

8.

Sárbogárd Város Polgármestere
7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

Előterjesztés
Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselőtestületének
2014. december 12-i ülésére

Tárgy: Sárbogárd Város Önkormányzat helyi esélyegyenlőségi programjának felülvizsgálata

Tisztelt Képviselőtestület!

A hátrányos helyzetű társadalmi csoportok életkörülményeinek javítását szolgáló helyi esélyegyenlőségi program (a továbbiakban: HEP) elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) 31. §-a írja elő a települési önkormányzatok számára.

A HEP helyzetelemzésből és intézkedési tervből áll, amelyet a települési önkormányzat öt évente, öt év időtartamra fogad el. Elkészítésének szempontjait, az esélyegyenlőségi területeket és a HEP célcsoportjait a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet (továbbiakban: 321/2011. (XII. 27.) Korm. rend.) tartalmazza.

A HEP-t a települési önkormányzati köztisztviselők vagy közalkalmazottak készítik el az Ebktv. 31. § (5) bekezdésének előírása alapján, elfogadása során figyelembe kell venni a települési nemzetiségi önkormányzatok véleményét. A programalkotás során törekedni kell a települési önkormányzat egyéb fejlesztési terveinek, koncepcióival történő összhangra.

A települési esélyegyenlőségi program célja, hogy felmérje a településen élő marginalizálódott csoportok helyzetét, egyben meghatározza azokat a fejlesztési irányokat, melyek e célcsoportok életminőségében jelentős változásokat érnek el. A HEP kötelező tartalmi eleme a helyzetelemzéssel feltárt problémák megoldásához kapcsolódó részletes intézkedési terv elkészítése.

Sárbogárd Város Önkormányzat képviselőtestülete a fentiek szerint megalkotott HEP-et a 176/2013. (VIII. 09.) Kth számú határozatával elfogadta.

Tisztelt Képviselő-testület!

Sárbogárd Város Önkormányzata az ÁROP-1.A.5-2013-2013-0102 jelű pályázatában a szakmai program részeként vállalta, hogy a szervezetfejlesztési pályázat megvalósítása során annak eredményei ismeretében felülvizsgálja a HEP-et és a szükséges módosításokat 2014. december 31-ig elvégzi.

ÁROP-1.A.5-2013-2013-0102 jelű pályázat szervezettefejlesztési feladatainak elvégzése során a pályázat szakmai vezetője a HEP egyes részeinek, illetve a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervének (HEP IT) módosítása, a HEP új fejezettel történő kiegészítését javasolja, mely az előterjesztés 1. számú mellékletét képező „Javaslat a Helyi Esélyegyenlőségi Program II/A fejezettel történő kiegészítésére” című szakmai anyag.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztésben foglaltakat szíveskedjen megvitatni és a helyi esélyegyenlőségi programot felülvizsgálata során elkészült módosításokat a Javaslat szerint elfogadni, hogy a további szükséges intézkedéseket a programmal kapcsolatosan el tudjuk végezni.

Határozati javaslat

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselőtestülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény és a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján elkészített helyi esélyegyenlőségi program felülvizsgálatát az ÁROP-1.A.5-2013-2013-0102 jelű pályázatában foglaltak megvalósításaként elvégezte, megtárgyalta, az abban foglaltakat megvalósításra alkalmasnak tartja.

A HEP II/A fejezettel történő kiegészítését az előterjesztés mellékletét képező „Javaslat Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő – testülete 176/2013. (VIII. 09.) Kth számú határozatával elfogadott Sárbogárd Város Helyi Esélyegyenlőségi Programja módosítására” c. dokumentumban foglaltak szerint elfogadja.

Utasítja a polgármestert, hogy az elfogadott módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt, kiegészített Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságához szükséges intézkedéseket tegye meg.

Határidő: azonnal,
Felelős: polgármester

Sárbogárd, 2014. december 05.



(: dr. Sükösd Tamás :)
polgármester

**Javaslat Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő – testülete
176/2013. (VIII. 09.) Kth számú határozatával elfogadott
Sárbogárd Város Helyi Esélyegyenlőségi Programja
módosítására**

Tisztelt Polgármester Úr!

Az ÁROP-1.A.5-2013-2013-0102 jelű pályázat szervezetfejlesztési feladatainak elvégzése során felmerült a HEP egyes részeinek, illetve a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervének (HEP IT) módosítása, a HEP új fejezettel történő kiegészítése. Javaslatom az alábbi fejezettel történő kiegészítés és a javaslat 1. számú melléklete szerinti HEP IT kiegészítés

II/A.

**Az esélyegyenlőség biztosításának eszközei és módszerei a foglalkoztatás,
közfoglalkoztatás területein az egyes célcsoportok vonatkozásában**

1. A közfoglalkoztatottak által elvégezhető feladatok listájának összeállítása

Adatbázis készítése, mely összefoglalja a közfoglalkoztatottak által elvégezhető feladatokat.

A munkaügyi központ helyi kirendeltségétől igen gyorsan érkeznek be a foglalkoztatási igények. Ez azt jelenti, hogy gyakran 2-3 nap alatt kell több száz ember foglalkoztatását megoldani, majd feladatot is találni számukra. Egy-egy munka, melyet közfoglalkoztatásban ellátható, több tényezőből tevődik össze.

Ezek a következők:

- szakértelmet igényel-e vagy sem
- időjárásfüggő-e vagy sem
- könnyű vagy nehéz fizikai munka-e
- adminisztratív munka-e
- a feladat idény-jellegű vagy sem
- mi a feladatvégzés helye

Az adatbázis segítségével a következők egyszerűsödnek a közfoglalkoztatási feladatok szervezésével kapcsolatban:

- Nem kell a sürgősen foglalkoztatandók számára gyors feladatkereséssel tölteni az időt, ami a hivatal és intézmények dolgozói számára időt, kommunikációt takarít meg. (nincs telefonálgatás, igényfelmérés)
- Az adatbázisban szereplő elvégzendő munkák valós igényt tartalmaznak, azaz a megvalósításuk értéket hoz létre.
- Az adatbázis áttekintésével a közfoglalkoztatást szervező munkatárs azonnal tud dönteni, létszámot és a munka mibenlétét, időszakosságát stb. illetően.
- A feladat fizikai munka igényétől függően mód nyílik arra, hogy az munkaegészségügyi vizsgálatokat is gyorsabban lehessen megszervezni, elvégezni.

- A táblázatban, adatbázisban leírt munkafolyamatok alapjául szolgálnak a megkötendő szerződéseknek, tehát a szövegezésnél is idő takarítható meg.
- A feladatok felsorolásánál előre megbecsülhető az összes szükséges munkaóra-szám, ami szintén a tervezhetőséget teszi könnyebbé és átláthatóbbá.

2. Hatástanulmány készítése 100% -os önkormányzati tulajdonú gazdasági társaság alapításáról a közfoglalkoztatás lebonyolítására

Hatástanulmány illetve megvalósíthatósági tanulmány készítése egy saját, 100 % önkormányzati tulajdonú gazdasági társaság alapításáról, mely gazdasági társaság nyújtotta rugalmasság és mobilitás lehetőséget biztosít a közfoglalkoztatás biztosítására is úgy, hogy az gyakorlatilag nem terheli a Polgármesteri Hivatal köztisztviselőit.

Az önkormányzati tulajdonú gazdasági társaság lehetővé teszi a feladat kiszervezését, mely gazdaságossá tehető. A nonprofit jellegnél ki kell hangsúlyozni, hogy a cél továbbra is a gazdaságosság és a profit megtermelése, majd annak visszaforgatása a tevékenységbe.

3. A kommunikáció javítása a közfoglalkoztatással kapcsolatosan Sárbogárd lakossága irányába

Kommunikációs kampány a Polgármesteri Hivatal illetve Sárbogárd Város Önkormányzata részéről.

A kommunikációs kampány foglalja össze a közfoglalkoztatásban eddig elért eredményeket, melyek a lakosság számára még nem láthatók. Ilyenek többek között:

- a ledolgozott munkaórák száma
- a belvízmentesített terület nagysága
- a megtisztított árokpartok hossza
- a mezőgazdasági termelés mérőszámai
- a mezőgazdasági termékek értékesítéséből származó bevételek
- a kifizetett segélyek csökkenésének mértéke
- az állami támogatás mértéke

A helyi sajtóban kerüljenek elhelyezésre önkormányzati információk, közfoglalkoztatással kapcsolatos hírek. Készüljön éves kommunikációs ütemterv, az információk legyenek elérhetők Sárbogárd Város honlapján is.

4. A jó példa kommunikálása a munkára való motiváció jegyében

Kimutatás készítése azokról a közmunkásokról, akik a közfoglalkoztatást követően tartósan el tudtak helyezkedni a munkaerő-piacon. A velük készülő riport jó példa lehet azon közfoglalkoztatottak számára, akik motivációja még nem érte el a kívánt szintet.

Riportokkal, a tartósan elhelyezkedett munkatársak bemutatásával érhető el olyan pozitív jövőkép, mely támogatja a közfoglalkoztatásban dolgozókat. A kitörésre való lehetőség, a munkahely és tartós foglalkoztatás lehetősége perspektívát biztosít, mely a tanulásra, önképzésre illetve szakma vagy OKJ - képesítés megszerzésére is motivál. A motiváció növekedésével a munkavégzés minősége is növekszik, mely hasznos úgy az Önkormányzat, mint a település egész lakossága számára.

5. Tudásmegosztó fórum rendszeres szervezése

Negyedéves rendszerességgel kerüljön összehívásra tudásmegosztó fórum, melyen a következő szereplők vesznek részt:

- Műszaki Osztály közfoglalkoztatással foglalkozó munkatársai
- Munkaügyi Központ vezetője illetve az általa megbízott munkatárs
- Humánerőforrás-szakreferens
- A közfoglalkoztatottak csoportvezetői
- Polgármester és / vagy jegyző – meghívással, ha döntésre van szükség
- A képviselőtestület PVVB elnöke, egy kijelölt tagja
- Más, szomszédos önkormányzatok munkatársai véleménycsere céljából

A rendszeres információcsere növeli a közös, munkavégzésre vonatkozó tudásszintet. Megoldási javaslatokat nyújthat a felmerült esélyegyenlőségi, egyenlő bánásmód követelményeit megsértő gyakorlatra, eseményre.. A tapasztalatok és jó gyakorlat átadása és átvétele olyan támogatás a mindennapi, operatív munkavégzés területén, mely azonnal mérhető hatékonyságban, szervezésben.

A találkozók gyakorlatilag költség nélkül megszervezhetők. Általuk a Polgármesteri Hivatal és intézményei szervezeti kultúrája fejlődik, az öntanuló szervezet felé mozdul el. A fórumokról készült emlékeztetők által a jó gyakorlat, illetve a megbeszéltek írásban is rögzítésre kerülnek.

6. A munkaköri leírások rendszeres – évenkénti - felülvizsgálata a nők és a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének biztosítása érdekében

Sárbogárd Város Polgármesteri Hivatalában olyan szervezeti rend és humánerőforrás-stratégia kerüljön kiépítésre, melynek következtében a feladat-ellátás illetve az önkormányzati, államigazgatási hatósági feladatok elvégzése a mostaninál magasabb színvonalon történik meg. Mindez elősegíti Sárbogárd Város Önkormányzata által ellátott valamennyi feladat színvonalas valamint hatékony és eredményes elvégzését.

Szükséges a munkaköri leírások felülvizsgálata esélyegyenlőségi szempontok (kisgyermek(ek)et nevelő, kisgyermeküket egyedülállóként nevelő, gyes-en lévő, fogyatékkal élő munkavállaló) figyelembe vételével. Ennek pozitív hozadéka a vezetői kompetenciák fejlődése valamint a hivatalban és az intézményrendszerben dolgozók elégedettségének növekedése.

A felülvizsgált munkaköri leírások alapján javasolt szervezeti módosítások önkormányzati és hivatali vezetői szándék és támogatás mellett valósíthatók meg.

A jogszabályváltozásokkal folyamatosan változik a hatáskör és illetékesség is, ezek figyelembevételével kell meghatározni az egyes célcsoportok munkaterhelésének változtatását is.

A HEP intézkedési tervének (HEP IT) módosítását a javaslat 1. sz. melléklete tartalmazza.

Kérem a javaslat megvitatását, továbbá a szükséges és esetleges módosításokkal a képviselő - testület elé terjesztését és elfogadását.

Sárbogárd, 2014. december 04.

dr. Varnyu Péter

ÁROP-1.A.5-2013-2013-0102.jelű
pályázat szakmai vezetője

1. sz. melléklet

Összegező táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) módosítása, kiegészítése
 3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetlelemzés következtetésében felárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés fajtájára	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
1. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
5.	Téli közfoglalkoztatással kombinált képzésben résztvevők számának növelése	10% feletti településünkön a munkanélküliség ezen belül magas a tartós munkanélküliek aránya	Közfoglalkoztatásban résztvevők számának növelése, a szakirányú végzettség megszerzése	Gazdasági program 2013-2018. évekre	képzés/közfoglalkoztatás részvételi arányának megtartása	polgármester	2015.03.31.	Közfoglalkoztatásban résztvevők száma A tanfolyam sikeres elvégzése	Pénzügyi, humán	Folyamatos tevékenységgel hízítható Belső/Külső ellenőrzéssel
6.	START Mezőgazdasági Program Fenntartása, fejlesztése	10% feletti településünkön a munkanélküliség ezen belül magas a tartós munkanélküliek aránya	Közfoglalkoztatásban résztvevők számának növelése, a gyermekékezte és kiadásainak csökkentése, önfianszfróvás	Gazdasági program 2013-2018. évekre	Felkészítés a programra, termelés hatékonyabbá tétele, értékesítés ügyében tárgyalások	polgármester	2015.02.28. 2016.03.01	Foglalkozásoko n résztvevők száma	Humán és technikai (tárgyi)	Folyamatos tevékenységgel hízítható Belső/Külső ellenőrzéssel
III. A nők esélyegyenlősége										
3	A Polgármesteri Hivatalban dolgozó kisgyermekes és egyes-en levő köznevelési munkakörök felülvizsgálata	A foglalkoztatásban felmerülő esélyegyenlőség vizsgálata céljából belüli	Az esetleges egyenlőtlenség megszüntetése	Sárospatak Város Önkormányzatának felülvizsgált és aktualizált Szociális Szolgáltatásterv ezési koncepciója	Munkakörök célirány szerinti felülvizsgálata	Pályázati referens	2015.12.31.	Elkészült vélemény, értékelés, a munkakörök felülvizsgálata	Humán	Az ÁROP. 1.A.5-2013-2013-0102 jelű pályázat keretében belüli elvégzésre kerül

V. A fogvatékkal élők esélyegyenlősége										
2	A Polgármesteri Hivatalban dolgozó megváltozott munkaképességű közlésvizsgálók felülvizsgálata	A foglalkoztatásban felmerülő esélyegyenlőség vizsgálata célcsoporton belül	Az esetleges egyenlőtlenség megszüntetése	Sárosgárd Város Önkormányzatának felülvizsgálta és aktualizált Szociális Szolgáltatásterv ezési koncepciója	Munkakörök célirány szerinti felülvizsgálata	Pályázati referens	2015.12.31.	Elkészült vélemény, értékelés, a munkakörök felülvizsgálata	humán	Az ÁROP-1.A.5-2013-2013-0102 jelű pályázat keretében belül elvégzésre kerül