



HELYI FOGLALKOZTATÁSI EGYÜTTMŰKÖDÉSEK SÁRBOGÁRD JÁRÁSBAN

HELYZETELEMZÉS

(2.0 v.)

TOP-5.1.2-15-FE1 pályázathoz

Főpályázó:

Fejér Megyei Kormányhivatal

Konzorciumi partner:

Echo Innovációs Műhely

Sárbogárd Város Önkormányzat

2018. július



Tartalom

1. A HELYZETELEMZÉS CÉLJA, KÉSZÍTÉSÉNEK MÓDSZERE	3
2. HELYZETÉRTÉKELÉS.....	3
2.1. Földrajzi helyzetkép	3
2.1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása	3
2.2. A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti hátterének bemutatása	4
2.2.1. Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép.....	4
2.3. Gyermekekellátási szolgáltatások a Sárbogárdi járásban	17
3. FEJÉR MEGYE GAZDASÁGI HELYZETÉNEK ELEMZÉSE	17
3.1. Lakosság, jövedelmi helyzet, adófizetők aránya	18
3.2. Regisztrált gazdasági vállalkozások, gazdasági szervezetek	20
3.3. Szakképzettek iránti munkáltatói kereslet.....	24
4. FEJÉR MEGYE MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI ÖSSZEFOGLALÓJA	27
4.1. Fejér megye munkaerő-piaci helyzetének alakulása a KEKKH adatai alapján	28
4.2. A munkáltatók jellemzői	31
4.3. Várható létszámváltozások.....	33
4.4. A közfoglalkoztatottak számának alakulása	37
5. SÁRBOGÁRDI JÁRÁS GAZDASÁGI HELYZETÉNEK ELEMZÉSE	38
5.1. Lakosság, jövedelmi helyzet, adófizetők aránya	38
5.2. Regisztrált gazdasági vállalkozások, gazdasági szervezetek	41
6. MÁSODELEMZÉSEK	HIBA! A KÖNYVJELZŐ NEM LÉTEZIK.
6.1. Foglalkoztatással kapcsolatos lakossági attitűdök Fejér megyében. Hiba! A könyvjelző nem létezik.	
6.2. Vállalti foglalkoztatási monitoring	Hiba! A könyvjelző nem létezik.

1. A HELYZETELEMZÉS CÉLJA, KÉSZÍTÉSÉNEK MÓDSZERE

A Fejér Megyei Kormányhivatal 2016. májusában döntést hozott, miszerint főpályázóként indulni kíván a TOP-5.1.2-15 „Helyi foglalkoztatási együttműködések” elnevezésű komplex pályázaton több Fejér megyei térségben is helyi konzorciumi partnereivel. A projekt tervezés során szakmai workshopok, egyeztetések, célzott adatfelvételek, másodelemzések, szakmai interjúk és szakpolitikai értekezletek kerültek lebonyolításra, melyek eredményeként előállt a járási szintű foglalkoztatási együttműködések, paktumokat segítő és megvalósítani tervező projekt koncepció majd részletes megvalósíthatósági tanulmány.

Jelen helyzetelemzés elkészítésének célja, hogy az elvégzett elemzések alapján releváns információt nyújtáson a járási szintű foglalkoztatási együttműködés fejlesztését segítő projekt megalapozottságáról.

2. HELYZETÉRTÉKELÉS

2.1. Földrajzi helyzetkép

2.1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása

A földrajzi terület meghatározása vonatkozásában a projekt figyelembe vette a Felhívásban rögzített elvárásokat. Jelen pályázattal egyidőben tervezett és időben átfedésben zajló TOP-5.1.1 projekt tekintetében a területi szint a teljes megye területe a megyei jogú városi paktumok területének kivételével. Fejér megyében a TOP-6.8.2 intézkedésben pályázó megyei jogú városok (Dunaújváros és Székesfehérvár) beavatkozási területét a megyei jogú városok várostérsége vonatkozásában határozta meg a járási szintű területi lehatárolást alkalmazva.

A pályázat előkészítése során az érintett felekkel (Fejér Megyei Önkormányzat, Fejér Megyei Kormányhivatal, Dunaújváros és Székesfehérvár Megyei Jogú Város Önkormányzata valamint Sárbogárd, Bicske, Enying, Martonvásár, Gárdony és Mór Önkormányzata) történő egyeztetés alapján megtörtént a megyében tervezett paktumok területi illetékességnek lehatárolása. A Fejér megyei paktum a dunaújvárosi és székesfehérvári járás területét leszámítva a megye hat járására terjed ki, a megyei jogú városi paktumok a megyei jogú várost magában foglaló járás területére terjednek ki, a helyi paktumok pedig járási szintű területi illetékességgel bírnak majd.

Ennek megfelelően jelen pályázat esetében a beavatkozási terület Sárbogárd járás egésze lesz, mely nem áll átfedésben a többi járással. Települési szinten meghatározva figyelembe véve a területi lehatárolást jelen komplex munkaerőpiaci-program Alap, Alsószentiván, Cece, Hantos, Igar, Mezőszilas, Nagylók, Sárbogárd, Sáregres, Sárkeresztúr, Sárszentágota, Vajta településekre koncentrál.

A Sárbogárdi járás Fejér megyéhez tartozó járás Magyarországon, székhelye Sárbogárd. Területe 654 km², népessége közel 28 ezer fő, népsűrűsége 43 fő/km². Egy város (a járásszékhely Sárbogárd) valamint 11 község tartozik hozzá. A 2018. május 31-i zárónapon a Sárbogárdi járásban 848 fő álláskereső szerepelt a nyilvántartásban. Ez a létszám 11,05 százaléka a megyei álláskeresői létszámnak (7.671 fő), ami kimagaslóan sok. Erősen fejlesztésre szoruló, hátrányos helyzetű térség.

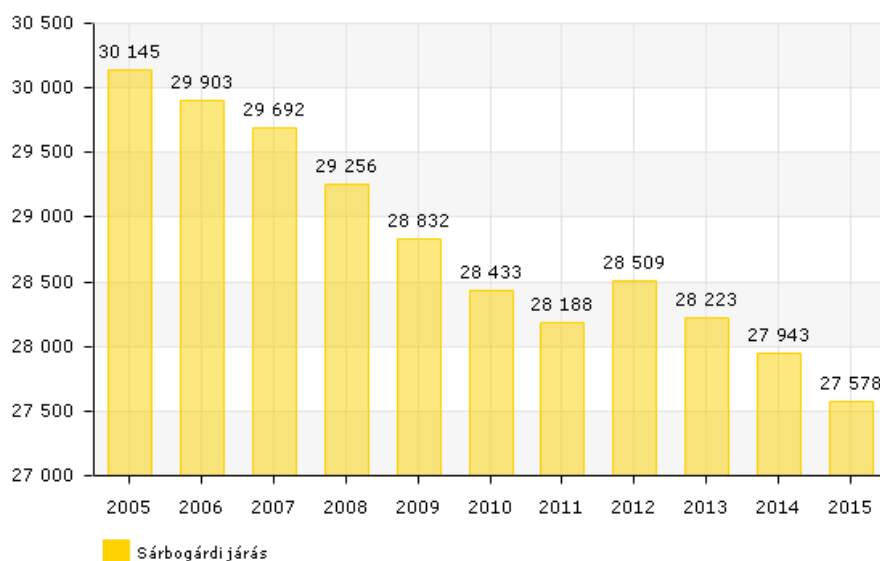
2.2. A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti hátterének bemutatása

2.2.1. Gazdasági-foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép

A Sárbogárdi járás területe 653,42 négyzetkilométer, 2015 év végén az állandó népesség száma 27578 fő volt. Ebből a létszámból a 18-59 éves aktív korosztály száma 16692 fő. Az élve születések száma 295, a házasságkötések száma 123, míg a válások száma 44 volt. Terhesség megszakításból 125 darabot számoltak 2015-ben.

Lakónépesség (fő)

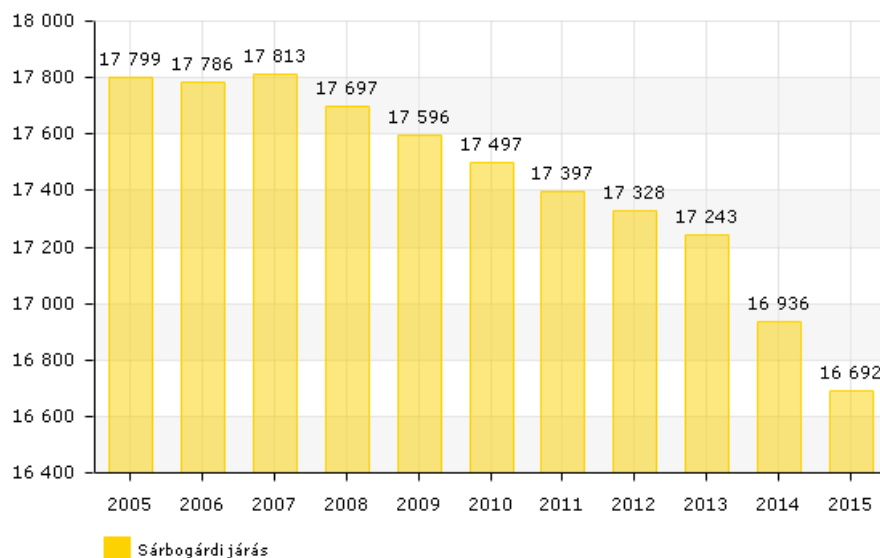
(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: Teir.hu

Állandó népességből a 18-59 évesek száma (fő)

(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

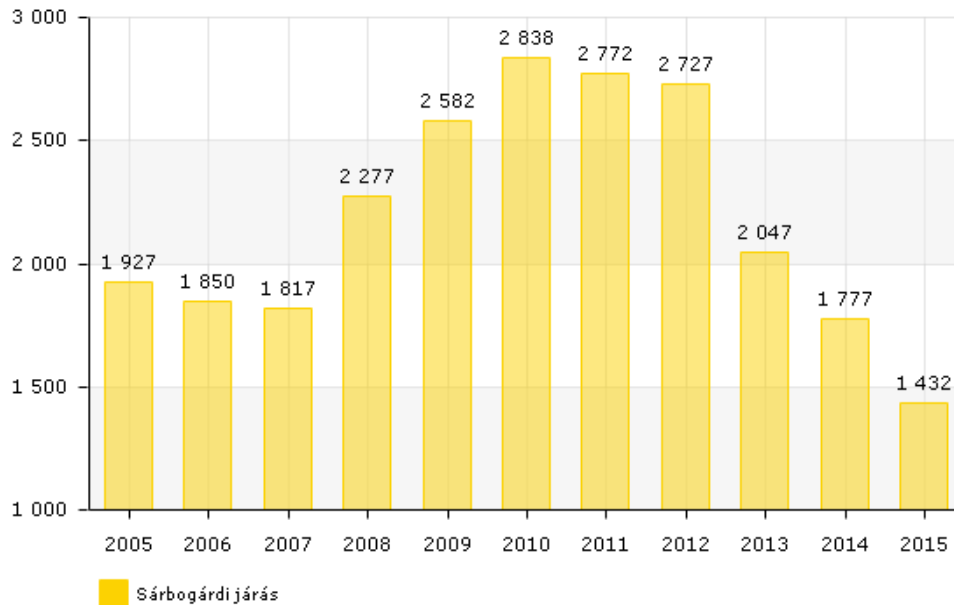


Forrás: Teir.hu

A járás foglalkoztatottságát tekintve 2018. május 31-i zárónapon a Sárbogárdi járásban 848 fő álláskereső szerepelt a nyilvántartásban. Ez a létszám 11,05 %-a a megyei álláskeresői létszámnak (7.671 fő). Ugyanez az adat 2015-ben még 1432 fő volt.

Regisztrált munkanélküliek száma (Fő)

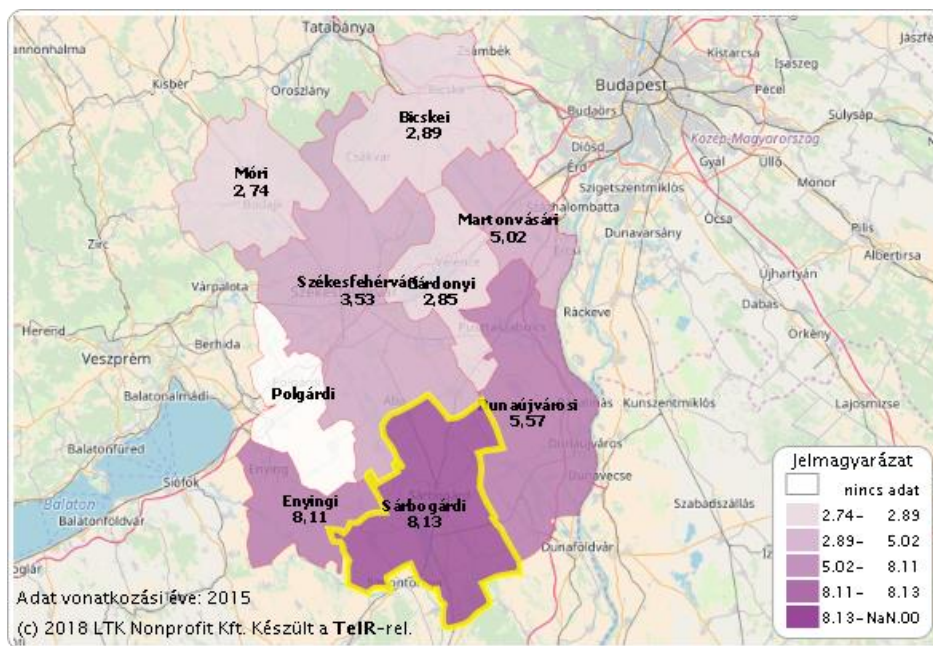
(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: Teir.hu

A munkanélküliségi ráta 2014-ben a Sárbogárdi járásban 8,13 százalék volt, ami a megyében a legmagasabb érték.

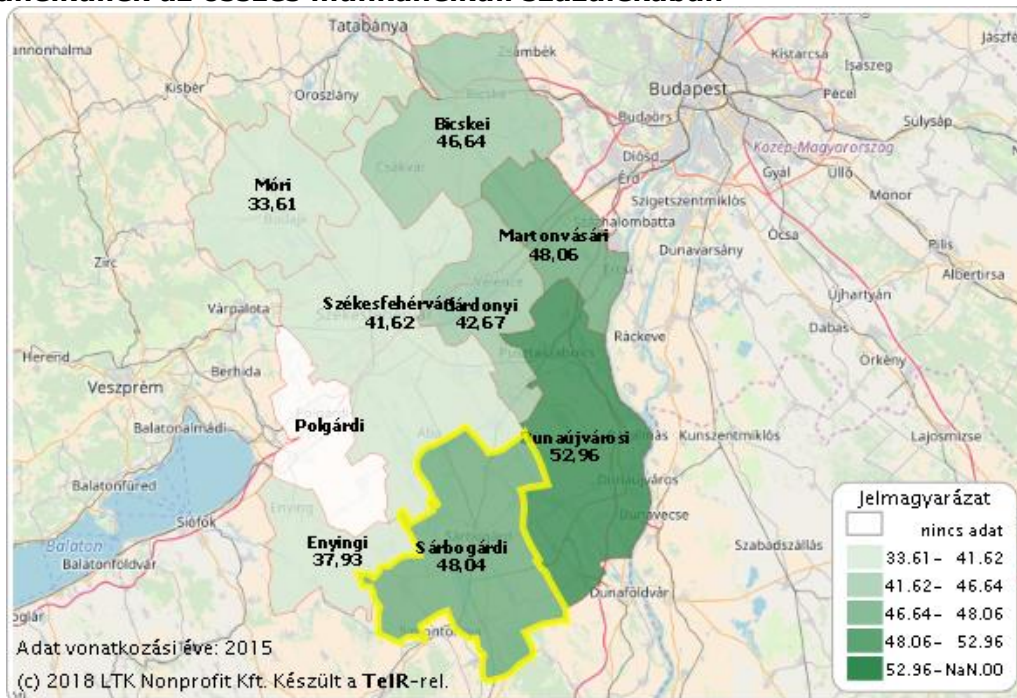
Munkanélküliségi ráta (%)_Regisztrált munkanélküliek száma száz 15-59 éves állandó lakosra.



Forrás: Teir.hu

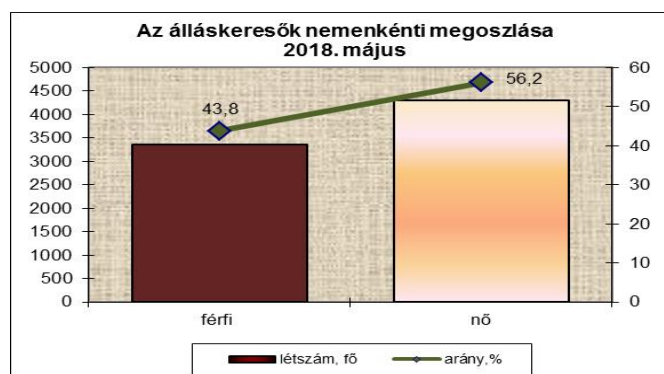
A tartós munkanélküliek aránya az összes munkanélkültre vetítve 2015-ben 48,04 százalék volt a járásban, ami a harmadik legmagasabb arány megyei viszonylatban.

Tartós munkanélküliség (százalék)_180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek az összes munkanélküli százalékában



Forrás: Teir.hu

A nyilvántartott álláskeresők összetétele, jellemzői



Fejér megyében 2018. május hónap zárónapján 7.671 fő szerepelt a regisztrációban. A nemek aránya közötti megoszlás tekintetében a számadatok azt a hosszú évek óta jellemző tendenciát mutatják, hogy több a nyilvántartásban lévő nők száma, mint a férfiaké. 2018. május havi zárónapon 4313 fő nő-, és 3358 fő férfi szerepelt álláskeresőként a nyilvántartásban. A női álláskeresők száma megyei szinten összesen 955 fővel mutat többet a férfiak számánál.

A két nem megoszlását tekintve a nők vannak többségben a Sárbogárdi járásban. A nemek között a legnagyobb különbség a Gárdonyi és a Dunaújvárosi járás területén mutatkozik, a feltüntetett számadatok jól érzékeltetik a különbséget. A nemek aránya

közötti különbség-, illetve egyes járási területen jellemző kiegyenlítettség a járási székhelyek viszonylatában is megfigyelhető.

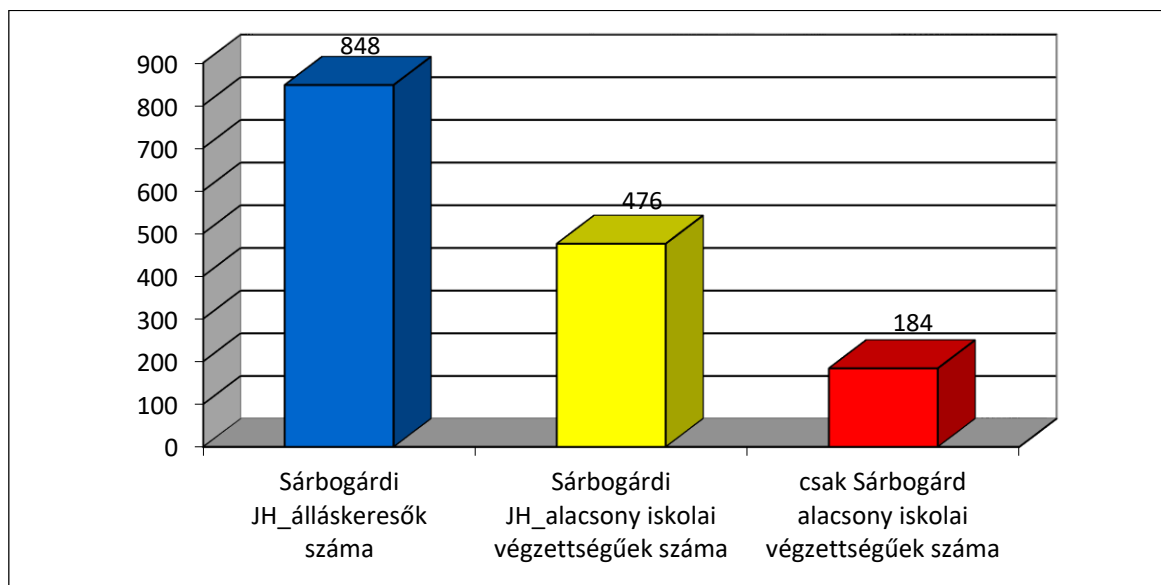
A nemek megoszlása közötti arányok ismerete iránymutatást jelenthet a munkaerő kereslet vezérelt álláshelyek betöltése érdekében meghatározott képzési tanfolyamok tervezésekor.

Iskolai végzettség

Fejér megyében 2018. május hónap zárónapján a regisztrációban lévő 7.671 főből 3.164 fő az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők (ált. iskolai végzettséggel nem rendelkezők és általános iskolai végzettséggel rendelkezők) száma, ami az álláskeresői állomány 41,24%- a, ami igen magas arány.

Ha tovább bontjuk az alacsony iskolai végzettségűek számát, elmondható, hogy megyei szinten 372 fő általános iskolai végzettséggel sem rendelkezik, és 2.792 fő alapfokú iskolai végzettséggel bír.

A Sárbogárdi járásban az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők száma 476 fő, ami a járásban nyilvántartott álláskeresői létszám 56,13 %-a, ami igen jelentős arányt képvisel. Ebből a létszámból a járás székhelyén 184 fő alacsony iskolai végzettséggel rendelkező van. Megyei szinten 3.164 fő alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők száma, amelynek 15,04 %-a összpontosul ebben a járásban.



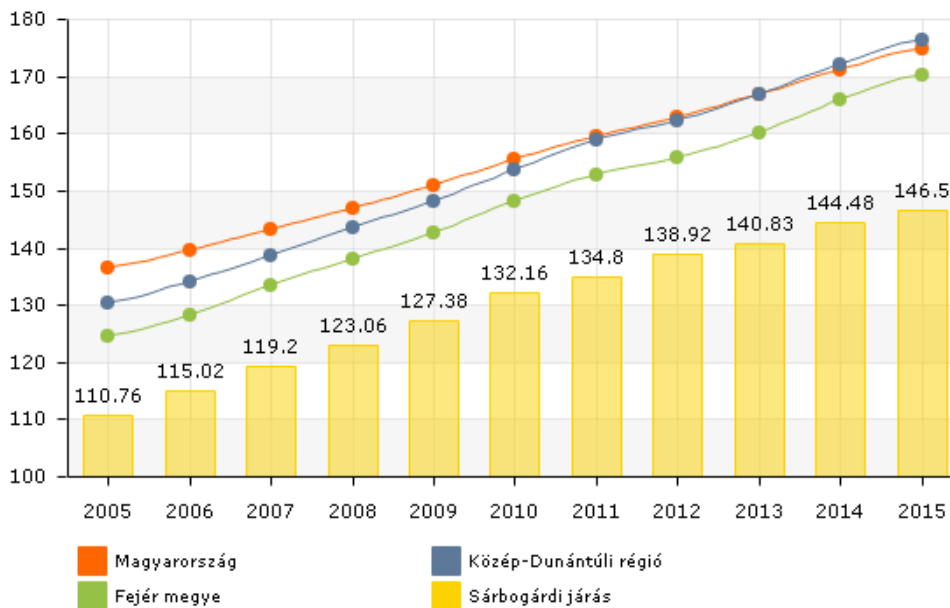
A vizsgált akcióterületen élő középfokú végzettséggel rendelkezők aránya 10,94 százalék, míg a felsőfokú végzettségűeké 2,67 százalék a megyei létszámokhoz képest.

Életkor

A járás életkor szempontjából öregedő képet mutat, az öregedési mutató alapján megállapítható, hogy 100 14 év alattira 146 60 év feletti lakos jut.

Öregedési mutató_ Állandó népességből a 100 0-14 évesre jutó 60-x évesek száma

(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

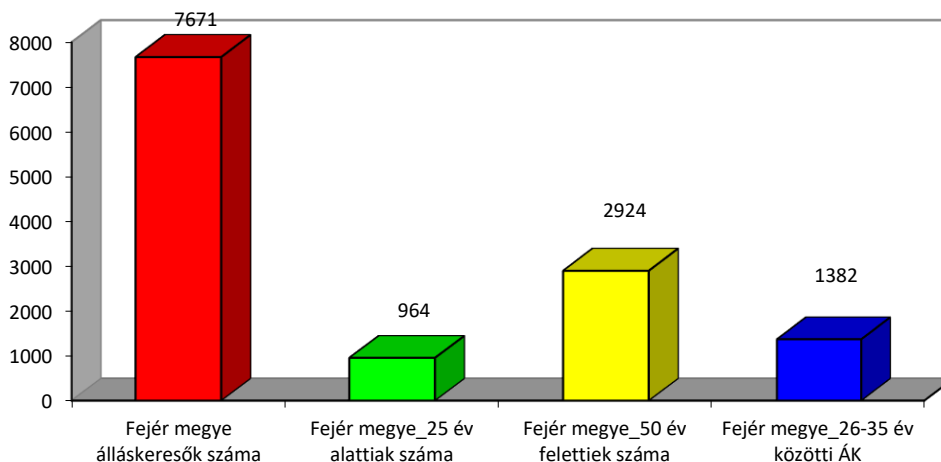


Forrás: Teir.hu

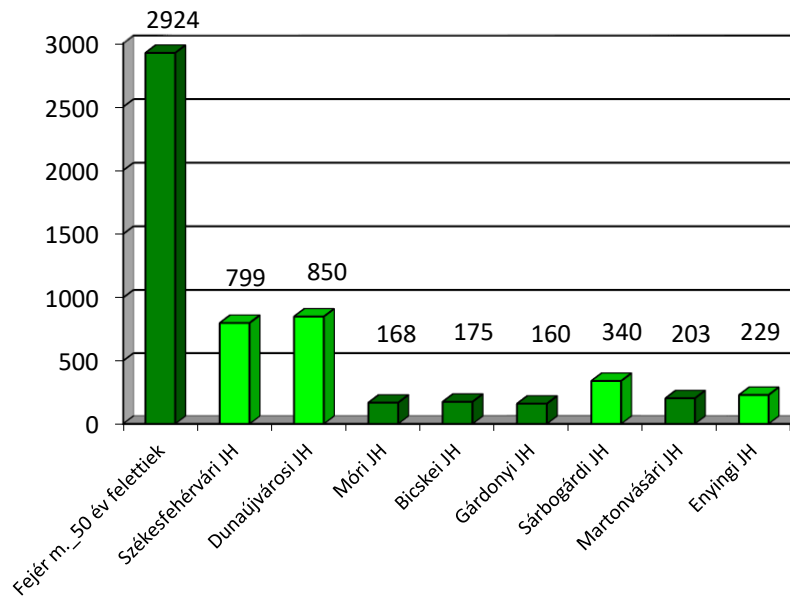
Az életkori korcsoportot tekintve a program két-, az egymástól távolabb eső életkori szegmensben lévőket célozza meg; a 25 év alatti fiatalokat vagy a 30 év alatti pályakezdő álláskeresőket, és az 50 év feletti személyeket.

A TOP programokban nem prioritás elsődlegesen megcélozni a 25 év alatti fiatalokat, tekintettel arra, hogy e korcsoport számára az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló Ifjúsági Garancia GINOP 5.2.1-14-2015-00001) munkaerő-piaci program nyújt lehetőséget.

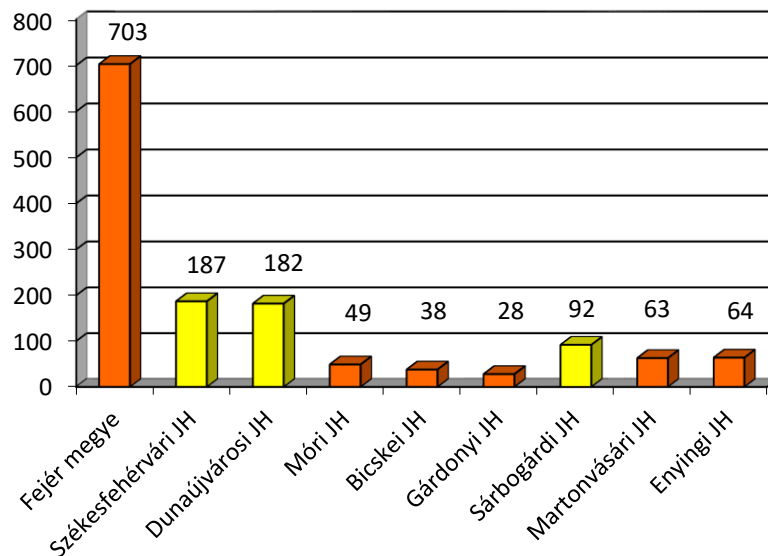
Érdekes azonban megnézni a TOP projektek szempontjából lényeges életkori megoszlást a megyében. A legnagyobb számban - 2.924 fő - az 50 év felettiak vannak jelen; arányuk az összes megyei álláskeresői létszámhoz képest 38,1%. Ezt követi 1.635 fővel a 36-45 évesek száma, ami 21,3%-a a teljes állományoknak. A 26-35 év közötti álláskeresők száma 1.382 fő a megyében és arányuk 9,65% a teljes állományon belül. Ugyanez a 25 év alattiak esetében 964 fő, a megyei szint 12,6%-a.



A következő két grafikon az 50 év felettek és a 26-30 év közöttiek megoszlását mutatja járásonkénti megoszlásban.



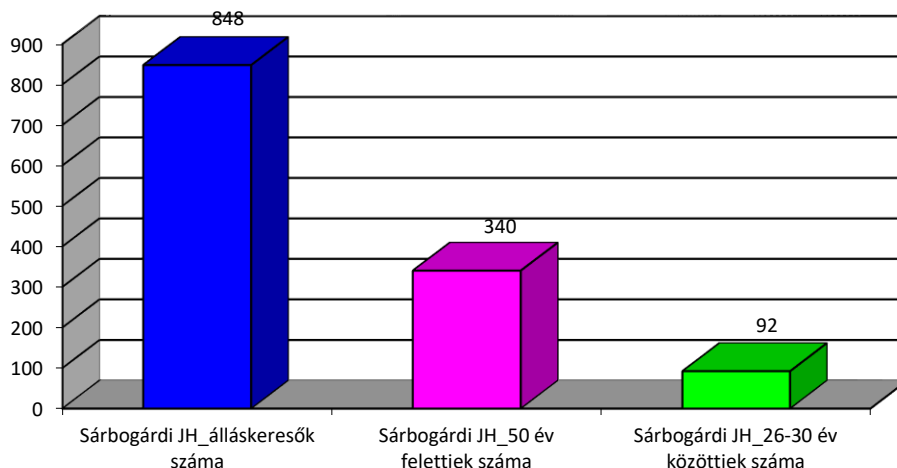
Az 50 év feletti álláskeresők megyei összehasonlításban, legnagyobb számban a Dunaújvárosi, a Székesfehérvári, a Sárbogárdi és az Enyingi járásban vannak jelen. Ha az egyes járások álláskeresői létszámához viszonyítottan nézzük meg az 50 év felettek számát, elmondható, hogy a Bicskei járásban magas arányban vannak jelen az 50 év feletti álláskeresők. Erre mindenképpen kiemelt figyelmet kell/lehet fordítani a tervezések során.



A 26-30 év közötti álláskeresők száma - amely megyei szinten 703 fő - is hasonló arányt képvisel a korosztály összlétszámához képest, mint az 50 év feletteké. A 26-30 év közötti álláskeresők megyei összlétszámát alapul véve megyei átlagban 9,16 %-ban van jelen ez a korcsoport, míg a Bicskei járásban a megyei létszám 5,4 százaléka található meg. Megjegyzendő, hogy e korcsoportnak a Gárdonyi járásban a

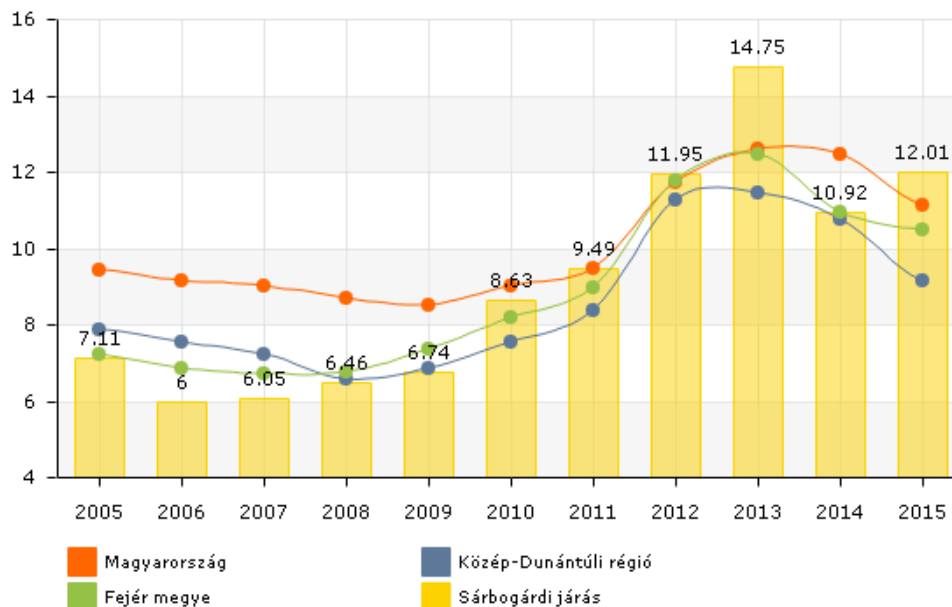
legalacsonyabb a részvétele, míg a Sárbogárdi járásban és a Dunaújvárosi járásban van jelen a legmagasabb arányban az adott járás álláskeresői létszámahoz viszonyítottn.

A Sárbogárdi járásban is a megyei arányok hangsúlyosan érvényesülnek az életkori megoszlás tekintetében; az 50 év felettek száma 340 fő, amely a járásban nyilvántartott álláskeresői létszám 40,09 %-át teszi ki. Fejér megyében összesen 2.924 fő az 50 év feletti álláskeresői létszám, amelynek 11,62 %-a koncentrálódik a Sárbogárdi járásban. A 26-30 év közötti álláskeresők száma mindössze 92 fő, amely a járás álláskeresői létszámának 10,84 %-a, míg a pályakezdőként nyilvántartott álláskeresők ugyanennek a csoportnak a 12,01 %-át teszik ki.



Pályakezdő munkanélküliek aránya (%)_ A pályakezdő álláskeresők aránya a nyilvántartott álláskeresők között.

(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: Teir.hu

PROFILING jellemzők_Sárbogárdi járás

A profiling rendszer alkalmazása 2016. január 1-től kötelező. A profiling alkalmazási tapasztalatainak megosztása azért is lényeges, mert míg a munkaerő-piaci helyzetértékelésben kiemelt adatok a támogatási eszközök indokoltságát és az optimálisan hozzárendelhető létszámokat és a költségeket alapozzák meg, addig a profiling- és leszűrhető tapasztalatai a munkaerő-piaci programokban megvalósítható szolgáltatási struktúra kiindulópontja lehet.

A profiling célja, hogy az ügyfél számára Egyéni Cselekvési Terv kerüljön meghatározásra. Olyan terv, amely személyre szabott szolgáltatási és támogatási elemek ügyfélhez történő hozzárendelését teszi lehetővé.

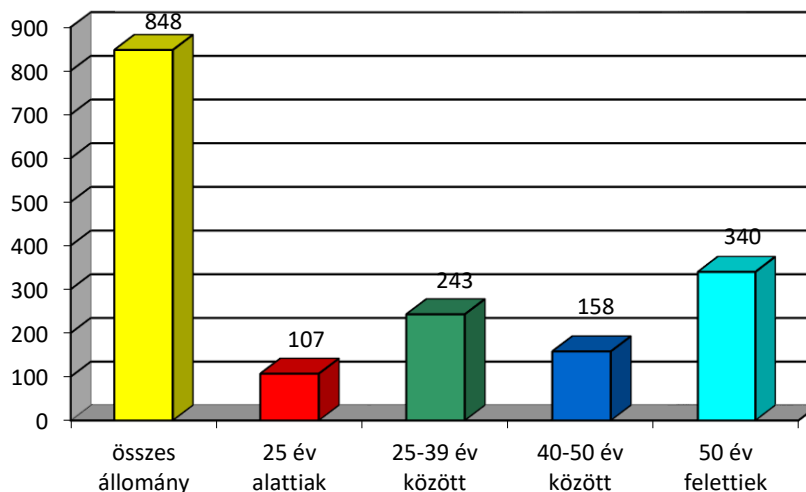
Ebből következően az ügyfelek esetében alkalmazott kategorizálás kiindulópontja az Egyéni Cselekvési Terv kialakításának.

A profiling rendszer eredményeként 3 kategóriába sorolhatók az ügyfelek:

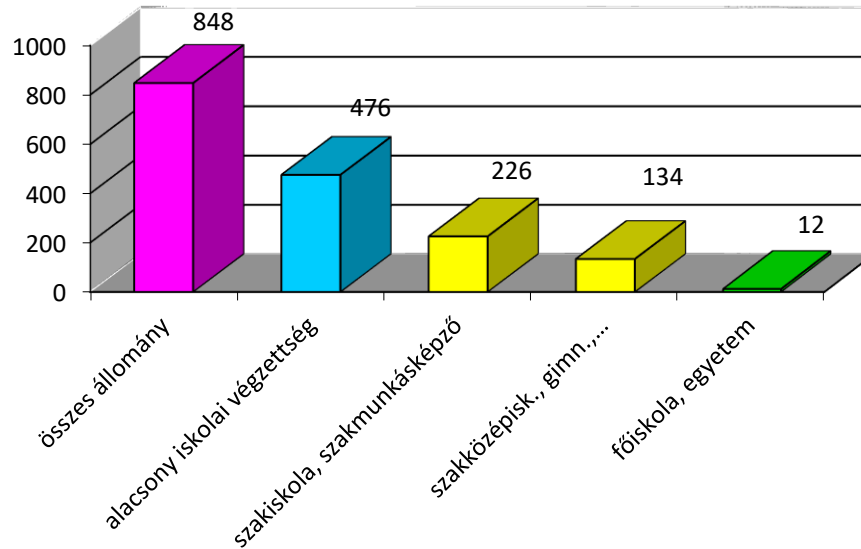
1. önállóan (illetve közvetítési segítséggel) elhelyezhető ügyfelek;
2. támogatással, munkaerő-piaciszolgáltatással az elsődleges munkaerő-piacra segíthető ügyfelek;
3. csak hosszú távon, nagy segítséggel helyezhető vissza az ügyfél a munkaerő-piacra, nagy részük számára a közfoglalkoztatás lehetősége biztosítható;

Össességében elmondható, hogy az alábbiakban megjelenített a grafikonok összhangban állnak a megyei összegzésben tett alkalmazási tapasztalatokkal, ami azt jelenti, hogy ha megnézzük a járás életkori és iskolai végzettség szerinti állományi bontását, akkor az látható, hogy a 3. kategóriába sorolt ügyfelek és az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők egyértelműen az 50 év felettek köréből kerülnek ki.

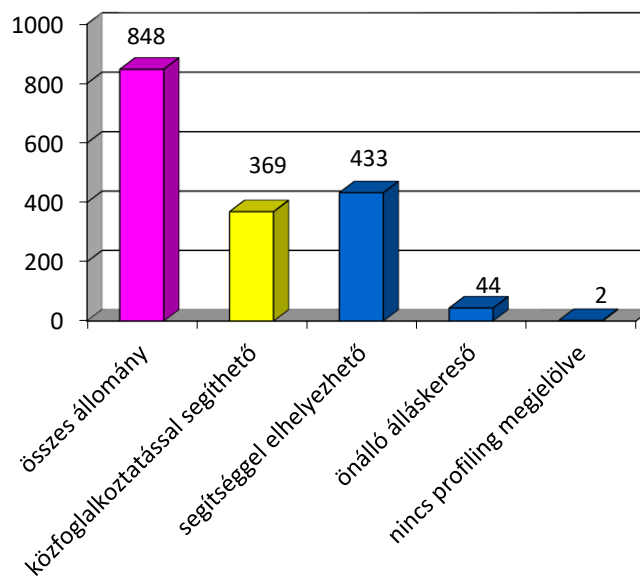
Életkor



Iskolai végzettség



Profiling



A nyilvántartásban töltött idő

Ennek a tényezőnek a vizsgálata kulcsfontosságú *mérföldkő* lehet a programok megvalósításakor. Köztudomású tény, hogy minél kevesebb időt tölt egy ügyfél az állami foglalkoztatási szolgálat rendszerében, annál könnyebben motiválható és kevesebb szolgáltatási és támogatási eszköz szükséges a munkába történő el-, illetve visszahelyezéséhez.

Tekintettel a TOP programok célcsoportjaira, a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek programba vonása is cél, akik valószínűsíthetően csak több komponensű-, személyre szabott beavatkozással terelhetők vissza a munkaerő-piacra.

A program egyik fő célcsoportját a hátrányos helyzetű személyek jelentik. A foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerő-piaci Alapból

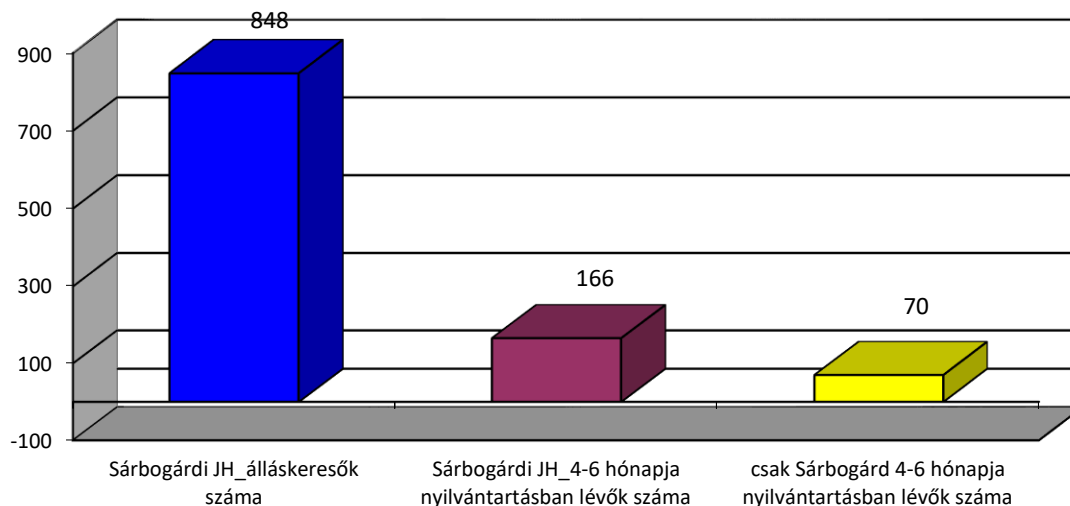
foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet pontosan meghatározza, hogy a bértámogatás megállapításakor kit lehet hátrányos helyzetű személynek tekinteni. Általánosságban az a személy tekinthető hátrányos helyzetűnek, akit a járási hivatal legalább hat hónapja álláskeresőként tart nyilván.

Ebből a megközelítésből kiindulva, a *nyilvántartásban töltött idő* vonatkozásában, a megyei adatok tekintetében olyan adatok is megjelenítésre kerülnek, amelyek nemcsak a több mint hat hónapja nyilvántartásban szereplő személyek számát mutatják. Ennek indoka az, hogy a kiadott Eljárásrend a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek célcsoportja tekintetében azt írja, hogy a veszélyeztetettséget jelentő munkanélküliségi időtartam a megyei foglalkoztatási főosztályok által kerül meghatározásra, minimum 3 hónap.

A legtöbb álláskereső (4.656 fő) legfeljebb 6 hónapja szerepel a rendszerben, majd ezt követi a már több mint 12 hónapja nyilvántartásban lévők személyi állománya (2.041 fő). A 7-12 hónapja nyilvántartásban lévő személyek száma viszonylag alacsony (974 fő), azonban ez az állomány különösen veszélyeztetett és számuk folyamatos nyomon követést igényel, tekintve, hogy ők rövid időn belül tartós álláskeresők lehetnek, amely természetesen nem lehet célkitűzés.

Ha megvizsgáljuk, hogy a 7-12 hónapja-, a 13-24 hónapja-, és a több mint 24 hónapja nyilvántartott tartós álláskeresők száma hogyan aránylik a megyében nyilvántartott összes álláskereső számához (7.671 fő), akkor kedvezőtlen képet kapunk, hiszen mindegyik állomány külön-külön tekintve is több mint 10%-a a teljes álláskeresői létszámnak. A három időintervallumban lévők együttes állománya pedig majdnem 40%-ot (39,3%) mutat, amely rendkívül magas arányt képvisel.

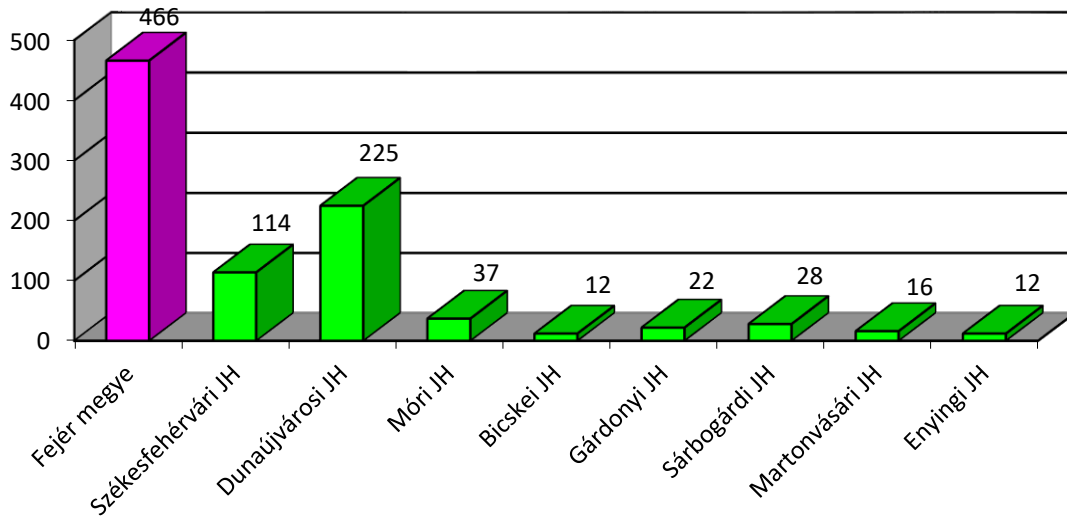
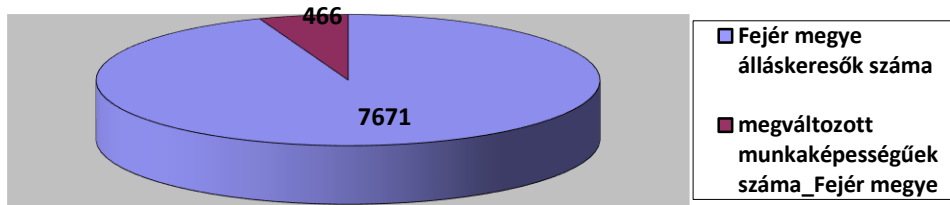
Magyei szinten 4.656 fő azoknak az álláskeresőknek a száma, akik legfeljebb 6 hónapja szerepelnek álláskeresőként a nyilvántartásban. Arányuk a megyei álláskeresői létszámhoz mérve 60,7%. A Sárbogárdi járásban 166 fő a 4-6 hónapja nyilvántartott álláskeresői létszám, amely a járásban nyilvántartott álláskeresők számához viszonyítottnan 19,57 %. A 166 főből 70 fő a járási székhely nyilvántartásában jelenik meg.



A megváltozott munkaképességű személyek száma

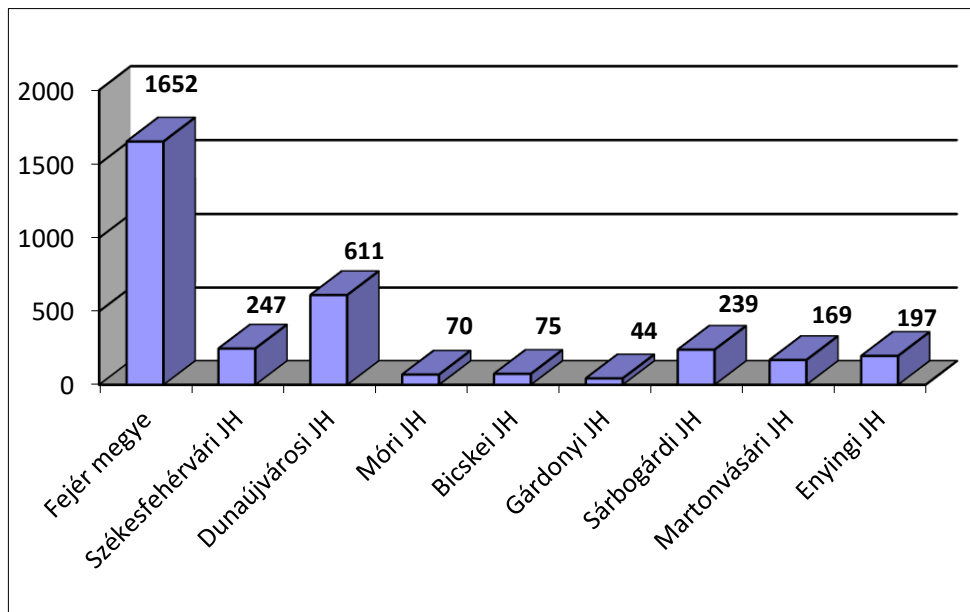
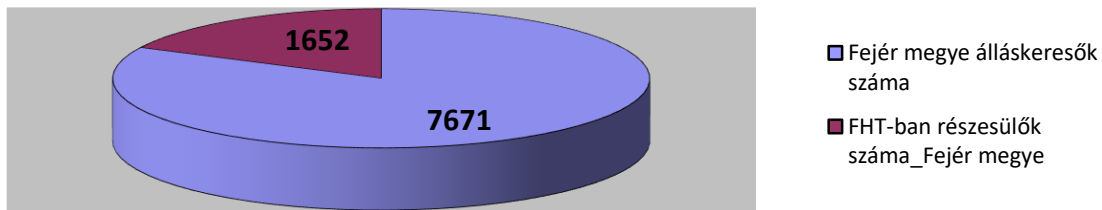
A megváltozott munkaképességű személyek száma az összes álláskeresői létszámhoz képest csekély, %-os arányban kifejezve 6 %-ot jelöl. A 466 fő járási szintű bontása meglepő arányt láttat, hiszen nem a Székesfehérvári járás területén, hanem a Dunaújvárosi járásban koncentrálódik a megváltozott munkaképességű állomány 48,28 %-a. Ezzel szemben a Székesfehérvári járásban a teljes állománynak csak a 24,46%-a

jelenik meg. A Sárbogárdi járásban nem mondható jelentősnek a megváltozott munkaképességű személyek száma, ott összesen 32 fő megváltozott munkaképességű személy van, amely a megyei 466 fős létszám 6,86 %-a.



Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (FHT) részesülők

Az FHT-ban részesülők száma 2018. május hónap zárónapi adatok alapján 1.652 fő, amely a teljes nyilvántartott álláskeresői állomány 21,53 %-a. Azok a személyek, akiknek az 1993. évi III. törvényben foglaltak alapján az aktív korúak ellátására való jogosultságot megállapították, foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak.



Az FHT-ban részesülők egyes járásokban lévő száma is meglepő képet nyújt, tekintve, hogy a Dunaújvárosi járásban van a legtöbb FHT-ban részesülő személy; számuk 611 fő, ami a teljes FHT-ban részesülő állomány 36,98%-a. Csak ezt követi a Székesfehérvári járás, ahol 247 fő FHT-ban részesülő volt május végén. Ők a teljes FHT-s állomány 14,95%-át alkotják.

A Sárbogárdi járásban 239 fő az FHT-ban részesülők száma, amely a megyei létszám 14,46 %-át teszi ki. Tekintve, hogy esetükben is célkitűzés a tartós és nyílt munkaerő-piaci foglalkoztatás elérése, figyelemmel kell lenni e célcsoport programba vonására is.

Utolsó munkahely TEÁOR szerint

A nyilvántartás és a rendelkezésre álló adatok alapján meg lehet határozni azt a 6 nemzetgazdasági ágat, ahonnan a számadatok alapján a legtöbb-, a nyilvántartási rendszerünkbe újonnan belépő személy utolsó munkahelye volt, ezek:

- mezőgazdaság;
- építőipar;

- kereskedelem, járműjavítás;
- szállítás, raktározás, posta, távközlés;
- szakmai-tudományos, műszaki tevékenység, adm. szolg.;
- közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás

Az álláskeresői állomány közel 30 százalékát ezekből a nemzetgazdasági ágakból kikerülők alkotják. Ez ugyanakkor relevánsan tükrözi Fejér megye gazdasági jellemzőit is; vagyis a megyében a jelentősebb foglalkoztatók a feldolgozóiparban találhatóak, majd ezt követi a kereskedelem, gépjárműjavítás, majd az építőipar- és a mezőgazdaság.

	Fejér megye	Szfvári JH	Dunaújvárosi JH	Mór JH	Bicskei JH	Gárdonyi JH	Sárbogárdi JH	Martonvásári JH	Enyingi JH
A Mezőgazdaság	243	26	56	15	10	14	73	17	28
F Építőipar	292	39	35	11	20	28	101	21	28
G Kereskedelem, járműjavítás	560	111	71	35	32	69	133	55	37
I Szállítás, raktározás, posta, távközlés	227	41	24	24	7	45	39	10	22
M-N Szakmai-tudományos, műszaki tevékenység, adm. szolg.	419	95	53	15	36	49	80	39	41
O Közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás	362	60	58	18	5	37	92	22	69
Összesen	2103	372	297	118	110	242	518	164	225

E döntően termelő -, és részben szolgáltató ágak mellett a megyében egyéb szolgáltatási szektor is markáns volument képvisel, ezt láttatják az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenységek köréből (419 fő) és a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás köréből kikerülők (362 fő) számadatai is. A Bicskei járásban, hasonlóan a megyei tendenciákhoz, a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység, adminisztratív szolgáltatások köréből és a kereskedelem, járműjavítás szektorokból kikerülők alkotják az álláskeresők taborát.

Az utolsó munkahely tekintetében mégsem lehet teljes megyei áttekintést kapni, hiszen 669 főt tesz ki azon új belépők száma, akiknek besorolása nem történt meg az utolsó munkahelyüket illetően.

A járás főbb foglalkoztatói

A térség munkáltatói tevékenységük szerint diverzifikált képet mutatnak, több cég végez tevékenységet az ipar, a kereskedelem, valamint a szolgáltatás területén. A térség meghatározó szereplőit az alábbi táblázatban foglaltuk össze:

Cég neve	Tevékenység
Fair 2002 Kft.	Bútorgyártás
Fodor és Molnár Kft.	Építőipar
Gázmodul Weisz Kft.	Kereskedelem
Globus Viridis Kft.	Hulladék újrahasznosítás
Alpen' Tech Kft.	Fémmegmunkálás, fémmegdolgozás
Aranyponty Zrt.	Halgazdálkodás
Korrekt-Kút Kft.	gépjármű-üzemanyag kiskereskedelem
Natbolé Kft.	Gyümölcs- és zöldség feldolgozás

Metalektronika - Méréstechnika Kft.	Műszaki vizsgálat, szolgáltatás, gyártás
Szegletkő General Kft.	Építőipar
Krencz Kereskedelmi és Szolgáltató Kft.	Dohányáru kiskereskedelem
KITE Zrt. Sárbogárdi Alközpont	Kereskedelem, szerviz szolgáltatás
Mezőfalvai Zrt.	Gabonaféle termesztése
Mag-ház Zrt.	Gabona, dohány, vetőmag, takarmány nagykereskedelem
Domján József E.V.	Autószerviz
Somogyvári András	civil szervezet
Kovács Attila E.V.	fuvarozás, szállítás
Domján János E.V.	kereskedelem, vendéglátás
FŐMOHÚS Kft.	Baromfi hús feldolgozása, tartósítása

2.3. Gyermekekellátási szolgáltatások a Sárbogárdi járásban

A Sárbogárdi járásban az alábbi intézmények látják el gyermekjóléti feladatokat az egyes településeken:

Ellátott települések	Ellátó intézmény/ szolgálat	Fenntartó
Sárbogárd, Hantos, Nagylók	Sárbogárdi Egyesített Szociális Intézmény	Sárbogárd - Hantos - Nagylók Szociális és Gyermekjóléti Társulás
Cece, Mezőszilas, Vajta, Sáregres, Alap, Alsószentiván, Igar	Háló Dél-mezőföldi Szociális és Gyermekjóléti Szolgálat	Sárbogárd Többcélú Kistérségi Társulás
Sárkeresztúr, Sárszentágota	„KAPASZKODÓ” Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat	Jobb Otthon Szociális és Egészségügyi Alapítvány

Sárbogárdi Egyesített Szociális Intézmény gyermekjóléti feladatai közé tartozik

- szociális és egyéb információs adatokat gyűjt az ellátást igénybe vevő megfelelő tájékoztatása érdekében,
- pszichológiai, jogi és egyéb tanácsadást szervez,
- szervezi az aktív korú nem foglalkoztatott személyek együttműködési programját,
- közösségfejlesztő, valamint egyéni és csoportos terápiás programokat szervez (üdültetés, táboroztatás, gyermekfelügyelet stb.) a működési területén élő lakosság számára,
- segítséget nyújt az egyének, a családok kapcsolatkézségének javításához,
- segíti speciális támogató, önszorgító csoportok szervezését, működtetését.

3. FEJÉR MEGYE GAZDASÁGI HELYZETÉNEK ELEMZÉSE

Fejér megye a Közép-dunántúli régióban, Magyarország legfejlettebb nyugati részén, a Dunántúl közepén helyezkedik el. Földrajzi elhelyezkedését tekintve a legszerencsésebb adottságú megyék közé tartozik, fontos közlekedési folyosók szelik át, amelyek

kedvezőleg hatnak a gazdasági fejlődésére. Az ország területének 6 százalékát elfoglaló megye területén a népesség mintegy 4 százaléka él, ám az ország GDP-jének több mint 11 százalékát itt állítják elő. A megyében 107 település van, a megyeszékhely Székesfehérvár, amely a világ 10 legdinamikusabban fejlődő városa közé tartozik. A város földrajzi fekvése ideális, félúton helyezkedik el Budapest és a Balaton között, igen fontos közúti és vasúti útvonalak találkozásában. A fővárost követően a legnagyobb közlekedési csomópont az országban.

3.1. Lakosság, jövedelmi helyzet, adófizetők aránya

A megye terület 4 358 négyzetkilométer, a lakónépesség száma 418 487 fő. A megyéhez 8 járás tartozik ezek a következők:

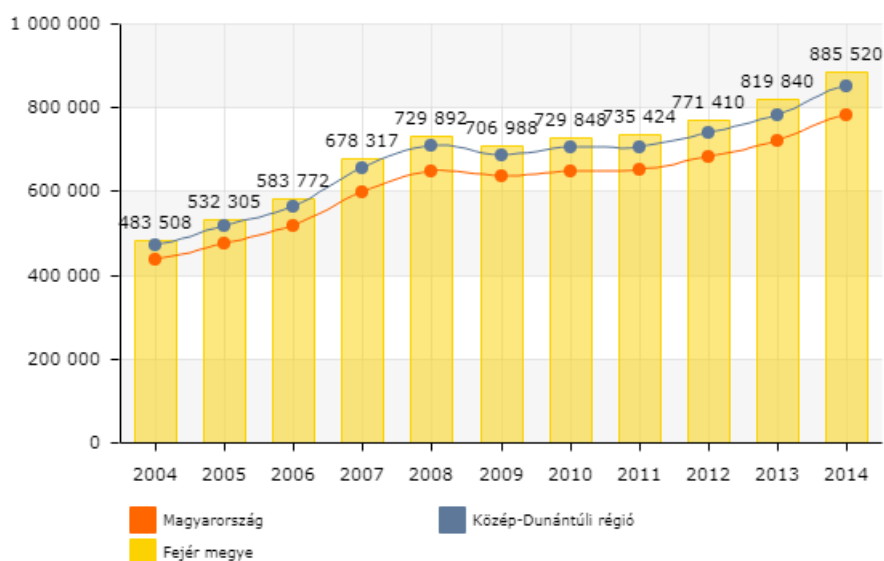
- Bicskei (35 773 fő, 578 négyzetkilométer)
- Dunaújvárosi (89 818 fő, 650 négyzetkilométer)
- Enyingi (20 253 fő, 433 négyzetkilométer)
- Gárdonyi (32 830 fő, 307 négyzetkilométer)
- Martonvásári (26 311 fő, 277 négyzetkilométer)
- Móri (33 861 fő, 418 négyzetkilométer)
- Sárbogárdi (27 578 fő, 653 négyzetkilométer)
- Székesfehérvári (152 063 fő, 1 042 négyzetkilométer).

A megyéhez 108 település tartozik (17 város, 91 község). Társadalmi, gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett települések száma 4, míg a jelentős munkanélküliséggel sújtott települések száma 5 darab.

A lakosság jövedelmi helyzetét tekintve az egy főre jutó nettó jövedelem 2014-ben átlagosan meghaladta az országos értéket, és valamivel magasabb volt a régiós értéknél is.

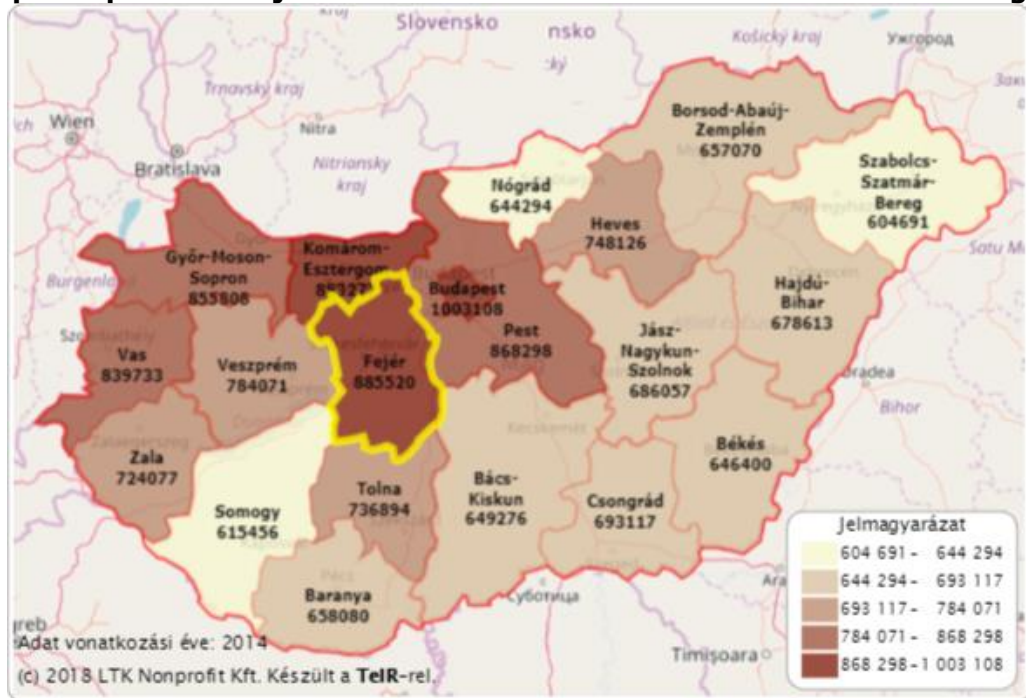
Egy lakosra jutó összes nettó jövedelem (Ft) (SZJA alapot képező nettó jövedelemmel száz állandó lakosra vetített összege.)

(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Országos viszonylatban látható, hogy Pest és Komárom-Esztergom megyével esik egy kategóriába, ami a jövedelmi viszonyokat illeti.

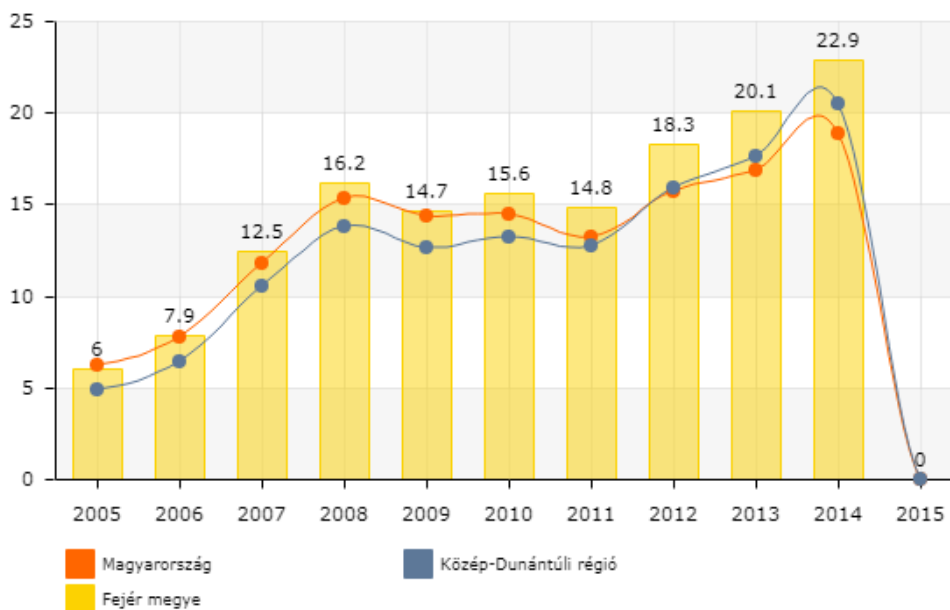
**Egy lakosra jutó összes nettó jövedelem (Ft)
(SZJA alapot képező nettó jövedelemmel száz állandó lakosra vetített összege.)**



A magas, illetve alacsonyjövedelműek arányát tekintve azt lehet látni, hogy 100 alacsony jövedelműre 23 magas jövedelmű megyei lakos jutott 2014-ben. Országos szinten ez az arány rosszabb, ugyanennyi alacsony jövedelműre kevesebb magas jövedelmű jut, tehát a jövedelmi különbségek nagyobbak. Ugyanez mondható el a régiós adatokról is.

**Magas-illetve alacsony jövedelműek aránya (fő)
Az 5 millió Ft feletti adósávon adózók száma száz, 1 millió Ft alatti adósávon adózóra vetítve.**

(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: Teir.hu

3.2. Regisztrált gazdasági vállalkozások, gazdasági szervezetek

A KSH 2013. év végi statisztikai tájékoztatójából kiderül, hogy 2013. december 31-én Fejér megyei székhellyel 61 059 gazdasági szervezetet tartottak nyilván, ami 0,4százalékos növekedés 2012 évvégéhez képest. A szervezetek több mint kilenczetedét a vállalkozások tették ki, 6,6 százalékuk pedig nonprofit szervezetként került a nyilvántartásba. A vállalkozásokat 33 százalékos arányban társas, 67 százalékos arányban pedig önálló vállalkozó formában jegyezték be, előbbiek száma – a korábbi negyedévekhez hasonlóan – csökkent. A társas vállalkozásokon belül a kétharmados részarányt képviselő korlátolt felelősségű társaságok száma nem változott számottevően. A betéti társaság a második legnépszerűbb cégforma, arányuk 7,8 százalékkal visszaesett.

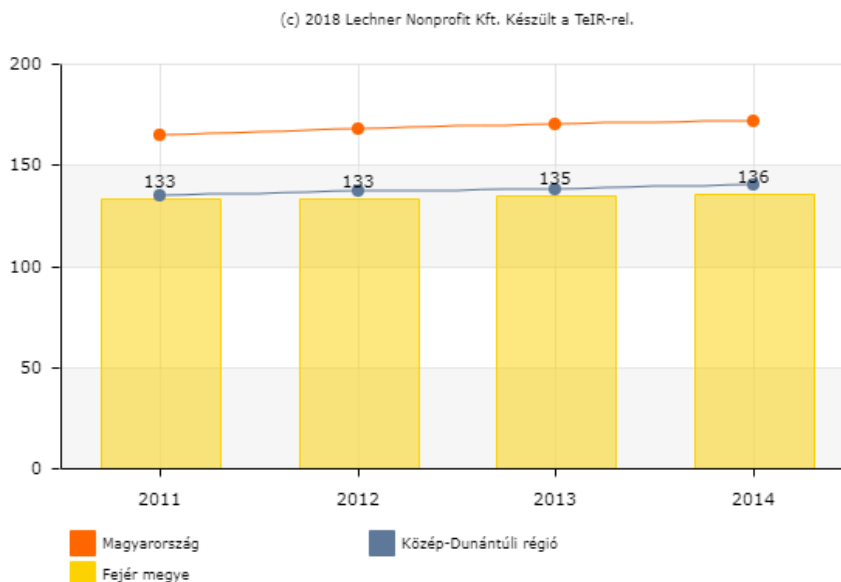
A kisebb arányt képviselő szövetkezetek száma 1,4-szeresére bővült, és a részvénytársaságok száma is emelkedett, a korábbi évekhez képest. A nyilvántartott 37 601 önálló vállalkozó közül 35százalék fő-, míg 47 százalék mellékfoglalkozásban végezte a tevékenységét, 18százalék pedig nyugdíj mellett dolgozott. Mind a fő-, mind a mellékállásban vállalkozók köre bővült, a nyugdíj mellett dolgozóké pedig változatlan maradt.

A vállalkozások méretüket tekintve zömében kisvállalkozások, a cégek 99 százaléka tartozik ebbe a kategóriába. Az önálló vállalkozók szinte kivétel nélkül 50 főnél kevesebb alkalmazottat foglalkoztattak. Mindössze 152 közép- és 46 nagyvállalat

szerepelt a regiszterben. A megyei székhelyű vállalkozások kétharmada valamelyik szolgáltató ágat jelölte meg főtevékenységnek, főként a kereskedelmet, az ingatlanügyleteket, illetve a tudományos, műszaki tevékenységet. A termelő ágak tekintetében a cégek, önálló vállalkozók egyötöde a mezőgazdaságban, 5,4 százaléka az iparban, 7,3 százaléka pedig az építőiparban tevékenykedett

A megyében a regisztrált gazdasági vállalkozások száma 136 volt 2014-ben. Ez az adat 2011 óta nem mutatott jelentős változás, bár kis mértékben nőtt a vállalkozások száma. Korábbi évekhez viszonyítva jelentősebb a változás, 2000-ben például még 94 volt ezeknek a vállalkozásoknak a száma a megyében.

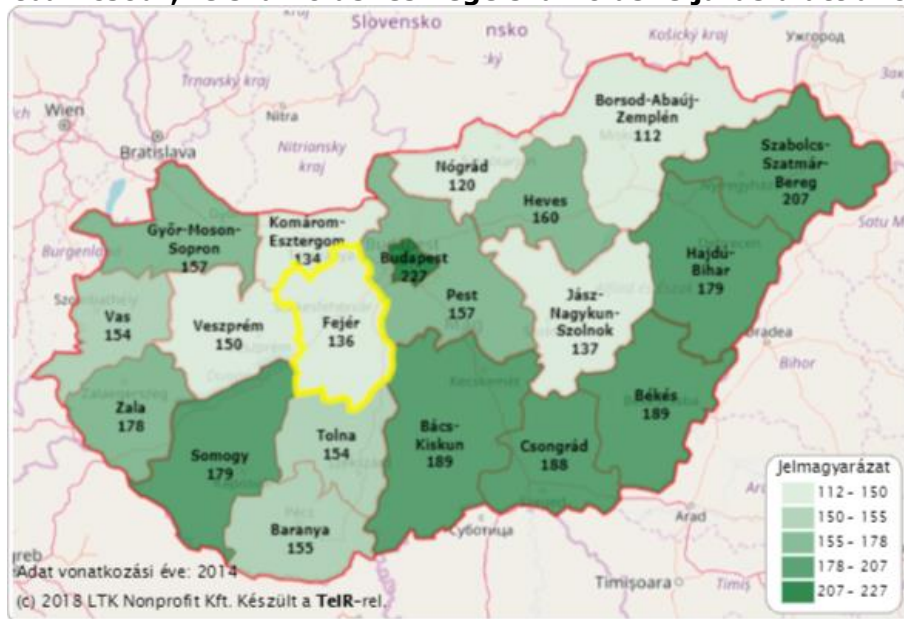
Regisztrált gazdasági vállalkozások száma ezer lakosra, 2011-től (db)
A megfigyelés időpontjában jogilag - adminisztratív nyilvántartások szerint - létező egység, azaz adószámmal rendelkező gazdasági szervezet, beleértve az adott időpontban csőd-, felszámolási és végelszámolási eljárás alatt állókat is.



Forrás: Teir.hu

A többi megyéhez képest látható, hogy Fejér megye a Dunántúlon hátulról a második helyen áll a gazdasági vállalkozások számát tekintve, és a teljes palettát nézve is csak 3 megye marad mögötte.

Regisztrált gazdasági vállalkozások száma ezer lakosra, 2011-től (db)
A megfigyelés időpontjában jogilag - adminisztratív nyilvántartások szerint - létező egység, azaz adószámmal rendelkező gazdasági szervezet, beleértve az adott időpontban csőd-, felszámolási és végelszámolási eljárás alatt állókat is.

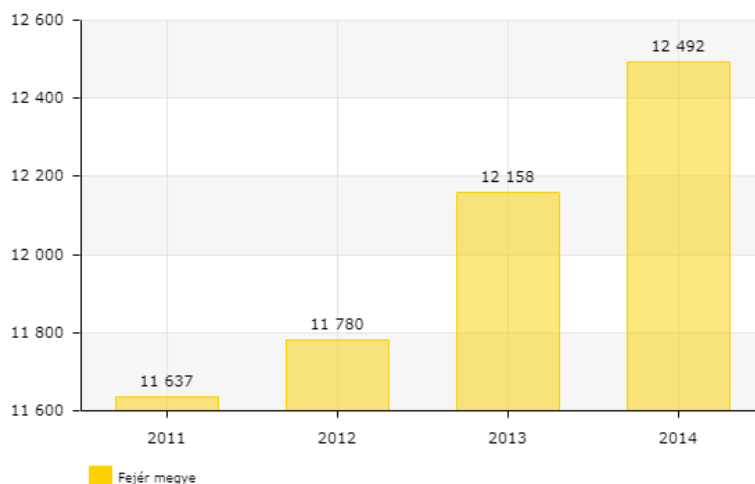


Forrás: Teir.hu

A nemzetgazdasági ágakban regisztrált vállalkozások száma 2014-ben 12492 darab volt összesen a megyében. A korábbi évekhez képest mérsékelt növekedés figyelhető meg a vállalkozások számában.

Regisztrált vállalkozások száma a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágakban, 2011-től (db)
A megfigyelés időpontjában jogilag - adminisztratív nyilvántartások szerint - létező egység, azaz adószámmal rendelkező gazdasági szervezet, beleértve az adott időpontban csőd-, felszámolási és végelszámolási eljárás alatt állókat is.

(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

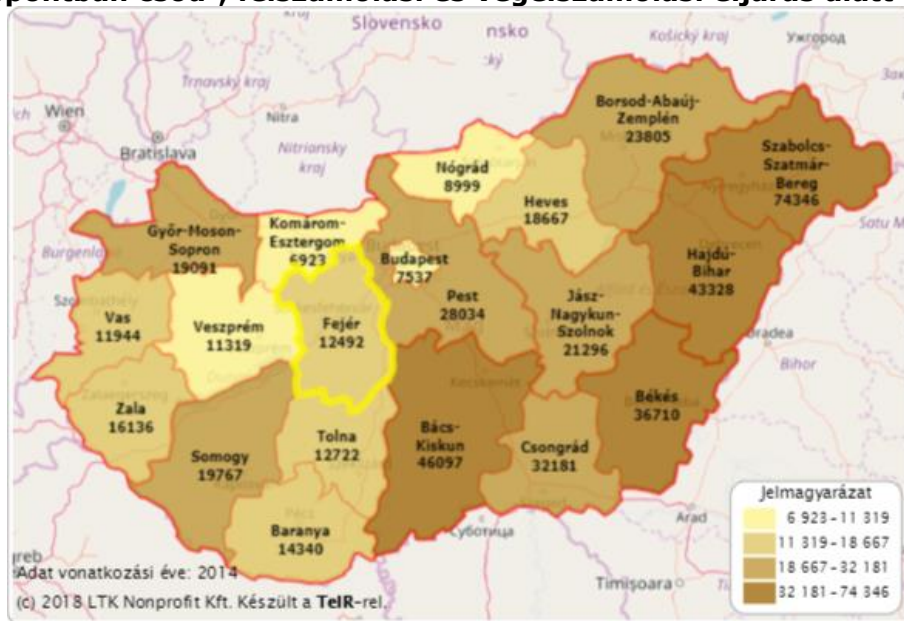


Forrás: Teir.hu

Országos viszonylatban Komárom- Esztergom, Veszprém, Vas, Tolna és Nógrád megyét előzi meg ez az adat.

Regisztrált vállalkozások száma a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágakban, 2011-től (db)

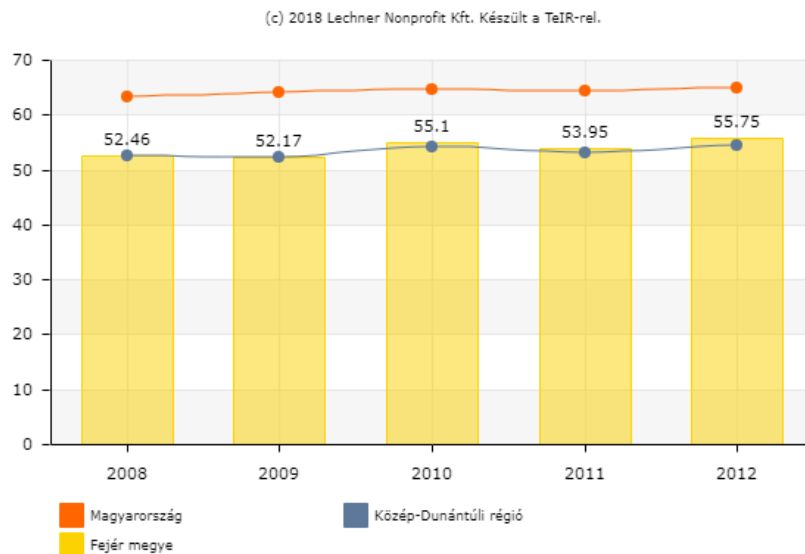
A megfigyelés időpontjában jogilag - adminisztratív nyilvántartások szerint - létező egység, azaz adószámmal rendelkező gazdasági szervezet, beleértve az adott időpontban csőd-, felszámolási és végelszámolási eljárás alatt állókat is.



Forrás: Teir.hu

A szolgáltatási szektorban, mint terciér szektorban dolgozók aránya megyén belül az összes foglalkoztatott több mint 50 százalékát teszi ki. Ez országos viszonylatban magasabb, a régiós adat azonban alatta marad.

A szolgáltatásban foglalkoztatottak aránya (százalék)
A szolgáltatás jellegű ágazatokban foglalkoztatottak aránya az összes foglalkoztatotton belül (százalék)



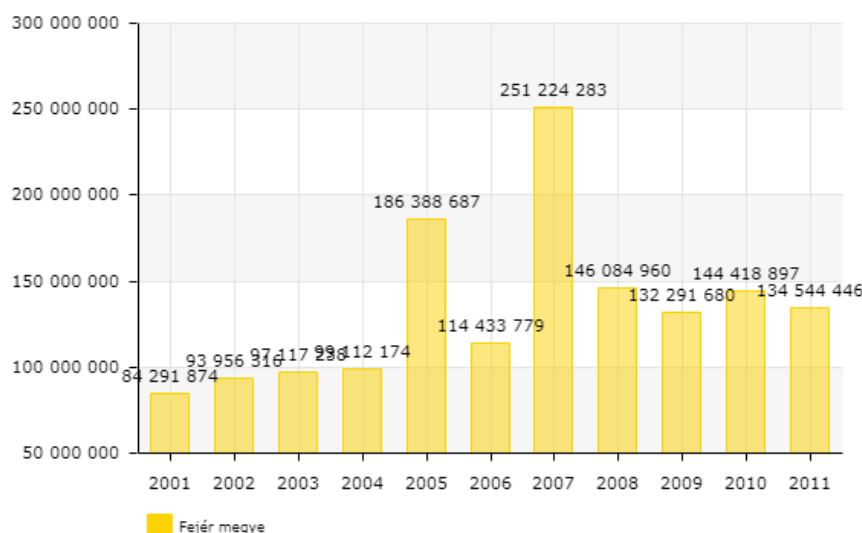
Forrás: Teir.hu

A Fejér megyei székhelyű gazdasági szervezetek 2013-ban 139,4 milliárd forintot fordítottak új tárgyi eszközök beszerzésére, a meglévők bővítésére, felújítására, ami harmadával több, mint az előző évben. A megye egy-egy lakosára jutó 332 ezer forintnyi beruházási érték 53 ezer forinttal elmaradt a Közép-Dunántúl átlagától, 54 ezer forinttal magasabb volt viszont az ország megyéit együttesen jellemző – Budapest nélkül számított – átlagértéknél.¹

A jogi személyiségű vállalkozások beruházásai 2011-ben 134.544.446.000 forint voltak, ami a korábbi évhez képest 7,4 százalékos visszaesést jelentett. Mint látható, a vizsgált 10 éves intervallum során többször voltak kiugró beruházási értékek, majd komolyabb visszaesések is.

Jogi személyiségű vállalkozások beruházásai (1000 Ft) Jogi személyiségű gazdasági társaságok beruházási teljesítményértéke.

(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: Teir.hu

3.3. Szakképzettek iránti munkáltatói kereslet

A Gazdaság és Vállalkozáskutató Intézet évente megszervezi az úgynevezett Szakiskola kutatásokat, melyben céljuk, hogy feltérképezzék az üzleti szektor egyes szegmenseinek a szakképző iskolát végzettek iránti keresletét egy éven belüli, illetve három éven túli időtávon – szakmánként és megyénként, illetve régióként. Az alábbiakban a legutóbbi, 2015-ös kutatás Fejér megyére, valamint a Közép-Dunántúlra vonatkozó adatai kerülnek bemutatásra.

A programban résztvevő szervezetek segítségével összesen 2434 vállalkozás vezetőihez jutottak el a kérdezőbiztosok. A megyéket tekintve Budapest, Pest megye, Győr-Moson-

¹ Forrás: Ksh.hu

Sopron megye, Bács-Kiskun megye, illetve Borsod-Abaúj-Zemplén megye szerepel a mintában a legnagyobb súllyal. A 342 budapesti, 202 Pest megyei, 164 Győr-Moson-Sopron megyei, 148 Bács-Kiskun megyei, illetve 140 Borsod-Abaúj-Zemplén megyei vállalkozás adja a minta 14,1 százalékát, 8,3 százalékát, 6,7 százalékát, 6,1 százalékát, illetve 5,8 százalékát. A teljes sokaságban a Budapesten bejegyzettek adják az összes működő vállalkozás 27,6 százalékát. A legkisebb súllyal Nógrád megye szerepel, az itteni 37 mintába került cég 1,5 százalékot tesz ki. **Fejér megyéből 126 cég került be a mintába**, ami az elemszám 5,2 százaléka.

A várható létszámváltozások egy éven belül a cégek véleménye szerint az alábbiak szerint alakulnak: egy éves távlatban a Győr-Moson-Sopron, Heves és Bács-Kiskun megyékben működő cégek tervezik a legnagyobb arányban növelni a szakképzett munkaerő létszámát. **Létszámcsökkentést Fejér megyében**, illetve Szabolcs-SzatmárBereg megyében terveznek leggyakrabban a vállalatok, itt a válaszadók 5,6 százaléka, illetve 4,4 százaléka válaszolt így.

A régiós adatokat nemzetgazdasági áganként vizsgálva egy éven belül a feldolgozóiparban tevékenykedő cégek 51 százaléka tervez létszám bővítést egy éven belül, míg a mezőgazdaságban tevékenykedő cégek esetében csupán 5 százalékuk tervez hasonlókat.

A várható létszámváltozás iránya 12 hónapon belül, a négy fő gazdasági ág és régiók szerint

Közép-Dunántúl			
Mezőgazdaság	A szakmunkás létszámváltozás várható iránya	nőni fog	5%
		nem változik	81%
		csökkenni fog	14%
Feldolgozóipar	A szakmunkás létszámváltozás várható iránya	nőni fog	51%
		nem változik	47%
		csökkenni fog	2%
Építőipar	A szakmunkás létszámváltozás várható iránya	nőni fog	35%
		nem változik	65%
		csökkenni fog	-
Szolgáltatások	A szakmunkás létszámváltozás várható iránya	nőni fog	36%
		nem változik	62%
		csökkenni fog	2%

Forrás: Gvi.hu

A három éven túl, de négy éven belüli létszámváltozásokról a régióban az alábbi táblázat nyújt tájékoztatást. Látható, hogy várhatóan a feldolgozóiparban és az építőiparban terveznek növekedést a cégek, 40, illetve 39 százalékban mondták az említett két ágazatban, hogy terveznek létszám bővítést. Nagyobb mértékű csökkenésre a mezőgazdaságban lehet számítani, ahol a cégek negyede állította, hogy csökkenteni tervezik az állományukat.

A várható létszámváltozás iránya 3 éven túl, de 4 éven belül, 4 fő gazdasági ág és régiók szerint

Közép-Dunántúl			
Mezőgazdaság	A szakmunkás létszámváltozás várható iránya	nőni fog	25%
		nem változik	50%
		csökkenni fog	25%
Feldolgozóipar	A szakmunkás létszámváltozás várható iránya	nőni fog	40%
		nem változik	59%
		csökkenni fog	1%
Építőipar	A szakmunkás létszámváltozás várható iránya	nőni fog	39%
		nem változik	61%
		csökkenni fog	-
Szolgáltatások	A szakmunkás létszámváltozás várható iránya	nőni fog	27%
		nem változik	71%
		csökkenni fog	2%

Forrás: Gvi.hu

Az alábbi táblázatban a megye és a régió teljes előre jelzett szakiskolai kibocsátását és a teljes becsült munkaerő-piaci keresletet láthatjuk. Ezek alapján a kínálat és kereslet várható eltéréseit is bemutatja a táblázat. Fejér megyére vonatkozóan azt lehet látni, hogy a becsült eltérés a szakiskolai kibocsátás és a munkaerő-piaci kereslet viszonylatában 2573 fő, míg a munkaerő-kínálat és kereslet viszonylatában 2019 fő.

Becsült szakképzettek iránti kínálat és kereslet megyénként és régióként, fő

	Kínálat			Kereslet	Eltérés	
	Beiskolázás szakiskola és szakközépiskola a szakképző évfolyamára 2016/2017, fő (becslés)	Kilépés, szakiskolából és szakközépiskolából – 2018, fő (becslés)	Adott térség effektív munkakínálatának részét képezők száma, fő (becslés)	Vállalkozások kereslete, 2018-2019, fő (becslés)	Szakiskolai kibocsátás és kereslet 2018-2019-es országos eltérése (becslés)	Munkaerő - kínálat és - kereslet 2018-2019-es országos eltérése (becslés)
Közép-Dunántúl	9487	8451	7045	6269	2182	776
Fejér megye	4267	3801	3247	1228	2573	2019

Forrás: Gvi.hu

A 2018-2019 időszakra három megyében és ugyanennyi régióban azonosítottak kritikus szakmákat a keresleti- kínálati viszonyok alapján. Megyei szinten összesen 14 esetben találtak kritikus túl-keresletet és 1 esetben kritikus túlkínálatot. Régiós szinten is hasonló számok jellemzőek. Kiemelkedően magas a Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében, illetve Észak-Alföld régióban jelentkező túlkínálat a szociális gondozó és ápolói szakma piacán. Fejér megyében és a Közép-Dunántúlon nincs olyan szakma, ami meghaladná a kritikus értéket. Annyi elmondható, hogy alapvetően most is az alacsony kínálat (vagyis magas

kereslet) jellemzi a piaci egyensúlytalanságokat, azonban az érintett szakmák köre nagyrészt lecserélődött, és a jelenség területi kiterjedése is szűkült.

4. FEJÉR MEGYE MUNKAERŐ-GAZDÁLKODÁSI ÖSSZEFOGLALÓJA²

2016 júliusában már 45. alkalommal került sor a Foglalkoztatási Szolgálat adatgyűjtését jelentő negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés lebonyolítására. Ennek keretében a Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályai a velük partnerkapcsolatban álló, általuk kiválasztott munkáltatók munkaerő gazdálkodásának a következő időszakokra vonatkozó terveiről kérdőíves felkeresés útján tájékozódnak.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés 2016. III. negyedéves adatfelvételére az intézkedési tervben foglaltaknak megfelelően júliusban került sor. A megkeresett munkáltatóktól a 2016. június végi tényleges állapothoz képest a három, illetve 12 hónap múlva várható létszámváltozásairól kértek adatokat.

A megye gazdaságában az ipar – ezen belül a feldolgozóipar - a meghatározó. A gazdasági válság következtében a munkaerő-piaci helyzet jelentősen romlott, a regisztrált álláskeresők átlagos száma 2008-ról 2009-re ugrásszerűen – 7,2 ezer fővel – emelkedett. 2010-ben az álláskeresők számának növekedési üteme lassult, az átlagos létszám 2,2 ezer fővel haladta meg az egy évvel korábbit, míg 2011-ben már kevesebben, havonta átlagosan 22.903 fő szerepelt a regisztrációban, számuk azóta is tovább mérséklődik. A 2012. évi átlagos számuk az egy évvel korábbihoz képest csökkent, míg 2013-ban számuk további erőteljes csökkenése valósult meg, aminek hatására az átlaglétszám 20 ezer alá, mára 15 ezer alá süllyedt, s ez a csökkenés jelenleg is folytatódik.

Fejérben az ipari termelés értéke az év első negyedévében gyorsabb ütemben növekedett, mint megelőző év azonos időszakában. 2016. I. negyedévében a megyei székhelyű ipari termelési érték 569 milliárd Ft volt, kissé alacsonyabb, mint előző év. megfelelő időszakában. Az ipari termelés volumene mérséklődött, ami enyhén kedvezőtlenebb az országos szintű volumen változásánál.

A megyei székhelyű belföldi ipari értékesítés kissé mérséklődött az előző év azonos időszaki adatához képest, aminek mértéke 1,6 százalékot ért el a negyedév végéig. Országos szinten az értékesítést kisebb mértékű növekedés jellemezte, aminek mértéke 4,4 százalékos. A külföldi értékesítés volumenét jelentős mértékű növekedés jellemezte megyénkben, ami 12,6 százalékot ért el.

A megyei székhelyű építőipari szervezetek teljesítménye 5,7 milliárd forint volt a negyedév végén, ami jelentősebb, 18 százalékos csökkenést jelent az előző év azonos adatához viszonyítva.

² Forrás: Fejér megyei kormányhivatal 2016. harmadik negyedéves összefoglalója alapján.

Fejér megye gazdasági szervezetei 2015. I-IV. negyedévben 163,8 milliárd Ft értékű beruházást valósítottak meg, s ezzel a 2014-es megfelelő értéknek mintegy háromnegyed rész teljesítményértékét produkálták.³

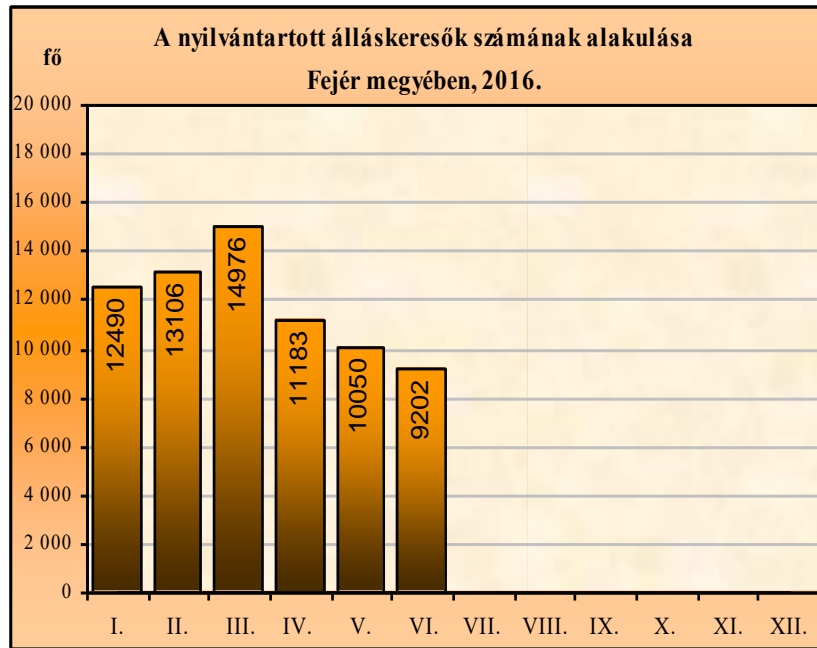
Megnevezés	Fejér megye	Közép-dunántúli régió	Ország összesen
Népesség száma (ezer fő) ^{a)}	323,5	818,9	7515,6
Foglalkoztatottak (ezer fő)	194,3	483,6	4262,2
Alkalmazásban állók (ezer fő) ^{b)}	121,3	288,5	2946,2
Munkanélküliek (ezer fő)	4,5	19,9	272,8
Gazdaságilag aktívak (ezer fő)	198,8	503,5	4534,9
Gazdaságilag inaktívak (ezer fő)	124,7	315,4	2980,6
Aktivitási arány (%)	61,5	61,5	60,3
Foglalkoztatási arány (%)	60,0	59,1	56,7
Munkanélküliségi ráta (%)	2,3	4,0	6,0

A gazdasági aktivitást és a foglalkoztatottságot jelző megyei mutatók kedvezőbbek az országosnál, és hasonlóan alakultak, mint régiós szinten. A rendelkezésre álló legfrissebb KSH adatok szerint megyénkben a foglalkoztatás színvonala 2016. I. negyedévben 60 százalék volt, ami 3,3 százalékponttal haladja meg az országos átlagot. A megyében a 15-74 éves népesség legnagyobb hányada aktív volt az időszak folyamán, míg országosan 60,3 százalékot képviseltek a munkaerőpiac aktív résztvevői. A KSH legfrissebb adatai szerint 2016. I. negyedév végén a 194,3 ezer foglalkoztatott háromötöde, 121,3 ezer fő állt alkalmazásban a legalább 5 főt foglalkoztató megyei székhelyű vállalkozásoknál, nonprofit szervezeteknél, valamint a költségvetési és társadalombiztosítási intézményeknél. a) 2015. január 1-én. b) A 4 főnél többet foglalkoztató vállalkozások, létszámhatártól függetlenül a költségvetési szervek és a kijelölt nonprofit szervezetek székhely szerinti adatai.

4.1. Fejér megye munkaerő-piaci helyzetének alakulása a KEKKH adatai alapján

A múlt hónaphoz képest a megye közzeteinek mindegyikében csökkent az álláskeresők száma, a legjelentősebben Székesfehérvár körzetében figyelhető meg az álláskeresői létszám fogyása, 338 fővel, ezt követte Dunaújváros közzete 220 fővel és Sárbogárdon 127 fővel. Gárdonyban, Enyingen és Bicskén 40 fő körüli létszámot tett ki a csökkenés, ami arányában 5-9 százalékos mértéket jelent. Mór és Martonvásár körzetében szerényebb a fogyás nagysága, ami 22 és 24 főt jelent, ami 4,2 százalék illetve 3,5 százalékos arányt tesz ki.

³Forrás:KSH



A nyilvántartott álláskeresők gazdaságilag aktív népességhez viszonyított aránya júniusban 4,5 százalék, az előző havinál 0,4 százalékponttal alacsonyabb, és az egy évvel korábbinál is 1,9 százalékponttal kisebb. 2016. június hónapban a férfi álláskeresők száma 4.094 fő volt. Arányuk 44,5 százalék, az előző havinál 0,9 százalékponttal alacsonyabb, a 2015. júniusinál pedig 1,4 százalékponttal kevesebb. Az álláskeresők több mint négyötöde fizikai foglalkozású. Az állománycsoportok közül a legnagyobb hányad a betanított munkásoké, akiknek aránya 31,7 százalék, alig magasabb az előző havinál. A szakmunkások az álláskeresők kissé alacsonyabb hányadát adják, a segédmunkások részaránya 18,5 százalék. Az előző év azonos időszakához viszonyítva a szakmunkások aránya 0,6 százalékponttal csökkent, a szellemieké 1,0 százalékponttal nőtt, a betanított munkásoké 1,0 százalékponttal, a segédmunkásoké 0,6 százalékponttal fogyott.

Az életkor szerinti összetétel alapján az állomány 14,2 százaléka legfeljebb 25 éves, mintegy fele 25-50 év közötti, ezen belül is a 26-35 évesek aránya 17,4 százalék, a 36-45 éveseké 20,5 százalék, illetve a 46-50 éveseké 9,8 százalék, míg majd kétötödük 50 évesnél idősebb. Az egy évvel korábbihoz képest az 50 év feletti aránya 3,1 százalékponttal emelkedett, a 25 évnél fiatalabbaké 2,3 százalékponttal csökkent, a 25-50 év közöttieké 0,9 százalékponttal mérséklődött.

A 2016. júniusi állomány kétötöde legfeljebb általános iskolát, háromtizede szakmunkásképzőt, szakiskolát végzett. Szakközépiskolai, technikai végzettséggel az álláskeresők 16,9 százaléka, gimnáziumi érettségivel 9,2 százaléka rendelkezik, a diplomások aránya 5,9 százalék. Ezek az arányok szinte teljesen megegyeznek az előző havival. A legfeljebb általános iskolát végzettek aránya az előző havival éppen megegyező. Az egy évvel korábbihoz viszonyítva a legfeljebb általános iskolát végzettek aránya 1,8 százalékponttal kevesebb, a diplomásoké 0,7 százalékponttal, a

szakközépiskolát, technikumot végzettké 0,1 százalékponttal emelkedett, míg a szakmunkásképzőt, szakiskolát végzettké 0,4 százalékponttal, a gimnazistáké 0,5 százalékponttal nőtt egy év távlatában.

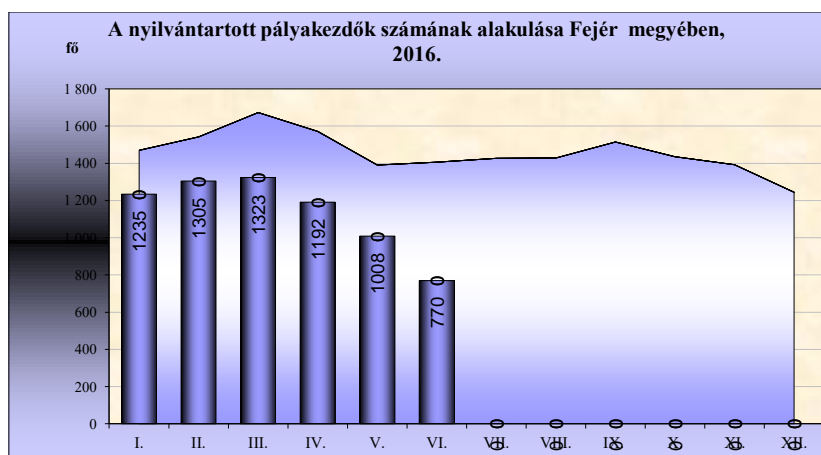
2016. június hónapban a pályakezdők száma 770 fő. Számuk az előző havinál 238 fővel kevesebb, az egy évvel korábbinál pedig 637 fővel alacsonyabb, ami 23,6 százalékos csökkenést illetve 45,3 százalékos fogyást mutat. Az álláskeresőkhöz viszonyított arányuk 8,4 százalék, az előző havinál 1,6 százalékponttal alacsonyabb.

Az előző hónaphoz képest számuk a megye valamennyi térségében csökkent. A csökkenés nagysága változóan alakult, 7 valamint 97 fő között mozgott. Székesfehérváron a legjelentősebb, 97 fővel, a többi térségben ennél mérsékeltebb nagyságú. Dunaújváros körzetében jelentősebb még a csökkenés, ott 52 főt, Sárbogárdon 41 főt érint, ugyanakkor Mór, Bicske, Gárdony, Martonvásár és Enying térségében 7 - 13 fős a létszám mérséklődése. 2016. első félévének minden hónapjában jelentősen alacsonyabb volt a pályakezdők száma, mint előző év azonos hónapjaiban, a legnagyobb számú eltérés 637 fős, ami júniusban mutatkozott.

2016 júniusában továbbra is a nők száma volt magasabb, aminek nagysága 154 fő. Számuk 462 fő, az előző havinál 114 fővel kevesebb, arányuk 60 százalék, 2,9 százalékponttal növekedett egy hónap alatt. Ez év első félévét tekintve minden hónapban a nők száma volt magasabb a pályakezdőkön belül, előfordult, hogy a különbség a kétszáz főt is megközelítette.

A fiatalok háromnegyede legfeljebb 6 hónapja szerepel folyamatosan a regisztrációban, arányuk 6,1 százalékponttal nőtt a múlt hónaphoz képest. A 7-12 hónapja folyamatosan nyilvántartottak aránya meghaladja az egytizedet, ami az előző havinál 5 százalékponttal alacsonyabb, míg az egy éven túl folyamatosan regisztráltak aránya 1,2 százalékponttal 10,1 százalékmérséklődött.

2016. júniusában összesen 1.421 fő kérte nyilvántartásba vételét, az előző havinál 84 fővel, 5,6 százalékkal kevesebben és az egy évvel korábbinál 399 fővel kisebb számban.



A júniusban a munkaerő-piacra belépők mintegy négyötöde fizikai, míg 20 százaléka szellemi foglalkozású. A belépők legnagyobb hányada szakmunkás, arányuk az előző

hónaphoz képest 2,3 százalékponttal emelkedett. A betanított munkások aránya 32,2 százalék, a múlt havinál 0,3 százalékponttal magasabb, a segéd-munkásoké 15,8 százalék, az előző havinál 1,3 százalékponttal alacsonyabb arányt képviselnek. A szellemi állományba tartozók aránya a belépők egyötödét teszi ki.

A nyilvántartásba bekerülőknél több, mint fele nő, arányuk a múlt hónaphoz képest némileg emelkedett, a két nem közötti különbség ezáltal kissé nőtt. Az iskolai végzettséget tekintve a belépők mintegy kétötöde legfeljebb általános iskolát, háromtizede szakmunkásképzőt, szakiskolát végzett. További majd egyötödük állástalanná váló szakközépiskolai, technikumi végzettséggel, 9,6 százalékának gimnáziumi és 5,4 százalékának felsőfokú képzettsége volt. Az előző hónaphoz képest a legfeljebb általános iskolát végzettek és a diplomások aránya csökkent, míg a középfokú végzettséggel rendelkezőké emelkedett.

A nyilvántartásba bekerülők 20,7 százaléka 25 év alatti, közel hattizede a 25-50 éves korcsoportba tartozik, és mintegy ötödük 50 év feletti. A 25-50 éves korosztályon belül a legnagyobb hányadot a 35-45 évesek alkotják, de nagy számban kerültek nyilvántartásba a 25-35 évesek is. Az előbbieket száma a tárgyhónapban 347 fő, az utóbbiaké 321 fő, de az 50 év felettié száma is magas, mintegy 300 fő.

A nyilvántartásba bekerülők mintegy kétötöde járadék típusú ellátásra jogosult, az álláskeresői segély különböző formájának valamelyikét csupán 9-en tudták igénybe venni, míg 88 fő foglalkoztatást helyettesítő önkormányzati támogatásra jogosult. Ezzel szemben több, mint felük semmilyen ellátásra sem számíthat.

A bekerülők közül kevés számú munkavállalónak szűnt meg a munkaviszonya csoportos létszámleépítés miatt, míg 82,5 százalékuk egyéb módon szűnt meg a munkalehetősége és mintegy egytizedüknek nappali tagozatos hallgatói jogviszonya fejeződött be.

4.2. A munkáltatók jellemzői

A 2016. június 30.-i bázis adatokra támaszkodó munkaerő-gazdálkodási felmérésbe, Fejér megyében 876 munkáltatót került bevonásra, 75-tel többet, mint az előző negyedévben. A felmérés adatlapját 577 munkáltató töltötte ki értékelhetően, amely 65,9 százalékos válaszadási aránynak felel meg. Az előző felméréshez képest a kitöltött adatlapok száma 33 db-bal emelkedett, míg a válaszadási arány 2 százalékponttal romlott.

A megye egyes községeiben eltérően alakultak a válaszadási arányok. A legkedvezőbb válaszadási aránnyal Mór és Bicske térsége rendelkezik 92,31 százalékkal és 96,91 százalékkal, ezt követi Székesfehérvár 76,92 százalékkal. Ezek igen kedvező adatnak mondhatók, hisz a 70-80 százalék körüli, illetve afeletti válaszadás magasnak tekinthető. Vállalati méret alapján a mikro vállalatok válaszoltak a legnagyobb arányban a megkérdezettek közül, 49,7 százalék tartozik ide, majd a kisvállalkozások részesedése

követi őket 31,4 százalékkal, a közepes és nagyméretűek aránya együttvéve megközelíti az egyötödöt.

A megkérdezett és válaszoló szervezetek tevékenységét illetően valamennyi gazdasági ágban megtalálhatóak. A legjellemzőbb, a tevékenységi kört tekintve, hogy majd egynegyedük feldolgozóipari munkaadó, további közel egynegyedük a kereskedelem, gépjárműjavítás ágban tevékenykedik, és mintegy egy-egytedük mezőgazdasági, illetve építőipari munkáltató.

A felkeresett cégek körének meghatározásánál munkatársaink arra törekedtek, hogy a minta megpróbálja reprezentálni a foglalkoztatási körzet jellemzőit (meghatározó nemzetgazdasági ágak szerepeltetése, szezonális figyelembe vétele, megfelelő létszámnagyság), azonban a partneri viszonyt ápoló munkaadók többségében vesznek részt a felmérésben, továbbá a válaszadás önkéntes jellege is hozzájárult ahhoz, hogy a vizsgálat nem jellemzi a megye egészét, tehát nem tekinthető reprezentatívnak. A felmérés során mintegy 34 ezer munkavállaló várható sorsáról volt módunk tájékozódni, mely az előző negyedévi felmérésben érintett létszámnál kétezerrel több. Ezen felül a válaszadóknál összesen mintegy kétezer fő közfoglalkoztatottként dolgozott.

A megye egyes körzeteiben a felmérésbe bevonható cégek közötti különbségeket jellemzi, hogy a Móri körzet munkáltatóinál a válaszadási arány a második legmagasabb, míg a foglalkoztatottak létszáma a megyei összesnek ötöde. A legkedvezőbb válaszadási aránnyal rendelkező Bicskei térségbe koncentrálódik a gazdálkodó szervezeteknél foglalkoztatottak csupán 3,3 százaléka. A legnagyobb körzethez, ahol a válaszadási arány a harmadik legkedvezőbb, tartozik a foglalkoztatotti létszám mintegy fele. Az 50 százalék alatti válaszadási arányt magáénak tudható Dunaújváros térségében a foglalkoztatottak valamivel több, mint 15 százaléka összpontosul.

A vizsgálatba vont szervezeteknél foglalkoztatottak összes létszáma 36.072 fő, akiknek háromötöde feldolgozóipari munkaadónál áll alkalmazásban, 5,3 százalékuk a kereskedelem, gépjárműjavítás, további 5,3 százalékuk a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat területén dolgozik. Ugyanakkor a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás területén foglalkoztatottak száma kétezer fő körüli, míg az oktatás területén foglalkoztatottaké meghaladta az ezer főt, sorrendben 1.901 fő, illetve 1.036 fő.

A felmérés során az adatszolgáltató cégek legtöbbször a 10 fő alatti létszámmal működő mikro vállalat volt. A megkérdezett munkáltatóknál foglalkoztatottaknak viszont közel háromötöde, a felmérésben 4,7 százalékos arányt kitevő 27 db 249 fő feletti alkalmazotti létszámmal működő nagyvállalatnál dolgozott. A kisvállalkozások jelenléte is magasnak mondható a 31,4 százalékos részarányával, ugyanakkor az általuk foglalkoztatott létszám nem túl jelentős, az összesnek 11,4 százaléka, ami 4.122 főt jelent. A közepes vállalatok

pedig a szervezetek több mint egytizedét, a foglalkoztatottaknak viszont majd egynegyedét képezik.

Ami a közfoglalkoztatottak számát illeti a vizsgált hónap végén mintegy kétezer fő dolgozott a megkérdezett és választ is adó munkáltatóknál. A Dunaújvárosi, Sárbogárdi és az Enyingi körzetben gazdálkodó szervezeteknél fordult elő jelentős létszámban (631 fő, 592 fő, 335 fő), hogy alkalmaztak közfoglalkoztatási formában munkaerőt. A többi térségben ennél jóval kisebb számban, 158 főt elérő nagyságban találhatóak meg a közfoglalkoztatottak a székesfehérvári, 20 fős a martonvásári, 56 fős a bicskei és 41 fős a móri térségben.

A szervezetek létszámnagyságát tekintve a közfoglalkoztatottak közel háromnegyede a középvállalkozásoknál, 11,5 százaléka nagyvállalkozásoknál, további 14,4 százaléka pedig a kisvállalatoknál állt alkalmazásban.

A közfoglalkoztatásban tevékenykedők héttizede a közigazgatás, védelem, kötelező társadalom-biztosítás gazdasági ágban áll munkaviszonyban, 199 fő a mezőgazdaságban, további 48 fő a pénzügyi, biztosítási tevékenység, 130 fő az építőipar, 12 fő az oktatás, 29 fő a humán-egészségügy területén dolgoznak.

4.3. Várható létszámváltozások

A 3 hónapos előrejelzés szerint a megkérdezett szervezetek dolgozói létszámukat 2016.III. negyedév végére 36.395 főre prognosztizálták, ami megyei szinten mintegy 323 fős növekedést jelent a június végi 36.072 fős létszámhoz képest. Ez magában foglalja a közfoglalkoztatottak számában 3 hónapra előre vetített mintegy százfős emelkedést is. A fentiekből az is jól látható, hogy a versenyszférában kismértékű létszámnövekedés várható az év harmadik negyedévében.

A nemzetgazdasági ág szerinti részletezés alapján 2016. III. negyedévének végére a megkérdezett munkáltatók összlétszámában várható 716 fős létszámfelvétel az egyes nemzetgazdasági ágakban eltérően alakul. A belépők kétötöde (285 fő) a feldolgozóipar egyes ágazataiban, további harmada (219 fő) a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás területén összpontosul. A többi területen jóval alacsonyabb számú a felvételek nagysága. Így a kereskedelem, javítás ágban 42 főt, a mezőgazdaságban 28 főt, az építőiparban 38 főt, a humán-egészségügyben 31 főt érintő. Emellett 10-20 fős létszámfelvétel prognosztizálható több gazdasági ágban is, de ezek részesedése néhány százalékot foglal magában.

A feldolgozóiparon belül az élelmiszergyártás ág tekinthető nagyobb létszámfellevőnek 114 fővel, és még a járműgyártás, fémipar területén figyelhető meg jelentősebb, egyenként 50 fő feletti, de emellett néhány tízfős felvétel várható a számítógépgyártásban (16 fő), a gumigyártásban (15 fő), valamint több területen is 10

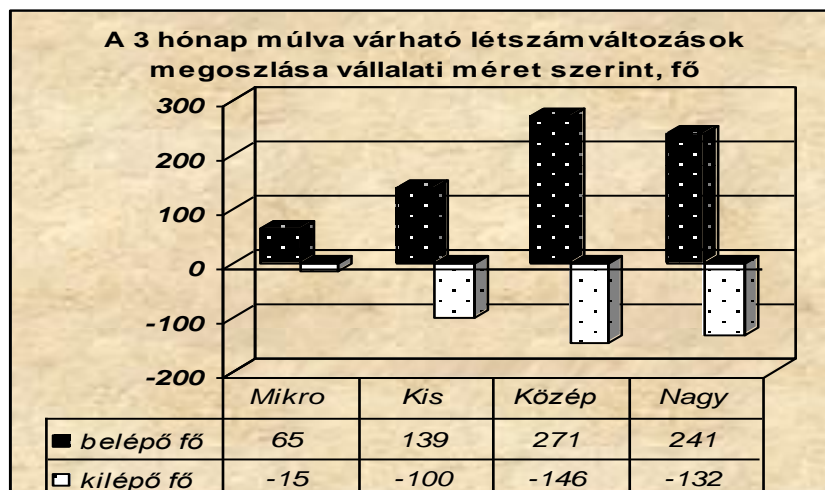
fő alatt. Így várhatóan ezeken a területeken valósul meg a feldolgozóipari létszámbővítés jelentős része.

A jelenlegi felmérés során a feldolgozóipar és a közigazgatás szinte egyforma nagyságban koncentrálja a csökkenések jelentős részét, ahol a várható létszámcsökkenések (393 fő) mintegy harmada összpontosul, s ez 134 főt érint a feldolgozóiparban, emellett 141 fős létszámot érint a közigazgatás létszámfogyása. Ezen felül kisebb számú létszámcsökkenések várhatóak az egyes ágazatokban, úgy, mint a kereskedelem, gépjárműjavítás ágazatban 23 fős, adminisztratív terület 25 fős, humán-egészségügy 23 fős, mezőgazdaság 11 fős, építőipar területén 13 fős. Továbbá néhány fős létszámcsökkenések várhatók még a gazdaság néhány területén, amelyek egyenként pár főt érintenek.

A feldolgozóiparon belül az élelmiszeripar területén koncentrálódik a létszámcsökkenés mintegy fele, ami 70 főt érint, a járműgyártásba ötöde (26 fő), a fémiparba 9 százaléka (12 fő). A többi alágazatban jelentősen kisebb a létszámcsökkenés nagysága, melyek egyenként néhány főt jelentenek.

A felsoroltak alapján a létszámváltozások 3 hónap múlva várható 323 fős pozitív egyenlege az ágazatokat tekintve a következőképpen alakul: Eredő bővülésre a feldolgozóiparban 151 főre, a közigazgatásban 78 főre, a lehet számítani, ezen kívül a többi ágazat növekménye jelentősen alacsonyabb szinten fog realizálódni. Így az előbbieknél kisebb számú növekedés várható, pl. a kereskedelem, gépjárműjavítás ágban 19 fő, az építőiparban 25 fő. A feldolgozóiparon belül a legnagyobb számú, 44 főt elérő létszámnövekedés az élelmiszeripar területén várható, a fémgyártás területén 39 fős, járműgyártásban 31 fős, s további pár fős növekedés valószínűsíthető még néhány ágazatban, ami kedvezőtlen hisz a korábbi időszakokban a feldolgozóipar létszám növekedése akár az ezres nagyságot is elérte.

A felvételek és elbocsátások egyenlege alapján összességében csupán az adminisztratív területen számítanak negatív irányú létszámváltozásra, összességében 24 fős nagyságban. A többi gazdasági ágban pedig növekedni fog a létszám, és azok nagysága meghaladja a csökkenéseket, ami által a létszámfelvételek és elbocsátások eredője mintegy háromszáz fős pozitív egyenlegű lesz.



A gazdálkodók létszám-kategória szerinti összetétele alapján a várható dolgozói létszámmozgások nagysága, a bővítések és csökkenések vonatkozásában vállalati méret szerint szinte növekvő nagyságban érinti a szervezeteket. A felvételek többsége, 271 fő a közép, 241 fő a nagy, további 139 fő a kis és 65 fő a mikro vállalatoknál valósul meg. A létszámcsökkenések nagysága szinte a cégméret növekedését követte. Így a csökkenések közül 132 főt érint a nagy, 146 főt a közép, 100 főt a kis és 15 főt a mikro cégeknél.

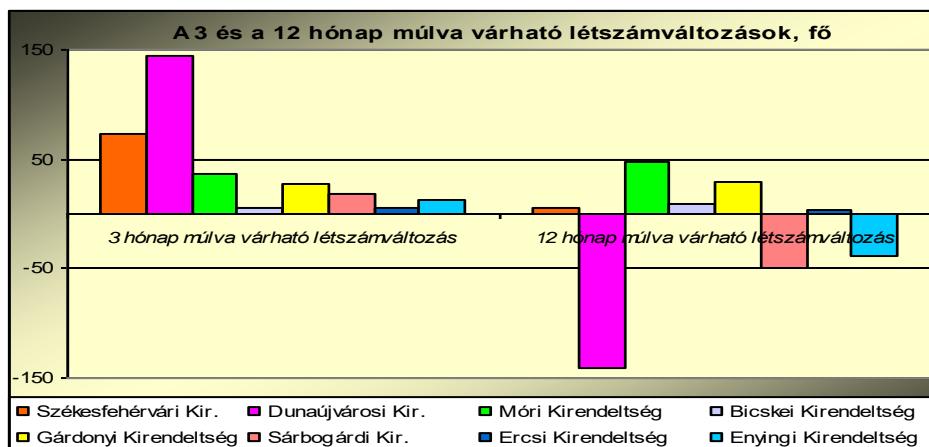
Mindezek alapján a belépők száma a vizsgált időszakban mindenütt meghaladja a kilépő munkaerő tervezett létszámát. Legnagyobb létszámú pozitív létszámváltozás a középméretű cégeknél várható, ennek nagysága 125 fős, a 271 fős felvétel és a 146 fős csökkenés eredőjeként. A kisvállalkozások esetén a 139 fős felvétellel szemben 100 fős a csökkenés, a nagyvállalatoknál 241 fő felvételéhez 132 fő elbocsátása párosul, míg a mikro vállalkozásoknál 65 fős felvételhez 15 fős fogyás várható.

Terület szerint nézve a Dunaújvárosi térségben 198 fős belépéshez 53 fős kilépés társul, aminek eredője 145 fős növekedés. Székesfehérváron 246 fő felvétele mellett 173 fős fogyás várható, így mintegy 70 fős lesz a növekmény. Móra 56 fő felvételéhez 19 fős fogyás, 37 fős növekedést eredményez. A Gárdonyi térségben 35 fő felvétele mellett 8 fő elbocsátása várható, összességében 27 fős pozitív egyenleggel. Sárbogárdon és Enyingen is közel hasonló nagyságú az egyenleg, amit 78 fő, illetve 70 fő felvétele és 60 fő, valamint 58 fő elbocsátása eredményez. Az előbbiekhöz hasonlóan pozitív, csak kisebb létszámú az egyenleg Martonvásáron (6 fős) és Bicskén (5 fős). A három hónap távlatában várható létszám-növekedések legnagyobb hányadát, kétötödét a szakképzettséget nem igénylő egyszerű foglalkozások, negyedét az ipari és építőipari foglalkozások főcsoportjában, további 15,2 százalékát a gépkezelők, összeszerelők, járművezetők csoportjában tervezik. Ez a három legérintettebb foglalkozás-főcsoport lefedi az alkalmazotti létszám tervezett növelésének négyötödét. A szakképzettséget nem igénylő egyszerű foglalkozások csoportja a tervezett leépítéseknel első helyen szerepel

jelentős, 47,6 százalékos részesedéssel, majd következik 23,7 százalékos aránnyal az ipari és építőipari foglalkozásokat érintő 93 fős csökkenés, majd a gépkezelők, összeszerelők a leépítéseknek 10,2 százalékát képezi. A létszámfelvételek és csökkenések eredőjeként jelentősebb növekmény a szakképzettséget nem igénylő egyszerű foglalkozások tekintetében 111 fővel várható.

Foglalkozások, munkakörök szerinti részletezés alapján a növekedési egyenlegek egy foglalkozásnál sem jelentősek, 24 fő és 34 fő közötti. Az egyéb termék összeszerelő és az egyéb, máshova nem sorolható ipari és építőipari foglalkozásnál 30 fő feletti, a többi foglalkozás esetén ennél alacsonyabb nagyságrendet ér el. A létszámmozgások negatív irányú eredője egy foglalkozás tekintetében sem jelentős. A kéményseprő, épület-szerkezet tisztító foglalkozásúaknál 16 fős, a mechanikai gépösszeszerelőknél 13 fős, a többi esetben pedig még ennél is jóval kevesebb a létszámfogyási egyenleg. A 12 hónapra előrevetített létszám-várakozások megyei szinten nem bizakodóak, és kedvezőtlenebbek a három hónapos előrejelzésnél is. A megkérdezett cégek összességében 35.937 főre becsülték az egy év múlva várható alkalmazotti létszámukat, amely megyei szinten 135 fős létszámcsökkenést jelent a felmérésben részt vevő szervezetek 2016. június 30.-i dolgozói létszámadataihoz képest. Ez a létszám a jelenleginél és a három hónap múlva várt létszámnál is alacsonyabb (458 fővel). Vállalati méretek alapján egy évre előre majd mindegyik létszám kategóriába tartozó munkáltatók számolnak létszámnövekedéssel, aminek nagysága 24 fő és 70 fő közötti. Kivételt a közép méretű szervezetek képeznek, ahol 273 fővel várhatóan csökkenni fog a létszám, azaz ezen létszámmal gazdálkodó cégek kevésbé bizakodóak. A nagy létszám kategóriába tartozó munkaadók esetén a létszám növekedése 24 fős, a kis cégeknél 44 fős, míg a mikroszervezeteknél 70 fős.

Nemzetgazdasági ágazat megbontás szerint egy év távlatában a gazdasági ágak közül egy területen várható jelentősebb létszámcsökkenés. Jelentősebb létszámot, 195 fős létszámot tesz ki a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás létszámcsökkenése. A várható létszámnövekedések a feldolgozóiparban jelentősebb nagyságúak 128 fővel, ezen belül is a fémgyártás 47 fővel, az élelmiszeripar 40 fővel és a gumigyártás 25 fővel, a számítógépgyártás 16 fővel. A többi ágazat növekedése azonban jóval kisebb méretű, csupán egy-két fős. További néhány területen pár főt érintő létszámcsökkenés is tapasztalható.



A kistérségenkénti összetétel alapján az egy éves előrejelzés esetén növekvő létszámot prognosztizálnak a megkérdezett munkáltatók a megye térségeinek többségében, ezek közül jelentősebb Mór 47 fős és Gárdony 29 fős növekménye. Ugyanakkor Dunaújváros térségében jelentős számú a csökkenés, aminek várható nagysága 141 főben valószínűsíthető, de Sárbogárd térségében is 50 fős és Enyingen 39 fős.

4.4. A közfoglalkoztatottak számának alakulása

A felmérésben résztvevő munkáltatóknál összesen 1.838 fő közfoglalkoztatottként dolgozott a megkérdezés időpontjában. A munkáltatók 3 hónap múlva a jelenleginél valamivel több, 1.937 fő közfoglalkoztatásának lehetőségét vázolták. Jelentősebb létszámnövekedést a Dunaújvárosi körzetében gazdálkodó cégek jeleztek 75 fővel. A szervezetek létszám-nagysága alapján a kis és a nagyvállalatok közfoglalkoztatotti létszáma néhány fővel emelkedik, míg a mikro vállalatok létszáma nem változik. A közepes vállalkozások létszáma jelentősebben emelkedik. Így a közép vállalatoknál a közfoglalkoztatottak 77 fős létszámemelkedése várható három hónap múlva. Tevékenységük alapján a közfoglalkoztatottak száma a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás területén nő jobban, aminek nagysága 76 fő. Emellett még kisebb létszámú, néhány fős emelkedés várható pár ágazatában. Egy év távlatában a munkáltatók 1.588 fő közfoglalkoztatotti munkaerővel számolnak a jelenlegi 1.838 fős létszámukkal szemben. Terület szerint Dunaújváros, Enying és Sárbogárd térségében várható jelentősebb, 83 főt, 75 főt és 70 főt érintő közfoglalkoztatotti létszámfogyás.

A cégek létszám-nagysága szerint a jelenlegihez képest a közép vállalatok tervezik jelentősebben, 230 fővel változtatni, azaz csökkenteni a létszámukat, - a mikro vállalatok kivételével, ahol 3 fős növekedés várható - a többi létszám-kategóriában is néhány fős csökkenés figyelhető meg. A munkaadók tevékenysége szerint a közigazgatás ágazatban 201 főt érintő, az építőiparban 130 fős csökkenést jeleztek a munkaadók, míg az adminisztratív ágazat 91 fős létszámnövekedéssel számol egy év múlva a jelenlegihez képest a közfoglalkoztatottakra vonatkozóan.

5. SÁRBOGÁRDI JÁRÁS GAZDASÁGI HELYZETÉNEK ELEMZÉSE

5.1. Lakosság, jövedelmi helyzet, adófizetők aránya

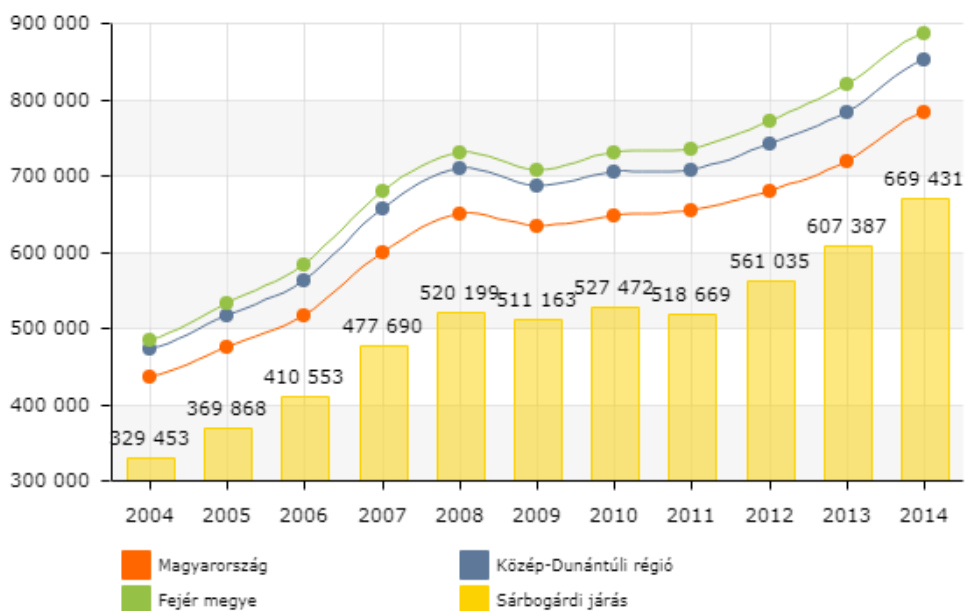
A Fejér megyében található Sárbogárdi járáshoz 12 település tartozik. Ezek terület és lakónépesség szerint:

- Alap (1 907 fő, 48 négyzetkilométer)
- Alsószentiván (645 fő, 40 négyzetkilométer)
- Cece (2 589 fő, 59 négyzetkilométer)
- Hantos (977 fő, 37 négyzetkilométer)
- Igar (932 fő, 41 négyzetkilométer)
- Mezőszilas (2 101 fő, 65 négyzetkilométer)
- Nagylók (1 040 fő, 32 négyzetkilométer)
- Sárbogárd (12 138 fő, 189 négyzetkilométer)
- Sáregres (735 fő, 26 négyzetkilométer)
- Sárkeresztúr (2 555 fő, 47 négyzetkilométer)
- Sárszentágota (1 358 fő, 45 négyzetkilométer)
- Vajta (966 fő, 23 négyzetkilométer)

A lakosság jövedelmi helyzetét tekintve az egy főre jutó nettó jövedelem 2014-ben lényegesen alacsonyabb volt mind az országos értéket, mind a régiós és megyei értékeknél.

Egy lakosra jutó összes nettó jövedelem (Ft) (SZJA alapot képező nettó jövedelemmel száz állandó lakosra vetített összege.)

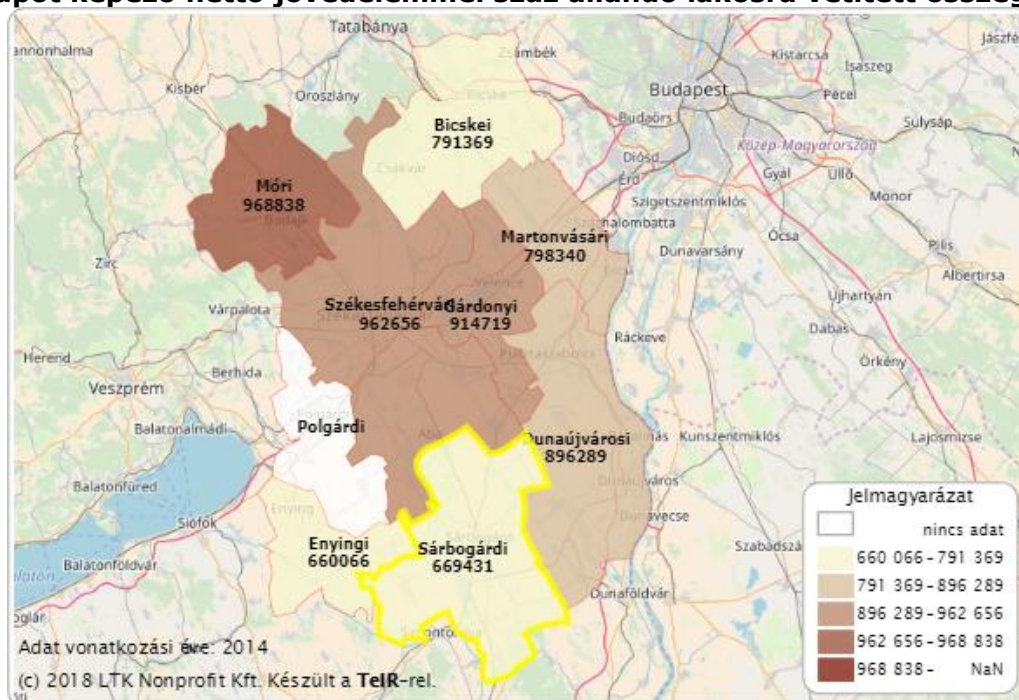
(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: Teir.hu

Megyei viszonylatban látható, hogy 1 járás⁴ kivételével mindegyik járásban magasabb az egy lakosra jutó összes nettó jövedelem.

Egy lakosra jutó összes nettó jövedelem (Ft)
(SZJA alapot képező nettó jövedelemmel száz állandó lakosra vetített összege.)



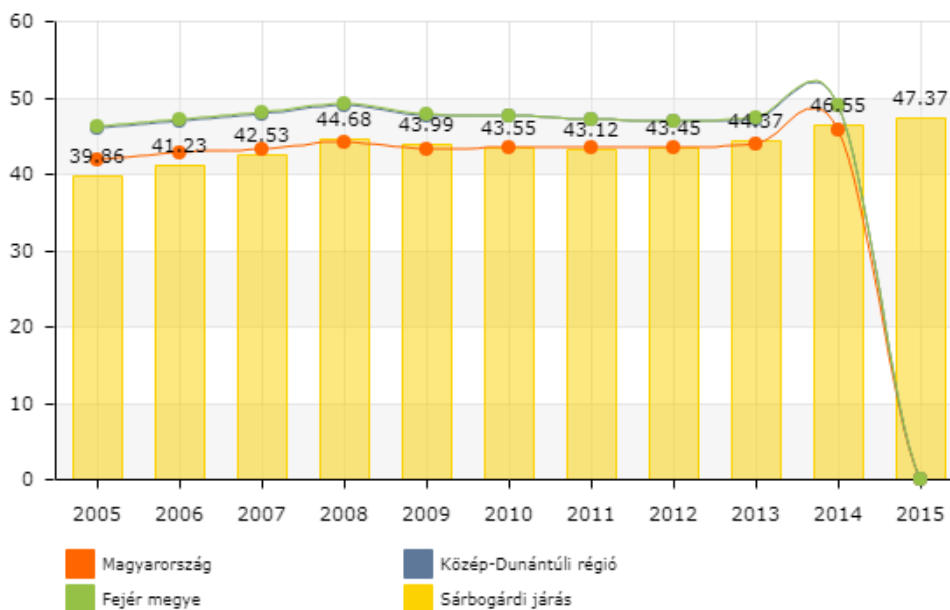
Forrás: Teir.hu

Az adófizetők arányát tekintve a Bicskei járásban 100 lakosra 46 adóalapot képező jövedelemmel rendelkező lakos jut. Az országos arány ennél minimálisan mutat rosszabb képet, ám a megyei és régiós adatokban jóval kedvezőbb tendencia figyelhető meg.

Adófizetők aránya (százalék)
SZJA alapot képező jövedelemmel rendelkezők száz állandó lakosra vetített száma.

⁴ 2014. december 31-ével megszűnt a Polgárdi járás, és az érintett Kisláng, Lepsény, Mátyásdomb, Mezőszentgyörgy települések az Enyingi járáshoz, míg Füle, Jenő, Kőszárhegy, Nadasdladány, Polgárdi a Székesfehérvári járáshoz kerültek.

(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.

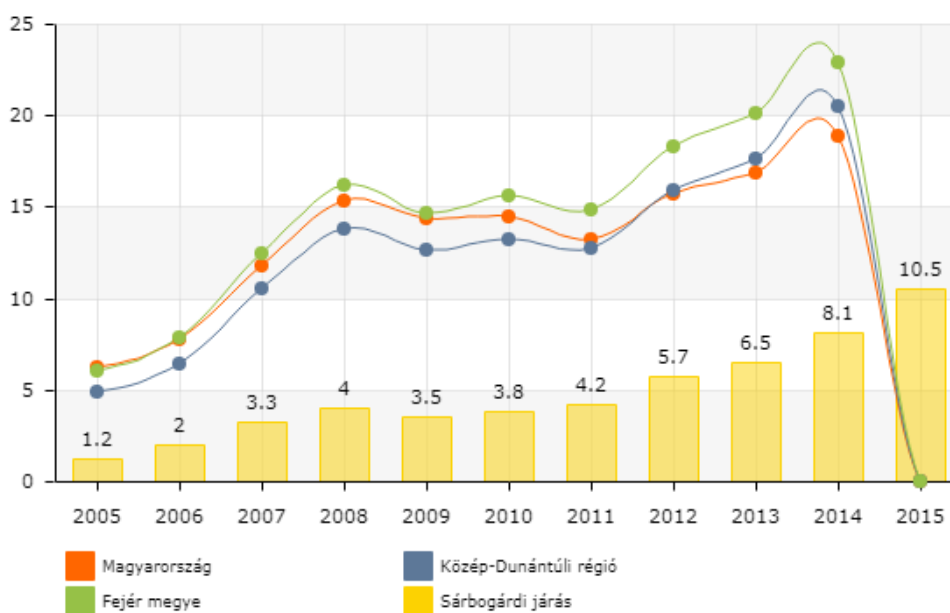


Forrás: Teir.hu

A magas, illetve alacsonyjövedelműek arányát tekintve azt lehet látni, hogy 100 alacsony jövedelműre 8 magas jövedelmű járási lakos jutott 2014-ben. Mind országos, mind régiós, mind megyei szinten ez az arány jobb, ugyanennyi alacsony jövedelműre több magas jövedelmű jut, tehát a jövedelmi különbségek kisebbek, mint a járásban.

Magas-illetve alacsony jövedelműek aránya (fő) Az 5 millió Ft feletti adósávon adózók száma száz, 1 millió Ft alatti adósávon adózóra vetítve.

(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



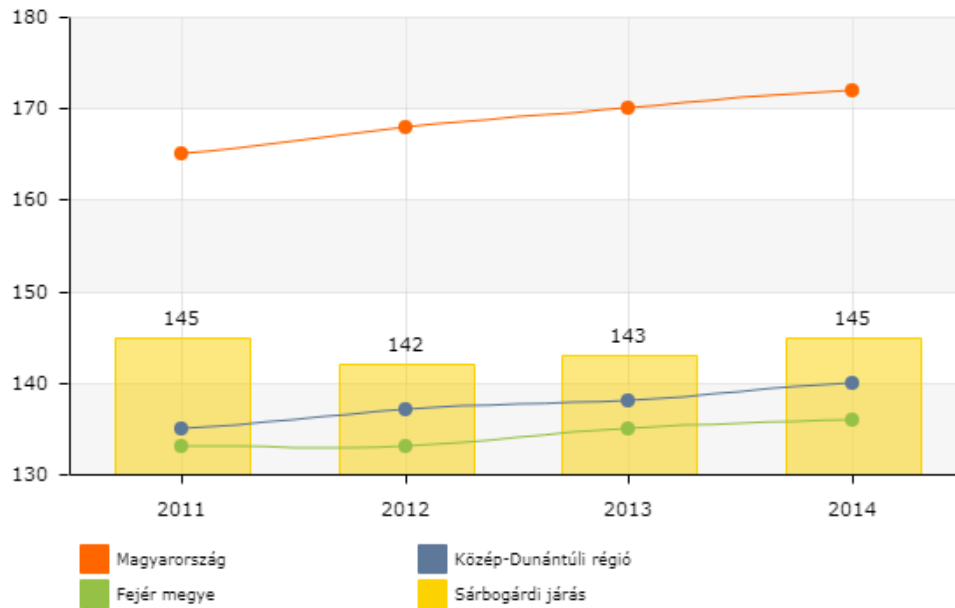
Forrás: Teir.hu

5.2. Regisztrált gazdasági vállalkozások, gazdasági szervezetek

A járásban a regisztrált gazdasági vállalkozások száma 145 volt 2014-ben. Ez az adat 2011 óta nem mutatott jelentős változást, bár kis mértékben nőtt a vállalkozások száma. Korábbi évekhez viszonyítva jelentősebb a változás, 2007-ben például még 65 volt ezeknek a vállalkozásoknak a száma a járásban.

Regisztrált gazdasági vállalkozások száma ezer lakosra, 2011-től (db)

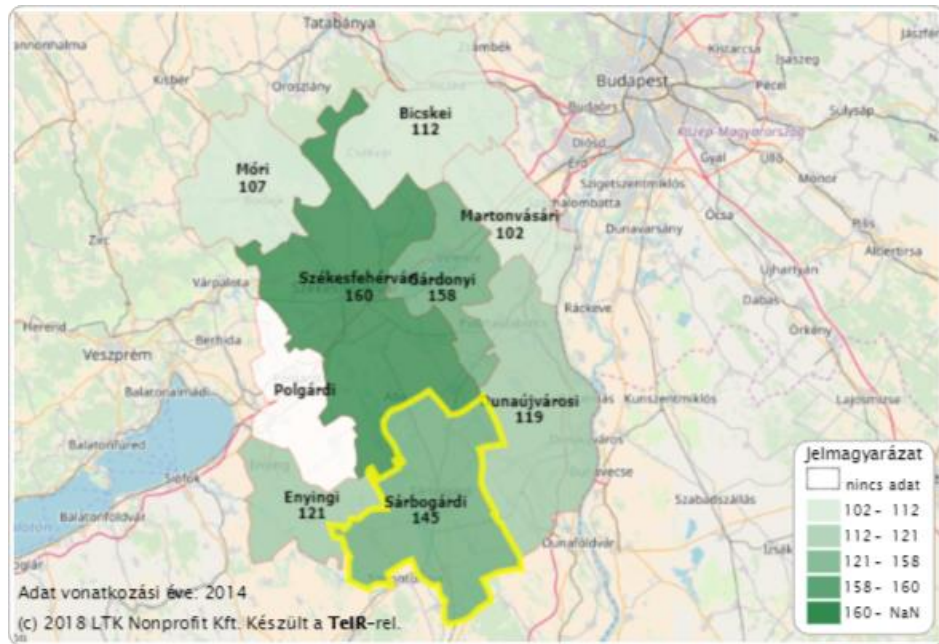
(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: Teir.hu

A megyében található többi járáshoz képest látható, hogy a Sárbogárdi járás a harmadik helyen áll a gazdasági vállalkozások számát tekintve a Székesfehérvári és Gárdonyi járásokat követve.

Regisztrált gazdasági vállalkozások száma ezer lakosra, 2011-től (db)

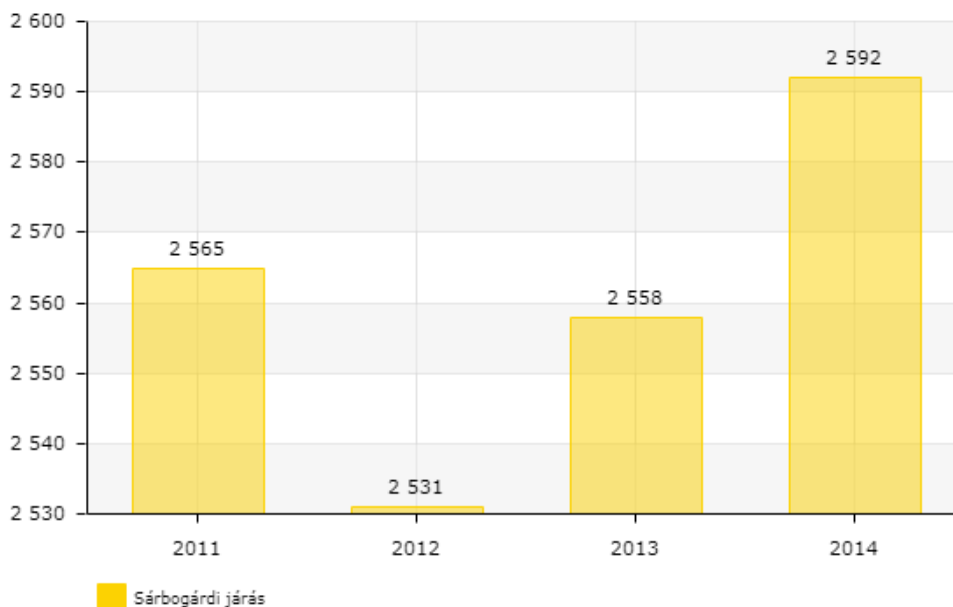


Forrás: Teir.hu

A nemzetgazdasági ágakban regisztrált vállalkozások száma 2014-ben 2595 darab volt összesen a járásban. A korábbi évekhez képest növekedés figyelhető meg a vállalkozások számában.

Regisztrált vállalkozások száma a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágakban, 2011-től (db)

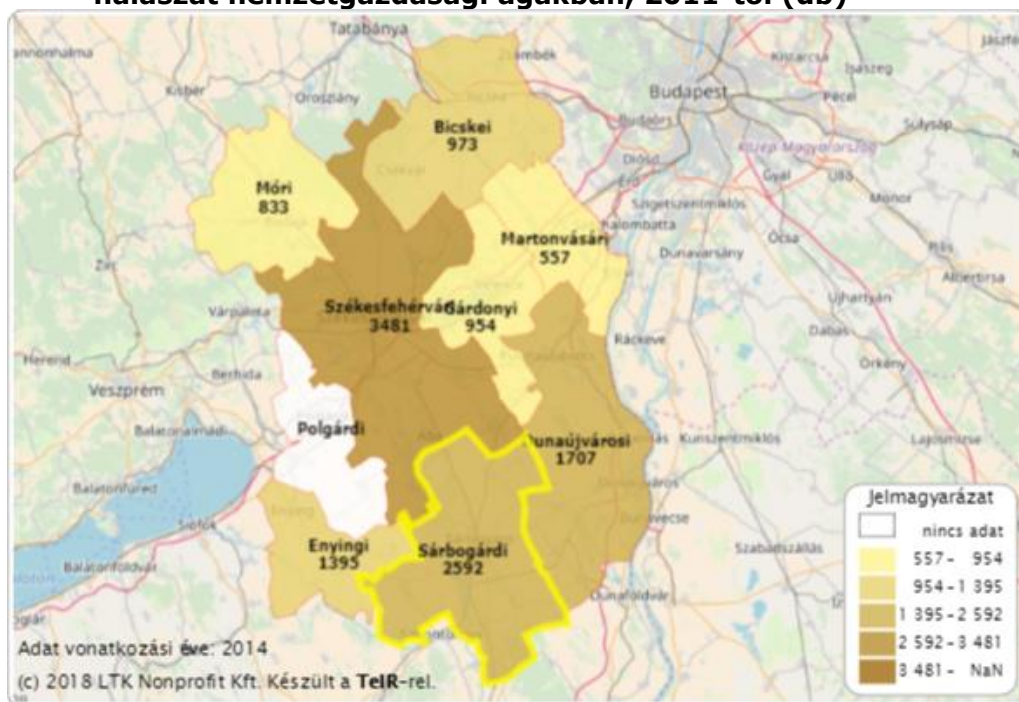
(c) 2018 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: Teir.hu

Megyei viszonylatban a Sárbogárdi járás a második helyen szerepel ezzel az adattal.

Regisztrált vállalkozások száma a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágakban, 2011-től (db)



Forrás: Teir.hu