

Sárbogárd Város Jegyzője  
 7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.

### Előterjesztés

#### Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testületének 2011. december 09-i ülésére

**Tárgy:** Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testületének a házasságkötések, a bejegyzett élettársi kapcsolatok és az egyéb anyakönyvi családi események szolgáltatási díjáról, valamint az anyakönyvvezetők közreműködésének díjazásáról szóló 19/2011. (VI. 22.) önkormányzati rendeletének módosítása

*Tisztelt Képviselő-testület!*

A Fejér Megyei Kormányhivatal Törvényességi Főosztályának munkatársa Dr. Nagy Ildikó 2011. november 16. napján szóbeli észrevétellel élt a Juhász János képviselő által a kormányhivatalhoz benyújtott beadványban foglaltak tárgyában. A képviselő a házasságkötések, a bejegyzett élettársi kapcsolatok és az egyéb anyakönyvi családi események szolgáltatási díjáról, valamint az anyakönyvvezetők közreműködésének díjazásáról szóló 19/2011. (VI. 22.) önkormányzati rendelet több szakaszát kifogásolta

Az anyakönyvekről, a házasságkötési eljárásról és a névviselésről szóló 1982. évi 17. törvényerejű rendelet (a továbbiakban: At.) jelenleg hatályos – a rendelet megalkotása óta nem módosított szövegének - szabályai szerint és annak felhatalmazása alapján a képviselőtestületnek rendeletben kell meghatározni az anyakönyvi családi események szolgáltatási díját, valamint az anyakönyvvezetők közreműködésének díjazását. Az At. kimondja, hogy

„15/A. §

(5) A házasság megkötésének és a bejegyzett élettársi kapcsolat létesítésének törvényben előírt módját és az eseményhez méltó körülményeit akkor is biztosítani kell, ha az hivatali helyiségen kívül történik.

(6) A házasság, valamint a bejegyzett élettársi kapcsolat hivatali helyiségen kívüli megkötése, létesítése, továbbá a munkaidőn kívül történő házasságkötés és bejegyzett élettársi kapcsolat létesítése esetén a többlétszolgáltatás ellentételezéseként a települési önkormányzat rendeletében meghatározott mértékű díjat kell fizetni.

(6a) Az anyakönyvvezető kizárólag akkor működik közre a (6) bekezdés szerinti eljárásban, ha a többlétszolgáltatás ellentételezéseként megállapított díjat megfizették.

(7) A hivatali munkaidőn kívül történő házasságkötésben, bejegyzett élettársi kapcsolat létesítésében közreműködő anyakönyvvezetőt választása szerint a köztisztviselők jogállásáról szóló törvényben meghatározott szabadidő egésze vagy egy része helyett az önkormányzati rendeletben meghatározott mértékű díjazás illeti meg.

(8) Nem köthető házasság, illetve nem létesíthető bejegyzett élettársi kapcsolat a Munka Törvénykönyvében meghatározott munkaszüneti napon.”

továbbá,

42/A. § (4) Felhatalmazást kap a települési önkormányzat, hogy

a) rendeletben határozza meg a hivatali helyiségen kívüli, valamint a hivatali munkaidőn kívül történő házasságkötés és bejegyzett élettársi kapcsolat létesítése engedélyezésének szabályait,

b) rendeletben szabályozza a hivatali helyiségen kívüli, valamint a hivatali munkaidőn kívül történő házasságkötés és bejegyzett élettársi kapcsolat létesítése esetén a többlétszolgáltatás ellentételezéseként az önkormányzat részére, valamint az anyakönyvvezető részére fizetendő díj mértékét.”

A Fejér Megyei Kormányhivatal a 02/2-2/2011. számú - Sárbogárd Város Jegyzője részére 2011. február 22. napján megküldött - szakmai tájékoztatóban hívta fel a figyelmet a fent említett jogszabályváltozás. A rendelt megalkotására a szakmai tájékoztatóban írtak szerint és a jogszabályváltozásnak megfelelően került sor.

A rendelet megalkotásakor készült előterjesztés és indokolás tartalmazta mindazon hivatkozásokat, mely alapján a képviselőtestület az anyakönyvvezetők díjazására vonatkozó szabályozást az At. felhatalmazása alapján teheti meg és nem szükséges a köztisztviselői törvényben a rendkívüli munkavégzés elrendelésének és ellentételezésének kizárólagos alkalmazása.

Megállapítható tehát, hogy a képviselőtestület rendeletalkotási joga származékos, (törvény felhatalmazása alapján alkothatja meg rendeletét) rendeletalkotás esetén az ahhoz kapcsolódó kötelezettség vállalása önkéntes, a díjazás és a használati díjak bevezetése vonatkozásában azonban rendeletalkotási joga eredeti, a díjmegállapítását más jogszabályokkal összhangban, de azoknak ez esetben nem alárendelve teheti meg.

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) hatályos szövege szerint:

„71. § (1) A közszolgálati jogviszonyra a Munka Törvénykönyve szabályait akkor kell alkalmazni, ha e törvény kifejezetten elrendeli.

(2) A Munka Törvénykönyve rendelkezéseit az alábbiak szerint kell megfelelően alkalmazni:

a) 3. §-ának (1)–(4) bekezdését, 4. §-át, 5–12. §-át, 15–19/A. §-át, 21–28. §-át, 70/A. §-át, 74. §-át, 77. §-át, 84/A. §-át, 85. §-át, 86/B–86/D. §-át, 90. § (1)–(4) és (6) bekezdését, 97. §-át, 102. §-ának (1)–(3) bekezdését, 103. §-ának (1)–(2) és (4) bekezdését, 104. §-ának (4)–(5) bekezdését, 107. §-át, 117. §-ának (1) és (3) bekezdését, 117/A. §-ának (4) bekezdését, 117/B. §-ának (5) bekezdését, 118. §-ának (2) bekezdését, 118/A. §-ának (4)–(5) bekezdését, 119. §-ának (1)–(2) bekezdését és a (4) bekezdését, 120–121. §-át, 123–124/A. §-át, 125. §-ának (1) bekezdését a b) pont kivételével, valamint (2)–(5) bekezdését, 126. §-át, 127. §-ának (1)–(2) és (6)–(7) bekezdését, 128. §-ának (1) bekezdését, 129. §-át, 130. §-ának (2) bekezdését, 132. §-ának (1)–(3) bekezdését, 133. §-át, 134. §-ának (11) bekezdését, 135–140/A. §-át, 142/A. §-át, 144. §-ának (1) bekezdését, 144/A. §-át, 151. §-ának (2)–(4) bekezdését, 152–153. §-át, 154. §-a (1) bekezdésének első és harmadik mondatát, 155–157. §-át, 159–164. §-át, 165. §-ának (2) bekezdését, 166. §-ának (2) bekezdését, 167. §-ának (1) és (3) bekezdését, 168–169. §-át, 171–172. §-át, 174. §-át, 176–183. §-át, 184. §-ának (1)–(2) bekezdését, 185–187. §-át, 192/C–192/G. §-át, 193–193/A. §-át, 204–205. §-át, 207. §-át;”

A szóbeli észrevétel alapján a Képviselő Úr beadványában a fenti jogszabály alapján az Mt. 117. § (1) és (3) bekezdéseinek a 117/A § (4) bekezdésének és a 123- 124/A § alkalmazásának mellőzését kifogásolja.

Az Mt. hivatkozott szakaszai az alábbiakat tartalmazzák:

„VI. fejezet

*A munkaidő és a pihenőidő*

**117. §** (1) *E törvény alkalmazásában*

- a) munkaidő: a munkavégzésre előírt idő kezdetétől annak befejezéséig tartó időtartam, amibe be kell számítani a munkavégzéshez kapcsolódó előkészítő és befejező tevékenység időtartamát. Eltérő rendelkezés vagy megállapodás hiányában a munkaidőbe a munkaközi szünet időtartama (122. §) – a készenléti jellegű munkakör kivételével – nem számít be;*
- b) napi munkaidő: az egy naptári napra eső, vagy huszonnégy órás megszakítás nélküli időszakba tartozó munkaidő;*
- c) heti munkaidő: az egy naptári hétre eső, vagy százhatvannyolc órás megszakítás nélküli időszakba tartozó munkaidő;*
- d) éjszakai munka: a huszonnégy és hat óra közötti időszakban teljesített munkavégzés;*
- e) többműszakos munkarend: ha a munkáltató napi üzemelési ideje meghaladja a munkavállaló napi teljes munkaidejét és a munkavállalók időszakonként rendszeresen, egy napon belül egymást váltva végzik azonos tevékenységüket;*
- f) délutáni műszak: a többműszakos munkarend alapján a tizennégy és huszonnégy óra közötti időszakban teljesített munkavégzés;*
- g) éjszakai műszak: a többműszakos munkarend alapján végzett éjszakai munka;*
- h) éjszakai munkát végző munkavállaló: az a munkavállaló, aki*
  - ha) a munkarendje szerint rendszeresen éjszakai műszakban, vagy*
  - hb) az éves munkaidejének legalább egynegyedében éjszakai munkát végez;*
- i) pihenőnap: a naptári nap nulla órától huszonnégy óráig tartó időszak, vagy három- és négyműszakos munkarendben, továbbá a megszakítás nélkül működő munkáltató, illetve az ilyen munkakörben foglalkoztatott munkavállaló esetében – munkaviszonyra vonatkozó szabály vagy a felek eltérő megállapodása hiányában – a következő műszak megkezdését megelőző huszonnégy óra;*
- j) idénymunka: az olyan munkavégzés, amely az előállított áru vagy a nyújtott szolgáltatás természete miatt – a munkaszervezés körülményeitől függetlenül – évszakhoz, az év adott valamely időszakához vagy időpontjához kötődik;*
- k) készenléti jellegű munkakör: az olyan munkakör, amelyben*
  - ka) a munkakörbe tartozó feladatok jellegéből adódóan – hosszabb időszak alapulvételével – a rendes munkaidő legalább egyharmadában nincs munkavégzés, és a munkával nem töltött időt a munkavállaló pihenéssel töltheti, vagy*
  - kb) a munkavégzés – különösen a munkakör sajátosságára, a munkavégzés feltételeire tekintettel – a munkavállaló számára az általánoshoz képest lényegesen alacsonyabb igénybevétellel jár.*

(3) *A 119. § (3) bekezdésben foglalt heti munkaidő legmagasabb mértékére megállapított felső határ alkalmazásakor munkaidőnek tekintendő az ügyelet tartama.*

**117/A. §**

(4) *Ha törvény*

- a) valamely gazdasági ágazat, alágazat tekintetében a munkavállaló munkavégzésére szakmai szabályt ír elő, illetve*
- b) a tartós külszolgálat tekintetében eltérő szabályt ír elő,*  
*e törvény munkaidőre és pihenőidőre vonatkozó rendelkezéseit e szabályokban meghatározott eltérő rendelkezések mellett kell alkalmazni, feltéve, hogy ezt a szakmai szabály, illetve a tartós külszolgálatra vonatkozó szabály nem zárja ki.*

(5) *Jogszabály a 126. § (1) bekezdésének c) pontjától, az ügyelet 129. § (1) bekezdésében meghatározott fogalmától és az ügyelet elrendelésének mértékétől, valamint a 148. §-tól*

*a) az egészségügyi tevékenységre vonatkozó külön törvényben meghatározott ügyeleti feladatok ellátásában részt vevő munkavállaló vonatkozásában a napi huszonnégy órán át folyamatos szolgáltatást nyújtó egészségügyi szolgáltatóknál elrendelt ügyelet esetében (egészségügyi ügyelet), illetve*

*b) külön jogszabályban meghatározottak szerint a kollégiumban a tanulók éjszakai felügyeletének, valamint a pedagógiai, nevelési programban meghatározott kirándulás vagy más, nem a nevelési-oktatási intézményben szervezett program megvalósításához elrendelt ügyelet esetén (közoktatási ügyelet) eltérhet.*

**123. § (1)** *A munkavállaló részére a napi munkájának befejezése és a másnapi munkakezdés között legalább tizenegy óra egybefüggő pihenőidőt kell biztosítani. Ettől eltérően osztott napi munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló esetében legalább nyolc óra egybefüggő pihenőidő biztosítandó.*

*(2) Kollektív szerződés – a 127. § (6) bekezdése c) pontjában meghatározott munkavállaló kivételével – az (1) bekezdéstől eltérően legalább nyolc óra egybefüggő pihenőidő biztosítását írhatja elő*

*a) a készenléti jellegű munkakörben,*

*b) a megszakítás nélküli, illetve*

*c) a többműszakos munkarendben foglalkoztatott, továbbá*

*d) az idénymunkát végző munkavállaló esetében.*

*(3) A munkavállalót, ha a készenlét alatt munkavégzés nem történt, a készenlétet követően nem illeti meg pihenőidő.*

*(4) A pihenőidő mértéke a (2) bekezdésben meghatározott esetben legalább egybefüggő hét óra, ha a nyári időszámítás kezdetének időpontja annak tartamára esik.*

**124. § (1)** *A munkavállalót hetenként két pihenőnap illeti meg, ezek közül az egyiknek vasárnapra kell esnie.*

*(2) Az (1) bekezdéstől eltérően a munkavállalónak munkaidőkeret alkalmazása esetén a munkaidőbeosztása alapján a pihenőnapok helyett hetenként legalább negyvennyolc órát kitevő, megszakítás nélküli pihenőidő is biztosítható, amelybe a vasárnapnak bele kell esnie.*

*(3) Munkaidőkeret alkalmazása esetén az (1) bekezdésben meghatározott pihenőnapok helyett a munkaidőbeosztása alapján a munkavállalónak hetenként legalább negyvennyolc órát kitevő, megszakítás nélküli pihenőidő is biztosítható*

*a) a rendeltetése folytán vasárnap is működő munkáltatónál, illetve munkakörben,*

*b) a készenléti jellegű munkakörben,*

*c) a megszakítás nélküli, illetve*

*d) a három vagy ennél több műszakos munkarendben foglalkoztatott, valamint*

*e) az idénymunkát végző munkavállaló esetében,*

*amelybe havonta legalább egy alkalommal a vasárnapnak bele kell esnie.*

*(4) Munkaidőkeret alkalmazása esetén az (1) bekezdésben meghatározott pihenőnapok helyett a munkavállalónak a munkaidő-beosztása alapján hetenként legalább negyven órát kitevő, megszakítás nélküli pihenőidő is biztosítható, amelybe egy teljes naptári napnak és havonta legalább egy alkalommal a vasárnapnak bele kell esnie. A legalább heti negyven órát kitevő pihenőidő alkalmazása esetén a munkavállalónak a munkaidőkeret átlagában legalább heti negyvennyolc óra pihenőidőben kell részesülnie.*

*(5) Munkaidőkeret alkalmazása esetén a pihenőnap*

*a) kéthetente, illetve*

*b) kollektív szerződés rendelkezése vagy a felek megállapodása alapján, legfeljebb havonta,*

*c) idénymunka esetén, a felek megállapodása alapján legfeljebb kéthavonta*

– részben vagy egészben – összevontan is kiadható.

(6) Munkaidőkeret alkalmazása esetén

a) a készenléti jellegű munkakörben,

b) a megszakítás nélküli, illetve

c) a többműszakos munkarendben foglalkoztatott, továbbá

d) az idénymunkát végző munkavállaló esetében

kollektív szerződés rendelkezése alapján a pihenőnap legfeljebb a munkavállaló foglalkoztatására megállapított munkaidőkeret tartama alatt – részben vagy egészben – összevontan is kiadható.

(7) Az (5)–(6) bekezdésben foglaltak esetén a pihenőnap összevonásának időtartama az alkalmazott munkaidőkeret időtartamát nem haladhatja meg. Hat nap munkavégzést követően egy pihenőnap kiadása kötelező. Ez utóbbi alól a többműszakos, a megszakítás nélküli munkarendben, illetve munkakörben foglalkoztatott, továbbá az idénymunkát végző munkavállaló esetében a kollektív szerződés kivételt tehet.

(8) A 127. § (6) bekezdés c) pontja szerinti munkavállaló esetében a heti pihenőnap nem vonható össze.

(9) A 127. § (6) bekezdés a)–b) pontja szerinti munkavállaló esetében a heti pihenőnap összevonására csak hozzájárulásával kerülhet sor.

(10) Az (1)–(4) bekezdéstől eltérően, a 124/A. § (4) bekezdése szerint a felek megállapodása alapján rendes munkaidőben kizárólag szombaton és vasárnap foglalkoztatható részmunkaidős munkavállaló heti pihenőnapjának nem kell vasárnapra esnie.

**124/A. § (1) Vasárnapra rendes munkaidőben történő munkavégzés csak**

a) a rendeltetése folytán e napon is működő munkáltatónál, illetve munkakörben, vagy

b) a készenléti jellegű munkakörben, a megszakítás nélküli, illetve a három vagy ennél több műszakos munkarendben foglalkoztatott, valamint az idénymunkát végző munkavállaló esetében, továbbá

c) a 124. § (3)–(6) bekezdésében meghatározott esetben rendelhető el.

(2) Az (1) bekezdés a) pontja tekintetében a 125. § (2) bekezdését megfelelően alkalmazni kell.

(3) Az (1) bekezdés a)–c) pontjának alkalmazása esetén havonta legalább egy pihenőnapot (pihenőidőt) vasárnap kell kiadni. Hat nap munkavégzést követően egy pihenőnap (pihenőidő) kiadása kötelező. Ez utóbbi alól a többműszakos, a megszakítás nélküli munkarendben, illetve munkakörben foglalkoztatott, továbbá az idénymunkát végző munkavállaló esetében a kollektív szerződés kivételt tehet.

(4) Ha a munkavállaló az (1) bekezdés alapján – a megszakítás nélküli, illetve a három- vagy ennél többműszakos munkarendben, a rendeltetése folytán vasárnap is működő munkáltatónál, illetve munkakörben, továbbá a legfeljebb heti 30 órás részmunkaidőben foglalkoztatott, valamint az idénymunkát végző munkavállaló kivételével – vasárnap végez munkát, számára az ezt közvetlenül megelőző szombaton rendes munkaidőben történő munkavégzés nem rendelhető el.”

A fentiek szerint tehát az Mt. 117. § (1) bekezdésének a) pontja alapján a 19/2011. (VI.22.) önkormányzati rendelet (a továbbiakban: Rendelet) 2. § a) pontja módosításra kerül és a hivatali munkaidő meghatározása a **munkaközi szünet leszámításával** kerül meghatározásra hétfőtől csütörtökig.

A 2. § c) pontja a hivatali helyiséget definiálja, melynek pontosítása a többlet szolgáltatás miatti igénybevétel szolgáltatási díjfizetése miatt szükséges

A 2. § c) pontjának módosítása esetén szükséges a 2. számú melléklet 2.) pontjának módosítása is, valamint feltétlenül kijavításra szorul a 2. számú melléklet pontjainak számozása.

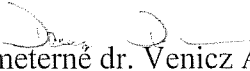
Álláspontom szerint az Mt. 124/A §-a a vasárnapi munkavégzés tekintetében csak a rendes munkaidőben történő munkavégzésre vonatkozó szabályozást tartalmaz, a Rendelet 3. § (6) bekezdésének alkalmazása esetén azonban minden esetben, - így az esetleges vasárnapi munkavégzés esetén is - rendkívüli munkavégzésről van szó, ezért a jogszabályhely módosítását nem tartom szükségesnek.

Szükségesnek tartom azonban a Rendelet 5. § -ának módosítását, mely pontosítja a jelenleg hatályos szöveget.

Javaslom, hogy a Tisztelt Képviselő – testület döntsön a rendelet mellékelt „Tervezet” szerinti módosításáról.

Kérem, szíveskedjenek az előterjesztést megtárgyalni, és a rendelet-tervezetet elfogadni.

Sárbogárd, 2012. november 30.

  
Demeterné dr. Venicz Anita  
jegyző



**Sárbogárd Város Önkormányzat  
Képviselőtestületének**

**../2011. (... ..) önkormányzati rendelete**

**a házasságkötések, a bejegyzett élettársi kapcsolatok és az egyéb anyakönyvi  
családi események szolgáltatási díjáról, valamint az anyakönyvvezetők  
közreműködésének díjazásáról szóló 19/2011. (VI. 22.) önkormányzati rendelet  
módosításáról**

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselőtestülete a helyi önkormányzatokról szóló 1990. évi LXV. tv. 16.§. (1) bekezdésében, illetve az anyakönyvekről, a házasságkötési eljárásról és a névviselésről szóló 1982. évi 17. tvr. (At.) 15/A. §-a, és a 42/A § (4) bekezdésében foglalt felhatalmazás alapján, valamint a házasságról, a családról és a gyámságról szóló 1952. évi IV. tv. (Csjt.) 2.§ - 3.§ aiban foglaltak figyelembe vételével, feladatkörében eljárva, a házasságkötések, a bejegyzett élettársi kapcsolatok és az egyéb anyakönyvi családi események szolgáltatási díjáról, valamint az anyakönyvvezetők közreműködésének díjazásáról a következő rendeletet alkotja.

**1. §** A rendelet (továbbiakban: R.) 2. § a) pontjában a „a) hivatali munkaidő:” táblázat helyébe az alábbi táblázat lép:

„a) hivatali munkaidő:

Hétfő:	7. 30 – 11. 30-ig és 12. 00 - 16. 00-ig
Kedd:	7. 30 – 11. 30-ig és 12. 00 - 16. 00-ig
Szerda:	7. 30 - 11. 30-ig és 12. 00 - 16. 00-ig
Csütörtök:	7. 30 - 11. 30-ig és 12. 00 - 16. 00-ig
Péntek:	7. 30 - 13. 30-ig”

**2. §** A R. 2. § c) pontjában a „hivatali helyiség:” meghatározása helyébe az alábbi szövegrész lép:

„c) hivatali helyiség: Sárbogárd, Hősök tere 2. szám alatti házasságkötő terem – Díszterem, melynek hivatali munkaidőn kívüli igénybevétele esetén az igénybevevő a 2. számú melléklet szerinti szolgáltatási díj megfizetésére köteles.”

**3. §** A R. 5. § -a helyébe az alábbi szöveg lép:

„5. § Az anyakönyvvezetőt közreműködéséért választása szerint díjazás, vagy a köztisztviselők jogállásáról szóló törvényben meghatározott mértékű szabadidő egésze, vagy egy része, a közreműködéshez szükséges felkészülés miatt a köztisztviselők jogállásáról szóló törvényben meghatározott szabadidő illeti meg, melynek meghatározása jelen rendelet 1. számú melléklete szerint történik.”

4. § A R. 2. számú melléklete helyébe jelen rendelet 1. számú melléklete lép:

5. § A R. további rendelkezései változatlanul maradnak.

6. § Ezen rendelet a kihirdetést követő napon lép hatályba és a hatálybalépést követő 5. napon hatályát veszti, rendelkezéseit a jelenleg folyamatban lévő ügyekre is alkalmazni kell.

*Sárbogárd, 2011. december „....”.*

dr. Sükösd Tamás  
polgármester

Demeterné dr. Venicz Anita  
jegyző

Kihirdetve: 2011. december „ ...”.

Demeterné dr. Venicz Anita  
jegyző



**Anyakönyvi családi események szolgáltatási díjának fizetési rendje:**

1.) A Sárbogárdi Városi Polgármesteri Hivatal Sárbogárd, Hősök tere 2. szám alatti hivatalos helyiségében – Díszterem - hivatali munkaidőben történő szertartásért szolgáltatási díjat nem kell fizetni.

2.) A Sárbogárdi Városi Polgármesteri Hivatal Sárbogárd, Hősök tere 2. szám alatti hivatali helyiségében – Díszterem - hivatali munkaidőn kívül történő szertartás esetén 3. 000,- Ft + Áfa/rendezvény szolgáltatási díjat kell fizetni a 2. § c) pontja szerinti hivatali helyiség használatáért.

A fent említett szolgáltatási díj Sárbogárd Város Önkormányzatának bevételét képezik.

3.) A külső helyszínen történő házasságkötés és egyéb anyakönyvi családi események díjtétele 8. 000.- Ft + Áfa/rendezvény. Ezen összeg az anyakönyvvezető, valamint a szertartás vezetéséhez szükséges kellékek rendelkezésre állásán kívül semmilyen szolgáltatást nem tartalmaz.

A jelzett szolgáltatási díj Sárbogárd Város Önkormányzatának bevételét képezi.”