

## Sárbogárd Járás területén megvalósuló Helyi Foglalkoztatási és Gazdaságélénkítés programba bevonásra kerülő tagok kiválasztásának

### Módszertana

TOP-5.1.2-15-FE1-2016-00004 számú projekt - Helyi Foglalkoztatási Együttműködések Sárbogárd Járásban

2017.02.08.

## Tartalomjegyzék

Szabályozás célja .....	3
Alkalmazásának területe.....	3
Módszertan tárgya .....	3
Program megvalósítás forrása.....	4
A Projekt célja:.....	4
A kiválasztás során érvényesítendő szempontok .....	4
Paktum szervezet felállítása .....	6
A Paktum Alapító Tagjai .....	9



## Szabályozás célja

A **TOP-5.1.2-15** Helyi foglalkoztatási együttműködések pályázati kiírás (*továbbiakban Program*) **3.1.2 pontja értelmében** foglalkoztatási paktum létrehozása során a foglalkoztatási megállapodásba szükséges az adott területi szinten jelenlévő, releváns szereplők megkeresése és bevonása valamint a tagok kiválasztási módszertanának bemutatása.

Jelen szabályozásnak célja tehát az előírásnak megfelelően kidolgozásra kerüljön egy olyan módszertan, mely eleget tesz a fenti követelményeknek és útmutatóul szolgál az abban részt vevő szervezetek számára.

## Alkalmazásának területe

Helyi Foglalkoztatási Együttműködések Sárbogárd Járásban (*továbbiakban Projekt*) megvalósítása során felállított Sárbogárd Járási Foglalkoztatási és Gazdaságfejlesztési Fórum (*továbbiakban Fórum*) tagjaival összefüggésben mérvadó és alkalmazandó.

A módszertan a hatályos jogszabályok, útmutatók és eljárásrendek alapján készült, és amennyiben ezek bármelyikében változás következne be a megvalósítás során, azok figyelembe vételével kiegészül jelen módszertani leírás.

## Módszertan tárgya

Olyan szabályozási módszertan kidolgozása, mely biztosítja az egyes szervezetek Fórum tagságba vonhatóság átláthatóságának és esélyegyenlőségnek az elvét.

A módszertan nem tér ki a foglalkoztatási támogatásban részesülő munkáltatók és a képzéseket lebonyolító szervezetek/intézmények kiválasztási folyamatára mivel az előbbiek esetében a Helyi Foglalkoztatás-fejlesztési Stratégia biztosítja a munkáltatók bevonásának átláthatóságát és esélyegyenlőségi szempontok betartását, míg az utóbbi esetben a kiválasztás a központi iránymutatás elvén teljesül, melynek keretében biztosított az átláthatóság és az esélyegyenlőség elvének biztosítása.

## Program megvalósítás forrása

A TOP-5.1.2-15 Helyi foglalkoztatási együttműködések pályázati kiírás keretében az Európai Szociális Alap (ESZA) és Magyarország költségvetésének társfinanszírozásában biztosított.

## A Projekt célja:

Sárbogárd Járás gazdaságának fejlődéséhez és a területi hátrányok csökkentéséhez, a pénzügyi egyensúly fenntartásához járási szintű foglalkoztatási- és gazdaságfejlesztési együttműködés keretében, a megyei fejlesztési stratégiával összhangban, a járás egész területére kiterjedő, a helyi gazdasági ágazatokat felölelő gazdasági- és foglalkoztatás-fejlesztési stratégia megalkotásával kívánja elérni a következőket:

- a keresletnek megfelelő munkaerőt,
- a paktum területén munkát vállalni szándékozó álláskereső, hátrányos helyzetű személyek, inaktívak foglalkoztathatóságának javítását,
- továbbá az elsődleges munkaerő-piacon való elhelyezkedés támogatását.

## A kiválasztás során érvényesítendő szempontok

Az átláthatóság és az esélyegyenlőség elvének nyomatékos biztosítása.

Az átláthatóság alatt a programhoz csatlakozni szándékozó szervezettel vagy személlyel szemben ugyanolyan követelményeket kell támasztani diszkrimináció és előjogok nélkül. Ez azon alapszik, hogy valamennyi információt a projekt tekintetében minden érdeklődő számára elérhetővé kell tenni.

Az átláthatóság elvét követve biztosítani kell a legszélesebb körű nyilvánosságot. Ennek értelmében a megvalósítóknak kötelessége tájékoztatni a projekt potenciális célcsoportját és érintettjeit, általában a lakosságot az EU támogató szerepéről. A projekt keretében a konzorciumi tagok mindegyike biztosítja a támogatási szerződésben foglalt nyilvánosságra vonatkozó kötelezettségeit a projekt életútjának megfelelő előírt kommunikációs elemek használatával (Széchenyi 2020 KTK útmutató alapján).



Sárbogárd Város Önkormányzata működő honlapján a projekthez kapcsolódó al-honlap kialakításával folyamatosan tájékoztatást biztosít a projekt előrehaladásáról.

A Foglalkoztatási Paktum működése során nagy hangsúlyt kell hogy helyezzen a nyitottságra, a nyilvánosságra, mely lehetővé teszi a partnerség demokratikus működését, valamint a megfelelő bevonást társadalmi oldalról egyaránt. A fentiek teljesülése érdekében a paktum szerveinek biztosítani szükséges a lakosság és a helyi partnerek felé megfelelő információnyújtást a paktum működéséről. Ennek a legfőbb színtere a Helyi Foglalkoztatási- és Gazdaságélénkítési Fórum, mely nyitott minden érdeklődő térségben élő lakos és működő szervezet számára a formális csatlakozás nélkül is.

A Helyi Foglalkoztatási- és Gazdaságélénkítési Fórum és annak Irányító Csoportjának feladata, hogy munkájáról minél szélesebb körben tájékoztassa a lakosságot és a térségi szereplőket. Ez megvalósulhat személyes kapcsolaton, térségi média eszközökön, szakmai kapcsolatokon keresztül. A felállított Paktumiroda feladata a paktum népszerűsítése, belső és külső kommunikációs tevékenység szervezése mellett, a belső és külső hírlevél rendszer kialakításán keresztül biztosítani a nyilvánosság feltételének teljesülését.

Az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény értelmében:

„Magyarország területén tartózkodó természetes személyekkel, ezek csoportjaival, valamint a jogi személyekkel és a jogi személyiséggel nem rendelkező szervezetekkel szemben e törvény rendelkezései szerint azonos tisztelettel és körültekintéssel, az egyéni szempontok azonos mértékű figyelembevételével kell eljárni.”

A törvény tehát jogvédelmet nyújt a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára, és megteremti a jogi alapját az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás elősegítésére.

A projekt megvalósítása során a fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, kommunikációjában és viselkedésében a támogatást igénylő esélytudatosságot fejez ki: nem közvetít szegregációt, csökkenti a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.



Az Általános Útmutató a Felhívásokhoz dokumentumban megfogalmazott esélyegyenlőség érvényesítése alapján a Projekt keretében az esélyegyenlőség elősegítésének célja jellemzően a hátrányos megkülönböztetésből - mely alapulhat nemem, faji vagy etnikai származáson, valláson vagy meggyőződésen, fogyatékoságon, életkoron vagy szexuális irányultságon - fakadó hátrányok társadalmi szintű csökkentése, az érintett emberek társadalmi-gazdasági aktivitásának, részvételének növelése, a társadalmi szintű esélyteremtés. A program végrehajtása során ez olyan csoportok segítségét és szempontjaik kiemelt figyelembevételét jelenti, melyek saját erejükből nem lennének képesek a hátrányaikból fakadó nehézségek leküzdésére, fokozottan ki vannak téve a hátrányos megkülönböztetés veszélyének, illetve támogatásra szorulnak a programok forrásaihoz történő hozzáférés során.

### Paktum szervezet felállítása

Az Európai Unióban már évtizedek óta legjobb gyakorlatként számon tartott területi foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési megállapodások (paktumok) a szubszidiaritás elve mentén, a lehető leghatékonyabb eredményeket biztosító helyi szinten létrejött többszereplős együttműködések, melyek elsődleges célja az adott térség gazdaságának fellendítése, foglalkoztatási szintjének növelése és a lakosság életszínvonalának növelése.

A területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségeket legtöbb esetben a helyi (gazdasági, önkormányzati és civil) szereplők összefogására építő, vagy azok bevonásával előkészített és végrehajtott komplex programokkal, a munkaerő-piaci részvételben és jövedelmekben megmutatkozó különbségeket a munkaerő foglalkoztathatóságának, minőségének, termelékenységének és versenyképességének javításával lehet csökkenteni.

A foglalkoztatási partnerségek célja egy széles körű térségi vagy helyi partnerség megszervezése azzal a céllal, hogy azonosítsák a térség foglalkoztatási szempontból eredő problémáit és mozgósítsanak minden rendelkezésre álló erőforrást egy integrált közös intézkedési stratégia kialakítása és megvalósítása érdekében. Ezt annak az érdekében teszik, hogy fejlesszék a

munkahely-teremtést célzó intézkedések koordinációját és egységesítését, valamint valósítsanak meg példaértékű akciókat és intézkedéseket a foglalkoztatás ösztönzése érdekében.

A Paktumszervezet összetételének meghatározás során a következő alapelvek figyelembe vétele indokolt:

- a már fentebb említett átláthatóság és esélyegyenlőség elvének biztosítása,
- jogszabályi előírások,
- a kiírás előírásai,
- és a paktum sztenderd által megfogalmazott ajánlások.

A TOP-5.1.2-15-FE1-2016-0004 projekt keretében a Főkezdvezményezett a Fejér Megyei Kormányhivatal (továbbiakban FMKH), konzorciumi tagok pedig, Sárbogárd Város Önkormányzata és az Echo Innovációs Műhely Közhasznú Egyesület.

A kiírás értelmében a helyi paktumokba kötelező bevonni a megyei önkormányzatot és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarát.

A sikeres megvalósítás érdekében a helyi paktumokba a paktum sztenderd előírásai alapján az adott járásban működő állami, civil szervezetek, valamint vállalkozások vagy vállalkozások érdekképviselői egyaránt bevonásra kell, hogy kerüljenek.

A helyi paktumokba azon szervezetek vonhatóak be, akik szándéknyilatkozatukkal elfogadják a partnerség alapvető céljait.

A partnerségi minimumkövetelmények alapján legalább 15 tagszervezet szükséges egy helyi paktum esetében, ahol a tagok - a javaslat alapján - a következő szervezetekből kerülhetnek ki:

- Minimum a székhely település önkormányzata, illetve további önkormányzatok
- Megyei Kormányhivatalok Munkaügyi szervezeti egységei
- Képzőintézmények
- Vállalkozások, egyéb munkáltatók, melyek a támogatási kérelem benyújtásakor a projektbe bevont hátrányos helyzetű munkanélküliek foglalkoztatását a konzorciumi megállapodás aláírásával vállalják.

- Azon társulások, fejlesztési és egyéb szolgáltató szervezetek, melyek az adott térség fejlesztésének céljának elérésért dolgoznak (pl. vidékfejlesztési HACCS, önkormányzati társulások, munkaerő-piaci szolgáltatók, HVK, helyi ipartestületek)
- Civil szervezetek
- Egyházak
- Kisebbségi önkormányzatok
- Szociális szövetkezetek

A helyi önkormányzatok felelősséggel tartoznak a településeken élő lakosok foglalkoztatásának elősegítéséért, valamint a lakosok is egyre érzékenyebben reagálnak a munkalehetőségekre vagy azok hiányra.

A Megyei Kormányhivatalok Munkaügyi Szervezetei többek között felelős a foglalkoztatási feladatok ellátásáért. Ehhez szükséges képzések és támogatási programok kezelésével hozzájárul a partnerség fő célkitűzéséhez: a foglalkoztatás és gazdaságfejlesztéshez.

A Képzőintézmények ismerik és közvetítik a helyi foglalkoztatók szükségleteit. A programba és a projektbe bevontak számára létfontosságú, hogy képzések útján szerezzék meg a releváns szakmai ismereteket, vagy elavult tudásukat felfrissítsék.

A vállalkozások sikerességnek és a versenyképességének megőrzése érdekében szükséges a megfelelő szaktudású és képzettségű szakember utánpótlás biztosítása. A munkaerő hiánya vagy nem megfelelő rendelkezésre állása a vállalkozások elvándorlásához vagy lassú leépüléséhez vezethet. Ezért biztosítani kell számukra az igényeiknek megfelelő munkaerőbázist.

A Helyi Akciócsoportokkal történő együttműködés további perspektívákat kínál a program megvalósításában, hiszen a vidékfejlesztés hálózattal karöltve mintegy integrált beavatkozás lehetősége is kibontakozhat.

A civil szervezetek kapcsolataikat növelhetik, valamint erősíthetik elismertségüket. A partnerséggel lehetőségük kínálkozik speciális, de társadalmilag



fontos ügyük képviselőjére.

Az egyházak, mint a helyi társadalmi élet fontos képviselői, a helyi szintű egyházi foglalkoztatási programok létjogosultságának és kiterjesztésének lehetőségét ragadhatják meg.

A szociális partnerek az érdekérvényesítő képességüket növelhetik a programhoz történő becsatlakozásukkal.

9

## A Paktum Alapító Tagjai

A Paktum Alapítói az Együttműködési Megállapodással szentesítették a projekt céljainak megvalósításában való aktív részvételüket.

### Alapító Tagok:

Fejér Megyei Kormányhivatal – Konzorciumvezető

Sárbogárd Város Önkormányzata - Konzorciumi tag

Echo Innovációs Műhely Közhasznú Egyesület - Konzorciumi tag

Fejér Megyei Önkormányzat

Magyar Kereskedelmi- és Iparkamara

Alap Község Önkormányzata

Cece Nagyközség Önkormányzata

Nagylók Község Önkormányzata

Hantos Község Önkormányzata

Sárkeresztúr Község Önkormányzata

Sárrét Szociális Szövetkezet

Sárbogárdi Református Egyházközség

Sárbogárdi Múzeum Egyesület

Sárbogárdi Kulturális Egyesület

Nemzeti Agrárgazdasági Kamara Fejér Megyei Tagszervezet

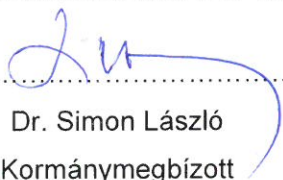
Sárbogárdi Egyesített Szociális Intézmény

Szegletkő Generál Kft.

Gázmodul-Weisz Kft.

A Projekt Irányító Csoportját a három konzorciumi tag adja, Sárbogárd Város Önkormányzatnak elnöklésével.

A szabályozási dokumentum a projekt megvalósításában résztvevő konzorciumi tagok 2017.02.08-án lefolytatott konzorciumi megbeszélése alapján azt követően fogadták el 2017.02.10-én.



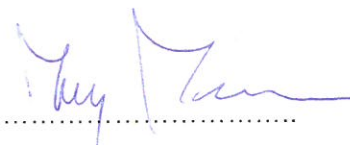
Dr. Simon László  
Kormány megbízott  
Fejér Megyei Kormányhivatal





Dr. Sükösd Tamás  
Sárbogárd Város  
Önkormányzata





Zugor Zsuzsanna  
Echo Innovációs Műhely  
Közhasznú Egyesület

