



HELYI FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK SÁRBOGÁRD JÁRÁSBAN

HELYZETELEMZÉS

3.0 v.)

TOP-5.1.2-15-FE1 pályázathoz

Főpályázó:

Fejér Megyei Kormányhivatal

Konzorciumi partner:

Echo Innovációs Műhely

Sárbogárd Város Önkormányzat

2019. május



Tartalom

1. A HELYZETELEMZÉS CÉLJA, KÉSZÍTÉSÉNEK MÓDSZERE	3
2. HELYZETÉRTÉKELÉS	3
2.1. Földrajzi helyzetkép.....	3
2.1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása.....	3
2.2. A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti hátterének bemutatása.....	4
2.2.1. Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép	4
3. FEJÉR MEGYE GAZDASÁGI HELYZETÉNEK ELEMZÉSE	21
3.1. Lakosság, jövedelmi helyzet, adófizetők aránya	21
3.2. Regisztrált gazdasági vállalkozások, gazdasági szervezetek	23
3.3. Szakképzettek iránti munkáltatói kereslet.....	28
4. FEJÉR MEGYE MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI ÖSSZEFOGLALÓJA	30
4.1. Fejér megye munkaerő-piaci helyzetének alakulása a KEKKH adatai alapján	32
4.2. A munkáltatók jellemzői	36
4.3. Várható létszámváltozások.....	37
4.4. A közfoglalkoztatottak számának alakulása	41
5. SÁRBOGÁRDI JÁRÁS GAZDASÁGI HELYZETÉNEK ELEMZÉSE	41
5.1. Lakosság, jövedelmi helyzet, adófizetők aránya	41
5.2. Regisztrált gazdasági vállalkozások, gazdasági szervezetek	44

1. A HELYZETELEMZÉS CÉLJA, KÉSZÍTÉSÉNEK MÓDSZERE

A Fejér Megyei Kormányhivatal 2016. májusában döntést hozott, miszerint főpályázóként indulni kíván a TOP-5.1.2-15 „Helyi foglalkoztatási együttműködések” elnevezésű komplex pályázaton több Fejér megyei térségben is helyi konzorciumi partnereivel. A projekt tervezés során szakmai workshopok, egyeztetések, célzott adatfelvételek, másodelemzések, szakmai interjúk és szakpolitikai értekezletek kerültek lebonyolításra, melyek eredményeként előállt a járási szintű foglalkoztatási együttműködések, paktumokat segítő és megvalósítani tervező projekt koncepció majd részletes megvalósíthatósági tanulmány.

Jelen helyzetelemzés elkészítésének célja, hogy az elvégzett elemzések alapján releváns információt nyújtson a járási szintű foglalkoztatási együttműködés fejlesztését segítő projekt megalapozottságáról.

2. HELYZETÉRTÉKELÉS

2.1. Földrajzi helyzetkép

2.1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása

A földrajzi terület meghatározása vonatkozásában a projekt figyelembe vette a Felhívásban rögzített elvárásokat. Jelen pályázattal egyidőben tervezett és időben átfedésben zajló TOP-5.1.1 projekt tekintetében a területi szint a teljes megye területe a megyei jogú városi paktumok területének kivételével. Fejér megyében a TOP-6.8.2 intézkedésben pályázó megyei jogú városok (Dunaújváros és Székesfehérvár) beavatkozási területét a megyei jogú városok várostérsége vonatkozásában határozta meg a járási szintű területi lehatárolást alkalmazva.

A pályázat előkészítése során az érintett felekkel (Fejér Megyei Önkormányzat, Fejér Megyei Kormányhivatal, Dunaújváros és Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata valamint Sárbogárd, Bicske, Enying, Martonvásár, Gárdony és Mór Önkormányzata) történő egyeztetés alapján megtörtént a megyében tervezett paktumok területi illetékességnek lehatárolása. A Fejér megyei paktum a dunaújvárosi és székesfehérvári járás területét leszámítva a megye hat járására terjed ki, a megyei jogú városi paktumok a megyei jogú várost magában foglaló járás területére terjednek ki, a helyi paktumok pedig járási szintű területi illetékességgel bírnak majd.

Ennek megfelelően jelen pályázat esetében a beavatkozási terület Sárbogárd járás egésze lesz, mely nem áll átfedésben a többi járással. Települési szinten meghatározva figyelembe véve a területi lehatárolást jelen komplex munkaerőpiaci-program Alap, Alsószentiván, Cece, Hantos, Igar, Mezőszilas, Nagylók, Sárbogárd, Sáregres, Sárkeresztúr, Sárszentágota, Vajta településekre koncentrál.

A Sárbogárdi járás Fejér megyéhez tartozó járás Magyarországon, székhelye Sárbogárd. Területe 654 km², népessége közel 28 ezer fő, népsűrűsége 43 fő/km². Egy város (a járásszékhely Sárbogárd) valamint 11 község tartozik hozzá. A 2018. május 31-i zárónapon a Sárbogárdi járásban 848 fő

álláskereső szerepelt a nyilvántartásban. Ez a létszám 11,05 százaléka a megyei álláskeresői létszámnak (7.671 fő), ami kimagaslóan sok. Erősen fejlesztésre szoruló, hátrányos helyzetű térség.

A nyilvántartott álláskeresők 2019. februári száma 952 fő, az előző havinál 70 fővel magasabb számú, az előző év májusához képest pedig 104 fővel magasabb. Az aránya 11,05%-ról 11,49 százalékra növekedett, így 0,44 százalékpontos emelkedésről beszélhetünk.

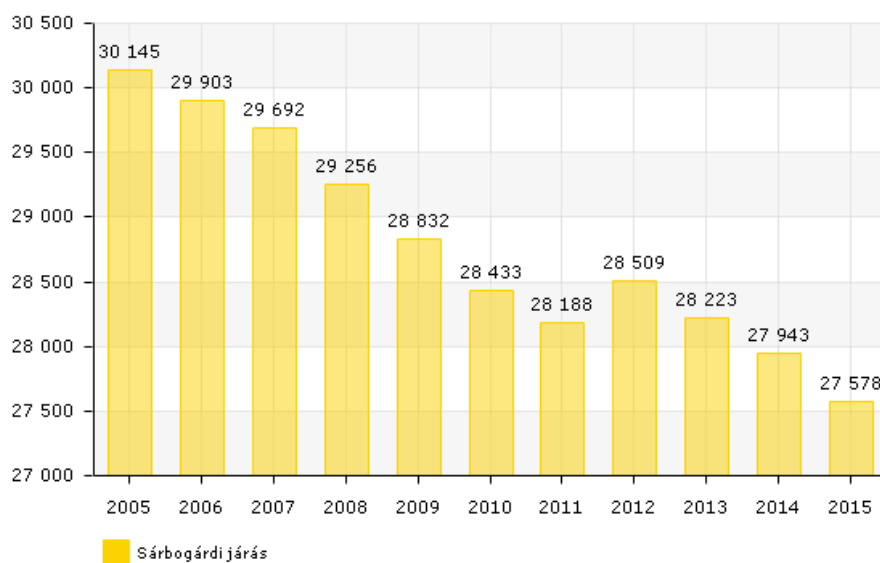
2.2. A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti hátterének bemutatása

2.2.1. Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép

A Sárbogárdi járás területe 653,42 négyzetkilométer, 2015 év végén az állandó népesség száma 27578 fő volt. Ebből a létszámból a 18-59 éves aktív korosztály száma 16692 fő. Az élve születések száma 295, a házasságkötések száma 123, míg a válások száma 44 volt. Terhesség megszakításból 125 darabot számoltak 2015-ben.

Lakónépesség (fő)

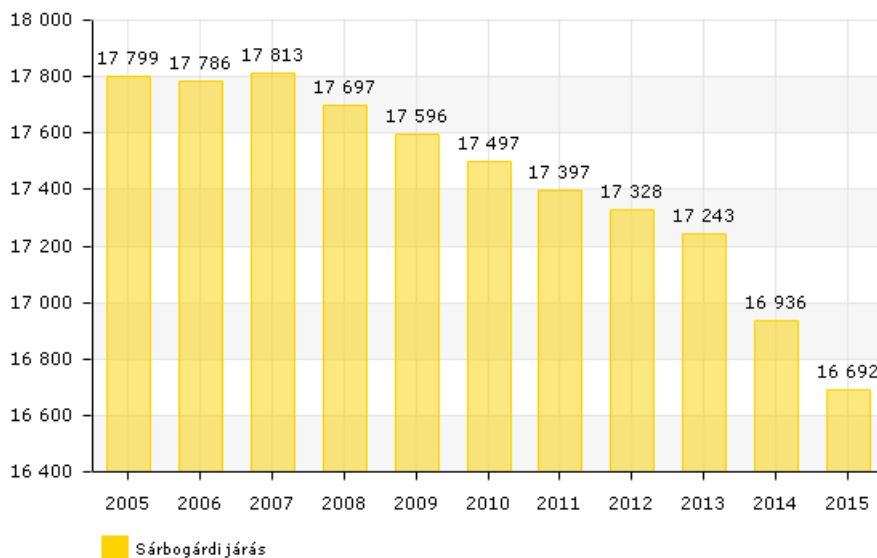
(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: Teir.hu

Állandó népességből a 18-59 évesek száma (fő)

(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

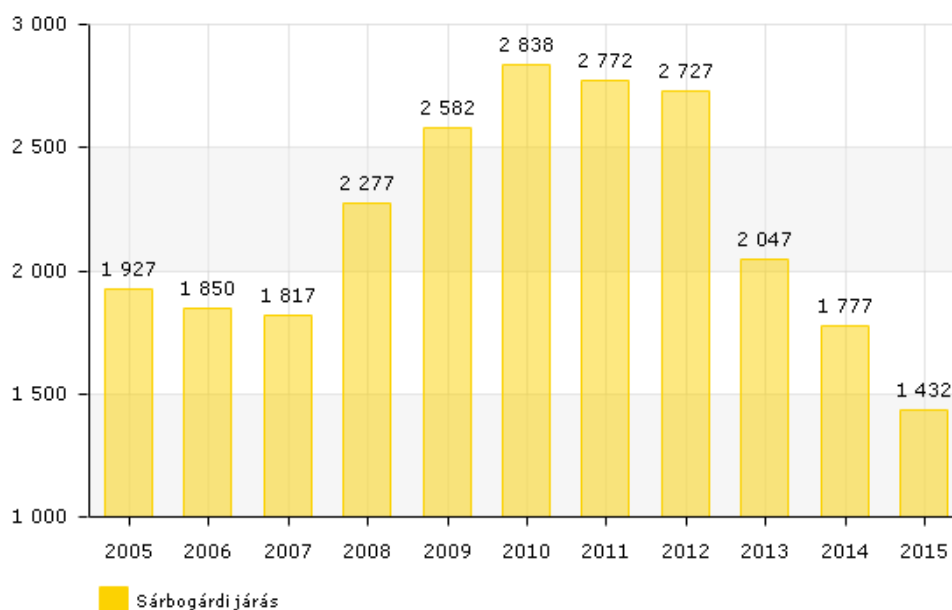


Forrás: Teir.hu

A nyilvántartott álláskeresők 2019. februári száma 952 fő, az előző havinál 70 fővel magasabb számú, az előző év májusához képest pedig 104 fővel magasabb. Az aránya 11,05%-ról 11,49 százalékra növekedett, így 0,44 százalékpontos emelkedésről beszélhetünk. Ugyanez az adat 2015-ben még 1432 fő volt., így csaknem 4 év leforgása alatt 480 fős csökkenést jelent, ugyanakkor jelenleg emelkedő tendenciát mutat ez az érték.

Regisztrált munkanélküliek száma (Fő)

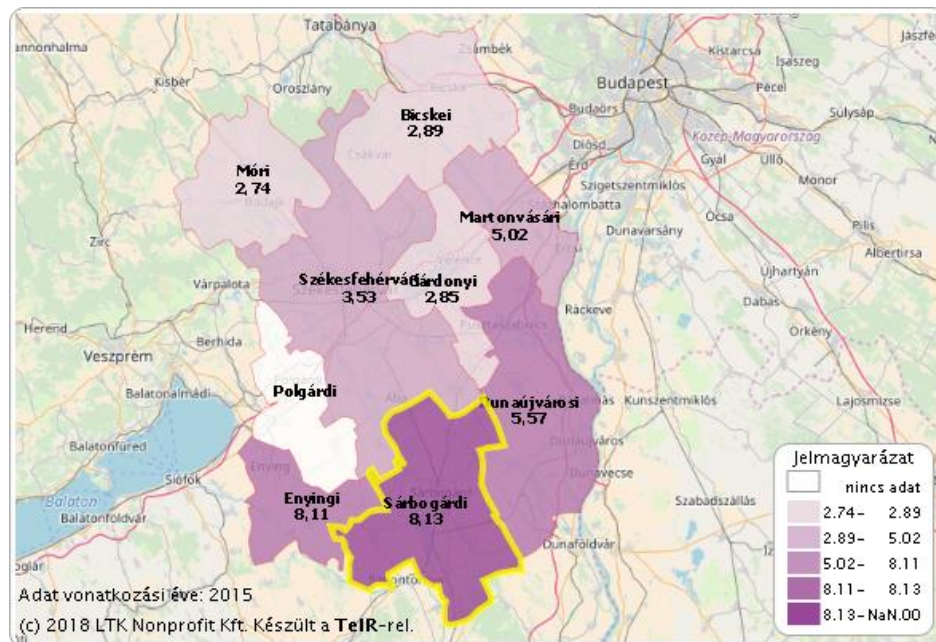
(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: Teir.hu

2019 februárjában az álláskeresők aránya 7,1 százalékot tett ki, ami a megye legmagasabb értéke az Enyingi járással egy szinten, bár 2015 óta 1,03 százalékponttal csökkent.

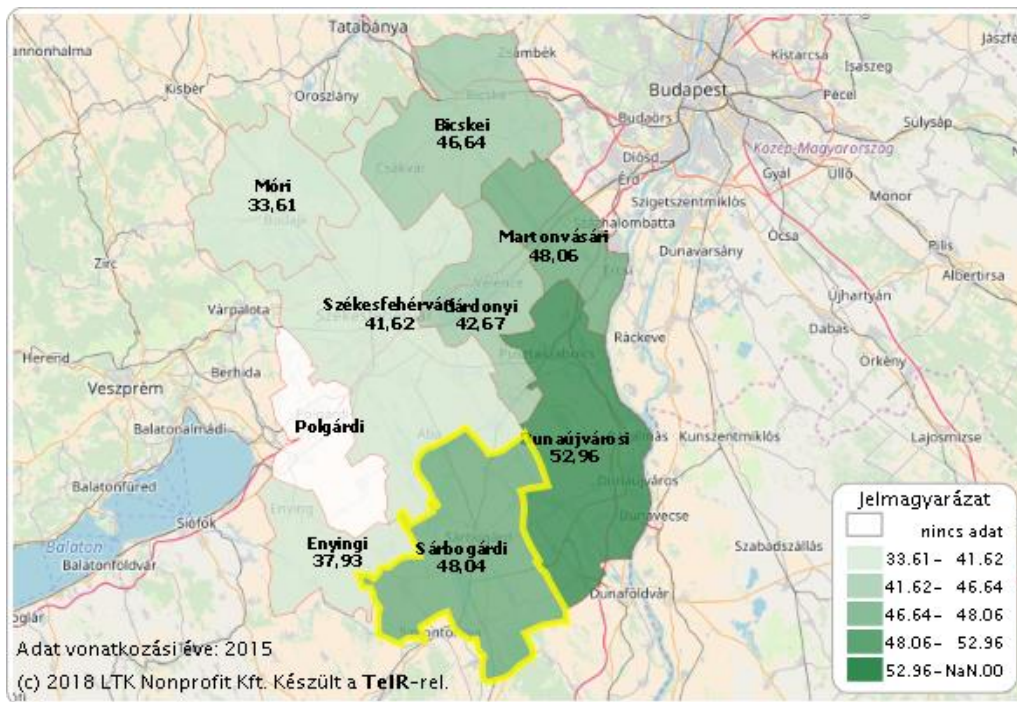
Munkanélküliségi ráta (%)_Regisztrált munkanélküliek száma száz 15-59 éves állandó lakosra.



Forrás: Teir.hu

A tartós munkanélküliek aránya az összes munkanélküli-re vetítve 2015-ben 48,04 százalék volt a járásban, ami a harmadik legmagasabb arány megyei viszonylatban. A nyilvántartott álláskeresők 2019. februári száma 952 fő, az előző havinál 70 fővel magasabb számú. Az álláskeresők 6,3%-a pályakezdő. Számuk az előző havinál 10 fővel több és 60 főt tett ki. Az álláskeresőknél ötöde (20,8%-a) szerepelt több mint 12 hónapja folyamatosan a regisztrációban, ami az előző havinál 1,3%-ponttal alacsonyabb arányt jelent. Február végén 69 üres álláshelyet tartott nyilván a térség, az előző havinál 8-cal többet. Az álláskeresők gazdaságilag aktív népességhez viszonyított aránya a tárgy hónapban 7,1%, 0,5%-ponttal emelkedett egy hónap alatt. Ennek alapján a térség a megyében az utolsó helyen szerepel Enying mutatójával együtt.

Tartós munkanélküliség (százalék)_180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek az összes munkanélküli százalékában



Forrás: Teir.hu

A nyilvántartott álláskereső összetétele, jellemzői

Fejér megyében 2019. február hónap zárónapján 8286 fő szerepelt a regisztrációban, míg 2018. május hónap zárónapján 7.671 fő. Ez megyei szinten 615 fős emelkedést jelent. A nemek aránya közötti megoszlás tekintetében a szám adatok azt a hosszú évek óta jellemző tendenciát mutatják, hogy több a nyilvántartásban lévő nők száma, mint a férfiaké. 2018. május havi zárónapon 4313 fő nő-, és 3358 fő férfi szerepelt álláskeresőként a nyilvántartásban. A női álláskeresők száma megyei szinten összesen 955 fővel mutatott többet a férfiak számánál. 2019. február hónapban a férfi álláskeresők száma 3.635 fő, az előző hónaphoz képest 195 fővel, 2018 májushoz képest pedig 277 fővel emelkedett. Arányuk 43,9%, az előző havinál 0,2%-ponttal magasabb, számuk a 2018. februárinál 254 fővel, 6,5%-kal kevesebb. A nők száma 4.651 fő, előző év májusához képest 338 fővel, a férfiak számánál mintegy ezer fővel magasabb. Arányuk 56,1%-ot tesz ki az álláskeresőkön belül, ami azt is jelenti, hogy a férfiaknál 12,2%-ponttal többen vannak jelen a regisztrációban

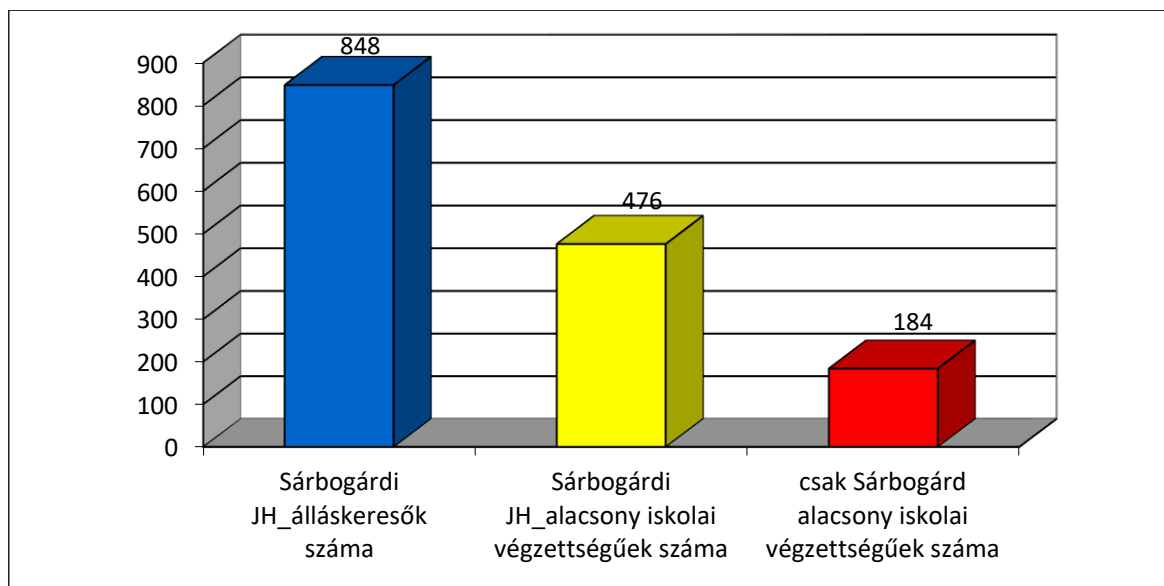
Iskolai végzettség

A 2019. februári állomány 41,4%-a legfeljebb általános iskolát, mely 2018 május hónaphoz képest minimális, 0,2 százalékpontos növekedést mutat. Az állomány egynegyede (24,9%-a) szakmunkásképzőt, szakiskolát végzett. Szakközépiskolai, technikai végzettséggel az álláskeresők 18,1%-a, gimnáziumi érettségivel majd tizede rendelkezik, a diplomások aránya 6,0%. Ezek az arányok szinte teljesen megegyeznek az előző havival. Az egy évvel korábbihoz viszonyítva a legfeljebb általános iskolát végzettek aránya 0,7%-ponttal, a szakmunkásképzőt, szakiskolát végzettek aránya 2,3%-ponttal csökkent, a gimnazistáké 0,5%-ponttal, míg a szakközépiskolát, technikumot

végzettké 1,7%-ponttal, a diplomásoké pedig 0,8%-ponttal nőtt egy év távlatában, azaz továbbra is enyhén emelkedik az álláskeresők iskolázottsága.

2018 májusára vetítve, ha tovább bontjuk az alacsony iskolai végzettségűek számát, elmondható, hogy megyei szinten 372 fő általános iskolai végzettséggel sem rendelkezett, és 2.792 fő alacsony iskolai végzettséggel bírt.

A Sárobgárdi járásban az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők száma 476 fő volt, ami a járásban nyilvántartott álláskeresői létszám 56,13 %-a, ami igen jelentős arányt képviselt. Ebből a létszámból a járás székhelyén 184 fő alacsony iskolai végzettséggel rendelkező volt. Megyei szinten 3.164 fő volt alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők száma, amelynek 15,04 %-a összpontosul ebben a járásban.



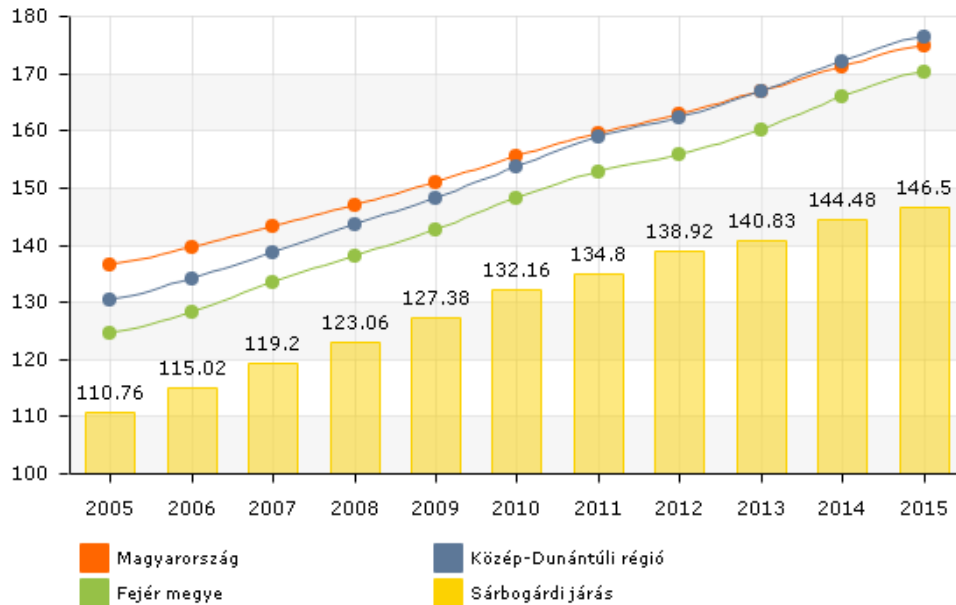
A vizsgált akcióterületen élő középfokú végzettséggel rendelkezők aránya 10,94 százalék, míg a felsőfokú végzettségűeké 2,67 százalék volt a megyei létszámokhoz képest.

Életkor

A járás életkor szempontjából öregedő képet mutat, az öregedési mutató alapján megállapítható, hogy 100 14 év alattira 146 60 év feletti lakos jut.

Öregedési mutató_ Állandó népességből a 100 0-14 évesre jutó 60-x évesek száma

(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

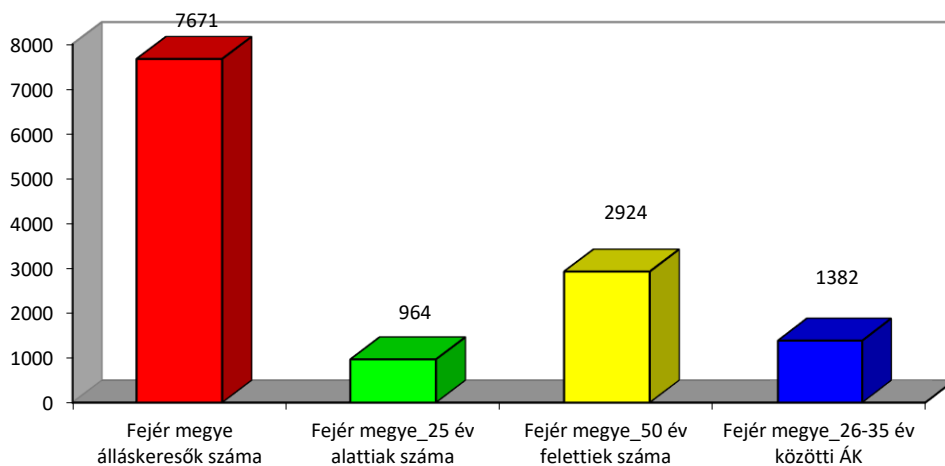


Forrás: Teir.hu

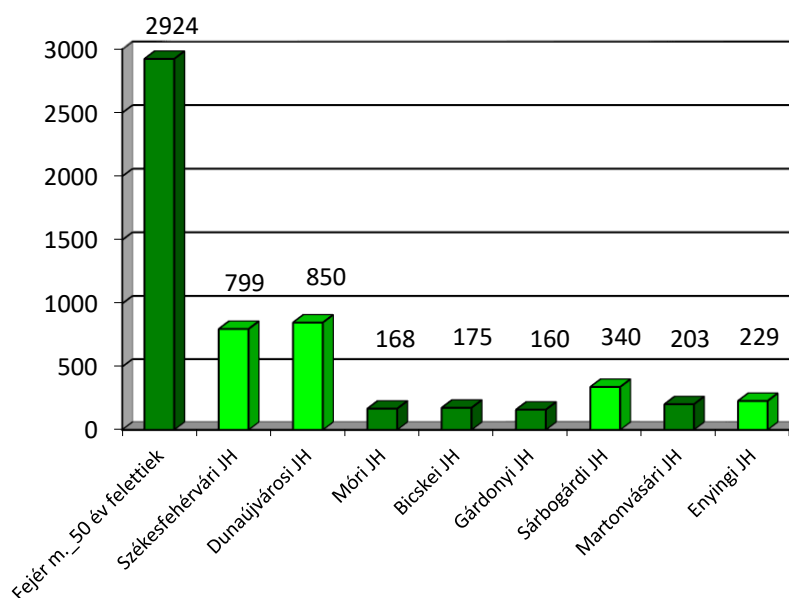
Az életkori korcsoportot tekintve a program két-, az egymástól távolabb eső életkori szegmensben lévőket célozza meg; a 25 év alatti fiatalokat vagy a 30 év alatti pályakezdő álláskeresőket, és az 50 év feletti személyeket.

A TOP programokban nem prioritás elsődlegesen megcélozni a 25 év alatti fiatalokat, tekintettel arra, hogy e korcsoport számára az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló Ifjúsági Garancia GINOP 5.2.1-14-2015-00001) munkaerő-piaci program nyújt lehetőséget.

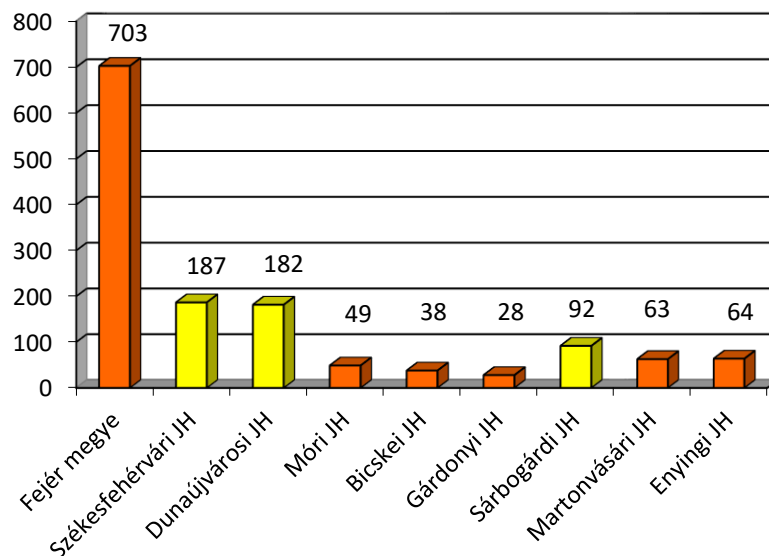
Érdekes azonban megnézni a TOP projektek szempontjából lényeges életkori megoszlást a megyében. 2018 májusi adatok alapján a legnagyobb számban - 2.924 fő - az 50 év felettiak voltak jelen; arányuk az összes megyei álláskeresői létszámhoz képest 38,1%. Ezt követte 1.635 fővel a 36-45 évesek száma, ami 21,3%-a a teljes állománynak. A 26-35 év közötti álláskeresők száma 1.382 fő volt a megyében és arányuk 9,65% a teljes állományon belül. Ugyanez a 25 év alattiak esetében 964 fő, a megyei szint 12,6%-a.



A következő két grafikon az 50 év felettek és a 26-30 év közöttiek megoszlását mutatja járásonkénti megoszlásban.

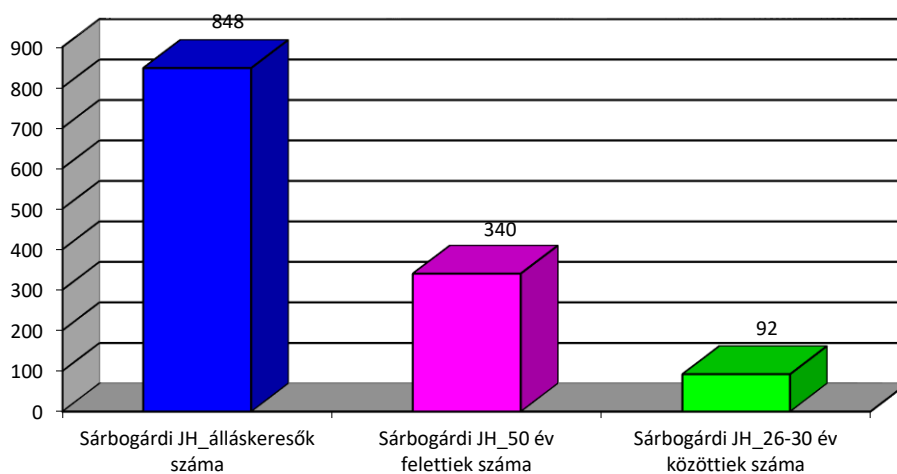


A 2018 május zárónapján mért adatok szerint az 50 év feletti álláskeresők megyei összehasonlításban, legnagyobb számban a Dunaújvárosi, a Székesfehérvári, a Sárbogárdi és az Enyingi járásban voltak jelen. Ha az egyes járások álláskeresői létszámához viszonyítottan nézzük meg az 50 év felettek számát, elmondható, hogy a Sárbogárdi járásban magas arányban vannak jelen az 50 év feletti álláskeresők. Erre mindenképpen kiemelt figyelmet kell/lehet fordítani a tervezések során.



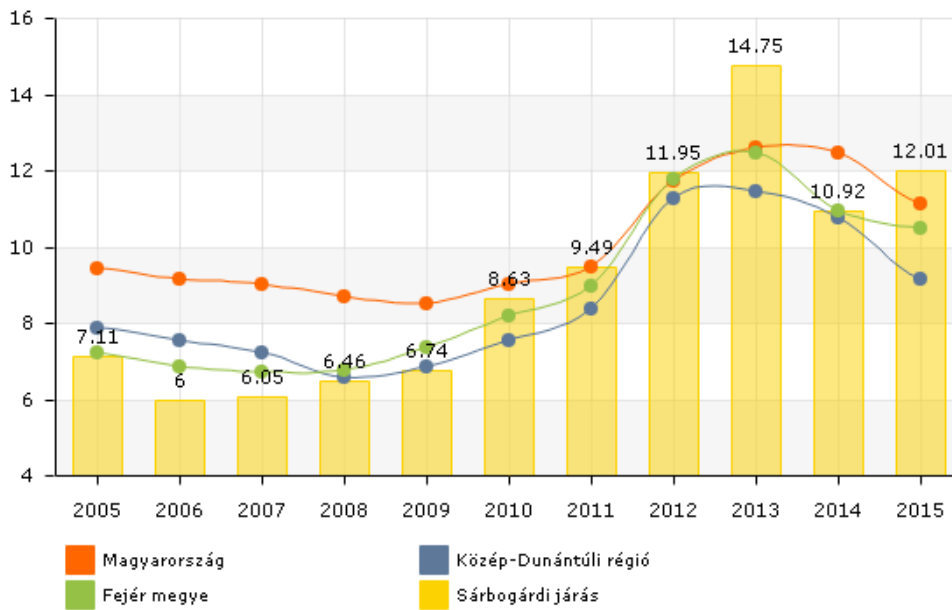
2018 májusában a 26-30 év közötti álláskeresők száma - amely megyei szinten 703 fő - is hasonló arányt képviselt a korosztály összlétszámához képest, mint az 50 év felettieké. A 26-30 év közötti álláskeresők megyei összlétszámát alapul véve megyei átlagban 9,16 %-ban volt jelen ez a korcsoport.. Megjegyzendő, hogy e korcsoportnak a Gárdonyi járásban volt a legalacsonyabb a részvétele, míg a Sárbogárdi járásban és a Dunaújvárosi járásban volt jelen a legmagasabb arányban az adott járás álláskeresői létszámához viszonyítottn.

A Sárbogárdi járásban is a megyei arányok hangsúlyosan érvényesülnek az életkori megoszlás tekintetében; az 50 év felettiek száma 340 fő, amely a járásban nyilvántartott álláskeresői létszám 40,09 %-át teszi ki, 2019 februárjára a megyei szint 36,7%-ot ért el. Fejér megyében összesen 2.924 fő az 50 év feletti álláskeresői létszám, amelynek 11,62 %-a koncentrálódik a Sárbogárdi járásban. A 26-30 év közötti álláskeresők száma mindössze 92 fő, amely a járás álláskeresői létszámának 10,84 %-a, míg a pályakezdőként nyilvántartott álláskeresők ugyanennek a csoportnak a 12,01 %-át teszik ki.



Pályakezdő munkanélküliek aránya (%)_ A pályakezdő álláskeresők aránya a nyilvántartott álláskeresők között.

(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: Teir.hu

2019. február hónapban a pályakezdekők száma 714 fő. Számuk az előző havinál 77 fővel több, az egy évvel korábbinál pedig 3 fővel alacsonyabb, ami 12,1%-os növekedést illetve 0,4%-os csökkenést mutat. Az álláskeresőkhöz viszonyított arányuk 8,6%, az előző havinál 0,5%-ponttal magasabb és az egy évvel korábbinál is 0,4%-ponttal több. Ugyanakkor, 2015-höz viszonyítva 2,4 százalékponttal alacsonyabb.

Az előző hónaphoz képest számuk a megye térségeinek többségében kissé emelkedett, az enyingi járásban négy fővel csökkent a száma.

Láthatjuk, hogy a pályakezdekők száma a tárgy hónapban emelkedett, vagyis az iskolát befejezők nagyobb számban jelentkeztek be a nyilvántartásunkba, hogy segítségünkkel munkához vagy képzéshez jussanak.

2019 februárjában továbbra is - mint ahogy a korábbi időszakban - a nők száma volt magasabb, a két nem közötti különbség nagysága 140 fő. A nők száma a múlt hónap óta kissé emelkedett és számuk 427 főt tett ki, arányuk 59,8% - az előző havinál alacsonyabb - 1,4%-ponttal csökkent egy hónap alatt. A fiatalok 83,3%-a legfeljebb 6 hónapja szerepel folyamatosan a regisztrációban, arányuk kissé nőtt a múlt hónaphoz képest. A 7-12 hónapja folyamatosan nyilvántartottak aránya megközelíti az egytizedet, ami az előző havival majd megegyező, míg az egy éven túl folyamatosan regisztráltak aránya 1,1%-ponttal 7,1%-ra mérséklődött.

Legfeljebb általános iskolai végzettséggel a pályakezdekők 38,7%-a rendelkezik, szak-munkásképzőt, szakiskolát a fiatalok 13,9%-a végzett. A szakközépiskolát, technikumot végzetek részaránya 26,0%, a gimnáziumi érettségivel rendelkezőké 17,8%, főiskolai, egyetemi diplomája a pályakezdekők 3,6%-ának van. Az előző hónaphoz viszonyítva a legfeljebb általános iskolát végzetek aránya 4,0%-ponttal emelkedett, a középfokú tanulmányokat végzetteké 0,2%-ponttal mérséklődött, míg a középiskolát végzetteké 3,6%-ponttal a diplomásoké 0,2%-ponttal csökkent.

PROFILING jellemzők_Sárbogárdi járás

A profiling rendszer alkalmazása 2016. január 1-től kötelező. A profiling alkalmazási tapasztalatainak megosztása azért is lényeges, mert míg a munkaerő-piaci helyzetértékelésben kiemelt adatok a támogatási eszközök indokoltságát és az optimálisan hozzárendelhető létszámokat és a költségeket alapozzák meg, addig a profiling- és leszűrhető tapasztalatai a munkaerő-piaci programokban megvalósítható szolgáltatási struktúra kiindulópontja lehet.

A profiling célja, hogy az ügyfél számára Egyéni Cselekvési Terv kerüljön meghatározásra. Olyan terv, amely személyre szabott szolgáltatási és támogatási elemek ügyfélhez történő hozzárendelését teszi lehetővé.

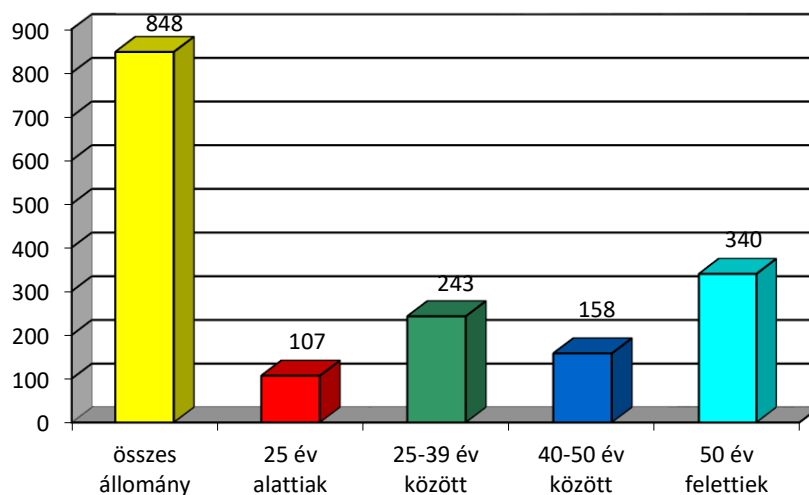
Ebből következően az ügyfelek esetében alkalmazott kategorizálás kiindulópontja az Egyéni Cselekvési Terv kialakításának.

A profiling rendszer eredményeként 3 kategóriába sorolhatók az ügyfelek:

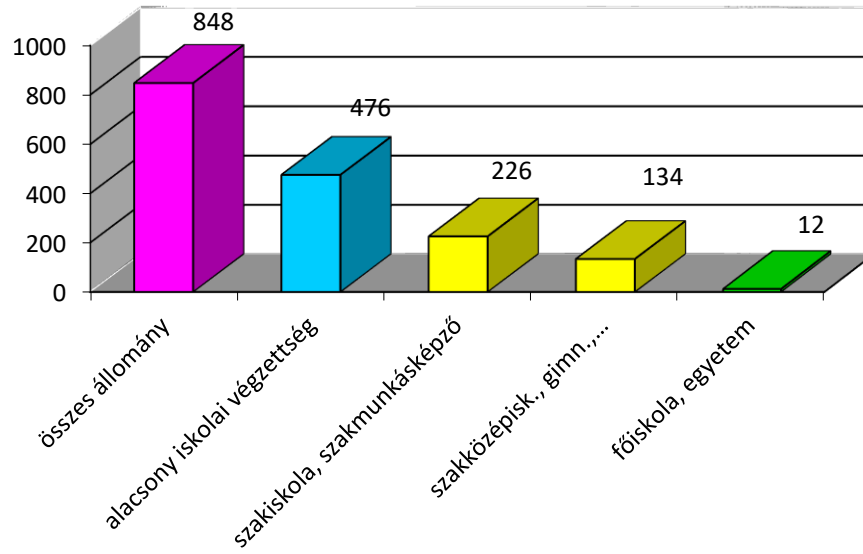
1. önállóan (illetve közvetítési segítséggel) elhelyezhető ügyfelek;
2. támogatással, munkaerő-piaciszolgáltatással az elsődleges munkaerő-piacra segíthető ügyfelek;
3. csak hosszú távon, nagy segítséggel helyezhető vissza az ügyfél a munkaerő-piacra, nagy részük számára a közfoglalkoztatás lehetősége biztosítható;

Össességében elmondható, hogy az alábbiakban megjelenített a grafikonok összhangban állnak a megyei összegzésben tett alkalmazási tapasztalatokkal, ami azt jelenti, hogy ha megnézzük a járás életkori és iskolai végzettség szerinti állományi bontását, akkor az látható, hogy a 3. kategóriába sorolt ügyfelek és az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők egyértelműen az 50 év felettek köréből kerülnek ki.

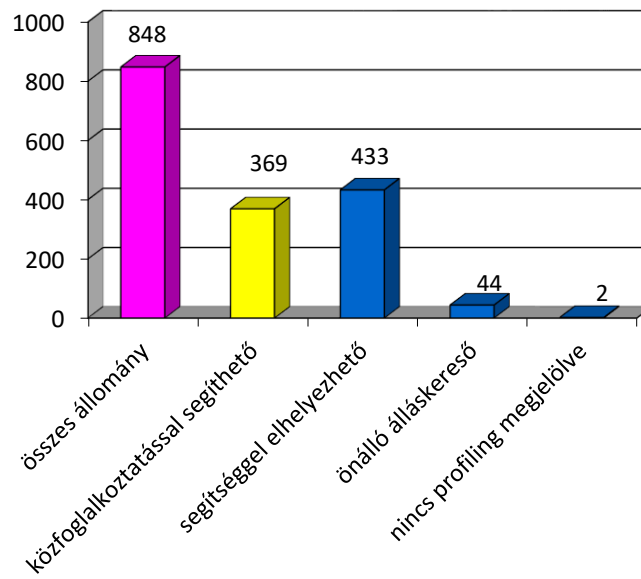
Életkor



Iskolai végzettség



Profiling



A nyilvántartásban töltött idő

Ennek a tényezőnek a vizsgálata kulcsfontosságú *mérföldkő* lehet a programok megvalósításakor. Köztudomású tény, hogy minél kevesebb időt tölt egy ügyfél az állami foglalkoztatási szolgálat rendszerében, annál könnyebben motiválható és kevesebb szolgáltatási és támogatási eszköz szükséges a munkába történő el-,/illetve visszahelyezéséhez.

Tekintettel a TOP programok célcsoportjaira, a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek programba vonása is cél, akik valószínűsíthetően csak több komponensű-, személyre szabott beavatkozással terelhetők vissza a munkaerő-piacra.

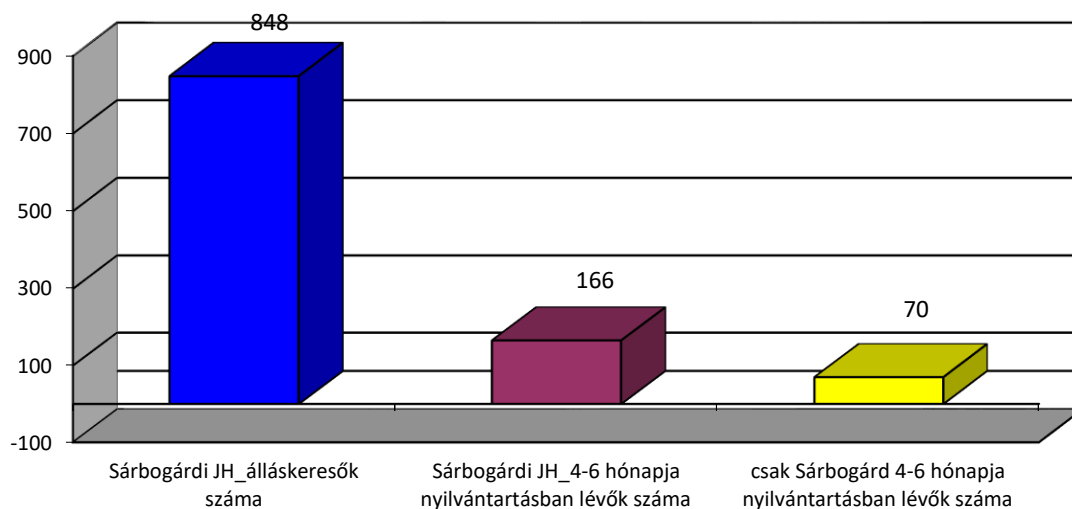
A program egyik fő célcsoportját a hátrányos helyzetű személyek jelentik. A foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerő-piaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet pontosan meghatározza, hogy a bértámogatás megállapításakor kit lehet hátrányos helyzetű személynek tekinteni. Általánosságban az a személy tekinthető hátrányos helyzetűnek, akit a járási hivatal legalább hat hónapja álláskeresőként tart nyilván.

Ebből a megközelítésből kiindulva, a *nyilvántartásban töltött idő* vonatkozásában, a megyei adatok tekintetében olyan adatok is megjelenítésre kerülnek, amelyek nemcsak a több mint hat hónapja nyilvántartásban szereplő személyek számát mutatják. Ennek indoka az, hogy a kiadott Eljárásrend a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek célcsoportja tekintetében azt írja, hogy a veszélyeztetettséget jelentő munkanélküliségi időtartam a megyei foglalkoztatási főosztályok által kerül meghatározásra, minimum 3 hónap.

2018 májusában a legtöbb álláskereső (4.656 fő) legfeljebb 6 hónapja szerepelt a rendszerben, ez a szám 2019 februárjára 5154 főre emelkedett, mely a nyilvántartott álláskeresők több mint háromötöde (62,2%-a) Ezt követte a már több mint 12 hónapja nyilvántartásban lévők személyi állománya (2.041 fő), mely 2019-re 6 fővel emelkedett, a nyilvántartásbeliek 24,7 százaléka. Így az egy évvel korábbihoz viszonyítva a több mint 12 hónapja regisztráltak aránya 0,9%-ponttal nőtt. A 7-12 hónapja nyilvántartásban lévő személyek száma viszonylag alacsony (974 fő) volt, mely a következő évre 1085 főre emelkedett, így aránya 13,1%, azonban ez az állomány különösen veszélyeztetett és számuk folyamatos nyomon követést igényel, tekintve, hogy ők rövid időn belül tartós álláskeresők lehetnek, amely természetesen nem lehet célkitűzés.

Ha megvizsgáljuk, hogy a 7-12 hónapja-, a 13-24 hónapja-, és a több mint 24 hónapja nyilvántartott tartós álláskeresők száma hogyan aránylott a megyében nyilvántartott összes álláskereső számához (7.671 fő), akkor kedvezőtlen képet kapunk, hiszen mindegyik állomány külön-külön tekintve is több mint 10%-a volt a teljes álláskeresői létszámnak. A három időintervallumban lévők együttes állománya pedig majdnem 40%-ot (39,3%) mutat, amely rendkívül magas arányt képvisel.

Megyei szinten 4.656 fő volt azoknak az álláskeresőknek a száma, akik legfeljebb 6 hónapja szerepeltek álláskeresőként a nyilvántartásban. Arányuk a megyei álláskeresői létszámhoz mérve 60,7%. A Sárbogárdi járásban 166 fő volt a 4-6 hónapja nyilvántartott álláskeresői létszám, amely a járásban nyilvántartott álláskeresők számához viszonyítottan 19,57 %. A 166 főből 70 fő a járási székhely nyilvántartásában jelent meg.

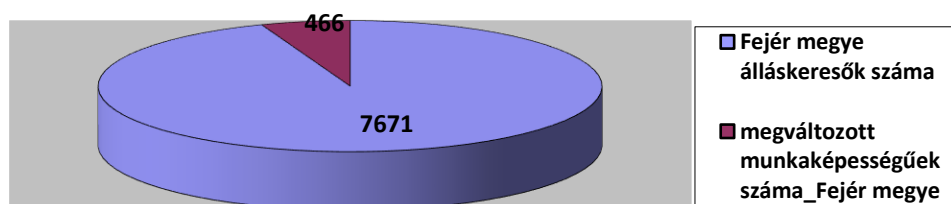


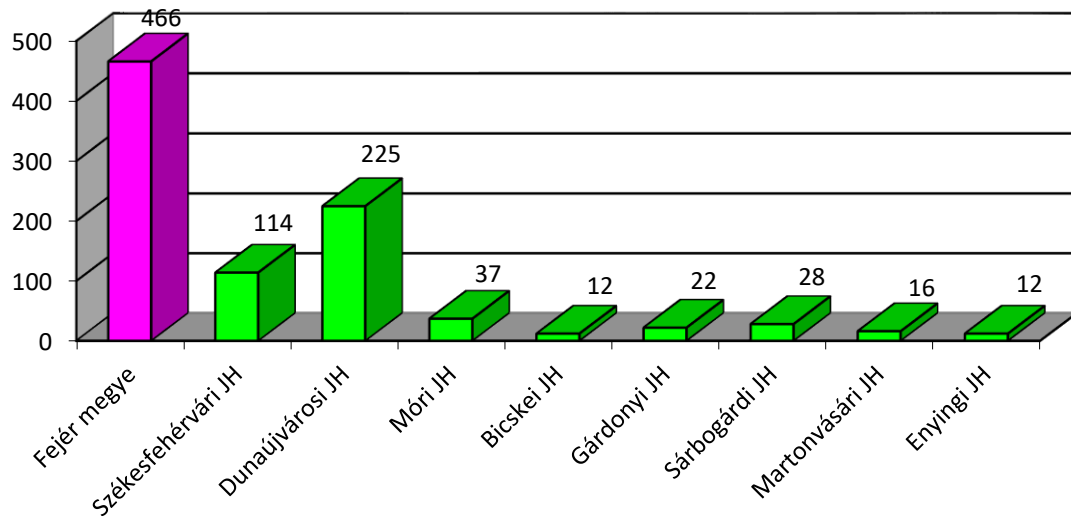
A fiatalok 83,3%-a legfeljebb 6 hónapja szerepel folyamatosan a regisztrációban, arányuk kissé nőtt a múlt hónaphoz képest. A 7-12 hónapja folyamatosan nyilvántartottak aránya megközelíti az egytizedet, ami az előző havival majd megegyező, míg az egy éven túl folyamatosan regisztráltak aránya 1,1%-ponttal 7,1%-ra mérséklődött.

Az Enyingi járásra specifikusan A több mint 12 hónapja folyamatosan regisztráltak aránya 23,2%, ami az előző havival éppen egyforma. A tárgyhónap végén 40 üres álláshely szerepelt a térség nyilvántartásában, az előző havinál 5-tel több.

A megváltozott munkaképességű személyek száma

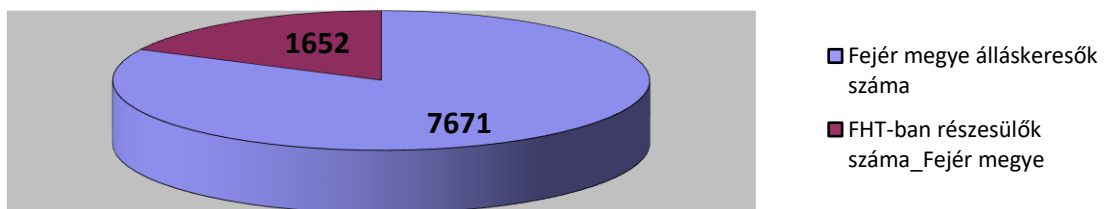
A megváltozott munkaképességű személyek száma az összes álláskeresői létszámhoz képest csekély, %-os arányban kifejezve 6 %-ot jelöl. A 466 fő járási szintű bontása meglepő arányt látat, hiszen nem a Székesfehérvári járás területén, hanem a Dunaújvárosi járásban koncentrálódik a megváltozott munkaképességű állomány 48,28 %-a. Ezzel szemben a Székesfehérvári járásban a teljes állománynak *csak* a 24,46%-a jelenik meg. A Sárbogárdi járásban nem mondható jelentősnek a megváltozott munkaképességű személyek száma, ott összesen 32 fő megváltozott munkaképességű személy van, amely a megyei 466 fős létszám 6,86 %-a.

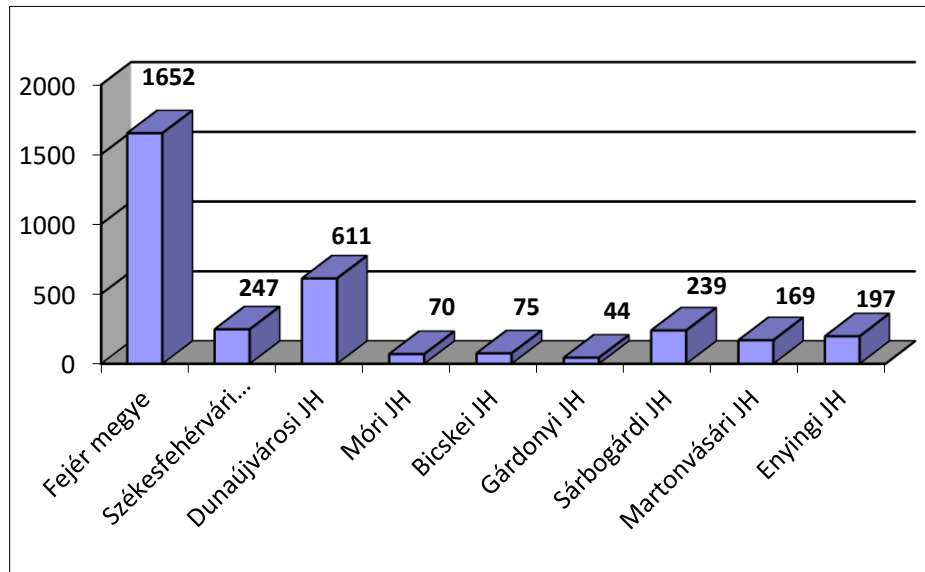




Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (FHT) részesülők

Az FHT-ban részesülők száma 2018. május hónap zárónapi adatok alapján 1.652 fő, amely a teljes nyilvántartott álláskeresői állomány 21,53 %-a. Azok a személyek, akiknek az 1993. évi III. törvényben foglaltak alapján az aktív korúak ellátására való jogosultságot megállapították, foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak.





Az FHT-ban részesülők egyes járásokban lévő száma is meglepő képet nyújt, tekintve, hogy a Dunaújvárosi járásban volt a legtöbb FHT-ban részesülő személy; számuk 611 fő, ami a teljes FHT-ban részesülő állomány 36,98%-a. Csak ezt követte a Székesfehérvári járás, ahol 247 fő FHT-ban részesülő volt május végén. Ők a teljes FHT-s állomány 14,95%-át alkották.

A Sárbogárdi járásban 239 fő az FHT-ban részesülők száma, amely a megyei létszám 14,46 %-át tette ki. Tekintve, hogy esetükben is célkitűzés a tartós és nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatás elérése, figyelemmel kell lenni e célcsoport programba vonására is.

2019 februárjában már az álláskereső együtöde (20,3%-a, 1.678 fő) járadék típusú ellátásban részesült, 14,6%-a (1.206 fő) segély típusú ellátást kapott. Foglalkoztatást helyettesítő támogatást 1.572 főnek folyósítottak a tárgyhónapban. Az álláskeresők alig fele, 46,2%-a (3.830 fő) azonban semmiféle ellátásra nem volt jogosult. A járadék típusú ellátottak aránya az előző havinál 0,2%-ponttal, a segélyeseké 0,7%-ponttal mérséklődött egy hónap alatt és az önkormányzati ellátásban részesülők is 0,4%-ponttal kevesebb, mint a múlt hónapban. Az egy évvel korábbanál 1,1 %-ponttal több a járadékosok, 2,3%-ponttal magasabb az álláskeresői segélyben részesülők aránya, míg a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők 2,6%-ponttal alacsonyabb.

Utolsó munkahely TEÁOR szerint

A nyilvántartás és a rendelkezésre álló adatok alapján meg lehet határozni azt a 6 nemzetgazdasági ágat, ahonnan a számadatok alapján a legtöbb-, a nyilvántartási rendszerünkbe újonnan belépő személy utolsó munkahelye volt, ezek:

- mezőgazdaság;
- építőipar;
- kereskedelem, járműjavítás;
- szállítás, raktározás, posta, távközlés;
- szakmai-tudományos, műszaki tevékenység, adm. szolg.;
- közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás

Az álláskeresői állomány közel 30 százalékát ezekből a nemzetgazdasági ágakból kikerülők alkotják. Ez ugyanakkor relevánsan tükrözi Fejér megye gazdasági jellemzőit is; vagyis a megyében a jelentősebb foglalkoztatók a feldolgozóiparban találhatók, majd ezt követi a kereskedelem, gépjárműjavítás, majd az építőipar- és a mezőgazdaság.

	Fejér megye	Szfvári JH	Dunaújvárosi JH	Mór JH	Bicskei JH	Gárdonyi JH	Sárbogárdi JH	Martonvásári JH	Enyingi JH
A Mezőgazdaság	243	26	56	15	10	14	73	17	28
F Építőipar	292	39	35	11	20	28	101	21	28
G Kereskedelem, járműjavítás	560	111	71	35	32	69	133	55	37
I Szállítás, raktározás, posta, távközlés	227	41	24	24	7	45	39	10	22
M-N Szakmai-tudományos, műszaki tevékenység, adm. szolg.	419	95	53	15	36	49	80	39	41
O Közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás	362	60	58	18	5	37	92	22	69
Összesen	2103	372	297	118	110	242	518	164	225

E döntően termelő -, és részben szolgáltató ágak mellett a megyében egyéb szolgáltatási szektor is markáns volument képvisel, ezt láttatják az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységek köréből (419 fő) és a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás köréből kikerülők (362 fő) számadatai is. A Bicskei járásban, hasonlóan a megyei tendenciákhoz, a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység, adminisztratív szolgáltatások köréből és a kereskedelem, járműjavítás szektorokból kikerülők alkotják az álláskeresők taborát.

Az utolsó munkahely tekintetében mégsem lehet teljes megyei áttekintést kapni, hiszen 669 főt tesz ki azon új belépők száma, akiknek besorolása nem történt meg az utolsó munkahelyüket illetően.

A járás főbb foglalkoztatói

A térség munkáltatói tevékenységük szerint diverzifikált képet mutatnak, több cég végez tevékenységet az ipar, a kereskedelem, valamint a szolgáltatás területén. A térség meghatározó szereplőit az alábbi táblázatban foglaltuk össze:

Cég neve	Tevékenység
Fair 2002 Kft.	Bútorgyártás
Fodor és Molnár Kft.	Építőipar
Gázmodul Weisz Kft.	Kereskedelem
Globus Viridis Kft.	Hulladék újrahasznosítás
Alpen' Tech Kft.	Fémmegmunkálás, fémmegegyezés
Aranyponty Zrt.	Halgazdálkodás
Korrekt-Kút Kft.	gépjármű-üzemanyag kiskereskedelem

Natbolé Kft.	Gyümölcs- és zöldség feldolgozás
Metalelektro - Méréstechnika Kft.	Műszaki vizsgálat, szolgáltatás, gyártás
Szegletkő General Kft.	Építőipar
Krencz Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Dohányáru kiskereskedelem
KITE Zrt. Sárbogárdi Alközpont	Kereskedelem, szerviz szolgáltatás
Mezőfalvai Zrt.	Gabonaféle termesztése
Mag-ház Zrt.	Gabona, dohány, vetőmag, takarmány nagykereskedelem
Domján József E.V.	Autószerviz
Somogyvári András	civil szervezet
Kovács Attila E.V.	fuvarozás, szállítás
Domján János E.V.	kereskedelem, vendéglátás
FÖMOHÚS Kft.	Baromfihús feldolgozása, tartósítása

2.3. Gyermekellátási szolgáltatások a Sárbogárdi járásban

A Sárbogárdi járásban az alábbi intézmények látják el gyermekjóléti feladatokat az egyes településeken:

Ellátott települések	Ellátó intézmény/szolgálat	Fenntartó
Sárbogárd, Hantos, Nagylók	Sárbogárdi Egyesített Szociális Intézmény	Sárbogárd - Hantos - Nagylók Szociális és Gyermekjóléti Társulás
Cece, Mezőszilas, Vajta, Sáregres, Alap, Alsószentiván, Igar	Háló Dél-mezőföldi Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat	Sárbogárd Többcélú Kistérségi Társulás
Sárkeresztúr, Sárszentágota	„KAPASZKODÓ” Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat	Jobb Otthon Szociális és Egészségügyi Alapítvány

Sárbogárdi Egyesített Szociális Intézmény gyermekjóléti feladatai közé tartozik

- szociális és egyéb információs adatokat gyűjt az ellátást igénybe vevő megfelelő tájékoztatása érdekében,
- pszichológiai, jogi és egyéb tanácsadást szervez,
- szervezi az aktív korú nem foglalkoztatott személyek együttműködési programját,
- közösségfejlesztő, valamint egyéni és csoportos terápiás programokat szervez (üdültetés, táboroztatás, gyermekfelügyelet stb.) a működési területén élő lakosság számára,
- segítséget nyújt az egyének, a családok kapcsolatkézségének javításához,
- segíti speciális támogató, önszorgító csoportok szervezését, működtetését.

3. FEJÉR MEGYE GAZDASÁGI HELYZETÉNEK ELEMZÉSE

Fejér megye a Közép-dunántúli régióban, Magyarország legfejlettebb nyugati részén, a Dunántúl közepén helyezkedik el. Földrajzi elhelyezkedését tekintve a legszerencsésebb adottságú megyék közé tartozik, fontos közlekedési folyosók szelik át, amelyek kedvezőleg hatnak a gazdasági fejlődésére. Az ország területének 6 százalékát elfoglaló megye területén a népesség mintegy 4 százaléka él, ám az ország GDP-jének több mint 11 százalékát itt állítják elő. A megyében 107 település van, a megyeszékhely Székesfehérvár, amely a világ 10 legdinamikusabban fejlődő városa közé tartozik. A város földrajzi fekvése ideális, félúton helyezkedik el Budapest és a Balaton között, igen fontos közúti és vasúti útvonalak találkozásában. A fővárost követően a legnagyobb közlekedési csomópont az országban.

3.1. Lakosság, jövedelmi helyzet, adófizetők aránya

A megye terület 4 358 négyzetkilométer, a lakónépesség száma 418 487 fő. A megyéhez 8 járás tartozik ezek a következők:

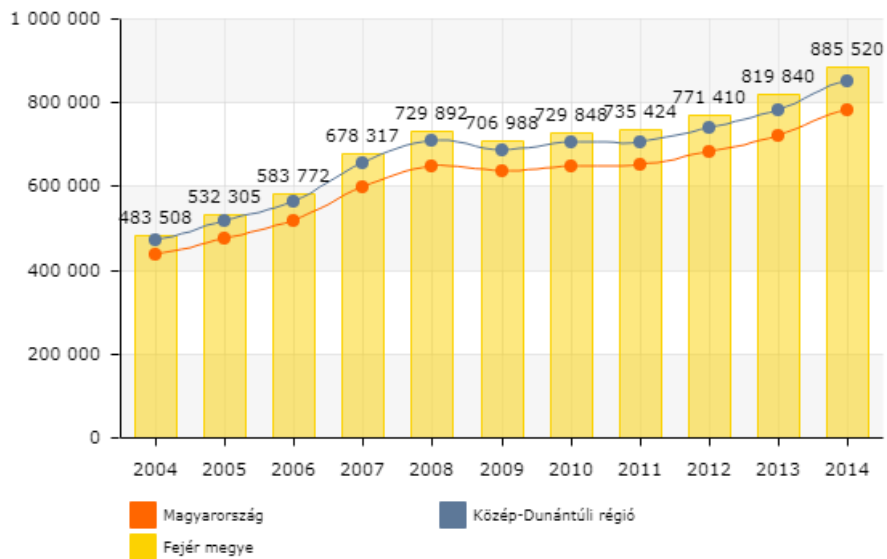
- Bicskei (35 773 fő, 578 négyzetkilométer)
- Dunaújvárosi (89 818 fő, 650 négyzetkilométer)
- Enyingi (20 253 fő, 433 négyzetkilométer)
- Gárdonyi (32 830 fő, 307 négyzetkilométer)
- Martonvásári (26 311 fő, 277 négyzetkilométer)
- Móri (33 861 fő, 418 négyzetkilométer)
- Sárbogárdi (27 578 fő, 653 négyzetkilométer)
- Székesfehérvári (152 063 fő, 1 042 négyzetkilométer).

A megyéhez 108 település tartozik (17 város, 91 község). Társadalmi, gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett települések száma 4, míg a jelentős munkanélküliséggel sújtott települések száma 5 darab.

A lakosság jövedelmi helyzetét tekintve az egy főre jutó nettó jövedelem 2014-ben átlagosan meghaladta az országos értéket, és valamivel magasabb volt a régiós értéknél is.

Egy lakosra jutó összes nettó jövedelem (Ft)
(SZJA alapot képező nettó jövedelemmel száz állandó lakosra vetített összege.)

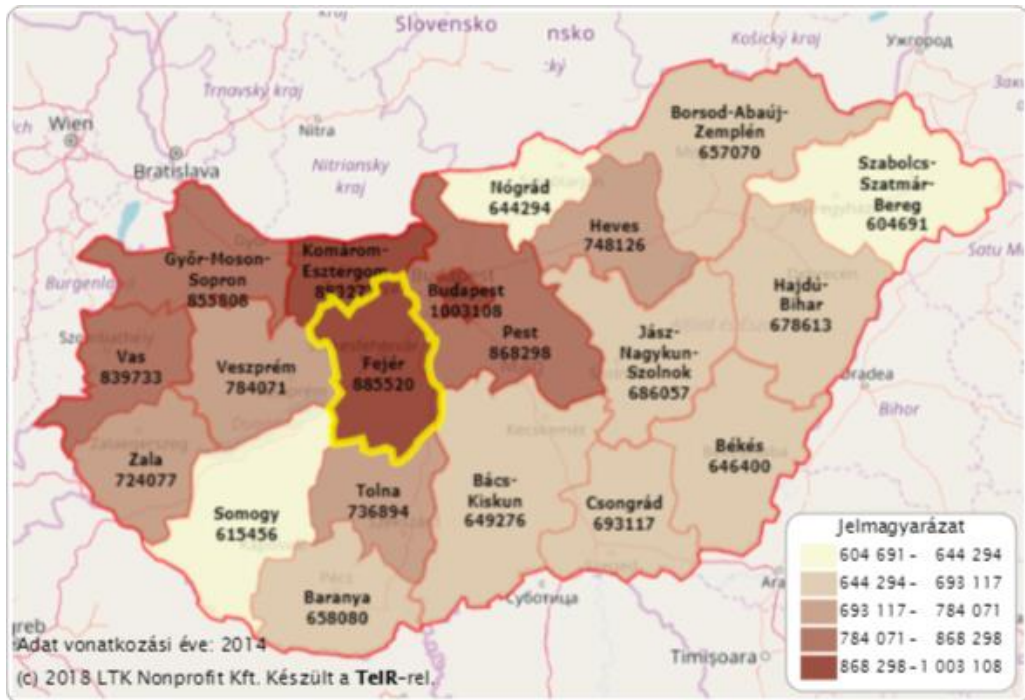
(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: Teir.hu

Országos viszonylatban látható, hogy Pest és Komárom-Esztergom megyével esik egy kategóriába, ami a jövedelmi viszonyokat illeti.

Egy lakosra jutó összes nettó jövedelem (Ft)
(SZJA alapot képező nettó jövedelemmel száz állandó lakosra vetített összege.)

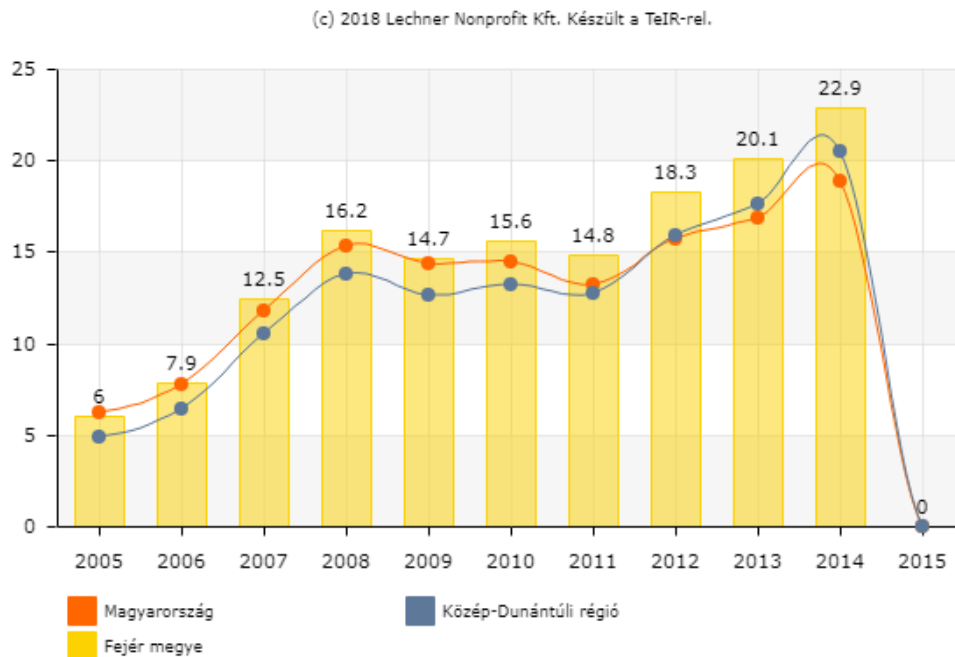


Forrás: Teir.hu

A magas, illetve alacsonyjövedelműek arányát tekintve azt lehet látni, hogy 100 alacsony jövedelműre 23 magas jövedelmű megyei lakos jutott 2014-ben. Országos szinten ez az arány rosszabb, ugyanennyi alacsony jövedelműre kevesebb magas jövedelmű jut, tehát a jövedelmi különbségek nagyobbak. Ugyanez mondható el a régiós adatokról is.

Magas-illetve alacsony jövedelműek aránya (fő)

Az 5 millió Ft feletti adósávon adózók száma száz, 1 millió Ft alatti adósávon adózóra vetítve.



Forrás: Teir.hu

3.2. Regisztrált gazdasági vállalkozások, gazdasági szervezetek

A KSH 2013. év végi statisztikai tájékoztatójából kiderül, hogy 2013. december 31-én Fejér megyei székhellyel 61 059 gazdasági szervezetet tartottak nyilván, ami 0,4százalékos növekedés 2012 évvégéhez képest. A szervezetek több mint kilenctizedét a vállalkozások tették ki, 6,6 százalékuk pedig nonprofit szervezetként került a nyilvántartásba. A vállalkozásokat 33 százalékos arányban társas, 67 százalékos arányban pedig önálló vállalkozó formában jegyezték be, előbbiek száma – a korábbi negyedévekhez hasonlóan – csökkent. A társas vállalkozásokon belül a kétharmados részarányt képviselő korlátolt felelősségű társaságok száma nem változott számottevően. A betéti társaság a második legnépszerűbb cégforma, arányuk 7,8 százalékkal visszaesett.

A kisebb arányt képviselő szövetkezetek száma 1,4-szeresére bővült, és a részvénytársaságok száma is emelkedett, a korábbi évekhez képest. A nyilvántartott 37 601 önálló vállalkozó közül 35százalék fő-, míg 47 százalék mellékfoglalkozásban végezte a tevékenységét, 18százalék pedig nyugdíj mellett dolgozott. Mind a fő-, mind a mellékállásban vállalkozók köre bővült, a nyugdíj mellett dolgozóké pedig változatlan maradt.

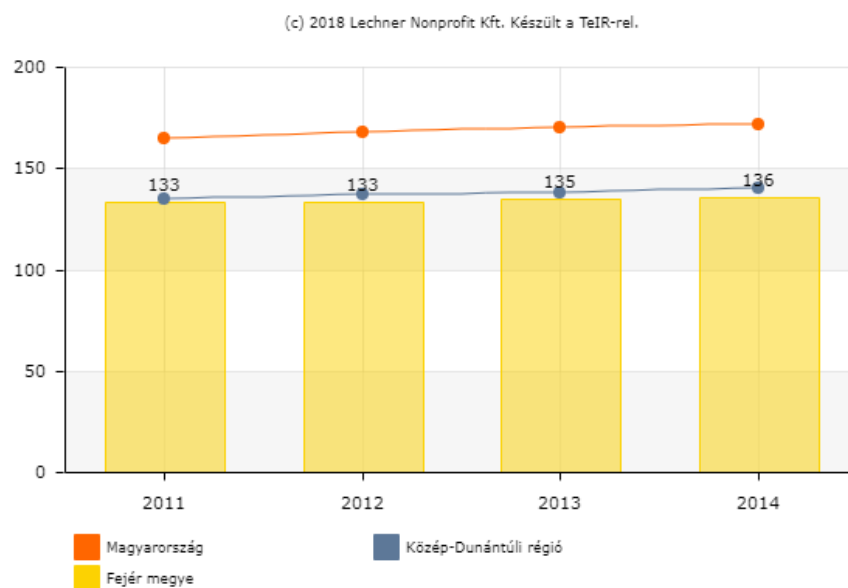
A vállalkozások méretüket tekintve zömében kisvállalkozások, a cégek 99 százaléka tartozik ebbe a kategóriába. Az önálló vállalkozók szinte kivétel nélkül 50 főnél kevesebb alkalmazottat foglalkoztattak. Mindössze 152 közép- és 46 nagyvállalat szerepelt a regiszterben. A megyei

székhelyű vállalkozások kétharmada valamelyik szolgáltató ágat jelölte meg főtevékenységnek, főként a kereskedelmet, az ingatlanügyleteket, illetve a tudományos, műszaki tevékenységet. A termelő ágak tekintetében a cégek, önálló vállalkozók együttese a mezőgazdaságban, 5,4 százaléka az iparban, 7,3 százaléka pedig az építőiparban tevékenykedett

A megyében a regisztrált gazdasági vállalkozások száma 136 volt 2014-ben. Ez az adat 2011 óta nem mutatott jelentős változás, bár kis mértékben nőtt a vállalkozások száma. Korábbi évekhez viszonyítva jelentősebb a változás, 2000-ben például még 94 volt ezeknek a vállalkozásoknak a száma a megyében.

Regisztrált gazdasági vállalkozások száma ezer lakosra, 2011-től (db)

A megfigyelés időpontjában jogilag - adminisztratív nyilvántartások szerint - létező egység, azaz adószámmal rendelkező gazdasági szervezet, beleértve az adott időpontban csőd-, felszámolási és végelszámolási eljárás alatt állókat is.

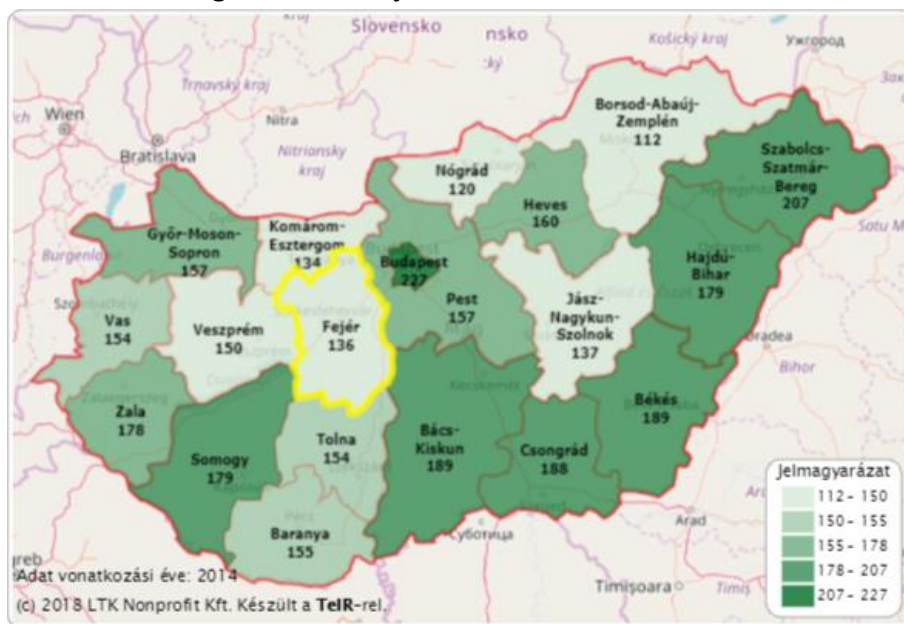


Forrás: Teir.hu

A többi megyéhez képest látható, hogy Fejér megye a Dunántúlon hátulról a második helyen áll a gazdasági vállalkozások számát tekintve, és a teljes palettát nézve is csak 3 megye marad mögötte.

Regisztrált gazdasági vállalkozások száma ezer lakosra, 2011-től (db)

A megfigyelés időpontjában jogilag - adminisztratív nyilvántartások szerint - létező egység, azaz adószámmal rendelkező gazdasági szervezet, beleértve az adott időpontban csőd-, felszámolási és végelszámolási eljárás alatt állókat is.

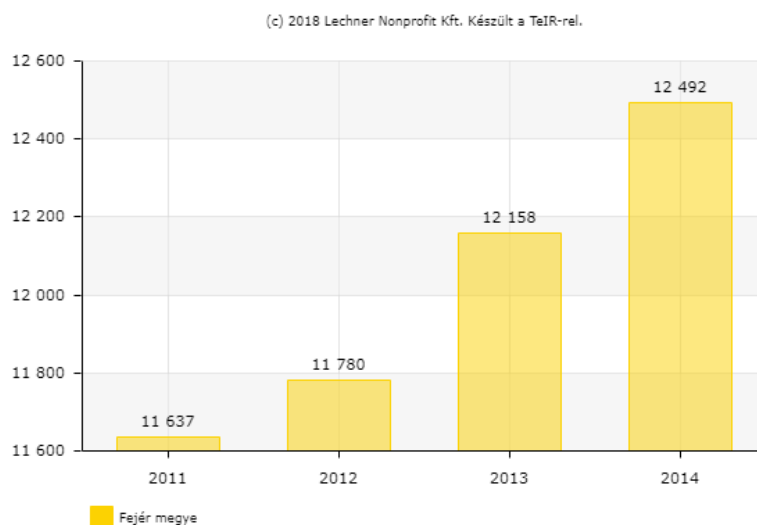


Forrás: Teir.hu

A nemzetgazdasági ágakban regisztrált vállalkozások száma 2014-ben 12492 darab volt összesen a megyében. A korábbi évekhez képest mérsékelt növekedés figyelhető meg a vállalkozások számában.

Regisztrált vállalkozások száma a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágakban, 2011-től (db)

A megfigyelés időpontjában jogilag - adminisztratív nyilvántartások szerint - létező egység, azaz adószámmal rendelkező gazdasági szervezet, beleértve az adott időpontban csőd-, felszámolási és végelszámolási eljárás alatt állókat is.

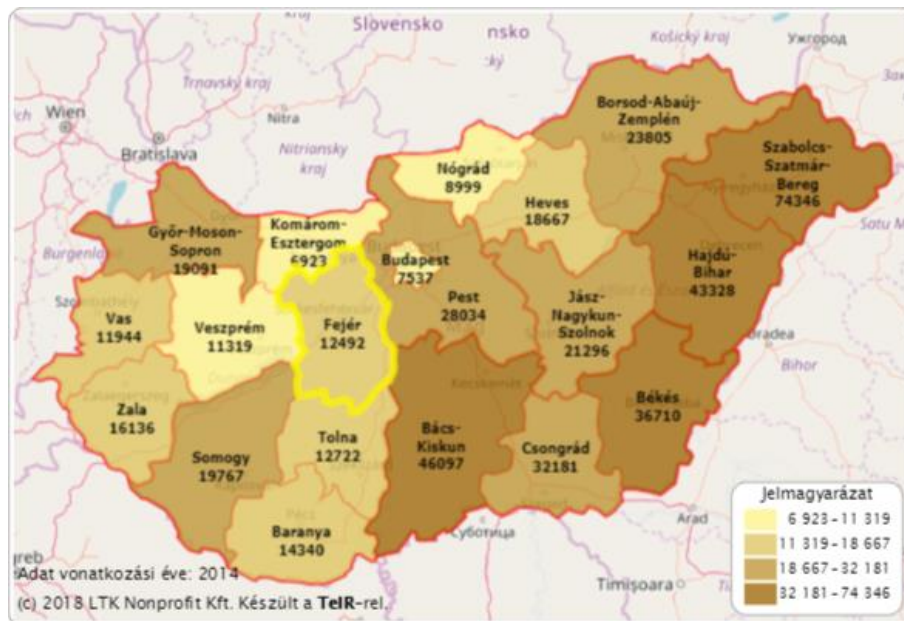


Forrás: Teir.hu

Országos viszonylatban Komárom- Esztergom, Veszprém, Vas, Tolna és Nógrád megyét előzi meg ez az adat.

Regisztrált vállalkozások száma a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágakban, 2011-től (db)

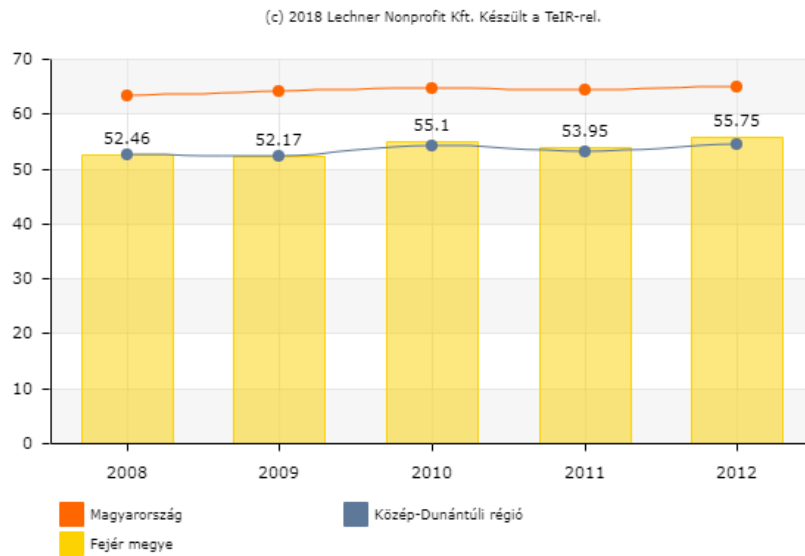
A megfigyelés időpontjában jogilag - adminisztratív nyilvántartások szerint - létező egység, azaz adószámmal rendelkező gazdasági szervezet, beleértve az adott időpontban csőd-, felszámolási és végelszámolási eljárás alatt állókat is.



Forrás: Teir.hu

A szolgáltatási szektorban, mint terti szektorban dolgozók aránya megyén belül az összes foglalkoztatott több mint 50 százalékát teszi ki. Ez országos viszonylatban magasabb, a régiós adat azonban alatta marad.

A szolgáltatásban foglalkoztatottak aránya (százalék)
A szolgáltatás jellegű ágazatokban foglalkoztatottak aránya az összes foglalkoztatotton belül
(százalék)



Forrás: Teir.hu

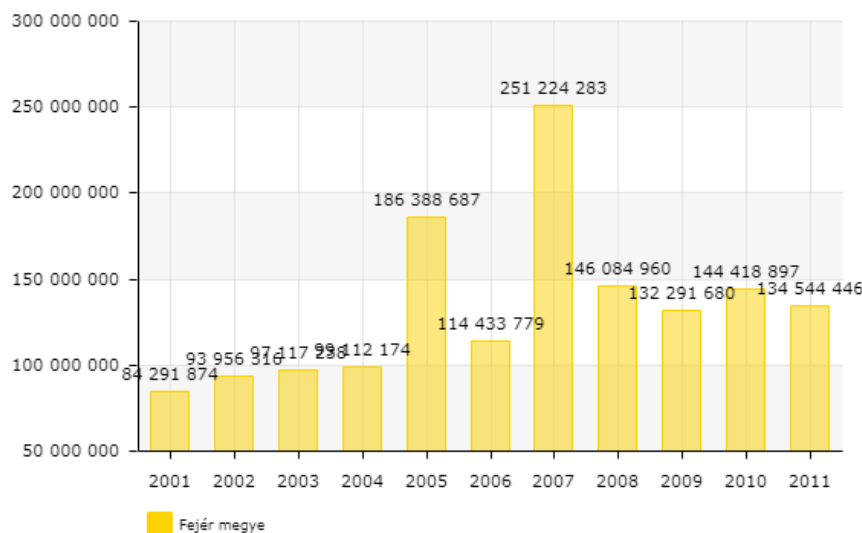
A Fejér megyei székhelyű gazdasági szervezetek 2013-ban 139,4 milliárd forintot fordítottak új tárgyi eszközök beszerzésére, a meglévők bővítésére, felújítására, ami harmadával több, mint az előző évben. A megye egy-egy lakosára jutó 332 ezer forintnyi beruházási érték 53 ezer forinttal elmaradt a Közép-Dunántúl átlagától, 54 ezer forinttal magasabb volt viszont az ország megyéit együttesen jellemző – Budapest nélkül számított – átlagértéknél.¹

A jogi személyiségű vállalkozások beruházásai 2011-ben 134.544.446.000 forint voltak, ami a korábbi évhez képest 7,4 százalékos visszaesést jelentett. Mint látható, a vizsgált 10 éves intervallum során többször voltak kiugró beruházási értékek, majd komolyabb visszaesések is.

¹ Forrás: Ksh.hu

Jogi személyiségű vállalkozások beruházásai (1000 Ft)
Jogi személyiségű gazdasági társaságok beruházási teljesítményértéke.

(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: Teir.hu

3.3. Szakképzettek iránti munkáltatói kereslet

A Gazdaság és Vállalkozáskutató Intézet évente megszervezi az úgynevezett Szakiskola kutatásokat, melyben céljuk, hogy feltérképezzék az üzleti szektor egyes szegmenseinek a szakképző iskolát végzettek iránti keresletét egy éven belüli, illetve három éven túli időtávon – szakmánként és megyénként, illetve régióként. Az alábbiakban a legutóbbi, 2015-ös kutatás Fejér megyére, valamint a Közép-Dunántúlra vonatkozó adatai kerülnek bemutatásra.

A programban résztvevő szervezetek segítségével összesen 2434 vállalkozás vezetőihez jutottak el a kérdezőbiztosok. A megyéket tekintve Budapest, Pest megye, Győr-Moson-Sopron megye, Bács-Kiskun megye, illetve Borsod-Abaúj-Zemplén megye szerepel a mintában a legnagyobb súllyal. A 342 budapesti, 202 Pest megyei, 164 Győr-Moson-Sopron megyei, 148 Bács-Kiskun megyei, illetve 140 Borsod-Abaúj-Zemplén megyei vállalkozás adja a minta 14,1 százalékát, 8,3 százalékát, 6,7 százalékát, 6,1 százalékát, illetve 5,8 százalékát. A teljes sokaságban a Budapesten bejegyzettek adják az összes működő vállalkozás 27,6 százalékát. A legkisebb súllyal Nógrád megye szerepel, az itteni 37 mintába került cég 1,5 százalékot tesz ki. **Fejér megyéből 126 cég került be a mintába**, ami az elemszám 5,2 százaléka.

A várható létszámváltozások egy éven belül a cégek véleménye szerint az alábbiak szerint alakulnak: egy éves távlatban a Győr-Moson-Sopron, Heves és Bács-Kiskun megyékben működő cégek tervezik a legnagyobb arányban növelni a szakképzett munkaerő létszámát. **Létszámcsökkentést Fejér megyében**, illetve Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében terveznek leggyakrabban a vállalatok, itt a válaszadók 5,6 százaléka, illetve 4,4 százaléka válaszolt így.

A régiós adatokat nemzetgazdasági áganként vizsgálva egy éven belül a feldolgozóiparban tevékenykedő cégek 51 százaléka tervez létszám bővítést egy éven belül, míg a mezőgazdaságban tevékenykedő cégek esetében csupán 5 százalékuk tervez hasonló.

A várható létszámváltozás iránya 12 hónapon belül, a négy fő gazdasági ág és régiók szerint

Közép-Dunántúl			
Mezőgazdaság	A szakmunkás létszámváltozás várható iránya	nőni fog	5%
		nem változik	81%
		csökkenni fog	14%
Feldolgozóipar	A szakmunkás létszámváltozás várható iránya	nőni fog	51%
		nem változik	47%
		csökkenni fog	2%
Építőipar	A szakmunkás létszámváltozás várható iránya	nőni fog	35%
		nem változik	65%
		csökkenni fog	-
Szolgáltatások	A szakmunkás létszámváltozás várható iránya	nőni fog	36%
		nem változik	62%
		csökkenni fog	2%

Forrás: Gvi.hu

A három éven túl, de négy éven belüli létszámváltozásokról a régióban az alábbi táblázat nyújt tájékoztatást. Látható, hogy várhatóan a feldolgozóiparban és az építőiparban terveznek növekedést a cégek, 40, illetve 39 százalékban mondták az említett két ágazatban, hogy terveznek létszám bővítést. Nagyobb mértékű csökkenésre a mezőgazdaságban lehet számítani, ahol a cégek negyede állította, hogy csökkenteni tervezik az állományukat.

A várható létszámváltozás iránya 3 éven túl, de 4 éven belül, 4 fő gazdasági ág és régiók szerint

Közép-Dunántúl			
Mezőgazdaság	A szakmunkás létszámváltozás várható iránya	nőni fog	25%
		nem változik	50%
		csökkenni fog	25%
Feldolgozóipar	A szakmunkás létszámváltozás várható iránya	nőni fog	40%
		nem változik	59%
		csökkenni fog	1%
Építőipar	A szakmunkás létszámváltozás várható iránya	nőni fog	39%
		nem változik	61%
		csökkenni fog	-
Szolgáltatások	A szakmunkás létszámváltozás várható iránya	nőni fog	27%
		nem változik	71%
		csökkenni fog	2%

Forrás: Gvi.hu

Az alábbi táblázatban a megye és a régió teljes előre jelzett szakiskolai kibocsátását és a teljes becsült munkaerő-piaci keresletet láthatjuk. Ezek alapján a kínálat és kereslet várható eltéréseit is bemutatja a táblázat. Fejér megyére vonatkozóan azt lehet látni, hogy a becsült eltérés a szakiskolai kibocsátás és a munkaerő-piaci kereslet viszonylatában 2573 fő, míg a munkaerő-kínálat és- kereslet viszonylatában 2019 fő.

Becsült szakképzettek iránti kínálat és kereslet megyénként és régióként, fő

	Kínálat			Kereslet	Eltérés	
	Beiskolázás szakiskola és szakközépiskola szakképző évfolyamára 2016/2017, fő (becslés)	Kilépés, szakiskolából és szakközépiskolából – 2018, fő (becslés)	Adott térség effektív munkakínálatának részét képezők száma, fő (becslés)	Vállalkozások kereslete, 2018-2019, fő (becslés)	Szakiskolai kibocsátás és kereslet 2018-2019-es országos eltérése (becslés)	Munkaerő-kínálat és -kereslet 2018-2019-es országos eltérése (becslés)
Közép-Dunántúl	9487	8451	7045	6269	2182	776
Fejér megye	4267	3801	3247	1228	2573	2019

Forrás: Gvi.hu

A 2018-2019 időszakra három megyében és ugyanennyi régióban azonosítottak kritikus szakmákat a keresleti- kínálati viszonyok alapján. Megyei szinten összesen 14 esetben találtak kritikus túlkeresletet és 1 esetben kritikus túlkínálatot. Régiós szinten is hasonló számok jellemzőek. Kiemelkedően magas a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében, illetve Észak-Alföld régióban jelentkező túlkínálat a szociális gondozó és ápolói szakma piacán. Fejér megyében és a Közép-Dunántúlon nincs olyan szakma, ami meghaladná a kritikus értéket. Annyi elmondható, hogy alapvetően most is az alacsony kínálat (vagyis magas kereslet) jellemzi a piaci egyensúlytalanságokat, azonban az érintett szakmák köre nagyrészt lecsérélődött, és a jelenség területi kiterjedése is szűkült.

4. FEJÉR MEGYE MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI ÖSSZEFOGLALÓJA²

2016 júliusában már 45. alkalommal került sor a Foglalkoztatási Szolgálat adatgyűjtését jelentő negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés lebonyolítására. Ennek keretében a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályai a velük partnerkapcsolatban álló, általuk kiválasztott munkáltatók munkaerő gazdálkodásának a következő időszakra vonatkozó terveiről kérdőíves felkeresés útján tájékozódnak.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés 2016. III. negyedéves adatfelvételére az intézkedési tervben foglaltaknak megfelelően júliusban került sor. A megkeresett munkáltatóktól a 2016. június végi tényleges állapothoz képest a három, illetve 12 hónap múlva várható létszámváltozásairól kértek adatokat.

A megye gazdaságában az ipar – ezen belül a feldolgozóipar - a meghatározó. A gazdasági válság következtében a munkaerő-piaci helyzet jelentősen romlott, a regisztrált álláskeresők átlagos száma 2008-ról 2009-re ugrásszerűen – 7,2 ezer fővel – emelkedett. 2010-ben az álláskeresők számának növekedési üteme lassult, az átlagos létszám 2,2 ezer fővel haladta meg az egy évvel korábbi, míg 2011-ben már kevesebben, havonta átlagosan 22.903 fő szerepelt a regisztrációban, számuk azóta is tovább mérséklődik. A 2012. évi átlagos számuk az egy évvel korábbihoz képest csökkent, míg 2013-ban számuk további erőteljes csökkenése valósult meg, aminek hatására az átlagléttség 20 ezer alá, mára 15 ezer alá süllyedt, s ez a csökkenés jelenleg is folytatódik.

² Forrás: Fejér megyei kormányhivatal 2016. harmadik negyedéves összefoglalója alapján.

Fejérben az ipari termelés értéke az év első negyedében gyorsabb ütemben növekedett, mint megelőző év azonos időszakában. 2016. I. negyedében a megyei székhelyű ipari termelési érték 569 milliárd Ft volt, kissé alacsonyabb, mint előző év. megfelelő időszakában. Az ipari termelés volumene mérséklődött, ami enyhén kedvezőtlenebb az országos szintű volumen változásánál.

A megyei székhelyű belföldi ipari értékesítés kissé mérséklődött az előző év azonos időszaki adatához képest, aminek mértéke 1,6 százalékot ért el a negyedév végéig. Országos szinten az értékesítést kisebb mértékű növekedés jellemezte, aminek mértéke 4,4 százalékos. A külföldi értékesítés volumenét jelentős mértékű növekedés jellemezte megyénkben, ami 12,6 százalékot ért el.

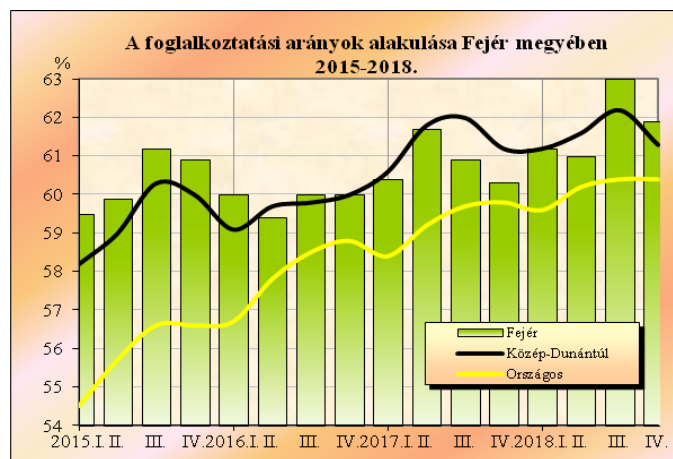
A megyei székhelyű építőipari szervezetek teljesítménye 5,7 milliárd forint volt a negyedév végén, ami jelentősebb, 18 százalékos csökkenést jelent az előző év azonos adatához viszonyítva.

Fejér megye gazdasági szervezetei 2015. I-IV. negyedévben 163,8 milliárd Ft értékű beruházást valósítottak meg, s ezzel a 2014-es megfelelő értéknek mintegy háromnegyed rész teljesítményértékét produkálták.³

Megnevezés	Fejér megye	Közép-dunántúli régió	Ország összesen
Népesség száma (ezer fő) ^{a)}	323,5	818,9	7515,6
Foglalkoztatottak (ezer fő)	194,3	483,6	4262,2
Alkalmazásban állók (ezer fő) ^{b)}	121,3	288,5	2946,2
Munkanélküliek (ezer fő)	4,5	19,9	272,8
Gazdaságilag aktívak (ezer fő)	198,8	503,5	4534,9
Gazdaságilag inaktívak (ezer fő)	124,7	315,4	2980,6
Aktivitási arány (%)	61,5	61,5	60,3
Foglalkoztatási arány (%)	60,0	59,1	56,7
Munkanélküliségi ráta (%)	2,3	4,0	6,0

A gazdasági aktivitást és a foglalkoztatottságot jelző megyei mutatók kedvezőbbek az országosnál, és hasonlóan alakultak, mint régiós szinten. A rendelkezésre álló legfrissebb KSH adatok szerint megyénkben a foglalkoztatás színvonala 2016. I. negyedévben 60 százalék volt, ami 3,3 százalékponttal haladja meg az országos átlagot. A megyében a 15-74 éves népesség legnagyobb hányada aktív volt az időszak folyamán, míg országosan 60,3 százalékot képviseltek a munkaerőpiac aktív résztvevői. A KSH legfrissebb adatai szerint 2016. I. negyedév végén a 194,3 ezer foglalkoztatott háromötöde, 121,3 ezer fő állt alkalmazásban a legalább 5 főt foglalkoztató megyei székhelyű vállalkozásoknál, nonprofit szervezeteknél, valamint a költségvetési és társadalombiztosítási intézményeknél. a) 2015. január 1-én. b) A 4 főnél többet foglalkoztató vállalkozások, létszámhatártól függetlenül a költségvetési szervek és a kijelölt nonprofit szervezetek székhely szerinti adatai.

³Forrás:KSH

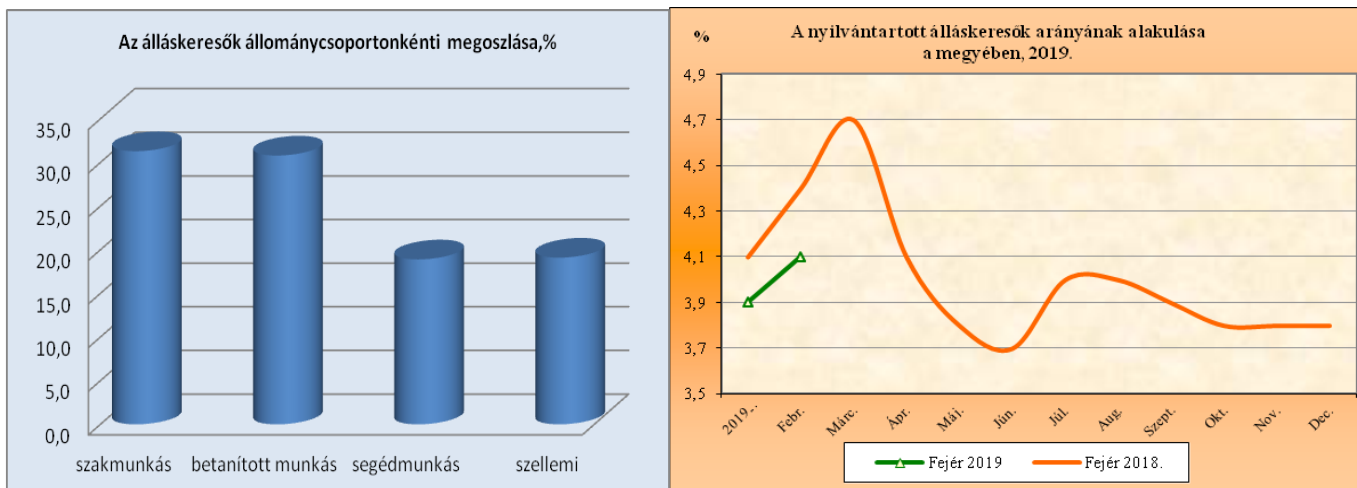


Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

A KSH 2018. IV. negyedéves munkaerő-felmérése szerint a 15-74 éves, gazdaságilag aktív népesség száma kissé fogyott. Fejér megyében számuk 205,2 ezer fő, az előző negyedévinél 1,9 ezerrel kevesebb. A foglalkoztatottak száma 199,1 ezer fő, ami 61,9%-os foglalkoztatási szintet eredményezett. Ez 1,5%-ponttal meghaladja az országos mutató értékét. Az aktivitási arány az előző negyedévi 64,4%-os értékről 63,8%-ra mérséklődött, ami a régió mutatójánál (62,8%) kedvezőbb, és az országos (62,6%) adatnál 1,2%-ponttal magasabb. A KSH által mért munkanélküliségi ráta az előző negyedévhez viszonyítva 0,7%-ponttal 2,9%-ra emelkedett. 2018. IV. negyedévében a régió munkanélküliségi rátája 2,3%-ot mutat. Az országos ráta pedig az előző negyedévi 3,8%-nál enyhén alacsonyabb és 3,6%-ot tett ki. A munkanélküliségi ráta Fejérben a legmagasabb a régióban a maga 2,9 százalékos értékével.

4.1. Fejér megye munkaerő-piaci helyzetének alakulása a KEKKH adatai alapján

A múlt hónaphoz képest a megye körzetei közül csak Martonvásár körzetében csökkent az álláskeresők száma, ott is csupán 8 fővel. A térségek többségére növekedés jellemző, aminek mértéke Dunaújváros térségében a legnagyobb 155 fővel, további száz fő feletti Székesfehérvár körzetében, ahol 110 főt ért el az álláskeresői létszám növekedése egy hónap alatt. Majd Sárbogárd, Mór és Gárdony körzetében figyelhető meg az álláskeresői létszám néhány tízfős növekedése, ami 70 fős, 41 fős és 23 fős. Enyingen és Bicskén az álláskeresői állomány tíz fő körüli mértékben gyarapodott, pontosan 12 fővel és 9 fővel.



Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

Az aktivitási arány Fejérben az előző negyedévi 64,4%-os értékről 63,8%-ra mérséklődött, ami a régió mutatójánál (62,8%) kedvezőbb, és az országos (62,6%) adatnál 1,2%-ponttal magasabb. A KSH által mért munkanélküliségi ráta Fejér megyében az előző negyedévhez viszonyítva 0,7%-ponttal 2,9%-ra emelkedett. 2018. IV. negyedévében a régió munkanélküliségi rátája 2,3%-ot mutat. Az országos ráta pedig az előző negyedévi 3,8%-nál enyhén alacsonyabb és 3,6%-ot tett ki. 2019. február hónapban a férfi álláskeresők száma 3.635 fő, az előző hónaphoz képest 195 fővel emelkedett. Arányuk 43,9%, az előző havinál 0,2%-ponttal magasabb, számuk a 2018. februárinál 254 fővel, 6,5%-kal kevesebb. A nők száma 4.651 fő, a férfiak számánál mintegy ezer fővel magasabb. Arányuk 56,1%-ot tesz ki az álláskeresőkön belül, ami azt is jelenti, hogy a férfiaknál 12,2%-ponttal többen vannak jelen a regisztrációban.

Az álláskeresők négyötöde (80,9%-a) fizikai foglalkozású. Az állománycsoportok közül a legnagyobb hányad a szakmunkásoké, akiknek aránya 31,3%, enyhén magasabb az előző havinál. A betanított munkások az álláskeresőknek közel ugyanekkora (30,8%) hányadát adják, a segédmunkások részaránya 18,9%. Ezek az arányok hasonlóak az előző havihoz. Az előző év azonos időszakához viszonyítva a szakmunkások aránya 1,4%-ponttal nőtt, a betanított munkásoké 0,4%-ponttal, a segédmunkásoké 2,2%-ponttal csökkent és a szellemieké is 1,4%-ponttal nőtt.

Az életkor szerinti összetétel alapján az állomány 15,4%-a legfeljebb 25 éves, mintegy fele 25-50 év közötti, ezen belül is a 26-35 évesek aránya 17,9%, a 36-45 éveseké 20,5%, illetve a 46-50 éveseké 9,5%, míg 36,7%-uk 50 évesnél idősebb. Az egy évvel korábbihoz képest a 25-50 év közöttieké 1,0%-ponttal, az 50 év feletti aránya 0,2%-ponttal csökkent és a 25 évnél fiatalabbaké 1,2%-ponttal emelkedett.

A 2019. februári állomány 41,4%-a legfeljebb általános iskolát, majd egynegyede (24,9%-a) szakmunkásképzőt, szakiskolát végzett. Szakközépiskolai, technikumi végzettséggel az álláskeresők 18,1%-a, gimnáziumi érettségivel majd tizede rendelkezik, a diplomások aránya 6,0%. Ezek az arányok szinte teljesen megegyeznek az előző havival. Az egy évvel korábbihoz viszonyítva a legfeljebb általános iskolát végzettek aránya 0,7%-ponttal, a szakmunkásképzőt, szakiskolát végzettek aránya 2,3%-ponttal csökkent, a gimnazistáké 0,5%-ponttal, míg a szakközépiskolát, technikumot végzetteké 1,7%-ponttal, a diplomásoké pedig 0,8%-ponttal nőtt egy év távlatában, azaz továbbra is enyhén emelkedik az álláskeresők iskolázottsága.

2019. február hónapban a pályakezdők száma 714 fő. Számuk az előző havinál 77 fővel több, az egy évvel korábbinál pedig 3 fővel alacsonyabb, ami 12,1%-os növekedést illetve 0,4%-os csökkenést mutat. Az álláskeresőkhöz viszonyított arányuk 8,6%, az előző havinál 0,5%-ponttal magasabb és az egy évvel korábbinál is 0,4%-ponttal több.

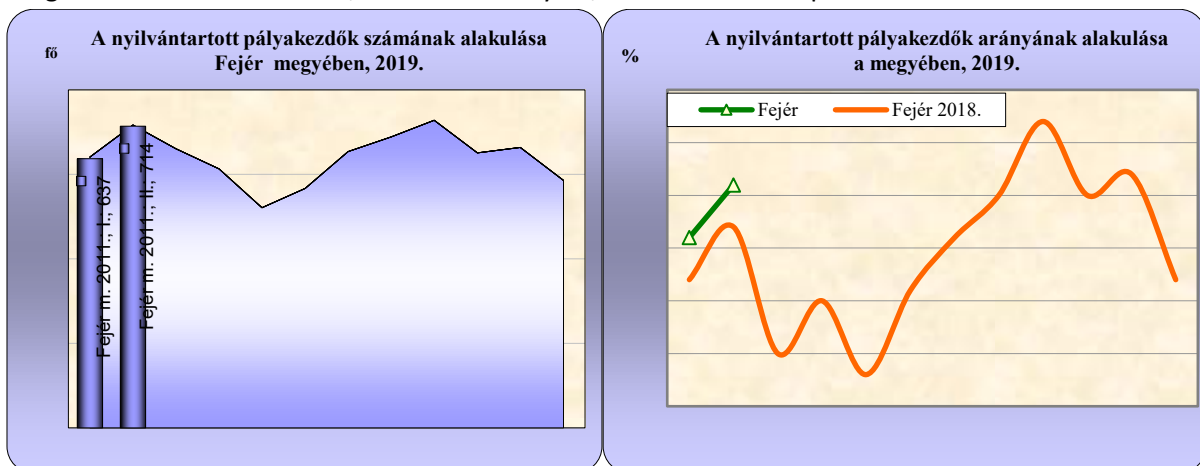
Az előző hónaphoz képest számuk a megye térségeinek többségében kissé emelkedett, a növekedés nagysága 1 és 41 fő közötti. A legjelentősebb növekmény Székesfehérvár térségében 41 fő, majd követi Dunaújváros 18 fővel. A térségek felében tíz fő alatti a létszám növekedése, így Sárbogárdon 10 fővel, Mórton és Gárdonyban 6-6 fővel, míg Bicskén egy fővel emelkedett a számuk. A pályakezdők számának csökkenése Martonvásáron és Enyingen egy és négy főt tett ki.

2019 februárjában továbbra is - mint ahogy a korábbi időszakban - a nők száma volt magasabb, a két nem közötti különbség nagysága 140 fő. A nők száma a múlt hónap óta kissé emelkedett és számuk 427 főt tett ki, arányuk 59,8% - az előző havinál alacsonyabb - 1,4%-ponttal csökkent egy hónap alatt.

A fiatalok 83,3%-a legfeljebb 6 hónapja szerepel folyamatosan a regisztrációban, arányuk kissé nőtt a múlt hónaphoz képest. A 7-12 hónapja folyamatosan nyilvántartottak aránya megközelíti az egytizedet, ami az előző havival majd megegyező, míg az egy éven túl folyamatosan regisztráltak aránya 1,1%-ponttal 7,1%-ra mérséklődött.

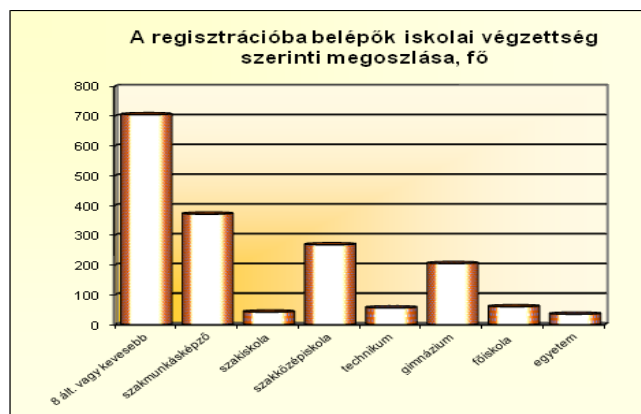
2019 februárjában összesen 1.750 fő kérte nyilvántartásba vételét, az előző havinál 455 fővel, 35,1%-kal többen és az egy évvel korábbinál 160 fővel (8,4 %-kal) kisebb számban.

A belépők közül a pályakezdők száma 226 fő, 82 fővel, 56,9%-kal magasabb, mint az előző hónapban. A nyilvántartásba belépő pályakezdők közül 151 fő a nappali tagozatos hallgatói jogviszonyának a megszűnéséről adott számot, másfélszer annyian, mint a múlt hónapban.



Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

A tárgy hónapban belépők mintegy 4/5-e (79,4%-a) fizikai, fennmaradó 20,6%-a szellemi foglalkozású. A belépők legnagyobb hányada (34,1%-a) szakmunkás, arányuk az előző hónaphoz képest alig mérséklődött. A betanított munkások aránya 31,2%, a múlt havinál 2,4%-ponttal magasabb, a segédmunkásoké 14,1%, az előző havinál 0,7%-ponttal alacsonyabb arányt képviselnek. A szellemi állományba tartozók aránya közel egyötödöt (20,6%) tesz ki.



Forrás: Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

A tárgy hónapban a nyilvántartásba bekerülőknek több mint fele (53,1%-a) nő, arányuk a múlt hónaphoz képest 2,0%-ponttal csökkent, a két nem közötti különbség javult.

Az iskolai végzettséget tekintve a belépők 40,3%-a legfeljebb általános iskolát, negyede (23,7%-a) szakmunkásképzőt, szakiskolát végzett. További majd egyötödük (18,7%) állástalanná váló szakközépiskolai, technikai végzettséggel, 11,8%-ának gimnáziumi és 5,5%-ának felsőfokú képzettsége volt. Az előző hónaphoz képest a legfeljebb általános iskolát, a szakmunkásképzőt, szakiskolát végzettek aránya és a gimnazistáké nőtt, a szakközépiskolát, technikumot végzetteké és a diplomásoké mérséklődött.

A nyilvántartásba bekerülők közel egyötöde (21,5%-a) 25 év alatti, felét meghaladó hányaduk (59,3%-a) a 25-50 éves korcsoportba tartozik, és mintegy ötödük (19,3%-uk) 50 év feletti. A 25-50 éves korosztályon belül a legnagyobb hányadot a 25-35 évesek alkotják, de nagy számban kerültek nyilvántartásba a 35-45 évesek is. Az előbbieket száma a tárgy hónapban 446 fő, az utóbbiaké 409 fő, de az 50 év felettié száma is magas, 337 fő.

A tárgy hónapban az álláskereső egyötöde (20,3%-a, 1.678 fő) járadék típusú ellátásban részesült, 14,6%-a (1.206 fő) segély típusú ellátást kapott. Foglalkoztatást helyettesítő támogatást 1.572 főnek folyósítottak a tárgy hónapban. Az álláskeresők alig fele, 46,2%-a (3.830 fő) azonban semmiféle ellátásra nem volt jogosult. A járadék típusú ellátottak aránya az előző havinál 0,2%-ponttal, a segélyeseké 0,7%-ponttal mérséklődött egy hónap alatt és az önkormányzati ellátásban részesülőké is 0,4%-ponttal kevesebb, mint a múlt hónapban. Az egy évvel korábbanál 1,1 %-ponttal több a járadékosok, 2,3%-ponttal magasabb az álláskeresői segélyben részesülőké aránya, míg a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülőké 2,6%-ponttal alacsonyabb.

A bekerülők közül csupán öt munkavállalónak szűnt meg a munkaviszonya csoportos létszámleépítés miatt, míg 86,3%-uknak (1.510 főnek) egyéb módon szűnt meg a munkalehetősége. További egytizedüknek (164 fő) a nappali tagozatos hallgatói jogviszonya fejeződött be. A beáramlás nagysága az előző hónaphoz képest jelentősebben emelkedett, újra sokan jelentkeztek a nyilvántartásba, mivel megszűnt a munkaviszonyuk, vagy nappali tagozatos hallgatói jogviszonyuk és tanfolyami képzésbe kerülésüket remélik illetve tőlünk várnak segítséget elhelyezkedésükhöz.

2019. február hónapban a megye területéről *csoportos létszám-leépítési bejelentés egy munkáltatótól sem érkezett.*

Az év második hónapjában, a megyében *az egy ütemben legalább 10 főt elérő, illetve azt meghaladó létszám-bővítést egy munkaadó jelzett, aki külföldi tulajdonú szervezet.*

A jelzett létszám-bővítés nagysága jelentősnek mondható, ami 80 fő munkavállalóra vonatkozik.

4.2. A munkáltatók jellemzői

A 2016. június 30.-i bázis adatokra támaszkodó munkaerő-gazdálkodási felmérésbe, Fejér megyében 876 munkáltatót került bevonásra, 75-tel többet, mint az előző negyedévben. A felmérés adatlapját 577 munkáltató töltötte ki értékelhetően, amely 65,9 százalékos válaszadási aránynak felel meg. Az előző felméréshez képest a kitöltött adatlapok száma 33 db-bal emelkedett, míg a válaszadási arány 2 százalékponttal romlott.

A megye egyes községeiben eltérően alakultak a válaszadási arányok. A legkedvezőbb válaszadási aránnyal Mór és Bicske térsége rendelkezik 92,31 százalékkal és 96,91 százalékkal, ezt követi Székesfehérvár 76,92 százalékkal. Ezek igen kedvező adatnak mondhatók, hisz a 70-80 százalék körüli, illetve afeletti válaszadás magasnak tekinthető.

Vállalati méret alapján a mikro vállalatok válaszoltak a legnagyobb arányban a megkérdezettek közül, 49,7 százalék tartozik ide, majd a kisvállalkozások részesedése követi őket 31,4 százalékkal, a közepes és nagyméretűek aránya együttesen megközelíti az egyötödöt.

A megkérdezett és válaszoló szervezetek tevékenységét illetően valamennyi gazdasági ágban megtalálhatóak. A legjellemzőbb, a tevékenységi kört tekintve, hogy majd egynegyedük feldolgozóipari munkaadó, további közel egynegyedük a kereskedelem, gépjárműjavítás ágban tevékenykedik, és mintegy egy-egyötödük mezőgazdasági, illetve építőipari munkáltató.

A felkeresett cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta megpróbálja reprezentálni a foglalkoztatási körzet jellemzőit (meghatározó nemzetgazdasági ágak szerepeltetése, szezonális figyelembe vétele, megfelelő létszámnagyság), azonban a partneri viszonyt ápoló munkaadók többségében vesznek részt a felmérésben, továbbá a válaszadás önkéntes jellege is hozzájárult ahhoz, hogy a vizsgálat nem jellemzi a megye egészét, tehát nem tekinthető reprezentatívnak. A felmérés során mintegy 34 ezer munkavállaló várható sorsáról volt módunk tájékozódni, mely az előző negyedévi felmérésben érintett létszámnál kétezerrel több. Ezen felül a válaszadóknál összesen mintegy kétezer fő közfoglalkoztatottként dolgozott.

A megye egyes községeiben a felmérésbe bevonható cégek közötti különbségeket jellemzi, hogy a Móri körzet munkáltatóinál a válaszadási arány a második legmagasabb, míg a foglalkoztatottak létszáma a megyei összesnek ötöde. A legkedvezőbb válaszadási aránnyal rendelkező Bicskei térségbe koncentrálódik a gazdálkodó szervezeteknél foglalkoztatottak csupán 3,3 százaléka. A legnagyobb körzethez, ahol a válaszadási arány a harmadik legkedvezőbb, tartozik a foglalkoztatotti létszám mintegy fele. Az 50 százalék alatti válaszadási arányt magáénak tudható Dunaújváros térségében a foglalkoztatottak valamivel több, mint 15 százaléka összpontosul.

A vizsgálatba vont szervezeteknél foglalkoztatottak összes létszáma 36.072 fő, akiknek háromötöde feldolgozóipari munkaadónál áll alkalmazásban, 5,3 százalékuk a kereskedelem, gépjárműjavítás, további 5,3 százalékuk a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat területén dolgozik. Ugyanakkor a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás területén foglalkoztatottak száma kétezer fő körüli, míg az oktatás területén foglalkoztatottaké meghaladta az ezer főt, sorrendben 1.901 fő, illetve 1.036 fő.

A felmérés során az adatszolgáltató cégek legtöbbször a 10 fő alatti létszámmal működő mikro vállalat volt. A megkérdezett munkáltatóknál foglalkoztatottnak viszont közel háromötöde, a felmérésben 4,7 százalékos arányt kitevő 27 db 249 fő feletti alkalmazotti létszámmal működő nagyvállalatnál dolgozott. A kisvállalkozások jelenléte is magasnak mondható a 31,4 százalékos részarányal, ugyanakkor az általuk foglalkoztatott létszám nem túl jelentős, az összesnek 11,4 százaléka, ami

4.122 főt jelent. A közepes vállalatok pedig a szervezetek több mint egytizedét, a foglalkoztatottaknak viszont majd egynegyedét képezik.

Ami a közfoglalkoztatottak számát illeti a vizsgált hónap végén mintegy kétezer fő dolgozott a megkérdezett és választ is adó munkáltatóknál. A Dunaújvárosi, Sárbogárdi és az Enyingi körzetben gazdálkodó szervezeteknél fordult elő jelentős létszámban (631 fő, 592 fő, 335 fő), hogy alkalmaztak közfoglalkoztatási formában munkaerőt. A többi térségben ennél jóval kisebb számban, 158 főt elérő nagyságban találhatóak meg a közfoglalkoztatottak a székesfehérvári, 20 fős a martonvásári, 56 fős a bicskei és 41 fős a móri térségben.

A szervezetek létszámnagyságát tekintve a közfoglalkoztatottak közel háromnegyede a középvállalkozásoknál, 11,5 százaléka nagyvállalkozásoknál, további 14,4 százaléka pedig a kisvállalatoknál állt alkalmazásban.

A közfoglalkoztatásban tevékenykedők héttizede a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás gazdasági ágban áll munkaviszonyban, 199 fő a mezőgazdaságban, további 48 fő a pénzügyi, biztosítási tevékenység, 130 fő az építőipar, 12 fő az oktatás, 29 fő a humán-egészségügy területén dolgoznak.

4.3. Várható létszámváltozások

A 3 hónapos előrejelzés szerint a megkérdezett szervezetek dolgozói létszámukat 2016.III. negyedév végére 36.395 főre prognosztizálták, ami megyei szinten mintegy 323 fős növekedést jelent a június végi 36.072 fős létszámhoz képest. Ez magában foglalja a közfoglalkoztatottak számában 3 hónapra előre vetített mintegy százfős emelkedést is. A fentiekből az is jól látható, hogy a versenyszférában kismértékű létszámnövekedés várható az év harmadik negyedévében.

A nemzetgazdasági ág szerinti részletezés alapján 2016. III. negyedévének végére a megkérdezett munkáltatók összlétszámában várható 716 fős létszámfelvétel az egyes nemzetgazdasági ágakban eltérően alakul. A belépők kétötöde (285 fő) a feldolgozóipar egyes ágazataiban, további harmada (219 fő) a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás területén összpontosul. A többi területen jóval alacsonyabb számú a felvételek nagysága. Így a kereskedelem, javítás ágban 42 főt, a mezőgazdaságban 28 főt, az építőiparban 38 főt, a humán-egészségügyben 31 főt érintő. Emellett 10-20 fős létszámfelvétel prognosztizálható több gazdasági ágban is, de ezek részesedése néhány százalékot foglal magában.

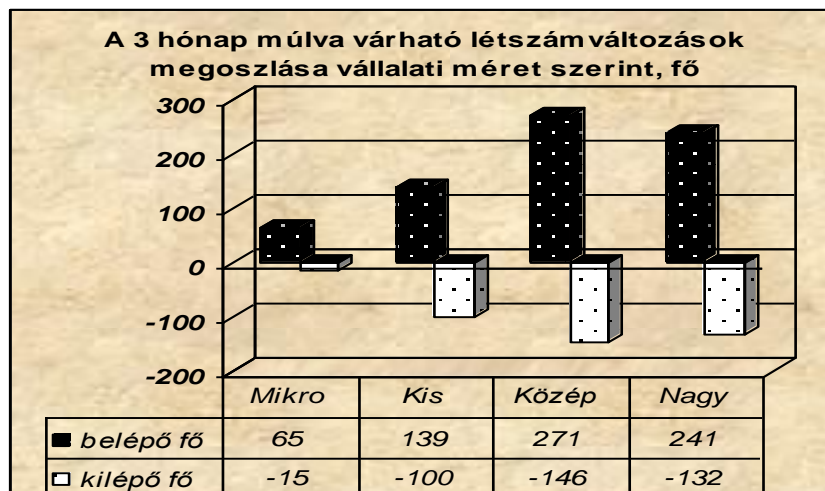
A feldolgozóiparon belül az élelmiszergyártás ág tekinthető nagyobb létszámfelvevőnek 114 fővel, és még a járműgyártás, fémipar területén figyelhető meg jelentősebb, egyenként 50 fő feletti, de emellett néhány tízfős felvétel várható a számítógépgyártásban (16 fő), a gumigyártásban (15 fő), valamint több területen is 10 fő alatt. Így várhatóan ezeken a területeken valósul meg a feldolgozóipari létszámbővítés jelentős része.

A jelenlegi felmérés során a feldolgozóipar és a közigazgatás szinte egyforma nagyságban koncentrálja a csökkenések jelentős részét, ahol a várható létszámcsökkenések (393 fő) mintegy harmada összpontosul, s ez 134 főt érint a feldolgozóiparban, emellett 141 fős létszámot érint a közigazgatás létszámfogyása. Ezen felül kisebb számú létszámcsökkenések várhatóak az egyes ágazatokban, úgy, mint a kereskedelem, gépjárműjavítás ágazatban 23 fős, adminisztratív terület 25 fős, humán-egészségügy 23 fős, mezőgazdaság 11 fős, építőipar területén 13 fős. Továbbá néhány fős létszámcsökkenések várhatók még a gazdaság néhány területén, amelyek egyenként pár főt érintenek.

A feldolgozóiparon belül az élelmiszeripar területén koncentrálódik a létszámcsökkenés mintegy fele, ami 70 főt érint, a járműgyártásba ötöde (26 fő), a fémiparba 9 százaléka (12 fő). A többi ágazatban jelentősen kisebb a létszámcsökkenés nagysága, melyek egyenként néhány főt jelentenek.

A felsoroltak alapján a létszámváltozások 3 hónap múlva várható 323 fős pozitív egyenlege az ágazatokat tekintve a következőképpen alakul: Eredő bővülésre a feldolgozóiparban 151 főre, a közigazgatásban 78 főre, a lehet számítani, ezen kívül a többi ágazat növekménye jelentősen alacsonyabb szinten fog realizálódni. Így az előbbieknél kisebb számú növekedés várható, pl. a kereskedelem, gépjárműjavítás ágban 19 fő, az építőiparban 25 fő. A feldolgozóiparon belül a legnagyobb számú, 44 főt elérő létszámnövekedés az élelmiszeriparban várható, a fémgyártás területén 39 fős, járműgyártásban 31 fős, s további pár fős növekedés valószínűsíthető még néhány ágazatban, ami kedvezőtlen hisz a korábbi időszakokban a feldolgozóipar létszám növekedése akár az ezres nagyságot is elérte.

A felvételek és elbocsátások egyenlege alapján összességében csupán az adminisztratív területen számítanak negatív irányú létszámváltozásra, összességében 24 fős nagyságban. A többi gazdasági ágban pedig növekedni fog a létszám, és azok nagysága meghaladja a csökkenéseket, ami által a létszámfelvételek és elbocsátások eredője mintegy háromszáz fős pozitív egyenlegű lesz.



A gazdálkodók létszám-kategória szerinti összetétele alapján a várható dolgozói létszámmozgások nagysága, a bővítések és csökkenések vonatkozásában vállalati méret szerint szinte növekvő nagyságban érinti a szervezeteket. A felvételek többsége, 271 fő a közép, 241 fő a nagy, további 139 fő a kis és 65 fő a mikro vállalatoknál valósul meg. A létszámcsökkenések nagysága szinte a cégméret növekedését követte. Így a csökkenések közül 132 főt érint a nagy, 146 főt a közép, 100 főt a kis és 15 főt a mikro cégeknél.

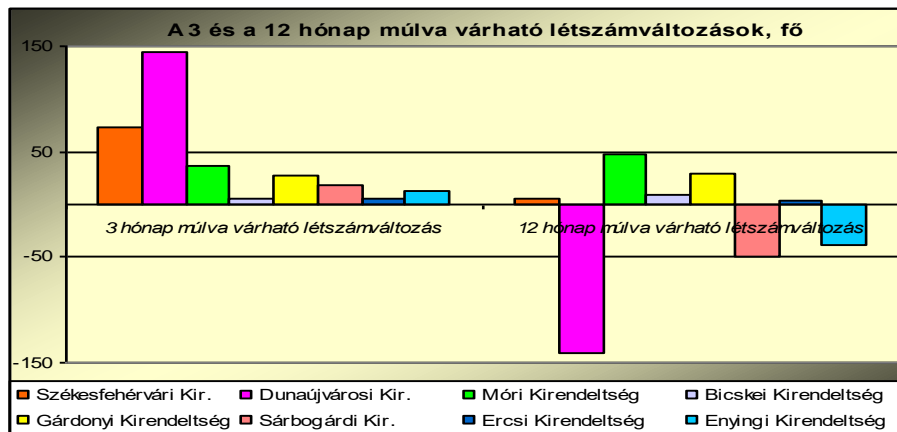
Mindezek alapján a belépők száma a vizsgált időszakban mindenütt meghaladja a kilépő munkaerő tervezett létszámát. Legnagyobb létszámú pozitív létszámváltozás a középméretű cégeknél várható, ennek nagysága 125 fős, a 271 fős felvétel és a 146 fős csökkenés eredőjeként. A kisvállalkozások esetén a 139 fős felvétellel szemben 100 fős a csökkenés, a nagyvállalatoknál 241 fő felvételéhez 132 fő elbocsátása párosul, míg a mikro vállalkozásoknál 65 fős felvételhez 15 fős fogyás várható.

Terület szerint nézve a Dunaújvárosi térségben 198 fős belépéshez 53 fős kilépés társul, aminek eredője 145 fős növekedés. Székesfehérváron 246 fő felvétele mellett 173 fős fogyás várható, így mintegy 70 fős lesz a növekmény. Mórton 56 fő felvételéhez 19 fős fogyás, 37 fős növekedést eredményez. A Gárdonyi térségben 35 fő felvétele mellett 8 fő elbocsátása várható, összességében

27 fős pozitív egyenleggel. Sárbogárdon és Enyingen is közel hasonló nagyságú az egyenleg, amit 78 fő, illetve 70 fő felvétele és 60 fő, valamint 58 fő elküldése eredményez. Az előbbiekhöz hasonlóan pozitív, csak kisebb létszámú az egyenleg Martonvásáron (6 fős) és Bicskén (5 fős). A három hónap távlatában várható létszámnövekedések legnagyobb hányadát, kétötödét a szakképzettséget nem igénylő egyszerű foglalkozások, negyedét az ipari és építőipari foglalkozások főcsoportjában, további 15,2 százalékát a gépkezelők, összeszerelők, járművezetők csoportjában tervezik. Ez a három legérintettebb foglalkozás-főcsoport lefedi az alkalmazotti létszám tervezett növelésének négyötödét. A szakképzettséget nem igénylő egyszerű foglalkozások csoportja a tervezett leépítéseknel első helyen szerepel jelentős, 47,6 százalékos részesedéssel, majd következik 23,7 százalékos aránnyal az ipari és építőipari foglalkozásokat érintő 93 fős csökkenés, majd a gépkezelők, összeszerelők a leépítéseknek 10,2 százalékát képezi. A létszámfelvételek és csökkenések eredőjeként jelentősebb növekmény a szakképzettséget nem igénylő egyszerű foglalkozások tekintetében 111 fővel várható.

Foglalkozások, munkakörök szerinti részletezés alapján a növekedési egyenlegek egy foglalkozásnál sem jelentősek, 24 fő és 34 fő közötti. Az egyéb termék összeszerelő és az egyéb, máshova nem sorolható ipari és építőipari foglalkozásnál 30 fő feletti, a többi foglalkozás esetén ennél alacsonyabb nagyságrendet ér el. A létszámmozgások negatív irányú eredője egy foglalkozás tekintetében sem jelentős. A kéményseprő, épület-szerkezet tisztító foglalkozásúaknál 16 fős, a mechanikai gépösszeszerelőknél 13 fős, a többi esetben pedig még ennél is jóval kevesebb a létszámfogyási egyenleg. A 12 hónapra előrevetített létszám-várakozások megyei szinten nem bizakodóak, és kedvezőtlenebbek a három hónapos előrejelzésnél is. A megkérdezett cégek összességében 35.937 főre becsülték az egy év múlva várható alkalmazotti létszámukat, amely megyei szinten 135 fős létszámcsökkenést jelent a felmérésben részt vevő szervezetek 2016. június 30.-i dolgozói létszámadataihoz képest. Ez a létszám a jelenleginél és a három hónap múlva várt létszámnál is alacsonyabb (458 fővel). Vállalati méretek alapján egy évre előre majd mindegyik létszám kategóriába tartozó munkáltatók számolnak létszámnövekedéssel, aminek nagysága 24 fő és 70 fő közötti. Kivételt a közép méretű szervezetek képeznek, ahol 273 fővel várhatóan csökkenni fog a létszám, azaz ezen létszámmal gazdálkodó cégek kevésbé bizakodóak. A nagy létszám kategóriába tartozó munkaadók esetén a létszám növekedése 24 fős, a kis cégeknél 44 fős, míg a mikroszervezeteknél 70 fős.

Nemzetgazdasági ágazat megbontás szerint egy év távlatában a gazdasági ágak közül egy területen várható jelentősebb létszámcsökkenés. Jelentősebb létszámot, 195 fős létszámot tesz ki a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás létszámcsökkenése. A várható létszámnövekedések a feldolgozóiparban jelentősebb nagyságúak 128 fővel, ezen belül is a fémgyártás 47 fővel, az élelmiszeripar 40 fővel és a gumigyártás 25 fővel, a számítógépgyártás 16 fővel. A többi ágazat növekedése azonban jóval kisebb méretű, csupán egy-két fős. További néhány területen pár főt érintő létszámcsökkenés is tapasztalható.



A kistérségenkénti összetétel alapján az egy éves előrejelzés esetén növekvő létszámot prognosztizálnak a megkérdezett munkáltatók a megye térségeinek többségében, ezek közül jelentősebb Mór 47 fős és Gárdony 29 fős növekménye. Ugyanakkor Dunaújváros térségében jelentős számú a csökkenés, aminek várható nagysága 141 főben valószínűsíthető, de Sárbogárd térségében is 50 fős és Enyingen 39 fős.

Emellett, 2019 májusában a munkaerőigények jellege szerint a megyében bejelentett új állások jelentős része (547 db) esetében alkalmazták volna támogatás nélkül is a megfelelő munkaerőt, 241 db, az állások jóval kisebb hányada pedig támogatott álláshely volt. 2018 februárjához képest, a támogatás útján betölthető álláshelyek száma mintegy negyedére csökkent, míg a támogatás nélküli munkalehetőségek száma az egy évvel ezelőttnél félszázzal kevesebb.

2019 februárjában a megye 8 területi térsége összesen 2.528 db munkahelyet kínált az álláskeresőknél, melyből 788 db-ot e hónapban jelentettek be a munkaadók. A tárgyhavi új állások száma az előző havi új állások számánál mintegy 300 db-bal magasabb számú munkalehetőséget jelent. A nem támogatott állások száma tekintetében hozzávetőleg 33,0%-os emelkedés figyelhető meg az előző hónaphoz viszonyítva. A hónap során adódó új munka-lehetőségek növekvő száma mögött az építőipar, a kereskedelem, valamint az anyagi és a nem anyagi szolgáltatás jelentősebb munkaerő igénye húzódik meg.

A bejelentett állások nemzetgazdasági összetételét tekintve alacsony a mezőgazdasági foglalkoztatók által bejelentett munkaerő-igény, ami az újonnan bejelentett állások 2,3%-át teszi ki és 18 fő elhelyezkedését szolgálja. Az ipar ennél jelentősen magasabb számban jelentett be állásigényt, ami az előző havival megegyezően 185 db állást jelent, az építőiparé 53-at. A nem anyagi szolgáltatás területéről mintegy 427 állásajánlat érkezett, ami az összes bejelentett munkaerő-igénynek mintegy felét teszi ki.

Az újonnan bejelentett állások 62,6%-a legfeljebb általános iskolai végzettséget igényel és ez várhatóan 493 fő elhelyezkedését jelenti. A szakmunkásképzőt, szakiskolát végzetek számára 215 db állást jeleztek a munkáltatók, ami az állások 27,3%-át jelenti. Szakközépiskolát, technikumot, gimnáziumot végzetek mindössze 66 db új állás közül választhatnak. Míg főiskolai, egyetemi végzettséget csupán 14 állás, az állások 1,8 százaléka igényel.

A bejelentett munkaerő-igények 72,2%-a határozatlan idejű foglalkoztatást biztosít és 97,2%-ban teljes munkaidős állást jelent.

A hónap végén 1.912 db betöltetlen állás maradt az álláskereső rendelkezésére, ami azt is mutatja, hogy több mint hatszáz állás betöltésre került.

4.4. A közfoglalkoztatottak számának alakulása

A felmérésben résztvevő munkáltatóknál összesen 1.838 fő közfoglalkoztatottként dolgozott a megkérdezés időpontjában. A munkáltatók 3 hónap múlva a jelenleginél valamivel több, 1.937 fő közfoglalkoztatásának lehetőségét vázolták. Jelentősebb létszámnövekedést a Dunaújvárosi körzetében gazdálkodó cégek jeleztek 75 fővel. A szervezetek létszám-nagysága alapján a kis és a nagyvállalatok közfoglalkoztatotti létszáma néhány fővel emelkedik, míg a mikro vállalatok létszáma nem változik. A közepes vállalkozások létszáma jelentősebben emelkedik. Így a középvállalatoknál a közfoglalkoztatottak 77 fős létszámemelkedése várható három hónap múlva. Tevékenységük alapján a közfoglalkoztatottak száma a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás területén nő jobban, aminek nagysága 76 fő. Emellett még kisebb létszámú, néhány fős emelkedés várható pár ágazatában. Egy év távlatában a munkáltatók 1.588 fő közfoglalkoztatotti munkaerővel számolnak a jelenlegi 1.838 fős létszámukkal szemben. Terület szerint Dunaújváros, Enying és Sárbogárd térségében várható jelentősebb, 83 főt, 75 főt és 70 főt érintő közfoglalkoztatotti létszámfogyás.

A cégek létszám-nagysága szerint a jelenlegihez képest a középvállalatok tervezik jelentősebben, 230 fővel változtatni, azaz csökkenteni a létszámukat, - a mikro vállalatok kivételével, ahol 3 fős növekedés várható – a többi létszám-kategóriában is néhány fős csökkenés figyelhető meg. A munkaadók tevékenysége szerint a közigazgatás ágazatban 201 főt érintő, az építőiparban 130 fős csökkenést jeleztek a munkaadók, míg az adminisztratív ágazat 91 fős létszámnövekedéssel számol egy év múlva a jelenlegihez képest a közfoglalkoztatottakra vonatkozóan.

5. SÁRBOGÁRDI JÁRÁS GAZDASÁGI HELYZETÉNEK ELEMZÉSE

5.1. Lakosság, jövedelmi helyzet, adófizetők aránya

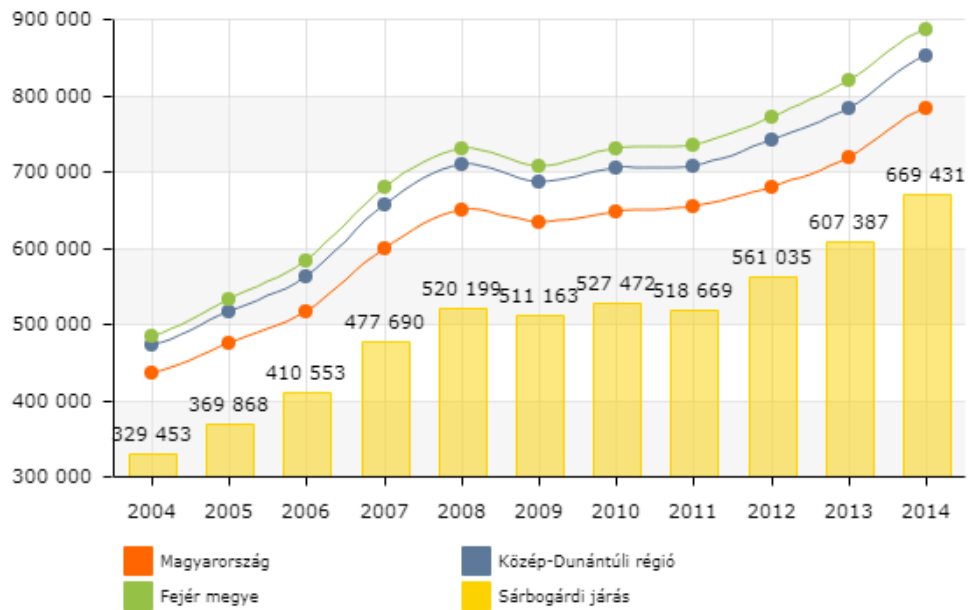
A Fejér megyében található Sárbogárdi járáshoz 12 település tartozik. Ezek terület és lakónépesség szerint:

- Alap (1 907 fő, 48 négyzetkilométer)
- Alsószentiván (645 fő, 40 négyzetkilométer)
- Cece (2 589 fő, 59 négyzetkilométer)
- Hantos (977 fő, 37 négyzetkilométer)
- Igar (932 fő, 41 négyzetkilométer)
- Mezőszilas (2 101 fő, 65 négyzetkilométer)
- Nagylók (1 040 fő, 32 négyzetkilométer)
- Sárbogárd (12 138 fő, 189 négyzetkilométer)
- Sáregres (735 fő, 26 négyzetkilométer)
- Sárkeresztúr (2 555 fő, 47 négyzetkilométer)
- Sárszentágota (1 358 fő, 45 négyzetkilométer)
- Vajta (966 fő, 23 négyzetkilométer)

A lakosság jövedelmi helyzetét tekintve az egy főre jutó nettó jövedelem 2014-ben lényegesen alacsonyabb volt mind az országos értéket, mind a régiós és megyei értékeknél.

Egy lakosra jutó összes nettó jövedelem (Ft)
(SZJA alapot képező nettó jövedelemmel száz állandó lakosra vetített összege.)

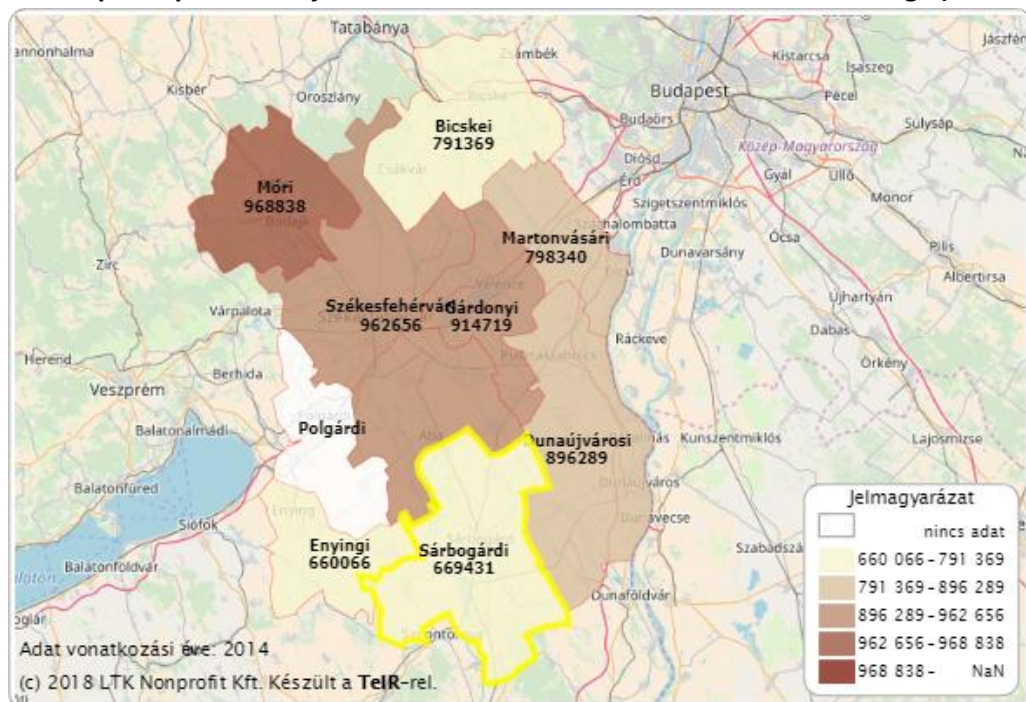
(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: Teir.hu

Megyei viszonylatban látható, hogy 1 járás⁴ kivételével mindegyik járásban magasabb az egy lakosra jutó összes nettó jövedelem.

Egy lakosra jutó összes nettó jövedelem (Ft)
(SZJA alapot képező nettó jövedelemmel száz állandó lakosra vetített összege.)



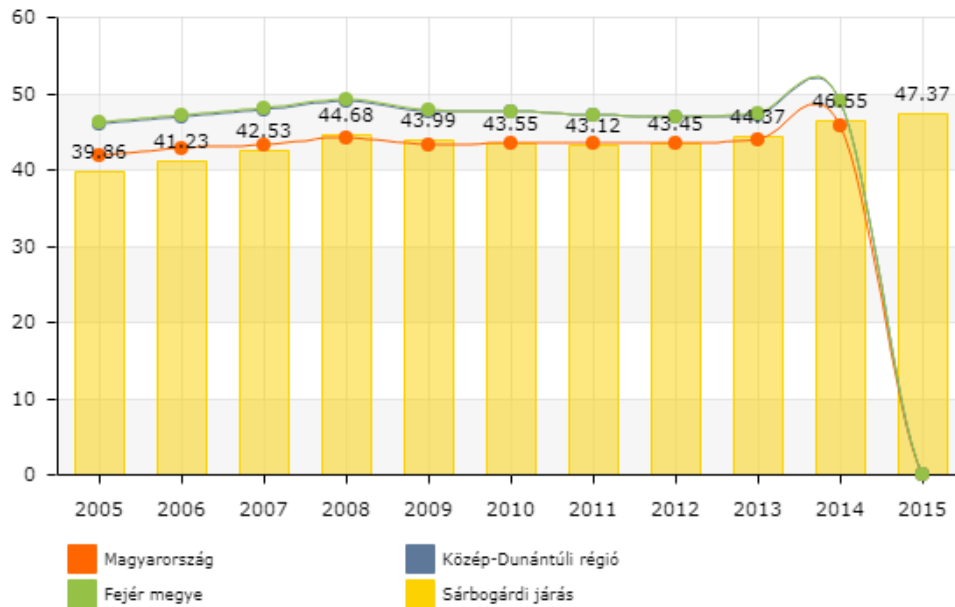
Forrás: Teir.hu

⁴ 2014. december 31-ével megszűnt a Polgárdi járás, és az érintett Kisláng, Lepsény, Mátyásdomb, Mezőszentgyörgy települések az Enyingi járáshoz, míg Füle, Jenő, Kőszárhegy, Nadasdladány, Polgárdi a Székesfehérvári járáshoz kerültek.

Az adófizetők arányát tekintve a Bicskei járásban 100 lakosra 46 adóalapot képező jövedelemmel rendelkező lakos jut. Az országos arány ennél minimálisan mutat rosszabb képet, ám a megyei és régiós adatokban jóval kedvezőbb tendencia figyelhető meg.

Adófizetők aránya (százalék)
SZJA alapot képező jövedelemmel rendelkezők száz állandó lakosra vetített száma.

(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

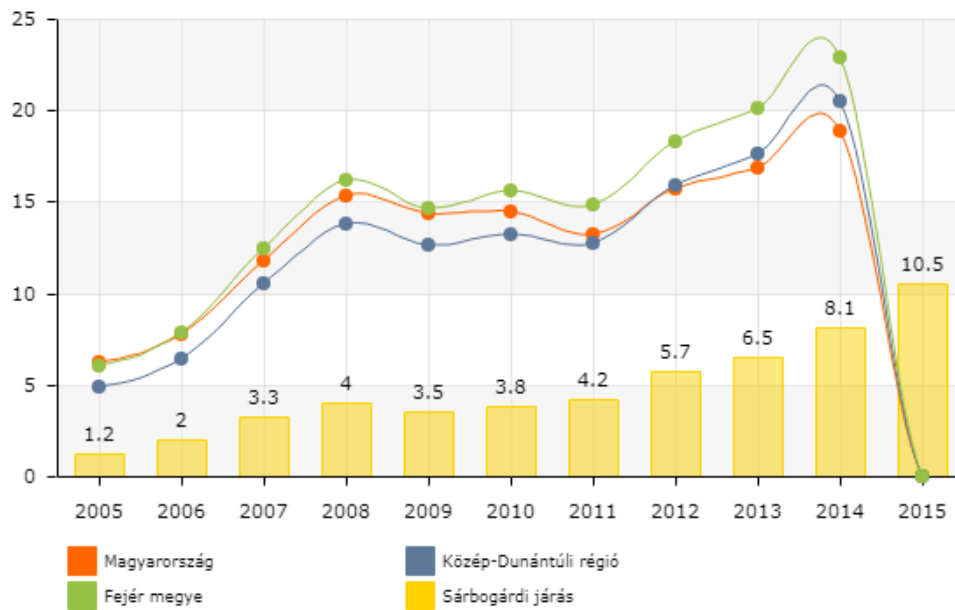


Forrás: Teir.hu

A magas, illetve alacsonyjövedelműek arányát tekintve azt lehet látni, hogy 100 alacsony jövedelműre 8 magas jövedelmű járási lakos jutott 2014-ben. Mind országos, mind régiós, mind megyei szinten ez az arány jobb, ugyanennyi alacsony jövedelműre több magas jövedelmű jut, tehát a jövedelmi különbségek kisebbek, mint a járásban.

Magas-illetve alacsony jövedelműek aránya (fő) Az 5 millió Ft feletti adósávon adózók száma száz, 1 millió Ft alatti adósávon adózóra vetítve.

(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



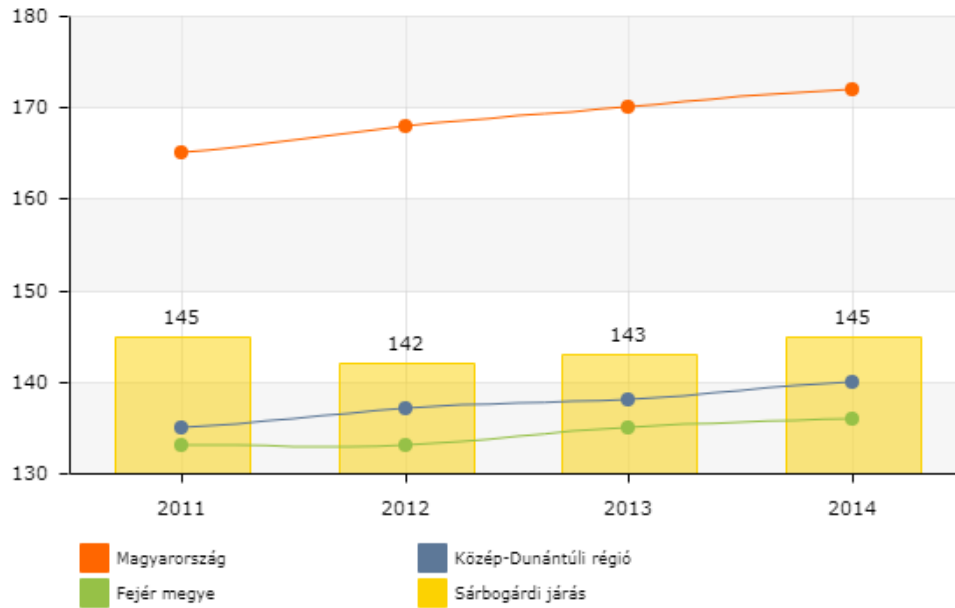
Forrás: Teir.hu

5.2. Regisztrált gazdasági vállalkozások, gazdasági szervezetek

A járásban a regisztrált gazdasági vállalkozások száma 145 volt 2014-ben. Ez az adat 2011 óta nem mutatott jelentős változást, bár kis mértékben nőtt a vállalkozások száma. Korábbi évekhez viszonyítva jelentősebb a változás, 2007-ben például még 65 volt ezeknek a vállalkozásoknak a száma a járásban.

Regisztrált gazdasági vállalkozások száma ezer lakosra, 2011-től (db)

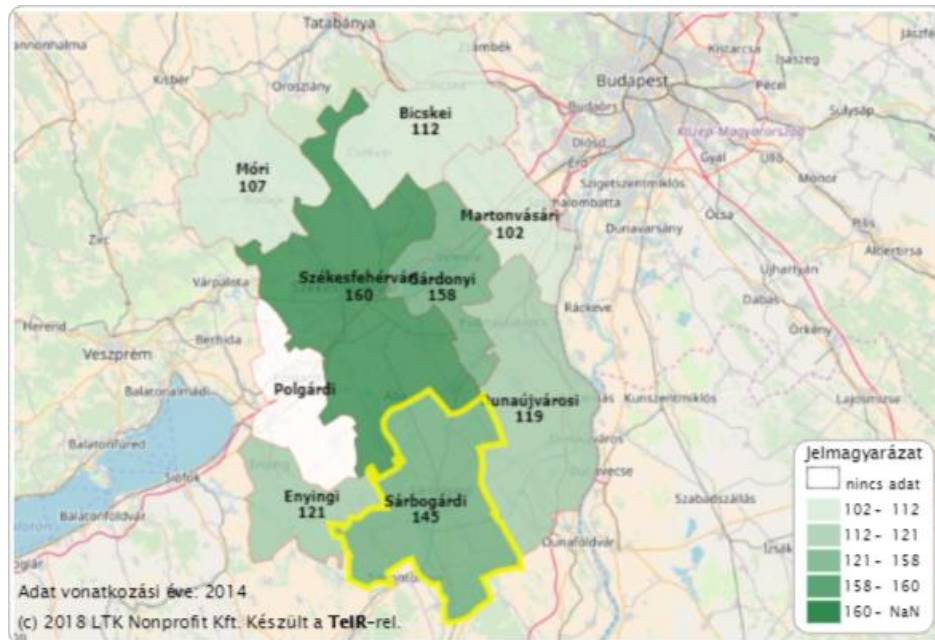
(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: Teir.hu

A megyében található többi járáshoz képest látható, hogy a Sárbogárdi járás a harmadik helyen áll a gazdasági vállalkozások számát tekintve a Székesfehérvári és Gárdonyi járásokat követve.

Regisztrált gazdasági vállalkozások száma ezer lakosra, 2011-től (db)

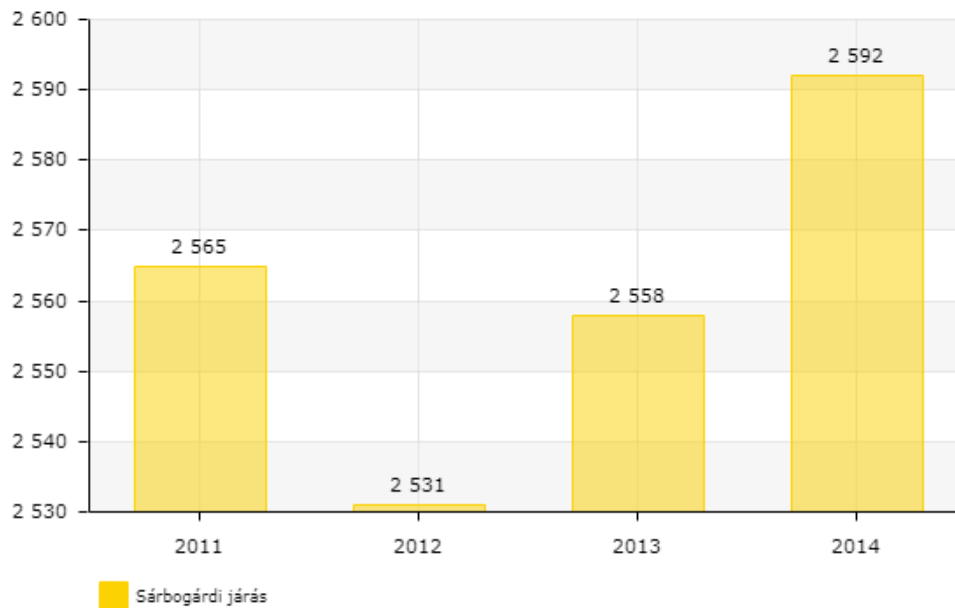


Forrás: Teir.hu

A nemzetgazdasági ágakban regisztrált vállalkozások száma 2014-ben 2595 darab volt összesen a járásban. A korábbi évekhez képest növekedés figyelhető meg a vállalkozások számában.

Regisztrált vállalkozások száma a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágakban, 2011-től (db)

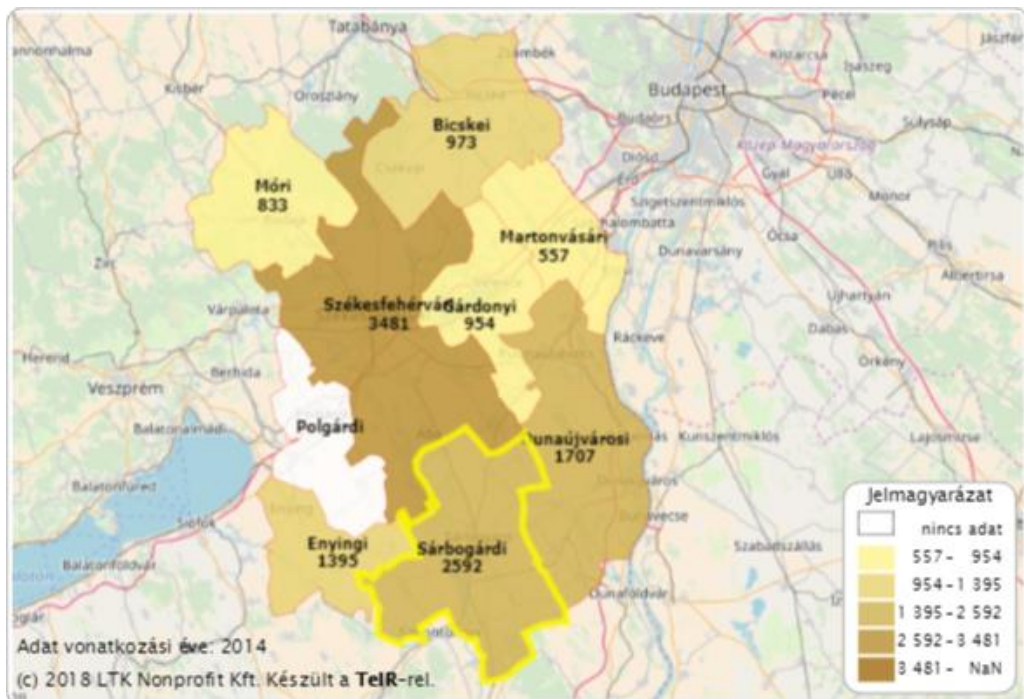
(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: Teir.hu

Megyei viszonylatban a Sárbogárdi járás a második helyen szerepel ezzel az adattal.

Regisztrált vállalkozások száma a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágakban, 2011-től (db)



Forrás: Teir.hu