

Sárbogárd Város Polgármestere
7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

Előterjesztés
Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselőtestületének
2017. december 08-i ülésére

Tárgy: Sárbogárd Város Önkormányzat (2013 – 2018) helyi esélyegyenlőségi programjának felülvizsgálata

Tisztelt Képviselőtestület!

A hátrányos helyzetű társadalmi csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló helyi esélyegyenlőségi program (a továbbiakban: HEP) elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a írja elő a települési önkormányzatok számára.

A HEP helyzetelemzésből és intézkedési tervből áll, amelyet a települési önkormányzat ötévente, öt év időtartamra fogad el. Elkészítésének szempontjait, az esélyegyenlőségi területeket és a HEP célcsoportjait a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet (továbbiakban: 321/2011. (XII. 27.) Korm. rend.) tartalmazza.

A HEP-t a települési önkormányzati köztisztviselők vagy közalkalmazottak készítik el az Ebktv. 31. § (5) bekezdésének előírása alapján, elfogadása során figyelembe kell venni a települési nemzeti önkormányzatok véleményét. A programalkotás során törekedni kell a települési önkormányzat egyéb fejlesztési terveinek, koncepcióival történő összhangra.

A települési esélyegyenlőségi program célja, hogy felmérje a településen élő marginalizálódott csoportok helyzetét, egyben meghatározza azokat a fejlesztési irányokat, melyek e célcsoportok életminőségében jelentős változásokat érnek el. A HEP kötelező tartalmi eleme a helyzetelemzéssel feltárt problémák megoldásához kapcsolódó részletes intézkedési terv elkészítése.

Sárbogárd Város Önkormányzat képviselőtestülete a fentiek szerint megalkotott HEP-et a 176/2013. (VIII. 09.) Kth számú határozatával elfogadta.

Tisztelt Képviselő-testület!

Sárbogárd Város Önkormányzata az ÁROP-1.A.5-2013-2013-0102 jelű pályázatában a szakmai program részeként felülvizsgálta a HEP-et és a szükséges módosításokat 2014. december 31-ig elvégezte.

A soron következő ezévi felülvizsgálat előkészítése és elvégzése során felmerült a HEP egyes részeinek, illetve a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervének (HEP IT) módosítása, új fejezettel történő kiegészítése.

A javaslattételi eljárás során összehívásra került a Szociálpolitikai Kerekasztal, a Kerekasztal részvevői megtárgyalták és véleményezték a HEP végrehajtásának legutóbbi fázisát, áttekintették a már megvalósult, a folyamatban lévő és a megvalósításra váró Intézkedési Tervben meghatározott feladatokat és egyetértettek abban, hogy a HEP ötéves ciklusának végéig további feladatok kerüljenek meghatározásra az egyes célcsoportok esélyegyenlőségének megteremtése érdekében.

A Szociálpolitikai Kerekasztal 2017. november 23-i ülésén a HEP IT vonatkozásában kiegészítéseket javasolt (III. fejezet A program intézkedési terve - általános célok), ezeket beépítettünk a határozati javaslatba és az előterjesztés mellékletét képező 2. mellékletbe. (HEP IT)

Az egységes szerkezetbe foglalt HEP IT –ben az egyes hátrányos helyzetű célcsoportokat érintő **új feladatok kurzív (kivastagított) betűvel vannak szedve.**

A HEP kiegészül egy új fejezettel, melynek címe

Sárbogárdi Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi terve

Az esélyegyenlőségi tervet az előterjesztés 1. melléklete tartalmazza

A HEP Intézkedési Terve a felülvizsgálat és a módosítás eredményeképpen egységes szerkezetben az előterjesztés 2. melléklete

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztésben foglaltakat szíveskedjen megvitatni és a helyi esélyegyenlőségi programot felülvizsgálata során elkészült módosításokat elfogadni, hogy a további szükséges intézkedéseket a programmal kapcsolatosan el tudjuk végezni.

Határozati javaslat

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselőtestülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény és a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján elkészített helyi esélyegyenlőségi program felülvizsgálatát elvégezte.

1. A Helyi Esélyegyenlőségi Programot a

„II/B. **Sárbogárdi Polgármesteri Hivatal esélyegyenlőségi terve**”

fejezettel kiegészíti és az 1. melléklet szerinti szövegezéssel elfogadja.

2. „III. fejezet

A program intézkedési terve - általános célok”

**A program megvalósításához szükséges források:
az alábbiakkal egészül ki**

**Nyertes pályázat 2017. június – 2020. okt. 31. megvalósítási időszak
TOP-5.2.1.-15-FE1 – A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló
helyi szintű komplex programok**

**A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló programok
Pusztáegresen**

**Az akcióterv hatásterülete: Pusztáegresi szegregátum: Petőfi S. u. déli
oldala - Kossuth L. u. déli oldala és a Petőfi s. úttól a Köztársaság térig.**

**Támogató csoportok megalakítása és működtetése a szegregátum
érintettjeire vonatkozó mutatószámok javítása érdekében, komplex
módon és folyamatosan.”**

3. Az „Összegző táblázat – A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) felülvizsgálatát és módosítását, aktualizálását egységes szerkezetben elfogadja az előterjesztés 2. melléklete szerinti táblázatba foglalt módon.

Utasítja a polgármestert, hogy az elfogadott módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt, kiegészített Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságához szükséges intézkedéseket tegye meg.

Határidő: azonnal,
Felelős: polgármester

Sárbogárd, 2017. november 28.



(: dr. Sükösd Tamás :)
polgármester

Sárbogárdi Polgármesteri Hivatal

ESÉLYEGYENLŐSÉGI TERV

2018. JANUÁR 1.- 2019. DECEMBER 31. IDŐSZAKRA

Az Országgyűlés elismerve minden ember jogát ahhoz, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, azon szándékától vezérelve, hogy hatékony jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára, kinyilvánítva azt, hogy az esélyegyenlőség előmozdítása elsősorban állami kötelezettség, tekintettel az Alaptörvény II. és XV. cikkére, valamint Magyarország nemzetközi kötelezettségeire és az európai közösségi jog vívmányaira megalkotta Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényt (továbbiakban: Ebktv).

Magyarország Alaptörvénye XV. cikke kimondja, hogy Magyarország az alapvető jogokat mindenkinek bármely megkülönböztetés, nevezetesen faj, szín, nem, fogyatékoság, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerinti különbségtétel nélkül biztosítja. A nők és a férfiak egyenjogúak. Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti. Magyarország külön intézkedésekkel védi a családokat, a gyermekeket, a nőket az időseket és a fogyatékkal élőket.

ÁLTALÁNOS CÉLOK, ETIKAI ELVEK

A megkülönböztetés tilalma, egyenlő bánásmód

A hivatal a foglalkoztatás során megelőzi és megakadályozza a köztisztviselők, ügykezelők, munkavállalók (továbbiakban: munkavállalók) hátrányos megkülönböztetését. Ez kiterjed a munkaerő-felvételre, az alkalmazásnál a munkabérek, a jövedelmek a juttatások, a képzés, a továbbképzés meghatározására, az áthelyezés, a felmondás és egyéb foglalkoztatással összefüggő esetekre. Kiterjed továbbá a munkavállalók bármilyen, különösen koruk, nemük, családi állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk politikai meggyőződésük stb. miatti diszkriminációra. Ez alól kivételek a foglalkoztatás jellegéből, vagy természetéből egyértelműen következő, szükséges megkülönböztetés esetei.

Kiemelt figyelmet fordít a munkavállalók életkora, neme, nemzetiségi hovatartozása, családi vagy egészségügyi állapota miatt bekövetkezett közvetlen és közvetett megkülönböztetés megelőzésére, megszüntetésére.

Az emberi méltóság tiszteletben tartása

A hivatal a foglalkoztatás során tiszteletben tartja a munkavállalók emberi értékeit, méltóságát, egyediségét. A hivatal a saját és a munkavállalók érdekeit figyelembe véve azokat összeegyeztetve olyan munkafeltételeket, munkakörülményeket, munkahelyi légkört alakít ki, amelyek ezeknek az alapvető értékeknek a megőrzéséhez és megerősítéséhez hozzájárulnak.

Partneri kapcsolat, együttműködés

A hivatal a foglalkoztatási viszony keretei között is a partnerség elvének érvényesítésére törekszik. Ennek érdekében átlátható kinevezéseket és szerződéses jogviszonyokat alakít ki, szem előtt tartva a kölcsönös előnyök egyidejű biztosítását.

Társadalmi szolidaritás

A foglalkoztatás, vagy más társadalmilag hasznos tevékenység során semmilyen korú, nemű, nemzetiségű, családi vagy egészségügyi állapotú munkavállaló sem értékesebb a társadalom számára a másikinál. Társadalmuk minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése, amely nagyban elősegítheti a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeit.

Méltányos és rugalmas elbánás

A megkülönböztetés tilalma, az egyenlő bánásmód elve nem alkalmas az összes létező egyenlőtlenség megszüntetésére, amely érheti a munkavállalókat foglalkoztatásuk során. A hivatal olyan pozitív, méltányos és rugalmas intézkedéseket dolgoz ki, amelyek elősegítik az érintettek Foglalkoztatási pozíciójának javulását, megőrzését.

Esélyegyenlőségi terv intézkedései által érintettek létszáma

A hivatal engedélyezett létszámának megosztása:

A Polgármesteri Hivatal létszáma 38 fő.
37 fő teljes munkaidőben,
1 fő részmunkaidőben (4 órában) foglalkoztatott.

A nemek megoszlása szerint

31 fő nő,
7 fő férfi

A dolgozók iskolai végzettség szerinti megoszlásának

középfokú végzettségű 19 fő,
felsőfokú végzettségű 19 fő.

Kor szerinti megoszlás szerint a dolgozók közül

- 1 fő 30 év alatti,
- 13 fő 40 év alatti,
- 10 fő 50 év alatti,
- 14 fő 50 év feletti

Az Esélyegyenlőségi Tervben foglaltak folyamatos figyelemmel kísérésére a Hivatal esélyegyenlőségi referens alkalmaz, aki ezen feladatát a munkakörébe tartozó egyéb szociális igazgatási tevékenysége mellett látja el.

Az esélyegyenlőségi referens nevét elérhetőségét a Sárbogárd Város honlapján közzé kell tenni.

A referens feladatai

- az esélyegyenlőségi terv teljesülésének vizsgálata, melyről beszámolót készít,
- a következő időszakra vonatkozó esélyegyenlőségi terv előkészítése, az egyeztetések koordinálása
- az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség megsértésével kapcsolatosan benyújtott panaszok véleményezése.

KONKRÉT PROGRAMOK, INTÉZKEDÉSEK

- I. Az egyenlő bánásmód betartása és az esélyegyenlőség elősegítése a munkaügyi folyamatok terén
 - A hivatal az álláshirdetések megfogalmazásakor és a munkavállalók kiválasztásakor, nem, nemzetiség, családi és egészségügyi állapot szempontjából nem tesz különbségeket. Ennek érdekében az álláshirdetések megjelentetéséhez az esélyegyenlőségi referens egyetértését kéri.
 - A hivatal a munkaerő-felvétel során a hangsúlyt az adott munkához szükséges készségekre, képességekre, jártasságokra és tapasztalatokra helyezi. A jelöltek kiválasztásánál fontos szempontnak tekinti a szakmai, gyakorlati munkatapasztalatokat és az ezen alapuló megbízhatóságot, mint a többi készség és képesség figyelembevételét.
- II. Az egyenlő bánásmód követelményének érvényesítésével kapcsolatos eljárási rend:
 - Az egyenlő bánásmód megsértése, a zaklatás, jogellenes elkülönítés, megtorlás előfordulása esetén a munkavállaló az esélyegyenlőségi referenshez fordulhat.
 - Az esélyegyenlőségi referens a panaszt anonim módon a munkáltató elé tárja 5 munkanapon belül.
 - A kifogásolt munkáltatói intézkedést, a panasz munkáltatóhoz való benyújt számítva az ügy megoldásáig, de legfeljebb 8 napig nem lehet végrehajtani.
 - Az eljárás eredményéről a munkavállalót az esélyegyenlőségi referens tájékoztatja.
 - Amennyiben a panasz benyújtója úgy ítéli meg, hogy a munkáltató panaszát nem rendezte, Úgy a jogsérelem jellege szerint munkaügyi vitát kezdeményezhet, munkaügyi pert, személyiségi jogi pert indíthat, vagy az Egyenlő Bánásmód Hatóságánál eljárást indíthat.
- III. Munkakörülmények javítása különös tekintettel a 40 év feletti és fogyatékos munkavállalók helyzetének javítására:

- A hivatal a munkakörülményeket Úgy alakítja, hogy az folyamatosan elősegítse az idősebb korúak, fogyatékkal élők fizikai és szellemi képességeinek maximális kiteljesedését, az öregedéssel együtt járó változások ellensúlyozását. Ennek érdekében a felek együttműködnek az érintetteket támogató intézkedések meghozatalában.
- A munkavállalók jó egészségi állapotának, biztonságának és jó közérzetének megtartása érdekében évente legalább egyszer biztosítja prevenciós szűrővizsgálatokon való önkéntes részvétel lehetőségét.

IV. A képzési programokhoz való egyenlő hozzáférés elősegítése:

- A munkáltató minden munkavállaló részére biztosítja a szakmai előmenetelhez szükséges képzésekben való részvételt.
- A költségvetési források adta lehetőségek keretei között támogatja a munkavállalók továbbtanulását.
- Külön hangsúlyt fektet a hátrányos helyzetű munkavállalók képzésére.

V. A nyugdíjas korba való átmenet megkönnyítése:

- A munkáltató figyelembe veszi a munkavállaló érdekeit, amelynek során van lehetősége felkészülni a nyugdíjas életformára, az aktív nyugdíjas évekre.
- A nyugdíjazás előtt álló munkavállalók tapasztalatuk és szakmai tudásuk átadásával segítik a pályakezdeket betanítását.
- A munkáltató ünnepélyes keretek között búcsúzik a nyugdíjba vonuló munkavállalótól.

VI. A családos munkavállalók számára biztosított kedvezmények kiterjesztése:

- A család és a munkahelyi kötelezettség összehangolása érdekében segítjük a GYES-ről, GYED-ről visszatérő munkavállalók beilleszkedését.
- A szabadság ütemterv jóváhagyásánál lehetőség szerint figyelembe vesszük az óvoda és iskolai szüneteket, az oktatási és szociális intézmények nyári zárva tartását.
- A munkavállalók gyermekei számára igény esetén biztosítja a szakmai gyakorlat, önkéntes közösségi szolgálat, szakdolgozati külső konzulens igénybevételének lehetőségét.

A Sárbogárdi Polgármesteri Hivatal Esélyegyenlőségi terve 2018. január 1. napján lép hatályba.

Az Esélyegyenlőségi tervet évente felül kell vizsgálni.

Sárbogárd, 2017. december 08.

A munkáltató képviselőjében:

Demeterné Dr. Venicz Anita
jegyző

A munkavállalók képviselőjében:

Rauf Éva
esélyegyenlőségi referens

2. melléklet

Összező táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetellenzés következtetésében feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményességének fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
I/1	Közfoglalkoztatásban résztvevők számának növelése	10% feletti településünkön a munkanélküliség, ezen belül magas a tartós munkanélküliek aránya	Közfoglalkoztatásban résztvevők számának növelése	Gazdasági program 2013-2018. évekre	Közfoglalkoztatási cél meghatározása és pályázatok benyújtása	polgármester	2018.12.31.	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma	Pénzügyi és humán	Folyamatos tevékenységgel biztosítható
I/2	A roma gyerekek identitástudatának erősítése, elmélyítése foglalkozások szervezésével	A roma gyerekek identitástudata gyenge	A roma gyerekek identitástudatának erősítése, elmélyítése	Sárobgárd Város Önkormányzatának felülvizsgált és aktualizált Szolgáltatásterv ezési koncepciója	Szociális munka roma gyerekekkel foglalkozások tartása	SESSI igazgatója RKÖ	2018.12.31.	Foglalkozásokon résztvevők száma	Humán	Folyamatos tevékenységgel biztosítható
I/3	Adatgyűjtés a Roma foglalkoztatottságról, iskolázottságról, lakáshelyzetéről	Nem megfelelő adatállomány	A probléma mélyebb felárása	Sárobgárd Város Önkormányzatának felülvizsgált és aktualizált Szolgáltatásterv ezési koncepciója, HEP	Szociális munka, adat egyzetetek, fórumok	SESSI vezető SESZI Csai. Seg vezetője	2018.07.31.	adattáblák	humán	Folyamatos tevékenységgel biztosítható
I/4	Roma kultúra bemutatása rendezvények szervezésével	A többségi társadalom elfogadó hozzáállása nem egészen megfelelő, mert nem eléggé ismertek a roma hagyományok, a	Roma kultúra ismertebbé válása	Sárobgárd Város Önkormányzatának felülvizsgált és aktualizált Szociális Szolgáltatásterv ezési koncepciója	Igények feltértelezése és rendezvények megszervezése	RKÖ	2018.12.31.	Rendezvények száma	Humán	Folyamatos tevékenységgel biztosítható

		roma kultúra								
I/5.	Téli Közfoglalkozta- tással kombinált képzésben résztvevők számának növelése	10% feletti településünkön a munkanélküliség, ezen belül magas a tartós munkanélküliek aránya	Közfoglalkozta tásban résztvevők számának növelése, a szakirányú végzettség megszerzése	Gazdasági program 2013- 2018. évekre	képzés/közfoglal koztatás résztvevői arányának megartása	polgármester	2018.12.31.	Közfoglalkoztat ásban résztvevők száma A tanfolyam sikeres elvégzése	Pénzügyi, humán	Folyamatos tevékenységgel biztosítható Belső/Külső ellenőrzéssel
I/6.	START Mezőgazdasági Program Fenntartása, fejlesztése	10% feletti településünkön a munkanélküliség, ezen belül magas a tartós munkanélküliek aránya	Közfoglalkozta tásban résztvevők számának növelése, a gyermekétkezt etés kiadásainak csökkentése, önfinanszíro- zás	Gazdasági program 2013- 2018. évekre	Felkészítés a programra, termelés hatékonyabbá tétel, értékesítés ügyében tárgyalások	polgármester	2015.02.28. 2016.03.01 2018.12.31.	Foglalkozások on résztvevők száma	Humán és technikai (tárgyi)	Folyamatos tevéke r biztosítható Belső/Külső ellenő
I/7.	TOP-5.1.2-15- FE1- Helyi foglalkoztatási együttműködése K Sárbogárd Járásban	magas a tartós munkanélküliek aránya a térség gazdasági mutatói alacsonyak	A térség gazdasági fennállása, foglalkoztatot tsági szintjének és a lakosság életszínvonalá -nak növelése	Fejér Megyei Paktum pályázat	Képzési és foglalkoztatási programok	Az Önkormányzat konzorciumi partner	2019.06.23.	a munkanélküli ek számának csökkentése	humán	Folyamatos tevéke r biztosítható Belső/Külső ellenő

1.8.	TOP-5.2.1-15-FEI A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok	Pusztaszeres településrészen lévő szegregátum társadalmi-gazdasági leszakadást	A leszakadó területeken élők közösségi és egyéni szintű társadalmi integrációja	Integrált Településfejlesztési Stratégia, Anti-szegregációs Program Közösségi Beavatkozási Terv	Támogató csoport létrehozása közösségi mediációs szolgáltatás	Polgármester Szakmai vezető a SESZI Csal.Seg vezetője	2020.10.31.	A helyi közösség kohéziós erejének fejlesztése A Szegregátum lakóinak egyéni és csoportos életszínvonal mutatói	Humán, pénzügyi és technikai	Folyamatos tevékenység biztosított Belső/külső ellenő
1.9.	„Népkonyha” Fidelis és Altus Szociális Szolgáltató Nonprofit Kft	Mélyszegénységben élők mindennapi megéltetése kritikus	A mindennapi élethez jutás biztosítása a hátrányos csoportokban	megállapodás	100 db előre csomagot meleg ételadag heti 5 nap	SESZI Csal.Seg vezetője	Folyamatos 2018.12.31.	A szociális és mentális kritikus helyzetek megelőzése	Humán, tárgyi	Folyamatos tevékenység biztosított Belső/külső ellenő

II. A gyermekek esélyegyenlősége

II./1	Felzárkóztató foglalkoztatások szervezése HHH gyermekek részére	A HHH tanulóknál az évismétlődő száma jóval – 13,6%-kal meghaladja az iskolai átlagot	A HHH tanulók körében az évismétlődő száma csökken	Közköztartási Esélyegyenlőség i Intézkedési Terv	Igények felmérése és foglalkoztatások szervezése	SESZI vezetője	2018.12.31.	A HHH tanulók körében az évismétlődő aránya	Humán	Folyamatos tevékenységgel biztosított
II./2	A szabadidő hasznos eltöltését, tanulási segítő eszközök beszerzése a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatnál	A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatnál nincsnek eszközök, amelyek a gyermekek szabadidős tevékenységét, tanulását segítik	A szabadidő hasznos eltöltését, tanulást különböző eszközök segítik	Sárbogárd Város Önkormányzatának felülvizsgált és aktualizált Szociális Szolgáltatásterv ezési koncepciója	Pályázati lehetőségek keresése, pályázatok beadása és megvalósítása	SESZI vezetője	2018.12.31.	Az eszközök beszerzése	Pénzügyi és humán	A pályázatok által elvárt fenntarthatósági szempontok alapján

II./3	Bursa Hungarica Felsőoktatási ösztöndíj pályázat	A felsőfokú képzésben részt vevők támogatása	A szociálisan hátrányos helyzetű felsőoktatásban részt vevők támogatása	Emberi Erőforrások Minisztériuma honlapján adatlap KT határozat	2 x 5 haví pénzbeli támogatás	OKSB	2018.05.01. 2019.01.31.	Sikeresen abszolvált főiskolai tanulmányok	Pénzügyi és humán	Folyamatos tevékenységgel biztosítható Belső/külső ellenőrzéssel	
II./4	Aranycsillag Tehetséggondozó Program	Hátrányos helyzetű tehetséges gyerekek továbbtanulási nehézségei	Szociálisan rászorult tehetséges középiskolás gyerekek támogatása	Emberi Erőforrások Minisztériuma honlapján adatlap KT határozat	Középiskolai tanulmányok idejére pénzbeli juttatás és kollegiumi elhelyezés biztosítása	Polgármester	2019.06.30.	Eredményesen elvégzett középiskolai tanulmányok	Pénzügyi és humán	Folyamatos tevékenységgel biztosítható Belső/külső ellenőrzéssel	
III./5	Magyar Élelmiszerbank pályázata	Hátrányos helyzetű gyermekek, családok életszínvonalá alacsony	Az azonnali családból történő kiemelések mérséklése	Magyar Élelmiszerbank és a Magyar Katolikus Egyház együttműködési megállapodása és a SESZI együttműködése	A TESCO megmaradt élelmiszereinek/pékárúinak az elosztása napi 100 család hevi 7 nap	Plebánia vezetője SESZI vezető	2018.03.31.	Családok egyben tartása, stabilitásának növelése	Humán, PHILIA Sárobgárdi Protestáns Egyesület, Katolikus Karitás Sárobgárd, LÁRKE, Mozgáskorlátozottak Fejler M.i Egyesülete; Családsegítő Szolgálat Tárgyi és technikai	Folyamatos tevékenységgel biztosítható Belső/külső ellenőrzéssel	
III./1	III. A nők esélyegyenlősége	adagyűjtés	Kévs az adat	A probléma	Sárobgárd Város	Információk	Családgondozók	2018.12.31.	adattáblák	Humán	Folyamatos

			mélyebb feltárása	<p>Önkormányzatának felülvizsgált és aktualizált Szociális Szolgáltatástervezési koncepciója</p>	gyűjtése	PH munkatársai, Sárobgárd Város jegyzője			tevékenységgel biztosítható
III./2	<p>Információk közvetítése a nők részére a foglalkoztatást segítő programokon való részvételre. Foglalkoztatók információival történő ellátása, érdekvédelem, részvétel és távmunka lehetőségek vonalközvetésében.</p>	<p>Magas a munkanélküliség – 13,5% - a nők körében</p>	<p>Egyre több nő vesz részt a foglalkoztatást segítő programokon</p>	<p>Gazdasági program 2013-2018 évekre</p>	<p>Információk gyűjtése és közvetítése</p>	<p>Sárobgárd Város jegyzője</p>	<p>2018.12.31.</p>	<p>A programokon részt vevő nők száma</p>	<p>Folyamatos tevékenységgel biztosítható</p>
III./3.	<p>A Polgármesteri Hivatalban dolgozó kisgyermekes és egyes-ön levő közszolgálatos munkakörök felülvizsgálata</p>	<p>A foglalkoztatásban a felmerülő esélyegyenlőség vizsgálata célcsoporton belül</p>	<p>Az esetleges egyenlőtlen ségek megszüntetése</p>	<p>Sárobgárd Város Önkormányzatának felülvizsgált és aktualizált Szociális Szolgáltatástervezési koncepciója</p>	<p>Munkakörök célirányos szerinti felülvizsgálata</p>	<p>Pályázati referens</p>	<p>folyamatos</p>	<p>Elkészült vélemény, értékelés, a munkakörök felülvizsgálata</p>	<p>Folyamatos tevékenységgel biztosítható</p>
III./4.	<p>TOP-5.1.2-15-FE1- Helyi foglalkoztatási együttműködés Sárobgárd járásban</p>	<p>magas a tartós munkanélküliség aránya a térség gazdasági mutatói alacsonyak</p>	<p>A térség gazdasági fellendülése, foglalkoztatottsági szintjének és a lakosság életszínvonalának növelése</p>	<p>Fejér Megyei Paktum pályázat</p>	<p>Képzési és foglalkoztatási programok</p>	<p>Önkormányzat konzorciumi partner</p>	<p>2019.06.23.</p>	<p>munkanélküliek számának csökkentése</p>	<p>Folyamatos tevékenységgel biztosítható Belső/Külső ellenőrzés</p>

III./5.	TOP-5.2.1-15-FE1 A társadalmi együttműködés erősítését szolgáló helyi szintű komplex programok	Pusztagepres településrészen lévő szegregátum társadalmi-gazdasági leszakadási és a nemi esélyegyenlőség megteremtése	A leszakadó területeken élő nők foglalkoztatás i és képzési társadalmi integrációja	Integrált Településfejlesztési Stratégia, Anti-szegregációs Program Közöségi Beavatkozási Terv	Támogatott csoport létrehozása közösségi mediációs szolgáltatás	Polgármester Szakmai vezető a Csál.Seg vezetője	2020.10.31.	A női munkavállalás erősítése, a nők szakképzése	Humán, pénzügyi és technikai	Folyamatos tevékenységgel biztosítható Belső/külső elemi
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
IV./1	Idősek Napja megszervezése	Az idősek ünneplése	Minél szélesebb körben vegyenek részt	Sárbogárd Város Önkormányzatának felülvizsgált és aktualizált Szociális Szolgáltatásterv ezési koncepciója	Igények felmérése a programok témájára vonatkozóan és a programok szervezése	SESSI igazgatója	Idősek Világnapja évente	Programok száma	Humán	Folyamatos tevékenységgel biztosítható
IV./2	Felmérés az idősek számítógépes tudásáról	Nincs releváns adat	Megfelelő információ álljon rendelkezésre	Sárbogárd Város Önkormányzatának felülvizsgált és aktualizált Szociális Szolgáltatásterv ezési koncepciója		SESSI igazgatója, Pihivalai	2018.12.31.	adatbázis	Humán	Folyamatos tevékenységgel biztosítható
IV./3	Programok szervezése az idősek részére az idősek aktív bevonásával	Nagy a veszélye a településen az idősek elszigetelődésének	Több idős vegeyen részt a szervezett programokon	Sárbogárd Város Önkormányzatának felülvizsgált és aktualizált Szociális Szolgáltatásterv ezési koncepciója	Igények felmérése a programok témájára vonatkozóan és a programok szervezése	SESSI igazgatója	2018.12.31.	Programok száma	Humán	Folyamatos tevékenységgel biztosítható
IV./4	Az időseket ellátó intézmény infrastruktúráis,	Megfelelő körülmények az idősek szociális	Megfelelő helyiséget biztosítani az	Sárbogárd Város Önkormányzatának felülvizsgált	Pályázati lehetőségek keresése,	polgármester	Pályázati kiírások függvényében	A fejlesztések megvalósítása	Pénzügyi és humán	A pályázatok által elvárt fenntarthatósági

	valamint tárgyi feltételeinek fejlesztés	ellátásban	idősek részére az elkezretés, idősök foglalkoztatását és a rehabilitációs szobát	és aktualizált Szociális Szolgáltatásterv ezési koncepciója	pályázatok beadása és megvalósítása				szempontok alapján	
IV./5	Magyar Élelmiszerbank pályázata	Sok az alacsony jövedelmű nyugdíjas, idős	A célcsoport általános egészségügyi állapotának javítása	Magyar Élelmiszerbank és a Magyar Katolikus Egyház együttműködési megállapodása és a SESZI együttműködése	A TESCO megmaradt élelmiszerének/ pékáruinak az elosztása napi 100 család heti 7 nap	Plebánia vezetője SESZI vezető	2018.03.31.	Az életrészvonal szinten tartása, egészségi állapot megőrzése	Humán, tárgyi és technikai	Folyamatos tevékenységgel biztosítható Belső/külső ellenőrzéssel

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

V./1	Közintézmények teljes akadálymentesítése	A közintézmények akadálymentesítése nem vagy csak részben megoldott	A közintézmények teljes akadálymentesítése	Sárbogárd I Város Önkormányzatának költségvetési koncepciója	Pályázati lehetőségek keresése, pályázatok beadása és megvalósítása	polgármester	Pályázati kiírások függvényében	Akadálymentesített közintézmények számának növekedése	Pénzügyi és humán	A pályázatok által elvárt fenntarthatósági szempontok alapján
V./2	Közerületek, járdák, parkok akadálymentesítése	Közerületek, járdák, parkok akadálymentesítése nem megoldott	Közerületek, járdák, parkok akadálymentesítése	Sárbogárd Város Önkormányzatának költségvetési koncepciója	Pályázati lehetőségek keresése, pályázatok beadása és megvalósítása	polgármester	Pályázati kiírások függvényében	Akadálymentesített közerületek, járdák, parkok számának növekedése	Pénzügyi és humán	A pályázatok által elvárt fenntarthatósági szempontok alapján
V./3.	Adatgyűjtés Foglalkoztatásról, ellátásokról	Kevés az adat	A jövőbeli tervekhez megfelelő adatok álljanak rendelkezésre	Sárbogárd Város Önkormányzatának felülvizsgált és aktualizált Szociális Szolgáltatásterv ezési koncepciója, Fogyatékosügyi	Szociális munka, adat egyeztetések, fórumok	Sárbogárd Város jegyzője	2018.12.31.	adattáblák	humán	Folyamatos tevékenységgel biztosítható

