

Sárbogárd Város Jegyzője
 7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

Előterjesztés

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testületének 2017. június 09-i ülésére

Tárgy: Tájékoztató a szociális gondoskodás körében végzett 2016. évi hatósági munkáról

Tisztelt Képviselő-testület!

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.) alapján az önkormányzat kötelezően ellátandó feladatai közé tartozik a szociális gondoskodás. A feladatrendszer további jogszabályi háttérét a beszámolási időszakban a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról az 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.) és a törvény felhatalmazása alapján alkotott az egyes szociális ellátásokról szóló 4/2015. (II. 27.) Önkormányzati rendelet szabályozta.

A Szociális törvény célja, hogy a szociális biztonság megteremtése érdekében meghatározza az állam által biztosított egyes szociális ellátások formáit, szervezetét, a szociális ellátásokra való jogosultság feltételeit, valamint érvényesítésének garanciáit.

A Polgármesteri Hivatal Hatósági Osztálya feladatkörét érintően a szociális pénzbeli és természetbeni ellátások vonatkozásában az alábbi tájékoztatást terjesztem elő.

2016. évben szociális igazgatás ágazatban a következő ügyirat forgalom teljesült:

Főszámra iktatott ügyek:	1. 346
Alsószámra iktatott ügyek:	5. 060

Az aktív korúak ügyiratátadása következtében az államigazgatási hatósági ügyekben a döntések száma csökkent, a függő hatályú döntések bevezetése miatt a végzések száma jelentősen nőtt.

Államigazgatási hatósági ügyekben hozott döntések:

Határozat:	7
Végzés:	4 (1 függő hatályú)

Önkormányzati hatósági ügyekben hozott döntések

Határozat:	1438
Végzés:	1017 (881 függő hatályú)

A szociális törvény és helyi rendelet alapján a jogosult számára

1. a polgármester - átruházott hatáskörben - 2015. március 01-től települési támogatást állapít meg.

A támogatás formái az alábbiak:

- települési támogatás (ezen belül)
 - lakhatáshoz nyújtott települési támogatás
 - ápolási támogatás
 - gyógyszer-támogatás
- rendkívüli települési támogatás (ezen belül)
 - temetési támogatás
 - krízistámogatás
 - eseti támogatás
- köztemetést engedélyez

Az ellátásokra vonatkozó kérelem nyomtatványok az Ügyfélszolgálati Irodában az érintettek részére rendelkezésre állnak, a kérelmeket itt is le lehet adni. A kérelmet a szociális hatáskört gyakorló szerv bírálja el.

A szociális ellátásra való jogosultság elbírálásához a kérelmezőt kötelezzük arra, hogy családja vagyoni, jövedelmi viszonyairól nyilatkozzék, illetve azokat igazolja. A szociális ellátásban részesülő a jogosultság feltételeit érintő lényeges tények, körülmények megváltozásáról 15 napon belül köteles értesíteni az ellátást megállapító szervet.

Aktív korúak ellátása (foglalkoztatást helyettesítő támogatás és rendszeres szociális segély) ügyintézés 2015. február 28. napjával jogszabályváltozás következtében a Fejér Megyei Kormányhivatal Sárbogárdi Járási Hivatala hatáskörébe került.

Az előzmény – irattárunkban lévő – iratanyag kikérésére a járási hivatal részéről az elmúlt év folyamán 16 kérelmező esetében került sor.

3. Közfoglalkoztatás

Hasonlóan az előző évekhez, 2016-ban is a közfoglalkoztatásba történő bevonások célcsoportjába elsősorban az FHT-ra és minimális létszámmal rehabilitációs járadékra jogosult személyek tartoztak. Az eljárásrend alapján a 25. életévüket be nem töltött álláskereső továbbra sem lehetett bevonni a közfoglalkoztatási programokba. Ezen szabály alkalmazása alól két fő esetén adott engedélyt a Foglalkoztatási Főosztály.

A közfoglalkoztatás során továbbra is „A közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról” szóló 2011. évi CVI. törvény került alkalmazásra, mely alapján a közfoglalkoztatási jogviszony – a korábbi gyakorlatokhoz hasonlóan – csak határozott időre létesíthető, és próbaidő nem köthető ki, a foglalkoztatás időtartama legalább 30 nap lehet. A határozott idő nem lehet hosszabb, mint a közfoglalkoztatás támogatásáról szóló jogszabály alapján nyújtott támogatásról szóló hatósági szerződésben előírt időtartam. 2016. év folyamán a korábbi évekhez hasonlóan a közfoglalkoztatási programok időtartama a 12 hónapot nem haladhatta meg. Továbbra is él az a szabály, mi szerint a közfoglalkoztatási programok évi egy alkalommal, maximum 6 hónap időtartammal meghosszabbíthatók. Sárbogárd esetében a hosszabbításra csak október hónapban nyílt lehetőség. A hosszabbítással a 18 fős közfoglalkoztatási program esetén élt Sárbogárd Város Önkormányzata. Ezen programban foglalkoztattuk a közutak, járdák fenntartását, javítását, karbantartását, intézmények karbantartását végző közfoglalkoztatottakat. A program 2017. január 31-ig került meghosszabbításra. 2017. januárjában újabb lehetőség nyílt programhosszabbításra, melynek során az 54 fős közfoglalkoztatás keretében alkalmazott 14 fő intézményi kisegítő és 1 fő karbantartó közfoglalkoztatási szerződését 1 hónappal, 2017. február 28-ig meghosszabbítottuk.

2016. év folyamán a korábbi években is indult 3 féle közfoglalkoztatási forma, diákmunka program és 1 új forma valósult meg, ezek a:

- start mintaprogramok,
- a hagyományos hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás és
- a téli képzéses közfoglalkoztatás.
- Ezen túl 1 fő bevonásával rehabilitációs (azaz 4 órás) közfoglalkoztatás is megvalósult.
- A közfoglalkoztatáson túl 2 alkalommal diákmunka program is indult.

A start programoknál továbbra is a sávós támogatási rendszert kellett alkalmazni, ami azt jelentette, hogy a 15 fő feletti létszámokat magába foglaló programok támogatásának intenzitása a létszám növekedésével folyamatosan csökkent, és a támogatás nem haladhatta meg a 110.000.- Ft/fő fajlagos költséget. A programokba a bevont létszám maximum 20 %-a esetén volt alkalmazható a szakmunkás bér (hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás esetén pedig 10 %).

Az év folyamán a közút program kikerült a start mintaprogramok köréből, mivel a Foglalkoztatási Főosztály és Belügyminisztérium ezen programelemet nem tekintette beruházási jellegűnek. Első körben start programként kellett a közút programot is tervezni, mely során a korábbi években is alkalmazott munkavállalók esetén szakmunkás bizonyítványuk megléte miatt garantált közfoglalkoztatási bér (szakmunkás bér 101.480.- Ft) került betervezésre, így a 110.000 Ft/fő fajlagos költség elérése miatt csak

minimális, mindössze 349.800.- Ft maradt közvetlen költségekre, melyből hidegaszfalt, majd a szükséges kérelem és hatósági szerződés módosítások után emulzió, és zúzalék került beszerzésre az aszfaltos kátyúzások elvégzéséhez. Azonban a program start mintaprogramként történő megvalósítására Sárbogárd Város Önkormányzata nem kapott engedélyt, azt hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásként indíhattuk 2016. április 1. napján, ami magával vonta a szakmunkás bérek segédmunkás bérre történő visszaszorítását a minimális közvetlen költség összeg megtartása mellett, azonban a program támogatása 100 %-os maradhatott. Egyetlen program esetén sem haladhatta meg a 110.000 Ft/fő fajlagos költséget a támogatás mértéke, így a bérköltségek során fennmaradt összeg igényelhető csak közvetlen költségként a programok támogatásáról szóló tájékoztatásban meghatározott költségelemekre. A sávós támogatási rendszer miatt 2016. évben is kötelező önerő bevonásával valósultak meg a programok.

Elsőként március 3-án a **32 fős hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás** indult el, melybe az intézményi kisegítő munkavállalók kerültek alkalmazásra.

Ezt követően március 5. napján a Start mintaprogramok két eleme indult el (**Start-mezőgazdaság** mintaprogram, és a **Start-belvízelvezetés** szociális mintaprogram).

Az elmúlt évben április 1-től indult a start programok köréből kikerült **18 fős (közút) közfoglalkoztatás**.

Szintén 2016. április 1. napjától indult az **54 fős közfoglalkoztatás**. Ezen programelembe további intézményi kisegítők, valamint a közterületi munkákat végző munkavállalók kerültek alkalmazásra.

Az év során 2016. május 9. napján indult el az **1 fős (rehabilitációs) közfoglalkoztatás**.

A 2016. szeptember 27-én indult a 8 órás **10 fős képzéses közfoglalkoztatás**. 2016. szeptember 27. napjától 2016. december 22. napjáig 1 fő került bevonásra a számítógépes adatrögzítő képzésbe, mely OKJ bizonyítvány kiállításával zárult. A képzésnek Székesfehérvár adott otthont. A közfoglalkoztatott 2016. szeptember 27-től 2016. december 31-ig állt alkalmazásunkban. A munkavállaló a képzési és vizsgakövetelményeket teljesítette. Ugyanezen program keretében 2016. október 3. napján indult és 2016. december 6. napjáig tartott a családellátó OKJ képzés. E képzési formába is bevonhattunk olyan közfoglalkoztatottakat, akik a már korábban indult akár start, akár hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programban dolgoztak. Ez alapján Sárbogárd 13 főt iskolázott be. Közülük 2 fő a Start mezőgazdasági programból, 2 fő az 54 fős közfoglalkoztatási programból „került be újra az iskolapadba”. A 10 fős közfoglalkoztatási program keretében pedig 9 fő került még beiskolázásra ezen OKJ képzésre. A képzés Sárbogárdon zajlott. Ez utóbbi 9 fő jogviszonya 2016. december 22. napjáig tartott. A program 2016. december 31-én lezárult.

2016. évben is elindultak a téli időszakra jellemző képzéses közfoglalkoztatási programok. Ezen programnál a Foglalkoztatási Főosztály határozta meg a képzési irányokat. Sárbogárd Város Önkormányzata december havi kezdéssel két tanfolyam indulásához tudott biztosítani létszámot a **23 fős képzéses közfoglalkoztatás** keretében. Az OKJ-s végzettséget adó Konyhai kisegítő (8 fő) és a szintén OKJ-s bizonyítványt adó Mezőgazdasági munkás (12 fő) képzéshez.

Sárbogárd részéről leelőször a Konyhai kisegítő képzés indult el, mely első alkalommal indult Önkormányzatunknál, itt 8 fő sárbogárdi mellett Vajta Község Önkormányzata, illetve Sáregres Község Önkormányzata biztosította a szükséges létszámot. A tanfolyam 2016. december 14-én indult és 2017. március 2-án zárul sikeres OKJ-s vizsgával. A képzés helyszíne a József Attila Művelődési Ház volt. A gyakorlati vizsgának Dunaújváros adott otthont. Ezt követte a Mezőgazdasági munkás képzés 12 fő sárbogárdi bevonásával, melyre elsősorban azon munkavállalókat iskoláztuk be, akiknek a munkájával a 2016-os program során elégedettek voltunk, és a 2017-es évi programnál is számítunk a munkájukra. E tanfolyam 2016. december 19-én indult 12 sárbogárdi mellett 7 fő vajtai, alapi, sárszentágotai közfoglalkoztatott bevonásával, és 2017. február 14-ig tartott.

A képzéseken a már futó programokból nem vehettek részt a munkavállalók, így a regisztrált álláskeresők közül kerültek kiközvetítésre a résztvevők. 1 fő képzési csoportvezetőként került alkalmazásra képzés nélkül. E program 2017. március 9. napján zárult.

Két álláshely betöltetlen maradt, mivel a kiközvetítettek jelentős része nem jelent meg a tesztíráson, vagy nem fogadta el a felajánlott képzési lehetőséget, illetve néhány fő nem felelt meg a képző intézmény feltételrendszerének a tesztíráás során, a képzésekre 1 hét után már nem lehetett csatlakozni, így újabb kiközvetítésre már nem volt lehetőség.

Képzéses közfoglalkoztatások sorát a **21 fős képzéses közfoglalkoztatás** folytatta 2017. január 23. napjától, melybe a Fejér Megyei Kormányhivatal Sárbogárdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya által kiközvetített álláskeresőik közül 19 főt vontunk be betanított takarító képzésre. Az előző programban jelölt okok miatt 1 álláshely itt is betöltetlen maradt. 1 fő képzési csoportvezetőként került alkalmazásra képzés nélkül. A képzés 2017. március 17-én tanúsítvány kiállításával zárult. A program 2017. március 22. napjáig tartott.

A negyedik (**1 fős képzéses közfoglalkoztatás**) képzéses program keretében 1 fő vett részt szállodai szobaasszony képzésen Székesfehérváron, mely program 2017. január 24-től 2017. február 15-ig tartott (a képzés 2017. február 13. napján zárult). A képzésben résztvevő tanúsítványt kapott.

Minden szeptember 30-ig elindult program esetén sávós beléptetést alkalmaztunk. Az 54 fős közfoglalkoztatási program esetén a rövidebb szerződések, közfoglalkoztatási időtartamok azt célozták meg, hogy Sárbogárd Város Önkormányzata minél több FHT-ban részesülőnek tudjon legalább 30 nap közfoglalkoztatást felajánlani a rendelkezésre álló támogatási keretösszezből, az ellátás fennmaradása érdekében. A programok szakaszos bevonásokkal maximum 2017. február 28-ig voltak tervezhetők. Ez alól kivétel a start programból kikerült 18-fős (közút) közfoglalkoztatás, mely 2016. november 30-ig volt tervezhető, hosszabbítással 2017. január 31-ig tartott, valamint az 54 fős közfoglalkoztatás, mely 2017. január 31-ig volt tervezhető, azonban a 2017. február 28-ig tartó hosszabbítására 2017. januárjában lehetőséget kaptunk. És a 10 fős képzéses közfoglalkoztatás, mely 2016. december 31-ig volt tervezhető. A programok zárása szintén szakaszos volt, mivel a téli hónapokban mind a közterületi, mind a belvízelvezetés, mind a mezőgazdasági programban kisebb a létszámigény. A 10 fős képzéses közfoglalkoztatás célja az volt, hogy a családellátó képzés sárbogárdi helyszínéhez rendelkezésre álljon a megfelelő létszám, és a munkavállalóknak ne kelljen Székesfehérvárra utazniuk.

Új elemként valósult meg az, hogy a már futó programokból is beiskolázásra kerülhettek a munkavállalók, így az év folyamán 2016. szeptember 16. napjával a start-belvízelvezetés programból 2 fő, a 18 fős (közút) közfoglalkoztatási programból 5 fő (összesen 7 fő) zöldterületi kisművelő-üzemeltető, kisművelő képzésen vett részt, mely tanúsítvánnyal zárult 2016. október 14. napján. Minden munkavállaló teljesítette a képzési és vizsgakövetelményeket.

A képzések 12 fő feletti létszámmal indulhattak csak el, és 15-16 fő bevonásával valósulhattak csak meg sárbogárdi helyszínnel, így több település (pl.: Sárszentágota, Alap, Sárkeresztúr, Sárbogárd, Vajta, Sáregres) és több országos közfoglalkoztató (MÁV, KDT Vizig) együttesen biztosította a tanfolyam indításához szükséges létszámot, így a zöldterületi kisművelő-üzemeltető, kisművelő és a családellátó tanfolyam a József Attila Művelődési Házban zajlott. A zöldterületi kisművelő-üzemeltető, kisművelő képzés gyakorlati helyszínét Sárbogárd Város Önkormányzata biztosította oktatóval együtt, a családellátó képzés gyakorlati helyszíne a Művelődési Ház és a Városi Bölcsőde volt.

A zöldterületi kisművelő-üzemeltető, kisművelő, a családellátó, a konyhai kisművelő, a betanított takarító, a mezőgazdasági munkás, a szállodai szobaasszony képzéseknél a bevonás feltétele az alacsony iskolai végzettség (8 általános, vagy 8 általánosnál kevesebb, de legalább 4 osztály), illetve, hogy a munkavállaló 1 éven belül másik képzésben nem vett részt és az 1 éven túli tanfolyami végzettsége alacsony szintű (legfeljebb 2-essel kezdődő OKJ szám). Új elemként bevezetésre került a tanfolyamot megelőző felvételi teszt írás, melyen a bevontak nagy része megfelelt. A képző a teszt alapján 7 főt utasított el írástudatlanság, alacsony elért pontszám stb. miatt.

Ezen feltételek együttes teljesítése miatt nagy körültekintést és sok munkát igényelt a munkavállalók kiválogatása mind a Polgármesteri Hivatal, mind a Foglalkoztatási Osztály ügyintézői részére.

A 23 fős, 21 fős és 1 fős képzéses közfoglalkoztatásra összesen **125 fő került kiközvetítésre a 45 álláshelyre**, melyből 3 álláshely betöltetlen maradt. 5 fő nem foglalkoztatható, 2 fő ideiglenesen nem foglalkoztatható, 21 fő nem jelent meg ok miatt nem került bevonásra a képzésbe. 3 fő esetén az álláshely betelt (közülük 1 fő intézményi kiegészítőként egy másik programban került alkalmazásra, 1 fő másik képzésre került bevonásra, 1 fő pedig egy éven belül már részt vett képzésen, így nem felelt meg a feltételeknek). 52 fő különböző okok miatt nem volt bevonható

(Ilyen okok: 1. nem fogadta el kiskorú gyermek, vagy bejárás miatt, 2. nem felelt meg a felvételi teszten, 3. képességei miatt másik tanfolyamra került beiskolázásra, 4. korlátozott egészségügyi alkalmasság, 5. nem ment el az orvosi alkalmassági vizsgálatra, orvosi papírjait összetépte, 6. műtötték, 7. a képzésbe vonási feltételnek 1 osztályos általános iskolai végzettsége miatt nem felelt meg, 8. zsaluzóács tanfolyam nem indult el, 9. szakmunkás bizonyítvánnyal/érettségivel rendelkezett, ezért nem felelt meg a képzésbe vonási feltételeknek, 10. elhelyezkedett, 11. nem akart részt venni).

Alkalmaznunk kellett azt a szabályt, mi szerint csak azon közfoglalkoztatottak kaphatnak garantált közfoglalkoztatási bért (szakmunkás bér 101.480.-Ft), illetve munkavezetőt megillető garantált közfoglalkoztatási bért (szakmunkás bér 111.660.- Ft), akik a munkakör betöltéséhez szükséges középfokú iskolai végzettséggel **és** szakképesítéssel rendelkeznek, és erről az iskolai bizonyítványaikat benyújtották. Továbbá annak ellenére, hogy a közút programot szakmunkás bérrel terveztük (101.480.- Ft), engedélyt nem kaptunk a szakmunkás bér alkalmazására, így a járdaépítő munkavállalók közfoglalkoztatási bért (102.155.-Ft) kaphattak a maximális fajlagos költség elérése miatt. Az 54-fős közfoglalkoztatásban 1 fő esetén (villanyszerelő szakmunkás bizonyítvánnyal rendelkező munkavállaló) kaptunk engedélyt a szakmunkás bér alkalmazására.

A belvív programban engedélyt kaptunk a magasabb bérré: 1 fő kőműves végzettségű csoportvezető részére (munkavezetőt megillető garantált közfoglalkoztatási bér 111.660.- Ft), 1 fő kőműves végzettségű karbantartó, 1 fő kőműves végzettségű gépjárművezető, 1 fő adminisztrátor, 1 fő raktárkezelő részére (garantált közfoglalkoztatási bér 101.480.- Ft). A többi munkavezető nem rendelkezett a munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettséggel, így ő esetükben a munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér (87.090.- Ft) alkalmazását engedélyezte a Belügyminisztérium.

A programok többsége 8 órás foglalkoztatást jelentett. Egyetlen program indult 4 órában 1 fő részvételével (1 fős rehabilitációs közfoglalkoztatás).

A 2016. július 1. napján elindult **2016. évi nyári diákmunka program 6 fővel zajlott le**, mely 2016. július 31-ig tartott. Az újabb **diákmunka program 10 fővel** 2016. augusztus 1. és 31. között tartott.

Minden program a Foglalkoztatási Osztály és a Belügyminisztérium által meghatározott feltételekkel (kezdés és zárás, létszám- és közvetlen költségkeret, munkabér, munkabérekre fordítható támogatási keretösszeg) indulhatott el. A 2015. novemberében bevezetett KIRA (országos adatbázisú Központosított Illetményszámfejtési Rendszer) a bevezetési problémák megoldását követően sokat javult 2016. év folyamán azonban továbbra is a munkavállalók iratainak kiállítása csak az iskolai végzettségeik berögzítését követően volt lehetséges (bizonyítvány kiállítás dátuma, kiállító intézmény, a bizonyítvány száma, típusa, megszerzett végzettség). Nehezítette a munkát az, hogy 2016. februárjától bevezetésre került az is, hogy a munkavállalók biztosított bejelentése esetén is újra fel kell vezetni az iskolai végzettségeket, bizonyítvány számokat a KIRA rendszerbe (kötelező adatszolgáltatás a T1041-es bejelentéssel a munkavégzést megkezdését megelőzően a Nemzeti Adó- és Vámhivatal felé). A bővített adattartamú bejelentési kötelezettség bevezetésekor tapasztalt hiányosságot jeleztük a Magyar Államkincstár felé, mely szerint a korábban felrögzített iskolai végzettségeket a rendszer „elfelejtette”. Ezáltal a január-február hónapban alkalmazott 179 fő iskolai végzettsége felrögzítésre került február hónapban, azonban a rendszer hibája miatt a felrögzítést március-április hónapban újra meg kellett ismételni az új szerződés kiállításakor. Ezen hibát jelzésünk után a Magyar Államkincstár javította.

A Magyar Államkincstártól a munkavállalók távolléteinek berögzítése is lekerült 2015. novemberében az intézményhez, mely miatt a szabadságok, igazolt és igazolatlan távollétek, betegszabadságok, táppénzek, képzés miatti távollétek és egyéb távollétek naprakész jelentési kötelezettsége került bevezetésre.

Jelentett távollétek száma munkanapra vetítve: havonta 370 nap és 1170 nap között mozgott az alábbiak szerint:

1. 2016. március: 370 munkanap
2. 2016. április: 555 munkanap
3. 2016. május: 568 munkanap
4. 2016. június: 663 munkanap
5. 2016. július: 518 munkanap
6. 2016. augusztus: 642 munkanap
7. 2016. szeptember: 490 munkanap
8. 2016. október: 607 munkanap
9. 2016. november: 899 munkanap
10. 2016. december: 1146 munkanap
11. 2017. január: 898 munkanap
12. 2017. február: 1170 munkanap
13. 2017. március: 325 munkanap

A rendszerre való átálláskor tapasztalt számfejtésbeli problémák száma ugyan csökkent, azonban minden hónapban szükséges a munkavállalók bérjegyzékeinek számszaki átvizsgálása, mert több esetben is jellemző, hogy kétszer kerül levonásra egy-egy távollét a munkavállaló béréből (2016. év folyamán ez 5 alkalommal jelentkezett a táppénz ellátásban részesülő munkavállalók esetén, akik késedelmesen nyújtották be a táppénzes irataikat, vagy nem jelentették a távolléteket a csoportvezetőnek, így az utólag derült ki). A korábbi KIR3 rendszerben készített iratok számánál továbbra is kétszeres mennyiség kiállítása lehetséges csak az új KIRA rendszerben (KIR3-ban 1 db szerződés és 1 db adatlap kiállítása volt szükséges, a KIRA rendszerben 1 db szerződés mellé 3 db adatlapot generál a program jogviszony létesítésekor. Jogviszony módosításakor korábban a KIR3-ban 1 db szerződés módosítás helyett a KIRA rendszerben 1 db szerződés módosítás és 1 db adatlap módosítás generálódik. Jogviszony megszűnésekor a KIR3 rendszerben készült 1 db elszámoló lap helyett a KIRA rendszerben 2 db irat - egy szabadság elszámoló lap és egy megszüntető irat – generálódik. Képzéses közfoglalkoztatások esetén a képzésre vonatkozó feltétel módosítás egy szerződés módosítás és egy adatlap módosítás kiállítását vonja maga után). A Foglalkoztatási Osztály és a Járási Hivatal részére is szükséges küldeni a létesítő és megszüntető iratokból, ami szintén növelte a darabszámot.

A beszámolóval érintett időszakban bevezetésre került az elhelyezkedési támogatás, melynek keretében a közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra átkerülő munkavállalók a munkabérükön felül támogatást igényelhetnek. Ennek a feltétele, hogy a közfoglalkoztatási programban részt vevő munkavállaló önálló álláskeresővel határozatlan idejű, vagy legalább egy éves időtartamú munkaviszonyt létesítsen az elsődleges munkaerőpiacon belül tevékenykedő munkáltatónál. Ezen támogatás összege 22.800 Ft, melyet a munkavállaló a közfoglalkoztatási jogviszony megszűnési dátuma, és az eredetileg megkötött közfoglalkoztatási szerződés záró dátuma között kaphatott, amennyiben a közfoglalkoztató, és az új munkáltató nem azonos. Ezen támogatás ismereteink szerint 2017. január 1-től visszavonásra került, majd új feltételekkel 2017. márciustól ismét indult. Az új feltételek között szerepelt, hogy a közfoglalkoztatásban legalább 30 nap eltöltése után lehet a támogatást igényelni.

A fentiek alapján 12 féle közfoglalkoztatási és diák munka program valósult meg változó időtartamban, de a 2015. évi foglalkoztatásokhoz képest alacsonyabb létszámmal, mivel az intézményi kisegítők, belvíz programban, mezőgazdasági programban, járdaépítési programban részt vevő munkavállalók részére egész éves foglalkoztatására nyílt lehetőség, így a munkavállalókat nem kellett az év során 2-3 vagy akár 4 alkalommal újra alkalmazni. A létesített szerződések száma: 347 db, melynek átlag időtartama 5,78 hónap (2015-ben 514 db szerződés, melynek átlag időtartam 4,59 hónap), bevont személyek száma 296 fő (2015-ben 345 fő). A Foglalkoztatási Osztály által meghatározott kezdési dátumokat és időtartamokat, keretlétszámokat a következő táblázat ismerteti:

Program megnevezése	Óra	Munkaügyi központ által meghatározott kezdő dátum	Munkaügyi központ által meghatározott záró dátum	Munkaügyi központ által engedélyezett keretlétszám	Bevontak tényleges létszáma	Bérek (átlag Ft/fő)	Járulékok (Ft/fő)	Összesen (Ft/fő)	Állami támogatás mértéke (%)	Támogatás összege (Ft/fő)	Önkormányzati önrésze (Ft/fő)
Start-mezőgazdaság	8	2016.03.05	2017.02.28	62 fő	90 fő	79.155	10.686	89.841	100 %	89.841	0
Start-belvíz	8	2016.03.05	2017.02.28	44 fő	58 fő	79.155	10.686	89.841	100 %	89.841	0
18 fős közfoglalkoztatás	8	2016.04.01	2017.01.31 (hosszabbítással)	18 fő	24 fő	79.155	10.686	89.841	100 %	89.841	0
közút csoport											
32 fős közfoglalkoztatás	8	2016.03.03	2017.02.28	32 fő	39 fő	79.155	10.686	89.841	90 %	80.857	8.984
54 fős közfoglalkoztatás	8	2016.04.01	2017.02.28. (hosszabbítással)	54 fő	67 fő	79.155	10.686	89.841	90 %	80.857	8.984
1 fős (rehabilitációs) közfoglalkoztatás	4	2016.05.09.	2017.02.28.	1 fő	1 fő	79.155	10.686	89.841	90 %	80.857	8.984
10 fős (képzéses) közfoglalkoztatás	8	2016.09.27.	2016.12.31.	10 fő	10 fő	79.155	10.686	89.841	100 %	89.841	0
Nyári diák munka 2016/1 (6 fős)	6	2016.07.01.	2016.07.31.	6 fő	6 fő	83.250	22.480	105.730	100 %	105.730	0
Nyári diák munka 2016/2 (10 fős)	6	2016.08.01.	2016.08.31.	10 fő	10 fő	83.250	22.480	105.730	100 %	105.730	0
23 fős téli képzéses közfoglalkoztatás	8	2016.12.14.	2017.03.09.	23 fő	21 fő	79.155	10.686	89.841	100 %	89.841	0
21 fős téli képzéses közfoglalkoztatás	8	2017.01.23.	2017.03.22.	21 fő	20 fő	79.155	10.686	89.841	100 %	89.841	0
1 fős téli képzéses közfoglalkoztatás	8	2017.01.24.	2017.02.15.	1 fő	1 fő	79.155	10.686	89.841	100 %	89.841	0
			Összesen	282 fő	347 fő						

A foglalkoztatottak száma 347 fő

Összesen 296 főt érintettek a programok. A programok hossza többségében lehetővé tette, hogy az intézményekben dolgozó közfoglalkoztatottak részére folyamatos foglalkoztatást biztosítsunk, így az intézményi takarítók, kisegítők, adminisztrátorok egyetlen szerződéssel végigdolgozhatták az évet, és nem kellett 2-3, vagy akár 4 programba is bevonni őket, mint a korábbi évben. Ez indokolta a jelentősen lecsökkent szerződés számot is.

A rövidebb határozott idő, elhelyezkedés, áthelyezés, közfoglalkoztatotti felmondás, elbocsátás, nyugdíjazás, elhalálozás miatt a Foglalkoztatási Osztály által engedélyezett 282 fős létszám helyett 347 főre nőtt a bevontak száma.

A foglalkoztatás átlagos időtartama: 5,78 hónap

Határozott idő lejárta miatt megszűnt jogviszonyok száma: 315

Elhelyezkedett ok miatt (közös megegyezés) megszűnt jogviszonyok száma: 25

Egészségügyi alkalmatlanság miatt megszűnt jogviszonyok száma: 0

Elbocsátás miatt megszűnt jogviszonyok száma: 1

Közfoglalkoztatotti felmondással megszűnt jogviszonyok száma: 1

Egészségügyi ok miatt felmondott: 1 fő

Családi okok miatt felmondott 1 fő

Nyugdíjazás miatt megszűnt jogviszonyok száma: 0

Kevés bér miatt felmondott: 0 fő

Áthelyezésre került: 2 fő (egészségi okok miatt a mezőgazdasági programból közterületre, közterületi programból intézménybe)

Elhunyt: 1 fő

Munkakörök a korábbi évivel azonosak voltak. Illetve új munkakörként jelent meg a közfoglalkoztatás segítő, akinek a fő feladata a munkanaplók vezetése, jelenléti ívek begyűjtése, távollétek naprakész begyűjtése és továbbítása a személyzeti csoport felé, bérjegyzékek csoportvezetőnkénti szétválogatása és eljuttatása a munkavállalókhoz.

A közfoglalkoztatás területén a 2015. – 2016. évek összehasonlítását az előterjesztés 1. számú melléklete tartalmazza.

Házi segítségnyújtás – gondozási szükséglet vizsgálata

A Szociális Törvény rendelkezései, illetve a gondozási szükséglet, valamint az egészségi állapoton alapuló szociális rászorultság vizsgálatának és igazolásának részletes szabályairól szóló 36/2007. (XII. 22.) SZMM rendelet értelmében 2010. szeptember 3-tól a házi segítségnyújtást igénylők gondozási szükségeltének vizsgálatát az intézményvezető, ennek hiányában a jegyző által felkért szakértő végzi, feladatunk ezzel kapcsolatosan 2016-ban nem volt.

A házi segítségnyújtás területén bekövetkező jogszabályváltozás következtében szociális segítés keretében biztosítani kell

- a) a lakókörnyezeti higiénia megtartásában való közreműködést,
- b) a háztartási tevékenységben való közreműködést,
- c) a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében és a kialakult veszélyhelyzet elhárításában történő segítségnyújtást,
- d) szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítését.

Személyi gondozás keretében biztosítani kell

- a) az ellátást igénybe vevővel a segítő kapcsolat kialakítását és fenntartását,
- b) a gondozási és ápolási feladatok elvégzését,
- c) a szociális segítség eseteiben felsorolt feladatokat.

A jogszabályváltozás következtében valamennyi ellátást igénylő gondozási szükségletét az intézményvezető, illetve az illetékes háziorvos, vagy szakorvos 2015. december 31-ig felülvizsgálta.

Védett fogyasztóról szóló igazolást 167 esetben adtunk ki.

Települési támogatás

Az önkormányzati segély a **szociális törvény módosítása következtében** 2015. február 28. napjával megszűnt, a települési támogatás bevezetésével helyi rendelet alapján az alábbiak szerint támogatja az önkormányzat a rászorulókat.

Az Önkormányzat Képviselő-testülete szociális rászorultság esetén a jogosult számára

- a) települési támogatást
 - aa) lakhatáshoz nyújtott települési támogatást
 - ab) ápolási támogatást
 - ac) gyógyszer-támogatást

- b) rendkívüli települési támogatást
 - ba) temetési támogatást
 - bb) krízistámogatást
 - bc) eseti támogatást
- c) köztemetést

állapít meg az Szt. 45. §-ában és 48. §-ában foglaltak figyelembevételével, a döntési jogkört átruházott hatáskörben a polgármester gyakorolja.

Lakhatáshoz nyújtott települési támogatás

A lakásfenntartási támogatás a **szociális törvény módosítása következtében** 2015. február 28. napjával megszűnt, a települési támogatás bevezetésével helyi rendelet alapján lakhatáshoz nyújtott települési támogatás jogcímen támogatja az önkormányzat a rászorulókat.

A Hatósági Osztály ügyintézője 2016. évben 459 ügyben járt el és terjesztette a polgármester elé a kérelmeket döntésre, aki 442 esetben állapított meg lakhatáshoz nyújtott települési támogatást, 3 esetben az eljárás megszüntetésre, 12 esetben a kérelem elutasításra került, egy kérelmező elhunyt, egy kérelmező kérte a támogatás megszüntetését lakcímváltozás (költözés) miatt. Az elutasító döntések ellen fellebbezés nem érkezett. A teljes kifizetett összeg 18. 670.000.- Ft volt.

Ápoláshoz nyújtott települési támogatás

A Képviselő-testület 4/2015. (II. 15.) önkormányzati rendeletével a polgármester átruházott hatáskörébe utalta a támogatás megállapítását.

Az Ápolási támogatás a korábban törvényi szinten szabályozott méltányossági ápolási díj szabályait ötvözi a 28/2006. (VI. 15.) önkormányzati rendelet szabályaival és biztosít továbbra is megélhetést és munkaviszonyt jelentő ellátást a 18. életévüket betöltött tartósan beteg hozzátartozójának otthoni ápolását, gondozását végző szociálisan rászorult személy részére.

A polgármester ápoláshoz nyújtott települési támogatást állapít meg annak a hozzátartozónak, aki 18. életévét betöltött, tartósan beteg személy gondozását végzi, ha

- a. rendszeres pénzellátásban nem részesül, vagy kereső tevékenységet folytat, de munkaideje a napi 4 órát nem haladja meg, és
- b. az ápoló családjában az egy főre számított jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 100 %-át, egyedülálló esetében annak 150 %-át.

Az ápolási díj összege a költségvetési törvényben meghatározott alapösszeg 80%-a, 2016. évben 23. 600.- Ft.

A Hatósági Osztály ügyintézője a 2016. január 01. napjától ápolási támogatás ügyben 53 alkalommal terjesztette a polgármester elé a kérelmeket döntésre, aki 50 esetben állapított meg ápolási támogatást, 3 esetben a kérelem elutasításra került. Az elutasító döntések ellen fellebbezés nem érkezett.

Ezen a jogcímen 2016. évben 9. 126. 000.- Ft került kifizetésre.

Gyógyszertámogatás

Ez a támogatási forma **szociális törvény módosítása következtében** 2015. február 28. napjával megszűnt, a települési támogatás bevezetésével helyi rendelet alapján gyógyszertámogatás jogcímen támogatja az önkormányzat a rászorulókat.

A Képviselő-testület 4/2015. (II. 15.) önkormányzati rendeletével a polgármester átruházott hatáskörébe utalta a támogatás megállapítását.

A képviselő-testület gyógyszertámogatás formájában települési támogatást nyújt a szociálisan rászorult azon személyek részére, akik az Szt. 50. § (1) és (2) bekezdés szerinti közgyógyellátásra nem jogosultak, de egészségi állapotuk, diagnosztizált krónikus betegségük miatt rendszeres gyógyszeres kezelésre szorulnak.

Gyógyszertámogatásra az a Sárbogárdon lakcímmel rendelkező személy jogosult, aki

- egyedül él, betöltötte a 70. életévét, jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %-át és igazolt gyógyszerköltsége meghaladja havi jövedelme 10 %-át,
- minden más igénylő, akinek családjában az egy főre eső jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 150 %-át, egyedül élő esetében 200 %-át és az igazolt gyógyszerköltsége meghaladja az egy főre jutó havi jövedelem 10 %-át,

A gyógyszertámogatás megállapítása iránti kérelemhez csatolni kell

- a családban élő személyek jövedelemigazolását,
- a gyógyszertár által beárazott, a diagnosztizált krónikus betegséghez közvetlenül kapcsolódó gyógyszereket tartalmazó háziorvosi igazolást.

A gyógyszertámogatás mértéke a gyógyszertár által beárazott gyógyszerköltség, de legfeljebb havi 6.000.-Ft, ha a kérelmező egyedül él, betöltötte a 70. életévét, jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 300 %-át és igazolt gyógyszerköltsége meghaladja havi jövedelme 10 %-át akkor legfeljebb 10. 000.- Ft.

A Hatósági Osztály ügyintézője 21 ügyben készített elő döntést a polgármester elé, 15 kérelmező esetében a polgármester megállapította a támogatás összegét, 5 kérelem elutasításra került, 1 esetben a támogatott személy halála miatt megszüntetésre került a támogatás folyósítása. A döntés egyike ellen sem érkezett fellebbezés.

Gyógyszertámogatásra 924. 000.- Ft került kifizetésre 2016. év folyamán.

Rendkívüli települési támogatás

A képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan létfenntartási gondokkal küzdő személyek részére e rendeletben meghatározottak szerint rendkívüli települési támogatást nyújt

- a) halálesetre tekintettel nyújtott temetési támogatás,
- b) válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartása, a gyermek fogadásának előkészítése, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartás biztosítása, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítése érdekében, valamint elemi kár, bűncselekmény károsultja esetén krízistámogatás,
- c) eseti települési támogatás formájában

Rendkívüli települési támogatás egy családon belül csak egy személynek állapítható meg.

Rendkívüli települési támogatásban egy naptári éven belül ugyanaz a személy vagy család legfeljebb – bele nem értve az (1) bekezdés a) – b) pontjai szerint nyújtott települési támogatások összegét - az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének kétszereséig részesíthető.

A rendkívüli települési támogatás egy alkalommal folyósított összege nem lehet kevesebb 2.000.-Ft-nál, és alkalmanként megállapítható összege - az (1) bekezdés a) – b) pontjai szerint nyújtott települési támogatási összeg kivételével – nem haladhatja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb havi összegének 150 %-át. Ettől eltérni csak különösen indokolt esetben lehet.

Temetési támogatás

A települési támogatás bevezetésével helyi rendelet alapján **Rendkívüli települési támogatás** jogcímen támogatja az önkormányzat a rászorulókat.

Temetési támogatás formájában a rendkívüli települési támogatás állapítható meg annak a Sárbogárdon lakcímmel rendelkező személynek, aki

- a) az elhunyt személy eltemettetéséről gondoskodott annak ellenére, hogy arra nem volt köteles, vagy
- b) tartásra köteles hozzátartozó volt ugyan, de a temetési költségek viselése saját, illetve családja életfenntartását veszélyeztetik, és az eltemettető családjában az egy főre számított havi családi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 200%-át, egyedül élő személy esetén a 250%-át.

A kérelmet a halálesetet követő vagy a halotti anyakönyvi kivonat kiállításától számított 90 napon belül kell benyújtani. A határidő elmulasztása jogvesztő.

A temetési támogatás mértéke

- a) családban élők esetén a helyben szokásos legolcsóbb temetés költségének 17%-a.
- b) egyedül élő esetén a helyben szokásos legolcsóbb temetés költségének 22 %-a.

Temetési támogatás iránti kérelem 31 esetben érkezett, melyből 1 került elutasításra.

A támogatást 30 esetben állapította meg a polgármester, összesen 503. 000.- Ft összeg került kifizetésre.

Krízistámogatás

Krízistámogatás formájában rendkívüli települési támogatás állapítható meg annak az Sárbogárdon lakcímmel rendelkező személynek, akinek esetében az alábbi feltételek legalább egyike fennáll és családjában az egy főre eső jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130 %-át, egyedülálló esetében 150 %-át

- válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartása, a gyermek fogadásának előkészítése, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartás biztosítása, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítése érdekében vagy

- akinek Sárbogárd Város közigazgatási területén lévő lakóingatlanát elemi kár éri, és az érintett ingatlanban az alábbi okirattal igazolható jogcímek valamelyike szerint életvitelszerűen lakik

- a) magántulajdonú lakás tulajdonosa, hasznélvezője, használója,
- b) önkormányzati lakás bérlője, lakáshasználati szerződéssel rendelkező használója,

- bűncselekmény - nyomozóhatóság által igazolt – károsultja.

A krízistámogatás megállapítása iránti kérelemhez csatolni kell

- válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartása és a gyermek fogadásának előkészítése érdekében igényelt támogatás esetében szakorvos vagy védőnő általi igazolást a várandósság és a terhesgondozás tényéről, vagy

- a gyermek családjával való kapcsolattartás biztosítása, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítése érdekében igényelt támogatás esetében gyámhivatali határozatot, vagy

- az elemi kárt igazoló szakhatósági jegyzőkönyvet, vagy

- a nyomozás megindításáról szóló rendőrségi, ügyészségi iratokat és

- a kérelmező és családja jövedelemigazolását.

Krízistámogatásban egy naptári éven belül ugyanaz a személy vagy család legfeljebb az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegéig részesíthető.

Elemi kár esetén megállapított jövedelmi értékhatártól és a meghatározott támogatási összegtől maximum az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének tízszereséig a Polgármester indokolt esetben eltérhet.

A polgármester 88 fő kérelmező esetében állapított meg krízistámogatást 105 ügyben összesen 2. 973. 000.- Ft összegben.

Eseti támogatás

Eseti támogatás formájában rendkívüli települési támogatás állapítható meg annak a Sárbogárdon lakcímmel rendelkező személynek, aki, vagy akinek a családja önhibáján kívül átmenetileg létfenntartási gondokkal küzd.

Eseti támogatásra az a kérelmező jogosult, akinek

- a családjában az egy főre eső jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130 %-át, egyedülálló esetében 150 %-át, és

- vagyona nincs.

Eseti támogatás egy családon belül csak egy személynek állapítható meg.

Eseti támogatást egy naptári éven belül az a személy és a vele együtt lakó közeli hozzátartozó, aki a 10. § szerinti lakhatáshoz nyújtott települési támogatásban és aktív korúak ellátásában nem részesül, együttesen legfeljebb három alkalommal - bele nem értve a temetési, illetve krízis támogatás címén elbírált eseteket – kaphat, melyek együttes összege nem haladhatja meg az 57. 000.- Ft-ot.

Az eseti támogatás egy alkalommal folyósított összege nem lehet kevesebb 2.000.-Ft-nál, és nem lehet több az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegénél. Ettől eltérni csak különösen indokolt esetben lehet.

Egy naptári éven belül, a jogosultság fennállásának időtartama alatt együttesen legfeljebb két alkalommal részesülhet eseti támogatás formájában rendkívüli települési támogatásban az a személy - és a vele együtt lakó közeli hozzátartozó -, aki az Szt. 33. § (1) alapján aktív korúak ellátására jogosult és a lakhatáshoz nyújtott települési támogatásban, vagy e rendelet hatályba lépése előtt megállapított lakásfenntartási támogatásban is részesül.

Az eseti támogatás évente egy alkalommal legfeljebb hat havi kamatmentes kölcsön formájában is nyújtható, melynek összege a jogosultsági feltételek fennállása esetén legfeljebb az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb havi összegének háromszorososa.

Eseti támogatás iránti kérelem 501 kérelmezőtől összesen 872 esetben érkezett, melyből 79 került elutasításra. Az elutasítási okok között szerepelt, hogy a kérelmező nem működött együtt a Fejér Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályával, egy éven belül több kérelmet adott be, mint amit a helyi rendelete megenged, illetve a hiánypótlási felhívásban foglaltaknak nem tett eleget. Az elutasítások ellen fellebbezést nem nyújtott be egyetlen kérelmező sem.

A eseti támogatás összesen 9. 352.000.- Ft összeg került kifizetésre, melyből közel 6. 000. 000.- Ft összeg a fűtési idényben igényelt tüzelő támogatás volt.

A 2016. évben a kérelmek feldolgozását két ügyintéző végezte és készítette elő döntéshozatalra egyéb munkaköri feladata ellátása mellett.

Köztemetés

A Sárbogárd város közigazgatási területén elhunyt személy közköltségen történő eltemetetéséről - önkormányzati hatáskörben - a polgármester gondoskodik a halálesetről való tudomásszerzést követő 30 napon belül, ha

- nincs, vagy nem lehetséges fel az eltemetetésre kötelees személy, vagy
- az eltemetetésre kötelees személy az eltemetetésről nem gondoskodik.

A temetés a Polgármester megrendelése alapján bonyolítható le. A köztemetés költsége a helyben szokásos legolcsóbb temetés költségeivel azonos.

Az elhunyt személy köztemetése esetén az önkormányzat

- a) a költségeket hagyatéki teherként a területileg illetékes közjegyzőnél bejelenti, vagy
- b) az eltemetetésre kötelees személyt a köztemetés költségeinek megtérítésére kötelezi.

A Polgármester a rendeletben foglaltak szerint a megtérítési kötelezettség alól részben, maximum a köztemetés költségének 50%-áig vagy különös méltánylást érdemlő körülmények fennállása esetén teljes egészében mentesítheti az eltemetetésre kötelees személyt.

Köztemetésre 6 esetben került sor, melynek a költsége 529 ezer Ft volt.

Felügyeleti ellenőrzések

A tájékoztató által érintett időszakban felügyeleti szerv az ágazatot érintő ellenőrzést nem tartott.

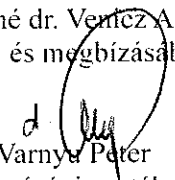
Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a tájékoztatót vitassa meg és fogadja el.

Határozati javaslat:

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testülete a "Tájékoztató a szociális gondoskodás körében végzett 2015. évi hatósági munkáról" című előterjesztést megtárgyalta, az abban foglaltakat megismerte és elfogadja.

Sárbogárd, 2017. május 29.

Demeterné dr. Vencz Anita
jegyző nevében és megbízásából eljárva


dr. Varnya Péter
aljegyző - hatósági osztályvezető

2015. év

Program megnevezése (10 program)	Óra	Munkaadói központi által meghatalmazott keretlétszám	Bevontak tényleges létszáma
Start-mezőgazdaság	8	66 fő	81 fő
Start-belvíz	8	44 fő	58 fő
Start-közút	8	27 fő	34 fő
42 fős közfoglalkoztatás	8	42 fő	55 fő
47 fős 30 napos közfoglalkoztatás	8	47 fő	48 fő
2 fős hivatalsegéd közfoglalkoztatás	8	2 fő	2 fő
137 fős júliusi (képzéses) közfoglalkoztatás	8	137 fő	142 fő
Nyári diák munka 2015/1 (11 fős)	6	11 fő	11 fő
Novemberi (48) intézményis közfoglalkoztatás	8	48 fő	52 fő
25 fős téli képzéses közfoglalkoztatás	8	25 fő	31 fő
Összesen:	449 fő	514 fő	514 fő

Átlag létszám, átlagidőtartam, többszörös kezdés

2015. év

Összes bevont:		514 fő
Ebből egyszer kezdett		232 fő
Kétszer kezdett		63 fő
Háromszor kezdett		44 fő
Négyyszer kezdett		6 fő
Ebből nő		334 fő
Ebből férfi		180 fő
Érintettek száma (hosszabbított programmal 2016.06.30-i zárással):		345 fő
Program átlag időtartama egy bevontra vetítve (beleszámolva a hosszabbított 2016.06.30-án záruló téli képzéses program):		4,59 hónap
Átlaglétsszám 365 napra vetítve:		193,76 fő

2016. év

Program megnevezése	Óra	Munkaadói központi által meghatalmazott keretlétszám	Bevontak tényleges létszáma
Start-mezőgazdaság	8	62 fő	90 fő
Start-belvíz	8	44 fő	58 fő
18 fős (közút) közfogl.	8	18 fő	24 fő
32 fős közfoglalkoztatás	8	32 fő	39 fő
54 fős közfoglalkoztatás 2016	8	54 fő	67 fő
1 fős közfoglalkoztatás	8	1 fő	1 fő
Nyári diák munka 1.	8	6 fő	6 fő
Nyári diák munka 2.	6	10 fő	10 fő
10 fős képzéses közfoglalkoztatás	8	10 fő	10 fő
23 fős téli képzéses közfoglalkoztatás	8	23 fő	21 fő
21 fős téli képzéses közfoglalkoztatás	8	21 fő	20 fő
1 fős téli képzéses közfoglalkoztatás	8	1 fő	1 fő
Összesen:	282 fő	347 fő	347 fő

2016. év

Összes bevont:		347 fő
Ebből egyszer kezdett		248 fő
Kétszer kezdett		40 fő
Háromszor kezdett		5 fő
Négyyszer kezdett		1 fő
Ebből nő		222 fő
Ebből férfi		125 fő
Érintettek száma:		296 fő
Program átlag időtartama egy bevontra vetítve:		5,78 hónap
Átlaglétsszám 366 napra vetítve:		164,27 fő

Megszünési okok és létszámok:

2015. év

Megszünés oka létszám adatokkal:	Felmondott (egyéb ok)	2 fő
	Határozott idő lejárt	473 fő
	Elhelyezkedett	22 fő
	Alkalmatlan lett	3 fő
	Elbocsátás	2 fő
	Közös megegyezés	3 fő
	Nyugdíjazás	2 fő
	Kevés bér miatt felmondott	1 fő
	Athelyezés más programba	3 fő
	Felmondott családi ok miatt	0 fő
Felmondott eu ok miatt	0 fő	
Elhunyt	3 fő	
Összesen:	514 fő	

2015. év

Program időtartamok:

Program megnevezése	Munkaügyi központ által meghatározott kezdő dátum	Munkaügyi központ által meghatározott záró dátum
Start-mezőgazdaság	2015.03.01	2016.02.29
Start-belvíz	2015.03.01	2016.02.29
Start-közút	2015.03.01	2016.02.29
42 fős közfoglalkoztatás	2015.03.10	2015.08.31
47 fős 30 napos közfoglalkoztatás	2015.04.15	2015.08.31
2 fős hivatalsegéd közfoglalkoztatás	2015.06.15	2015.08.31
137 fős júliusi (képzéses) közfoglalkoztatás	2015.07.15	2015.10.31
Nyári diák munká 2015/1 (11 fős)	2015.07.15	2015.08.13
Novemberi (48) intézményis közfoglalkoztatás	2015.11.03	2016.02.29
25 fős téli képzéses közfoglalkoztatás	2015.11.16	2016.06.30

2016. év

Megszünés oka létszám adatokkal:	Felmondott (egyéb ok)	1 fő
	Határozott idő lejárt	315 fő
	Elhelyezkedett	25 fő
	Alkalmatlan lett	0 fő
	Elbocsátás	1 fő
	Közös megegyezés	0 fő
	Nyugdíjazás	0 fő
	Kevés bér miatt felmondott	0 fő
	Athelyezés más programba	2 fő
	Felmondott családi ok miatt	1 fő
Felmondott eu ok miatt	1 fő	
Elhunyt	1 fő	
Összesen:	347 fő	

2016. év

Program időtartamok:

Program megnevezése	Munkaügyi központ által meghatározott kezdő dátum	Munkaügyi központ által meghatározott záró dátum
Start-mezőgazdaság	2016.03.05.	2017.02.28.
Start-belvíz	2016.03.05.	2017.02.28.
18 fős (közút) közfogl.	2016.04.01.	2017.01.31.
32 fős közfoglalkoztatás	2016.03.03.	2017.02.28.
54 fős közfoglalkoztatás 2016	2016.04.01.	2017.02.28.
1 fős közfoglalkoztatás	2016.05.09.	2017.02.28.
Nyári diák munká 1.	2016.07.01.	2016.07.31.
Nyári diák munká 2.	2016.08.01.	2016.08.31.
10 fős képzéses közfoglalkoztatás	2016.09.27.	2016.12.31.
23 fős téli képzéses közfoglalkoztatás	2016.12.14.	2017.03.09.
21 fős téli képzéses közfoglalkoztatás	2017.01.23.	2017.03.22.
1 fős téli képzéses közfoglalkoztatás	2017.01.04.	2017.02.15.

Életkor szerinti létszámadatok

2015. év

	NŐK	FÉRFIAK
1-es korcsoport 15-24 év	9 fő	6 fő
2-es korcsoport 25-54 év	256 fő	121 fő
3-as korcsoport 55-64 év	69 fő	52 fő
4-es korcsoport 65 év felett	0 fő	1 fő
Összesen:	334 fő	180 fő
Mind összesen:	514 fő	

2016. év

	NŐK	FÉRFIAK
1-es korcsoport 15-24 év (csak diákunka program, illetve 2 fő engedélyezéssel)	15 fő	3 fő
2-es korcsoport 25-54 év	159 fő	85 fő
3-as korcsoport 55-64 év	48 fő	36 fő
4-es korcsoport 65 év felett	0 fő	1 fő
Összesen:	222 fő	125 fő
Mind összesen:	347 fő	