

Sárbogárd Város Polgármestere
7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

6.

Előterjesztés
Sárbogárd Város Képviselő-testületének
2016. október 14-i ülésére

Tárgy: A Sárbogárdi Zengő Óvoda 2016/2017-es nevelési évre szóló munkatervének véleményezése.

Tisztelt Képviselő-testület!

A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet 3. § (1) bekezdése szerint az óvodai munkaterv határozza meg a nevelési év helyi rendjét. Ennek elkészítéséhez az intézményvezető kikéri a fenntartó, az óvodaszék, a szülői szervezet véleményét.

Ugyanezen rendelet 3. § (2) bekezdése szerint a munkatervben az alábbiakat kell meghatározni:

- az óvodai nevelés nélküli munkanapok,
- a szünetek időtartamát,
- az óvodai ünnepek időpontját
- óvodai nyílt napok időpontját,
- szülőket érintő értekezletek időpontját

Mellékelem a Sárbogárdi Zengő Óvoda 2016/2017-es tanévre szóló munkatervét.

A mellékelt munkaterv tartalmazza a jogszabály által előírtakat, ezért javaslom azok elfogadását.

Kérem, szíveskedjenek az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni.

Határozati javaslat

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testülete *megtárgyalta* „A Sárbogárdi Zengő Óvoda 2016/2017-es nevelési évre szóló munkatervének véleményezése” tárgyú előterjesztést, és az alábbi határozatot hozta:

Sárbogárd Város Képviselő-testülete megismerte és elfogadja „A Sárbogárdi Zengő Óvoda 2016/2017-es nevelési évre szóló munkatervét.”

Utasítja a polgármestert, hogy tájékoztassa az intézményvezetőt a képviselő-testület döntéséről.

Határidő: tájékoztatásra: október 28.

Felelős: polgármester

Sárbogárd, 2016. október 3.


Dr. Sükösd Tamás
polgármester

Sü

Sárbogárdi Zengő Óvoda

Éves Munkaterv

2016/17-es nevelési év

SÁRBOGÁRDI



ZENGŐ
ÓVODA

Készítette: Huszárné Kovács Márta
intézményvezető

*„Találj mindig új ösvényeket magad
előtt-új kihívásokat, hogy ösztönözzenek.
új fejezeteket az életben,
hogy elgondolkoztassanak,
új változásokat,
hogy próbára tegyenek.”
/Helen Thomson/*

A 2016/17. nevelési év helyi rendjét meghatározó rendeletek, törvények, jogszabályok:

- a Nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény
- a Köznevelésről szóló 1993. évi LXXIX. törvény
- a közalkalmazottakról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a köznevelési intézményekben tárgyú 138/1992. (X. 8.) Korm. rendelet
- a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet
- 2016/17-es tanév rendje. 12/2016. (VI. 27.) EMMI rendelet
- A nemzetgazdasági miniszter 18/2015. (VI. 29.) NGM rendelete a 2016. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről
- az Óvodai nevelés országos alapprogramjának kiadásáról szóló 363/2012. (XII. 17.) Korm. rendelet
- Intézményi dokumentumok

A nevelési évet meghatározó pályázatok intézményünkben:

TÁMOP 3.4.2. A-11/2 inkluzív nevelés megvalósítása az intézmény valamennyi óvodájában (fenntartási időszak, részben lezárult)

TÁMOP-6.1.2-11/1 Egészségre nevelő és szemléletformáló életmód programok – lokális szinteken nyertes pályázat programjainak megvalósítása székhelyen (1 előadás 2 túra)

(fenntartási időszak)

TÁMOP 3.1.6. Szakmai együttműködési megállapodás (fenntartási időszak)

Zöld óvoda pályázat

Regisztrált Tehetségpontnak való megfelelés

Helyzetelemzés:

A Sárbogárdi Zengő Óvodában a 2016/2017-es nevelési évben 17 csoportban valósul meg a gyermekek nevelése:

székhelyen:	8 csoportban
tagintézményben:	6 csoportban
töbörzsöki telephelyen:	2 csoportban
pusztaegresi telephelyen:	1 csoportban

Személyi feltételek:

35 fő óvodapedagógus:

-1 fő függetlenített intézményvezető

-2 fő intézményvezető helyettes-ebből egyik fő tagóvoda vezetői feladatokat lát el

Egyéb alkalmazottak:

-17 fő dajka

-5 fő pedagógiai asszisztens

-3 fő konyhai alkalmazott

-1 fő óvodatitkár

A közalkalmazottak jelenlegi létszáma (jogviszony alapján) 65 fő, intézményi státusz 61 fő.

- 2 fő gyermekgondozás céljából fizetés nélküli szabadságon (1 fő óvodapedagógus, 1 fő dajka). Mindkét fő helyett határozott idejű kinevezéssel alkalmazunk kollégát.
- 1 fő dajka 15 éves tartós beteg gyermeke gondozása céljából van fizetés nélküli szabadságon. Őt 09.01-től közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatottal helyettesítjük a hátralévő 5 hónapban.(előzőleg határozott idejű kinevezéssel foglalkoztatott dajka jogviszonya a munkavállaló kezdeményezésére közös megegyezéssel megszűnt.)
- 1 fő tartós betegség miatt (várandós)van távol, helyette határozott idejű kinevezéssel foglalkoztatunk egy óvodapedagógust.

2016. szeptember 1-től 1 óvodapedagógus kolléga felmentési idejét tölti nyugdíjba vonulása miatt, helyére 1 fő óvodapedagógus áll alkalmazásba határozatlan idővel a pusztaegresi telephelyen.

Munkarendek az intézményben:

- Beosztás	Munkaidő	Heti kötelező óraszám
- Intézményvezető:	40 óra	-
- Intézményvezető helyettes :	40 óra	22 óra
- Intézményvezető helyettes: (tagóvodában)		24 óra
- Óvodapedagógus:	40 óra	32 óra + 4 óra nev.-okt. le nem kötött
- Egyéb alkalmazottak:	40 óra	40 óra
-		

Tárgyi feltételek:

A székhelyen az udvari játékok- szabványnak megfelelő javítása, festése sajnos csak a balesetet okozó felületekre kiterjedően történt meg anyagi fedezethiánya miatt. Fele költség az intézményre hárult, felét a Központi Óvodát Segítő Alapítvány finanszírozta. A szakember által felmért szükséges javítások összege meghaladja a költségvetési kereteinket. A székhelyen elkészült füvesített, és virágosított szánkópálya biztonságossá tételéhez még szükséges a védőkorlát kialakítása, mely jelenleg folyamatban van. Önkéntes Közösség Alapítvány támogatásával valósul meg szeptember 19-én. A csoport 37 fővel érkezik, és a még felújításra váró udvari játékokat, padokat is lefestik, parkosítanak.

Az udvari játékok fokozatos cseréjét fenntartói támogatással, illetve pályázatok útján, lehetővé kell tenni, hogy EU szabványnak megfelelőek legyenek mindegyik óvodánkban.

A nagyon balesetveszélyes árnyékolókat a székhelyen, (Szivárvány, Micimackó csoport, illetve Bóbita, és Mazsola csoport) sikerült kicserélni, és az állag megóvása is megtörtént (festése) fele költség intézményi költségvetés terhére, fele fenntartói karbantartás költségére. Tervezzük a jövő évi költségvetés terhére a többi árnyékoló javítását is, mert szükséges.

A felnőtt mosdók ülepítője a székhelyentovábbra is problémát jelent, gyakran feltöltődik dugulást okozva ezzel a rendszerben. Célszerű lenne hosszútávra, ha a csatornarendszert átépítenék.

Az ereszcsonna javítása, az ablakok festése, földem szigetelés még szükséges az épület energetikai hatékonyságának növeléséhez. A titkársági iroda, és a Micimackó csoport nagyobb esőzések idején a javítások ellenére is beázik. Ez utóbbi szintén probléma a tagóvodában is a Bóbita csoportban.

Az eszközkészlet a nevelési-oktatási intézmények kötelező eszközjegyzékének megfelel a folyamatos bővítésre azonban továbbra is törekednünk kell, az elhasználódottakat cserélni szükséges. Jelenleg két csoport kapott teljes tányérkészletet, és evőeszközöket a székhelyen. A tagóvodában igény szerint 30 főre jutó evőeszközkészletet vásároltunk, valamint gyermekpaplanokat vettünk az elhasználódottak helyett. A töbörzsöki telephelyünkön mindkét csoportban le tudtuk cserélni a gyermek takarókat újra, étkészletre nem volt igény. A pusztagegri óvodában étkészlet, és gyermektakarók cseréje szintén megtörtént. A gyermekek sokoldalú fejlesztését szolgáló fejlesztő játékok, eszközök rendelkezésre állnak, bővítésük továbbra is cél.

Az intézményben az oktató-nevelő munkához a tárgyi feltételek biztosítottak.

A tagóvodánk és két telephelyünk felújítása fal és földemcsere, valamint nyílászárók cseréje megtörtént. További rövidtávú tervek a tagóvoda, és a töbörzsöki épületek tetőcseréje, valamint a tagóvoda kerítés cseréje. Fenntartói pályázatok folyamatban vannak. Távlatos cél a székhely fal- és földem szigetelése, és a pusztagegri óvoda tetőcseréje.

A töbörzsöki óvoda udvarának további felújítása, és fejlesztő eszközök vásárlása az Alba Köfém Alcoa Alapítvány által kapott támogatásból folyamatban van. A homokozó árnyékoló elkészítése szintén folyamatban van, a kerítés festésébe a szülőket is szeretnénk aktivizálni. Az udvaron lévő egyik mászókat viszont szakember véleménye alapján is le kell bontani. Helyére szintén az Alcoa Alapítvány támogatásával egy láncos lépegető kerül.

Gyermek létszám: (a 2016/17-es nevelési évre beíratott gyermekek létszáma alapján előjegyzettekkel együtt 2016.08.26-i állapot szerint)

Csoport neve	Tényleges létszám	Különleges bánásmódot igénylő	Számított létszám
Székhely: (Mikes köz 3.)	8 csoport		
Bóbita csoport	20 fő	2 SNI	23 fő
Mazsola csoport	26 fő		
Margaréta csoport	25 fő		
Napraforgó csoport	23 fő	1 SNI	24 fő
Katica csoport	26 fő	2 SNI	28 fő
Süni csoport	25 fő	1 SNI	26 fő
Micimackó csoport	24 fő		
Szivárvány csoport	23 fő		
Összesen:	192 fő		199 fő
Tagóvoda: (Gesztenye sor 1.)	6 csoport		
Bóbita csoport	23 fő	3 SNI	26 fő
Napsugár csoport	24 fő		
Nyuszi csoport	24 fő	1 SNI	25 fő
Cica csoport	22 fő	1 SNI	23 fő
Tappancs csoport	21 fő	2 SNI	23 fő
Katica csoport	24 fő	3 SNI	28 fő
Összesen:	138 fő		149 fő
Telephely: (Szent István út 49.)			
Pillangó csoport	27 fő		
Huncutka csoport	26 fő		
Összesen:	53 fő		53 fő
Telephely: (Hatvani út 50.)			
Kölyökvár csoport	22 fő		22 fő
Intézményi létszám:	405 fő		423 fő

A beíratott, előjegyzett gyermekek, - akikre nem vonatkozik az óvodakötelezettség-folyamatosan érkeznek az intézménybe.

Nyitva tartás rendje: 20/ 2012.(VIII.31.) EMMI rendelet 12.§ alapján

Székhely: 6.30-16.30 óráig

Tagintézmény: 7.00-17.00 óráig

Töbörzsöki Telephely: 7.00-16.30 óráig

Pusztageresi Telephely: (Hatvani u.50.) 7.30-16.30 óráig

Az óvoda hétfőtől péntekig tartó ötnapos munkarenddel, egész éven át folyamatosan működik.

A gyermekek napirendjét a Pedagógiai Program tartalmazza.

Az üzemeltetés a fenntartó által meghatározott nyári részleges zárva tartás alatt az óvodákban szünetel. Ilyenkor történik a nyári nagytakarítás, az óvoda szükség szerinti karbantartása, felújítása. Az óvodai ellátást az ügyeletes óvodában biztosítjuk.

A szülők a nyári zárva tartás pontos időpontjáról, tárgyév február 15-ig kapnak tájékoztatást.

Fenntartói engedéllyel karácsony és újév között az óvoda üzemeltetése szünetel. Az egyéb iskolai szünetek alatt az óvodai élet zavartalan működését biztosítva, de az étkezések miatt valamint az ésszerűség és takarékoság jegyében felmérjük a várható létszámot. Amennyiben a csoportok létszáma 10 fő alá csökken, a csoportok 25 főig összevonhatóak, melyről az óvodavezető dönt.

Rendezvények események időpontja:

Az óvodák az intézmény Éves munkatervéhez igazodva, hagyományait megtartva munkaközösségi terveikben határozzák meg rendezvényeik időpontját.

Pedagógiai programunk alapján, az óvodák helyi hagyományaiknak megfelelően szervezik a jeles napokat és ünnepélyeket.

Alapelvek:

- Az ünneplés mellett nyerjen kiemelt hangsúlyt a ráhangolás és levezetés is, érvényesüljön a folyamatjelleg.
- Külsőségében és tartalmában a műsorok, rendezvények igényesek, jól szervezettek, a gyermekek számára érthetőek, élvezhetőek legyenek.
- Lehetőségekhez mérten hívjuk meg a családokat a kapcsolat mélyítése, illetve az ízlésformálás, családi hagyományok szélesítése céljából.

Ünnepeink, (kiemelve) melyek hétköznapokra esnek:

2016. október 23. /vasárnap/ Nemzeti ünnep

2016. december 25. /vasárnap/ Karácsony

2016. december 26. /hétfő/ Karácsony

2017. január 01. /vasárnap/ Újév 1. napja

2017. március 15. /szerda/ Nemzeti ünnep

(Minden óvodai csoport felkeresi az emlékhelyeket városunkban, ezen a napon)

2017. április 17. /hétfő/ Húsvét hétfő

2017. május 01. /hétfő/ Munka ünnepe

2017. június 4. /vasárnap/ A Nemzeti összefogás napja

(az ünnepet megelőző héten az óvodákban a megemlékezés napja alkalmából, az összetartozás élményének megtapasztalása a cél. Játék gyűjtés külföldi magyar gyermekek részére mindegyik óvodában)

2017. június 04. /vasárnap/ Pünkösd

2017. június 05. /hétfő/ Pünkösd

2017. augusztus 20. /vasárnap/ Szent István ünnepe

Kiemelt ünnepünk lesz a Sárbogárdi Zengő Óvoda Pusztáegresi Telephelyének fennállásának 40 éves jubileumi ünnepe október közepén (10.09-10.15)

Jeles napok a nevelési évben:

- Takarítás világnapja – Szeptember 19. /hétfő /
- Népmese napja – szeptember 30. /péntek /
- A zene világnapja – október 1. / szombat/
- Állatok világnapja – október 4. / kedd /
- Komposztálás világnapja – október 10. / hétfő /
- GE nap Gondolkodj egészségesen!- november 29. /kedd /
- Kézmosás világnapja- október 15. / szombat/ és május 5. /péntek/

- Víz világnapja – március 22. / szerda /
 - Föld világnapja – április 22. / szombat /
 - Madarak és fák napja – május 10. / szerda /
 - Környezetvédelmi világnap – június 5. /hétfő /
- Néphagyományok:
- Szüreti felvonulás, táncház /szeptember 2. hete /
 - Tökfesztivál – október 28. / péntek / (székhelyen és a töbörzsöki telephelyen)
 - Adventi időszak: november 25.- december 21-ig: - gyertyagyújtás
 - Mikulás dec. 6. /kedd/
 - hangverseny
 - dec. 13-án Luca napja /kedd/
 - karácsonyi műsorok
 - Farsang időszaka: január 06.- – gyertyaszentelő február 2. /csütörtök /
 - Tavaszi Kippkopp napok – március (tagóvodában)
 - Húsvéti népszokások – tavaszi hangverseny (székhely)
 - Anyák napi ünnepségek a csoportokban május első fele
 - Családi nap – május 27. / szombat / (székhelyen és a töbörzsöki telephelyen)
 - Gyermeknap- május 26. /péntek / (tagóvodában és a pusztaegresi telephelyen)
 - Ballagás székhelyen június 10. szombat, a tagóvodában és a telephelyeken június 09. péntek
 - A hétvégére eső jeles napokat az egyes óvodákban áthelyezik a munkatervük szerint tervezett napra.

A nevelés nélküli munkanapok száma: 5

Nevelési értekezletek:

2016.október 15. szombat szakmai nap: Zöld nap- környezettudatos nevelés

2017. január 20. péntek- szakmai nap – nevelési értekezlet és tehetséggondozás

2017. június 16. péntek - nevelési értekezlet (értékelő beszámolók)

2017. június 23. péntek szakmai nap (műhelymunka)

2017. augusztus 25. péntek - alakuló értekezlet

A nevelés nélküli munkanapok konkrét idejéről a szülőket a jogszabályban előírt módon értesítjük.

Az óvodai nevelés év rendje 47/2013. (VII.4.) EMMI rendelete alapján:

A nevelési év 2016.09. 1-től a következő év 2017. 08.31-ig tart.

Nevelési év	2016. szeptember 1-től – 2017. augusztus 31-ig
Szorgalmi időszak	2016. szeptember 1-től – 2017. május 31-ig
Nyári életrend	2017. június 1-től – 2017. augusztus 31-ig

Nevelési év rendje:

Tanítási szünetek a 2016/2017. tanévben (iskolában)

őszi szünet	11.02-től 11.04-ig	A szünet előtti utolsó tanítási nap 2016. október 28. (péntek), a szünet utáni első tanítási nap 2016. november 7. (hétfő).
téli szünet	12.22-től 01.02-ig	A szünetelőtti utolsó tanítási nap 2016. december 21. (szerda) a szünet utáni első tanítási nap 2017. január 03. (kedd)
tavaszi szünet	04.13-tól 04.18-ig	A szünetelőtti utolsó tanítási nap 2017. április 12. (szerda), a szünet utáni első tanítási nap 2017. április 19. (szerda).

A tanév rendjében megjelölt iskolai szünetek olyan mértékben érintik az óvodát- az évekre visszamenő hiányzási létszám adatok alapján-, hogy célszerű felmérni az étkezési igényeket ezekre a napokra előre. (Gazdasági,és szervezési szempontok miatt.)

Áthelyezett munkanapok:

A 2016. évi munkaszüneti napok körüli – a naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó nevelési évet érintő– munkarend a következő:

október 15., szombat munkanap
október 31., hétfő pihenőnap

A 2017. évi munkaszüneti napok körüli – a naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó nevelési évet érintő – munkarend a következő:

A 2016/17-es nevelési évet nem érinti.

Csak étkezési igényt mérünk fel az érintett napokra,- aláírtas nyilatkozat a szülő részéről- és az alapján alakítjuk az összevont csoportokat.

Az értekezletek rendje:

Munkaértekezletek :

A működés, a nevelés feladatainak megoldásáról – havi rendszerességgel.

- minden hónap:- első hétfője vezetőségi értekezlet
- első kedde munkaközösségi értekezlet

Szükség szerint a munkaértekezlet sűrűsége módosulhat.

Szülőket érintő értekezletek:

1. Nevelési évnnyitó szülői értekezlet – PP, SZMSZ, Házi rend ismertetése, a nevelési év feladatainak ismertetése, SZMK tagok választása – 2016 szeptemberének második hete, 09.05-09.

Felelős: a csoportban dolgozó óvodapedagógusok

2. A Sárbogárdi Zengő Óvoda 2016/2017-es nevelési év munkatervének véleményezése, elnök választás, és a Szülői Szervezet éves munkatervének összeállítása és elfogadása – 2016. szeptember 13. kedd

Felelős: intézményvezető, és helyettesek, és telephely felelősök

3. Tájékoztató szülői értekezlet a nagycsoportos gyermekek szüleinek (székhelyen összevontan)

– lehetőségek az óvodában felzárkóztatás, és tehetséggondozás céljából

– Mit jelent az iskolaérettség?

2016. szeptember 14. szerda

Felelős: intézményvezető

Tájékoztató szülői értekezlet kis- és középső csoportos korú gyermekek szülei részére:

Beszédfejlesztés c.

2016. október 18.

Felelős: intézményvezető

4. Szülői értekezlet a gyermekek előrehaladásáról, fejlődéséről:

2016. január 2. hete (01.09- 13-ig)

Felelős: óvodapedagógusok

5. Közös szülői értekezlet: előadás az iskolába menő gyermekek szüleinek (2016. április 4.)

Felelős: intézményvezető

6. Szülői értekezlet a leendő óvodások szüleinek:

(2017. június 1. hete- székhely 06.06. (kedd)

- tagóvoda 06.07. (szerda)

- telephelyek 06.08. (csütörtök)

Felelős: intézményvezető és helyettesek

Fogadóórák

Évente két alkalommal / november 08. kedd, március 07. kedd / , illetve szükség szerint.

Tankötelezett gyermekek szüleinek tájékoztatás a gyermekük fejlődéséről, előrehaladásáról:
2017. január második hete (01.11-15-ig)

Felelősök: a csoportban dolgozó óvodapedagógusok

Gyermekvédelmi felelős igény szerint tart fogadóórát, előre megbeszéltek szerint.

Felelős: megbízott gyermekvédelmi felelősök

Nyílt napok:

2017. április 02-07-ig (Húsvéti néphagyományok projekt hete v. fenntarthatóságra nevelés)

A szülők számára szervezett programok (kirándulások, anyák napja stb.)

Felelősök: a csoportban dolgozó óvodapedagógusok

Nevelési feladatok 2016/2017 – es nevelési évben:

Nevelési célok és feladatok megvalósítása a Sárbogárdi Zengő Óvoda Pedagógiai Programja és a 2016/2017-es nevelési év munkaterve szerint történik.

Kiemelt feladatunknak tekintjük továbbra is, hogy intézményünkben mindenhol egységes színvonalú nevelés valósuljon meg, megtartva az eddigi hagyományokat, ugyanakkor a kialakított egységes szemléletmódot, értékrendet érvényre juttatva.

- Továbbra is kiemelt szerepet kap az óvodai és családi nevelés összhangjának erősítése (közös rendezvények, nyílt napok, fogadóórák, beszélgetések)
- Óvoda-iskola közötti átmenet folyamatának irányítása, az átmenetet segítő munkacsoportok további működtetése, a gyermekek iskolai beilleszkedésének figyelemmel kísérése
- A tehetséggondozásban, felzárkóztatásban kiemelt szerepet kapó foglalkozások, óvodapedagógusaink által vezetett tevékenységek további színvonalas működésének biztosítása.
- Kapjon nagyobb szerepet a szabadjáték tevékenység, a játékba ágyazott fejlesztés
- Kapjon hangsúlyos szerepet a gyermekek óvodai életébe a munka jellegű tevékenységekre való ösztönzés, a mindennapokban és a jeles zölnapokhoz kapcsolódóan is.
- Az óvodapedagógusok, asszisztensek, dajkák kiemelt figyelmet fordítsanak, megfelelő pedagógiai módszerekkel összehangoltan oldják meg és kezeljék a különleges bánásmódot igénylő gyermekek mindennapjaival kapcsolatos teendőket, problémákat.
- a nevelést-oktatást segítő alkalmazottak mindennapi munkájában érvényesüljön a „zöld szemlélet” a szülők és diákok (közösségi szolgálat) aktív bevonása a zöld tevékenységekbe (hulladékgyűjtés, faültetés, környezetrendezés)
- szakmai felkészülés a pedagógiai-szakmai ellenőrzésekre, a jövőben is hangsúlyt kell fektetni a pedagógiai munka ellenőrzésére, konferenciák, tájékoztatókon való részvétel, illetve lehetőség szerinti szervezésére, hogy a törvényi előírásoknak megfelelően, minden pedagógusnak lehetősége legyen az életpálya modell által biztosított minősítő előrelépésre. Felkészülés a 2017-es pedagógus, vezetői, és intézmény szintű szakmai ellenőrzésére. A törvényi változásoknak való megfelelések nyomán követése, szakmai útmutatók tanulmányozása.
- további feladataink a nyertes pályázatok kapcsán vállalt célkitűzések, programok megvalósítása a fenntartási időszakban. Újabb pályázati lehetőségek felkutatása.

További pedagógiai feladataink:

- A gyakorlati munkában egységes elvárási szint kialakítása, biztonságérzet, szeretetteljes bánásmód alkalmazása a magatartászavaros, problémás gyerekek sikeres nevelésének érdekében.
- A HHH gyermekek fejlesztése, a fejlődésben történt változások, elért eredmények a fejlődési naplóban kerüljenek rögzítésre.
- Egységes fejlődési napló bevezetése mindegyik feladat-ellátási helyen.
- Neveltségi szintfelmérő lap további alkalmazása mindegyik feladat-ellátási helyen. (Szabadjáték tevékenység értékelő szempontjainak átgondolása)
- A tehetségígéretek felismerése, a képesség kibontakoztató nevelés gyakorlati alkalmazása, a gyermekek egyéni képességeit figyelembevevő módszerek differenciált alkalmazásával. Szorgalmazni a tehetség azonosítást a helyi pedagógiai szakszolgálatnál.
- Nagyon fontos a családok nevelési szokásainak megismerése, a családokkal való szorosabb együttműködés kialakítása, a családok nevelési problémáinak megoldásának segítése. (megbeszélések, nevelési tanácsadó tájékoztatók szervezése)
- A családokkal való kapcsolattartás fejlesztése, a szülők tájékoztatása a gyermek előmeneteléről, ennek dokumentálása a törvényben meghatározott módon.
- Az inkluzív nevelés elvárásainak megfelelően folytatódik az esélyteremtő pedagógiai munka. Valósuljon meg a kompetencia alapú szemlélet, a hatékony módszerek alkalmazásával fejlődik a gyermek szociális képessége. Ezen a téren a műhelymunka és eset megbeszélések gyakoriságát kell szorgalmazni a gyógypedagógusok és az óvodapedagógusok hatékony munkájának érdekében.

- BTM-es gyermekek fejlesztésének innovációja kutyásterápia bevezetése a színhelyen kísérleti jelleggel
- A mozgáskotta módszer gyakoribb alkalmazása a mindennapi tevékenységek alkalmával, bemutató foglalkozások tartása.
- DIFER mérési rendszer, neveltségi szintfelmérés célszerű megszervezése mindegyik feladatellátási helyen, határidőre való elkészítése.
- A Zöld Ovi intézményközi munkacsoport, az Intézményi önértékelési, valamint a hátrányos helyzetű gyermekeket segítő Gyermekvédelmi intézményközi munkacsoport hatékony működtetése. Munkacsoportok részvétele pályázat felkutatásában, és írásában. Az óvodai munkacsoportok (óvoda-iskola átmenet segítő,) összehangolt, és hatékony munkájának biztosítása. Különös tekintettel a színhelyre vonatkozólag innováció kidolgozása. A tagóvodában, és a telephelyeken hagyományok folytatása.

Különösen fontos, hogy főként a pedagógiai asszisztensekkel hasznos együttműködő kapcsolatot alakítsanak ki az óvodapedagógusok a gyermekek fejlesztése érdekében. Pedagógiai módszereiket hangolják össze, jó gyakorlataikat adják át egymásnak.

Kiemelt jelentőségű a nevelőmunkában:

- Egészségvédő szemlélet megalapozása /egészséges étkezés, levegőzés, mozgás/
- Környezetvédelem-természetvédelem (növények gondozása, madáretetés, óvodakert gondozása) MME programban való részvétel
- Különleges bánásmódot igénylő gyermekek (felzárkóztatás, tehetséggondozás) nevelése
- Gyermekvédelem
- Óvoda-iskola átmenet könnyítése

Állandó feladatok:

- pontos, naprakész adminisztráció vezetése
- kiemelten a határidők pontos betartása
- az intézményben érvényesülő egységes eljárásrend betartása, és betartatása
- munkaértekezleteken való részvétel, az éves munkaterv aktualizálása, meghatározott feladatok, munkaközösségi megbízatások elvégzése
- intézményünk feladataiban való folyamatos és hiteles részvétel
- maximális diszkréció intézményünk belügyeit illetően
- intézményünk jó hírnevének kialakítása és annak megőrzése
- pályázati lehetőségek felkutatása
- önképzés, szervezett továbbképzés
- a Házi rendben meghatározott igazolási rend betartása, a szülőkkel való mielőbbi egyeztetés, kapcsolatfelvétel
- gyermekvédelmi problémák mielőbbi jelentése az ezzel a feladattal megbízott kollégák fele, indokolt esetben családlátogatás, jelzőlap küldése
- a Köznevelési törvény, és rendeletek előírásainak folyamatos, betartása, (munkaidőbeosztás, helyettesítés, oktatással neveléssel le nem kötött munkaidő stb.)
- a nevelői példaadás, pedagógiai igényesség, szeretet, meggyőzés kötelességek tudatosítása, egészséges életmód és környezettudatos magatartás
- az egyenlő bánásmód szem előtt tartása, a gyermeki adottságokból kiinduló képességek kibontakoztatásának megvalósítása
- a szülőkkel való harmonikus kapcsolat kialakítása
- hagyományaink tiszteletére és ápolására nevelés
- kapcsolattartás más nevelési színterekkel

Továbbképzések:

A Továbbképzési terv és a Beiskolázási tervnek megfelelően történik. Ettől eltérő abban az esetben lehet, ha pályázat keretében (OFI, és az OH, POK szervezésében, vagy egyéb más szervezet) ingyenes továbbképzésre van lehetőség. Önköltségen és saját szabadidejében bárki részt vehet továbbképzésen, konferencián.

A jövőben is biztosítjuk a lehetőségeket a kiadott tájékoztatókból, kínálatokból.

Fontos a továbbképzések tapasztalatainak átadása, ezért értekezleteken, összefüggéseken biztosítjuk az információk megosztását. A képzéseken szerzett tudás kamatoztatása az óvoda gyermekeinek érdekében hangsúlyos szerepet kap pedagógia munkánkban.

Ellenőrzések:

A 2017-es minősítési eljárásra 6 fő jelentkezett:

- 4 fő kötelező minősítésen vesz részt (1 fő gyakornok, 3 fő ideiglenesen PED. II fokozatba sorolt pedagógus) Utóbbiak - a jogerőre emelkedett tv. következtében - minősítési eljárás nélkül véglegesítve lesznek 2017. január elsején.
- 2 fő PED. II fokozat eléréséért önként részt vevő

Az Oktatási Hivatal kijelölte intézményünket, és az intézményvezetőt szakmai ellenőrzésre a 2017-es eljárás keretében.

Intézményi belső ellenőrzések: az Önértékelési munkacsoport tagjainak bevonásával történik a Belső ellenőrzési terv szerint, és az Intézményi önértékelés szempontjai alapján.

Óvodafejlesztés: - Részvétel intézményi szinten a Sárbogárdi Helyi Közösség pályázatában

- pályázati lehetőségek felkutatása (intézményszintű, gyermekeknek szóló egyéni, közösségi pályázat)
- Zöld Óvoda, Madárbarát Óvoda programok lehetőségeiben való részvétel, Tehetségpont regisztrációnak való megfeleltetés
- alapítványok, szponzorok támogatásának megnyerése,

- részvétel a Biztonságos óvoda c. pályázatban (regisztráció már megtörtént székhely, és tagóvoda vonatkozásában)

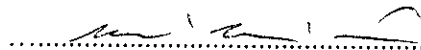
Kapcsolatok:

- célunk, hogy az intézmény eddigi kapcsolatait megőrizzük, erősítsük különböző közös programokkal (óvodák, iskolák, könyvtárak, művelődési házak)
- lehetőséget teremtünk az együttműködési megállapodások alapján pl: a közösségi szolgálat keretében középiskolás diákoknak segítő munkára, OKJ képzések, főiskolai hallgatók résztvevőinek szakmai gyakorlat szerzésre
- szakmai együttműködést folytatunk a helyileg illetékes tankerületi központ szakembereivel, a Székesfehérvári POK szakembereivel, Fejér Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Sárbogárdi Tagintézményének szakembereivel
- lehetőséget biztosítunk a hivatalosan bejegyzett egyházak képviselőinek vallásoktatásra
- egészségügyi szakemberekkel (orvosok, védőnők, egészségügyi szűrések keretében)
- Intézményünk részt vesz a BOZSIK programban
- intézményünk aktív a városi kulturális életben (műsorok előadása PL. idők otthonában, rendezvényeken)
- kapcsolatokat alakítunk ki egyesületekkel, civil szervezetekkel. (pl Önkéntes Közösségi Alapítvány, Kölyökidő Alapítvány, Doug Plussz Egyesület stb., Gondolkodj Egészségesen Alapítvány, MME Egyesület stb. (a meglévőket fenntartjuk, újakra nyitottak vagyunk)
- együttműködünk az óvodákban működő szülői szervezetekkel, szívesen vesszük támogatásukat, (Alapítványi bálók, Családi nap stb.) mert velük együtt tudjuk megvalósítani a gyermekprogramjainkat
- célunk továbbá, hogy a fenntartóval a szükséges működtetési feladatokon túl fenntartsuk a jó kapcsolatot, a hivatal dolgozóival kölcsönösen segítsük egymás munkáját
- nagyon fontosnak tartjuk a családok bekapcsolódását az óvodai életbe, rendszeresen szervezünk olyan programokat, melyek lehetővé teszik az együttes élményeket (pl, ünnepek, kirándulások szabadidős programok

Záradék

A 2016/2017-es munkatervet a nevelőtestület 2016. augusztus 26-án megtartott értekezletén elfogadta.

Sárbogárd, 2016. augusztus 26.



Huszárné Kovács Márta

Intézményvezető



A 2016/2017-es nevelési év rendjéről tájékoztattuk a szülőket – kikértük a Szülői Szervezet véleményét.

Sárbogárd, 2016. szeptember 13.



SZMK elnök

A fenntartó a 2016/2017-es munkatervet véleményezte:

Dátum:

Dr. Sükösd Tamás
Polgármester