



Czencsényi Polgármesteri Hivatal - 30 A.

Fejér Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja
Sárbogárdi Kirendeltség

Ügyintéző: Simon Miklós
Iktatószám: 3243-2/2011

Sárbogárd Város Önkormányzatának
Képviselő-testülete

Sárbogárd
Hősök tere 2.

A-658/2011

VÁROSI POLGÁRMESTERI HIVATAL
SÁRBOGÁRD

Erkezett:	Szám:
2011 FEBR 22	A-30/39/2011
Mell.:	Előszám: Ügyintéző:

Tisztelt Képviselő-testület!

Mellékelten küldöm Sárbogárd város és körzete munkaerő-piaci helyzetét bemutató anyagunkat, amely a rendelkezésre álló legfrissebb adatok, információk felhasználásával készült.

Sárbogárd, 2011. február 18.



Tisztelettel:

Simon Miklós
Simon Miklós
kirendeltség-vezető



7000 Sárbogárd, Tury M. u. 3.
Tel/fax: 25/508-175

(Feltétel)

2011. II. 21.

[Handwritten signatures]

SÁRBOGÁRD VÁROS ÉS KÖRZETE

MUNKAERŐ-PIACI HELYZETÉNEK ALAKULÁSA

2010. ÉV

Sárbogárd körzetében a regisztrált munkanélküliek és a nyilvántartott állás keresők szám a 2010 decemberében 2101 fő volt, ebből a létszámból csak Sárbogárd városban 1152 fő volt nyilvántartott.

A regisztrált állás keresők számának vizsgálatakor megfigyelhető, hogy az előző év hasonló időszakához képest növekedett (217 fővel) a nyilvántartott állás keresők száma.

A körzet munkanélküliségi rátája 2010. év végén 22,1%, a városé pedig 12,88%. A ráta esetében is igaz a növekedés (2,1%) a körzetben, a város esetében pedig (0,48%) volt a növekedés.

A nyilvántartott állás keresők 2010. évi átlagszáma 2010 fő, az előző évinél 7,9%-kal több. Az állás keresők 8,3%-a volt pályakezdő. Számuk az előző évhez viszonyítva 28,7%-kal nőtt, és 166 főt tett ki. Az állás keresők 21,3%-a szerepelt több mint 12 hónapja folyamatosan a regisztrációban, arányuk 1,9%-kal alacsonyabb a 2009. évinél.

A bejelentett új állások száma 344 db, az egy évvel korábbinál 40 db-bal (10,4%-kal) kevesebb. December végén mindössze egy üres álláshelyet tartott nyilván a kirendeltség az egy évvel korábbi 21 db-bal szemben. Az állás keresők aránya a tárgyévben 21,2%, a 2009. évihez képest nem változott. Ennek alapján 2010-ben a térség a megyében továbbra is az utolsó előtti, 7. helyet foglalta el.

PASSZÍV ESZKÖZÖK

Állás keresési járadékban és segélyben 2010. december hónapban 625 fő részesült, ebből a létszámból csak Sárbogárd városban 325 fő volt járadék és segély típusú ellátásban.

Rendelkezésre állási támogatásban (RÁT) és rendszeres szociális segélyben 583 fő részesült, ebből a létszámból csak Sárbogárd városban 306 fő kap ilyen jellegű támogatást.



Fejér Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja
Sárbogárdi Kirendeltség

AKTÍV ESZKÖZÖK

Az aktív foglalkoztatás-politikai eszközök alkalmazása 2010. évben is meghatározó szerepet játszott térségünk munkanélküliségének kezelésében.

Kirendeltségünk 2010. évben 87.136.224 Ft DEFA kerettel rendelkezett, mely összeget 98%-ban fel is használtunk aktív eszközök támogatására.

Az alábbi aktív eszközökre kötöttük a rendelkezésre álló DEFA keretet 2010. évben:

1. Képzések támogatására 28.769.783 Ft-ot költöttünk el, mely összeg 130 fő álláskereső továbbképzését segítette.
2. Közhasznú foglalkoztatásra 23.769.783 Ft-ot fordítottunk, amely összeg 151 fő foglalkoztatását biztosította 2010. évben.
3. Bértámogatás aktív eszközre 15.385.638 Ft-ot fordítottunk, amely összeg 73 fő tartós álláskereső munkavállalását tette lehetővé.
4. Munkahelymegőrzés támogatására 13.796.095 Ft-ot fordítottunk, amely összeg 48 fő munkavállaló munkaviszonyát tartotta meg a támogatott munkáltatónál.
5. Önfoglalkoztatás minimálbéres támogatásra (új VVT) 2.445.100 Ft-ot fordítottunk, amely összeg 9 fő vállalkozásának a beindítását segítette elő.
6. Mobilitási támogatásra (csoportos személyszállítás) 1.434.630 Ft-ot fordítottunk, amely összeg 13 fő munkába szállítását segítette elő 2010. évben.
7. Postapartner program II. ütem bérköltség támogatására 3.180.392 Ft-ot fordítottunk, amely összeg 6 fő foglalkoztatását segítette elő.





Fejér Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja
Sárbogárdi Kirendeltség

MUNKAERŐ-PIAC

A munkanélküliek és az álláskeresők száma az elmúlt 2010-es évben növekedett. Ennek következtében növekedett a rendelkezésre álló munkaerő együttes száma.

Az alkalmi Munkavállalói kiskönyv használata 2010. március 31-én megszűnt. Helyette az egyszerűsített foglalkoztatás lépett be, melynek eredményességéről nincs információnk, mivel nem a munkaerő-piaci szervezeten keresztül bonyolódik ez a foglalkoztatási forma.

A munkahelyteremtő beruházás pályázaton indult munkáltatók közül nem nyert egyetlen egy pályázó sem térségünkben.

A megyében 2010. évben csökkent a csoportos létszámleépítés keretében elbocsátottak száma. Az év folyamán 13 esetben hoztak döntést a munkáltatók összesen 707 főt érintő csoportos létszámleépítésről. A leépítések 2010. évben is a megye iparilag fejlettebb térségeit érintették.

Az elmúlt évben 496 fős létszám bővítést jeleztek a megye kirendeltségei felé, ezen belül két cég új telephelyet hozott létre, ahol 105 főt alkalmaztak.

A bővítések döntő hányada Dunaújváros körzetében valósult meg. A létszámot bővítő cégek között belföldi és külföldi tulajdonú egyaránt található, amelyek a feldolgozóipar és a kereskedelem területén végzik tevékenységüket.

A KSH által mért munkanélküliségi ráta Fejér megyében az előző negyedévhez viszonyítva 1,7% ponttal 8,3%-ra csökkent. 2010. IV. negyedévében a régió munkanélküliségi rátája 9,7%, az országos 10,9%, a megye mutatója mindegyiknél kedvezőbb.





Fejér Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja
Sárbogárdi Kirendeltség

TÁJÉKOZTATÓ

Az Európai Unió támogatásával a

2007-2013. évi Társadalmi megújulás operatív Program

keretében megvalósuló TÁMOP 1.1.2 „Decentralizált programok a

hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” című programról

A program bemutatása:

Az Európai Unióhoz történő csatlakozást követően hazánk jogosulttá vált igénybe venni azokat a támogatási formákat, melyeket a közösség a tagok számára nyújt. Egyik ilyen támogatási forrás az Európai Szociális Alap (ESZA), amelynek többek között fontos célkitűzése, hogy csökkentse a tagországok munkanélküliségét. Az ESZA támogatja a Decentralizált programok a hátrányos helyzetűek foglalkoztatásáért” című országos programot, mely új szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánja elérni a munkaerő-piacra való be- illetve visszajutást.

A program lebonyolítóit a munkaügyi központok, melyek a program első szakaszában csaknem 40 ezer hátrányos helyzetű álláskeresőnek kívánják a foglalkoztatási esélyeit javítani a munkaerő-piacra történő visszatérését segíteni.

A program által nyújtható szolgáltatások, támogatások:

A program szolgáltatási és támogatási programelem-kínálatából olyan segítő tevékenységek választhatók ki a résztvevők számára, amelyek a képzést, a támogatott foglalkozáson keresztül a munkagyakorlat-szerzést, a munkatapasztalat-szerzést, illetve a munkakipróbálást, valamint a vállalkozóvá válást, illetve ezen támogatások igénybevételét segítik, továbbá azok, amelyek hozzájárulnak a résztvevő esélyeinek javításához.

A munkaügyi központok és az álláskereső közös elképzelése alapján kerül sor a megállapodás aláírására, ebben a dokumentumban rögzítik a lebonyolítás módját, az azzal kapcsolatos tudnivalókat, a cél érdekében vállalt kötelezettségeket.

A TÁMOP 1.1.2 program keretében 2010. december 31-ig 89 fő vett részt képzésen.

Munkagyakorlat-szerzés keretében 44 fő tudott elhelyezkedni az elmúlt év végéig. A képzés utáni munkagyakorlaton 12 fő tudott elhelyezkedni.





Fejér Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja
Sárbogárdi Kirendeltség

TÁJÉKOZTATÓ

**a Társadalmi Megújulás Operatív Program 1.1.3 „Út a munka világába” elnevezésű program
(továbbiakban: TÁMOP 1.1.3 program) keretében**

**a vállalkozás részére bérpótló juttatásban részesülő személy foglalkoztatásához nyújtható
támogatásról**

A gazdasági társaságokról szóló törvény, valamint az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló törvény hatálya alá tartozó vállalkozások a TÁMOP 1.1.3 program keretében a munkaügyi központ kirendeltségéhez benyújtott kérelem alapján támogatást kaphatnak, ha TÁMOP 1.1.3 programban résztvevő, bérpótló juttatásra jogosult álláskeresőt foglalkoztatnak teljes munkaidőben, munkaviszony keretében.

A támogatás időtartama, mértéke

A támogatás legfeljebb nyolc hónap időtartamú foglalkoztatáshoz nyújtható. A munkaadónak vállalnia kell a bérpótló juttatásban részesülő személy munkaviszony keretében, teljes munkaidőben történő foglalkoztatását a támogatás folyósításának, továbbá a támogatás folyósítási időtartama 50%-ának megfelelő további időtartamban (együtt: a foglalkoztatási kötelezettség alatt).

A támogatás mértéke a munkabér és járulékainak legfeljebb 70%-a lehet.

Munkabérként legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér, illetve garantált bérminimum vehető figyelembe.

A támogatás igénybevételével egyidejűleg ugyanazon személy foglalkoztatására tekintettel – amennyiben az adott személy után a Start kedvezmény igénybe vehető – a Start kártyák által nyújtott kedvezmények is érvényesíthetők.

A kérelem benyújtásának módja, elbírálásának menete

A kérelmeket a munkaügyi központ kirendeltségére kell benyújtani. A kirendeltség a támogatásáról a kérelem beérkezését követő 30 napon belül dönt.





Fejér Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja Sárbogárdi Kirendeltség

A kérelem pozitív elbírálását követően a pályázóval a kirendeltség hatósági szerződést köt, melyben részletesen rögzítésre kerülnek a támogatással kapcsolatos jogok és kötelezettségek, a támogatás elszámolására vonatkozó szabályok. A foglalkoztatást csak a hatósági szerződés megkötését követően lehet megkezdeni, a foglalkoztatottakat a kirendeltség közvetítheti ki a munkáltatóhoz.

Ennek a programnak a keretében 2010-ben 3 fő tudott bérköltség-támogatással elhelyezkedni, illetve 11 fő vett részt képzésben.

ÖSSZEGRÉS

Sárbogárd város és körzetet a foglalkoztatottság illetve munkanélküliség vizsgált jellemzői és mutatói alapján a munkanélküliség nyílt megjelenése óta folyamatosan rossz helyzetben lévő térség.

Nyilvánvaló ugyanakkor, hogy a foglalkoztatás-politika helyi és megyei szereplői közötti kapcsolatok információcsere, közös munka révén a térség felzárkóztatása gyorsítható.

Továbbra is fontos feladatunk az állásfeltáró tevékenység még hatékonyabbá tétele és az új munkáltatók feltárása.

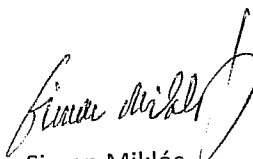
Erre a feladatra külön kell egy vállalati kapcsolattartó csoportot hoztunk létre, a közvetítői tevékenység ellátása érdekében.

A változásokhoz való alkalmazkodás segítése keretében arra törekszünk, hogy a munkaerő-piaci képzések szakiránya és tartalma mind jobban igazodjon a helyi és regionális gazdasági szükségletekhez.

Minden fórumon egyéb eszközökkel és aktívabb tájékoztató megadásával megismertetjük azokat a munkahely-megőrzési támogatásokat, amelyek elősegítik a bizonytalanra vált munkahelyek megtartását.

Sárbogárd, 2011. február 18.




Simon Miklós

kirendeltség-vezető



7000 Sárbogárd, Tury M. u. 3.
Tel/fax: 25/508-175