

**TOP-5.1.2-15-FE1-2016-00004 számú projekt - Helyi Foglalkoztatási
Együtműködések Sárbogárd Járásban**

**Éves beszámoló
Monitoring és értékelés**

2018.

Általános tudnivalók:

Időszak: 2017.01.01-2018.12.31.

Tárgy: Éves beszámoló készítése a TOP-5.1.2-15-FE1-2016-00004 számú projekt - Helyi Foglalkoztatási Együtműködések Sárbogárd Járásban –projektmegvalósítás nyomon-követése érdekében

Felelős: Paktumszervezet

Elkészítési határidő: 2019.01.31.

Elfogadási feltétel: ICS előterjesztéssel a Fórum 2/3-os többségével

Fórum általi elfogadás határideje: 2019.02.21.

I. Éves beszámoló célja: monitoring és értékelés

A Projekt megvalósítás során szükséges a projekt célok átnézése az előrehaladás tükrében. Az Irányító Csoport (ICS) feladata, hogy éves szinten monitoringozza és vizsgálja a célok előrehaladását és azok részteljesülését. Továbbá amennyiben eltérést tapasztal a teljesülésekben meg kell tennie a megfelelő lépéseket és beavatkozásokat annak érdekében, hogy a célkitűzések elérését fenyegető tényezőkre megfelelő válaszlépéseket adjon.

Az éves jelentés elkészítéséért a paktumiroda felelős – és annak részeként a monitoring jelentés készítése is feladat – amit az ICS tekint át és hagy jóvá.

A jelentésben esetlegesen megfogalmazódó változtatási javaslatok az Irányító Csoport döntése alapján a Paktum Szervezet következő éves munkatervébe kerülnek beépítésre. (Az ICS szükséges esetben utasíthatja a projektmenedzsmentet az éves jelentések mellett ad-hoc jellegű monitoring jelentés(ek) készítésére is.).

A projektmenedzsment a paktumirodával és a Fejér Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályával együttműködve az éves jelentések mellett az indikátorok alakulását bemutató egyszerű kimutatásokat készít, amelyeket kommunikál a széles körű nyilvánosság felé az erre a célra kialakított honlapon, a rendszeres hírlevelek és a partnerségi rendezvények keretében.

II. Éves elvégzett feladatok szöveges összefoglalója

A 2017. évre feladatokról és azok teljesítéséről, értékeléséről szóló összefoglaló a 2017. évi éves beszámolóban megtalálható, ezért ennek a beszámolónak a tárgyát nem képezi, tehát ebben a részben azok kifejtésére már nem kerül sor.

2018. januárjában a Paktum folytatta működését és a 2018. évre tervezett munka- és költségtervének alapján valósította meg az éves beszámoló tárgyát képező időszakra meghatározott feladatait és járult hozzá a Foglalkoztatási Stratégiában előírt célok és vállalások teljesítésének. 2018-ban 5 alkalommal ICS ülésre és 4 alkalommal Fórumülésre került sor. Rendkívüli ülések összehívására nem látott okot a projekt megvalósításában résztvevő menedzsment és a tagok részéről sem érkezett ilyen jellegű igény.

2018. február 23-án került sor az első Fórumülésre, ahol a Fórum tagok egyhangúan elfogadták az elkészült és számukra bemutatott 2017. évi Éves Beszámolót, valamint elfogadásra került a 2018-19 évi ICS és Fórum munka-és költségterv. Ez követően a Fejér Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítás és Foglalkoztatási Főosztálya tájékoztatta a tagokat az első két hónapban elért eredményekről, tehát friss információt kaphattak a tagok arról is, hogy az Éves beszámolóban szereplő eredményekhez képest milyen előre lépések történtek. Ezt követően Varga Imre István a Nemzeti Agárgazdasági Kamara Fejér Megyei Szervezetének új elnöke köszöntötte a Fórumülés résztvevőit és röviden vázolta a Kamara jelen és jövőbeli célkitűzéseit, feladatait és működését.

A következő Fórumülésre 2018.04.19-én került sor, ahol a Paktumkoordinátor tájékoztatást nyújtott a Fejlesztési stratégiáról, annak fő célkitűzéséről, a Sárbogárdi járás jövőképéről, és ezek megvalósulását biztosító kulcsprojektekéről, melyek közös eredőjeként biztosítható a stratégia célkitűzések megvalósulása valamint egy új a térség fejlődését szolgáló Fejlődő Dél-Fejér Program elindításáról is hallhattak a tagok bővebb információkat. A Sárbogárdi Foglalkoztatási Osztály részéről pedig fontos információk hangzottak el a Járás foglalkoztatási helyzetének február végi hivatalos adatairól: a munkanélküliségre, aktív munkaképes lakosságra vonatkozó statisztikákkal kiegészítve. Ennek alapján megállapítható volt, hogy továbbra is van potenciális, hadra fogható munkaerő a térségben. Természetesen a Kormányhivatal részéről ismételtelen bemutatásra került a legutóbbi ülés óta eltelt időszak során történt előre lépés a projekt indikátorai vonatkozóan.

Az idei év harmadik ülésére 2018 augusztus 30-án került sor, de a négyhónapos szünet alatt sem állt meg a paktum működése és biztosított volt a Tagok folyamatos tájékoztatása a program előre haladásáról: személyes egyeztetésekre került sor, valamint a honlapon és a kiküldött hírlevelek biztosították az információáramlást. Az ülésen a Paktumkoordinátor tájékoztatta a Fórumtagokat a Fejlesztési stratégia részét képező három kulcsprojekt előre haladásáról és a 2018. évi akciótervben elfogadott operatív feladatok félévi teljesüléséről. Megállapítást nyert, hogy a három kulcsprojektben a meghatározott 2018. évi feladatok ütemszerűen haladnak előre, egyelőre beavatkozásra és/vagy annak módosítására nincsen szükség. A munkacsoport által elfogadott beszámolót ezt követően a Fórumtagok

is jóváhagyták. Ezt követően tájékoztatás hangzott el a Kormányhivatal részéről a Női Információs és Szolgáltató Központ létrehozásáról és működtetéséről a Sárbogárdi járásban elnevezésű projektről, valamint megismerhettük az indikátor vállalások előrehaladását.

A Sárbogárdi Járás Foglalkoztatási- és Gazdaságfejlesztési Forum 2018. évi utolsó hivatalos ülésére október 25-én került sor. Ennek keretében elfogadásra került a felülvizsgált 2019. évi félévre szóló munka- és költségterv, majd a Közép-Dunántúli Regionális Innovációs Ügynökség előadásából megtudhatták a Fórumtagok és a meghívott vendégek, hogy az atipikus foglalkoztatásnak milyen előnyei és módszerei valamint megvalósítási lehetőségei vannak, állnak rendelkezésre a megváltozott munkaerő-piaci kereslet-kínálatnak köszönhetően. A szokásos indikátor előre haladásáról szóló beszámoló során a Fórum Tagok értesülhettek arról, hogy a 2018. október 31-re történt vállalást (munkaerő-piaci programba bevonás 154 fős értékét) sikerült teljesíteni, túlteljesíteni.

2018. november hónapban az Irányító Hatóság részéről érkezett paktum sztenderdeknek való objektív és szubjektív értékelés megküldésre került a Paktumiroda részéről.

Az év hátra lévő részében tovább folytatódott a munka melynek eredményeképpen elmondhatjuk, hogy a 2018. évre kitűzött feladatok teljesítése megtörtént, a Munkacsoport által irányított Kulcsprojektek előre haladása és az abban meghatározott akciótervek sikeresen megvalósultak, a hiányzó részekre pedig megfelelő lépések kerültek meghatározásra 2019. évre vonatkozóan.

2018. december 31. adatok tükrében a program vállalásai a következőképpen álltak: 184 főt sikerült bevonni már a programba, melyből 184 fő valamilyen támogatott munkaerő-piaci szolgáltatásban részesült, valamint 96 fő már el is helyezkedett (+ 4 fő vállalkozóvá válás támogatásban részesült). Emellett 31 fő képzésben részesült (harmaduk alapkompentencia fejlesztő képzésen vett/vesz részt), A járásban mentori szolgáltatás folyamatosan biztosított a projekt keretében.

III. Értékelési és monitoring munkaterv feladatok

Monitoring és értékelési feladatok	Résztevők	Határidő	Módszer	Dokumentálás
I. Paktum szendereknek való megfelelés önértékelése				
I. A) Minimum sztenderdek fő kritériumainak értékelése	Paktumiroda Projektmenedzsmnt	Először 2017 év majd fél évente	Összehasonlítás, elemzés	Önértékelés, jelentés
I. B) Paktumsztenderdek fő és alkritériumainak teljesítésének önértékelése, minőségfejlesztés				
I. C) Megelőző időszaki akcióterv teljesítésének vizsgálata				
I. D) Fenntarthatóság				
I. E) Összegzés jelenlegi állapotra és akcióterv a hiányosságokra				
II. Monitoring				
A) Munkaterv értékelése	Paktumiroda, Projektmenedzsmnt Projektgazdák, Projekt partnerek	Folyamatos adatgyűjtés	Összehasonlítás, elemzés	Éves Monitoring Jelentés
B) Indikátorok értékelése		Először 2017 év majd fél évente		Jelentés az indikátorok aktuális értékéről, Éves Monitoring Jelentés
C) Mérföldkövek értékelése		Először 2017 év majd fél évente		Éves Monitoring Jelentés
D) Monitoring látogatások		Először 2017 év majd évente		Jelentés az indikátorok aktuális értékéről, Éves Monitoring Jelentés
E) Összegzés. Akcióterv a monitoring keretében felmerült hiányosságok megoldására		Először 2017 év majd fél évente		

I. A) Paktum sztenderd fő kritériumainak értékelése

Szám	Kritérium	Státusz	Beavatkozás	Felelős	Ideje	Megvalósítás	
						Határidő	Leírás
Partnerségi Követelmények							
<i>Partnerségi összetétel</i>							
1.	Minimum a székhely település önkormányzata, illetve további önkormányzatok	Megfelelő	Nyitottság fenntartása a csatlakozásra	ICS vezető	folyamatos	2017.02.23.	Megalakulás óta nem bővült a Fórum újabb tagokkal.
2.	Megyei Kormányhivatalok Munkaügyi szervezeti egységei	Megfelelő					
3.	Képzőintézmények	Nem csatlakozott					
4.	Vállalkozások, egyéb munkáltatók, melyek a támogatási kérelem benyújtásakor a projektbe bevont hátrányos helyzetű munkanélküliek foglalkoztatását a konzorciumi megállapodás aláírásával vállalják.	Megfelelő					
5.	Azon társulások, fejlesztési és egyéb szolgáltató szervezetek, melyek az adott térség fejlesztésének céljának elérésért dolgoznak (pl. vidékfejlesztési HACS, önkormányzati társulások, munkaerő-piaci szolgáltatók, HVK, helyi ipartestületek)	Megfelelő					
6.	Civil szervezetek	Megfelelő					
7.	Egyházak	Megfelelő					
8.	Nemzetiségi önkormányzatok	Nem csatlakozott					
9.	Szociális szövetkezetek	Megfelelő					

Szám	Kritérium	Státusz	Beavatkozás	Felelős	Ideje	Megvalósítás	
						Határidő	Leírás
Stratégia és jövőkép							
10.	Térségi foglalkoztatási helyzetfeltárás, SWOT és helyzetelemzés	Megvalósult	Teljesítés és nyomon-követés	Menedzsment, Paktum iroda	folyamatos	2017.04.23. (10.-14.) 2017.11.30. (15.)	<p>A Stratégiamódosításra nem került sor ilyen jellegű igény nem érkezett egyik Fórum Tagtól sem, valamint az előre haladás sem indokolta az ilyen jellegű beavatkozást.</p> <p>A paktum megállapodás sem került módosításra. ilyen jellegű igény nem érkezett egyik Fórum Tagtól sem.</p> <p>Kulcsprojektek megvalósítása folyamatosan biztosított, módosítására nem került sor.</p>
11.	Jövőkép, célrendszer és fejlesztési prioritáson	Megvalósult					
12.	Térségi Foglalkoztatási Stratégia, horizontális szempontok érvényesítése	Megvalósult					
13.	A partnerek által aláírt paktum-megállapodás	Megvalósult					
14.	A Stratégiához kapcsolódó Akciótervben foglalt 3 éves terv	Megvalósult					
15.	A foglalkoztatási Stratégiához illeszkedő operatív projektervek (minimum 3 db)	Megvalósult					
További kötelező dokumentumok							
16.	A paktum Irányító Csoport és a Foglalkoztatási Fórum működési szabályzata	Megvalósult	Teljesítés és nyomon-követés	Paktumkoordinátor	folyamatos	2018.02.23.	<p>Amunkatervek a 2018.02.23-án megtartott Fórumülés alkalmával kerültek elfogadásra. A F/2/2018/02/23határozattal került elfogadásra</p>
17.	Az Irányító Csoport éves munkaterve	Megvalósult 2018 évre					
18.	A paktum menedzsment szervezetének éves munka- és költségterve	Részben megvalósult					
Szolgáltatási követelmények							
Paktum tevékenységek, paktumszolgáltatások							
Szám	Kritérium	Státusz	Beavatkozás	Felelős	Ideje	Leírás	

19.	Együttműködés a pályázat konzorciumi partnereivel	Megvalósult	Folyamatos biztosítása	Paktumkoordinátor	folyamatos	Biztosított személyes és elektronikus úton egyaránt
20.	A projektmenedzsmenttel való együttműködés a projekt szakmai és pénzügyi végrehajtása tekintetében	Megvalósult	Folyamatos biztosítása	Paktumkoordinátor	folyamatos	Biztosított személyes és elektronikus úton egyaránt
21.	Közreműködés a projektben bekövetkező, Paktum Irodát érintő esetleges változások engedélyeztetésének előkészítésében; kockázatok jelzése és megelőzésük, illetve kezelésük segítése	Megvalósult	Folyamatos biztosítása	Paktumkoordinátor	folyamatos	Elmúlt időszakban változások nem voltak indokoltak. Az iroda működését befolyásoló kockázati tényezők nem álltak fenn
22.	Igény esetén részvétel a projektmenedzsment egyeztetéseken	Megvalósult	Folyamatos biztosítása	Paktumkoordinátor	folyamatos	Az év folyamán projektmenedzsment egyeztetésre az EPTK felületen történő elszámolások és szerződés-módosítások benyújtás témájában került sor egyeztetésekre
23.	Partnerség fejlesztése, hálózatokba kapcsolódás elősegítése, szervezése	Megvalósult	Folyamatos biztosítása	Paktumkoordinátor	folyamatos	Partnerségi egyeztetések folyamatosan zajlanak a megyében megvalósuló többi járási paktumok között: paktumkoordinátori találkozók a megyei szervezésében illetve helyi fórumülések látogatása
Működési követelmények						
24.	Rendszeres kapcsolattartás a projektgazda menedzsmentjével, beszámolók, értékelések, döntési javaslatok előkészítése	Megvalósult	Teljesítés és nyomon-követés	Paktum Iroda	folyamatos	A kapcsolattartás kiépítésre került, beszámolók során az együttműködés és értékelések készítésében biztosított. Döntési javaslatok előkészítése folyamatosan ellátott

Szám	Kritérium	Státusz	Beavatkozás	Felelős	Ideje	Leírás
25.	A menedzsment szervezet nem önálló jogi személy, ezért a működési rendjének szabályozását és az irányítói jogok gyakorlását delegálni kell valamely szervezetre az alapító dokumentumokban	Megvalósult	Teljesítés és nyomon-követés	Fórum	folyamatos	Sárbogárd Város Önkormányzata látja el az irányítást
26.	Minimum egy fő, felsőfokú végzettségű, min. 2 éves releváns tapasztalattal rendelkező alkalmazott	Megvalósult	Folyamatos biztosítása	ICS	folyamatos	Foglalkoztatás teljesült 2017.01.01 naptól (2 rész munkaidős kolléga)
27.	Önálló irodahelyiség funkcionális bútorzattal és a közös szociális helyiségek használatának biztosítása	Megvalósult	Teljes megvalósítás és fenntartás	Paktum Iroda	2017.12.31.	A helyiség kialakítása megtörtént, a szükséges bútorzat beszerzése megtörtént.
28.	Internet eléréssel rendelkező biztonságos számítógép jogtiszt irodai alkalmazásokkal és nyomtatási/szkennelési lehetőséggel	Megvalósult	Fenntartás	Paktum Iroda	2017.12.31.	A számítógép beszerzése megtörtént 2017. márciusban
29.	Vezetékes vagy mobil telefonhasználat, irodaszerek biztosítása	Megvalósult	Fenntartás	Paktum Iroda	2017.12.31.	Mobil telefonos elérhetőség biztosított – paktumkoordinátornál. Irodaszerek biztosítottak
30.	Paktum honlap kialakítása és a szerkesztőségi rendszer használatának biztosítása	Megvalósult	Fenntartás	Paktum Iroda	2017.08.31.	2017. augusztus hónapban Sárbogárd Város hivatalos honlapján al-honlap kialakítása megtörtént
31.	Belső és külső hírlevél rendszer és közös dokumentumtár a honlaphoz kapcsolódóan	Részben megvalósult	Fenntartás	Paktum Iroda	2017.12.31.	A belső hírlevél kialakítása megtörtént. A külső hírlevél első alkalommal a járás foglalkoztatói felé 2018. évben került sor. Dokumentum tár kialakítása megtörtént a honlapon.

Szám	Kritérium	Státusz	Beavatkozás	Felelős	Ideje	Leírás
32.	Az elkészített paktum stratégiához kapcsolódóan kialakított rövid távú működési akcióterv, a partnerség által elfogadott éves munkaterv és költségvetés	Megvalósult	Teljesítés és nyomon-követés	Paktum Iroda	2017.04.23. 2018.02.20.	2018 évi munka és költségterv elfogadása megtörtént 2018.02.23 Fórumülésen.
33.	A paktum működés monitoring folyamatának leírása és az értékelési rendet szabályozó kézikönyv megléte.	Megvalósult	Teljesítés és nyomon-követés	Paktum Iroda	2017.10.31.	A főtevékenység elindításáról szóló értesítőt követően készült el.

I. B) Paktumsztenderdek fő és alkritériumainak teljesítésének önértékelése, minőségfejlesztés¹

A paktumok sztenderdjeihez kapcsolódó minőségi jegyek értékelése CAF rendszer alkalmazásával valósul meg².

A sztenderdek alkalmazásának célja³:

- Erősítsék meg a helyi foglalkoztatáspolitikát az együttműködések tudatosításával, elmélyítésével, aktív résztvevői kör szélesítésével;
- Fejlődjön a paktum menedzsment szervezetek és paktum partnerségek szervezeti kultúrája, átlátható módon biztosítsák szolgáltatásuk minőségét, hatékonyságát, és az ügyfelek, partnerek útját a partnerségi folyamatokban;
- Alkalmazásuk egy stabil, hatékony, összehasonlítható és kiszámítható minőséget nyújtó szolgáltatási rendszert teremtsen meg (a működési támogatások és a program alapú EU-s finanszírozások bemeneti és projekt kimeneti feltételeként is alkalmazhatóan).

Az értékelés során alkalmazott értékek és jelentésük:

1: nem megfelelő

2: történt előre lépés, de nagy fokban javítható

3: közepesen megfelelő

4: jól megfelelt

5:teljesen megfelel

¹ Ebben a pontban nagymértékben támaszkodunk a BFH Európa Kft. Foglalkoztatási megállapodások (paktum) szakmai, minőségi sztenderdjeinek kidolgozása című szakmai anyagra (2015. április 27.)

² Forrás: BFH Európa Kft. Foglalkoztatási megállapodások (paktum) szakmai, minőségi sztenderdjeinek kidolgozása 2015. április 27.

³ Forrás: BFH Európa Kft. Foglalkoztatási megállapodások (paktum) szakmai, minőségi sztenderdjeinek kidolgozása 2015. április 27. 7. oldal.

Kritériumok	Alkritériumok	Minőségi jegyek	Információ forrása	Megvalósult tevékenységek	Értékelés
Vezetés	Mérlegelje, hogy mit tesz a paktum Irányító Csoportja azért, hogy a paktumpartnerek és döntéshozók közötti kapcsolatot megfelelően működjön	A mindennapos munkában stratégia kommunikációja, disszemináció, szemléletformálás és érdekképviselő	Ügyrend, sajtóközlemények, honlap és hírlevél cikkek, képviselő más szervezetek rendezvényein	Alhonlap kialakítása megtörtént, fórumülések és ICS ülések, hírlevél a partnerek számára biztosított, megyei paktum üléseken folyamatos jelenlét, információk továbbadása biztosított	5
	Mérlegelje a paktum Irányító Csoportja tevékenységét, aszerint, hogy megfelelő iránymutatásokat ad-e a partnerség számára a jövőképe és az értékrend kapcsán	A stratégia megvalósításához kapcsolódóan Akcióterv és Éves munkaterv és költségvetés készült	A középtávú paktum Akcióterv, az éves munkaterv és költségvetés	2018 évre szólóan elkészült a paktum éves munkaterv és költségvetés. Akcióterv 2018 évre meghatározásra került.	5
	Mérlegelje az Irányító Csoport tevékenységét, aszerint, hogy hogyan motiválja és támogatja a partnerségben közreműködő szervezeteket a munkájuk során	Folyamatosan alkalmazzák a partnerközpontú működés alapelveit. A partnerség tagjai közötti belső információáramlás és kommunikáció gyors és hatékony	Honlap, hírlevél, kör e-mailek, Aközösségi média eszköztárának partneri körben történő használata.	Honlap, hírlevél, kör e-mailek, biztosítottak. Közösségi média eszköztárának használata nem történt meg	4
Stratégia és tervezés	Mérlegelje a paktum tevékenységére vonatkozó tényeket, aszerint, hogy megfelelően tájékozódik-e az érdekcsoportok jelenlegi és jövőbeni igényeiről	Az Irányító Csoport a PDCA ciklusnak megfelelően gördülő tervezéssel beépíti az érdekcsoportok igényeit, információval látja el	A paktum stratégián alapuló éves beszámoló, Akcióterv és éves munkaprogram, időszakos igényfelmérések, továbbfejlesztési javaslatok	3 db projektterv összeállítása a partnerek igényeire építve történt. Éves beszámoló a paktum stratégia alapján készült.	5

Kritériumok	Alkritériumok	Minőségi jegyek	Információ forrása	Megvalósult tevékenységek	Értékelés
Stratégia és tervezés	Értékelje, hogy mit tesz a paktum Irányító Csoportja annak érdekében, hogy megvalósítsa stratégiai és operatív terveit.	Erőforrásokat és kapacitásokat rendel az Akciótervben és az éves munkaprogramban meghatározott feladatok elvégzésére a menedzsment szervezethez.	Belső kommunikációs csatornák, Irányító Csoport ülések, partnerségi egyeztetések dokumentumai. Munkaköri leírások	Elkészült 2018-ig tartó időszakra a Munkaterv, melyet a ICS és Fórum az üléseken a partnerek bevonásával végrehajt. Középtávú akcióterv készítésének biztosítása szükséges	4
Humán erőforrás menedzsment	Mérlegelje, hogy mit tesz a paktum azért, hogy a munkatársak számára meghatározza, fejleszti és felhasználja az egyéni és csoportos képességeket és ismereteket, valamint, hogy az egyeztetésekbe és feladat-meghatározásokba bevonja őket	Megfelelő munkakörnyezet biztosítása, csoportmunka technikák alkalmazása, továbbképzési lehetőségek biztosítása	Egyeztetések jelenléti ívei, levelezési lista létrehozása, képzéseken való részvétel igazolása	Munkatársak bevonása az egyeztetésekbe és feladat-meghatározásokba belső e-maileken keresztül valósul meg. A paktumkoordinátor paktum képzésen részt vett. Megfelelő munkakörnyezet kialakítása megtörtént.	5
Partnerség és erőforrások	Mérlegelje, hogy mit tesz a paktum vezetése annak érdekében, hogy hogyan fejlessze és működtesse a legfontosabb partnerkapcsolatait	A paktum alapító partnersége megfelel a szakmai elvárásoknak, a partnerségi megállapodásban szabályozásra kerül a partnerkapcsolatok fejlesztésének és működtetésének módja	Paktum partnerségi együttműködési megállapodás szövege, a belépési nyilatkozatok, további megkötött együttműködési megállapodások, éves foglalkoztatási fórumok és ICS ülések jegyzőkönyvei	Személyes találkozók, kapcsolatépítés más járási paktumokkal, országos közösségi média eszközeivel információk, hírek megosztása más helyi és megyei paktumokkal, kulcsprojektek megvalósításában külsős szervezetekkel együttműködés	4

Kritériumok	Alkritériumok	Minőségi jegyek	Információ forrása	Megvalósult tevékenységek	Értékelés
Folyamatok	Értékelje, hogy a <i>paktum</i> hogyan azonosítja, tervezi, irányítja és fejleszti folyamatait a sikeres megvalósítás érdekében	A paktum a szervezeti dokumentumaiban írja le a folyamatait és azok szabályozását, az Irányító csoport hatáskörrel rendelkezik a változások indokolta fejlesztési korrekciókra	Ügyrend, Irányító Csoport ülések jegyzőkönyvei, éves munkaterv, témakör és folyamat felelősök kijelölései munkaköri leírásban vagy feladat-meghatározásban	Azonosítás, tervezés: Munkaterv, Irányítás: ICS, Fórum Fejlesztés: Monitoring, értékelési rendszer működtetése	5
	Értékelje, hogy mit tesz a foglalkoztatási paktum azért, hogy a célcsoportok/vevők/polgárok a szolgáltatások és/kezdeményezések fejlesztésébe bevonásra kerüljenek	Az egyes tématerületek kapcsolattartóit bevonja a kommunikációba, az éves Foglalkoztatási fórumon kívül az aktuális fejlesztési elképzeléseket véleményeztetni	Az alapítói együttműködési megállapodás szövege, Ügyrend/SZMSZ, kommunikációs terv, Foglalkoztatási fórum és tematikus rendezvények emlékeztetői. A projektervek előkészítésének jelenléti ívei	Igényfelmérés, széles körű kommunikáció, partneri találkozók, jegyzőkönyvek	5
	Értékelje, hogy a <i>paktum</i> hogyan tervezi és irányítja folyamatainak az innovációját, az állampolgárok, ügyfelek és a további célcsoport tagok bevonásával	Előtérbe helyezi az innovatív ICT alapú kapcsolattartást, tapasztalatcsere programokat szervez. Felhasználja a paktum honlap szakmai fórumán, illetve a nyilvános véleményezési, hozzászólási felületein érkezett javaslatokat	Újszerű ICT alapú kapcsolattartás és a tanulmányutak, képzések emlékeztetői	2018 évben a honlapon megjelent tartalmakkal kapcsolatosan nem érkezett igény. A paktum üléseinek időpontjai nyilvánosak, a döntésekről szóló határozatok szintén	5
A társadalmi megítélés eredményei	Értékelje a paktumot a társadalmi hatások tekintetében az érdekeltek által észlelt társadalomra gyakorolt hatások eredményei alapján	A helyi/térségi munkaerőpiaci helyzet változásának mutatószámai, a paktum partneri kör visszajelzései, a célcsoport elégedettségének mérése	Térségi, megyei foglalkoztatási statisztikák, Paktum Közgyűlések jegyzőkönyvei, partneri egyeztetések emlékeztetői, ügyfél elégedettségmérések elemzése, paktum honlap látogatottsági adatai	2017-ben megalakult paktum 18 taggal működik, bővülés nem történt	4

Kritériumok	Alkritériumok	Minőségi jegyek	Információ forrása	Megvalósult tevékenységek	Értékelés
A paktum szolgáltatások kulcsfontosságú eredményei	Értékelje a paktum céljainak elérését a belső eredmények mutatóit a tervezett indikátorai és a célok megvalósítása alapján	Az Irányító csoport értékeli a paktum éves munkatervében és a költségvetésben foglalt célok elérését, a mutatószámok és keretszámok alapján	Az Irányító csoport ülések jegyzőkönyvei, a munkaszervezet éves munkatervben foglalt indikátorok induló és aktuális értéke, a paktum költségvetésének számai	2018 októberii vállalást indikátorok tekintetében a paktum teljesítette. A stratégiában és a kulcsprojektben meghatározottak nem igényeltek beavatkozást, előre haladásuk biztosított	5

I. C) Megelőző időszaki akcióterv teljesítésének vizsgálata

Mivel az értékelésre először kerül sor, ez a pont nem releváns.

I. D) Fenntarthatóság

A Paktum hatékony és zökkenőmentes működése érdekében a paktumkoordinátor került alkalmazásra.

Feladata, hogy a felállított Paktum iroda működésétbiztosítsa és a hozzá kapcsolódó feladatokat ellássa, mely szerint:

- rendszeres kapcsolattartás a projektgazda menedzsmentjével, beszámolók, értékelések, döntési javaslatok előkészítése;
- együttműködés a pályázat konzorciumi partnereivel;
- a projektmenedzsmenttel való együttműködés a projekt szakmai és pénzügyi végrehajtása tekintetében;
- közreműködés a projektben bekövetkező, Paktum Irodát érintő esetleges változások engedélyeztetésének előkészítésében; kockázatok jelzése és megelőzésük, illetve kezelésük segítése;
- igény esetén részvétel a projektmenedzsment egyeztetéseken;
- partnerség fejlesztése, nemzetközi hálózatokba kapcsolódás elősegítése, szervezése.

Tovább a foglalkoztatási partnerség létrehozásának és működtetésének feladatai keretében:

- foglalkoztatási paktum létrehozásának előkészítése a lehetséges partnerek bevonásával, a megalakulás megszervezése, az együttműködési forma és megállapodás deklarálása;
- a paktum működtetéséhez kapcsolódó együttműködési rendszer felállításának előkészítése, a működtetéshez kapcsolódó működési szabályzat egyeztetése, kialakítása; az Irányító Csoport éves munkatervének előkészítése, a paktumtagok felelősségi köreinek, feladatainak, munkamegosztásának, anyagi teherviselésének megszervezése, egyeztetése;
- szoros együttműködés a Fejér Megyei Kormányhivatal Társadalombiztosítási és Foglalkoztatási Főosztályával;
- a foglalkoztatási partnerség működtetése:
 - titkársági feladatok ellátása;
 - paktumminősítési eljárás szervezése és végrehajtása;
 - Fórum és Irányító Csoport ülések előkészítése, dokumentálása, a döntések végrehajtásának szervezése;
 - a paktum népszerűsítése, belső és külső kommunikációs tevékenység szervezése;
 - kapcsolattartás járási paktum működési területének önkormányzataival, gazdasági szereplőivel, a térségi munkahelyteremtő beruházások azonosítása, a

munkaerőigények felmérése, térségi meglévő, kielégítetlen munkaerőigények feltérképezése;

- javaslat készítése a paktumszolgáltatásokra, a szükségletek feltárására,
- a foglalkoztatási stratégia és akcióterv végrehajtásának szervezése, a partneri feladatok, határidők, felelősségi körök és finanszírozási feltételek egyeztetése;
- közreműködés járási paktum honlap kialakításában, a híryanagok, információk írásában, megjelentetésének szervezésében;
- belső és külső hírlevél rendszer kialakítása és közös dokumentumtár összeállítása a honlaphoz kapcsolódóan;
- működési tapasztalatok összegyűjtése és megosztása.

Szervezeti fenntarthatóság

A Fórum életre hívásánál fontos szempont volt, hogy tagjai legyenek a Fórumnak, akik elfogadják annak működését és tisztában vannak azzal, hogy a szervezeti fenntartása elkötelezettséget ró minden tagra vonatkozóan. Ezt támasztja alá a tagkiválasztás módszertanának dokumentuma is mely a Fórum tagok kiválasztását deklarálja figyelembe véve a paktum sztemterdben megfogalmazott előírásokat. A tagok megfelelően motiváltak és rendelkeznek a humán és pénzügyi forrásokkal (saját vagy pályázati) mely biztosítja a szervezet fenntarthatóságát.

Pénzügyi oldal

A paktum pénzügyi működését a TOP-5.1.2 kiírás keretében rendelkezésre álló források biztosítják a megvalósítás ideje alatt (30 hónap). Ezen idő alatt kell bizonyítani, hogy életképes és hatékony működése elősegíti a térség foglalkoztatási és gazdaságélénkítési célját. Kedvező esetben ezáltal megnyílhatnak olyan további pénzügyi források, melyek biztosíthatják a fennmaradást, és a további tevékenységek megvalósítását.

Ezért az akciótervekben csak olyan projektek indítása célszerű mely gazdasági és pénzügyi oldalról is fenntartható és ezáltal további fejlesztéseket generálhat. Megvalósításhoz szükséges források biztosítása a tagok által biztosított kell, hogy legyen.

A stratégia megvalósítása során az általa megindított fejlesztések a térségben működő vállalkozások megerősödését kell, hogy szolgálják. Így a versenyképesebb vállalkozások által befizetett adók által a helyi önkormányzatok további fejlesztéseket tudnak megvalósítani (közűfejlesztések, ipari területfejlesztések stb.) valamint közszolgáltatások javítását tudják elősegíteni. Egyre több inaktív vagy munkanélküli talál magának munkát helyben, ami további bevételt generál az államnak, csökken a társadalmi feszültség, a szociális kiadások iránti igénye is csökkenhet. A sikeres projektmegvalósítás esetén a Paktumiroda fenntartása a térség érdekében szükségessé válik, hiszen fontos közvetítője lesz a térségben működő foglalkoztatók számára. A létjogosultságot emellett az állam felé is meg lehet erősíteni az elért eredményekkel, ezáltal 2020 után az ESZA típusú fejlesztésekre rendelkezésre álló majdani források is remélhetőleg nyitva fognak állni.

A paktum keretében rendelkezésre álló források tudatos és célszerű felhasználásával további OP és befektetői forrásokat lehet a térségbe vonzani. Kiemelten kell ezért koncentrálni és becsatornázni a térségben megvalósuló EFOP, GINOP és TOP forrásokat. Ezek közti szinergiát egymásra épülést biztosítani kell. A forrás szerkezetbe ezek mellett megjelenhet a Tagok és a térségben működő foglalkoztatók pénzügyi és természeti hozzájárulásai is.

I. E) Összegzés jelenlegi 2017. 12. 31. állapotra és akcióterv a hiányosságok megoldására

A paktum működését meghatározó minimum sztenderdek fő kritériumainak értékelése alapján megállapítható, hogy az előírásoknak megfelelt a Fórum időarányosan. Kritikus mértékű elmaradás és hiányosság nem tapasztalható.

II. Monitoring

A) Munkaterv értékelése

A projekt keretében vállalt tevékenységek **2017.12.31-én a következő státusszal rendelkeznek:**

ELŐKÉSZÍTÉS

Projekt koncepció kialakítása	megvalósult a pályázat benyújtásával
Kvalitatív és egyeztető konzultációk a térségben	megvalósult a pályázat benyújtásával
Konzorcium felállítása	megvalósult a pályázat benyújtásával
Költségvetés tervezés	megvalósult a pályázat benyújtásával
Indikátor tervezés	megvalósult a pályázat benyújtásával
Megvalósíthatósági Tanulmány	megvalósult a pályázat benyújtásával
Támogatási kérelem összeállítása és benyújtása	megvalósult a pályázat benyújtásával

„A” FŐTEVÉKENYSÉG

Munkaprogram és projekttervek kidolgozása	Megvalósulás ideje vagy Megvalósítás tervezett ideje
Munkaerő- és képzési igény felmérése, műhelymunka	2016. július/2017. március
Fórum tagok kiválasztásának módszertana	2017. február
Projekt menedzsment és koordinációs feladatok ellátása	2017. február
Irányító csoport létrehozása	2017. február
Alakuló ülés	2017. február
Kötelező nyilvánosság biztosítása	2017. március
Foglalkoztatási helyzetelemzés, stratégia, akcióterv kidolgozása	2017. április
Együttműködés megállapodás aláírása	2017. április
Paktumiroda felállítása és működtetése (ügyrend, munkaterv kidolgozása)	2017. április.
Paktum menedzsment képzés, együttműködést segítő tréning	2017. április

Munkaprogram és projekttervek kidolgozása	Megvalósulás ideje vagy Megvalósítás tervezett ideje
Kommunikációs és tájékoztatás a partnerségi hálózatban: Belső hírlevél	2017. július, január
AI-honlap kialakítása	2017. augusztus
Figyelem felkeltés a projekt tudatosítására, partnerségi rendezvények, nyílt fórumok	2017. augusztus
Képzési jegyzék	2017. augusztus
Stratégiában meghatározott projektekhez munkacsoport felállítása	2017. augusztus
Munkacsoport szakmai anyag készítés és műhelymunka	2017. november 2018. július (értékelés)
Fórumülések ⁴	2018. negyedévente, mérföldköveket megelőzően
ICS ülések	5 alkalommal 2018-ban
Projekt zárás feltételeként minősítés megszerzése	2019. második fele

„B” FŐTEVÉKENYSÉG

A projekt és program lényegi elemeit tartalmazó megvalósításra 2017. október első felében lett jogosult a Sárbogárdi Foglalkoztatási- és Gazdaságfejlesztési Fórum, mivel az NGM részéről ekkor került elfogadásra a Foglalkoztatási stratégia, mely alapjául szolgál a járás humán erő fejlesztésének. A 2018. október 31-re történt vállalást (munkaerő-piaci programba bevonás 154 fős értékét) sikerült teljesíteni, túlteljesíteni.

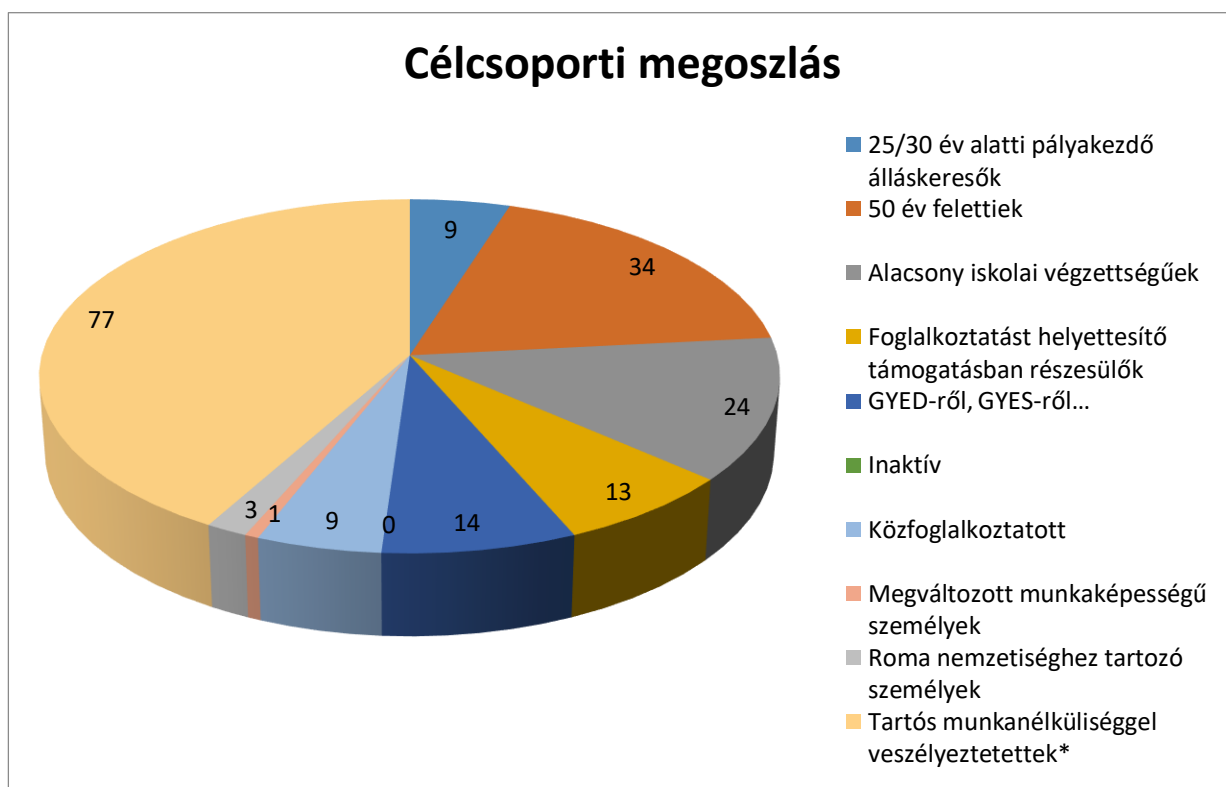
⁴ Az év folyamán nem került sor rendkívüli ülésre, kezdeményezését egyike tag sem jelezte a Paktumiroda felé.

B) Indikátorértékelés⁵

Bevonási adatok célcsoportonként (2018.12.31-i adatok alapján)

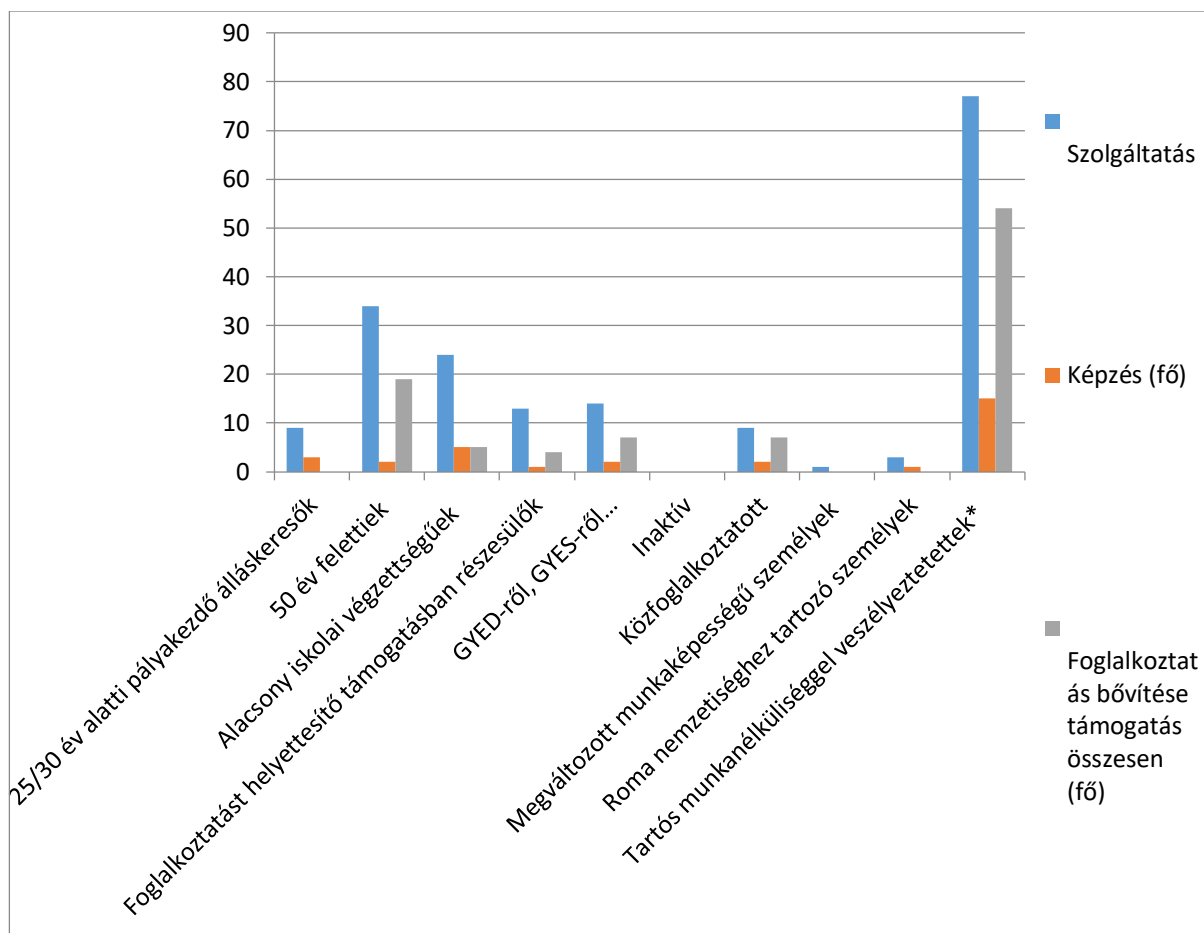
Célcsoport	Bevonásra került (fő)
25/30 év alatti pályakezdő álláskeresők	9
50 év feletti	34
Alacsony iskolai végzettségűek	24
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők	13
GYED-ről, GYES-ről...	14
Inaktív	0
Közfoglalkoztatott	9
Megváltozott munkaképességű személyek	1
Roma nemzetiséghez tartozó személyek	3
Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek*	77
Összesen	184

Bevont célcsoporttagok megoszlása



⁵ az adatok kumuláltak (2017-18)

Támogatási eszközök megosztása a bevontak körében



Munkaerő-piaci szolgáltatások

A Fejér Megyei Kormányhivatal szolgáltatásfejlesztési folyamatának eredménye, hogy minden belépő ügyfél esetén úgy nevezett „alapszolgáltatásként” biztosítunk egy egyéni munkaerő-piaci tanácsadást, amelynek alapeleme egy mélyinterjú, ahol feltárjuk az ügyfél valós elakadásának körülményeit és információt kapunk arról, hogy a célcsoport tagot, melyik támogatási eszközünk segítségével tudjuk leginkább céljainak eléréséhez hozzásegíteni.

Ezen folyamat kimenete egy olyan egyéni terv összeállítása, amelyben az ügyfél tesz olyan közösen kialakított vállalásokat, amelyek szükségesek meglépni ahhoz, hogy a munka világába való visszatérése a rendelkezésünkre álló támogatási eszközökkel, vagy akár a nélkül is elérhető legyen.

Jelenleg 18 különböző munkaerő-piaci szolgáltatási elem van a palettánkon, ami az ügyfelek rendelkezésére áll.

Ezen felül a foglalkoztatási osztályunkon mentori támogatást biztosítunk konzorciumi partnerünk által.

A szolgáltatási eszközök folyamatos bővítése és aktív használata az év során teljes körűen megvalósult.

Képzés

A Fejér Megyei Kormányhivatal a jogszabályi környezet által meghatározott kereteken belül előkészítette, majd az illetékes szerv által jóváhagyottan összeállította képzési jegyzékét, amely 2017. május 4-ével hatályossá vált. A képzési jegyzéken 49 képzési szakirány, összesen 79 képzéssel jelenik meg (egyes képzési szakirányokat több helyszínen is megszervezünk). Ezen választék alapján a rendeletben meghatározott hiányszakmák, a munkaerőigények, a foglalkoztatási osztályok statisztikai és a beérkező álláskeresői igények alakították ki. A képzési jegyzék 2017 óta nem módosult.

2018. december 31-ig az 10 képzési csoportba sikerült bevonni ügyfeleket.

Képzés	Tanfolyami azonosító	Képzés kezdete	Képzés tervezett vége	Képzést megkezdte (fő)
Angol alapfokú nyelvvizsga felkészítő 2.-Székesfehérvár	17TOPSB044	2017.10.20	2018.03.12	1
Alapkompetencia fejlesztés Sárbogárd	17TOPSB025	2017.12.06	2018.03.21	10
Boltvezető Székesfehérvár	18TOPSB001	2018.01.25	2018.03.01	1
Boltvezető 2.Székesfehérvár	18TOPSB012	2018.02.15	2018.03.26	2
Építő- és anyagmozgató gép kezelője+gyalogkíséretű targoncára és vezetőüléssel targoncára gépkezelő jogosítvány 2.Sárbogárd	18TOPSB024	2018.04.23	2018.05.18	1
óvodai Dajka 2.Sárbogárd	18TOPSB038	2018.09.03	2018.11.26	5
Élelmiszer- , vegyi áru eladó 3.Sárbogárd	18TOPSB033	2018.09.18	2018.12.12	4
Óvodai dajka 2Enying	18TOPSB039	2018.10.10	2019.01.14	2
Szakács 3.Székesfehérvár	18TOPSB043	2018.10.01	2019.05.20	1
Élelmiszer- és vegyi áru eladó 4. - Sárbogárd	18TOPSB054	2018.11.22	2019.02.25	4
Összesen				31

Foglalkoztatást elősegítő támogatások

Jellemzően 6+3 hónapos bérköltség vagy bértámogatás konstrukció keretében biztosítottunk 90 részére lehetőséget, támogatással elhelyezkedni. Ezen felül 6 fő részére 90 napos munkatapasztalat szerzésre adtunk lehetőséget. 4 fő vállalkozóvá válás támogatásában részesült.

Ebből támogatási eszköz típusonkénti megoszlás

	Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás (legfeljebb 8+4 havi bértámogatás (fő))	Bérköltség támogatások "legfeljebb 90 nap 100%" (fő)	Bérköltség támogatások "legfeljebb 8+4 havi 100%" (fő)
Programelemek tábla			
Alacsony iskolai végzettségűek	4	0	1

25 év alatti fiatalok	0	0	0
50 év feletti	0	1	18
GYED-ről, GYES-ről visszatérők	0	0	7
FHT részesülők	1	1	2
Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek*	5	4	45
Megváltozott munkaképességű személyek	0	0	0
Roma nemzetiséghez tartozó személyek	0	0	0
Közfoglalkoztatott	0	0	7
Inaktív	0	0	0
ÖSSZESEN	10	6	80

Indikátorok

Indikátor neve	Tervezett célérték 2018. október 31. (fő)	Tervezett célérték projekt zárás (fő)	Teljesült 2018 december 31.	%-os arány összesen
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	-	85	nr	nr
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	-	26	nr	nr
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban részvevők száma	154	220	184	83,6%

C) Mérföldkövek és kifizetések

Mérföldkövek: A projektben vállalt mérföldkövet és hozzájuk kapcsolódó műszaki, szakmai tartalom:

Mérföldkő sorszáma	Mérföldkő elérésének tervezett dátuma	Megvalósítani tervezett eredmény leírása	Eredmény megnevezése	Eredmény leírása	Eredmény számszerűsíthető célértéke	Eredmény számszerűsíthető célértékének mértékegysége	Az eredmény nem számszerűsíthető, egyéb tulajdonsága
1	2017.02.23	A paktumszervezet felállítása, paktumiroda kialakítása, munkatársak felkészítése, nyilvánosság folyamatos tájékoztatása, együttműködési hálózat működtetése	Paktumszervezet felállítása	A járásban jelenlévő, foglalkoztatás területén releváns szereplők megkeresése és bevonása a foglalkoztatási megállapodásba (paktumszervezet), valamint a koordinációt ellátó paktumiroda működtetése	1	db	Indikátorokkal, kutatásokkal, elemzésekkel és/vagy szakértői véleményekkel alátámasztott tervezés
			Paktumiroda felállítása	Gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési paktum megvalósítása és fenntartása során, foglalkoztatási partnerség, irányító csoport menedzsment szervezet és paktumiroda felállítása működtetése, ügyrend, munkaterv kidolgozása az ehhez szükséges szakmai kompetenciák, képzés és erőforrás biztosítása	1	db	folyamatos koordináció, dokumentációs és kapcsolattartás

2	2017.04.23	<p>A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása és stratégia megalkotása és elfogadása. Benyújtásra kerülnek a szakmai önéletrajzok a projektmenedzsment esetében, a szándéknyilatkozatok a foglalkoztatási paktumban való részvételről, a horizontális szempontok érvényre jutását bemutató dokumentum. Ezen túlmenően legalább két dokumentált paktum partneri találkozó is lebonyolításra kerül, a stratégiát alapozó kutatások és elemzések elvégzésre kerülnek, a stratégia társadalmasítását segítő rendezvények, programok szervezése is megtörténik.</p>	<p>Együttműködési megállapodások aláírása</p>	<p>A paktum fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása</p>	1	db	<p>Fenntarthatóságot megalapozó döntés</p>
		<p>A járásra vonatkozó, konszenzusos módszerrel elfogadott, a helyzetfeltárásból következő, térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, a megyei stratégiával összhangban lévő foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító stratégia, akcióterv kidolgozása</p>	<p>Foglalkoztatási stratégia és akcióterv kidolgozása</p>	<p>A járásra vonatkozó, konszenzusos módszerrel elfogadott, a helyzetfeltárásból következő, térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, a megyei stratégiával összhangban lévő foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító stratégia, akcióterv kidolgozása</p>	1	db	<p>Beavatkozást segítő szakmai dokumentum előáll</p>

		Kiválasztásra kerül az összes humánszolgáltató munkatárs.					
3	2017.08.23	Képzések megkezdése. A járási foglalkoztatási és a gazdaságfejlesztési stratégiában foglaltak megvalósítására megkezdődik a képzési aktivitás a képzési jegyzék közzétételével és az első képzések meghirdetésével, megkezdésével és a bevonással.	Képzési támogatás indulása	A paktum stratégia megvalósítását támogatandó humán-erőforrás fejlesztés részeként képzési támogatás biztosítása kerül szervezésre, a képzés idejére keresetpótló juttatás kerül biztosításra. Ennek feltétele a képzési jegyzék összeállítása.	1	képzési jegyzék	A képzési jegyzék nyomán elindulnak a képzések a paktum stratégia mentén
4	2017.10.23	Foglalkoztatás megkezdésének legkésőbbi határnapja (igények szerint már korábban is elindulhat), tematikus kiadványok megjelenítése, munkaerő-piaci humán szolgáltatások folyamatos biztosítása, innovatív foglalkoztatási modell projekt tervek elkészítésre kerülnek, szakmai napok szervezésre	Tematikus kiadványok	A program során szakmai és általános tematikus kiadványokat készítünk, több mérföldkőhöz is kapcsolódva, a társadalmasítást elősegítve	1500	pld	Társadalmasítás

		kerülnek, zajlik a társadalmi vállalkozásfejlesztési tanácsadás, a paktum iroda folyamatos működtetése zajlik, a célcsoport bevonását segítő kommunikáció zajlik.					
5	2018.04.23	Képzés, foglalkoztatás, paktum tevékenység folyamatos biztosítása, kiadványok megjelentetése, munkaerő-piaci humán szolgáltatások folyamatos biztosítása, települési szintű szakmai workshopok lebonyolítása a járásban, társadalmi vállalkozások fejlesztése a szociális gazdaság erősítésére. Negyedévente paktum ülés kerül lebonyolításra.	Projektbe lépés időközi értékelése	A projektbe eddig bevont célcsoport tagok száma eléri a 30 főt, a mérföldkőhöz kapcsolódóan belső értékelés készül a bevonás hatékonyságáról, célcsoport és a foglalkoztatók igénymegfeleléséről.	30	fő	Foglalkoztathatóság esélye és a projekt eredményessége nő a járásban

6	2018.10.31	<p>Jelentés készül az indikátorokhoz tartozó tevékenységek, valamint az indikátor cél értékek teljesüléséről, az adott tevékenységek megvalósításáról. Így benyújtásra kerül a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók számáról, a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők számáról, a foglalkoztatási paktum keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők számáról szóló indikátor jelentés és a vonatkozó indikátorok teljesülését bizonyító dokumentumok.</p>	<p>A foglalkoztatási paktum keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma</p>	<p>A projektbe bevont célcsoport tagok száma el éri a 154 főt.</p>	154	fő	<p>Foglalkoztathatóság esélye nő a járási célcsoporttagok tekintetében</p>
			<p>A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma</p>	<p>A projekt során munka-tapasztalatszerző támogatás, önállóan vagy erre épülő bérköltség támogatás vagy bértámogatás biztosítása vagy egyéb módon a foglalkoztatási paktum keretén belül álláshoz jutó csoporttag száma eléri a 60 főt</p>	60	fő	<p>Csökken az álláskeresők száma a járásban, nő a támogatott vagy anélküli foglalkoztatottak száma</p>
			<p>Foglalkoztatás biztosítása 180. napon</p>	<p>A projekt során használt támogatási eszközök (támogatott foglalkoztatás, képzés, egyéb munkaerő-piaci szolgáltatás) eredményeként a támogatás utáni 180. napon foglalkoztatásban lévők száma 18 fő</p>	18	fő	<p>Nő a járásban a legalább 6 hónapja foglalkoztatásban lévők száma</p>

7	2019.04.23	Képzés, foglalkoztatás, paktum iroda működtetése, negyedévente egy-egy paktum ülés lebonyolítása, nyilvánosság folyamatos tájékoztatása, együttműködési hálózat működtetése, munkaerő-piaci humán szolgáltatások folyamatos biztosítása, szakmai napok szervezése.	Foglalkoztatási helyzetelemzés	A projekt során elkészül a 2018 évi foglalkoztatási helyzetelemzés, aminek eredménye alapján korrigálásra, pontosításra kerülhet az alkalmazott eszköztár	1	jelentés	Járási szinten megvalósuló munkaerőpiaci beavatkozások, szolgáltatások korrekciós lehetősége megalapozottá válik
8	2019.06.23	Paktum minősítési eljárás befejezése Paktum iroda működtetése, negyedévente egy-egy paktum ülés lebonyolítása, nyilvánosság folyamatos tájékoztatása, munkaerő-piaci humán szolgáltatások folyamatos biztosítása, a projekt fizikai befejezése.	Paktum rendezvények	A figyelem felkeltésére, a szakmai munkára, a partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében több rendezvényt is szervezünk, 10 alkalommal paktum ülésre, településenként workshoppra kerül sor	22	db	Társadalmasítás
			Foglalkoztatás biztosítása 180. napon	A projekt során használt támogatási eszközök (támogatott foglalkoztatás, képzés, egyéb munkaerőpiaci szolgáltatás) eredményeként a támogatás utáni 180. napon	26	fő	Nő a járásban a legalább 6 hónapja foglalkoztatásban lévők száma

			foglalkoztatásban lévők száma teljes projekt alatt eléri a 26 főt			
		A foglalkoztatási paktum keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma	A foglalkoztatási paktum keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma eléri a 220 főt	220	fő	Foglalkoztathatóság esélye nő a járási célcsoporttagok tekintetében
		Paktum minősítés megszerzése	Projektzárási feltétel a minősítés megszerzése a sztenderdek alapján	1	db	Fenntarthatóságot megalapozó dokumentum
		A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma	A projekt végére a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma eléri a 85 főt	85	fő	Csökken az álláskeresők száma a járásban, nő a támogatott vagy támogatás nélkül foglalkoztatottak száma

Kifizetések

A projekt megkezdése óta 6 kifizetési kérelem került benyújtásra, teljes projekt tekintetében 134 590 672Ft értékben.

Kedvezményezett neve	Költség kategória	Költségtípus	Elszámolható költség (Költségelem)	Költség teljes elszámolható összege	Elfogadott elszámoló bizonylatokkal elszámolt támogatás	Hiánypótlás alatt álló elszámoló bizonylatokkal elszámolt összköltség	Beérkezett elszámoló bizonylatokkal elszámolt összköltség	Beérkezett elszámoló bizonylatokkal elszámolt támogatás
Echo Innovációs Műhely	Általános (rezi) költség	Egyéb általános (rezi) költség	Dokumentációs/archiválási költség	571 500	0	0	0	0
Echo Innovációs Műhely	Általános (rezi) költség	Egyéb általános (rezi) költség	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket is (pl. e-aláírás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány))	571 500	0	0	0	0
Echo Innovációs Műhely	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	Bekerülési érték	660 400	660 400	0	0	0
Echo Innovációs Műhely	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Immateriális javak beszerzése	Szoftverbeszerzés bekerülési értéke	203 200	203 200	0	0	0

Echo Innovációs Műhely	Projektelőkészítés költségei	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei	Egyéb szükséges háttér tanulmányok, szakvélemények költsége	1 524 000	0	0	0	0
Echo Innovációs Műhely	Projektelőkészítés költségei	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei	Megvalósíthatósági tanulmány költsége	3 175 000	3 175 000	0	0	0
Echo Innovációs Műhely	Projektelőkészítés költségei	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei	Szakértői hálózatépítés, szakértői műhelymunkák költsége	762 000	600 000	0	0	0
Echo Innovációs Műhely	Projektelőkészítés költségei	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei	Szükségletfelmérés, előzetes igényfelmérés, célcsoport elemzése, piackutatás, helyzetfeltárás költsége	3 175 000	3 175 000	0	0	0
Echo Innovációs Műhely	Projektelőkészítés költségei	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei	Társadalmi partnerek, érintettek bevonásának költsége	1 524 000	1 200 000	0	0	0
Echo Innovációs Műhely	Szakmai megvalósításban közreműködő	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	7 020 000	880 200	0	0	0

	munkatársak költségei	személyi jellegű ráfordítás						
Echo Innovációs Műhely	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	Munkabér	26 000 000	4 770 000	0	0	0
Echo Innovációs Műhely	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	Utazási költség	2 080 000	0	0	0	0
Echo Innovációs Műhely	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége	609 600	0	0	0	0
Echo Innovációs Műhely	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége	1 333 500	1 333 500	0	0	0
Echo Innovációs Műhely	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége	1 143 000	1 143 000	0	0	0

Echo Innovációs Műhely	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége	1 240 500	0	0	0	0
Echo Innovációs Műhely	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége	4 775 200	731 520	0	0	0
Echo Innovációs Műhely	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége	254 000	254 000	0	0	0
Echo Innovációs Műhely	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Felmérések, kimutatók, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát)	635 000	635 000	0	0	0

Echo Innovációs Műhely	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát)	1 066 800	533 400	0	0	0
Echo Innovációs Műhely	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát)	1 524 000	762 000	0	0	0

Echo Innovációs Műhely	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Felmérések, kimutatások, adatbázisok, kutatások, tanulmányok készítésének költsége (ideértve a projekttevékenységek hatékonyságának és eredményeinek vizsgálatát)	6 096 000	0	0	0	0
Echo Innovációs Műhely	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Képzéshez kapcsolódó költségek	Képzés költsége résztvevőnként	1 016 000	0	0	0	0
Echo Innovációs Műhely	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Marketingeszközök fejlesztése	3 048 000	857 250	0	0	0
FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVATAL	Általános (rezi) költség	Egyéb általános (rezi) költség	Dokumentációs/archiválási költség	762 000	511 294	0	0	0

FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVAT AL	Általános (rezi) költség	Egyéb általános (rezi) költség	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket is (pl. e-aláírás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány))	762 000	9 874	0	0	0
FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVAT AL	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	Bekerülési érték	203 200	101 600	0	0	0
FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVAT AL	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	Bekerülési érték	1 270 000	666 179	0	0	0
FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVAT AL	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	Bekerülési érték	177 800	152 400	0	0	0
FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVAT AL	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	Bekerülési érték	660 400	255 834	0	0	0
FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVAT AL	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Immateriális javak beszerzése	Szoftverbeszerzés bekerülési értéke	203 200	68 707	0	0	0

FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVAT AL	Célcsoport támogatásának költségei	Célcsoport képzési költségei	Képzés idejére szóló keresetpótló juttatás (beleértve a postai úton történő kifizetéshez kapcsolódó költségeket)	21 371 850	3 602 637	0	0	0
FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVAT AL	Célcsoport támogatásának költségei	Célcsoport képzési költségei	Képzéshez kapcsolódó költség (ideértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét is)	20 250 000	2 706 486	0	0	0
FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVAT AL	Célcsoport támogatásának költségei	Célcsoport képzési költségei	Képzéshez kapcsolódó utazási, étkezési és szállás költség	2 970 000	666 925	0	0	0
FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVAT AL	Célcsoport támogatásának költségei	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Bértámogatás költsége (bér és járulék)	111 325 000	57 414 649	0	0	0
FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVAT AL	Célcsoport támogatásának költségei	Célcsoport személyi jellegű ráfordításai	Munkatapasztalat- szerzést elősegítő bérköltség- támogatás költsége (bér és járulék)	28 575 000	0	0	0	0

FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVAT AL	Célcsoport támogatásának költségei	Célcsoport útiköltsége	Utazási költség: A munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazási költségek beleértve a csoportos személyszállítás költségeit is, képzéshez kapcsolódó (helyi/helyközi) utazási költség	1 408 000	0	0	0	0
FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVAT AL	Projektmenedzsm ent költség	Projektmenedzsm ent személyi jellegű ráfordítása	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	915 300	493 810	0	0	0
FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVAT AL	Projektmenedzsm ent költség	Projektmenedzsm ent személyi jellegű ráfordítása	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	915 300	493 810	0	0	0
FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVAT AL	Projektmenedzsm ent költség	Projektmenedzsm ent személyi jellegű ráfordítása	Munkabér	3 390 000	2 373 000	0	0	0
FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVAT AL	Projektmenedzsm ent költség	Projektmenedzsm ent személyi jellegű ráfordítása	Munkabér	3 390 000	2 373 000	0	0	0
FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVAT AL	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	7 334 645	3 885 735	0	0	0

FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVAT AL	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	4 492 800	1 411 800	0	0	0
FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVAT AL	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	Munkabér	27 165 353	19 027 221	0	0	0
FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVAT AL	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	Munkabér	16 640 000	7 240 000	0	0	0
FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVAT AL	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	Utazási költség	2 080 150	0	0	0	0
FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVAT AL	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége	1 320 800	26 003	0	0	0
FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVAT AL	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége	908 050	0	0	0	0

FEJÉR MEGYEI KORMÁNYHIVAT AL	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	Kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosításának költségei	361 950	36 728	0	0	0
Sárbogárd Város Önkormányzat	Általános (rezsi) költség	Egyéb általános (rezsi) költség	Dokumentációs/archiv álási költség	381 000	0	0	0	0
Sárbogárd Város Önkormányzat	Általános (rezsi) költség	Egyéb általános (rezsi) költség	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatások költsége (ide értve az elektronikus kommunikáció működtetéséhez kapcsolódó költségeket is (pl. e-aláírás alkalmazásához kapcsolódó tanúsítvány))	381 000	0	0	0	0
Sárbogárd Város Önkormányzat	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	Bekerülési érték	177 800	172 770	0	0	0
Sárbogárd Város Önkormányzat	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	Bekerülési érték	50 800	0	0	0	0
Sárbogárd Város Önkormányzat	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	Bekerülési érték	635 000	632 333	0	0	0

Sárbogárd Város Önkormányzat	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	Bekerülési érték	990 600	804 983	0	0	0
Sárbogárd Város Önkormányzat	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés költségei	Bekerülési érték	165 100	159 901	0	0	0
Sárbogárd Város Önkormányzat	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Immateriális javak beszerzése	Szoftverbeszerzés bekerülési értéke	50 800	42 343	0	0	0
Sárbogárd Város Önkormányzat	Projektelőkészítés költségei	Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költségei	Szakértői hálózatépítés, szakértői műhelymunkák költsége	508 000	192 400	0	0	0
Sárbogárd Város Önkormányzat	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	2 268 000	1 340 280	0	0	0
Sárbogárd Város Önkormányzat	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás	Munkabér	8 400 000	6 424 000	0	0	0
Sárbogárd Város Önkormányzat	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó útiköltség, kiküldetési költség	Utazási költség	1 200 000	0	0	0	0

Sárbogárd Város Önkormányzat	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége	190 500	190 500	0	0	0
Sárbogárd Város Önkormányzat	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Képzéshez kapcsolódó költségek	Képzés költsége résztvevőnként	254 000	200 000	0	0	0
Sárbogárd Város Önkormányzat	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Képzéshez kapcsolódó költségek	Képzés költsége résztvevőnként	254 000	0	0	0	0
Sárbogárd Város Önkormányzat	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	Marketingeszközök fejlesztése	279 400	0	0	0	0
				345 046 998	134 590 672	0	0	0

D) Támogatói monitoring látogatások tapasztalatai

A Támogató részéről 2018. évben nem került sor monitoring látogatásra.

E) Beavatkozási és akció terv – 2019.

Sárbogárd járás területén megvalósuló Foglalkoztatás és a Gazdaságélénkítés Fóruma a 2018. évre tervezett tevékenységeit nagy részben a terveknek megfelelően teljesítette, mondhatjuk, hogy az előzetes munkatervnek megfelelően haladt. Monitoring folyamatának leírása és az értékelési rendet szabályozó kézikönyv év végi ICS általi elfogadása csak adminisztratív hibából ered, hiszen a paktumiroda felállításával a kézikönyv elkészült. Minden egyéb kötelezettség időben és rendben elfogadásra került, mind az ICS, mind a Fórum által.

Paktumsztenderdek fő és alkritériumainak önértékelése során elért eredmény alapján javítási és tökéletesítési feladatok hárulnak a menedzsmentre.

2019. évi akcióterv

Feladat	Státusz	Szükséges beavatkozás	Felelős	Határidő
Munka és akcióterv esetleges kiegészítése 2019 évre (főként a második felére vonatkozóan)	2019. évre vonatkozóan készült munkaterv	2019. évi tervek módosítás szükség esetén	Paktumkoordinátor	2019 év folyamán felmerüléskor
3 kulcsprojekt megvalósításának elősegítése	Kulcsprojektek előre haladása biztosított, féléves értékelése megtörtént	Szakmai anyagban foglaltak megvalósítása	Munkacsoport	2019. évben folyamatosan
Paktum népszerűsítés és társadalmasítása	AI-honlap működik, belső hírlevél működnek, külső hírlevél működik	Egyéb társadalmasítási feladatok ellátása a konzorciumi partnerekkel együtt	Paktumiroda	2019. évben folyamatosan

Feladat	Státusz	Szükséges beavatkozás	Felelős	Határidő
Helyi és országos paktumokkal való együttműködés erősítése	Megyei és helyi paktumokkal együttműködés és tapasztalatcsere folyamatosan megvalósul	Országos szintű partnerség erősítése	Paktum iroda	2019. évben folyamatosan
Indikátor vállalások teljesülésének nyomon-követése	2018. évre vonatkozóan vállalás teljesítésre került	2019.06.23. tett indikátor vállalások teljesítése	Konzorciumi tagok/ICS/Paktum iroda	2019. évben folyamatosan

Záradék

Sárbogárdi Foglalkoztatási- és Gazdaságfejlesztési Fórum Irányító Csoportja a 2018.01.01-2018.12.31. monitoring és értékelési jelentést (2018. évi Éves Beszámoló) **ICS1/2019/02/14. számú határozatával jóváhagyta.**

Melléklet

Beruházás-ösztönző projekt

Megnevezés	Határidő	Leírás	Értékelés
1. Kapcsolatfelvétel a Fejér Megyei Kereskedelmi és Iparkamarával	2017. IV. negyedév	Befektetés-ösztönzés Dél Fejérben – tájékoztató Fórum szervezésének egyeztetése, időpont meghatározása	A FMKI-val történt személyes egyeztetés keretében 2019. évben megrendezésre kerül egy befektetés ösztönző Fórum. Pontos ideje még egyeztetés alatt. A csúszás oka a TOP éritett projekt megvalósításának csúszása
2. Munkacsoport menüpont létesítése a paktum al-honlapon	folyamatosan	Folyamatos tájékoztató és ismeretnyújtó anyagok elhelyezése, információnyújtás, társadalmisítás érdekében	A kitűzött célok közül a honlapon a munkacsoporthoz tartozó adatok feltöltésre kerültek. Az SZVZ információk elhelyezése január hónapban teljesült. Befektetésösztönző és TV információk folyamatosan töltésre kerülnek 2019. év során.
Munkacsoport adatok feltöltése			
SZVZ információk			
befektetésösztönzőinformációk			
TV információk	folyamatosan szükség szerint		
3. Széchenyi Programiroda	2017. IV. negyedév, majd folyamatosan	Kapcsolatfelvétel a Start-up vállalkozások, fiatal vállalkozások ösztönzése érdekében, együttgondolkodás lehetőségeinek feltérképezése	A Programirodával kapcsolat folyamatosan biztosított, a fiatal vállalkozóvá válás projekt 2019. évi bevezetése esetén szorosabb együttműködés várható

<p>4. OFA</p>	<p>2017. IV. negyedév, majd folyamatosan</p>	<p>A járási TV-k Ginop pályázatainak feltérképezése, együttműködés lehetőségeinek feltérképezése</p>	<p>A kapcsolat részben történt meg, az OFA átalakulása nehezíti az információk áramlását.</p>
<p>5. Megyei paktum üléseken részvétel</p>	<p>2017. IV. negyedév, majd folyamatosan</p>	<p>Főleg a munkacsoportos megbeszéléseken való részvétel: Fejér Termék, TV ösztönzés és hálózatosodás</p>	<p>folyamatosan biztosított</p>
<p>6. Völgyvidék Vidékfejlesztési Közhasznú Egyesület</p>	<p>2017. IV. negyedév, majd folyamatosan</p>	<p>Fejér Termék kulcsprojekt megvalósításnak megismerése és információk eljuttatása a térségbe</p>	<p>aktív részvétel és bekapcsolódás</p>
<p>7. Társadalmi Vállalkozásfejlesztési és BefeketésösztönzőNkft.</p>	<p>2017. IV. negyedév, majd folyamatosan</p>	<p>Kapcsolatfelvétel a TV-k ösztönzése és hálózatosodása érdekében, a helyi TV-k feltérképezése</p>	<p>folyamatosan biztosított</p>
<p>8. Iparterület és barnamezős projektek</p>	<p>2018-2019 folyamatosan</p>	<p>Iparterület és barnamezős projektekhez kapcsolódó marketingre rákapcsolódás</p>	<p>Ebben előrelépés csak 2019 évben várható.</p>
<p>9. Barnamezős kataszter</p>	<p>2018. év folyamán</p>	<p>Fejér Megyei Paktum keretében elkészül a megye barnamezős klaszterének adatbázisa, melyhez Sárbogárd járás adatokkal segíti ennek előállítását</p>	<p>Még nem került meghirdetésre a kataszterképzés. Ebben előrelépés csak 2019 évben várható</p>

A 2018. évi feladat teljesítés, mint látható szinte 100%-osan megvalósult. A kapcsolat minden szervezettel biztosított.

Felnőttképzési GPS projekt

Megnevezés	Határidő	Leírás	
1. Munkacsoport menüpont létesítése a paktum al-honlapon	2017. IV. negyedév, majd folyamatosan	Folyamatos tájékoztató és ismeretnyújtó anyagok elhelyezése, információnyújtás, társadalmasítás érdekében	A képzési és a fiatal vállalkozóvá válással kapcsolatos információk 2019 évben folyamatosan kerülnek feltöltésre
Munkacsoport adatok feltöltése			
Képzési információk			folyamatosan szükség szerint
Fiatal vállalkozóvá válással kapcsolatos információk			folyamatosan szükség szerint
2. Széchenyi Programiroda	2017. IV. negyedév, majd folyamatosan	Kapcsolatfelvétel a fiatal vállalkozások ösztönzése érdekében, együttgondolkodás lehetőségeinek feltérképezése	A Programirodával kapcsolat folyamatosan biztosított, a fiatal vállalkozóvá válás projekt 2019. évi bevezetése esetén szorosabb együttműködés várható
3. Megyei paktum üléseken részvétel	folyamatosan	Főleg a munkacsoportos megbeszéléseken való részvétel: Támaszfal Projekt	folyamatosan biztosított.
4. Sárobgárdi Járás Foglalkoztatási Osztály	folyamatosan	Képzési információk kérése népszerűsítés érdekében	megvalósult, folyamatosan biztosított
5. Járás települések	folyamatosan	Feltérképezése a Járás településeken megvalósuló foglalkoztatás helyzetét javító pályázatoknak.	megvalósult: EFOP-1.2.9; EFOP-1.11.1; GINOP-5.1.4; GINOP-5.1.5
6. Echo Innovációs Műhely Közhasznú Egyesület	folyamatosan	Kapcsolatfelvétel és együttműködés lehetőségeinek feltérképezése	Kapcsolatfelvétel megtörtént. A GINOP 5.1.5 pályázat keretében megvalósuló inaktív feltárásában látunk együttműködési

			<p>lehetőséget, mely alapja a paktum program célcsoportjának is. Továbbá a tranzit foglalkoztatási projekt is segíti a képzés által az elhelyezkedést és a térségi vállalkozások számára szükséges munkaerő biztosítását</p>
--	--	--	--

A 2018. évi feladat teljesítés, mint látható szinte 100%-osan megvalósult. A kapcsolat minden szervezettel folyamatosan biztosított.

Mezőföldi Tranzitfoglalkoztatási Projekt

Megnevezés	Határidő	Leírás	
1. Munkacsoport menüpont létesítése a paktum al-honlapon	2017. IV. negyedév, majd folyamatosan	Folyamatos tájékoztató és ismeretnyújtó anyagok elhelyezése, információnyújtás, társadalmasítás érdekében	A kitűzött célok közül a honlapon a munkacsoporthoz tartozó adatok feltöltésre kerültek. A képzési és a fiatal vállalkozóvá válással kapcsolatos információk 2019 évben folyamatosan kerülnek feltöltésre.
Munkacsoport adatok feltöltése			
Képzési információk			
TV információk	2017. IV. negyedév, majd folyamatosan	Együttműködés lehetőségeinek feltérképezése	A kapcsolat részben történt meg, az OFA átalakulása nehezíti az információk áramlását.
2. OFA	2017. IV. negyedév, majd folyamatosan	Főleg a munkacsoportos megbeszéléseken való részvétel: Támaszfal Projekt	folyamatosan biztosított
3. Megyei paktum üléseken részvétel	folyamatosan	Képzési információk kérése népszerűsítés érdekében	megvalósult, folyamatosan biztosított
4. Sárobgárdi Járás Foglalkoztatási Osztály	folyamatosan	Feltérképezése a Járás településeken megvalósuló foglalkoztatás helyzetét javító pályázatoknak.	megvalósult: EFOP-1.2.9; EFOP-1.11.1; GINOP-5.1.4; GINOP-5.1.5
5. Járás települések	folyamatosan	Kapcsolatfelvétel a TV-k ösztönzése és hálózatosodása érdekében, a helyi TV-k feltérképezése	folyamatosan biztosított
6. Társadalmi Vállalkozásfejlesztési és BefektetésösztönzőNkft.	2017. IV. negyedév, majd folyamatosan	paktumirodán keresztül, honlapon és Fórumüléseken	2018. októberi fórumülés alkalmával előadás hangzott el a
7. Atipikus foglalkoztatás népszerűsítése	folyamatosan		

			témában, valamint az EFOP-1.2.9 Női Információs Központtal az együttműködés szoros
8. Agora Alapítvány	folyamatosan	Kapcsolatfelvétel és együttműködés lehetőségeinek feltérképezése	Az alapítvánnyal szoros együttműködés valósul meg a GINOP-5.1.4-es projekt keretében havi rendszerességgel történnek egyeztetések
9. TV kataszter	folyamatosan	Részvétel a megyei paktum keretében kialakításra kerülő TV kataszter létrehozásában	még nem került meghirdetésre a kataszterképzés

A2018. évi feladat teljesítés, mint látható szinte 100%-osan megvalósult. A kapcsolat minden szervezettel biztosított.