

**Sárbogárd Város Polgármestere**  
**7000 Sárbogárd, Hősök tere 2.**

**Előterjesztés**

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testületének  
2009. január 20-i ülésére

Tárgy: *A Központi Általános Iskola, Óvoda, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkaruha juttatási rendjéről szóló szabályzatának elfogadása*

Tisztelt Képviselő-testület!

2009. január 01-vel hatályon kívül helyezték a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban Kjt.) 79. § (1) bekezdését, mely szerint: „ha a munka a ruházat nagymértékű szennyeződésével vagy elhasználódásával jár, a munkáltató a közalkalmazottnak munkaruhát, ha pedig a munka jellege megkívánja, formaruhát adhat. Ezek juttatását jogszabály kötelezővé is teheti.”

Emiatt 2009. január 01-től a munkaruha juttatásának rendjére a Kjt. 2. § (3) bekezdése alapján az 1992. évi XXII. törvény a Munka Törvénykönyve (továbbiakban MT.) 165. § (2) bekezdése alkalmazandó, mely szerint: „ha a munka a ruházat nagymértékű szennyeződésével vagy elhasználódásával jár, a munkáltató a munkavállalónak munkaruhát köteles biztosítani.”

A Kjt. (továbbra is hatályos) 79. § (2)-(3) bekezdéseinek rendelkezései alapján „a munka- és formaruha juttatásra jogosító munkaköröket, az egyes ruhafajtákat, a juttatási időket, valamint a juttatás egyéb feltételeit a kollektív szerződés, ennek hiányában a munkáltató állapítja meg. A juttatási idő eltelte után a munka, illetve formaruha a közalkalmazott tulajdonába megy át. Ha a közalkalmazotti jogviszony a juttatási idő letelte előtt megszűnik, a kollektív szerződés rendelkezései irányadóak a visszaszolgáltatás vagy a közalkalmazott részéről történő megváltás tekintetében.”

A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársaira az 1/2000. (I.7.) SZCSM rendelet 6. § (11) bekezdésében, valamint a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 3. § (6) bekezdésében foglaltak az irányadók, miszerint a személyes gondoskodás körébe tartozó feladatokat ellátó személyek részére munkaruhát kell biztosítani. A munkaruha-juttatás feltételeit a munkáltató állapítja meg.

Amennyiben a munkaruhát jogszabály kötelezővé teszi, a munkáltató nem adhat a munkaruha helyett pénzbeli megváltást, a munkaruhát természetben, elismervény ellenében kell kiadnia.

A Központi Általános Iskola, Óvoda, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat azon dolgozóinak, akik védőruha-juttatásra nem jogosultak, indokolt a munkaruha-juttatás, mivel jellegükénél fogva olyan munkakörökben dolgoznak, ahol szükséges a napi tevékenység ellátása során a megfelelő öltözék, illetőleg a munka a ruházat nagymértékű elhasználódásával jár.

Az intézmény igazgatója által benyújtott, a munkaruha juttatási rendjéről szóló szabályzat mellékelt tervezete bizonyos módosítások mellett megfelelő, hiszen rendelkezik a munkaruha-juttatásra jogosultak körének meghatározásáról, a munkaruha kihordási idejéről, a közalkalmazotti jogviszony megszűnése esetén az ellenérték időarányos részének a visszafizetéséről, a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat esetében az egyes ruhafajtákról is.

Fentiek alapján javasolom a határozati javaslatban foglalt módosításokkal a Központi Általános Iskola, Óvoda, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkaruha juttatási rendjéről szóló szabályzatának elfogadását.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a javaslatot tárgyalja meg, fogadja el, és a szabályzat alapján biztosítsa a mindenkori költségvetésben a juttatás fedezetét.

### **Határozati javaslat**

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta „A Központi Általános Iskola, Óvoda, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkaruha juttatási rendjéről szóló szabályzatának elfogadása” tárgyú előterjesztést, és az alábbi határozatot hozta:

Sárbogárd Város Önkormányzat Képviselő-testülete az 1992. évi XXII. törvény a Munka Törvénykönyve 165. § (2) bekezdése, valamint az 1/2000. (I.7.) SZCSM rendelet 6. § (11) bekezdése és a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 3. § (6) bekezdése alapján a Központi Általános Iskola, Óvoda, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat dolgozói részére munkaruha juttatását rendeli el azokban a munkakörökben, amelyekben védőruha juttatására nem jogosultak a dolgozók.

A munkaruha juttatási rendjéről szóló szabályzatot az alábbi módosításokkal hagyja jóvá:

#### **„Munkaruha Juttatás Szabályai** a Mészöly Géza Általános Iskolában és Tagintézményeiben

7. pont:

- A munkaruhával kapcsolatos mindennemű nyilvántartás vezetése a Gazdasági Iroda feladatkörébe tartozik. Az egyéni nyilvántartásnak tartalmaznia kell a dolgozó részére beszerzett munkaruha megnevezését, vásárlás napját, értékét, kihordási idejét.

8. pont: törölve.

### **Munkaruha jegyzék**

<u>Munkakör</u>	<u>Juttatási idő/hó</u>
Ügyviteli és gazdasági dolgozók	24
Pedagógus	24

### **Munkaruha-fajták**

A dolgozók választásuk szerint az alább felsorolt ruházati cikkek közül részesülhetnek munkaruha-juttatásban:

- nők: kosztüm, nadrágkosztüm, blézer, blúz, szoknya, nadrág, mellény, kabát, csizma, cipő, táska
- férfiak: öltöny, zakó, nadrág, mellény, ing, nyakkendő, kabát, csizma, cipő, táska.

#### Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatban

Az 1/2000. (I.7.) SZCSM rendelet 6. § (11) bek., a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 3. § (6) bek. és az 1992. évi XXXIII. tv. 79. § (1) (2) (3) bek. alapján a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársai az alább felsorolt ruházati cikkek közül részesülhetnek munkaruha-juttatásban:

#### Munkaruha jegyzék

<u>Munkakör</u>	<u>Juttatási idő/hó</u>	<u>Munkaruha-fajták</u>
Családgondozó és Szociális asszisztens	24	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Kabát</li><li>➤ Táska</li><li>➤ Cipő</li><li>➤ Szoknya</li><li>➤ Nadrág</li><li>➤ Blúz</li><li>➤ Sapka</li><li>➤ Kesztyű</li><li>➤ Esőköpeny</li><li>➤ Esernyő”</li></ul>

A szabályzat alapján kétfévente a mindenkori költségvetésben meghatározott összeg erejéig jogosultak a dolgozók a munkaruha-juttatásra.

Sárbogárd Város Képviselő-testülete utasítja a polgármestert, hogy a határozat kivonatát a Központi Általános Iskola, Óvoda, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat igazgatójának küldje meg, és szólítsa fel a szabályzatnak a határozatban foglaltak alapján történő módosítására.

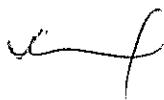
A 2009. évi költségvetésbe ..... Ft összeget munkaruha-juttatás címen az intézményvezető építsen be.

Határidő: 2009. január 31.

Felelős: polgármester, intézményvezető

Sárbogárd, 2009. január 12.

Juhász János *A. J.*  
polgármester



*ber*  
*I 5*  
*R*

# KÖZPONTI ÁLTALÁNOS ISKOLA, ÓVODA

## CSALÁDSEGÍTŐ ÉS GYERMEKJÓLÉTI SZOLGÁLAT

KÖZPONTI POLGÁRMESTERI HIVATAL		
A-62/09 SÁRBOGÁRD		
Érkezett:	Szám:	
2009 JAN 04	A-57	
Mell:	Elosztás:	Ügyintéző:

### MUNKARUHA SZABÁLYZAT

2009

Sárbogárd, 2009. január 6.

Készítette:

*Nagyne Juliane*  
Nagyne RehákJulianna  
igazgató



**MUNKARUHA JUTTATÁS SZABÁLYAI**  
**A MÉSZÖLY GÉZA ÁLTALÁNOS ISKOLÁBAN ÉS**  
**TAGINTÉZMÉNYÉBEN**

(Kjt. 79 (2-3) bekezdéséhez és Mt 165.§ (2) bekezdéséhez)

- A munkaruha juttatására jogosító munkaköröket, a ruhafajtákat az eltérő igénybe vételre figyelemmel, a juttatási időket a Munkaruha-jegyzék tartalmazza.
- A természetben biztosított munkaruha 2 év kihordási idő elteltével az érintett munkavállaló tulajdonába megy át.
- A védőruhára jogosult közalkalmazottak ugyanazt munkaruhaként nem kaphatják meg.
- Ha a közalkalmazott jogviszonya a munkaruha kihordási idejének lejárta előtt megszűnik, a közalkalmazott köteles a munkaruhát a kihordási idő hátralévő hányadának megfelelő összegben megváltani
- Ha a munkaviszony létesítése próbaidő kikötésével történik, a munkaruhára való jogosultság a próbaidő elteltével nyílik meg, a kihordási idő innen kezdődik.
- A munkaruha tisztítása és rendben tartása a közalkalmazott kötelessége.
- A munkaruhával kapcsolatos mindennemű nyilvántartás vezetése a Gazdasági Iroda feladatkörébe tartozik. Az egyéni nyilvántartásnak tartalmaznia kell a dolgozó által beszerzett munkaruha megnevezését, vásárlás napját, értékét, kihordási idejét.
- Sárbogárd Város Önkormányzat képviselőtestületének 498/2002 (XII. 13.) Kth.sz határozata értelmében 2003. évtől egységesen 10.000 Ft a munkaruhához való juttatás egységára.

**MUNKARUHA JEGYZÉK**

<u>Munkakör</u>	<u>Juttatási idő/hó</u>	<u>Munkaruha-fajták</u>
Ügyviteli és gazdasági dolgozók	24	munkaruha
Pedagógus	24	munkaruha

## CSALÁDSEGÍTŐ ÉS GYERMEKJÓLÉTI SZOLGÁLATBAN

Az 1/2000. (I.7.) SZCSM rendelet 6. § (11) bek., a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 3. § (6) bek. és az 1992. évi XXXIII. Tv. 79. § (1) (2) (3) bek. rendelet alapján a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársai az alábbi ruhadarabokat vásárolhatják.

Ruházati költségtérítés címen levásárolható termékek listája, mely a munkáltató által kijelölt összegben a dolgozók között egyenlő arányban oszlik meg.

### MUNKARUHA JEGYZÉK

<u>Munkakör</u>	<u>Juttatási idő/hó</u>	<u>Munkaruha-fajták</u>
Családgondozó és Szociális asszisztens	24	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ Kabát</li><li>➤ Táská</li><li>➤ Cipő</li><li>➤ Szoknya</li><li>➤ Nadrág</li><li>➤ Blúz</li><li>➤ Sapka</li><li>➤ Kesztyű</li><li>➤ Esőköpeny</li><li>➤ Esernyő</li></ul>