

h.

Sárbogárd Város Polgármestere  
7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

Előterjesztés

**Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testületének  
2014. augusztus 15-i ülésére**

**Tárgy:** A Sárbogárdi Zengő Óvoda beszámolója tevékenységéről, a személyi, tárgyi feltételekről, a következő nevelési évre való felkészülés teendőiről.

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83. § (2) bekezdés h) pontjában foglaltaknak, valamint a képviselő-testületi munkatervnek megfelelően bekértük a Sárbogárdi Zengő Óvoda beszámolóját, amelyet az előterjesztéshez mellékelek.

A beszámolóból megismerhető a nevelési intézmény működése, személyi és tárgyi feltétele, pedagógiai munkája, a nevelési program végrehajtása, munkája eredménye, partner kapcsolatai, pályázatok, a továbbképzések.

A beszámolóból megállapítható, hogy mindkét nevelési intézményben jó színvonalú pedagógiai munka folyik.

Kérem, szíveskedjenek a beszámolót és az előterjesztést megtárgyalni, és a határozati javaslatot elfogadni.

Határozati javaslat

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta „A Sárbogárdi Zengő Óvoda beszámolója tevékenységéről, a személyi, tárgyi feltételekről, a következő nevelési évre való felkészülés teendőiről” tárgyú előterjesztést, és az alábbi határozatot hozta:

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Sárbogárdi Zengő Óvoda beszámolóját a 2013/2014-es nevelési évben végzett munkáról megismerte, azt elfogadja.

A képviselő-testület utasítja a polgármestert, hogy a döntésről tájékoztassa az intézmények vezetőit.

Határidő: Tájékoztatásra: augusztus 30.

Felelős: polgármester

Sárbogárd, 2014. július 31.



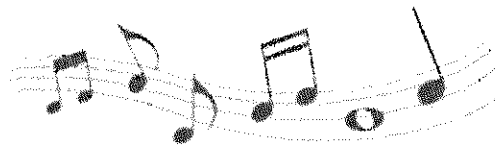
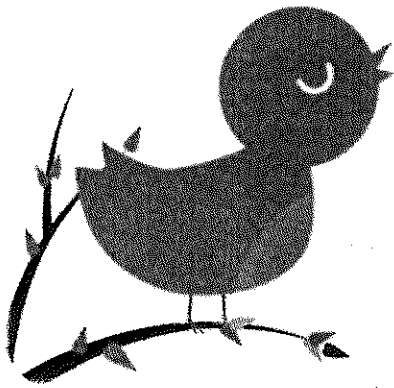
Dr. Sükösd Tamás  
polgármester

Dei

# Éves beszámoló

2013/14-es nevelési év

SÁRBOGÁRDI



ZENGŐ  
ÓVODA

Készítette: Huszárné Kovács Márta

Intézményvezető

### **A nevelési évet meghatározó jogszabályok, dokumentumok:**

A 2013/14-es nevelési év körültekintő gondosságot igényelt az intézmény valamennyi résztvevőjétől. A 2011. évi CXC. törvény a nemzeti köznevelésről és az EMMI által előírt rendeletek előírásainak fokozatos bevezetése és az ezeknek való megfelelés, a korábbi gyakorlati életben megszokott eljárásokat felülírta. Új munka törvénykönyv lépett hatályba, az intézmény dokumentumai módosultak. Intézményen belül is változott a szervezeti felépítés, új eljárásrendet kellett kialakítani, ami nagyban meghatározta az intézmény hatékony működését. Elengedhetetlen volt a naprakész információ szerzés és átadás az intézmény alanyai részére.

Sokszor és több hivatalos szervnek is kellett az intézménnyel kapcsolatos adatokat szolgáltatni az év során, mely összehangolt munkát igényelt az intézményvezetőségétől és a Gazdasági osztály munkatársaitól. Szerződés módosításokat, intézményi dokumentumokat kellett létrehozunk, mely elengedhetetlen volt a működéshez.

### **Személyi feltételek:**

Az intézmény 61 fő alkalmazottal látta el az éves feladatokat.

- 35 fő óvodapedagógus- ebből 1 fő intézményvezető, 2 fő intézményvezető helyettes
- 17 fő dajka
- 1 fő óvodatitkár
- 5 fő pedagógiai asszisztens
- 3 fő konyhai alkalmazott

Időszakosan 9 fő közfoglalkoztatott is segítette a technikai működés gördülékenységét. Erre nagy szükség volt az intézmény valamennyi óvodájában, hiszen a takarító és karbantartó munkakörökhöz tartozó feladatokat látják el. Sajnos a számuk lecsökkent 5 főre a nevelési év végére, ami még munkaidő csökkentéssel is járt- ezért az óvodák dolgozóira több feladat hárult abban az időben. Az ebből fakadó átmeneti időszakban a feladatok átgondolásával és szervezéssel oldottuk meg a technikai állományban a munkavégzést, ügyelve az egyenlő elosztásra és terhelésre.

A pedagógiai asszisztensek munkája nagyban hozzájárul pedagógiai célkitűzéseink megvalósulásához. A sajátos nevelési igényű gyermekek gondozása és integrálása a

## Sárbogárdi Zengő Óvoda

közösségbe, meghatározó feladatuk. Az adminisztrációs munkában való részvételük is elengedhetetlen, mert az intézmény nagy létszámából fakadóan is sok a tanügyi, (gyermek, felnőtt) munkaügyi, (felnőtt) személyügyi (gyermek, felnőtt) ügyirat, dokumentum, melyet egyedül az óvodatitkár egy személyben nem tud ellátni a titkári munkaköre mellett. 2 fő pedagógiai asszisztens, étkezési díjbeszedő feladatokat is végez és kezeli az ezzel kapcsolatos iratokat. A kulturális rendezvények lebonyolításában is szerepe van valamennyi asszisztensnek.

Az életpálya modell bevezetése nemcsak a béremelésben nyilvánult meg, hanem ennek következtében változott a pedagógusok munkaidő beosztása is.

Szükségessé vált az oktatással-neveléssel le nem kötött munkaidő szabályozása, mely igazodott a pedagógusok kötelező csoportban töltendő beosztásához, illetve az aktuális rendezvényekhez. Ez heti 4 órát jelentett a pedagógusok kötelező óraszámán felül, így a heti 40 órából 36 volt szabályozva előírás szerint. Az évközben adódó helyettesítéseket is ebben az időkeretben oldottuk meg a törvényi előírásoknak megfelelően, ami a költségvetésben jelentős megtakarítást eredményezett, hiszen a korábbiaktól eltérően a pedagógusok a helyettesítésért nem kaptak külön finanszírozást. Bizonyos óraszám felül azonban jelenleg is jár ellenszolgáltatás a helyettesítésért, de a lehetőségeket mérlegelve úgy szerveztük a munkaidő beosztást, hogy a kollégák leterheltsége egyenlőarányú legyen, és ne lépje túl a szabályozott keretet. (még a pusztaegresi telephelyre is jártak ki kollégák a székhelyről, tagóvodából helyettesíteni.)

A kollégákra mindig lehetett számítani, rugalmasan álltak hozzá az adódó helyzetekhez, amit ezúton is köszönök nekik.

Év közben történtek személyi változások a tagóvodában:

1 fő GYES-en lévő kolléga álláshelyére 2013. november 04-től sikerült határozott idejű szerződéssel munkaviszonyt létesíteni egy óvodapedagógussal másodszori pályázat után. Az ő szerződése lejárt. A GYES-en lévő kolléga 2014. július 1-től újra aktív dolgozó.

Decemberben 1 fő óvodapedagógusnak, januárban 1 fő dajkának szűnt meg a jogviszonya közös megegyezéssel. Álláshelyükre több pályázó is volt, így nem okozott gondot a feladatellátás biztosítása.

A vezető helyettesi feladatokat Emperger Jánosné lemondása után 2014. január 08-tól Csuti Mária látja el.

## Sárbogárdi Zengő Óvoda

Ebben az óvodában különösen nagy hangsúlyt kapott a nevelési évben a szervezeti klíma javítása és erősítése, mely a nevelési év végére eredményesnek mondható.

A pusztagegri telephelyen:

2013. október 1-től szűnt meg közös megegyezéssel a jogviszonya 1 fő óvodapedagógusnak.

Amíg az álláshely betöltetlen volt a pusztagegri óvodában, addig a székhelyen dolgozó kollégák helyettesítettek, így a feladatellátás folyamatos volt.

A székhelyen tartós helyettesítés céljából, márciustól 1 fő dajka került felvételre.

Az SNI gyermekek ellátása érdekében 10 fő gyógypedagógussal megbízási, illetve vállalkozási szerződést kötöttünk. Folyamatosan nőtt az SNI gyermekek száma az év során, főként a tagóvodában. Fejlődésük érdekében az óvodapedagógusok folyamatosan konzultáltak a szakemberekkel.

### **Kötelező feladatellátás - Szolgáltatások**

Törvény által meghatározottak szerint a pedagógiai szakszolgálat szakemberei látták el, valamennyi óvodánkban.

- **Beszédhiba javítás, logopédiai ellátás:** Illés Györgyi (logopédus), Rohár Alexandra (logopédus), a felmérés által kiszűrt nagy- valamint középsős korú gyermekek részére
- **Gyógytestnevelés:** az orvos által kiszűrt gyermekek részére – Huszárné Karnis Eszter, Csatáriné Somogyvári Erzsébet (gyógytestnevelő)
- **BTM zavarokkal** küzdő gyermekek fejlesztése: Németh Anikó (fejlesztő pedagógus), és minden óvodapedagógus

Óvodáinkban hittant a katolikus, református és evangélikus felekezetek képviselői tartottak. Előzetes felmérés és egyeztetés alapján az arra jelentkezők részére.

### **Gyermek létszám adatok:**

#### **Összlétszám:**

tényleges létszám október 1-én : **409 fő**

május 31-én: **437 fő**

## Sárbogárdi Zengő Óvoda

SNI:	Székhelyen:	8 fő
	Szent István úti :	2 fő
	Tagintézmény :	12 fő
	Pusztáegres:	4 fő

**Összesen: 26 fő**, amiből 22 gyermek 2 főnek, és 4 gyermek 3 főnek számít fogyatékoságából vagy részképeség zavarából fakadóan szakértői vizsgálat alapján.

**Számított létszám 2014. május 31-én: 467 fő**

Más településről járó gyermekek létszáma: 6 fő

- Cecéről 2 gyermek jár óvodánkba, akiket autóval hordanak a szülők, Sáregresről 1 gyermek autóval hordanak, 1 gyermek pedig autóbusszal utazik.
- Nagylók 2 fő (egyiküket autóval rendszeresen a szülők hozzák a székhelyre)

Bejárónak nem minősülő, de a külső városrészekből busszal közlekedő gyermekek száma: 16

- Sárhatvan: 3
- Nagyhörcsök: 1
- Rétszilás: 12
- Bejáró gyermek Sáregresről: 1

Összesen 18 gyermek kísérését a buszmegállótól az óvodáig felváltva végzik az óvodapedagógusok, dajkák (reggelente) és pedagógiai asszisztensek segítségével (délutánonként).

A 2013/2014-es nevelési évben óvodánk 17 csoporttal működött.

A csoportlétszámok alakulása:

Óvodai csoport neve	Csoport létszám 2013/2014. nevelési év	
	2013. szeptember 1.	2014. június 1.
	Fő	Fő
<b>Sárbogárdi Zengő Óvoda (Sárbogárd, Mikes köz 3.)</b>		
Margaréta csoport	25	27
Micimackó csoport	24	23

## Sárbogárdi Zengő Óvoda

Bóbita csoport	20	28
Mazsola csoport	24	25
Szivárvány csoport	24	23
Süni vegyes csoport	23	30
Katica csoport	24	25
Napraforgó csoport	26	25
<b>Összesen:</b>	<b>190</b>	<b>206</b>
<b>Sárbogárdi Zengő Óvoda Sárszentmiklósi Tagóvodája</b>		
Bóbita csoport	25	27
Napsugár csoport	26	26
Nyuszi csoport	28	27
Maci csoport	26	26
Cica csoport	25	25
Tappancs csoport	22	27
<b>Összesen:</b>	<b>152</b>	<b>158</b>
<b>Sárbogárdi Zengő Óvoda Telephelye (Sárbogárd, Szent I. u. 49.)</b>		
Huncutka csoport	19	24
Pillangó csoport	23	24
<b>Összesen:</b>	<b>42</b>	<b>48</b>
<b>Sárbogárdi Zengő Óvoda Telephelye (Pusztægres, Hatvani út 50.)</b>		
Kölyökvár Óvoda	23	25
<b>4 óvoda összesített létszáma:</b>	<b>407</b>	<b>437</b>

### **Tárgyi feltétel:**

Az intézmény óvodáiban rendelkezésre állnak a szükséges játékeszközök fejlesztőjátékok, különböző felszerelések, melyek biztosítják a gyermekek, nevelésének oktatásának eredményességét. A legutóbbi TÁMOP 3.4.2. és a TÁMOP 6.1.2. pályázat nagyban

## Sárbogárdi Zengő Óvoda

hozzájárult eszköztárunk bővítéséhez. A Szent István úti Telephelyre alapvető szükséglet lenne bordásfalak beszerzésére, mert nem áll rendelkezésre a mozgásfejlesztéshez.

A karbantartási, beruházási igényfelmérés során már jelezett munkák előre tervezettek a nyár folyamán. (tagóvodában kerítés csere, melegvíz blokk biztosítása és székhelyen a fűtés és nyílászárók korszerűsítése)

Összességében megállapítható, hogy az óvodák rendelkeznek a Pedagógiai Program megvalósításához szükséges alapvető tárgyi feltételekkel.

### **Az óvoda naponkénti nyitva tartása a szorgalmi időszakban:**

Előzetes felmérés alapján a szülők igényeihez igazodva és a fenntartóval egyeztetve:

6.30 – 16.30 óráig (*Mikes köz*)

7.00-17.00 óráig (*Gesztenye sor*)

7.00 – 16.30 óráig (*Szent I. u.*)

7.30 - 16.30 óráig (*Hatvani u.*)

A gyermekekkel érkezéstől távozásukig óvodapedagógus foglalkozott.

A tanítási szünetek idejére étkezési igény felmérés alapján ügyeletet szerveztünk az óvodai ellátást kérők részére. Az ügyeleti csoportok a székhelyen működtek, így a tagóvodában, telephelyen zárva volt az óvoda.

A nyári szünet idején részleges zárva tartás van az intézményben, a napközbeni ellátás a gyermekek részére az ügyeletes óvodában biztosított.

### **Nevelés nélküli munkanapok:**

A munkatervben tervezett nevelés nélküli munkanapok témáját az aktualitásokhoz igazítottuk.

Ezért módosult az előre meghatározott időpont egyes esetekben. A törvény által felhasználható 5 munkanapból 4-et vettünk igénybe. Ezek a következők:

2013. november 8.

Nevelési értekezlet és a Sárbogárdi Pedagógiai Szakszolgálat bemutatkozása

- előadás hangzott el a szervezetről, szakértői vizsgálatok igényléséről, tehetséggondozásról

2014. április 4.

Nevelési értekezlet és Mályi Lilla szaktanácsadó előadása a portfólió készítésről

2014. június 19.

Tanévzáró értekezlet és Magyar Gábor előadása a Mozgás kotta módszerről

2014. augusztus 27. Tanévnnyitó értekezlet (tervezett)



## Sárbogárdi Zengő Óvoda

A megvalósult szakmai napokon a gyermekeiknek óvodai ellátást igénylő szülők kérését figyelembe véve- előzetes felmérés alapján- ügyeletet biztosítottunk.

A szakmai napokon elhangzott előadások, tartalma és színvonala jó lehetőséget biztosított a pedagógusoknak a jogszabályi változások következményeinek megismerésére, szakmai módszertani megújulásra.

A nevelőtestületi értekezletek hatékonyan szolgálták a nevelőtestület tagjainak eszmecsereit és az információ szerzést, a tájékoztatást.

Az óvodapedagógusok kötelező továbbképzési lehetőségét tettük biztosítottá a Továbbképzési Terv- Beiskolázási terv elkészítésével.

### **Ünnepeink:**

Pedagógiai programunk alapján, helyi hagyományainknak megfelelően szerveztük a jeles napokat és ünnepélyeket az óvodákban.

A munkatervekben megfogalmazott, az egyes óvodákban érvényre jutott alapelvek:

- Az ünneplés mellett kiemelt hangsúlyt nyert a ráhangolás és levezetés is, érvényesült a folyamatjelleg.
- Külsőségeben és tartalmában a műsorok, rendezvények igényesek, jól szervezettek, a gyermekek számára érthetőek, élvezhetőek voltak.
- Lehetőségekhez mérten a családokat is meghívtuk a rendezvényekre, az értékorientálódás, illetve családi hagyományok szélesítése céljából.

A gyermekek részére szervezett rendezvényeinken vendégelőadók voltak:

- Violin Alapfokú Művészeti Iskola pedagógusai és növendékei (karácsonyi és tavaszi hangversenyeinken, a székhelyen és a tagóvodában)
- Sebestyén István székely mesemondó a népmese napján, a székhelyen
- Kovács István futó, Mikulásfutás, Nyuszi futás alkalmával a székhelyen és a tagóvodában
- Dog Plusz Egyesület, Kutyaiskola munkatársai az Állatok világnapja alkalmával a székhelyen
- Szűcs Attila Vertikál Zrt. előadója környezettudatosságra nevelés céljából tartott előadást és játékos foglalkozást a székhelyen és a Szent I. úti telephelyen

## Sárbogárdi Zengő Óvoda

- A Kölyökidő Alapítvány munkatársai a szüreti néphagyomány ápolásba kapcsolódtak be a székhelyen és a tagóvodában, valamint farsangon adtak műsort a tagóvodában, családi napon pedig a székhelyen tartottak játékos foglalkozást a gyermekeknek

Időpont	Megnevezés
2013. 09.19.- 2013. 09.21.	Szüret
2013. 10.01.	Népmese napja
2013. 10.04.	Állatok világnapja
2013.10.18.	Tökfesztivál (székhelyen)
2013.12.06.	Mikulás
2013.dec.	Adventi gyertyagyújtások
2013.12.13.	Luca
2013.12.20.	Gyermekek karácsonya
2014.02.15.	Farsang
2014.03.14.	Nemzeti ünnep /megeml./
2014.03. 22.	Víz világnapja
2014. 03. 26.	Húsvéti nyuszi várás
2014.04.19.	Föld napja, Tavaszi Kippkopp Hét
2014.05 első hete	Anyák napja
2014.05.10.	Madarak és fák napja
2014.05. 25.	Családi nap
2014.06.04.	Nemzeti összetartozás napja
2014.06.07.- 07.13	Évzáró ballagás

A csoportokban szokásaikhoz igazodva, ünnepelték a gyermekek születésnapját szűkebb közösségben intézményünk valamennyi óvodájában.

## Sárbogárdi Zengő Óvoda

Igyekezünk, hogy gyermekeink fő tevékenysége a játék legyen, mely semmivel nem helyettesíthető. A gyermekek a játék során megismerik, megtapasztalják az őket körülvevő természeti-társadalmi környezetet, tapasztalatokat szereznek a növény- és állatvédelemről, a társas kapcsolatokról. A játék olyan, örömteli elfoglaltság, amely a legsokoldalúbban hat a gyermekek személyiségére, és így válik kreativitásukat fejlesztő, erősítő, élményt adó tevékenységgé.

Óvodapedagógusaink olyan élményszerű tevékenységeket biztosítottak a gyermekek számára melyek során játékosan, cselekvésbe ágyazottan ismerték meg környezetüket, fejlődtek az értelmi képességeik, szociális képességeik, mozgásuk és kommunikációjuk. Mindig figyelembe vettük, hogy minden gyermek más és más, differenciált egyéni bánásmódot alkalmazva, párhuzamosan végezhető tevékenységeket biztosítottunk a készségek, képességek fejlesztésére.

### **Óvodai kirándulások:**

A környezet felfedezése nélkülözhetetlen és az élményvilág gazdagítása a gyermeki személyiségfejlődés szempontjából. Ezt minden csoport beépíti pedagógiai munkájába, programjainak szervezésébe. Csoportjaink sok helyre eljutottak, ahol a gyermekek megismerhették környező világunkat, hazánk természeti adottságait. Állatkertben jártak, játszóházakban mozoghattak, fejleszthették képességeiket.

Az életkori sajátosságokat is figyelembe véve, (terhelhetőség stb.) a következő helyekre jutottak el.

Megismerték közvetlen környezetüket: még a legkisebbek is csoport meghívásra eljutottak a helyi családokhoz háziállatokat nézni, pékségbe, egyik csoport meglátogatta a KITÉt is, ahol mezőgazdasági gépeket nézegettek közelebről is. Tűzoltó állomás, Mentőállomás nyílt napjain vettek részt óvodásaink. A pusztagegri csoport ellátogatott a két utóbbi helyre.

Távolabbi kirándulások:

- Rétimajor (Szent I. úti telephely, és a tagóvoda csoportjai)
- Nagylóki Piroska-tó (5 csoport)
- Dég, Kastélypark (1 csoport székhelyről)
- Velencei-hegység (több csoport)

## Sárbogárdi Zengő Óvoda

- Budapesti Állatkert (2 csoport székhelyről)
- Veszprémi Állatkert (2 csoport székhelyről, Szent I. úti telephelyről)
- Gemenc – (Szent I. úti telephelyről)
- Bodajk (Tagóvoda 2 csoport)
- Lengyel-Annafürdő (tagóvoda 1 csoport)
- Sárpentelei erdő, Bori vár (tagóvoda 1 csoport)
- Budapest Tropicarium (pusztaegresi telephely)
- Paks „Megy a hajó a Dunán” projekt (ügyeletes csoport a nyár folyamán vesz részt)

Minden rendezvényünkről, eseményről rendszeresen beszámoltunk az óvoda honlapján, és a helyi sajtóban fotókkal illusztrálva.

Úszásoktatást szerveztünk az arra jelentkezőknek Dunaújvárosba, intézményünk minden óvodájából. (őszi és tavaszi tanfolyamot önköltségen)

A helyi József Attila Művelődési Házba színház bérlettel rendszeresen jártak nagycsoportos óvodásaink. (mindegyik óvodánkból önköltségen)

A székesfehérvári Vörösmarty Színházba is ellátogatott két alkalommal a székhelyről a 2 nagycsoport.

### **Pályázatok:**

TÁMOP 3.4.2. Inkluzív nevelés Sárbogárdon (Az intézmény minden óvodájára kiterjedő)

Az inkluzív nevelés Sárbogárdon pályázat keretében a város intézményeinek (iskolák, óvodák) szervezésében sport, mese és kézműves foglalkozásokon vehettek részt a gyermekek. Ellátogathattak más intézményekbe, ahol a sérült és egészséges gyermekek megtapasztalhatták az együtt tevékenykedés örömeit.

Óvodapedagógusaink 30 órás akkreditált továbbképzéseken vehettek részt a pályázat keretében, melyeken szerzett ismeretek az integrált nevelést segítik:

- Környezettudatos életmódra nevelés
- SNI tanulók oktatásának integrált nevelésének eszközei I.
- Figyelemzavar és hiperaktivitás tanórai kezelése, és az együttnevelés lehetőségei

## Sárbogárdi Zengő Óvoda

- Tanügyigazgatási auditor képzés

Nagyon jól használhatók a fejlesztő játékok, amit a pályázat keretében az óvodák kaptak.

TÁMOP 6.1.2. (az intézményben a székhelyre kiterjedő)

**Sárbogárd Város Önkormányzat**  
**„Egészséges óvodások Sárbogárdon”**  
**TÁMOP-6.1.2-11/1-2012-1564**

**Beszámoló a 2013/2014 évben megvalósult pályázatról**

**Az egészségterv megvalósításának folyamata – cselekvési program:**

**a) Egészségterv elkészítése**

**b) 2 sportfoglalkozás**

- sajtukukac,
- táncos sportfoglalkozás

**c) 2 túra szervezése**

Gyalogos, csoportos túrák, kirándulások

**d) Egészségnapok szervezése:**

- Egészséges táplálkozás, zöldség, gyümölcsfogyasztás
- Reformételek
- Sportversenyek- Mozgásos tevékenységek
- Családi sportnap – ügyességi mozgásos játékok
- Előadások

**a) Egészségterv elkészítése**

Intézményünk székhelyén a TÁMOP 6.1.2. 11/1-2012-1564 „Egészséges óvodások Sárbogárdon” nyertes pályázat keretében adódott lehetőség az egészség terv megvalósítására. Óvodánkban nagy hangsúlyt fektetünk az egészséges életmódra nevelésre, ez is ösztönzött bennünket a pályázat benyújtására.

*Az óvodai nevelési program általános nevelési feltételei közé az alábbi egészségfejlesztő*

**tevékenységek sorolandók:**

- a testi egészség (gondozás, ápolás, edzés, mozgás-fejlesztés )
- a lelki egészség (értelmi fejlesztés, érzelmi biztonság nyújtása) ,
- a szociális kapcsolatok harmóniája (közösségi élet, segítség stb.)
- az egészségvédő képesség fejlesztése,
- a gyermekek egészséges életmódjának, egészségvédő szokásainak kialakítása,
- az óvodapedagógusok és a nem pedagógus dolgozók viselkedésének szabályozása,
- a szülők otthoni egészségnevelő feladatai (higiénés szokások alakítása, egészségvédő példamutatás, meleg-engedékeny nevelési módszer)
- az iskola-egészségügyi szolgálattal való együttműködés (fogászat, orvos, védőnő)

**b) 2 sportfoglalkozás**

**„Egy húron pendülünk” táncos sportfoglalkozás**

vezették: Huszárné Várhelyi Ildikó

Kőrösi Erika

**„Sajtkukac” torna**

vezette: Vitéz Mariann

**c) Túrák szervezése**

Pákozdi – Sukoró arborétum

**d) Egészségnapok szervezése**

1. Egészséges táplálkozás, zöldség, gyümölcsfogyasztás
2. Reformételek
3. Sportversenyek- Mozgásos tevékenységek
4. Családi sportnap – ügyességi mozgásos játékok
5. Előadások

**Összegzés**

## **Sárbogárdi Zengő Óvoda**

A felgyorsult világ egyre újabb egészségvédő/egészségfejlesztő feladatok elé állítja az óvodai nevelést. A gyermek egészsége társadalmi ügy, megvédése és fejlesztése a nemzeti nevelési program szerves része, így válik az egészségpedagógia az óvodapedagógia kulcsfeladatává.

Az egészség fejlesztése kisgyermekkorától kezdődik, így az óvodai egészségnevelés megalapozó jelentőségű a személyiségfejlesztésben.

A szülőknek szerettünk volna ötletet, lehetőséget adni a családok életmódjával kapcsolatos szokások átgondolására. Hasonló egészségmegőrző programokat az elmúlt évek során is szerveztünk, de így összefoglalva, csokorba kötve vált igazán hatékonyá.

Lehetőséget kaptunk a pályázat keretében eszközök beszerzésére is, az egészséges életmódhoz kapcsolódóan, ami a szűkös költségvetési keretek között lehetőség a fejlesztésre.

A jövőben továbbra is arra törekszünk, hogy intézményünk nevelő-oktató környezete jól szolgálja a gyermekek egészségének megóvását, megőrzését.

A szakmódszertani előadásra intézményünk valamennyi óvodapedagógusát és pedagógiai asszisztensét meghívtuk.

Programjainkhoz a helyi vállalkozók biztosították az egészségmegőrző ételeket.

## **Fenntartási időszak**

A projekt fenntarthatóságának tervezésénél a pályázati útmutató előírásait vettük figyelembe, így a fenntartási időszakot 5 évre terveztük.

Vállaljuk, hogy a projekt keretében létrehozott kapacitások, szolgáltatások hasznosulásáról, felhasználásról a projekt befejezését követően minden évben beszámolunk.

A célcsoport tagoknak a fenntartási időszakban az alábbi tevékenységeket szervezzük meg:

- sportfoglalkozás,
- túra,
- előadás.

A fenntartási időszakban tervezett tevékenységeket folyamatosan dokumentáljuk.

Az eszközök beszerzése még mindig folyamatban van.

Úgy tapasztaltam a vállalt feladatokat sikeresen megvalósítottuk, és jól éreztük közben magunkat. Köszönöm mindenkinek a munkáját.

TÁMOP 3.6.1. Szakmai együttműködést kötöttünk a Kossuth Zsuzsanna Általános Iskola és Szakiskolával EGYMI-vel. A projekt célja a szülők szemléletformálása, mely szakemberek

## Sárbogárdi Zengő Óvoda

bevonásával előadások megtartásával valósul meg az óvodákban az elkövetkezendő nevelési évben.

Jelenleg folyamatban van a Nemzeti Tehetségprogramhoz való csatlakozásunk, mely intézmény szintű. Jól működnek óvodánkban azok a foglalkozások, melyek a tehetséggondozást is segítik. Ezeket a futball kivételével mind óvodapedagógusok tartják.

A tehetséggondozó foglalkozásaink jó alapot nyújtanak ahhoz, hogy megfeleljünk a feltételeknek:

székhelyen:

- „Egy húron pendülünk” ovis néptánc – Körösi Erika, Huszárné Várhelyi Ildikó
- „Csip-csup csodák” kézműves csoport – Fischerné Farkas Csilla, Toldy Miklósné
- „Sajtkukac-torna”- Vitéz Mariann

tagóvodában:

- Népi játékok- Visi Mihályné, Csuti Mária
- Mese-ovi – Farkasné Fűrész Márta, Hegedűsné Czechmeiszter Tünde
- Labda-ovi- Pogány Tamásné, Némethné Steinbach Renáta

székhelyen, tagóvodában, Szent. I. úti telephelyen:

- Ovi-foci – Bozsik Program – Pajor László, Lajtós András

A következő évtől szeretnénk elindítani a logikai gondolkodást fejlesztő foglalkozásokat is a székhelyen és a tagóvodában, bábjátékot a székhelyen, valamint a zene-ovit a pusztagezsi telephelyen.

Kiemelt feladatunk még a tagóvodában:

*- A „Zöld Óvoda” címhez kapcsolódó további tevékenységek szervezése, megvalósítása, valamint a „Zöld Óvoda” 2014. évi pályázat elkészítése*

*- A hétköznapiakból kiemeljük a természet ünnepeit, a jeles napokat, mert ezek felhívó jelleggel bírnak. Konkrét feladatokat, tevékenységeket fogalmazunk meg ezeken, a területeken.*

Pedagógiai programunk szellemében nagy hangsúlyt fektettünk a környezettudatos magatartás kialakítására, a környezetünk szeretetére, védelmére való nevelésre.

Környezetvédelmi világnapok:

- Takarítás világnapján a kicsik és nagyok az óvoda külső és belső környezetének rendben tartásával foglalkozott.
- Állatok világnapján a nagyobb csoportok háziállatokat simogattak.
- Víz napján kirándultunk Rétimajorba és a nagylóki Piroska-tóhoz.
- Föld napján a szülők által hozott sok virágot, fákát, tujákat ültettük el a gyerekekkel.



## Sárbogárdi Zengő Óvoda

- A környezetvédelmi világnapon az újrahasznosítás jegyében szerveztünk tevékenységeket.

Zöld Óvoda lévén figyelmet fordítunk arra, hogy élhető, szép környezet vegyen bennünket körül. Ennek érdekében:

- pet palackot gyűjtünk egész éven át
- papírgyűjtést szervezünk
- komposztálunk
- újrahasznosítunk
- Használt étolajat gyűjtünk
- óvjuk, védjük az óvoda udvar növényeit, élővilágát.

A Zöld Óvoda cím második alkalommal való elnyerése érdekében a nyár folyamán benyújtjuk pályázatunkat.

Egyéb pályázatok:

2014. évi Országos Kupakverseny Vertikál Zrt.

„Betlehemi Csillagunk”- helyi szintű pályázat, ahol a székhely óvoda, Csip-csup csodák kézműves csoportunk és a Szivárvány csoport munkái díjazottak lettek.

Kolbásztöltő verseny- helyi szintű pályázat óvodás kategóriában 3 csoportos munka is díjazott lett az egyéni versenyzők munkái mellett.

A díjazott csoportok: Csip-csup csodák kézműves csoport (székhely)

Napsugár csoport (tagóvoda)

Huncutka csoport (Szent I. úti telephely)

20. Betlehemi jászol című országos pályázaton a Csip-csup csodák Kézműves csoport díjazott lett Mézesmázás Karácsony című munkájukkal. Budapesten megtekinthető volt munkájuk az Újbudai Kulturális Városközpont kiállítótermében. A gyermekek a kiállítás megnyitón óvodapedagógusi és szülői kísérettel vettek részt. Az alkotásukról készült fotó megjelent a Betlehemi képeskönyv-2013 kiadványban is, melyet A MAGYAR KÉZMŰVESSÉGÉRT ALAPÍTVÁNY jelentetett meg. A két felkészítő óvodapedagógus Toldi Miklósné és Fischerné Farkas Csilla.

Füstmentes Óvoda- megyei szintű pályázaton a székhelyről 2 csoport, a tagóvodából szintén két csoport díjazott lett, munkájukért tárgyjutalomban részesültek.

A jövőben is szeretnénk óvodásaink kézműves csodáit- a lehetőségeket megragadva- a széles közönség elé tárni, hogy mások is gyönyörködhessenek alkotásaikban.

**Kapcsolattartás más intézményekkel:**

<b>Nevelési szintek</b>	<b>Tartalom</b>	<b>Cél</b>
<b>Óvoda – család</b>	<p>A hagyományos formákon túl (szülői értekezlet, fogadó óra, Nyílt nap) új találkozási formák keresése: családi kirándulások szervezésével a bekapcsolódás lehetőségének felkínálása, érdeklődéskeltő módszerek alkalmazása:</p> <p>közös játékokra, kirándulásra, sportolásra invitálás, ünnepi előkészületekbe fokozott bevonás, meghívók készítése, előadó hívása, SZMK munkaterv elkészítése, stb.</p> <p>A szülők rendszeres tájékoztatása a gyermek fejlődésmenetéről.</p> <p>Leendő óvodások és családjuk részére óvodába csalogató programok szervezése megvalósult.</p>	<p>Az óvoda tartalmi munkájával való megismerkedés biztosításával a szülő-gyermek kapcsolat erősítése; a délelőttökbe való bevonással, szorosabb, őszintébb nevelőpartneri viszonyt alakított ki a szülők, és az óvoda között.</p> <p>Az óvoda nyitottságának további erősítése, különböző módszerekkel</p> <p>A szülők aktivitásának növelése, programokba való bekapcsolással pályázati rendezvényeinken, kulturális műsorainkon megvalósult.</p> <p>A nagyszülők fokozatos bekapcsolása az óvodai életbe emlékeik felidézésével, ismereteik átadásával csoport foglalkozáson valósult meg.</p> <p>Az óvodai élet nyitottá tételével a rendszeres óvodáztatás elősegítése, pedagógiai munkánk megismertetése megtörtént.</p> <p>A tájékoztatási rendszer működtetése a gyermek fejlődéséről.</p> <p>A szülői észrevételek, javaslatok felhasználása a hatékonyabb nevelőmunka megvalósítása során.</p>
<b>Óvoda – általános</b>	<p>Elsősztályos gyermekeink</p>	<p>Az óvodából az iskolába való</p>

**Sárbogárdi Zengő Óvoda**

<p><b>iskola</b></p> <p><b>Székhely- Mészöly Géza Általános Iskola</b></p> <p><b>Tagóvoda- Telephely- Sárszentmiklósi Általános Iskola</b></p> <p><b>Szent I. úti telephely- Szent István Általános Iskola</b></p>	<p>meglátogatása. iskolai és óvodai pedagógusok megbeszélései, hospitálás - nagycsoportosok látogatása az iskolában – „OVI-SULI” „TÁROGATÓ”programokon vettek részt.</p> <p>A tanítónők meghívása óvodai programjainkra, jeles napjainkra, eseményeinkre.</p>	<p>beilleszkedés segítése. A pedagógiai módszerek, eljárások összehangolása, közös hagyományrendszer kialakítása, formálása.</p> <p>Az óvoda- iskola kapcsolatteremtő, koordinációs tevékenységének erősítése az óvodapedagógusok és tanítók együttműködése által valósult meg az idei évben is.</p>
<p><b>Óvoda – Tanulási képességeket Vizsgáló Bizottság</b></p>	<p>Gyermekek vizsgálata.</p>	
<p><b>Kossuth Zsuzsanna Általános Iskolája, Speciális Szakiskolája és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézménye</b></p> <p><b>Arany János Általános Iskola, Speciális Szakiskola és Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény</b></p>	<p>A sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztésének szakszerű ellátása utazó gyógypedagógusok segítségével.</p>	<p>Testi, érzékszervi, értelmi, beszéd- vagy más fogyatékos gyermekek ellátása szakértői vélemény alapján. Annak meghatározása, hogy mely nevelési- oktatási intézményben nyerjen felvételt a gyermek.</p>
<p><b>Pedagógiai Szakszolgálat: FMPSZ Sárbogárdi Tagintézménye</b></p>	<p>A gyermekek beszéd szintjének felmérése, szűrése.</p> <p>Beszédhibás gyermekek fejlesztése.</p> <p>Konzultáció a családokkal, a csoportok óvónőivel a gyermek haladási üteméről a soron következő feladatokról.</p>	<p>A beszédproblémákkal, valamint gerinc- ill. talpproblémákkal küzdő gyermekek ellátása logopédus, ill. gyógy-testnevelő által</p>

	A logopédus és az orvos által kiszúrt gyógytestnevelésre javasolt gyermekek szakszerű ellátása	
	- fejlesztő foglalkozások - iskolakészültségi vizsgálat - szakmai megbeszélések	A valamilyen képesség, részképesség zavarral, magatartásproblémával küzdő gyermekek fejlesztése.
<b>Óvoda – Gyermekjóléti Szolgálat</b>	Családokkal való kapcsolattartás. Indokolt esetben, jelzőrendszer Működtetése. Az idei évben csak 2-3 esetben vált szükségessé jelzőlap küldése.	A hátrányos és veszélyeztetett helyzetben élő családok, gyermekek érdekeinek képviselése, segítése. Jelzőrendszeri funkció betöltése a probléma megjelenésétől a megoldás megtalálásáig. Az előfordult esetekben összehangolt munka történt a gyermekek érdekeit figyelembe véve.
<b>Óvoda – Művelődési könyvtár</b>	Gyermek színházlátogatás – színházbérlet Könyvkölesznés, könyvtári Foglalkozások. Múzeum- és kiállítások látogatása.	A gyermekek ízlésvilágának, kulturális Igényességének fejlesztése, formálása. Viselkedési normák pozitív irányítására adott lehetőséget.
<b>Óvoda – gyermekorvosok, védőnő</b>	Az óvodás gyermekek szűrése, vizsgálata.	Folyamatos információcsere, a családok segítése az egészséges életmód kialakításában minden gyermek esetében. A rendszeres óvodába járás biztosítása.
<b>Óvoda- civil Szervezetek /Helytörténeti Múzeum, Idősek Otthona/</b>	Közös programok szervezése (időseknek betlehemezés, anyák napja), közös pályázatok készítése („Betlehemi Csillagunk”).	A város kulturális és közéletében való részvétel.

## Sárbogárdi Zengő Óvoda

<b>Kapcsolattartás más óvodákkal</b> (Cece, Dunaújváros, Alap, Paks)	Közös programok, továbbképzések, tanácskozások szervezése. Egymás szakmai rendezvényeinek látogatása.	Módszertani megújulás, tapasztalatcsere
---	--	---

Közösségi szolgálat megvalósításának érdekében együttműködési megállapodásokat kötöttünk:

- Székesfehérvári Széchenyi István Műszaki Szakközépiskola
- Székesfehérvári Belvárosi I. István Középiskola Hunyadi Mátyás Tagintézménye

A fenntartó által kötött szerződések alapján több szakközépiskolából is érkeznek hozzánk diákok, akik segítő munkájukkal hozzájárulnak az óvodai életünkhöz.

Kiemelném kapcsolataink közül a Sárbogárdi Petőfi Sándor Gimnáziumot, ahonnan a legtöbben érkeztek hozzánk, és a leggyakrabban vették ki részüket a diákok, rendezvényeink sikeres lebonyolításában. (hangversenyek, családi napok, alapítványi rendezvények, kézműves foglalkozások) Köszönjük fegyelmezett és segítőkész munkájukat. A programok sokszínűsége jó lehetőséget teremtett az ő különböző kompetenciájuk fejlesztésére is. Ezért véleményem szerint kölcsönösen hasznosnak bizonyult az együttműködés.

Intézményünkben a nevelési év során több alkalommal is hospitáltak és szakmai gyakorlatukat töltötték leendő dajkák, pedagógiai asszisztensek a székesfehérvári és dunaújvárosi OKJ-s képzések résztvevői.

A Pécsi Tudományegyetem Illyés Gyula Pedagógiai Főiskolai Karáról is volt 1 fő óvodapedagógus hallgató 6 hetes egybefüggő szakmai gyakorlaton a tagóvodában.

A mentor feladatokat szívesen végezték az arra kijelölt kollégák.

### **Az intézményben működő szervezetek:**

SZMK:

Az óvodákban működő szülői szervezetek sokban hozzájárultak ahhoz, hogy programjaink megvalósuljanak, ezúton is köszönjük együttműködésüket. Aktív részvételükkel valósultak

## Sárbogárdi Zengő Óvoda

meg közös feladataink, ami lehetővé tette a gyermekek nevelését, oktatását mindegyik óvodánkban.

Közalkalmazotti Tanács:

Törvényi előírásoknak megfelelően megválasztotta az alkalmazotti közösség a közalkalmazotti tanács tagjait. A legnagyobb bizalmat kapott kollégák feladata, hogy tényleges működésüket megalakulásukkal lehetővé tegyék. A közalkalmazotti tanács létszáma: 3 fő és 1 fő póttag.

Központi Óvodát Segítő Alapítványunk és Sárszentmihályi Gyermekekért Alapítvány is támogatta intézményünket, amit ezúton is köszönünk.

### **Baleset megelőzés és gyermekvédelem:**

A balesetveszély elkerülése érdekében a gyermekek által használt eszközöket fokozott odafigyeléssel kezeltük, szükség esetén kezdeményeztük javítását, cseréjét.

Különösen az udvari, vagy játszótéri játékoknál, séták során felhívtuk a gyermekek figyelmét a helyes eszközhasználatra, biztonságos közlekedés szabályaira. Minden rövidebb, hosszabb intézményen belüli és kívüli rendezvény, és kirándulások esetén baleset megelőzési oktatást tartottunk a gyermekeknek. A kirándulásokon figyeltünk rá, hogy a létszám alapján meglegyen a szükséges felnőtt kísérő, ebben a szülők segítségét is igénybe vettük.

Gyermekbalesetek az óvodai év során a tagóvodában fordultak elő, a balesetekről jegyzőkönyvet készítettünk, a szükséges intézkedéseket megtettük. A gyermekekkel újra megbeszéltük az udvari játékok biztonságos használatának szabályait.

Gyermekvédelmi felelőseink rendszeresen figyelemmel kísérték a rászoruló gyermekek helyzetét. Ruhákat osztottunk, a szükséges intézkedéseket minden esetben megtette az óvoda. Pl. szülőkkel kapcsolatfelvétel, szakemberek bevonása stb.

Részt vettünk a fenntartó által szervezett Szeretet Karácsony műsoron, a hol a rászoruló gyermekek ajándécsomagot kaptak.

Tavasszal KARITASZ jóvoltából értékes adomány érkezett a városba a fenntartó közreműködésével, amit ezúton is köszönünk a rászoruló családok abból is kaptak használható ruhaneműket, ágyneműket.

Rendszeresen gyűjtöttünk adományokat az intézményen belül is a jótékonykodást megízelve óvodásaink is adományoztak játékokat, plüssfigurákat, külhoni magyar gyermekeknek.

Sajnos a hátrányos helyzetű gyermekek száma rohamosan nőtt az utóbbi időben, ezért folyamatos, gondozásuk, felzárkóztatásuk elengedhetetlen feladat.

Gyermekvédelmi felelőseink fogadóórákat, családlátogatásokat tettek az óvodapedagógusainkkal, hogy a rászorulók problémáit segítség megoldani.

### **Kiemelt feladataink:**

- *Továbbra is kiemelt szerepet kap az óvodai és családi nevelés összhangjának erősítése (közös rendezvények, nyílt napok, fogadóórák)*
- *Óvoda-iskola közötti átmenet folyamatának irányítása, az átmenetet segítő munkacsoportok további működtetése*
- *A tehetséggondozásban, felzárkóztatásban kiemelt szerepet kapó foglalkozások, óvodapedagógusaink által vezetett tevékenységek továbbfejlesztése, továbbgondolása.*
- *Kapjon hangsúlyos szerepet a gyermekek óvodai életébe a munka jellegű tevékenységekre való ösztönzés.*
- *Az óvodapedagógusok, asszisztensek, dajkák kiemelt figyelmet fordítsanak, megfelelő pedagógiai módszerekkel oldják meg és kezeljék a különleges bánásmódot igénylő gyermekek mindennapjaival kapcsolatos teendőket, problémákat*
- *szakmai felkészülés a pedagógiai-szakmai ellenőrzésekre, a jövőben nagyobb hangsúlyt kell fektetni a pedagógiai munka ellenőrzésére, hogy a törvényi előírásoknak megfelelően, minden pedagógusnak lehetősége legyen az életpálya modell által biztosított minősítő előrelépésre*
- *további feladataink a nyertes pályázatok kapcsán vállalt célkitűzések, programok megvalósítása a fenntartási időszakban*

### **További pedagógiai feladataink:**

- *A gyakorlati munkában egységes elvárási szint kialakítása, biztonságérzet, szeretetteljes bánásmód alkalmazása a magatartászavaros, problémás gyerekek sikeres nevelésének érdekében.*
- *A HHH gyermekek fejlesztése, a fejlődésben történt változások, elért eredmények a fejlődési naplóban kerüljenek rögzítésre.*
- *Nagyon fontos a családok nevelési szokásainak megismerése, a családokkal való szorosabb együttműködés kialakítása, a családok nevelési problémáinak megoldásának segítése.*
- *A családokkal való kapcsolattartás fejlesztése, a szülők tájékoztatása a gyermek előmeneteléről, ennek dokumentálása a törvényben meghatározott módon*
- *Az integrációs pályázat elvárásainak megfelelően folytatódik az esélyteremtő pedagógiai munka. Erősödik a kompetencia alapú szemlélet, a hatékony módszerek alkalmazásával fejlődik a gyermek szociális képessége.*

## Sárbogárdi Zengő Óvoda

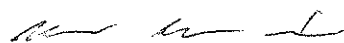
2013/14-es nevelési évben a Pedagógiai programunk szellemében valósítottuk meg feladatainkat, ami eredményesnek bizonyult.

Köszönjük a fenntartónak Sárbogárd Város Önkormányzatának az egész éves támogatását, valamint az Oktatási Közművelődési és Sport Bizottság munkáját, és támogatását, ami lehetővé tette, hogy céljaink megvalósuljanak.

A beszámolót a Sárbogárdi Zengő Óvoda nevelőtestülete a 2014. június 19-i értekezletén 100%-os arányban elfogadta.

Sárbogárd, 2014. június 19.



  
Huszárné Kovács Márta  
intézményvezető