfogl.	8	18 fő	24 fő
32 fős közfoglalkoztatás	8	32 fő	39 fő
54 fős közfoglalkoztatás 2016	8	54 fő	67 fő
1 fős közfoglalkoztatás	8	1 fő	1 fő
Nyári diák munka 1.	8	6 fő	6 fő
Nyári diák munka 2.	6	10 fő	10 fő
10 fős képzéses közfoglalkoztatás	8	10 fő	10 fő
23 fős téli képzéses közfoglalkoztatás	8	23 fő	21 fő
21 fős téli képzéses közfoglalkoztatás	8	21 fő	20 fő
1 fős téli képzéses közfoglalkoztatás	8	1 fő	1 fő
Összesen:		282 fő	347 fő

2016. év

2016. év		
	347 fő	
Ebből egyszer kezdett	248 fő	
Kétszer kezdett	40 fő	
Háromszor kezdett	5 fő	
Négyyszer kezdett	1 fő	
Ebből nő	222 fő	} 347 fő
férfi	125 fő	
Érintettek száma:	296 fő	
Program átlag időtartama egy bevontra vetítve:	5,78 hónap	
Átlaglétszám 366 napra vetítve:	164,27 fő	
Átlaglétszám 1 hónapra vetítve:	13,689 fő	
Átlaglétszám 1 napra vetítve:	0,4488 fő	

2017. év

Program megnevezése	Óra	Munkaügyi központ által meghatározott keretlétszám	Bevontak tényleges létszáma
Start-mezőgazdaság	8	42 fő	60 fő
Start-belvíz	8	34 fő	48 fő
Start-közű	8	15 fő	22 fő
43 fős intézményi közfoglalkoztatás	8	43 fő	59 fő
34 fős áprilisi közfoglalkoztatás	8	34 fő	52 fő
14 fős júniusi közfoglalkoztatás	8	14 fő	14 fő
8 fős augusztusi közfoglalkoztatás	8	8 fő	13 fő
Nyári diák munka 2017/1 (7 fős)	6	7 fő	6 fő
Nyári diák munka 2017/2 (8 fős)	6	8 fő	6 fő
Nyári diák munka 2017/3 (3 fős)	6	3 fő	3 fő
Nyári diák munka 2017/4 (1 fős)	6	1 fő	1 fő
9 fős képzéses (Parkgondozó OKJ) közfoglalkoztatás	8	9 fő	9 fő
Összesen:		218 fő	293 fő

2017. év

2017. év		
	293 fő	
Ebből egyszer kezdett	219 fő	
Kétszer kezdett	34 fő	
Háromszor kezdett	2 fő	
Négyyszer kezdett	0 fő	
Ebből nő	191 fő	} 293 fő
Férfi	102 fő	
Érintettek száma:	253 fő	
Program átlag időtartama egy bevontra vetítve:	6,59 hónap	
Átlaglétszám 365 napra vetítve:	158,64 fő	
Átlaglétszám 1 hónapra vetítve:	13,22 fő	
Átlaglétszám 1 napra vetítve:	0,4346 fő	

Az évvel szembeni melléklet

Megszünési okok és létszámok:

2016. év

Felmondott (egyéb ok)	1 fő
Közfoglalkoztatotti felmondás	
Határozott idő lejárt	315 fő
Elhelyezkedett	25 fő
Alkalmatlan lett	0 fő
Elbocsátás	1 fő
Közös megegyezés	0 fő
Nyugdíjazás	0 fő
Kevesebb bért felmondott	0 fő
Áthelyezés más programba	2 fő
Felmondott családi ok miatt	1 fő
Felmondott egészségügyi ok miatt	1 fő
Elhunyt	1 fő
Tanfolyamra megy	0 fő
Vállalkozó lett	0 fő
Nem szakképesítésének megfelelő munka ok	0 fő
GYEFT-re ment	0 fő
Lakcímváltozás miatt	0 fő
Összesen:	347 fő

2016. év

Program időtartamok:

Program megnevezése	Munkaügyi központ által meghatározott kezdő dátum	Munkaügyi központ által meghatározott záró dátum
Start-mezőgazdaság	2016.03.05.	2017.02.28.
Start-belvíz	2016.03.05.	2017.02.28.
18 fős (közút) közfogl.	2016.04.01.	2017.01.31.
32 fős intézményi közfoglalkoztatás	2016.03.03.	2017.02.28.
54 fős közfoglalkoztatás 2016	2016.04.01.	2017.02.28.
1 fős közfoglalkoztatás	2016.05.09.	2017.02.28.
Nyári diákunka 1.	2016.07.01.	2016.07.31.
Nyári diákunka 2.	2016.08.01.	2016.08.31.
10 fős képzéses közfoglalkoztatás	2016.09.27.	2016.12.31.
23 fős téli képzéses közfoglalkoztatás	2016.12.14.	2017.03.09.
21 fős téli képzéses közfoglalkoztatás	2017.01.23.	2017.03.22.
1 fős téli képzéses közfoglalkoztatás	2017.01.04.	2017.02.15.

2017. év

Felmondott (egyéb ok)	4 fő
Közfoglalkoztatotti felmondás	
Határozott idő lejárt	237 fő
Elhelyezkedett	32 fő
Alkalmatlan lett	3 fő
Elbocsátás	3 fő
Közös megegyezés	0 fő
Nyugdíjazás	1 fő
Kevesebb bért felmondott	0 fő
Áthelyezés más programba	4 fő
Felmondott családi ok miatt	2 fő
Felmondott egészségügyi ok miatt	0 fő
Elhunyt	2 fő
Tanfolyamra megy	1 fő
Vállalkozó lett	1 fő
Nem szakképesítésének megfelelő munka ok	1 fő
GYEFT-re ment	1 fő
Lakcímváltozás miatt	1 fő
Összesen:	293 fő

2017. év

Program időtartamok:

Program megnevezése	Munkaügyi központ által meghatározott kezdő dátum	Munkaügyi központ által meghatározott záró dátum
Start-mezőgazdaság	2017.03.06.	2018.02.28.
Start-belvíz	2017.03.06.	2017.02.28.
Start-közút	2017.03.01.	2018.02.28.
43 fős intézményi közfoglalkoztatás	2017.03.06.	2018.02.28.
34 fős áprilisi közfoglalkoztatás	2017.04.01.	2018.02.28.
14 fős júniusi közfoglalkoztatás	2017.06.01.	2018.02.28.
8 fős augusztusi közfoglalkoztatás	2017.08.03.	2018.02.28.
Nyári diákunka 2017/1 (7 fős)	2017.07.01.	2017.07.31.
Nyári diákunka 2017/2 (8 fős)	2017.08.01.	2017.08.20.
Nyári diákunka 2017/3 (3 fős)	2017.07.14.	2017.07.31.
Nyári diákunka 2017/4 (1 fős)	2017.08.01.	2017.08.20.
9 fős képzéses (Parkgondozó OKJ) közfoglalkoztatás	2017.10.18.	2017.12.21.

Életkor szerinti létszámadatok

2016. év

	NŐK	FÉRFIAK	
Korcsoportok:	1-es korcsoport 15-24 év (csak diáknumka program, illetve 2 fő engedélyezéssel)	15 fő	3 fő
	2-es korcsoport 25-54 év	159 fő	85 fő
	3-as korcsoport 55-64 év	48 fő	36 fő
	4-es korcsoport 65 év felett	0 fő	1 fő
	Összesen:	222 fő	125 fő
Mind összesen:	347 fő		

2016. év

Programok összköltsége:

Program megnevezése	Bér- és közvetlen költség összesen (terv szerinti önróval együtt)	Kötelező önró (terv szerint, melyet az előző oszlop már tartalmazza)	Elért bevétel
Start-mezőgazdaság	63.103.348 Ft	704.116 Ft	4.176.967 Ft
Start-belvíz	51.035.184 Ft	492.568 Ft	NINCS
18 fős (közút) közfogl.	16.263.770 Ft	0 Ft	NINCS
32 fős közfoglalkoztatás	34.687.619 Ft	3.468.762 Ft	NINCS
54 fős közfoglalkoztatás 2016	25.859.045 Ft	2.585.880 Ft	NINCS
1 fős közfoglalkoztatás	439.660 Ft	43.966 Ft	NINCS
Nyári diáknumka 1.	634.365 Ft	0 Ft	NINCS
Nyári diáknumka 2.	1.057.280 Ft	0 Ft	NINCS
10 fős képzéses közfoglalkoztatás	2.491.047 Ft	0 Ft	NINCS
23 fős téli képzéses közfoglalkoztatás	5.639.407 Ft	0 Ft	NINCS
21 fős téli képzéses közfoglalkoztatás	3.813.820 Ft	0 Ft	NINCS
1 fős téli képzéses közfoglalkoztatás	74.456 Ft	0 Ft	NINCS
Összesen:	205.099.001 Ft	7.295.292 Ft	4.176.967 Ft

2017. év

	NŐK	FÉRFIAK	
Korcsoportok:	1-es korcsoport 15-24 év (csak diáknumka program)	13 fő	3 fő
	2-es korcsoport 25-54 év	132 fő	63 fő
	3-as korcsoport 55-64 év	46 fő	36 fő
	4-es korcsoport 65 év felett	0 fő	0 fő
	Összesen:	191 fő	102 fő
Mind összesen:	293 fő		

2017. év

Programok összköltsége:

Program megnevezése	Bér- és közvetlen költség összesen (terv szerinti önróval együtt)	Kötelező önró (terv szerint, melyet az előző oszlop már tartalmazza)	Elért bevétel
Start-mezőgazdaság	52.884.876 Ft	661.265 Ft	4.789.118 Ft
Start-belvíz	42.947.725 Ft	340.818 Ft	NINCS
Start-közút	24.739.916 Ft	0 Ft	NINCS
43 fős intézményi közfoglalkoztatás	47.618.838 Ft	0 Ft	NINCS
34 fős áprilisi közfoglalkoztatás	32.547.661 Ft	0 Ft	NINCS
14 fős júniusi közfoglalkoztatás	3.578.785 Ft	0 Ft	NINCS
8 fős augusztusi közfoglalkoztatás	3.269.156 Ft	0 Ft	NINCS
Nyári diáknumka 2017/1 (7 fős)	816.641 Ft	0 Ft	NINCS
Nyári diáknumka 2017/2 (8 fős)	568.104 Ft	0 Ft	NINCS
Nyári diáknumka 2017/3 (3 fős)	199.992 Ft	0 Ft	NINCS
Nyári diáknumka 2017/4 (1 fős)	71.013 Ft	0 Ft	NINCS
9 fős képzéses (Parkgondozó OKJ) közfoglalkoztatás	1.766.475 Ft	0 Ft	NINCS
Összesen:	211.009.182 Ft	1.002.083 Ft	4.789.118 Ft

Közvetítés számadatok

2016. év

Program megnevezése	Kiközvetítettek száma	Tényleges kezdők (álláshelyek száma)	Bevonás meghívásúis okonkénti létszám
Start-mezőgazdaság	136 fő	90 fő	Nem jelent meg 5 fő Álláshely betelt 24 fő Egyéb ok 14 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 1 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 2 fő
Start-belvíz	90 fő	58 fő	Nem jelent meg 14 fő Álláshely betelt 6 fő Egyéb ok 11 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 1 fő
18 fős (közúti) közfogl.	53 fő	24 fő	Nem jelent meg 12 fő Álláshely betelt 9 fő Egyéb ok 7 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 1 fő
32 fős közfoglalkoztatás	50 fő	39 fő	Álláshely betelt 10 fő Egyéb ok 1 fő Nem jelent meg 17 fő Álláshely betelt 48 fő Egyéb ok 28 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 1 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 2 fő
54 fős közfoglalkoztatás 2016	163 fő	67 fő	NINCS meghívásúis
1 fős közfoglalkoztatás	1 fő	1 fő	Álláshely betelt 4 fő Egyéb ok 1 fő
Nyári diákmunka 1.	10 fő	6 fő	Álláshely betelt 2 fő Egyéb ok 1 fő
Nyári diákmunka 2.	13 fő	10 fő	Nem jelent meg 2 fő Álláshely betelt 2 fő Egyéb ok 2 fő
10 fős képzéses közfoglalkoztatás	16 fő	10 fő	Nem jelent meg 21 fő Álláshely betelt 3 fő Egyéb ok 52 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 5 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 2 fő
23 fős téli képzéses közfoglalkoztatás	76 fő	21 fő	
21 fős téli képzéses közfoglalkoztatás	48 fő	20 fő	
1 fős téli képzéses közfoglalkoztatás	1 fő	1 fő	
Összesen:	657 fő	347 fő	
Összes közvetítés:	657 Ebből:		
	Nem jelent meg	71	
	Kezd	347	
	Az álláshely betelt	108	
	Egyéb ok (elutasította)	116	
	nem foglalkoztatható	8	
	ideiglenesen nem foglalkoztatható	7	

2017. év

Program megnevezése	Kiközvetítettek száma	Tényleges kezdők (álláshelyek száma)	Bevonás meghívásúis okonkénti létszám
Start-mezőgazdaság	116 fő	60 fő	Nem jelent meg 13 fő Álláshely betelt 13 fő Egyéb ok 29 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 1 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
Start-belvíz	78 fő	48 fő	Nem jelent meg 7 fő Álláshely betelt 12 fő Egyéb ok 11 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
Start-közút	53 fő	22 fő	Nem jelent meg 10 fő Álláshely betelt 6 fő Egyéb ok 15 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
43 fős intézményi közfoglalkoztatás	101 fő	59 fő	Nem jelent meg 13 fő Álláshely betelt 2 fő Egyéb ok 27 fő
34 fős áprilisi közfoglalkoztatás	117 fő	52 fő	Nem jelent meg 13 fő Álláshely betelt 29 fő Egyéb ok 20 fő Nem foglalkoztatható (orvosi) 3 fő Ideiglenesen nem foglalkoztatható (orvosi) 0 fő
14 fős júniusi közfoglalkoztatás	27 fő	14 fő	Álláshely betelt 13 fő
8 fős augusztusi közfoglalkoztatás	16 fő	13 fő	Egyéb ok: 3 fő
Nyári diákmunka 2017/1 (7 fős)	19 fő	6 fő	Nem jelent meg 3 fő Álláshely betelt 9 fő Egyéb ok 1 fő
Nyári diákmunka 2017/2 (8 fős)	14 fő	6 fő	Nem jelent meg 2 fő Álláshely betelt 4 fő Egyéb ok 2 fő
Nyári diákmunka 2017/3 (3 fős)	7 fő	3 fő	Álláshely betelt 1 fő
Nyári diákmunka 2017/4 (1 fős)	1 fő	1 fő	NINCS MEGHÍVÁSÚIS
9 fős képzéses (Partegonozó OKJ) közfoglalkoztatás	27 fő	9 fő	Nem jelent meg 7 fő Álláshely betelt 2 fő Egyéb ok 9 fő
Összesen:	576 fő	293 fő	
Összes közvetítés:	576 Ebből:		
	Nem jelent meg	68	
	Kezd	293	
	Az álláshely betelt	91	
	Egyéb ok (elutasította)	120	
	nem foglalkoztatható	4	
	ideiglenesen nem foglalkoztatható	0	

Főbb bevonás meghívásúási okok mindkét évben:

Egyéb okok (kiközvetített általi elutasítási okok vagy munkáltatói elutasítás okok):

1. másik programban kezd,
2. alkalmi munkavállaló máshol,
3. elhelyezkedett másik munkáltatónál,
4. busszal nem tud utazni eü ok miatt elutasította,
5. a képzés nem indult el, emiatt nem kerül alkalmazásra,
6. vagy a felvételi teszten nem felelt meg (téli képzéseknel az 52 fő nagy része),
7. kiskorú gyermek miatt nem fogadta el,
8. bejárás miatt nem fogadta el,
9. nem készítette el az orvosi alkalmasságát,
10. 1 évfolyamot végzett csak az általános iskolából (tanfolyamra került beiskolázásra, minimális feltétel 4 osztály, azt nem tudta felmutatni),
11. tanfolyamra csatlakozás bemeneti kompetenciájának nem felel meg (magas az iskolai végzettsége, vagy kevés az elvégzett évfolyama),
12. nem akart kezdeni, ezért elutasításra került a munkáltató részéről nem megfelelő képesség-tulajdonosság okkal
13. álláshely betelt indok (gyakran amiatt, mert a munkavállaló nem akart kezdeni, vagy késve jelent meg, bevonása már nem volt lehetséges, mert nincs több üres álláshely)
14. Másik tanfolyamon kezdett már (nem közfoglalkoztatás keretében)
15. Téves közvetítés
16. Orvosi alkalmassági szerint nem, vagy ideiglenesen nem foglalkoztatható
17. Után nem vagyok hajlandó dolgozni, inkább gyárban indokkal elutasította
18. Beteg, kezelésekre jár (orvosit csatolt), ezért csak később tudna kezdeni
19. Műtét előtt áll, később tudna kezdeni
20. Közvetítő lapot nem kapta meg „nem kereste” ok miatt a levél kézbesítése meghíúsult
21. Rokkannyugdíjban részesül, emiatt elutasította
22. Ápolási díjban részesül, emiatt elutasította
23. A munkát elvállalta, kezdőnapon nem jelent meg, felszólítás ellenére nyilatkozatára a későbbiekben sem jelent meg
24. Országos közfoglalkoztatásban dolgozik
25. NYESben (nyugdíj előtti segély) részesül (nem köteles elvállalni a közfoglalkoztatást)
26. EGYT-ben részesül, kérte az álláskeresők nyilvántartásából való törleszt
27. Közfoglalkoztatásban nem akar dolgozni indok
28. Munkavállaló indok nélkül elutasította

Mezőgazdasági termény mennyiségek és terményenkénti bevétel az indulástól (2014.) napjainkig:

2014/2015-ös termelés és árbevételei		
Zöldségfőle	Betakartott mennyiség (kg/db)	Bevétel
zöldborsó	39	3 570 Ft
tök	1052	12 390 Ft
cékla	17.305	2 330 Ft
cukkini	17,19	1 960 Ft
karalábé	46	5 895 Ft
karalábé	97,67	
Petrezselyem zöld	23	800 Ft
erőspaprika	58	39 920 Ft
erőspaprika	146,7	
káposzta	1165,8	89 215 Ft
káposzta	84	
paradicsom	88,95	10 525 Ft
petrezselyem	511	26 540 Ft
petrezselyem	5,95	
sárgarépa	561	31 930 Ft
sárgarépa	25,23	
bab	246,13	95 820 Ft
burgonya	3759	279 510 Ft
vöröshagyma	208	69 990 Ft
vöröshagyma	676,147	
zöldpaprika	3048,32	352 480 Ft
zöldpaprika	30	
fűszerpaprika	516,395	77 680 Ft
Összes bevétel (csak piaci árbevétel, Euret nem vásárolt):		1 100 555 Ft
Földterület nagysága:		1,9726 ha
Program által létszáma:		35 fő
Programirányítók: Baki Tünde és Tiringner Mihályné		

2015/2016-os termelés és árbevételei		
Zöldségfőle	Betakartott mennyiség	Bevétel
Erős paprika/fűzér	75,769 kg	21 350 Ft
Petrezselyem szárított	8,495 kg	5 130 Ft
Sárgarépa szárított	21,864 kg	13 750 Ft
Cékla	74,56 kg	7 725 Ft
Káposzta	1564,81 kg	112 127 Ft
karalábé	534,7 kg	2 200 Ft
Karfiol	20,27 kg	5 065 Ft
paradicsom	1179,12 kg	144 380 Ft
csemege kukorica	163 kg	6 420 Ft
zöldbab/bab/fejleni való bab	244,09 kg	66 190 Ft
Uborka	1016,6 kg	71 336 Ft
Sárgarépa (1 kg = 1 csomó)	493 csomó	33 135 Ft
Petrezselyem		
Tök	232,425 kg	1 845 Ft
Paprika	2135,34 kg	370 905 Ft
Vínka virág	121 db	10 100 Ft
Hagyma (vörös, illa, új)	221 csomó	260 777 Ft
Hagyma (vörös, illa, új)	4313,18 kg	
Fokhagyma	35 db	21 140 Ft
Fokhagyma	26,128 kg	0 Ft
Borsó	324,547 kg	83 520 Ft
Burgonya	11755,9 kg	719 948 Ft
Fűszerpaprika örötl/yers	9030,07 kg	957 680 Ft
Cukkini	290 kg	2 800 Ft
Összes bevétel (csak piaci árbevétel, Euret nem vásárolt):		2 917 523 Ft
Földterület nagysága:		6,4346 ha
Program által létszáma:		66 fő
Programirányítók: Baki Tünde és Tiringner Mihályné		

2016/2017-es termelés és árbevételei

Zöldségfélé	Betakarított mennyiség	Bevétel
Fejes saláta	2400 kg	54 445 Ft
Sóska	16,43 kg	8 255 Ft
Erős paprika	218 db	164 948 Ft
	1270,84 kg	
Cékla	5438,27 kg	12 295 Ft
Káposzta	12452,4 kg	456 098 Ft
Palánta	4133 kg	66 640 Ft
paradicsom	2320,76 kg	228 253 Ft
csemege kukorica	906 kg	49 021 Ft
zöldbab/bab/fejteleni való bab	540,19 kg	225 959 Ft
Uborka	154,61 kg	41 820 Ft
Sárgarépa (1 kg = 1 csomó)	398 csomó/kg	13 915 Ft
Petrezselyem (1 kg = 1 csomó)	28 csomó	1 250 Ft
Tök	1090,76 kg	44 805 Ft
Paprika	3200,24 kg	480 364 Ft
Retek	151,5 db	26 713 Ft
Hagyma (vörös, lilá, új)	444 csomó	770 748 Ft
Hagyma (vörös, lilá, új)	7421,86 kg	146 279 Ft
Fokhagyma	207 kg	
Fokhagyma	0 db	0 Ft
Borsó	339,9 kg	75 475 Ft
Burgonya	17650,9 kg	842 540 Ft
Fűszerpaprika örötl/hyers	2935,32 kg	461 194 Ft
Cukkini	262,75 kg	5 950 Ft
Összes bevétel (immertől kezdve vásárolt az Eurest):	4 176 967 Ft (ebből Eurest: 1.191.244 Ft, Placi árbevétel: 2.985.723 Ft) Tértlesmentes átadások: 595.030 Ft (SESZI, Bölcsoáde) Földhasználatért: 23.920 Ft	4 176 967 Ft
Földterület nagysága:		6,929 ha
Program átlag létszáma:		62 fő
Programirányító: Alpekné Borbás Mária Erika		

2017/2018-as termelés és árbevételei

Zöldségfélé	Betakarított mennyiség	Bevétel
Kosárfűz	24 köteg	0 Ft
Eper	103,5 kg	86 700 Ft
Erős paprika	785,462 kg	71 356 Ft
	338 db	
Cékla	4199,17 kg	13 370 Ft
Káposzta	7579,02 kg	632 202 Ft
Sárgabarack	85 kg	10 000 Ft
Palánta	4121 db	87 420 Ft
paradicsom	1474,19 kg	213 341 Ft
csemege kukorica	3710 db	46 060 Ft
zöldbab/bab/fejteleni való bab	1183,08 kg	253 242 Ft
Uborka	520,475 kg	60 425 Ft
Sóska	21,526 kg	1 015 Ft
Tök	677,836 kg	5 070 Ft
Paprika	2909,05 kg	485 591 Ft
Málna	24,65 kg	34 510 Ft
Hagyma (vörös, lilá, új)	6134,87 kg	995 840 Ft
Fokhagyma	161 kg	90 713 Ft
Borsó	276 kg	41 325 Ft
Burgonya	14456 kg	520 325 Ft
Fűszerpaprika örötl/hyers	7091,1 kg	959 840 Ft
Cukkini	554,483 kg	8 130 Ft
Karfiol	345,727 kg	119 440 Ft
Retek	1725,74 kg	53 203 Ft
Összes bevétel (Eurest/TS Gastro is vásárolt):	4.789.118 Ft (ebből Eurest: 2.019.268 Ft, Placi árbevétel: 2.769.850 Ft) Tértlesmentes átadások értéke: 3.785.363 Ft (SESZI) Földhasználatért: 34.116 Ft	4 789 118 Ft
Földterület nagysága:		7,001 ha
Program átlag létszáma (korlátozás: max. 2-6 fő/ha):		42 fő
Programirányító: Alpekné Borbás Mária Erika		

Elért bevétel egyenlege évenként: A bevételket a közfoglalkoztatási programba kell visszaforgatni a támogatási szerződések szerint.

2014/2015. évi Bevétel: 1 100 555 Ft 2014/15. évi árbevétel maradvány

összege: 666 Ft. Felhasználási terület nincs megjelölve.

A bevétel az alábbiakra került felhasználásra:

1. másodvetéshez vetőmagra.
2. értékesítéshez kapcsolódó zacskók, szatyrok vásárlására.
3. hitelesített digitális mérleg beszerzésére,
4. alkalmassági vizsgálat költségeire,
5. rendezvényekhez savanyútűrés készítés alapanyagaira.
6. kűfűrésra,
7. palántaföld vásárlására.
8. tőzeg vásárlására és kapcsolódó szállítási költségeire.
9. kerékpár (csoporthoztűrés) vásárlására.
10. locsoláshoz szükséges tömlő és egyéb anyagok vásárlására.
11. fűszerpaprika bevizsgálására.
12. elektronos áram bevezetésére a földterületeken,
13. csoportvezetőknek telefon egyenleg feltöltésre.
14. illemhelyek kialakítására.
15. betakarításhoz, savanyútűréshez szükséges eszközök (pl.: szűretelőlád) beszerzésére.
16. fűszerpaprika szárításra történő szállítási fuvardíjára.
17. tároló zsákok vásárlására.
18. traktor alkatrészekre,

2015/2016. évi bevétel: 2 917 523 Ft 2015/16. évi árbevétel maradvány
összege: 27.571 Ft. Felhasználási célterület nincs megjelölve.

A bevétel az alábbiakra került felhasználásra:

1. locsoláshoz szükséges tömlő vásárlása.
2. értékesítéshez, csomagoláshoz szükséges anyagokra (mint zsinag, zsák, zacskó, szatyor, raschel háló)
3. szállításhoz szükséges anyagokra (gumipók, ponyva, takarófolia)
4. másodvetéshez vetőmagra.
5. faház építésére (Dobó utcai kertben)
6. paprika szárítás és szállítás költségeire
7. paprika csomagolóanyagokra
8. rendezvényekhez savanyútűrés készítés alapanyagaira.
9. raktár rovarmentesítésre
10. illemhelyek kialakítására,
11. műtrágya vásárlásra
12. káposztagyala vásárlására
13. raktár zárhatóság biztosítására (lakat, kulcsmásolás)
14. betakarításhoz, savanyútűréshez szükséges eszközökre (pl.: szűretelőlád)
15. műanyag védőor beszerzésére.
16. növényvédőszer vásárlására.
17. csepegtetőrendszer kiépítéséhez szükséges anyagokra
18. alkalmassági vizsgálat költségeire.
19. szivattyúház építés költségeire,
20. raktárhelyiségben riasztórendszer kiépítésére,
21. illemhelyek fertőtlenítéséhez szükséges fertőtlenítőszerre.

22. gyomirtó szerek beszerzésére
23. Munkaruha szállítási költség
24. raktározási díjra és építési munkák díjára (1.112.843 Ft)

2016/2017. évi bevétel: 4 176 967 Ft 2016/17. évi árbevétel maradvány

összege: 1.483.161 Ft. Felhasználási célterület: kertés építés, kitűzés

A bevétel az alábbiakra került felhasználásra:

1. másodvetéshez vetőmagg vásárlásra.
2. alkalmassági vizsgálat költségeire.
3. palántázáshoz folyami homok vásárlására
4. munkaruha, vetőmagg szállítási költségeire
5. illemhely építés költségeire.
6. öntözéshez szükséges anyagokra (pl.: tömlő, kerti kifolyó, csap stb.)
7. datázsiro vásárlására.
8. értékesítéshez, csomagoláshoz szükséges anyagokra (mint zsinag, zsák, zacskó, szatyor, raschel háló)
9. locsolókanna beszerzésére.
10. tárolóhelyiség karbantartásához szükséges anyagok beszerzésére.
11. tojleka beszerzésére.
12. tárolási, szállítási díjra (1.967.437 Ft)
13. rendezvényekhez savanyútűrés készítés alapanyagaira
14. fűszerpaprika palánta beszerzésére
15. kertés építés költségeire

2017/18. évi árbevétel: 4.789.118 Ft 2017/2018. évi árbevétel maradvány
összege: 2.121.980 Ft. Felhasználás célterülete: raktározási és építési munkák megbízási díj.

A bevétel az alábbiakra került felhasználásra:

1. vetőmagg, másodvetéshez vetőmagg vásárlásra
2. vetőmagg, munkaruha szállítási költségeire.
3. traktor kötelező biztosítási díjára
4. raktározási díjra és építési munkák díjára (2.225.686 Ft)
5. támberevadás ÁFA tartalmának térítésére, és anyagbeszerzésre
6. nyári időszakban öntözés (vállalkozó által végzett)
7. munkaruha szállítási költség
8. műtrágya beszerzés

2014. március 1-től 2018.02.28-ig elért árbevétel / bevétel felhasználás / bevétel maradvány összesen:

Közfoglalkoztatási évi időtartama	Bevétel	Ebből már felhasznált bevétel összege	Bevétel maradvány	Közfoglalkoztatási évenkénti bevétel felhasználás
2014.03.01-2015.02.29.	1.100.555 Ft	1.099.889 Ft	666 Ft	633.157 Ft
2015.03.01-2016.02.28.	2.917.523 Ft	2.889.952 Ft	27.571 Ft	2.136.930 Ft
2016.03.01-2017.02.28.	4.176.967 Ft	2.693.806 Ft	1.483.161 Ft	1.877.566 Ft
2017.03.01-2018.02.28.	4.789.118 Ft	2.667.138 Ft	2.121.980 Ft	4.648.326 Ft
2018.03.01-2019.02.28.	50.000 Ft	0 Ft	50.000 Ft	54.806 Ft
Összesen:	13.034.163 Ft	9.350.785 Ft	3.683.378 Ft	9.350.785 Ft